



Instrucció RI 1/2016, de 24 de febrer, del director general de Política Industrial, sobre els mitjans humans exigits a les empreses de serveis en matèria de seguretat industrial

Atesos els acords assolits en el grup de treball de la Unitat de Mercat, format pels representants de les comunitats autònomes i el personal de la Subdirecció General de la Qualitat i Seguretat Industrial del Ministeri d'Indústria, Energia i Turisme, que figuren en l'Acta núm. 5, de 24 de setembre de 2015, i tenint en compte les conclusions obtingudes de l'informe de l'Advocacia de l'Estat, dicta la següent

INSTRUCCIÓ

1. Objecte

Aquesta Instrucció té la finalitat d'implantar un criteri homogeni a tot el territori de les Illes Balears sobre els mitjans humans exigits en matèria de seguretat industrial a les empreses de serveis que sol·licitin prestar-ne en aquesta Comunitat Autònoma.

2. Vinculació laboral (acord núm. 1)

1. Quan el reglament es refereixi a *personal qualificat de l'empresa o en plantilla*, haurà de ser un treballador de l'empresa d'acord amb l'article 1 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

2. Quan el reglament faci referència a *personal contractat*, aquesta consideració es complirà en els casos següents:

a) El personal en qüestió es un *treballador de l'empresa* d'acord amb l'article 1 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

b) El personal en qüestió i l'empresa mantenen qualsevol relació contractual permesa en dret, com ara:

- Que el personal sigui un *treballador d'una empresa subcontractada* per l'empresa instal·ladora, reparadora, conservadora o mantenidora.
- Que el personal sigui un *autònom* per l'empresa.
- Que el personal sigui un *treballador autònom econòmicament dependent de l'empresa*, d'acord amb el que estableix la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.

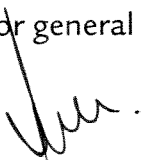
3. Jornada laboral (acord núm. 2)

En relació amb la vinculació contractual que hi ha d'haver entre les empreses instal·ladores, reparadores, conservadores i mantenidores habilitades, i determinats professionals, quan així estigui previst en la reglamentació aplicable, s'entendrà que l'empresa haurà de tenir contractats a jornada completa (llevat que s'acrediti que l'horari d'obertura de l'empresa és menor, en aquest cas s'admetrà que estiguin contractats únicament durant el temps en què l'empresa ofereixi els seus serveis) al nombre mínim de professionals habilitats i/o tècnics competents que aquesta reglamentació estableixi com a exigibles. Així mateix, s'admetrà com a vàlid que la vinculació contractual de cada professional habilitat o tècnic competent requerit sigui substituïda per la de dos o més professionals habilitats o tècnics competents en aquest mateix camp reglamentari, l'horari laboral del qual permeti cobrir la jornada completa o l'horari d'apertura de l'empresa.

Aquesta exigència no seria extensible a la resta de professionals habilitats i/o tècnics competents que tenguin contractats l'empresa, la qual haurà en qualsevol cas de disposar en tot moment del mitjans humans necessaris per a realitzar la seva activitat en condicions de seguretat.

Palma, 5 d'abril de 2016

El director general de Política Industrial



Bartomeu Morro Oliver