

 <b>GOVERN ILLES BALEARS</b>	<b>ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS</b>		<b>G - 04</b>
		Edició:	Data:	Pàgina 1 de 11
<b>TÍTOL: PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT EN UNA CONSELLERIA O EN UN ORGANISME AUTÒNOM DE L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>				

Elaborat per:	Revisat per:	Aprovat per:
Data:	Data:	Data:
Signatura:	Signatura:	Signatura:

# Procediment G - 04

**PROCEDIMENT PER A DETERMINAR  
COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA  
SALUT EN UNA CONSELLERIA O EN UN  
ORGANISME AUTÒNOM DE  
L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES  
ILLES BALEARS**

 <b>GOVERN ILLES BALEARS</b>	<b>ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS</b>		<b>G - 04</b>
		Edició:	Data:	Pàgina 2 de 11
<b>TÍTOL: PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT EN UNA CONSELLERIA O EN UN ORGANISME AUTÒNOM DE L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>				

## ÍNDEX

- 1.-Objecte
- 2.-Abast
- 3.-Documentació de referència
- 4.-Definicions
- 5.-Realizació
- 6.-Annexs

DATA	MODIFICACIONS RESPECTE A L'EDICIÓ ANTERIOR

 <b>GOVERN ILLES BALEARS</b>	<b>ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS</b>		<b>G - 04</b>
		Edició:	Data:	Pàgina 3 de 11
<b>TÍTOL: PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT EN UNA CONSELLERIA O EN UN ORGANISME AUTÒNOM DE L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>				

## 1.- OBJECTE

Determinar com s'efectuarà la vigilància de la salut per part del Servei de Prevenció de Riscs Laborals (SPRL) propi de l'Administració del Govern de les Illes Balears.

El decret 44/2001, de 23 de març, pel qual s'aprova la creació del SPRL estableix l'organització dels recursos humans i materials per a dur a terme les activitats preventives del servei. Entre les funcions que li reconeix el decret, hi figura a l'article 4 la realització de la vigilància de la salut dels treballadors, en els termes establerts i amb les condicions fixades per la Llei de prevenció de riscos laborals.

## 2.- ABAST

Aquest procediment és d'aplicació a la vigilància de la salut dels empleats públics d'una conselleria o d'una entitat autònoma de l'Administració del Govern de les Illes Balears.

## 3.- DOCUMENTACIÓ DE REFERÈNCIA

- Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
- Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, que aprova el reglament dels serveis de prevenció.
- Reial Decret 780/1998, de 30 d'abril, que modifica el RD 39/1997, reglament dels serveis de prevenció.
- Reial Decret 1488/1998, de 10 de juliol, d'adaptació de la legislació de prevenció de riscos laborals a l'Administració General de l'Estat.
- Ordre del 27 de juny de 1997, que desenvolupa el RD 39/1997, del reglament del servei de prevenció.
- El Capítol II del decret 44/2001, de 23 de març, pel qual s'aprova la creació del SPRL per al personal al servei de l'Administració de les Illes Balears.
- Pla de Prevenció de Riscs Laborals de l'Administració del Govern de les Illes Balears
- Resolució del conseller d'Interior, de 28 de desembre de 2000, per la qual s'ordena publicar el pacte pres per la comissió paritària de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears sobre la

 <b>GOVERN ILLES BALEARS</b>	<b>ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS</b>		<b>G - 04</b>
		Edició:	Data:	Pàgina 4 de 11
<b>TÍTOL: PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT EN UNA CONSELLERIA O EN UN ORGANISME AUTÒNOM DE L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>				

creació del Servei de Prevenció de Riscs Laborals per al personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

- Acord del Consell de Govern de 30 d'octubre de 2000, pel qual s'aprova l'acord de constitució d'una comissió paritària de prevenció de riscos laborals.
- Instruccions de la Comissió Ejecutiva de la Comissió Interministerial de Retribucions (CECIR) de data 18 de gener de 1999 y 27 de febrer de 2003.
- Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. Grup de Treball. Malalties professionals. Setembre 1999.
- Acords del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut de 1997.
  - Acord nº 335: "Criterios básicos sobre la organización de recursos para la actividad sanitaria de los Servicios de Prevención Propios".
  - Acord nº 336: "Criterios básicos sobre la organización de recursos para la actividad sanitaria de los Servicios de Prevención Ajenos".
  - Acord nº:337 "Aplicación a las Administraciones Públicas".

#### 4.- DEFINICIONS

**Servei de Prevenció:** Conjunt de mitjans humans i materials necessaris per a realitzar les activitats preventives a fi de garantir la adequada protecció de la seguretat i la salut dels empleats públics, tot assessorant i donant suport a l'Administració del Govern de les Illes Balears i als empleats públics i als seus representants i als òrgans de representació especialitzats.

**Empleat públic designat:** Aquell que, tot disposant de la capacitat corresponent a les funcions assignades i dels mitjans materials necessaris, du a terme les activitats preventives a fi de garantir l'adequada protecció de la seguretat i salut dels empleats públics, tot assessorant i recolzant l'Administració del Govern de les illes Balears, als empleats públics, als seus representants i als òrgans de representació especialitzats..

**Unitat Bàsica de Salut (UBS):** Es considera UBS la constituïda per un metge del treball i un infermer de treball i als recursos materials adequats per a efectuar l'activitat que els hi és pròpia.

 <b>ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS</b>		<b>G - 04</b>
	Edició:	Data:	Pàgina 5 de 11
<b>TÍTOL: PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT EN UNA CONSELLERIA O EN UN ORGANISME AUTÒNOM DE L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>			

**Vigilància de la Salut:** D'acord amb l'article 22 de la Llei de Prevenció de Riscs Laborals és l'estudi, control i seguiment de l'estat de salut dels empleats públics al servei de l'Administració del Govern de les Illes Balears en funció dels riscos inherents al treball per a obtenir informació completa, contínua i integrada, que afecta tant a l'ambient com a l'individu i la interacció entre tots dos i que permeti el control i seguiment de l'estat de salut dels treballadors.

**Reconeixement mèdic laboral específic:** Estudi de salut dels treballadors, basat en els riscos inherents als diferents llocs de treball. S'inclouen:

- ✓ Previs a l'inici de les tasques laborals.
- ✓ Periòdics, amb periodicitat variable segons els riscos o les alteracions de salut diagnosticades.
- ✓ Un cop assignades noves tasques.
- ✓ Després d'una absència llarga per motius de salut.

**Protocol de vigilància sanitària específica:** És un pla sequencial consensuat per especialistes per a l'obtenció d'informació sobre els problemes de salut específicament relacionats amb el risc laboral. L'esmentat protocol garanteix una actuació homogènia i científicament rigorosa.

## 5.- REALITZACIÓ

El SPRL fornirà les distintes conselleries i organismes autònoms de l'Administració del Govern de les Illes Balears d'un procediment documentat específic que contempli:

### 5.1 L'organització de recursos per a l'activitat sanitària del SPRL, quan la vigilància de la salut s'hagi de dur a terme amb mitjans propis.

Quan la vigilància de la salut es dugui a terme amb mitjans propis, es prendrà com a referència l'Acord pres en el Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut. Aquest acord recull criteris generals d'aplicació (que es varen tenir en compte a l'hora de redactar el Decret 44/2001, de 23 de març, pel qual s'aprova la creació del SPRL per al personal al servei de l'Administració de les Illes Balears):

 <b>ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS</b>		<b>G - 04</b>
	Edició:	Data:	Pàgina 6 de 11
<b>TÍTOL: PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT EN UNA CONSELLERIA O EN UN ORGANISME AUTÒNOM DE L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>			

- Qualificació necessària per a dur a terme les funcions, incompatibilitats, composició i dimensió de les Unitats Bàsiques en quant a la dotació de personal sanitari...
- La garantia de confidencialitat del personal auxiliar administratiu.
- Locals (inclosos els llogats o ceditos), equips i materials adequats, equips i material d'arxiu amb els seus sistemes de custòdia.
- Equips i materials de primers auxilis.

Es considera que es poden concertar amb entitats especialitzades degudament acreditades o autoritzades certes activitats que transcendeixin l'activitat sanitària bàsica del SPRL, com determinades tècniques complementàries.

En el SPRL de l'Administració del Govern de les Illes Balears, les instal·lacions, medis i personal sanitari hauran de complir les exigències assenyalades en la resolució del conseller d'Interior, de 28 de desembre de 2000, per la qual s'ordena publicar el pacte pres per la comissió paritària de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears sobre la creació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals per al personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en desplegament i aplicació de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i tenint en compte els supòsits contemplats en el punt 3 de l'article 15 del Reial Decret 39/1997, del Reglament dels serveis de prevenció.

Es consideraran requisits bàsics per a garantir la vigilància de la salut amb criteris de qualitat els que s'assenyalen en l'Annex 6.2

## **5.2. La organització de recursos, quan la vigilància de la salut s'hagi de dur a terme parcialment amb mitjans aliens**

Quan la vigilància de la salut s'hagi de dur a terme parcialment amb mitjans aliens, la conselleria o organisme públic verificarà que els serveis de prevenció aliens als quals sol·licita oferta de serveis estan degudament acreditats.

Es consideraran requisits bàsics per a garantir la vigilància de la salut amb criteris de qualitat els que s'assenyalen en l'Annex 6.2

 <b>GOVERN ILLES BALEARS</b>	<b>ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS</b>		<b>G - 04</b>
		Edició:	Data:	Pàgina 7 de 11
<b>TÍTOL: PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT EN UNA CONSELLERIA O EN UN ORGANISME AUTÒNOM DE L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>				

### 5.3 La coordinació entre els membres del SPRL

El Reglament dels serveis de prevenció estableix que als exàmens de salut es farà constar els riscos detectats en l'anàlisi de les condicions de treball i les mesures de prevenció adoptades.

D'altra banda, els protocols específics de vigilància de la salut inclouen l'avaluació dels riscos -en particular els ergonòmics- associats a les tasques professionals: manipulació manual de càrregues, moviments repetitius de membres superiors, postures forçades, neuropaties per pressió, treballs amb pantalles de visualització de dades, risc biològic, risc de radioexposició etc.

A més, cal investigar l'estat dels factors psicosocials individuals dels sotmesos a la vigilància de la salut i, en conseqüència, acreditar la correcció de dits factors o introduir les mesures correctores més oportunes.

En conseqüència, el personal tècnic i sanitari del SPRL propi haurà de coordinar-se a l'hora de programar i dur a terme la vigilància de la salut. Quan la vigilància de la salut es contracti parcialment amb un servei de prevenció aliè, els professionals sanitaris d'aquest últim hauran de coordinar-se amb els tècnics del SPRL propi de l'Administració del Govern de les Illes Balears.

Un cop establerta la proposta definitiva, en el cas de realitzar-se amb recursos propis, el SPRL el donarà a conèixer a la Unitat corresponent encarregada de la gestió de personal, que realitzarà les accions posteriors necessàries per a completar la vigilància de la salut del personal al seu càrrec.

 <b>GOVERN ILLES BALEARS</b>	<b>ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS</b>		<b>G - 04</b>
		Edició:	Data:	Pàgina 8 de 11
<b>TÍTOL: PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT EN UNA CONSELLERIA O EN UN ORGANISME AUTÒNOM DE L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>				

## 6.- ANNEX

### *Requisits bàsics per a garantir la vigilància de la salut amb criteris de qualitat*

Les conselleries i entitats autònomes de l'Administració del Govern de les Illes Balears hauran de garantir que els procediments específics de vigilància de la salut, contemplin els següents requisits:

#### 1. Drets a garantir

- Prevenció i promoció de la salut de l'empleat públic.
- El consentiment informat i la voluntarietat del treballador, excepte quan el reconeixement sia imprescindible, des del punt de vista mèdic o legal, per a avaluar la pròpia salut o evitar dany a terceres persones.
- La gratuïtat de la vigilància pel treballador.
- La informació dels resultats a la persona afectada i el respecte a la intimitat i dignitat de la persona i el dret a la confidencialitat.

#### 2. Condicions de realització

La vigilància de la salut ha d'orientar-se en funció dels riscos inherents als diferents llocs de treball. Cal optar pels reconeixements o proves que causin menys molèsties.

Cal que els reconeixements s'avenguin als protocols específics elaborats pel Ministeri de Sanitat i Consum o a altres redactats per organismes de prestigi reconegut, i incloure una història clínica i laboral on constin les diferents exposicions a riscos, les dolències i els resultats de les exploracions, anàlisis o estudis complementaris.

Els resultats de la vigilància de la salut s'analitzaran amb criteris epidemiològics.

 <b>GOVERN ILLES BALEARIS</b>	<b>ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS</b>		<b>G - 04</b>
		Edició:	Data:	Pàgina 9 de 11
<b>TÍTOL: PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT EN UNA CONSELLERIA O EN UN ORGANISME AUTÒNOM DE L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>				

### 3. Professionals que hi intervenen

La determinació dels riscos inherents als diferents llocs de feina, inclosos els psicosocials, correspon, en els termes assenyalats en els articles 36 i 37 del Reial Decret 39/1997, del Reglament dels serveis de prevenció, als tècnics amb el nivell de formació exigida a la mateixa norma.

Les activitats de vigilància de la salut han de ser dutes a terme per personal sanitari amb competència tècnica, formació i capacitat acreditada. Per a poder realitzar-la s'ha de disposar al menys d'un especialista en medicina del treball i un infermer de treball, sense perjudici de la participació d'altres professionals sanitaris.

Els professionals sanitaris del SPRL propi, d'acord amb la legislació vigent recollida a l'article 4 del decret 44/2001, de 23 de març, pel qual s'aprova la creació del SPRL per al personal al servei de l'Administració de les Illes Balears, duran a terme les següents funcions:

- Vigilància de la salut dels treballadors al servei de l'Administració del Govern de les Illes Balears.
- Estudi de les malalties que afectin els treballadors públics, a l'efecte de poder identificar qualsevol relació entre les causes de malaltia i els riscos per a la salut que puguin presentar-se en els llocs de treball.
- Formació i informació.
- Promoció de la salut en el lloc de treball.
- Assistència de primers auxilis i urgències.
- Col·laboració amb el Sistema Nacional de Salut.
- Col·laboració amb les autoritats sanitàries per a furnir el sistema d'informació sanitària en salut laboral, d'acord amb el contingut de l'article 39 del Reglament dels serveis de prevenció.

### 5. Moments de realització

La vigilància de la salut és un procés continu. A més es programarà en els següents casos:

 <b>ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS</b>		<b>G - 04</b>
	Edició:	Data:	Pàgina 10 de 11
<b>TÍTOL: PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT EN UNA CONSELLERIA O EN UN ORGANISME AUTÒNOM DE L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>			

- Després de la incorporació d'un nou empleat al loc de feina assignat.
- Quan a un empleat se li assigni una tasca que suposi nous riscos per a la salut.
- Després d'una absència prolongada per motius de salut.

## **6 Obligacions documentals i de notificació**

Haurà d'elaborar-se i conservar-se la documentació generada per la pràctica dels controls de salut dels treballadors al servei de l'Administració del Govern de les Illes Balears, així com les conclusions obtingudes. En general, el contingut de l'esmentada documentació ha d'incloure:

- La temporalitat
- Els treballadors sotmesos al reconeixement i les tasques desenvolupades
- La metodologia i tècniques usades
- El personal realitzador dels controls.
- Els resultats i conclusions.
- Les malalties professionals i accidents de treball de més d'un dia de treball d'incapacitat temporal.

L'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà al personal sanitari del SPRL i a les autoritats sanitàries, sense que es puguin facilitar a la conselleria o a les entitats autònomes de l'Administració o a altres persones sense el consentiment exprés de l'empleat afectat.

Tanmateix, el responsable i les persones o òrgans amb funcions en matèria de de prevenció seran informats de les conclusions que derivin dels reconeixements efectuats en relació amb la aptitud de l'empleat públic per a ocupar el lloc de feina o amb la necessitat d'introduir o millorar les mesures de prevenció i protecció.

En el procediment específic es consideraran, a més d'aquestes obligacions generals, les obligacions documentals particulars que recull la normativa específica.

 <b>GOVERN ILLES BALEARS</b>	<b>ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS</b>		<b>G - 04</b>
		Edició:	Data:	Pàgina 11 de 11
<b>TÍTOL: PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT EN UNA CONSELLERIA O EN UN ORGANISME AUTÒNOM DE L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS</b>				

## **7. Participació dels delegats de prevenció**

Els delegats de prevenció rebran informació sobre les conclusions dels reconeixements mèdics en termes d'aptitud del treballador o de necessitat de millores en el lloc de feina. Per altra part, cal l'informe previ dels representants dels treballadors per a poder anular la voluntarietat d'un reconeixement mèdic, excepte en els casos que sia obligatori per llei.

És preceptiva la consulta als delegats de prevenció sobre els procediments d'elaboració i conservació de la documentació sobre la vigilància de la salut i han de conèixer la programació anual del SPRL, inclosa la relativa a vigilància de la salut.