



**Circular del director general de Funció Pública per la qual es determinen les pautes d'actuació en la concessió del permís de paternitat previst en l'article 49.c de la Llei 7/2007 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), i la tramitació del subsidi de paternitat corresponent regulat pel Reial decret 295/2009, de 6 de març, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural**

1. S'han suscitat una sèrie de dubtes en relació amb l'aplicació del permís de paternitat de l'article 49.c de la Llei 7/2007 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), i en relació amb la tramitació del subsidi de paternitat corresponent regulat pel Reial decret 295/2009, de 6 de març, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.
2. Atès tot això, la Intervenció General de la Seguretat Social va trametre als interventors delegats territorials l'informe emès per la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, de 23 d'octubre de 2008, en relació amb la prestació per paternitat quan la persona sol·licitant sigui personal empleat públic inclòs en el Règim General de la Seguretat, on es transcriu el criteri de la Direcció General de Funció Pública de l'antic Ministeri d'Administració Pública evacuat mitjançant un escrit de 25 de setembre de 2008; ambdós informes són anteriors a l'entrada en vigor de l'esmentat Reial decret 295/2009, de 6 de març, però coincideixen quant al contingut en el sentit de la normativa aprovada posteriorment.

Per tot això, i d'acord amb el que estableix l'article 2.3 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i amb l'apartat 3 de la disposició addicional desena de la Llei 3/2007 de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dicta la següent



## **Circular**

### **1. Situacions protegides i complement a càrrec de l'Administració**

El gaudi del permís a què fa referència l'article 49.c de la Llei 7/2007 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) per als empleats públics inclosos en el Règim General de la Seguretat Social, es considera una situació protegida a efectes de la prestació del permís de paternitat d'acord amb el que disposa l'article 22.1 del Reial decret 295/2009, de 6 de març, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, sense perjudici del complement a càrrec de l'Administració que garanteixi el 100 % de les retribucions.

### **2. Incompatibilitat entre la percepció del subsidi i l'abonament de salaris o retribucions**

L'apartat 9 de l'article 23 del Reial decret 295/2009 esmentat disposa que:

La percepció del subsidi per paternitat és incompatible amb l'abonament de salaris o retribucions corresponents al mateix període, com a conseqüència del gaudi del permís de paternitat pel naixement, acolliment o adopció d'un fill, previst a l'article 49.c) de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i a la disposició addicional sisena de la Llei 2/2008, de 23 de desembre, llevat de les percepcions concedides en concepte d'acció social o les complementàries de l'esmentada prestació de Seguretat Social i sense perjudici de les especialitats previstes en aquest Reial decret en els supòsits de gaudi del descans a temps parcial i en els casos de pluriocupació i pluriactivitat.

D'acord amb aquest article i amb els informes esmentats anteriorment no ens trobam davant un permís retribuït amb càrrec al capítol 1 dels pressuposts, per la qual cosa i atès que l'abonament de la prestació corresponent pertoca a la Seguretat Social, les persones interessades, una vegada sol·licitin el permís corresponent, hauran de fer els tràmits oportuns davant la Seguretat Social mitjançant la presentació de la sol·licitud i la documentació a què fa referència l'article 30 del Reial decret esmentat.



### **3. Durada del subsidi**

La durada del subsidi per paternitat és equivalent a la del període de descans que es gaudeixi en els termes de l'article 26. 2 del Reial decret 295/2009:

[...]b) Quinze dies naturals ininterromputs, durant el permís de paternitat pel naixement, acolliment o adopció d'un o més fills, d'acord amb el que preveu l'article 49.c) de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, per a les persones integrades en el règim general de la Seguretat Social a les quals sigui aplicable l'Estatut esmentat.

c) Vint dies naturals ininterromputs, sigui quina sigui la legislació aplicable, quan el nou naixement, adopció o acolliment es produeixi en una família nombrosa, quan la família adquireixi aquesta condició amb el nou naixement, adopció o acolliment, o quan en la família hi hagués prèviament una persona amb discapacitat, en un grau igual o superior al 33 per cent, de conformitat amb el Reial decret 1971/1999, de 23 de desembre.

Aquesta durada s'amplia en el supòsit de part, adopció o acolliment múltiples dos dies més per cada fill a partir del segon.

L'increment de la durada és únic, sense que sigui procedent la seva acumulació quan concorrin dues o més de les circumstàncies assenyalades.

Als efectes de la consideració de la família nombrosa, cal atènyer-se al que disposa la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses.

Es consideren membres de la família els dos progenitors i els fills de tots dos, comuns i no comuns, que convisquin amb aquells.

d) Vint dies naturals ininterromputs, sigui quina sigui la legislació aplicable, quan el fill nascut, adoptat o menor acollit tingui una discapacitat en un grau igual o superior al 33 per cent, de conformitat amb el Reial decret 1971/1999, de 23 de desembre.

### **4. Inici del permís/prestació per paternitat**

D'acord amb l'article 26.3 del Reial decret 295/2009 esmentat, el subsidi es percep a partir de la dada del naixement, de la decisió administrativa o judicial de l'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció, excepte que la legislació aplicable prevegi el moment del gaudi del permís en altres termes.



Excepcionalment, en els supòsits de fills prematurs o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats, es podrà iniciar el subsidi a partir de l'alta hospitalària del fill o de la filla.

### **5. Situació assimilada a la d'alta en excedències per tenir cura de familiars**

D'acord amb la disposició addicional quarta de la norma reguladora, es consideren períodes de situació assimilats al de l'alta i de cotització efectiva per les prestacions de jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, maternitat i paternitat, els d'excedència per tenir cura de fills i filles, de menors acollits o d'altres familiars de durada no superior a 3 anys, d'acord amb l'article 89.4 de l'EBEP.

### **6. Altres prestacions del Reial decret 295/2009, de 6 de març**

Finalment cal recordar que el Reial decret 295/2009, de 6 de març, a més de regular el subsidi de paternitat ha modificat diversos aspectes de la regulació de les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, les quals són d'aplicació des del dia 1 d'abril de 2009.

Marratxí, 16 de juliol de 2009

El director general de Funció Pública

Bernat Ramis Ripoll