



## **Permís per naixement per a la mare biològica (permís per naixement i cura)**

### **1. Regulació**

-Article 49.a del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

-Article 59 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

-Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol, pel qual s'amplia el permís de naixement i cura, mitjançant la modificació del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, per a completar la transposició de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i per la qual es deroga la Directiva 2010/18/UE del Consell.

-Punt 3.2.1 de l'Acord de Consell de Govern de 28 de desembre de 2005 sobre mesures de conciliació de la vida familiar i laboral (BOIB núm. 196, de 31.12.2005).

-Resolució de la consellera d'Educació i Cultura de 16 de setembre de 2008 (BOIB núm. 144, d'11 d'octubre).

-Acord de Consell de Govern de data 8 de setembre de 2023 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de 29 d'agost de 2023 sobre l'aplicació de l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de 27 de febrer de 2023 sobre mesures sociolaborals i millores



educatives, en relació a determinats permisos i llicències (BOIB núm. 125 de 9 de setembre)

-Acord del Consell de Govern de 19 d'abril de 2024 pel qual es ratifica l'Acord de 4 de març de 2024 entre la Conselleria d'Educació i Universitats i el Comitè d'empresa del professorat de religió sobre equiparació de permisos i llicències i s'estenen els seus efectes a la resta del personal docent laboral

## **2. Contingut**

a) Per als fets causants produïts des del 31 de juliol de 2025 (data de naixement de l'infant):

El permís per naixement i cura, té una durada de dinou setmanes que s'hauran de gaudir de la manera següent:

- Les sis setmanes immediates posteriors al part són de descans obligatori i s'han de gaudir de forma ininterrompuda i a jornada completa.
- Onze setmanes que podran gaudir-se en períodes setmanals de manera continuada o interrompuda a jornada completa o parcial fins que l'infant compleixi dotze mesos.
- Dues setmanes, per a la cura de menor, podran gaudir-se de forma acumulada o interrompuda a jornada completa o parcial i en períodes setmanals, fins que l'infant compleixi vuit anys.

En el supòsit de monoparentalitat aquest permís tindrà una durada de trenta dues setmanes, que s'hauran de gaudir de la manera següent:

- Les sis setmanes immediates posteriors al part són de descans obligatori i s'han de gaudir de forma ininterrompuda i a jornada completa.



- Vint-i-dos setmanes que podran gaudir-se en períodes setmanals de manera continuada o interrompuda a jornada completa o parcial fins que l'infant compleixi dotze mesos.
- Quatre setmanes, per a la cura del menor, que podran gaudir-se en períodes de forma acumulada o interrompuda a jornada completa o parcial i en períodes setmanals fins que l'infant compleixi vuit anys.

b) Per als fets causants produïts des del 2 d'agost de 2024 (data de naixement de l'infant) i fins al 30 de juliol de 2025, ambdós inclosos:

El permís tindrà una durada de divuit setmanes (corresponents a la regulació anterior), que s'hauran de gaudir de la manera següent:

- Les sis setmanes immediates posteriors al part són de descans obligatori i s'han de gaudir de forma ininterrompuda i a jornada completa.
- Deu setmanes que podran gaudir-se en períodes setmanals de manera continuada o interrompuda a jornada completa o parcial fins que l'infant compleixi dotze mesos.
- Dues setmanes per a la cura del menor, que podran gaudir-se en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda a jornada completa o parcial i en setmanes completes fins que l'infant compleixi vuit anys. No obstant això, en aquest cas, el gaudi d'aquestes dos setmanes únicament podrà sol·licitar-se a partir de l'1 de gener de 2026.

No obstant l'anterior, s'han de descomptar les setmanes ja gaudides.

En els supòsits de monoparentalitat, aquest permís tindrà una durada de trenta setmanes (corresponents a la regulació anterior), que s'hauran de gaudir, de la manera següent:

- Les sis setmanes immediates posteriors al part són de descans obligatori i s'han de gaudir de forma ininterrompuda i a jornada completa.



- Vint setmanes que podran gaudir-se en períodes setmanals de manera continuada o interrompuda a jornada completa o parcial fins que l'infant compleixi dotze mesos.
- Quatre setmanes que podran gaudir-se en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda a jornada completa o parcial i per setmanes completes fins que l'infant compleixi vuit anys. No obstant això, en aquest cas, el gaudi d'aquestes setmanes únicament podrà sol·licitar-se a partir de l'1 de gener de 2026.

No obstant l'anterior, s'han de descomptar les setmanes ja gaudides.

c) Quadre resum del permís:

	<b>Permís per naixement</b> , setmana 17 (gaudi abans dels 12 mesos del menor)	<b>Permís per cura</b> 2 setmanes retribuïdes (gaudi fins els 8 anys del menor)
Fet causant anterior a 02/08/2024	NO	NO
Fet causant entre 02/08/24 i 30/07/25	NO	SI (gaudi a partir del dia 01/01/2026)
Fet causant a partir del 31/07/2025	SI	SI

d) Aquest permís s'amplia:

- En dues setmanes més en el supòsit de discapacitat de l'infant.
- Per cada infant a partir del segon, en els supòsits de part múltiple, una setmana addicional per a cadascun dels progenitors.



- En dues setmanes més per cada infant anterior que en el moment del part sigui menor de dos anys, una per a cadascun dels progenitors.
- En una setmana més per cada infant anterior que en el moment del part sigui major de dos anys i menor de quatre, el gaudi de la qual serà de lliure disposició per a un progenitor o l'altre.
- En els casos de part prematur i en els que, per qualsevol altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants de dies com duri aquesta situació, amb un màxim de 13 setmanes addicionals. A l'efecte de concedir aquesta ampliació han de ser tinguts en compte els internaments hospitalaris iniciats durant els trenta dies naturals següents al part.

Aquestes ampliacions es poden gaudir una vegada gaudida la totalitat del permís per naixement continuu o interromput i sempre que sigui dins l'any des del naixement, adopció, acolliment o guarda de l'infant.

e) El permís es pot gaudir de manera interrompuda sempre que:

- Els dos progenitors han d'estar en situació d'alta o assimilada a l'alta (en cas de famílies monoparentals, l'únic progenitor haurà d'estar d'alta o en situació assimilada a l'alta).
- Hagin transcorregut les sis primeres setmanes de descans obligatori i es gaudeixi abans que l'infant compleixi dotze mesos.
- La sol·licitud es presenti amb un mínim de quinze dies d'antelació a la data d'inici del gaudi i es faci per setmanes completes.
- Entre cada període de gaudi interromput hi hagi, com a mínim, dues setmanes.
- Cada període de gaudi interromput tingui una durada mínima de dues setmanes.



e) El permís es pot gaudir a temps parcial, està condicionat a les necessitats del servei i el seu gaudi s'ha d'ajustar als termes següents:

- No es poden gaudir a temps parcial les sis setmanes obligatòries de gaudi ininterromput i immediatament posteriors a la data del fet causant.
- El gaudi a temps parcial es pot sol·licitar un cop transcorregudes les sis primeres setmanes de gaudi ininterromput i immediatament posteriors a la data del fet causant i es pot sol·licitar per estendre a tot el període restant del permís o una part d'aquest.
- La jornada realitzada a temps parcial no pot ser inferior al 50 % de la corresponent a un funcionari o una funcionària a temps complet.
- El dret al permís en règim de jornada a temps parcial el poden exercir ambdós progenitors, adoptants o acollidors.
- El període durant el qual es gaudeix el permís s'ha d'ampliar proporcionalment en funció de la jornada de treball que es realitza.
- El gaudi del permís és ininterromput. Una vegada concedit, només pot modificar-se mitjançant una nova sol·licitud, a iniciativa de l'empleat públic i per causes relacionades amb la seva salut o la del menor, prèvia resolució a l'efecte.
- Durant el període de gaudi d'aquests permisos, el personal docent no pot realitzar serveis extraordinaris.
- Els permisos de gaudi a temps parcial són incompatibles amb la reducció de jornada per infants menors de dotze anys, amb la reducció de jornada per lactància, amb l'acumulació de la lactància i amb la reducció de jornada per la cura d'un familiar de primer grau.



### **3. Documentació que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud**

- a) Fotocòpia del llibre de família o document equivalent.
- b) Fotocòpia del certificat que acrediti el grau de discapacitat del menor, si pertoca.
- c) Certificat original de l'ingrés i de l'alta hospitalària de l'infant, si pertoca.
- d) Acreditació que l'altre progenitor també treballa, si pertoca.
- e) Còpia del certificat de defunció de l'infant, si pertoca.

### **4. Aclariments**

- a) Aquest permís constitueix un dret individual per a la mare biològica sense que pugui transferir-se el seu exercici.
- b) Es computarà com a temps de servei efectiu a tots els efectes, comporta el dret a reserva del lloc de treball i la garantia de percepció de les retribucions íntegres, així com la de reintegrar-se al seu lloc de treball en els termes i condicions que no els siguin menys favorables al gaudi del permís.
- c) En cas de mort de l'infant i de naixements que tinguin lloc després de més de 180 dies de vida fetal, el període de durada del permís no es veu reduït, tret que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori, se sol·liciti la reincorporació al treball.
- d) En cas de mort de la mare biològica, l'altre progenitor pot fer ús de la totalitat o, si pertoca, de la part que resti del permís. El mateix dret té l'altre progenitor en el cas que per complicacions en el part o per una altra causa sobtevinguda, la mare resti en situació d'incapacitat absoluta per fer-se càrrec del nadó.
- e) Quan les dues setmanes per cura del menor concorrin en totes dues persones progenitores, adoptants, o acollidores, pel mateix subjecte i fet causant, i el període sol·licitat alteri seriosament el correcte funcionament de la unitat de l'administració en la qual ambdues prestin serveis, aquesta podrà ajornar la



concessió del permís per un període raonable, justificant-lo per escrit i després d'haver ofert una alternativa de gaudi més flexible

- f) Quan el període de vacances del mes d'agost o bé una incapacitat temporal derivada de l'embaràs coincideixi totalment o parcialment amb aquest permís, el personal docent té dret a recuperar-les a continuació d'haver acabat de gaudir totalment d'aquest permís.
- g) Durant el gaudi d'aquest permís, transcorregudes les sis primeres setmanes de descans obligatori, es pot participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.
- h) En el cas de personal interí, l'atorgament d'aquest permís no implica la concessió automàtica de la prestació de maternitat de la Seguretat Social. Per tant, la persona interessada ha de sol·licitar aquesta prestació a la Seguretat Social en la forma i el termini establert en la norma d'aplicació.
- i) El permís s'ha de sol·licitar mitjançant el GestIB. En cas que la petició sigui incompleta o errònia, els serveis corresponents la retornaran a la persona interessada amb indicació de les esmenes que s'han de realitzar, que es trobaran transcrits a l'apartat "Observacions". Una vegada la petició hagi estat esmenada, s'ha de tornar a enviar a través del GestIB perquè sigui tramitada.
- j) El personal docent té l'obligació d'assegurar-se que la sol·licitud del permís ha estat acceptada i tramitada al GestIB i que la resolució de concessió del permís es troba penjada al seu portal personal per així poder gaudir d'aquest.
- k) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar al comunicat mensual de faltes com a absències justificades.
- l) El terme mare biològica inclou també a les persones trans gestants.

## **5. Òrgan competent**



**Conselleria d'Educació  
i Universitats**

Direcció General de Personal Docent  
i Centres Concertats

Direcció general de Personal Docent i Centres Concertats.

**NB: vegeu els permisos del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un infant, i per lactància d'un infant menor de dotze mesos.**

Per qualsevol aclariment o consulta:

[permisosibaixes@dgpdocen.caib.es](mailto:permisosibaixes@dgpdocen.caib.es)