



Permís per naixement de fills prematurs o que, per qualsevol altra causa, hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part

1. Regulació

-Article 48.g del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

-Punts 2.1.b i 3.1.b de l'Acord del Consell de Govern de 28 de desembre de 2005 sobre mesures de conciliació de la vida familiar i laboral (BOIB núm. 196, de 31.12.2005).

2. Contingut

- a) Per naixement de fills prematurs o que, per qualsevol altra causa, hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part, es té dret a absentar-se de la feina durant un màxim de dues hores diàries percebent les retribucions íntegres.
- b) També es té dret a reduir la jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional de les retribucions.

3. Documentació que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud

- Fotocòpia compulsada del llibre de família.
- Certificat mèdic original de la condició de prematur o de l'ingrés hospitalari.
- Justificant o declaració de l'altre progenitor de no gaudir d'aquest permís.

4. Aclariments

- a) A l'efecte de concessió d'aquest permís han de ser tinguts en compte els internaments hospitalaris iniciats durant els trenta dies naturals següents al part.
- b) Aquest dret el poden exercir indistintament l'un o l'altre dels progenitors. En cas que els dos treballin, només pot gaudir-lo un d'ells. El gaudi d'aquest permís per part d'un dels progenitors exclou la possibilitat que l'altre pugui gaudir-lo.
- c) En el supòsit que la mare no treballi o sigui autònoma, l'altre progenitor també podrà exercir aquest dret (STJUE 30/9/2010).
- d) Aquest permís és compatible amb el permís per naixement de la mare biològica o amb el permís per a l'altre progenitor diferent de la mare biològica, que estigui gaudint l'altre progenitor.

e) Forma de gaudi:

1. Fins a 2 hores d'absència diàries durant la jornada amb percepció de les retribucions íntegres.
2. Fins a 2 hores de reducció de la jornada diàries, que es poden acumular a les 2 hores d'absència, amb la disminució proporcional de les retribucions.

- f) La jornada reduïda s'ha de computar com a jornada completa als efectes de reconeixement d'antiguitat i de cotitzacions en el règim de protecció social en els mateixos supòsits en què es pot gaudir d'una excedència amb dret a la reserva de lloc de treball.
- g) La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat retribuïda durant l'horari que ha estat objecte de reducció.
- h) El permís acaba quan desapareix la causa que en va justificar l'atorgament. En aquest sentit, el funcionari docent està obligat a comunicar a la Direcció General de Personal Docent l'acabament de la causa esmentada.
- i) El permís s'ha de sol·licitar mitjançant el Gestib. En cas que la petició sigui incompleta o errònia, els serveis corresponents la retornaran a la persona interessada amb indicació de les esmenes que s'han de realitzar, que es trobaran transcrits a l'apartat "Observacions". Una vegada la petició hagi estat esmenada, s'ha de tornar a enviar a través del Gestib perquè sigui tramitada.
- j) El personal docent té l'obligació d'assegurar-se que la sol·licitud del permís ha estat acceptada i tramitada al Gestib i que la resolució de concessió del permís es troba penjada al seu portal personal per així poder gaudir d'aquest.
- k) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

5. Òrgan competent

Direcció General de Personal Docent.

NB: vegeu el permís per naixement per a la mare biològica.

Per a qualsevol aclariment o consulta:

Educació primària: primaria@dgpdocen.caib.es



Educació secundària: secundaria@dgpdocen.caib.es