



Permís per atendre la cura d'un fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu

1. Regulació

- a) Article 49.e del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- b) Annex del Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i el desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.
- c) Ordre TMS/103/2019, de 6 de febrer, per la qual es modifica l'annex del Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol, per l'aplicació i el desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu i s'aprova el model de declaració mèdica sobre la necessitat de cura continua del menor

2. Contingut

- a) El funcionari docent té dret, sempre que ambdós progenitors, adoptants, guardadors amb finalitat d'adopció o acollidors de caràcter permanent treballin, a una reducció de la jornada de treball d'almenys la meitat de la seva durada, i a percebre les retribucions íntegres, per a la cura, durant l'hospitalització i tractament continuat, el fill menor d'edat afectat per càncer (tumors malignes, melanomes i carcinomes) o per qualsevol altra malaltia greu que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de cura directa, contínua i permanent, i com a màxim fins que el menor compleixi 18 anys.
- b) Quan tots dos progenitors, adoptants, guardadors amb finalitat d'adopció o acollidors de caràcter permanent, tinguin dret a aquest permís pel mateix fill i fet causant (o, si s'escau, puguin tenir la condició de beneficiaris de la prestació establerta amb aquesta finalitat en el Règim de la Seguretat Social), el funcionari docent té dret a la percepció



de les retribucions íntegres durant el temps que duri la reducció de la jornada de treball, sempre que l'altre progenitor, i sens perjudici del dret a la reducció de jornada que li correspongui, no cobri les seves retribucions íntegres (o la prestació corresponent de la Seguretat Social) en virtut d'aquest permís. En cas contrari, només es té dret a la reducció de jornada, amb la consegüent reducció de retribucions.

- c) En el supòsit que ambdós prestin serveis en el mateix centre docent, aquest pot limitar l'exercici simultani per raons fonamentades en el funcionament correcte del servei.

3. Documentació que s'ha de presentar amb la sol·licitud

- a) Fotocòpia del llibre de família o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció o de la resolució administrativa de guarda amb finalitats d'adopció, o d'acolliment permanent.
- b) Declaració mèdica del servei públic de salut o de l'òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma o de l'entitat sanitària concertada corresponent, en què consti el diagnòstic de la malaltia greu i en què es certifiqui la necessitat de cura directa, contínua i permanent del fill (Annex II de la Ordre TMS/103/2019, de 6 de febrer, per la qual es modifica l'annex del Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol, per l'aplicació i el desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu i s'aprova el model de declaració mèdica sobre la necessitat de cura continua del menor)
- c) Certificat o un informe de la corresponent entitat gestora de la Seguretat Social o òrgan competent que l'altra persona progenitora o acollidora del menor està afiliada i en situació d'alta en algun règim públic de la Seguretat Social o, si escau, per raó de l'exercici de la seva activitat professional, d'estar incorporada obligatòriament a la mutualitat de previsió social establerta pel col·legi professional corresponent.
- d) Declaració responsable de l'altre progenitor, adoptant, guardador amb finalitat d'adopció o acollidor de caràcter permanent del menor que indiqui si gaudeix d'aquest permís i, en cas afirmatiu, si percep les retribucions íntegres. Els treballadors per compte aliena també podran acreditar l'anterior amb un certificat de l'empresa.

4. Aclariments

- a) A l'efecte de determinar el concepte de malaltia greu s'aplica la llista recollida en l'annex del Reial decret 1148/2011, relatiu a prestacions de la Seguretat Social per a fill menor afectat de càncer o una altra malaltia.
- b) Aquest permís s'ha de sol·licitar i gaudir per trimestres escolars.



S'entendrà que el darrer trimestre del curs escolar acaba el 31 de juliol a l'efecte de computar les reduccions.

- c) Aquest permís s'ha de sol·licitar amb quinze dies d'antelació a la data d'inici de cada trimestre escolar, excepte que s'acrediti que la causa que dóna dret a la concessió del permís ha estat sobrevinguda
- d) La reducció ha de ser, com a mínim, de la meitat de la jornada i s'ha d'establir en funció del grau de necessitat de la cura del menor, quan es tracti d'un ingrés hospitalari efectiu ocasionat pel càncer o una altra malaltia greu, així com quan s'estigui en la fase crítica del tractament, la qual cosa ha d'acreditar-se mitjançant l'informe facultatiu. Aquesta reducció, a més, ha de permetre atendre d'una manera mínima i efectiva la funció docent.
- e) No es permet l'acumulació en jornades completes fins que aquesta possibilitat no es desenvolupi reglamentàriament.
- f) La jornada reduïda s'ha de computar com a jornada completa als efectes de reconeixement d'antiguitat i de cotitzacions en el règim de protecció social, en els mateixos supòsits en què es pot gaudir d'una excedència amb dret a la reserva de lloc de treball.
- g) La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat retribuïda durant l'horari que ha estat objecte de reducció.
- h) El permís s'extingeix quan es produeix alguna de les circumstàncies següents:
 - Per la reincorporació a jornada completa de la persona beneficiària, qualsevol que sigui la causa que determini el cessament en la reducció de la jornada.
 - Per no existir la necessitat de cura directa, contínua i permanent del menor o la menor, a causa de la millora del seu estat de salut o de l'alta mèdica per curació, segons l'informe facultatiu.
 - Quan l'altra persona progenitora, adoptant o acollidora cessa en l'activitat laboral.
 - Per assolir el menor la majoria d'edat.

El funcionari està obligat a comunicar aquestes circumstàncies a la Direcció General de Personal Docent.

- i) El funcionari que gaudeixi d'aquest permís ha d'assistir a les reunions que siguin d'assistència obligada d'acord amb la normativa vigent.



- j) El permís s'ha de sol·licitar mitjançant el Gestib. En cas que la petició sigui incompleta o errònia, els serveis corresponents la retornaran a la persona interessada amb indicació de les esmenes que s'han de realitzar, que es trobaran transcrits a l'apartat "Observacions". Una vegada la petició hagi estat esmenada, s'ha de tornar a enviar a través del Gestib perquè sigui tramitada.
- k) El personal docent té l'obligació d'assegurar-se que la sol·licitud del permís ha estat acceptada i tramitada al Gestib i que la resolució de concessió del permís es troba penjada al seu portal personal per així poder gaudir d'aquest.
- l) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

5. Òrgan competent

Direcció General de Personal Docent.

Per a qualsevol aclariment o consulta:

Educació primària: primaria@dgpdocen.caib.es

Educació secundària: secundaria@dgpdocen.caib.es