



Permís de paternitat pel naixement, la guarda amb finalitats d'adopció, l'acolliment o l'adopció d'un fill

1. Regulació

- a) Article 49.c del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- b) Disposició final trigèsima octava, apartat 3, de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018.
- c) Punt 3.2.1 de l'Acord del Consell de Govern de 28 de desembre de 2005 sobre mesures de conciliació de la vida familiar i laboral, en allò que no contradigui l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- d) Article 59 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- e) Resolució de la consellera d'Educació i Cultura de 16 de setembre de 2008 (BOIB núm. 144, d'11 d'octubre).

2. Contingut

- a) El pare o l'altre progenitor té dret a un permís de paternitat pel naixement, la guarda amb finalitats d'adopció, l'acolliment o l'adopció d'un fill, de 5 setmanes que s'han de gaudir a partir de la data de naixement, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.
- b) En el cas de naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció múltiples, el pare o l'altre progenitor té dret a 2 dies més per cada fill a partir del segon.
- c) També pot gaudir de dues setmanes addicionals en haver-se reincorporat efectivament a la feina la mare (hi ha altres setmanes addicionals per supòsits particulars que tenen la consideració de permís de paternitat, veure el permís per

(Actualitzat 30/01/2019)

part). La mare també pot fer ús d'aquest permís a continuació del permís per part, en cas de defunció, manca o incapacitat absoluta del pare per fer-se càrrec del nadó.

- d) Aquest permís és independent del gaudi compartit dels permisos per part i per adopció o acolliment.
- e) Quan el període de vacances del mes d'agost coincideixi totalment o parcialment amb el permís de paternitat, el funcionari té dret a recuperar-les en haver acabat aquest permís.

3. Documentació que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud

- a) Fotocòpia compulsada del llibre de família o de la resolució administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció.
- b) Certificat emès per la direcció del centre docent o de l'empresa en què consti el dia en què la mare s'ha incorporat efectivament a la feina i quina ha estat la causa de la incorporació.

4. Òrgan de resolució

Directora general de Personal Docent.

5. Aclariments

- a) Només el pot gaudir el pare o l'altre progenitor.
- b) La durada del permís és de 5 setmanes, sense perjudici de les dues setmanes addicionals en haver-se reincorporat efectivament a la feina la mare.
- c) En cas de naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció múltiples, es té dret als dos dies addicionals a partir del segon fill.
- d) La forma de gaudi serà ininterrompuda.
- e) El gaudi independent de la darrera setmana resta pendent de l'aprovació normativa autonòmica de desplegament.
- f) Es computarà com a temps de servei efectiu a tots els efectes, comporta el dret a reserva del lloc de treball i a la garantia de percepció de les retribucions íntegres.

- g) Si la mare gaudeix de la maternitat i, a continuació, del permís d'acumulació de lactància o de la recuperació de vacances (per haver coincidit amb el permís de maternitat o amb l'acumulació de lactància), el pare pot gaudir de les dues setmanes addicionals del permís de paternitat en haver-se reincorporat la mare.
- h) Si finalitzat el permís de maternitat el pare opta per gaudir del permís de lactància acumulat, perdrà les dues setmanes addicionals del permís de paternitat, ja que aquestes s'han de gaudir de forma ininterrompuda al permís de maternitat.
- i) El funcionari docent té l'obligació de comunicar al director del centre que se li ha concedit aquest permís.
- j) En el cas de funcionaris interins, l'atorgament d'aquest permís no implica la concessió automàtica de la prestació de paternitat de la Seguretat Social. Per tant, la persona interessada ha de sol·licitar aquesta prestació a la Seguretat Social en la forma i el termini establert en la norma d'aplicació.
- k) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

NB: vegeu els permisos per part (maternitat); per adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, i per lactància d'un fill menor de dotze mesos.

Per a qualsevol aclariment o consulta:

Educació primària: primaria@dgpdocen.caib.es

Educació secundària: secundaria@dgpdocen.caib.es