



**Govern de les Illes Balears**

Conselleria de Treball i Formació

Departament de Premsa

## **La Conselleria de Treball i Formació inicia un cicle d'activitats per a garantir la igualtat entre dones i homes en el treball**



La Conselleria de Treball i Formació, a través de la Direcció General de Responsabilitat Corporativa, ha començat una campanya, baix el lema “A les empreses, igualtat és eficiència”, per tal de donar compliment als postulats en matèria de treball que es defineixen a la Llei Orgànica per a la igualtat efectiva entre dones i homes aprovada ara farà quasi un any. La conferència de la directora general de

l'Institut de la Dona del Govern d'Espanya, Rosa Maria Peris, és la primera iniciativa d'aquest Govern per tal d'apropar a l'empresariat, als sindicats i als treballadors/es de les Illes Balears aquesta realitat.

La Llei 3/2007 posa de manifest que totes les empreses estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral. Així mateix, estableix que aquestes deuen adoptar mesures per evitar qualsevol tipus de discriminació entre dones i homes. L'eina per dur a terme aquesta igualtat efectiva són els anomenats Plans d'Igualtat, obligatoris a les empreses amb més de 250 treballadors/es i voluntaris per a les demés.

Els Plans d'Igualtat de les empreses són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de fer un diagnòstic de la situació, amb l'objectiu d'assolir en l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats i evitar la discriminació per raó de sexe.

La campanya “A les empreses, igualtat és eficiència” s'inicia en aquest moment ja que és l'inici de la negociació dels convenis col·lectius que han de recollir aquests plans d'igualtat.