



Dictamen núm. 1/2014,

en relació amb la consulta efectuada per l'empresa XXXX, SA sobre la vigència del conveni col·lectiu d'empresa de l'anterior contractista YYYY

En la sessió de dia 12 de juny de 2014, la Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius de les Illes balears, formada pel Sr. _____, president; els vocals Sr. _____, director general de Treball i Salut Laboral, el Sr. _____, director gerent de la Fundació Bit, la Sra. _____, directora general de Comerç i Empresa, el Sr. _____, director general d'Indústria i Energia; els Srs. _____, i _____ en representació de la Confederació d'Associacions Empresarials de Balears; els Srs. _____ i _____ en representació de la Unió General de Treballadors de les Illes Balears i les Sres. _____ i _____, en representació de la Confederació Sindical de Comissions Obreres de les Illes Balears; amb l'assistència de la secretària, Sra. _____, han acordat per unanimitat emetre el següent

Dictamen

ANTECEDENTS:

1. El Sr. AAA, en representació de la empresa XXXX, SA, en endavant XXXX, planteja consulta sobre la vigència del conveni col·lectiu d'empresa de l'anterior contractista YYYY en la qual es va subrogar en aplicació de l'article 44 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, Text refós aprovat per Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. XXXX és l'empresa encarregada de la neteja de l'Hospital ZZZZ des de dia 1 de juny de 2013 en què succeeix a l'empresa contractista anterior YYYY.
3. La contractista anterior YYYY tenia conveni col·lectiu d'empresa amb vigència fins a dia 31 de desembre de 2012, el qual va denunciar l'empresa el dia 17 de desembre de 2012.
4. La contractista YYYY i el seu comitè d'empresa van iniciar negociacions per acordar un nou conveni col·lectiu. La darrera reunió es va celebrar en data 4 d'abril de 2013 i va acabar sense acord.



5. L'empresa XXXX es va fer càrrec del servei de neteja de l'Hospital ZZZZ el dia 1 de juny de 2013 i es va subrogar el personal d'acord amb l'article 44 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (ET).
6. L'empresa XXXX va continuar aplicant el conveni d'empresa d'YYYY en situació d'ultraactivitat de conformitat amb l'article 44.4 ET que estableix, excepte pacte en contrari, l'aplicació del conveni fins a la seva expiració o fins a l'entrada en vigor del conveni nou.
7. Dia 23 d'octubre de 2013, s'elegeix un nou comitè d'empresa en XXXX.
8. L'empresa XXXX entén que, per aplicació de l'article 86 ET, el conveni d'empresa YYYY va vèncer definitivament el dia 17 de desembre de 2013 —un any després de la denúncia— o com a màxim dia 31 de desembre de 2013 —un any des de l'acabament de la vigència).
9. En no existir un conveni que els substitueixi, l'empresa XXXX entén que és d'aplicació el d'àmbit superior —Conveni col·lectiu de neteja d'edificis i locals de les Illes Balears— per aplicació de l'article 86 ET.
10. L'empresa XXXX, provisionalment, segueix aplicant el conveni col·lectiu YYYY si bé amb l'estructura salarial del conveni col·lectiu sectorial autonòmic.
11. L'empresa XXXX considera que necessita un conveni col·lectiu propi per regular les relacions laborals del seu personal, atesa la naturalesa de la prestació del servei (neteja de l'Hospital ZZZZ), el nombre de treballadors (170) i la necessitat de regular la jornada, torns, horaris, dies lliures, vacances, etc.
12. El comitè d'empresa entén que el conveni col·lectiu d'empresa d'YYYY segueix vigent d'acord amb l'article 11.b) del Conveni col·lectiu sectorial estatal de neteja d'edificis i locals de 8 de maig de 2013 (BOE de 23 de maig). En conseqüència es nega a negociar un nou conveni.
13. Atès l'anterior, l'empresa XXXX planteja consulta sobre les qüestions següents:
 - a) Si la denúncia del conveni efectuada per l'empresa anterior es vàlida i pot ser assumida per la nova empresa que s'ha subrogat, de manera que la



ultraactivitat del conveni col·lectiu d'empresa acabaria el 17 o el 31 de desembre de 2013.

- b) Si estan fonamentades les observacions del comitè d'empresa, ja que en cap apartat del conveni col·lectiu sectorial estatal diu que sigui “*otro posterior de la misma naturaleza o del mismo nivel*” y per això el conveni col·lectiu és en aquest cas el “*otro posterior*” que substituiria el conveni d'empresa.

14. En la reunió de la Comissió Consultiva es posa de manifest l'existència d'un conflicte col·lectiu davant la jurisdicció social sobre la matèria objecte de consulta, i es posa de manifest l'estranyesa de la Comissió respecte de l'omissió d'aquesta dada per part de l'empresa consultant.

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES:

1. Com a qüestió prèvia s'ha d'examinar si la Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius de les Illes Balears té competència per emetre dictamen en relació a la consulta formulada.

Al respecte, s'ha d'indicar que la funció consultiva de la Comissió es regula en el Capítol IV del Decret 51/2013, de 29 de novembre, pel qual es crea i es regula la Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius de les Illes Balears (BOIB núm. 166, de 30 de novembre) i en l'article 17.1, relatiu a l'objecte i àmbit d'actuació, s'estableix:

1. En l'exercici de les seves funcions consultives, la Comissió ha d'evacuar consultes per mitjà de dictàmens i informes no vinculants sobre l'àmbit funcional dels convenis col·lectius, quan li ho sol·licitin de conformitat amb el que preveu aquest Decret.

Les consultes s'han de referir a les matèries següents:

- a) Plantejament adequat de l'àmbit funcional d'un conveni col·lectiu sectorial d'àmbit autonòmic o inferior que es pretengui negociar.*
- b) Interpretació d'un conveni col·lectiu sectorial vigent d'àmbit autonòmic o inferior, a l'efecte de determinar-ne l'àmbit funcional d'aplicació.*
- c) Determinació del conveni col·lectiu d'àmbit autonòmic aplicable a una empresa en funció de les seves activitats.*

Per tant, l'objecte de les consultes ha de ser sobre l'àmbit funcional dels convenis, el qual fa referència als sectors o rama d'activitat econòmica i productiva, al grup



d'empreses, l'empresa o àmbit inferior a la mateixa en què el conveni col·lectiu resulta d'aplicació.

En el present cas, la consulta plantejada no fa referència a l'àmbit funcional del conveni, ja que és una qüestió pacífica que en el seu moment es va aprovar el conveni col·lectiu de l'empresa YYYY, el qual es ve aplicant per l'empresa subrogada XXXX, i que l'activitat de l'empresa, de neteja d'un centre hospitalari, es correspon amb l'àmbit funcional dels convenis sectorials autonòmic i estatal corresponents: Conveni col·lectiu del sector de neteja d'edificis i locals de les Illes Balears, publicat en el BOIB núm. 28, de 24 de febrer de 2011 i Conveni col·lectiu sectorial de neteja d'edificis i locals, publicat en el BOE núm. 123, de 23 de maig de 2013.

La consulta que es planteja, en canvi, tracta de la vigència del conveni col·lectiu d'empresa esmentat, matèria que és propi de l'àmbit temporal dels convenis col·lectius i que, per tant, excedeix de les competències atribuïdes a aquesta Comissió Consultiva.

DICTAMEN: Atès l'anterior, la Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius de les Illes Balears acorda per unanimitat declarar que la consulta plantejada sobre la vigència del conveni col·lectiu de l'empresa YYYY per al personal de neteja de l'Hospital ZZZZ, publicat en el BOIB núm. -- de - de ---- de 20--, excedeix les competències de la Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.

Palma, 12 de juny de 2014

El president

La secretària