



# Govern de les Illes Balears

Conselleria d'Economia i Competitivitat  
Direcció General de Treball i Salut Laboral



# Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius de les Illes Balears

## SOL·LICITUD DE RESOLUCIÓ DE DISCREPÀNCIES EN LA INAPLICACIÓ DE CONDICIONS DE TREBALL ESTABLERTES EN CONVENI COL·LECTIU

...../.....

(NÚM. D'EXPEDIENT)

### SOL·LICITANT

Nom i llinatges:

DNI:

En qualitat de:

representant de l'empresa

representant del personal afectat per la inaplicació de les condicions del conveni col·lectiu

Adreça:

Localitat:

Codi postal:

Municipi:

Telèfon 1:

Telèfon 2:

Fax:

Adreça electrònica de  
notificacions:

### DADES DE L'EMPRESA

Nom:

CIF:

Adreça:

Localitat:

Codi postal:

Municipi:

CNAE de l'empresa:

Activitat de l'empresa:

Nombre de personal  
afectat:

Homes:

Dones:

TOTAL:

### CENTRES DE TREBALL AFECTATS

Domicili del centre de treball núm. 1

Domicili del centre de treball núm. 2

Domicili del centre de treball núm. 3

Domicili del centre de treball núm. 4

Domicili del centre de treball núm. 5

### DADES DE LA REPRESENTACIÓ DEL PERSONAL AFECTAT (si n'hi ha més de cinc podeu usar el document de l'annex I)

Representant del centre de treball núm. 1:

Nom:

NIF:

Adreça electrònica de  
notificacions:

Telèfon:

Domicili:

Localitat:

Codi postal:

Municipi:

<b>Representant del centre de treball núm. 2:</b>			
Nom:			
NIF:			
Adreça electrònica de notificacions:		Telèfon:	
Domicili:			
Localitat:	Codi postal:	Municipi:	
<b>Representant del centre de treball núm. 3:</b>			
Nom:			
NIF:			
Adreça electrònica de notificacions:		Telèfon:	
Domicili:			
Localitat:	Codi postal:	Municipi:	
<b>Representant del centre de treball núm. 4:</b>			
Nom:			
NIF:			
Adreça electrònica de notificacions:		Telèfon:	
Domicili:			
Localitat:	Codi postal:	Municipi:	
<b>Representant del centre de treball núm. 5:</b>			
Nom:			
NIF:			
Adreça electrònica de notificacions:		Telèfon:	
Domicili:			
Localitat:	Codi postal:	Municipi:	

<b>DADES DEL CONVENI QUE ES VOL INAPLICAR</b>			
Nom:			
Codi:	Data publicació:	Núm. Butlletí:	
Data d'entrada en vigor:	Data de fi de vigència:		
<b>CONDICIONS QUE ES PRETENEN INAPLICAR</b>		<b>ARTICLES DEL CONVENI ON ES REGULEN</b>	
<input type="checkbox"/> Jornada de treball			
<input type="checkbox"/> Horari i distribució del temps de treball			
<input type="checkbox"/> Règim de treball a torns			
<input type="checkbox"/> Sistema de remuneració i quantia salarial			
<input type="checkbox"/> Sistema de treball i rendiment			
<input type="checkbox"/> Funcions, quan excedeixin dels límits que per a la mobilitat funcional preveu l'article 39 ET			
<input type="checkbox"/> Millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social			

**TIPUS DE RESOLUCIÓ PER LA QUAL S'OPTA** La discrepància es resoldrà en el si de la Comissió Les parts hem acordat que sigui un àrbitre qui la resolgui, i elegim la següent opció: Ambdues parts sol·licitam que es resolgui el conflicte per l'àrbitre corresponent, seguint el procediment de designació establert a l'article 10 del Decret 51/2013, de 29 de novembre. Ambdues parts sol·licitam que es resolgui el conflicte pel següent àrbitre, designat de mutu acord segons el que estableix l'article 10 del Decret 51/2013, de 29 de novembre, i assumim totes els despeses que generi aquest procediment.**Nom:****NIF:****Adreça electrònica de notificació:****Domicili:****Localitat:****Codi postal:****Municipi:****Signatura de la representació de l'empresa:****Signatura de la representació del personal:****NIF:****NIF:****SOL·LICIT:**

Que, una vegada fets els tràmits normativament prevists, la Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius de les Illes Balears resolgui la discrepància sorgida entre les parts.

Tot això, a l'empara del Decret 51/2013, de 29 de novembre, pel qual es crea i regula la Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, en relació amb l'article 82.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

**DOCUMENTS ADJUNTS:** Acreditació d'haver-se desenvolupat el període de consultes i, si escau, les actes de les reunions que s'han dut a terme i la posició de l'altra part que ocasiona la discrepància. En cas d'haver sotmès la discrepància a la comissió paritària del conveni col·lectiu, acreditació d'això i pronunciament d'aquesta Declaració responsable de no ser aplicable a la part que insta el procediment l'acord interprofessional corresponent per a la solució efectiva de les discrepàncies a que fa referència l'article 83.2 de l'Estatut dels Treballadors, i en cas que sigui aplicable, acreditació d'haver sotmès la discrepància a aquest procediment i resultat del mateix Documentació relativa a la concurrència de les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció. A aquests efectes, s'ha de tenir com a referència la documentació preceptiva en la comunicació d'acomiadaments col·lectius (podeu consultar-la aquí). Si s'al·leguen causes econòmiques que consisteixen en una disminució persistent del nivell d'ingressos o de vendes, s'ha de presentar, a més, la documentació que acrediti aquesta disminució durant els dos darrers trimestres consecutius en relació amb els mateixos trimestres de l'any anterior

<input type="checkbox"/>	Relacions detallades de les condicions de treball del conveni col·lectiu que es pretenen inaplicar i la seva inclusió en les matèries previstes en les lletres a) a g) del segon paràgraf de l'article 82.3 de l'ET, amb indicació de les noves condicions de treball que es volen aplicar i el període durant el qual es pretenen establir (vegeu annex II)
<input type="checkbox"/>	Nombre i classificació professional dels treballadors afectats per la inaplicació de condicions de treball del conveni col·lectiu en vigor. Quan afecti més d'un centre de treball, aquesta informació s'ha de desglossar per cada un.
<input type="checkbox"/>	Informació sobre la composició de la representació del personal de l'empresa, com també de la comissió negociadora, amb especificació de si són representació unitària o representació elegida de conformitat amb l'article 41.4 de l'ET

Una vegada presentada la sol·licitud, heu de presentar el document que acrediti que heu entregat a l'altra part de la discrepància còpia de la sol·licitud presentada a la Comissió juntament amb la documentació establerta en l'article 13 del Decret 51/2013, de 29 de novembre.

Palma,

(signatura del representant)

(Segell de l'empresa)



# ANNEX I

DADES DE LA REPRESENTACIÓ DEL PERSONAL AFECTAT (emprar només quan hi ha més de cinc centres de treball)					
<b>Representant del centre de treball núm. 6:</b>					
Nom:					
NIF:					
Adreça electrònica de notificacions:				Telèfon:	
Domicili:					
Localitat:		Codi postal:		Municipi:	
<b>Representant del centre de treball núm. 7:</b>					
Nom:					
NIF:					
Adreça electrònica de notificacions:				Telèfon:	
Domicili:					
Localitat:		Codi postal:		Municipi:	
<b>Representant del centre de treball núm. 8:</b>					
Nom:					
NIF:					
Adreça electrònica de notificacions:				Telèfon:	
Domicili:					
Localitat:		Codi postal:		Municipi:	
<b>Representant del centre de treball núm. 9:</b>					
Nom:					
NIF:					
Adreça electrònica de notificacions:				Telèfon:	
Domicili:					
Localitat:		Codi postal:		Municipi:	
<b>Representant del centre de treball núm. 10:</b>					
Nom:					
NIF:					
Adreça electrònica de notificacions:				Telèfon:	
Domicili:					
Localitat:		Codi postal:		Municipi:	

## ANNEX II

Relació detallada de les condicions de treball del conveni col·lectiu que es pretenen inaplicar i la seva inclusió en les matèries previstes en les lletres a) a g) del segon paràgraf de l'article 82.3 de l'ET, amb indicació de les noves condicions de treball que es volen aplicar i el període durant el qual es pretenen establir.

CONDICIONS QUE ES PRETENEN INAPLICAR	ARTICLES DEL CONVENI ON ES REGULEN
<input type="checkbox"/> Jornada de treball	
<input type="checkbox"/> Horari i distribució del temps de treball	
<input type="checkbox"/> Règim de treball a torns	
<input type="checkbox"/> Sistema de remuneració i quantia salarial	
<input type="checkbox"/> Sistema de treball i rendiment	
<input type="checkbox"/> Funcions, quan excedeixin dels límits que per a la mobilitat funcional preveu l'article 39 ET	
<input type="checkbox"/> Millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social	

NOVES CONDICIONS QUE ES VOLEN APLICAR I PERÍODE DURANT EL QUAL ES PRETENEN ESTABLIR