

**1) L'atribució per part d'un òrgan administratiu a un altre, jeràrquicament dependent o no, de l'exercici, però no la titularitat, de competències corresponents al primer constitueix un supòsit....**

- (a) de delegació de signatura.
- (b) de delegació de competències.
- (c) de desconcentració.
- (d) d'encàrrec de gestió.

**2) Quant a l'obligació de vigilar periòdicament l'estat de salut dels treballadors,...**

- (a) la vigilància es durà a terme tot i la disconformitat del treballador.
- (b) és idèntica en tot tipus d'empreses.
- (c) llevat de supòsits excepcionals, la vigilància només es pot dur a terme quan el treballador presta el seu consentiment.
- (d) és voluntària per a les empreses.

**3) A partir de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, -norma estatal de caràcter bàsic en la major part del seu articulat- i mitjançant el posterior Decret 24/2016, de 29 d'abril, de creació i d'atribució de competències, es crea la Comissió per a la resolució de les reclamacions en matèria d'accés a la informació pública, entitat autonòmica específica que pot actuar amb autonomia i independència de criteri per oferir la solució més garantista i eficaç per a la ciutadania de les Illes Balears en aquesta matèria. Segons l'articulat del decret esmentat, quina és la composició d'aquesta comissió?**

- (a) La Comissió és formada per tres membres del cos d'advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que seran designats per sorteig públic. Per altra banda, es realitzarà un altre sorteig públic i amb totes les garanties per designar una persona més, que s'ocuparà de la secretaria, i que tindrà veu, però no podrà comptar amb vot.
- (b) La Comissió és formada per tres membres del cos d'advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que seran designats per sorteig públic, i una persona que s'ocuparà de la secretaria, amb veu però sense vot.
- (c) La Comissió és formada per cinc membres del cos d'advocacia la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, un president elegit per sorteig públic i quatre vocals.
- (d) La Comissió és formada per tres membres del cos d'advocacia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el càrrec dels quals serà nomenat de manera bianual mitjançant concurs públic.

**4) Posarà fi al procediment...**

- (a) la impossibilitat material de continuar el procediment per causes sobrevingudes.
- (b) la renúncia a determinats tràmits.
- (c) la prescripció.
- (d) el silenci administratiu.

**5) Els ministres...**

- (a) exerceixen la potestat reglamentària en funció de les directrius del Govern.
- (b) exerceixen la potestat reglamentària als efectes de modificar el seu departament ministerial.
- (c) exerceixen la potestat reglamentària en les matèries pròpies del seu departament.
- (d) no poden exercir la potestat reglamentària, perquè aquesta pertany al Govern.

**6) L'atribució per part d'un òrgan administratiu a un altre, jeràrquicament dependent, de la titularitat i l'exercici de competències corresponents al primer constitueix un supòsit...**

- (a) d'encàrrec de gestió.
- (b) de delegació de competències.
- (c) de desconcentració.
- (d) d'avocació.

**7) La legislació europea en matèria d'igualtat de gènere distingeix entre discriminació directa i indirecta. Per exemple, una oferta d'ocupació exigeix a totes les persones sol·licitants que tinguin una altura mínima de 175 cm, podria parlar-se d'un cas de discriminació?**

- (a) No hi ha cap cas de tractament discriminatori en el supòsit narrat.
- (b) Sí, es tractaria d'un cas de discriminació directa, degut al fet que una persona és tractada de manera menys favorable, per motius de sexe, del que es tracta, s'ha tractat o es tractaria una altra persona en una situació semblant.
- (c) Sí, es tractaria d'un cas de discriminació indirecta, degut al fet que seria molt major el nombre de dones que d'homes que es veïés afectat negativament per aquesta condició.
- (d) Determinades condicions a l'hora d'accedir a un lloc de treball són considerades discriminatòries, però en aquest cas, atès que es tracta d'un requisit físic per a una ocupació concreta, no es pot apreciar una situació discriminatòria en l'accés a l'ocupació.

**8) Senyalau la resposta correcta en relació amb els denominats "decrets llei".**

- (a) Són lleis decretades pel rei.
- (b) Són normes de rang reglamentari que pot dictar el Consell de Ministres en els supòsits de necessitat urgent i extraordinària.
- (c) Són normes amb rang de llei, però sense forma de llei, que pot dictar el Consell de Ministres en supòsits de necessitat urgent i extraordinària.
- (d) Són normes amb rang i forma de llei que pot dictar el Consell de Ministres en els supòsits de necessitat urgent i extraordinària.

**9) El Tribunal de Comptes...**

- (a) només porta a terme el control extern de la gestió economicofinancera del sector públic de l'Administració de l'Estat.
- (b) és el competent per realitzar el control intern de tots els comptes públics.
- (c) porta a terme el control extern de la gestió economicofinancera de tot el sector públic.
- (d) depèn del Govern i del ministre d'Hisenda.

**10) Els assentaments que es facin en el registre s'han d'anotar....**

- (a) respectant l'ordre temporal de recepció o sortida dels documents, i han d'indicar la data del dia en què es produeixin.
- (b) en funció de l'assumpte, i han d'indicar les credencials de l'interessat.
- (c) respectant l'ordre de reserva prèvia per al registre, i han d'indicar la data del dia en què es produeixin.
- (d) en funció de l'assumpte, i han d'indicar la data del dia en què es produeixin.

**11) El personal funcionari que accedeixi pel sistema de promoció interna a altres cossos, escales o especialitats...**

- (a) s'ha de mantenir en aquesta nova situació un mínim de cinc anys.

- (b) no ha d'acreditat cap tipus d'antiguitat en el cos, escala o categoria professional des de la qual promociona.
- (c) no necessita complir els requisits exigits per a l'accés al cos, l'escala o l'especialitat corresponent.
- (d) té preferència per cobrir els llocs vacants de la convocatòria respectiva sobre els aspirants que no vinguin d'aquest torn.

**12) Per accedir al cos administratiu es requereix...**

- (a) el títol de primer cicle d'ensenyament universitari.
- (b) no es requereix cap titulació acadèmica.
- (c) el títol de batxillerat, el títol de tècnic/a superior en formació professional específica en matèria d'Administració o les acreditacions equivalents.
- (d) el graduat escolar, el graduat en Educació Secundària Obligatòria, el títol de tècnic/a en formació professional específica en matèria d'Administració o les acreditacions equivalents.

**13) Posen fi a la via administrativa...**

- (a) els actes del Consell de Govern, en qualsevol cas.
- (b) els actes dels directors generals dictats en matèria de contractació.
- (c) tots els actes dels òrgans superiors de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, excepte en qualsevol cas els actes dels consellers.
- (d) els actes dels consellers, llevat dels dictats per delegació del Consell de Govern.

**14) Com defineix la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW) el concepte de "discriminació contra la dona"?**

- (a) Tota distinció, exclusió o restricció basada en el sexe que tingui per objecte o resultat menyscar o anul·lar el reconeixement, gaudiment o exercici per part de les dones, independents del seu estat civil, sobre la base de la igualtat de l'home i la dona, dels drets humans i les llibertats fonamentals en les esferes política, econòmica, social, cultural i civil o en qualsevol altra esfera.
- (b) Tota exclusió de les dones pel que fa als drets humans i llibertats fonamentals a les esferes política i econòmica.
- (c) Aquelles restriccions de drets i llibertats fonamentals sobre les dones en l'àmbit jurídic.
- (d) Aquells supòsits en els quals els homes tracten de manera discriminatòria les dones pel fet de ser-ho.

**15) Quan la notificació es practiqui en el domicili de l'interessat i aquest no es trobi present en el moment de lliurar-se la notificació...**

- (a) s'entendrà efectuat el tràmit, i seguirà el procediment.
- (b) es farà constar la circumstància en l'expedient i seguidament es practicarà la notificació mitjançant anuncis en el tauler d'edictes de l'ajuntament del seu domicili.
- (c) es podrà lliurar la notificació a qualsevol persona major de 14 anys que es trobi en el domicili i faci constar la seva identitat.
- (d) s'haurà d'intentar novament la notificació, una vegada més i en hora distinta, en els cinc dies següents.

**16) Pel que fa a l'obligació de donar formació als treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals,...**

- (a) és genèrica per a tots els treballadors de l'empresa.

- (b) es refereix exclusivament al moment de la contractació.
- (c) s'ha d'impartir fora de la jornada de treball.
- (d) sempre que sigui possible, s'ha d'impartir dins la jornada de treball.

**17) El registre electrònic de cada Administració o organisme garantirà la constància, en cada assentament que es practiqui,...**

- (a) d'un número i referència al contingut del document que es registra.
- (b) deixant constància de l'interessat i indicant les seves credencials.
- (c) d'un número, epígraf expressiu de la seva naturalesa, data i hora de la seva presentació, identificació de l'interessat, òrgan administratiu remitent, si escau, i persona o òrgan administratiu al qual s'adreça i, si escau, referència al contingut del document que es registra.
- (d) d'un número, data i hora de la seva presentació i identificació de l'interessat.

**18) La resolució de l'Administració que posa fi al procediment i decideix sobre la qüestió plantejada...**

- (a) ha de resoldre únicament i exclusivament aquelles qüestions que siguin necessàries per donar satisfacció a l'interès general.
- (b) ha de resoldre totes aquelles qüestions que es puguin derivar del procediment, però no necessàriament totes aquelles plantejades pels interessats.
- (c) ha de resoldre, únicament i exclusivament, totes les qüestions plantejades pels interessats.
- (d) ha de decidir totes les qüestions plantejades pels interessats i totes aquelles altres que es puguin derivar del procediment.

**19) El personal laboral temporal...**

- (a) pot ser contractat sense respectar el principi de publicitat.
- (b) pot ser contractat per substituir personal laboral quan, com a conseqüència d'excedències, permisos o altres circumstàncies no tingui dret a reserva del seu lloc de treball.
- (c) no pot ser contractat a través de la modalitat del contracte de treball eventual.
- (d) pot ser contractat per substituir personal laboral en cas de jubilació anticipada o de jubilació parcial.

**20) Els informes sol·licitats a una Administració distinta de la que tramita el procediment que siguin emesos fora del termini establert per realitzar-los...**

- (a) només es podran tenir en compte, en adoptar la resolució corresponent, quan es tracti d'informes vinculants.
- (b) només es podran tenir en compte, en adoptar la resolució corresponent, quan es tracti d'informes preceptius.
- (c) podran no ser tinguts en compte en adoptar la resolució corresponent.
- (d) no podran en cap cas ser tinguts en compte en adoptar la resolució corresponent.

**21) El principi d'especialitat pressupostària...**

- (a) no admet cap excepció.
- (b) significa que es poden incorporar al pressupost partides especials.
- (c) admet determinades excepcions, com les transferències de crèdit o els crèdits ampliables.
- (d) només és aplicable a la Llei de Pressuposts Generals de l'Estat.

**22) La relació existent entre una llei ordinària i una llei orgànica és de...**

- (a) competència, en qualsevol cas.

- (b) competència, però únicament en el supòsit que la relació s'estableixi entre una llei ordinària dictada per l'òrgan legislatiu d'una comunitat autònoma i una llei orgànica emanada de les Corts Generals.
- (c) jerarquia, en qualsevol cas.
- (d) jerarquia, però únicament en el supòsit que l'una i l'altra llei emanin del mateix òrgan legislatiu, sigui estatal o autonòmic.

**23) La nova Llei balear 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, introdueix conceptes com el del "principi de representació equilibrada". Segons aquest text, en quins àmbits s'ha de reflectir aquest principi?**

- (a) La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, introdueix aquest concepte, però no assenyalava els àmbits en els quals s'ha de reflectir.
- (b) En els consells insulars i les entitats locals que hi estan vinculades o que en són dependents.
- (c) En el nomenament de les persones titulars dels òrgans directius de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears; en tots els tribunals i òrgans de personal de l'Administració, així com en les comissions de valoració de mèrits per assolir determinats llocs de treball; i en els consells insulars i les entitats locals que hi estan vinculades o en són dependents.
- (d) En el nomenament de les persones titulars dels òrgans directius de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears; en tots els tribunals i òrgans de personal de l'Administració, així com en les comissions de valoració de mèrits per assolir determinats llocs de treball.

**24) El Servei de Prevenció de Riscs Laborals...**

- (a) depèn de la Conselleria de Treball.
- (b) pot sancionar les empreses i administracions públiques que incompleixen la normativa en matèria de seguretat i salut.
- (c) és format pels delegats de prevenció.
- (d) té com a finalitat promoure la millora de les condicions de treball i garantir un nivell eficaç de protecció de la seguretat i de la salut dels empleats públics davant els riscos que es deriven del treball.

**25) Constitueix falta molt greu...**

- (a) la desconsideració greu cap a qualsevol persona amb la qual es relacioni en l'exercici de les seves funcions.
- (b) la comissió de la tercera falta injustificada d'assistència en un període de tres mesos.
- (c) la falta de cura o la negligència en l'exercici de les funcions pròpies.
- (d) l'abandonament del servei, així com la no assumpció voluntària de les tasques o funcions encomanades.

**26) Les entitats de Dret públic dependents de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que integren l'Administració instrumental, estan sotmeses a la Llei de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma...**

- (a) quan actuen en exercici de potestats reglamentàries.
- (b) en cap cas, ja que tenen un règim especial.
- (c) quan actuen en exercici de potestats administratives.
- (d) quan actuen en exercici de potestats reglamentàries i sancionadores.

**27) Les fases del procediment d'execució de les lleis de pressuposts són:...**

- (a) iniciació, tramitació i resolució.
- (b) preparació, aprovació, execució i control.
- (c) compromís de la despesa, reconeixement de l'obligació i ordenació del pagament.
- (d) autorització de la despesa, compromís de la despesa, reconeixement de l'obligació i ordenació del pagament.

**28) Perquè entrin en vigor i produeixin efectes jurídics, s'han de publicar en el diari oficial corresponent...**

- (a) les lleis, les disposicions administratives, les resolucions i els convenis.
- (b) només les normes amb rang de llei.
- (c) les normes amb rang de llei, els reglaments i els actes administratius.
- (d) les normes amb rang de llei, els reglaments i les disposicions administratives.

**29) Segons la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, els informes, llevat de disposició expressa en sentit contrari, han de ser...**

- (a) preceptius i no vinculants.
- (b) facultatius i vinculants.
- (c) preceptius i vinculants.
- (d) facultatius i no vinculants.

**30) Per accedir al cos de gestió, escala de gestió economicofinancera, s'exigeix el títol de...**

- (a) primer cicle d'ensenyament universitari de Ciències Empresarials, Relacions Laborals, Gestió i Administració Pública, Dret, Economia o Administració i Direcció d'Empreses.
- (b) batxillerat, el títol de tècnic/a en formació professional específica en matèria d'Administració o les acreditacions equivalents.
- (c) primer cicle d'ensenyament universitari de Ciències Empresarials, Dret, Economia o Administració i Direcció d'Empreses.
- (d) graduat escolar, graduat en Educació Secundària Obligatòria, el títol de tècnic/a en formació professional específica en matèria d'Administració o les acreditacions equivalents.

**31) Contra les disposicions reglamentàries de caràcter general...**

- (a) únicament es podrà interposar recurs extraordinari de revisió.
- (b) es podrà interposar recurs d'alçada davant l'òrgan superior jeràrquic que hagués dictat la disposició.
- (c) no es podrà interposar recurs en via administrativa.
- (d) serà procedent la declaració de lesivitat, prèvia la seva impugnació davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

**32) De conformitat amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en la seva relació amb les administracions públiques, les persones tenen dret...**

- (a) a la descentralització.
- (b) a la simplicitat i a la responsabilitat per la gestió pública.
- (c) a comunicar-se amb les administracions públiques a través d'un punt d'accés general electrònic de l'Administració.
- (d) a la transparència.

**33) El personal funcionari que hagi obtingut un lloc de treball mitjançant un sistema de provisió ordinària ha de romandre en aquest lloc un mínim...**

- (a) de dos anys.
- (b) de sis mesos.
- (c) de tres anys.
- (d) d'un any.

**34) El termini màxim per dictar i notificar la resolució del recurs d'alçada és...**

- (a) de dos mesos.
- (b) d'un mes.
- (c) de tres mesos.
- (d) de sis mesos.

**35) La realització d'estudis sobre matèries directament relacionades amb les funcions que exerceixen els funcionaris...**

- (a) dona dret a una llicència condicionada a les necessitats del servei.
- (b) dona dret a una llicència d'una hora diària.
- (c) dona dret a una llicència no condicionada a les necessitats del servei.
- (d) no dona dret a cap llicència.

**36) Complir amb el règim d'incompatibilitats és un deure...**

- (a) del personal funcionari del cos superior de la CAIB.
- (b) del personal funcionari pertanyent als cossos superior i de gestió de la CAIB.
- (c) de tot funcionari de la CAIB.
- (d) del personal funcionari pertanyent als cossos superior, de gestió i administratiu de la CAIB.

**37) En el contracte d'obres, s'entén per "obra"...**

- (a) el resultat d'un conjunt de treballs de construcció o d'enginyeria civil, destinat a complir per si mateix una funció econòmica o tècnica, que tingui per objecte un bé moble.
- (b) el resultat d'un conjunt de treballs de construcció o d'enginyeria civil, destinat a complir per si mateix una funció social, que tingui per objecte un bé moble.
- (c) el resultat d'un conjunt de treballs de construcció o d'enginyeria civil, destinat a complir per si mateix una funció econòmica o tècnica, que tingui per objecte un bé immoble.
- (d) el resultat d'un conjunt de treballs que tingui per objecte la realització pel concessionari d'una construcció així com la conservació i manteniment dels elements construïts i en la qual la contraprestació a favor d'aquell consisteix, o bé únicament en el dret a explotar l'obra, o bé en aquest dret acompanyat del dret de percebre un preu.

**38) Els crèdits extraordinaris i els suplementos de crèdit constitueixen excepcions al principi...**

- (a) d'annualitat.
- (b) d'universalitat.
- (c) d'especialitat.
- (d) de generalitat.