

CAS PRÀCTIC 6 (Cos Administratiu)

Joan Colom és un funcionari d'una Conselleria de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. En arribar al seu despatx, observa la quantitat d'expedients acumulats pendents de tramitar. Decideix seleccionar els expedients més senzills i donar-los prioritat en la tramitació, deixant per més endavant una sèrie d'expedients més antics però que li suposen una major feina.

En un dels expedients que ha de tramitar, diversos interessats presenten una única sol·licitud a través del seu representant. En observar una deficiència en la sol·licitud, notifica un requeriment d'esmena a l'interessat que figura en primer lloc.

Miguel A.R. planteja la recusació de Joan en un dels procediments que té pendents de tramitar, al·legant que fa dos anys Joan va intervenir com a testimoni en un procediment sancionador contra ell. L'endemà de la presentació de l'escrit de recusació, Joan li comunica al seu superior jeràrquic que no hi ha motiu per a la recusació i immediatament continua amb la tramitació de l'expedient. El seu superior jeràrquic resol als tres dies, estimant que no concorren les circumstàncies per promoure la recusació.

L'expedient finalitza amb una resolució signada per Joan Colom per delegació de signatura del seu superior jeràrquic. Miguel A.R. presenta un escrit al·legant que aquesta delegació de signatura no s'havia publicat i que per tant l'acte és nul de ple dret per haver estat dictat per un òrgan manifestament incompetent.

D'altra banda, s'han convocat unes jornades de vaga per reivindicar millores en les condicions laborals dels empleats públics. Joan no vol exercir el seu dret de vaga ni vol que la resta del seu servei hi participi. Durant les setmanes prèvies, ha amenaçat amb represàlies als seus subordinats si participaven en les jornades de vaga. Diversos treballadors han informat al superior jeràrquic de Joan de la seva actitud, però aquest no ha fet res respecte aquest tema.

QÜESTIONS

1. Actua correctament Joan en donar prioritat als expedients de més fàcil tramitació?

2. S'ha efectuat correctament la notificació relativa a l'expedient comentat al segon paràgraf del supòsit (diversos interessats)?

3. Està motivada la recusació? És conforme a la normativa l'actuació de Joan i el seu superior jeràrquic?

4. Analitzi el recurs presentat per Miguel A.R.

5. Veu qualche fet constitutiu de falta disciplinària en els dies precedents a les jornades de vaga? Com classificaria les possibles faltes disciplinàries?