

CASO PRÁCTICO NÚMERO 4

La Sra. X fue nombrada funcionaria interina del cuerpo facultativo técnico de la CAIB, escala humanística y de ciencias sociales, especialidad Técnica en ocupación y mercado de trabajo, con efectos de día 12 de noviembre de 2014.

De acuerdo con dicho nombramiento se le adjudicó el puesto de trabajo denominado *Puesto Base Técnico/a de Grado Medio* de esa especialidad vinculado a un proyecto temporal. Dicho puesto de trabajo no consta en la Relación de Puestos de Trabajo de la Administración de la CAIB ni en la plantilla presupuestaria. El contrato se formaliza para realizar una función concreta de duración determinada prevista en un Convenio firmado con el Estado cuya vigencia finaliza en todo caso el 11 de noviembre de 2017.

Tras sucesivas resoluciones de prórroga de nombramiento en el mencionado puesto de trabajo, en la última prórroga que se acordó, por Resolución del Consejo de Administraciones Públicas de 29 de abril de 2017 se indicó expresamente como fecha de finalización de la prórroga del nombramiento el 11 de noviembre de 2017. Contra dicha resolución no se interpuso recurso en plazo.

En fecha 10 de noviembre de 2017 la Sra. X presenta escrito en el que solicita comunicación del cese por escrito. Dicho escrito obtiene respuesta de la Administración en la que se le indica que la Resolución de la última prórroga se le indicó que la misma finalizaría el 11 de noviembre de 2017.

En fecha 3 de diciembre de 2017 la Sra. X interpuso recurso de reposición contra lo que considera una actuación material por vía de hecho de la Administración consistente en su cese como funcionaria interina.

Responda motivadamente a las siguientes cuestiones:

- 1ª) ¿Qué modalidad de nombramiento ha utilizado en este supuesto la Administración?. Explique sus características esenciales.
- 2ª) Diga si considera que concurre vía de hecho de la Administración en este caso.
- 3ª) ¿Considera que la duración del contrato en este caso es conforme a la legislación autonómica en materia de función pública?
- 4ª) Explique si considera que en este supuesto es correcto solicitar la comunicación del cese por escrito a la Administración.
- 5ª) Cree que es lícito alegar por parte de la Sra. X que las actividades del proyecto en este caso se vinculan a necesidades permanentes de la Administración por lo que debe reconocerse su derecho a reincorporarse a su puesto sin perjuicio de que sea cesada cuando su plaza sea amortizada o cubierta definitivamente por cualquier sistema de provisión.

CAS PRÀCTIC NÚMERO 4

La Sra. X va ser nomenada funcionària interina del cos facultatiu tècnic de la CAIB, escala humanística i de ciències socials, especialitat Tècnica en ocupació i mercat de treball, amb efectes de dia 12 de novembre de 2014.

D'acord amb aquest nomenament se li va adjudicar el lloc de treball denominat Base Tècnic/a de Grau Mitjà d'aquesta especialitat vinculat a un projecte temporal. Aquest lloc de treball no consta en la Relació de Llocs de treball de l'Administració de la CAIB ni en la plantilla pressupostària. El contracte se formalitza per tal de realitzar una funció concreta de duració determinada prevista en un Conveni signat amb l'Estat la vigència del qual finalitza en tot cas l'11 de novembre de 2017.

Després de successives resolucions de pròrroga de nomenament en l'esmentat lloc de treball, en l'última pròrroga que es va acordar, per Resolució del Conseller d'Administracions Públiques de 29 d'abril de 2017, es va indicar expressament com a data de finalització de la pròrroga del nomenament l'11 de novembre de 2017. Contra aquesta resolució no es va interposar recurs en termini.

En data 10 de novembre de 2017 la Sra. X presenta escrit en el qual sol·licita comunicació del cessament per escrit. Aquest escrit obté resposta de l'Administració en la qual se li indica que la Resolució de l'última pròrroga se li va indicar que la mateixa finalitzaria l'11 de novembre de 2017.

En data 3 de desembre de 2017 la Sra. X va interposar recurs de reposició contra el que considera una actuació material per via de fet de l'Administració consistent en el seu cessament com a funcionària interina.

Respongui motivadament a les següents qüestions (2 punts per pregunta):

1ª) Quina modalitat de nomenament ha utilitzat en aquest cas l'Administració?. Expliqui les seves característiques essencials.

2ª) Digui si considera que concorre via de fet de l'Administració en aquest cas.

3ª) Considera que la durada del contracte en aquest cas és conforme a la legislació autonòmica en matèria de funció pública?

4ª) Expliqui si considera que en aquest supòsit és correcte sol·licitar la comunicació del cessament per escrit a l'Administració.

5ª) Creu que és lícit al·legar per part de la Sra. X que les activitats del projecte en aquest cas es vinculen a necessitats permanents de l'Administració pel que ha de reconèixer-se el seu dret a reincorporar-se al seu lloc sense perjudici que sigui cessada quan la seva plaça sigui amortitzada o coberta definitivament per qualsevol sistema de provisió.