

Col·lecció d'estudis laborals núm. 21

*Observatori del Treball de les Illes Balears*

# L'índex de qualitat del treball. Actualització dels resultats (2013)

Monogràfic inclòs al Butlletí de  
Conjuntura Econòmica de les Illes Balears  
Març 2015



**Govern  
de les Illes Balears**

# L'índex de qualitat del treball.

## Actualització dels resultats (2013)

Laura Alomar Llorente  
Maria del Mar Ribas Mas  
*Observatori del Treball de les Illes Balears*

L'any 2004, el Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, amb el suport de la Conselleria de Treball i Formació del Govern de les Illes Balears i amb l'assessorament de la Universitat de Barcelona, va presentar l'estudi *La qualitat del treball. Una proposta d'indicador*.<sup>1</sup> Aquesta publicació pretén analitzar la situació del mercat de treball a partir d'un concepte multidimensional que implica considerar aspectes com les característiques del lloc de treball, el perfil del treballador en relació amb la feina que fa, l'avaluació subjectiva que el treballador fa de la seva feina o les característiques de l'entorn laboral. L'estudi es va elaborar seguint la metodologia proposada per la Comissió Europea per construir un indicador sintètic que permetés valorar la posició de totes les regions europees pel que fa a la qualitat del treball. Així mateix, l'estudi va seguir el criteri d'incloure només els indicadors que de manera homogènia i a partir de les estadístiques oficials es publiquen amb informació suficient, fiable, comparable i periòdica per al conjunt de totes les comunitats autònomes. D'aquesta manera, s'avançà un índex sintètic de qualitat del mercat de treball a les Balears i a la resta de comunitats autònomes referit als anys 1995 i 2001. Posteriorment, en les successives memòries anuals del Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, en el capítol referent al mercat de treball, es varen anar presentant les estimacions actualitzades d'aquest índex.

Transcorreguts cinc anys des de l'aprovació del Dictamen núm. 9/2003 del Consell Econòmic i Social de les Illes Balears,

es va decidir revisar els criteris que s'havien definit per estimar l'índex sintètic i adaptar-los millor a la nova situació del mercat de treball de les Illes Balears. La revisió, editada l'any 2009,<sup>2</sup> es justifica per les intenses transformacions demogràfiques, socials i laborals que s'observen a les Illes Balears i a Espanya des del 2003, i cobren rellevància especialment per la incidència de la crisi econòmica internacional, que ha provocat canvis significatius en la posició relativa de les Balears respecte a la resta de comunitats autònomes en aquest aspecte.

L'índex de qualitat del treball (IQT) es calcula a partir d'una bateria d'indicadors (39) que pretenen mesurar vuit dimensions de la situació laboral de totes les comunitats autònomes, atès que la base d'aquest estudi és l'anàlisi comparativa. L'objectiu és disposar d'una valoració més àmplia de la situació del mercat de treball. Cal recordar que els indicadors laborals estàndards se centren a valorar les regions amb uns nivells d'ocupació més alts i més baixos d'atur, i amb un nivell de renda i benestar més elevat. L'elaboració de l'IQT ha de permetre ampliar aquesta visió parcial considerant de manera conjunta altres característiques del mercat de treball que poden ser especialment rellevants, com ara la sinistralitat laboral, la conflictivitat o la no-discriminació per raons de sexe o edat, entre d'altres. A partir d'aquesta bateria d'indicadors s'analitzen conceptes com ara flexibilització, temporalitat, desigualtat de gènere, exclusió de col·lectius específics, riscos laborals, condicions de vida, etc.

<sup>1</sup> Parellada, M.; Garcia, G. *La qualitat del treball. Una proposta d'indicador*, Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, SOIB (2004). El CES va emetre el Dictamen 9/2003 sobre aquesta matèria.

<sup>2</sup> Estudi elaborat l'any 2008 i publicat el 2009 a proposta de la Comissió de Treball de la Memòria del CES 2007 i aprovat per la Comissió Permanent, en què s'actualitza el primer estudi del CES sobre l'IQT, *La qualitat del treball. Una proposta d'indicador*. Vegeu: Parellada, M.; Puigros, A.; Ribas, M. *Indicadors de qualitat del treball*, Consell Econòmic i Social de les Illes Balears (2008).

Taula 1. Indicadors de qualitat del treball

Dimensions	Indicadors
1. Condicions del lloc de treball	a) Grau de satisfacció en el lloc de treball
	b) Índex d'incidència dels accidents de treball
	c) Jornades perdudes en accidents laborals
	d) Nivell d'estrès en el lloc de treball
	e) Taxa de parcialitat involuntària
	f) Taxa de temporalitat
	g) Percentatge d'ocupació indefinida discontinua
	h) Índex de rotació (contractes/persones contractades)
2. Relacions laborals	a) Jornades perdudes en vagues
	b) Cobertura dels convenis col·lectius
3. Qualificació, habilitats i aprenentatge	a) Ocupats amb estudis superiors
	b) Índex de desajustament
	c) Ocupats que segueixen algun tipus de formació
	d) Persones que han abandonat l'ensenyament prematurament (18-24 anys)
4. Accés i participació en el mercat de treball	a) Aturats que no han treballat abans
	b) Taxa d'activitat
	c) Taxa d'ocupació de la població de 30 a 54 anys
	d) Taxa d'atur de la població de 30 a 54 anys
5. Igualtat de gènere	a) Desigualtat salarial segons el sexe
	b) Ràtio de parcialitat involuntària segons el sexe
	c) Ràtio de la taxa d'ocupació segons el sexe
	d) Ràtio de la taxa d'atur segons el sexe
	e) Ràtio d'aturats que no han treballat abans segons el sexe
	f) Ràtio de la taxa de temporalitat segons el sexe
	g) Ràtio d'atur de llarga durada segons el sexe
	h) Índex de Duncan (ràtio de segregació sectorial)
	i) Ràtio d'ocupats en el grup de directius segons el sexe
6. Cohesió social i mercat de treball	a) Taxa d'atur població estrangera
	b) Taxa d'atur juvenil (30 anys)
	c) Taxa d'ocupació juvenil (30 anys)
	d) Taxa d'ocupació > 55 anys
7. Salaris i productivitat	a) Remuneració salarial
	b) PIB per ocupat
	c) Ocupats en sectors d'alta tecnologia
	d) Augment salarial pactat (deflactat per l'IPC)
8. Benestar i Protecció social	a) PIB per càpita
	b) Ràtio de dependència
	c) Taxa neta de cobertura de les prestacions d'atur
	e) Percentatge de persones situades per sota el llindar de pobresa

Font: Parellada, M.; Puigros, A.; Ribas, M. Indicadors de qualitat del treball, *Consell Econòmic i Social* (2008).

La metodologia de càlcul consisteix a obtenir una ordenació de les diverses comunitats per a cadascuna de les dimensions definides. Cal dir que dins cada dimensió es considera que totes les variables tenen la mateixa ponderació. D'aquesta manera s'obté un rànquing de les comunitats segons cada una de les vuit dimensions considerades. La construcció d'un

índex agregat té com a punt fonamental les ponderacions que es produeixen en cada grup. Per això, es va optar per presentar diversos escenaris, que varen ser debatuts i consensuats amb els integrants de la Comissió de Treball del Consell Econòmic i Social de les Illes Balears. Els escenaris establerts a partir de la diferent estructura de ponderacions atorgada a cada una

de les vuit dimensions definides són aquests:

- Base: totes les dimensions tenen el mateix pes en la construcció de l'índex.
- Tradicional: els blocs sobre accés i participació en el mercat de treball i sobre salaris i productivitat tenen més ponderació en la construcció de l'índex agregat.
- Intermedi: en aquest cas hi ha més ponderació en les

dimensions sobre qualificació, habilitats i aprenentatge; accés i participació en el mercat de treball; igualtat de gènere, i salaris i productivitat.

- Innovador: es tracta de l'escenari en què s'atorga més importància a les dimensions de la igualtat de gènere i de qualificació, habilitats i aprenentatge.

**Taula 2. Ponderacions establertes en els diversos escenaris de l'IQT**

Dimensió	Base	Tradicional	Intermedi	Innovador
1. Condicions del lloc de treball	12,5	10	10	10
2. Relacions laborals	12,5	10	10	10
3. Qualificació, habilitats i aprenentatge	12,5	10	15	20
4. Accés i participació en el mercat de treball	12,5	20	15	10
5. Igualtat de gènere	12,5	10	15	20
6. Cohesió social i mercat de treball	12,5	10	10	10
7. Salaris i productivitat	12,5	20	15	10
8. Benestar i protecció social	12,5	10	10	10

Font: Parellada, M.; Puigros, A.; Ribas, M. Indicadors de qualitat del treball, *Consell Econòmic i Social* (2008).

Així, doncs, una vegada obtingut el rànquing de comunitats autònomes en cadascuna de les dimensions que s'han considerat, s'han aplicat les ponderacions que s'han esmentat per obtenir una nova ordenació de les regions, que correspon, finalment, a l'ordre segons la mesura de qualitat del treball definida. En la taula següent es poden observar els resultats obtinguts en el darrer estudi de l'IQT corresponents als anys 2001 i 2006, i també les actualitzacions anuals fetes per a la memòria del CES, amb els resultats corresponents als anys 2007, 2008, 2009 i 2010. També s'hi afegeixen les actualitzacions que ha fet l'Observatori del Treball de les Illes Balears (OTIB), amb els resultats corresponents als anys 2011, 2012 i 2013.

Cal destacar que els resultats finals no són una variable quantitativa, sinó que el rànquing que s'obté amb aquesta metodologia és una ordenació de les comunitats autònomes segons la seva qualitat del mercat de treball. És a dir, el resultat final permet conèixer quina és la regió que mostra més qualitat del mercat de treball segons els indicadors seleccionats i les ponderacions establertes per a cada dimensió, però en cap cas es poden interpretar com la diferència que separa aquesta regió de la segona en el rànquing.

Resulta interessant també l'evolució temporal de l'IQT i observar les posicions relatives que ocupen les Balears respecte a la resta de comunitats autònomes. Per això el CES va fer l'esforç d'actualitzar la bateria d'indicadors i elaborar l'índex sintètic anualment en les seves memòries. Com ja s'ha comentat, els resultats a partir del 2011 han estat actualitzats per l'equip de l'OTIB.

La primera conclusió que es pot extreure a partir dels resultats del 2013 és que la posició de les Illes Balears es manté respecte a l'any 2012. Així, durant el 2013 les Balears continuen ocupant la setena posició en cada un dels escenaris: base, tradicional, intermedi i innovador. Respecte del 2010, any en el qual les Illes Balears presenta la seva posició més endarrerida, s'ha produït una millora en dos dels escenaris possibles mentre els altres dos es mantenen. Tanmateix, si es compara l'evolució des del 2001 s'observa la pèrdua contínua de posicions relatives que han patit les Balears en l'IQT, en què han deixat d'ocupar les primeres posicions del rànquing per comunitats autònomes per passar a posicions més endarrerides.

Taula 3. Rànquing dels indicadors de qualitat del treball de les comunitats autònomes segons les ponderacions establertes (2001 i 2006-2013)

	Base								Tradicional								Intermedi								Innovador																														
	2001	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2001	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2001	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2001	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013																			
Andalusia	14	17	17	15	17	17	14	15	16	16	17	17	15	17	16	14	15	15	16	17	17	15	17	17	14	15	15	12	17	17	15	17	17	14	15	15	12	17	17	15	17	17	14	15	15	12	17	17	15	17	17	14	15	15	
Aragó	4	5	3	2	3	2	4	4	8	4	5	3	3	3	2	4	5	8	4	5	3	2	3	2	3	4	8	4	4	4	5	3	2	4	5	8	4	4	4	5	3	2	4	5	8	4	4	4	5	3	2	4	5	8	
Astúries	15	14	9	9	11	11	9	10	9	14	13	9	11	10	10	10	10	9	14	14	10	8	11	11	9	10	9	14	14	10	8	11	11	11	11	11	14	14	10	8	11	11	11	11	11	14	14	10	8	11	11	11	11	11	
<b>Illes Balears</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>7</b>		
Canàries	8	11	11	11	13	10	13	13	13	9	14	14	13	13	12	13	14	9	14	13	11	13	11	13	9	13	13	7	11	11	11	11	11	11	11	11	7	11	11	11	11	11	11	11	11	7	11	11	11	11	11	11	11	11	
Cantàbria	12	13	8	8	9	6	7	6	6	12	12	8	8	10	7	8	6	12	11	8	9	9	7	8	6	5	6	15	12	7	10	9	6	15	12	7	15	12	7	10	9	6	15	12	7	15	12	7	10	9	6	15	12	7	
Castella-la Manxa	11	10	15	17	16	15	15	16	15	11	10	15	17	15	15	16	15	11	13	16	17	15	15	16	16	16	16	11	10	16	17	16	16	16	16	16	11	10	16	17	16	16	16	16	16	11	10	16	17	16	16	16	16	16	
Castella i Lleó	16	15	13	14	10	14	10	12	11	15	15	10	14	13	12	9	11	15	15	11	14	11	14	10	12	12	12	16	15	12	14	10	14	10	12	12	16	15	12	14	10	14	10	12	12	16	15	12	14	10	14	10	12	12	
Catalunya	1	2	2	5	2	4	2	2	2	1	2	3	4	2	5	2	5	3	1	2	4	2	4	2	3	2	2	2	1	2	2	3	2	2	1	2	3	1	2	2	3	2	2	1	2	3	1	2	2	3	2	2	1	2	3
Com. Valenciana	7	8	14	6	12	9	11	11	10	7	8	13	7	12	9	11	12	9	7	8	14	7	12	9	10	12	10	8	8	14	6	12	9	11	10	8	8	8	14	6	12	9	11	10	8	8	8	14	6	12	9	11	10	8	
Extremadura	17	16	16	16	15	16	17	17	17	17	16	16	16	16	17	17	17	17	17	16	15	16	17	17	17	17	17	17	17	16	16	16	17	17	17	17	17	17	16	16	16	17	17	17	17	17	17	16	16	16	17	17	17	17	
Galícia	13	9	12	10	7	12	12	9	12	13	9	11	10	7	11	12	9	12	13	9	8	7	12	11	9	11	11	13	9	9	9	6	12	11	9	11	13	9	9	9	6	12	11	9	11	13	9	9	9	6	12	11	9	11	
Madrid	5	1	1	1	1	3	1	1	1	5	1	1	1	1	3	1	1	5	1	1	1	1	3	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	1	
Múrcia	10	12	10	13	14	13	16	14	14	10	11	12	12	14	13	15	13	10	10	12	13	14	13	14	16	14	14	10	13	13	13	14	13	15	14	14	10	13	13	13	14	13	15	14	14	10	13	13	13	14	13	15	14	14	
Navarra	3	4	5	3	4	1	3	3	3	3	3	4	2	4	1	3	3	2	2	4	1	3	2	4	1	4	3	4	3	4	5	4	3	4	1	3	4	3	4	5	4	3	4	1	3	4	3	4	5	4	3	4	1	3	4
País Basc	9	6	7	7	6	8	6	5	4	8	6	6	6	5	6	5	2	4	8	7	6	5	6	5	4	3	4	9	6	7	7	6	8	6	5	4	9	6	7	7	6	8	6	5	4	9	6	7	7	6	8	6	5	4	
La Rioja	6	7	6	12	8	5	8	8	5	6	7	7	9	8	4	7	8	5	6	6	7	11	8	5	7	8	5	6	7	6	12	8	5	6	7	8	6	7	6	12	8	5	6	7	8	6	7	6	12	8	5	6	7	8	

L'anàlisi que es fa amb les dades del 2013<sup>3</sup> permet oferir algunes conclusions rellevants que estan en la línia de poder identificar els punts forts de la regió i també aquells aspectes respecte dels quals les Balears mostren una situació més feble. Aquests darrers identificarien les àrees a què cal dedicar més recursos i esforços amb vista a aconseguir un mercat de treball de més qualitat.

En primer lloc, és interessant analitzar les variacions positives respecte al 2012 en relació amb la resta de comunitats autònomes quant a les diferents dimensions de l'IQT:

- Les Balears passen a situar-se en la primera posició en la dimensió 6 (cohesió social i mercat de treball) durant el 2013, mentre que un any abans estaven en la quarta posició. Així, han millorat i, per tant, han escalat posicions relatives en els indicadors de la taxa d'atur juvenil (es passa del desè lloc al tercer) i de la taxa d'ocupació juvenil (es passa del sisè lloc al primer). D'altra banda, mantenen la primera posició en la taxa d'atur de persones estrangeres i en la taxa d'ocupació de les persones més grans de 55 anys.
- També remunten posicions relatives en la dimensió 1 (condicions del lloc de treball), en què les Balears passen d'ocupar la dotzena posició el 2012 a la desena el 2013. Milloren sobretot en la taxa de parcialitat involuntària (es passa del dotzè al cinquè lloc del rànquing) i en l'índex de rotació (es passa del tercer al segon). Alhora, la resta d'ítems es mantenen.<sup>4</sup>
- Per primera vegada des de l'any 2008, les Balears abandonen la darrera posició de l'Estat en la dimensió 3 (qualificació, habilitats i aprenentatge), atès que es passa de la dissetena posició a la quinzena. Això és conseqüència principalment de la millora de la posició relativa de l'índex de desajustament (s'avança de la tretzena a la tercera). Pel que fa als ocupats amb estudis superiors i als ocupats que segueixen algun tipus de formació, es mantenen en els mateixos llocs que el 2012, el dissetè i el quinzè, respectivament, mentre que el percentatge de joves d'entre 18 i 24 anys que han abandonat l'ensenyament de manera prematura empitjora la posició relativa (es passa de la setzena a la dissetena).
- Les Balears guanyen dues posicions en la dimensió 7 (salari i productivitat) i avancen de la quinzena a la tretzena posició. Aquest avançament ha estat precedit d'un descens que es va produir el 2012, en què les Balears varen passar de la desena a la quinzena posició. En aquesta dimensió s'ha de tenir en compte que les dades referents als ocupats en sectors d'alta tecnologia del 2013 no s'hi han inclòs, ja que no s'han trobat xifres actualitzades per a les Illes Balears. La falta d'aquesta ràtio modificaria probablement el rànquing presentat. Les variables que expliquen la millora del 2013 són la remuneració salarial (es

passa de la catorzena posició a la tretzena) i, especialment, l'augment salarial pactat (millora de la posició setzena a la novena).

- També, en la dimensió 4 (accés i participació en el mercat de treball), les Balears han passat de la quarta a la tercera posició del rànquing. Tot i que els índexs recollits en aquesta dimensió es mantenen a les Balears respecte del 2012, la posició per comunitats ha millorat a les Balears. Això es deu a la modificació que han experimentat les posicions de cada una de les comunitats autònomes, que han provocat una millora relativa de les Balears.

En segon lloc, es comenten les dues dimensions que mantenen la seva posició relativa respecte de la de l'any anterior:

- En la dimensió 8 (benestar i protecció social), les Balears mantenen la quarta posició del rànquing, tot i que l'indicador sobre el percentatge de persones situades sota el llindar de la pobresa guanya una posició relativa (es passa del dotzè lloc a l'onzè).
- Pel que fa a la dimensió 5 (igualtat de gènere), cal comentar que les Illes Balears mantenen la segona posició del rànquing. Ara bé, s'ha de tenir en compte que no es tenen dades actualitzades del 2013 de la ràtio de desigualtat salarial segons el sexe (fins al juny de 2015).

S'aprecia una millora en diverses posicions, com ara la de l'indicador de la parcialitat involuntària (es passa de la tercera posició a la segona), i especialment en la ràtio de la taxa d'atur (es passa de la dotzena posició a la quarta). En canvi, les Balears perden posicions en altres indicadors, com ara la ràtio d'aturats que no han treballat abans (es passa de l'onzena posició a la quinzena), la ràtio d'atur de llarga durada (es passa de la tercera a la cinquena) i la ràtio d'ocupació en el grup de directius (es passa de la quarta posició a la desena).

Finalment, també cal esmentar la dimensió en què l'any 2013 les Illes Balears empitjoren la seva posició relativa respecte als resultats del 2012:

- Les Illes Balears han perdut la primera posició en la dimensió 2 (relacions laborals). De fet, l'havien recuperada l'any 2009 i l'havien mantinguda el 2010, però el 2011 es passà a la segona posició i, una altra vegada el 2012, es retornà a la primera. Així, doncs, les Balears passen de les primeres posicions en els darrers anys a la setzena el 2013 a conseqüència de l'intens empitjorament de les dues ràtios: les jornades perdudes en vagues passen del primer lloc al catorzè, i la cobertura de convenis col·lectius, de la primera a la dissetena.

<sup>3</sup> S'ha d'advertir que, atès el grau de complexitat per confeccionar l'IQT (que té més de trenta variables, cadascuna de les quals es basa en una estadística oficial independent, distinta, i sobre programacions del pla estadístic nacional diferents), s'utilitzen les dades que estan totalment tancades en tots els indicadors i àmbits que afecten l'índex. Per aquest motiu, hi ha un any d'endarreriment quant als aspectes quantitius. Això no obstant, l'índex reflecteix la tendència estructural del mercat de treball i s'ha d'entendre únicament en aquests termes.

<sup>4</sup> En l'actualització dels indicadors del 2013, així com també ja va passar el 2012 i el 2011, s'han hagut d'ometre dos indicadors de la dimensió 1: grau de satisfacció en el lloc de treball i nivell d'estrès en el lloc de treball, ambdós fruit de l'Enquesta de qualitat de vida en el treball del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, atès que per motius pressupostaris es va deixar d'elaborar a partir del 2011.

Taules. Rànquing dels indicadors de qualitat del treball de les comunitats autònomes segons les dimensions establertes (2013)

**DIMENSÍO 1: CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL**

	a	b	c	d	e	f	g	h	Indicador	Lloc rànkning
Andalusia	..	13	7	..	17	16	14	15	13,7	17
Aragó	..	3	11	..	8	8	10	8	8,0	5
Astúries	..	15	16	..	4	10	1	4	8,3	8
<b>Illes Balears</b>	<b>..</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>..</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>9,0</b>	<b>10</b>
Canàries	..	14	6	..	15	14	12	1	10,3	12
Cantàbria	..	2	15	..	10	4	7	7	7,5	3
Castella-la Manxa	..	16	9	..	9	11	5	12	10,3	13
Castella i Lleó	..	5	14	..	11	6	3	9	8,0	6
Catalunya	..	10	5	..	2	2	8	10	6,2	2
Com. Valenciana	..	4	13	..	16	13	15	3	10,7	14
Extremadura	..	11	10	..	14	17	9	16	12,8	16
Galícia	..	7	17	..	12	9	4	6	9,2	11
Madrid	..	1	2	..	1	1	2	5	2,0	1
Múrcia	..	9	8	..	13	15	16	13	12,3	15
Navarra	..	6	3	..	6	3	13	17	8,0	7
País Basc	..	12	4	..	7	7	6	11	7,8	4
La Rioja	..	8	12	..	3	5	11	14	8,8	9

Nota: vegeu la taula 1 per les equivalències de cada indicador.

**DIMENSÍO 2: RELACIONS LABORALS**

	a	b	Indicador	Lloc rànkning
Andalusia	7	7	7,0	5
Aragó	13	9	11,0	14
Astúries	10	1	5,5	3
<b>Illes Balears</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>15,5</b>	<b>16</b>
Canàries	3	8	5,5	4
Cantàbria	8	12	10,0	11
Castella-la Manxa	1	2	1,5	1
Castella i Lleó	2	13	7,5	6
Catalunya	15	5	10,0	12
Com. Valenciana	6	3	4,5	2
Extremadura	5	14	9,5	8
Galícia	11	11	11,0	15
Madrid	12	6	9,0	7
Múrcia	9	10	9,5	9
Navarra	17	4	10,5	13
País Basc	16	16	16,0	17
La Rioja	4	15	9,5	10

Nota: vegeu la taula 1 per les equivalències de cada indicador.

**DIMENSÍO 3: QUALIFICACIÓ, HABILITATS I APRENENTATGE**

	<b>a</b>	<b>b</b>	<b>c</b>	<b>d</b>	<b>Indicador</b>	<b>Lloc rànkning</b>
Andalusia	12	9	11	15	11,8	13
Aragó	8	13	6	5	8,0	7
Astúries	4	10	13	4	7,8	6
<b>Illes Balears</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>13,0</b>	<b>15</b>
Canàries	14	15	16	14	14,8	17
Cantàbria	5	12	9	2	7,0	5
Castella-la Manxa	15	16	14	12	14,3	16
Castella i Lleó	9	11	10	6	9,0	9
Catalunya	6	1	17	11	8,8	8
Com. Valenciana	11	14	3	10	9,5	11
Extremadura	16	4	8	16	11,0	12
Galícia	10	6	12	8	9,0	10
Madrid	2	5	4	7	4,5	3
Múrcia	13	17	7	13	12,5	14
Navarra	3	8	2	3	4,0	2
País Basc	1	7	1	1	2,5	1
La Rioja	7	2	5	9	5,8	4

Nota: vegeu la taula 1 per les equivalències de cada indicador.

**DIMENSÍO 4: ACCÉS I PARTICIPACIÓ EN EL MERCAT DE TREBALL**

	<b>a</b>	<b>b</b>	<b>c</b>	<b>d</b>	<b>Indicador</b>	<b>Lloc rànkning</b>
Andalusia	7	14	17	17	13,8	16
Aragó	8	4	5	6	5,8	6
Astúries	14	17	12	11	13,5	15
<b>Illes Balears</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>5,0</b>	<b>3</b>
Canàries	15	10	16	16	14,3	17
Cantàbria	17	15	8	5	11,3	12
Castella-la Manxa	10	9	13	13	11,3	13
Castella i Lleó	13	12	9	7	10,3	10
Catalunya	16	2	7	10	8,8	8
Com. Valenciana	2	7	11	12	8,0	7
Extremadura	5	16	15	15	12,8	14
Galícia	6	13	10	8	9,3	9
Madrid	12	3	3	3	5,3	4
Múrcia	3	11	14	14	10,5	11
Navarra	9	6	2	2	4,8	2
País Basc	11	8	1	1	5,3	5
La Rioja	1	5	4	4	3,5	1

Nota: vegeu la taula 1 per les equivalències de cada indicador.



DIMENSIÓ 5: IGUALTAT DE GÈNERE

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	Indicador	Lloc rànkning
Andalusia	..	7	15	11	13	5	14	4	11	10,0	10
Aragó	..	13	10	15	3	12	8	11	2	9,3	9
Astúries	..	17	8	6	1	13	2	8	8	7,9	7
<b>Illes Balears</b>	<b>..</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>5,5</b>	<b>2</b>
Canàries	..	1	1	2	9	7	3	1	1	3,1	1
Cantàbria	..	9	11	8	10	15	1	13	14	10,1	11
Castella-la Manxa	..	15	17	17	12	6	16	9	3	11,9	14
Castella i Lleó	..	12	13	16	14	16	9	14	6	12,5	16
Catalunya	..	5	2	1	11	3	7	12	7	6,0	3
Com. Valenciana	..	6	12	10	6	10	6	6	4	7,5	6
Extremadura	..	14	16	14	4	11	17	7	5	11,0	12
Galícia	..	8	5	3	7	8	4	5	12	6,5	4
Madrid	..	4	4	9	2	9	13	2	9	6,5	5
Múrcia	..	3	14	7	8	1	12	10	17	9,0	8
Navarra	..	10	9	13	17	14	10	15	13	12,6	17
País Basc	..	11	6	5	5	17	15	17	15	11,4	13
La Rioja	..	16	7	12	16	4	11	16	16	12,3	15

Nota: vegeu la taula 1 per les equivalències de cada indicador.

DIMENSIÓ 6: COHESIÓ SOCIAL I MERCAT DE TREBALL

	a	b	c	d	Indicador	Lloc rànkning
Andalusia	13	17	17	16	15,8	16
Aragó	14	10	5	10	9,8	11
Astúries	16	11	13	13	13,3	14
<b>Illes Balears</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1,5</b>	<b>1</b>
Canàries	5	15	15	6	10,3	12
Cantàbria	3	9	12	9	8,3	7
Castella-la Manxa	15	14	14	15	14,5	15
Castella i Lleó	10	7	7	11	8,8	8
Catalunya	11	6	3	4	6,0	5
Com. Valenciana	8	13	10	12	10,8	13
Extremadura	17	16	16	17	16,5	17
Galícia	6	8	8	14	9,0	9
Madrid	2	1	2	3	2,0	2
Múrcia	7	12	11	8	9,5	10
Navarra	12	5	9	2	7,0	6
País Basc	9	2	4	7	5,5	4
La Rioja	4	4	6	5	4,8	3

Nota: vegeu la taula 1 per les equivalències de cada indicador.

DIMENSIÓ 7: SALARIS I PRODUCTIVITAT

	a	b	c	d	Indicador	Lloc rànk
Andalusia	9	14	..	12	11,7	12
Aragó	7	5	..	17	9,7	9
Astúries	5	8	..	13	8,7	7
<b>Illes Balears</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>..</b>	<b>9</b>	<b>11,7</b>	<b>13</b>
Canàries	17	10	..	10	12,3	14
Cantàbria	10	9	..	1	6,7	5
Castella-la Manxa	14	16	..	15	15,0	16
Castella i Lleó	8	7	..	14	9,7	10
Catalunya	3	4	..	6	4,3	4
Com. Valenciana	12	11	..	4	9,0	8
Extremadura	16	17	..	16	16,3	17
Galícia	15	12	..	7	11,3	11
Madrid	2	3	..	3	2,7	2
Múrcia	11	15	..	11	12,3	15
Navarra	4	2	..	5	3,7	3
País Basc	1	1	..	2	1,3	1
La Rioja	6	6	..	8	6,7	6

Nota: vegeu la taula 1 per les equivalències de cada indicador.

DIMENSIÓ 8: BENESTAR I PROTECCIÓ SOCIAL

	a	b	c	d	Indicador	Lloc rànk
Andalusia	16	16	12	15	14,8	17
Aragó	5	7	6	6	6,0	5
Astúries	10	15	9	5	9,8	10
<b>Illes Balears</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>5,3</b>	<b>4</b>
Canàries	13	14	11	14	13,0	14
Cantàbria	8	8	10	9	8,8	8
Castella-la Manxa	9	13	16	17	13,8	15
Castella i Lleó	15	10	14	8	11,8	11
Catalunya	4	4	2	4	3,5	3
Com. Valenciana	12	11	13	12	12,0	12
Extremadura	17	17	5	16	13,8	16
Galícia	11	12	8	7	9,5	9
Madrid	2	1	7	3	3,3	2
Múrcia	14	9	15	13	12,8	13
Navarra	3	3	3	1	2,5	1
País Basc	1	5	17	2	6,3	6
La Rioja	6	6	4	10	6,5	7

Nota: vegeu la taula 1 per les equivalències de cada indicador.



**Govern de les Illes Balears**  
Conselleria d'Economia i Competitivitat

<http://dgeconomia.caib.es>



**Unió Europea**  
**Fons Social Europeu**  
*L'FSE inverteix en el teu futur*