

Col·lecció d'estudis laborals núm. 19

*Observatori del Treball de les Illes Balears*

# Índex de Qualitat en el Treball: actualització dels resultats de l'any 2011

Monogràfic inclòs al Butlletí de  
Conjuntura Econòmica de les Illes Balears  
Novembre 2013



**Govern  
de les Illes Balears**

# Índex de Qualitat en el Treball: actualització dels resultats de l'any 2011

Maria del Mar Ribas Mas  
*Observatori del Treball de les Illes Balears*

L'any 2004, el Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, amb el suport de la Conselleria de Treball i Formació del Govern de les Illes Balears i amb l'assessorament de la Universitat de Barcelona, va presentar l'estudi *La qualitat del treball. Una proposta d'indicador*.<sup>1</sup> Aquesta publicació pretén analitzar la situació del mercat de treball a partir d'un concepte multidimensional que implica considerar aspectes com les característiques del lloc de treball, el perfil del treballador en relació amb la feina que fa, l'avaluació subjectiva que el treballador fa de la seva feina o les característiques de l'entorn laboral. L'estudi es va elaborar seguint la metodologia proposada per la Comissió Europea per construir un indicador sintètic que permetés valorar la posició de totes les regions europees pel que fa a la qualitat del treball. Així mateix, l'estudi va seguir el criteri d'incloure només els indicadors que de manera homogènia i a partir de les estadístiques oficials es publiquen amb informació suficient, fiable, comparable i periòdica per al conjunt de totes les comunitats autònomes. D'aquesta manera, s'avançà un índex sintètic de qualitat del mercat de treball a les Balears i a la resta de comunitats autònomes referit als anys 1995 i 2001. Posteriorment, en les successives memòries anuals del Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, en el capítol referent al mercat de treball, es varen anar presentant les estimacions actualitzades d'aquest índex.

Transcorreguts cinc anys des de l'aprovació del Dictamen núm. 9/2003 del Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, es va decidir revisar els criteris que s'havien definit per estimar l'índex sintètic i adaptar-los millor a la nova situació

del mercat de treball de les Illes Balears. La revisió, editada l'any 2009,<sup>2</sup> es justifica per les intenses transformacions demogràfiques, socials i laborals que s'observen a les Illes Balears i a Espanya des del 2003, i cobren rellevància especialment per la incidència de la crisi econòmica internacional, que ha provocat canvis significatius en la posició relativa de les Balears respecte a la resta de comunitats autònomes en aquest aspecte.

L'índex de qualitat del treball (IQT) es basa en una bateria d'indicadors (39) que pretenen mesurar vuit dimensions de la situació laboral de totes les comunitats autònomes, atès que la base d'aquest estudi és l'anàlisi comparativa. L'objectiu és disposar d'una valoració més àmplia de la situació del mercat de treball. Cal recordar que els indicadors laborals estàndards se centren a valorar les regions amb uns nivells d'ocupació més alts i més baixos d'atur, i amb un nivell de renda i benestar més elevat. L'elaboració de l'IQT ha de permetre ampliar aquesta visió parcial considerant de manera conjunta altres característiques del mercat de treball que poden ser especialment rellevants, com ara la sinistralitat laboral, la conflictivitat o la no-discriminació per raons de sexe o edat, entre d'altres. A partir d'aquesta bateria d'indicadors s'analitzen conceptes com ara flexibilització, temporalitat, desigualtat de gènere, exclusió de col·lectius específics, riscos laborals, condicions de vida, etc.

<sup>1</sup> PARELLADA, M.; GARCIA, G. *La qualitat del treball. Una proposta d'indicador*, Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, SOIB, 2004. El CES va emetre el Dictamen 9/2003 sobre aquesta matèria.

<sup>2</sup> Estudi elaborat l'any 2008 i publicat el 2009 a proposta de la Comissió de Treball de la Memòria del CES 2007 i aprovat per la Comissió Permanent, en què es duu a terme l'actualització del primer estudi del CES sobre l'IQT, *La qualitat del treball. Una proposta d'indicador*, Consell Econòmic i Social de les Illes Balears i SOIB, 2004. Vegeu: PARELLADA, M.; PUIGROS, A.; RIBAS, M. *Indicadors de qualitat del treball*, Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, 2008.

Taula 1. Indicadors de qualitat del treball

Dimensions	Indicadors
1. Condicions del lloc de treball	a) Grau de satisfacció en el lloc de treball
	b) Índex d'incidència dels accidents de treball
	c) Jornades perdudes en accidents laborals
	d) Nivell d'estrès en el lloc de treball
	e) Taxa de parcialitat involuntària
	f) Taxa de temporalitat
	g) Percentatge d'ocupació indefinida discontinua
	h) Índex de rotació (contractes/persones contractades)
2. Relacions laborals	a) Jornades perdudes en vagues
	b) Cobertura dels convenis col·lectius
3. Qualificació, habilitats i aprenentatge	a) Ocupats amb estudis superiors
	b) Índex de desajustament
	c) Ocupats que segueixen algun tipus de formació
	d) Persones que han abandonat l'ensenyament prematurament (18-24 anys)
4. Accés i participació en el mercat de treball	a) Aturats que no han treballat abans
	b) Taxa d'activitat
	c) Taxa d'ocupació de la població de 30 a 54 anys
	d) Taxa d'atur de la població de 30 a 54 anys
5. Igualtat de gènere	a) Desigualtat salarial segons el sexe
	b) Ràtio de parcialitat involuntària segons el sexe
	c) Ràtio de la taxa d'ocupació segons el sexe
	d) Ràtio de la taxa d'atur segons el sexe
	e) Ràtio d'aturats que no han treballat abans segons el sexe
	f) Ràtio de la taxa de temporalitat segons el sexe
	g) Ràtio d'atur de llarga durada segons el sexe
	h) Índex de Duncan (ràtio de segregació sectorial)
	i) Ràtio d'ocupats en el grup de directius segons el sexe
6. Cohesió social i mercat de treball	a) Taxa d'atur població estrangera
	b) Taxa d'atur juvenil (30 anys)
	c) Taxa d'ocupació juvenil (30 anys)
	d) Taxa d'ocupació > 55 anys
7. Salari i productivitat	a) Remuneració salarial
	b) PIB per ocupat
	c) Ocupats en sectors d'alta tecnologia
	d) Augment salarial pactat (deflactat per l'IPC)
8. Benestar i protecció social	a) PIB per càpita
	b) Ràtio de dependència
	c) Taxa neta de cobertura de les prestacions d'atur
	e) Percentatge de persones situades per sota el llindar de pobresa

Font: PARELLADA M.; PUIGROS A.; RIBAS M.; Indicadors de qualitat del treball 2008, *Consell Econòmic i Social*.

La metodologia de càlcul consisteix a obtenir una ordenació de les diverses comunitats per a cadascuna de les dimensions definides. Cal dir que dins cada dimensió es considera que totes les variables tenen la mateixa ponderació. D'aquesta manera s'obté un rànquing de les comunitats segons cada una de les vuit dimensions considerades.

La construcció d'un índex agregat té com a punt fonamental les ponderacions que es donen a cada grup. Per això, es va optar per presentar diversos escenaris, que varen ser debatuts

i consensuats amb els integrants de la Comissió de Treball del Consell Econòmic i Social de les Illes Balears. Els escenaris establerts a partir de la diferent estructura de ponderacions atorgada a cada una de les vuit dimensions definides són aquests:

- Base: totes les dimensions tenen el mateix pes en la construcció de l'índex.
- Tradicional: els blocs sobre accés i participació en el mercat de treball i sobre salaris i productivitat tenen una

ponderació major en la construcció de l'índex agregat.

- Intermedi: en aquest cas es dóna una major ponderació a les dimensions sobre qualificació, habilitats i aprenentatge; accés i participació en el mercat de treball; igualtat de

gènere, i salaris i productivitat.

- Innovador: es tracta de l'escenari en què s'atorga més importància a les dimensions de la igualtat de gènere i de qualificació, habilitats i aprenentatge.

**Taula 2. Ponderacions establertes en els diversos escenaris de l'IQT**

Dimensió	Base	Tradicional	Intermedi	Innovador
1. Condicions del lloc de treball	12,5	10	10	10
2. Relacions laborals	12,5	10	10	10
3. Qualificació, habilitats i aprenentatge	12,5	10	15	20
4. Accés i participació en el mercat de treball	12,5	20	15	10
5. Igualtat de gènere	12,5	10	15	20
6. Cohesió social i mercat de treball	12,5	10	10	10
7. Salaris i productivitat	12,5	20	15	10
8. Benestar i protecció social	12,5	10	10	10

Font: PARELLADA, M.; PUIGROS, A.; RIBAS, M. Indicadors de qualitat del treball 2008, *Consell Econòmic i Social*.

Així, doncs, una vegada obtingut el rànquing de comunitats autònomes en cadascuna de les dimensions que s'han considerat, s'han aplicat les ponderacions que s'han esmentat per obtenir una nova ordenació de les regions que correspon, finalment, a l'ordre segons la mesura de qualitat del treball definida. A la taula 48 es poden observar els resultats obtinguts en el darrer estudi de l'IQT corresponents als anys 2001 i 2006, com també les actualitzacions anuals fetes per a la memòria del CES, amb els resultats corresponents als anys 2007, 2008, 2009 i 2010. També s'hi afegixen les actualitzacions que s'han fet per a aquesta monografia, amb els resultats corresponents a l'any 2011.

Cal destacar que els resultats finals no són una variable quantitativa, sinó que el rànquing que s'obté amb aquesta metodologia és una ordenació de les comunitats autònomes segons la seva qualitat del mercat de treball. És a dir, el resultat final permet conèixer quina és la regió que mostra més qualitat del mercat de treball segons els indicadors seleccionats i les ponderacions establertes per a cada dimensió, però en cap cas es poden interpretar com la diferència que separa

aquesta regió de la segona en el rànquing. Resulta interessant també l'evolució temporal de l'IQT i observar les posicions relatives que ocupen les Balears respecte a la resta de comunitats autònomes. Per això des del CES es va fer l'esforç d'actualitzar la bateria d'indicadors i elaborar l'índex sintètic anualment en les seves memòries. Els resultats del 2011 han estat actualitzats per l'equip de l'Observatori del Treball de les Illes Balears (OTIB).

La primera conclusió que es pot extreure a partir dels resultats del 2011 és que la posició de les Illes Balears ha millorat respecte al 2010, quan es va produir un empitjorament en tots els escenaris possibles (base, tradicional, intermedi i innovador). Així, durant el 2011 les Balears passen a ocupar la cinquena posició en els escenaris base i innovador, i la sisena, en els escenaris tradicional i intermedi. Tanmateix, si es compara l'evolució des del 2001 s'observa la pèrdua contínua de posicions relatives que han patit les Illes en l'IQT, en què han deixat d'ocupar les primeres posicions del rànquing per comunitats autònomes per passar a posicions més endarrerides.

Taular 3. Rànquing de l'IQT de les comunitats autònomes segons les ponderacions establertes (2001, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010 i 2011)

	Base					Tradicional					Intermedi					Innovador					
	2001	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2001	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2001	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Andalusia	14	17	17	15	17	17	14	16	17	17	15	17	16	14	12	17	17	15	17	17	14
Aragó	4	5	3	2	3	2	4	4	5	2	3	3	2	4	4	5	3	2	3	2	3
Astúries	15	14	9	9	11	11	9	14	13	9	11	10	10	10	14	12	10	10	14	10	9
<b>Illes Balears</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
Canàries	8	11	11	11	13	10	13	9	14	14	13	13	12	13	7	11	11	11	13	9	13
Cantàbria	12	13	8	8	9	6	7	12	12	8	8	10	7	8	15	12	7	10	9	6	6
Castella-la Manxa	11	10	15	17	16	15	15	11	10	15	17	15	15	16	11	10	16	17	16	15	15
Castella i Lleó	16	15	13	14	10	14	10	15	15	10	14	9	14	9	15	15	11	14	15	12	10
Catalunya	1	2	2	5	2	4	2	1	2	3	4	2	5	2	1	2	2	2	3	2	5
Com. Valenciana	7	8	14	6	12	9	11	7	8	13	7	12	9	11	7	8	14	6	12	10	12
Extremadura	17	16	16	16	15	16	17	17	16	16	16	16	17	17	17	16	15	16	15	16	17
Galícia	13	9	12	10	7	12	12	13	9	11	10	7	11	12	13	9	9	8	7	12	11
Madrid	5	1	1	1	1	3	1	5	1	1	1	1	3	1	5	1	1	1	1	1	3
Múrcia	10	12	10	13	14	13	16	10	11	12	12	14	13	15	10	10	12	13	14	13	16
Navarra	3	4	5	3	4	1	3	3	3	4	2	4	1	3	3	4	5	4	4	1	4
País Basc	9	6	7	7	6	8	6	8	6	6	6	5	6	5	9	6	8	7	7	8	7
La Rioja	6	7	6	12	8	5	8	6	7	7	9	8	4	7	6	6	7	11	8	5	7

L'anàlisi que es fa amb les dades del 2011<sup>3</sup> permet oferir algunes conclusions rellevants que estan en la línia de poder identificar els punts forts de la regió i també aquells aspectes respecte dels quals les Balears mostren una situació més feble. Aquests darrers identificarien les àrees a què cal dedicar més recursos i esforços amb vista a aconseguir un mercat de treball de més qualitat.

Respecte al 2010 és interessant analitzar les variacions en relació amb la resta de comunitats autònomes quant a les diferents dimensions de l'IQT:

- Les Illes Balears remunten posicions relatives sobretot en la dimensió 1 (condicions del lloc de treball), en què les Balears passen d'ocupar la tretzena posició el 2010 a la novena el 2011.<sup>4</sup> Milloren sobretot en la taxa de parcialitat involuntària (es passa del vuitè al segon lloc del rànquing) i en l'índex de rotació (es passa del quart al segon). En canvi, perden posicions dins aquesta dimensió en altres ítems, com ara les jornades perdudes en accidents laborals (es passa de la primera posició a la sisena) i la taxa de temporalitat (de la setena a la dotzena).
- Les Illes guanyen també tres posicions en la dimensió 7 (salari i productivitat) (s'avança de la tretzena a la desena), avançament precedit d'una escalada que es va produir el 2010 en què les Illes varen passar de la setena a la tretzena posició. Les variables explicatives d'aquest canvi són el PIB per ocupat (es passa de la novena posició a la setena) i l'augment salarial pactat (millora de la posició catorzena a la tretzena).
- Les Illes Balears també guanyen dues posicions en la dimensió 6 (cohesió social i mercat de treball), en la qual passen del setè lloc al cinquè. Així, les Illes han millorat i, per tant, han escalat posicions relatives en els indicadors de la taxa d'atur de la població estrangera (es passa de l'onzè lloc al quart) i de la taxa d'ocupació de les persones més grans 55 anys (es passa del segon lloc al primer).
- També cal esmentar la dimensió 8 (benestar i protecció social), en què les Illes recuperen la quarta posició del rànquing que havien perdut l'any anterior. L'explicació d'aquest canvi de posició es troba en el percentatge de persones situades sota el llindar de la pobresa (es passa de l'onzè lloc al setè), mentre que la resta d'indicadors es mantenen en la mateixa posició de l'any anterior, tret de la ràtio de dependència, respecte de la qual les Balears per-

den una posició relativa (passen de la tercera a la quarta posició).

- Finalment, cal comentar que les Illes Balears mantenen la primera posició del rànquing en la dimensió 5 (igualtat de gènere). S'aprecia una notable millora en la posició de l'indicador sobre la ràtio d'ocupats en el grup de directius (es passa de la dissetena posició a la tercera) i es guanya una posició en la ràtio d'atur de llarga durada (es passa de la tercera posició a la segona). En canvi, les Balears perden posicions en altres indicadors, com ara l'índex de Duncan o la ràtio de segregació sectorial (es passa de la quarta posició a la sisena).

D'altra banda, cal també esmentar les dimensions en què l'any 2011 les Illes Balears empitjoren la seva posició relativa respecte als resultats del 2010:

- Les Illes Balears han perdut la primera posició en la dimensió 2 (relacions laborals), que havien recuperat l'any 2009 i mantingut el 2010, i passen a ocupar la segona. Així, les Illes passen de la primera posició a la segona pel que fa a jornades perdudes en vagues i de la primera a la tercera en la cobertura de convenis col·lectius.
- A més, en la dimensió 4 (accés i participació en el mercat de treball), les Balears han baixat de la quarta a la cinquena posició del rànquing. Això es deu al fet de perdre una posició tant en la taxa d'activitat (es passa de la segona a la tercera) com en la taxa d'ocupació de les persones d'entre 30 i 54 anys (es passa de la novena a la desena posició).
- Finalment, s'ha d'insistir en el fet que les Balears continuen, com els anys 2008, 2009 i 2010, a la coa de l'Estat en la dimensió 3 (qualificació, habilitats i aprenentatge). Les variables explicatives es troben en el manteniment de la més baixa proporció d'ocupats amb estudis superiors (es mantenen en el lloc dissetè) de l'Estat i en els ocupats que segueixen algun tipus de formació (es mantenen en el lloc catorzè). Ara bé, les Illes han millorat la seva posició relativa pel que fa a l'índex de desajustament (s'avança de la quinzena a l'onzena) i deixen d'ocupar el darrer lloc de l'Estat pel que fa al major percentatge de joves d'entre 18 i 24 anys que han abandonat l'ensenyament de manera prematura (es passa del dissetè al tretzè).

<sup>3</sup> S'ha d'advertir que, atès el grau de complexitat per confeccionar l'IQT (que té més de trenta variables, cadascuna de les quals es recolza sobre una estadística oficial independent, distinta, i sobre programacions del pla estadístic nacional diferents), s'utilitzen les dades que estan totalment tancades en tots els indicadors i àmbits que afecta l'índex. Per aquest motiu, hi ha un any d'endarreriment quant als aspectes quantitius. Això no obstant, l'índex reflecteix la tendència estructural del mercat de treball i s'ha d'entendre únicament en aquests termes.

<sup>4</sup> En l'actualització dels indicadors del 2011 s'han hagut d'ometre dos indicadors de la dimensió 1: grau de satisfacció en el lloc de treball i nivell d'estrès en el lloc de treball, ambdós fruit de l'Enquesta de qualitat de vida en el treball del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, atès que per motius pressupostaris es va deixar d'elaborar a partir del 2011.

Taula 4. Rànquing de l'IQT de les comunitats autònomes segons les dimensions establertes (2011)

**DIMENSIÓ 1: CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL**

	a	b	c	d	e	f	g	h	Indicador	Lloc rànk
Andalusia	..	7	17	..	16	16	14	16	14,3	17
Aragó	..	3	3	..	9	7	11	10	7,2	5
Astúries	..	16	2	..	4	8	1	7	6,3	2
<b>Illes Balears</b>	<b>..</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>..</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>9,3</b>	<b>9</b>
Canàries	..	15	1	..	14	14	12	1	9,5	10
Cantàbria	..	4	9	..	1	4	2	9	4,8	1
Castella-la Manxa	..	14	13	..	5	11	9	6	9,7	12
Castella i Lleó	..	8	16	..	8	5	3	12	8,7	7
Catalunya	..	9	5	..	3	3	7	13	6,7	4
Com. Valenciana	..	2	12	..	17	13	15	3	10,3	13
Extremadura	..	1	14	..	15	17	6	15	11,3	15
Galícia	..	12	7	..	10	9	10	4	8,7	8
Madrid	..	5	15	..	7	1	5	5	6,3	3
Múrcia	..	6	10	..	13	15	16	8	11,3	16
Navarra	..	10	11	..	11	10	13	11	11,0	14
País Basc	..	13	8	..	12	6	4	14	9,5	11
La Rioja	..	11	4	..	6	2	8	17	8,0	6

Nota: vegeu la taula 46 per les equivalències de cada indicador.

**DIMENSIÓ 2: RELACIONS LABORALS**

	a	b	Indicador	Lloc rànk
Andalusia	7	4	5,5	3
Aragó	12	8	10,0	11
Astúries	13	7	10,0	12
<b>Illes Balears</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2,5</b>	<b>2</b>
Canàries	5	11	8,0	6
Cantàbria	9	5	7,0	5
Castella-la Manxa	8	9	8,5	9
Castella i Lleó	3	13	8,0	7
Catalunya	15	1	8,0	8
Com. Valenciana	6	6	6,0	4
Extremadura	1	2	1,5	1
Galícia	11	15	13,0	14
Madrid	10	12	11,0	13
Múrcia	14	16	15,0	16
Navarra	17	10	13,5	15
País Basc	16	17	16,5	17
La Rioja	4	14	9,0	10

**DIMENSIÓ 3: QUALIFICACIÓ, HABILITATS I APRENENTATGE**

	<b>a</b>	<b>b</b>	<b>c</b>	<b>d</b>	<b>Indicador</b>	<b>Lloc rànkning</b>
Andalusia	12	14	10	17	13,3	15
Aragó	6	12	4	7	7,3	5
Astúries	4	15	15	6	10,0	10
<b>Illes Balears</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>13,8</b>	<b>17</b>
Canàries	16	9	12	15	13,0	14
Cantàbria	5	8	17	5	8,8	8
Castella-la Manxa	13	3	13	16	11,3	13
Castella i Lleó	8	10	7	9	8,5	7
Catalunya	9	4	16	8	9,3	9
Com. Valenciana	11	17	5	10	10,8	12
Extremadura	15	13	3	11	10,5	11
Galícia	10	7	11	4	8,0	6
Madrid	2	5	6	3	4,0	3
Múrcia	14	16	9	14	13,3	16
Navarra	3	2	1	1	1,8	1
País Basc	1	6	2	2	2,8	2
La Rioja	7	1	8	12	7,0	4

**DIMENSIÓ 4: ACCÉS I PARTICIPACIÓ EN EL MERCAT DE TREBALL**

	<b>a</b>	<b>b</b>	<b>c</b>	<b>d</b>	<b>Indicador</b>	<b>Lloc rànkning</b>
Andalusia	6	14	17	17	13,5	16
Aragó	3	6	5	7	5,3	3
Astúries	13	17	11	8	12,3	13
<b>Illes Balears</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>6,3</b>	<b>5</b>
Canàries	11	8	16	16	12,8	14
Cantàbria	7	15	8	3	8,3	9
Castella-la Manxa	16	11	12	12	12,8	15
Castella i Lleó	9	12	7	4	8,0	8
Catalunya	14	1	6	10	7,8	6
Com. Valenciana	2	9	13	14	9,5	11
Extremadura	15	16	15	13	14,8	17
Galícia	5	13	9	9	9,0	10
Madrid	12	2	3	5	5,5	4
Múrcia	4	10	14	15	10,8	12
Navarra	8	5	2	2	4,3	1
País Basc	10	7	1	1	4,8	2
La Rioja	17	4	4	6	7,8	7



**DIMENSIÓ 5: IGUALTAT DE GÈNERE**

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	Indicador	Lloc rànkning
Andalusia	9	5	15	13	12	3	13	3	10	9,2	9
Aragó	13	8	12	9	10	7	6	14	6	9,4	10
Astúries	16	15	7	4	1	15	7	10	1	8,4	6
<b>Illes Balears</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3,2</b>	<b>1</b>
Canàries	2	1	4	5	15	9	1	1	9	5,2	2
Cantàbria	15	16	10	1	13	12	5	5	14	10,1	11
Castella-la Manxa	4	17	16	17	16	6	16	15	7	12,7	17
Castella i Lleó	7	11	14	15	3	16	12	12	5	10,6	13
Catalunya	14	9	2	2	6	11	8	8	15	8,3	5
Com. Valenciana	12	6	9	8	11	4	3	7	12	8,0	4
Extremadura	1	14	17	16	5	10	17	9	17	11,8	16
Galícia	8	10	8	11	9	13	11	4	8	9,1	8
Madrid	5	3	3	6	14	5	14	2	2	6,0	3
Múrcia	10	4	13	7	8	1	9	13	13	8,7	7
Navarra	17	13	6	12	4	14	4	16	11	10,8	14
País Basc	11	7	5	14	17	17	15	11	4	11,2	15
La Rioja	6	12	11	10	2	8	10	17	16	10,2	12

**DIMENSIÓ 6: COHESIÓ SOCIAL I MERCAT DE TREBALL**

	a	b	c	d	Indicador	Lloc rànkning
Andalusia	16	16	17	16	16,3	17
Aragó	11	7	7	5	7,5	7
Astúries	10	10	14	15	12,3	13
<b>Illes Balears</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>5,3</b>	<b>5</b>
Canàries	7	17	16	7	11,8	12
Cantàbria	5	4	11	9	7,3	6
Castella-la Manxa	8	12	10	14	11,0	11
Castella i Lleó	6	8	9	11	8,5	9
Catalunya	9	6	1	3	4,8	4
Com. Valenciana	15	14	12	10	12,8	14
Extremadura	17	15	15	17	16,0	16
Galícia	13	5	8	12	9,5	10
Madrid	1	3	3	2	2,3	1
Múrcia	14	13	13	13	13,3	15
Navarra	3	1	2	8	3,5	2
País Basc	2	2	4	6	3,5	3
La Rioja	12	9	6	4	7,8	8

DIMENSIÓ 7: SALARIS I PRODUCTIVATAT

	a	b	c	d	Indicador	Lloc rànkning
Andalusia	10	14	13	8	11,3	13
Aragó	6	5	3	13	6,8	5
Astúries	5	8	11	9	8,3	6
<b>Illes Balears</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>9,3</b>	<b>10</b>
Canàries	17	11	17	12	14,3	16
Cantàbria	9	10	6	11	9,0	9
Castella-la Manxa	13	16	12	15	14,0	14
Castella i Lleó	8	9	8	10	8,8	8
Catalunya	4	4	5	4	4,3	4
Com. Valenciana	14	12	9	7	10,5	11
Extremadura	16	17	16	17	16,5	17
Galícia	15	13	10	6	11,0	12
Madrid	2	3	4	5	3,5	3
Múrcia	11	15	14	16	14,0	15
Navarra	3	2	2	1	2,0	2
País Basc	1	1	1	2	1,3	1
La Rioja	7	6	7	14	8,5	7

DIMENSIÓ 8: BENESTAR I PROTECCIÓ SOCIAL

	a	b	c	d	Indicador	Lloc rànkning
Andalusia	16	16	12	14	14,5	15
Aragó	5	7	7	5	6,0	5
Astúries	10	15	11	2	9,5	8
<b>Illes Balears</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4,8</b>	<b>4</b>
Canàries	13	14	9	17	13,3	14
Cantàbria	8	8	15	10	10,3	9
Castella-la Manxa	15	13	16	15	14,8	16
Castella i Lleó	9	10	14	11	11,0	13
Catalunya	4	5	2	6	4,3	3
Com. Valenciana	12	12	8	9	10,3	10
Extremadura	17	17	10	16	15,0	17
Galícia	11	11	13	8	10,8	12
Madrid	2	1	6	4	3,3	2
Múrcia	14	9	5	13	10,3	11
Navarra	3	2	3	1	2,3	1
País Basc	1	3	17	3	6,0	6
La Rioja	6	6	4	12	7,0	7



**Govern de les Illes Balears**  
Conselleria d'Economia i Competitivitat

<http://dgeconomia.caib.es>



**Unió Europea**  
**Fons Social Europeu**  
L'FSE inverteix en el teu futur