

Observatori del Treball de les Illes Balears

Polítiques actives d'ocupació

Any 2010



**Govern
de les Illes Balears**

Observatori del Treball de les Illes Balears

Polítiques actives d'ocupació

Any 2010



Govern de les Illes Balears

Conselleria de Turisme i Treball

SOIB-Servei d'Ocupació

Cofinançat per:

Invertim en el teu futur



Unió Europea
Fons Social Europeu

Direcció:

Llorenç Pou Garcias
Director general de Planificació Estratègica

Coordinació:

Delia Riera Tur
Directora adjunta de l'Observatori del Treball

Autors:

Delia Riera Tur, Maria del Mar Ribas Mas,
Baltasar Ramis Llabrés, Catalina Martorell Company

Impressió:

Gráficas Salas S.L.

ISBN: 978-84-694-2737-8

Si voleu més informació i/o subscriure-us als informes de l'Observatori del Treball de les Illes Balears podeu adreçar-vos a otib@dgplaes.caib.es o a la Direcció General de Planificació Estratègica Conselleria de Turisme i Treball Plaça de Son Castelló, 1 Polígon de Son Castelló. 07009 Palma Tel.: 971 17 63 00 <http://observatorideltreball.caib.es>

Aquesta publicació ha estat cofinançada per la Unió Europea, Fons Social Europeu, i impresa en paper ecològic. Es permet reproduir totalment o parcialment la informació que conté aquest informe, sempre que se s'esmenti la font i l'autoria.

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ	4
2. RESUM EXECUTIU	6
3. SERVEIS D'ORIENTACIÓ I INTERMEDIACIÓ LABORAL	8
3.1 L'orientació laboral	8
3.2 La intermediació laboral	11
4. MESURES DIRECTES DE CREACIÓ D'OCUPACIÓ	11
5. LA FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ	15
5.1 Accions formatives per a treballadors preferentment desocupats	17
5.2 Accions formatives mitjançant convenis instrumentals	20
5.3 Accions formatives per a col·lectius vulnerables	21
5.4 Accions formatives per a treballadors preferentment ocupats	22
6. MESURES DE SUPORT A LA INICIATIVA EMPRESARIAL	23
7. MESURES DE FOMENT DE LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS	26

1. Introducció

Amb la publicació l'any passat de l'*Anuari del Mercat de Treball de les Illes Balears 2009*, l'Observatori del Treball encetà una línia nova en la divulgació de la situació del mercat de treball a les nostres illes ja que s'introduí, per primera vegada, un apartat específic en el qual es recollien l'impacte pressupostari i una descripció de les persones beneficiàries de les diferents polítiques actives d'ocupació (en endavant, PAO) dutes a terme per la Conselleria de Turisme i Treball i el SOIB.

A banda del convenciment que aquests tipus d'informes són imprescindibles en la línia de retre comptes de les actuacions fetes des de l'Administració pública, amb aquests treballs es dona compliment al mandat acordat en el Pla d'Ocupació de les Illes Balears 2009-2011 d'anar explicitant, en el marc d'una metodologia estable, els principals resultats de les PAO.

Des d'un punt de vista metodològic, la informació publicada de les PAO suposa una ampliació respecte de l'informe anterior, especialment en el camp de les polítiques de creació directa d'ocupació i de les polítiques formatives, que incorpora aspectes nous com la descomposició de les accions formatives en funció de la seva relació amb el sistema nacional de qualificacions professionals (SNQP) i l'impacte de les mesures extraordinàries per afrontar la crisi i finançades amb fons propis.

Però l'aspecte més innovador és la inclusió d'informació relativa a l'avaluació efectiva de l'impacte de polítiques actives. En efecte, l'abast de la crisi econòmica ha plantejat la necessitat d'augmentar de manera significativa els recursos econòmics per afrontar la situació d'atur. Però a la vegada, en un context de restriccions pressupostàries severes com l'actual, a més de necessitar més recursos, també es fa necessari disposar d'informació acurada de l'impacte real de les polítiques implementades. Amb aquest objectiu, la Conselleria de Turisme i Treball engegà un projecte per avaluar l'impacte que té el seguiment de cursos de formació sobre la inserció laboral de les perso-

nes desocupades.¹ Els resultats més destacats d'aquest treball es reproduïxen en aquest informe. En la mateixa línia es presenta, per primera vegada, una anàlisi descriptiva de la taxa d'inserció laboral de les persones desocupades que segueixen accions del Servei d'Orientació Laboral de la xarxa del SOIB, tot comparant-la amb la del col·lectiu d'aturats que no utilitzen el Servei d'Orientació. A l'igual que en el cas de la formació, els resultats plantegen un efecte positiu i significatiu de les PAO en la inserció laboral de les persones.

Quant al nombre de persones o entitats beneficiàries de les diferents polítiques actives d'ocupació en el 2010, el quadre 1 en resumeix la seva composició per a les principals línies d'actuació així com una comparança respecte dels dos anys anteriors, de manera que s'ofereix un dibuix clar de la seva evolució d'ençà de l'inici de la crisi econòmica. En concret, el nombre de beneficiaris en el 2010 ha pujat fins als 62.442, fet que representa un augment de més de 12.000 beneficiaris en comparació a l'any anterior i un increment que s'acosta al 75 % respecte de 2008. Com es pot observar, l'evolució positiva és extensible a totes les polítiques actives, fet que palesa un desplegament que ha afavorit tots els col·lectius i illes.

Sense pretendre establir una relació causal directa, el cert és que l'augment en el nombre de persones beneficiàries ha anat tenint un reflex en l'evolució del nombre de persones desocupades inscrites al SOIB que aconseguïxen un contracte. Respecte d'això, el gràfic 1 mostra com mentre les sortides de l'atur amb contracte estaven força estabilitzades entre els anys 2006 i 2008, passaren a créixer a un ritme elevat els anys 2009 i 2010 coincidint amb l'augment en el nombre de beneficiaris de polítiques actives. Tot plegat, tant aquesta relació entre els beneficiaris de PAO i les sortides de l'atur, d'una banda, com la constatació d'un impacte efectiu en la taxa d'inserció laboral de les PAO, de l'altra, il·lustren la seva importància en l'actual context econòmic, però també, i aquest és un element rellevant que cal no oblidar, quan el cicle econòmic sigui més favorable.

¹ Vegeu Alegre, J. (2010): "Valoració de l'efecte sobre la inserció laboral dels cursos de formació professional dirigits a persones en atur", col·lecció d'Estudis Laborals núm. 9, Observatori del Treball de les Illes Balears.

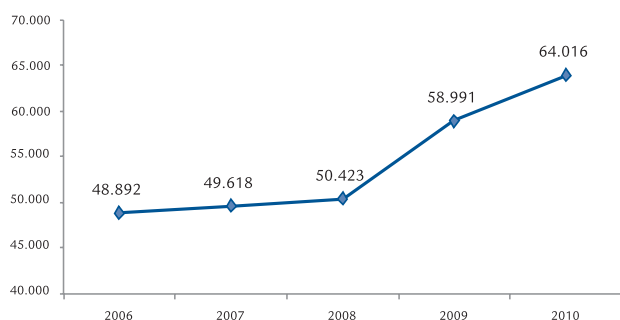
Quadre 1. Taula resum dels beneficiaris de les mesures impulsades des de la Conselleria de Turisme i Treball i el SOIB (2008-2010)

	2008	2009	2010
Per tipus de mesura	35.749	50.363	62.442
Persones ateses serveis orientació	13.970	22.726	26.867
Mesures directes de creació d'ocupació	1.693	2.788	3.094
Formació professional per a l'ocupació	19.503	23.798	31.486
Mesures de suport a la iniciativa empresarial	576	966	892
Mesures de foment igualtat d'oportunitats	7	85	103
Per illa			
Mallorca	27.135	35.363	42.952
Menorca	3.930	7.525	7.806
Pitiüses	4.669	7.461	8.028

Font: OTIB a partir de dades de la Conselleria de Turisme i Treball i del SOIB

Nota: les mesures de suport a la iniciativa empresarial comptabilitza empreses, autònoms i persones contractades mitjançant incentius a les empreses i la mesura de foment de la igualtat d'oportunitats comptabilitza empreses assessorades.

Gràfic 1. Evolució de les sortides de l'atur amb contracte a les Illes Balears (2006-2010)



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

La resta del document s'articula a partir de l'exposició dels principals programes que componen les polítiques actives d'ocupació. Així, i després d'aquesta introducció, l'apartat segon inclou un resum executiu amb les principals conclusions esmentades al llarg del treball. L'apartat tercer repassa l'evolució i perfil de les persones ateses en els serveis d'orientació laboral i el nombre de col·locacions assolides pel Servei d'Intermediació Laboral. En l'apartat quart es detallen els diferents programes de contractació directa, mentre que en l'apartat cinquè s'exposa l'impacte de les polítiques de formació professional per a l'ocupació. L'apartat sisè recull les polítiques de promoció de la iniciativa i el teixit empresarial, mentre que l'apartat setè detalla les diferents polítiques de foment de la igualtat d'oportunitats.

2. Resum executiu

- Aquest informe recull els diferents programes que conformen les polítiques actives d'ocupació finançades per la Conselleria de Turisme i Treball i el SOIB, així com el seu impacte en termes pressupostaris i en el nombre de beneficiaris durant l'any 2010, a la vegada que els compara amb els dos anys immediatament precedents, de manera que presenta una evolució de les polítiques actives des de l'inici de la crisi econòmica. La principal novetat de l'informe d'enguany és la inclusió d'informació de l'avaluació de l'impacte en termes d'inserció laboral dels programes d'orientació laboral i de formació per a desocupats.
- El nombre de beneficiaris, entre persones i entitats, de les polítiques actives d'ocupació ha assolit la xifra de 62.442 en el conjunt del 2010, un valor que implica un augment de 12.000 beneficiaris en comparació a 2009 i gairebé un 75 % superior a la xifra assolida tot just l'any de l'inici de la crisi econòmica.
- L'increment en el nombre de beneficiaris de polítiques actives al llarg del trienni 2008-2010 és extensible a tots els programes, fet que ha permès que tots els col·lectius veiessin augmentar la seva capacitat per participar en programes d'ocupabilitat laboral.
- L'augment en el nombre de persones beneficiàries de PAO coincideix a la vegada que el nombre de persones aturades inscrites en el SOIB i que troba una feina també ha crescut considerablement, ja que aquestes darreres han passat de 50.423 persones col·locades en el 2008 a 64.016 en el 2010.
- La millora en el nombre de beneficiaris al llarg del trienni 2008-2010 es produeix a totes les illes, observant-se els majors increments a Menorca (98,6 %) i les Pitiüses (71,9 %), mentre que Mallorca també registra una pujada substancial, si bé més suau (58,3 %).
- Quant al Servei d'Orientació Laboral de la xarxa del SOIB, el nombre de persones ateses el 2010 fou de 26.867, de les quals 19.118 ho feren a Mallorca, 3.862 a Menorca i 3.887 a les Pitiüses.
- La taxa de cobertura de les persones ateses en orientació respecte del total de persones aturades s'ha situat el 2010 en el 32,4 %, tot seguint una evolució creixent des del 28,4 % del 2008. Així, una de cada tres persones aturades ha accedit al servei d'orientació laboral.
- L'avaluació de l'impacte dels serveis d'orientació sobre la taxa d'inserció laboral mostra que les persones que han participat en algun tipus d'acció d'orientació tenen una major probabilitat d'aconseguir un contracte laboral, que els que no han rebut cap tipus d'orientació. En concret, la taxa d'inserció laboral de les persones que utilitzen el servei d'orientació laboral és fins a 9 punts percentuals superior que la de les persones aturades que no l'utilitzen. És a dir, els serveis d'orientació afecten positivament la probabilitat de trobar feina.
- Quant a les col·locacions gestionades pel SOIB, tot i l'estancament de la contractació en el global del mercat de treball balear al llarg del 2010, la xifra total de col·locacions augmentà un 19,6 %, retornant així a la senda de creixement perduda en el 2009.
- El nombre de persones contractades a través de programes de creació directa d'ocupació el 2010 ha arribat a 3.094 persones, amb un pressupost de 29.928.095 €, fet que representa un creixement de l'esforç pressupostari del 12,6 %. D'aquestes persones, 1.333 s'han finançat a través dels recursos extraordinaris per afrontar la crisi. Tot plegat, la inversió de recursos propis ha permès gairebé duplicar el nombre de persones ateses amb contractació directa. En el conjunt del bienni 2009-2010, les mesures de xoc per afrontar la crisi han permès contractar 2.333 persones, de les quals 1.725 eren de Mallorca, 233 de Menorca i 406 de les Pitiüses.
- Pel que fa a la formació, el 2010 s'han destinat prop de 26.000.000 d'euros, un 3,9 % més que el 2009. L'increment s'ha concentrat en el programa de formació per a desocupats, que ha arribat a un pressupost d'11.000.000 d'euros, amb un increment d'1.300.000 €.

- La xifra d'alumnes en cursos de formació professional per a l'ocupació el 2010 ha arribat als 31.486, amb un creixement del 32,3 % respecte del 2009.
- Quant a la formació per a persones desocupades, durant el 2010 s'han dut a terme 335 accions formatives a les Illes Balears, que representen més de 120.007 hores de formació. Respecte al 2009 suposa un increment del 20,9 % i del 16,3 % respectivament. Un 52,8 % del total de les accions formatives desenvolupades implicava la consecució d'un certificat de professionalitat. El 2008 aquestes accions només suposaven un 43 % del total. Pel que fa al sector econòmic al qual va dirigir la formació per a desocupats, el 2010 un 60 % de les accions formatives anaven dirigides als sectors emergents (sector nàutic, turisme i hoteleria, dependència, sector TIC), quan aquests sectors només computaven un 43 % el 2008.
- L'avaluació de l'impacte de la formació en la inserció laboral de les persones desocupades mostra una major ocupabilitat dels aturats que es formen respecte d'aquells altres que no segueixen cap acció formativa. La diferència en la seva ocupabilitat excedeix els 8 punts percentuals, tot apuntant les bondats de la formació. És més, la formació no només afavoreix trobar una feina, sinó també que sigui indefinida. Les diferències a favor del grup d'aturats que es formen es mantenen per a totes les categories sociodemogràfiques, si bé són majors en el cas de les dones, com més alt és el nivell d'estudis i en el cas d'aquelles persones que no són perceptores de prestacions o subsidis de desocupació. Respecte al tipus d'acció formativa, els cursos amb certificat de professionalitat són els que presenten un efecte positiu més gran amb el pas del temps.
- Entre les mesures de suport a la iniciativa empresarial destaca la promoció de l'autoocupació que el 2010 va mantenir les xifres de beneficiaris en les 420 persones i la xarxa d'agents d'ocupació i de desenvolupament local, que suposa la contractació de 90 agents i un esforç pressupostari xifrat en gairebé 2,5 milions d'euros.
- Finalment, i pel que fa a les mesures de foment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, cal destacar l'esforç realitzat des de la Direcció General de Responsabilitat Corporativa per estendre la implantació dels plans d'igualtat a les empreses de Balears. La convocatòria de 2010 ha permès oferir assessorament a un total de 103 empreses.

3. Serveis d'orientació i intermediació laboral

3.1 L'orientació laboral

La primera línia de feina dins les polítiques actives és la relacionada amb l'orientació laboral. El servei d'orientació laboral és la via d'accés o porta d'entrada i derivació de la resta de polítiques actives d'ocupació. L'orientació s'entén com un procés d'atenció a la persona que demana ocupació mitjançant un protocol d'actuació que consisteix bàsicament en: acollida o recepció, valoració quant a la detecció de les necessitats i perfil i qualificació professional. En una situació de més dificultat per aconseguir ocupació, l'orientació laboral esdevé una eina d'ajuda important que ofereix assessorament i acompanyament mitjançant itineraris personalitzats als demandants. Tot plegat, l'orientació laboral esdevé una palanca bàsica que determina l'eficiència de la resta de polítiques actives.

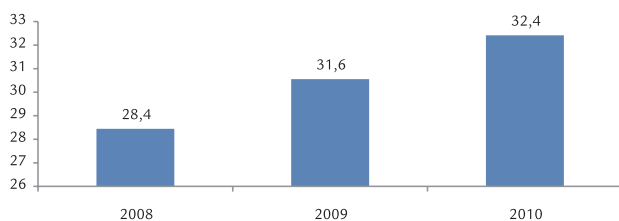
En relació amb les persones ateses² pels serveis d'orientació de la xarxa del SOIB, cal destacar

² Les dades inclouen totes les persones físiques ateses pels serveis d'orientació laboral del SOIB en diferents tipus de serveis: orientació i informació laboral, tutories individuals, atenció personalitzada, informació professional, assessorament per a l'autoocupació, tallers d'entrevista, aspectes personals, etc.

que l'any 2010 s'atengueren 26.867 persones, la qual cosa suposa globalment un increment de la capacitat d'atenció del 18,2 % respecte a l'any 2009 i gairebé el doble del nombre de persones ateses el 2008.

Si es calcula la taxa de cobertura dels serveis d'orientació (persones ateses/demandants d'ocupació en situació d'atur) es veu com aquesta ha passat del 28,4 % el 2008 fins al 32,4 % el 2010 (vegeu gràfic 2). És a dir, l'esforç establert s'ha traduït, tot i l'augment del nombre de persones desocupades, en una major cobertura dels serveis personalitzats que proporcionen estratègies encaminades a afavorir la integració laboral i el desenvolupament professional de les persones desocupades.

Gràfic 2. Taxa de cobertura dels serveis d'orientació sobre el nombre de persones en atur a les Illes Balears (2008-2010)



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Pel que fa al perfil de les persones ateses i la seva evolució en el temps, ambdues segueixen la trajectòria i composició de l'atur. Així, els usuaris varen ser majoritàriament homes (54,3 %), grup en el qual ha crescut més l'atur respecte al 2008. La distribució per illes també s'acosta a la distribució pròpia de les persones desocupades del conjunt balear, i així tenim que Mallorca representa el 71,2 % del total de persones amb serveis d'orientació, mentre que Menorca i les Pitiüses suposen cadascuna el 14,4 %. També una majoria era de nacionalitat espanyola (69,8 %), tot i que el pes del grup d'estrangers no comunitaris es manté força elevat (23 %).

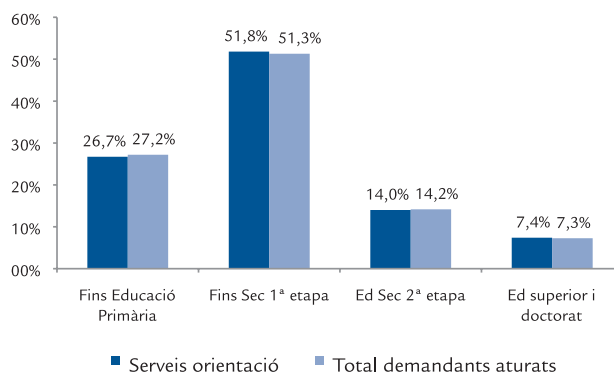
Quadre 2. Persones ateses als serveis d'orientació laboral del SOIB (2008-2010)

Persones ateses pels serveis del SOIB	Anys 2008	Anys 2009	Anys 2010
Per illa	13.970	22.726	26.867
Mallorca	10.457	15.006	19.118
Menorca	1.455	4.121	3.862
Pitiüses	2.058	3.599	3.887
Per sexe	13.970	22.726	26.867
Dona	7.564	10.871	12.288
Home	6.406	11.855	14.579
Per trams d'edat	13.970	22.726	26.867
Menors de 25 anys	2.261	3.836	4.655
De 25 a 45 anys	8.552	13.401	16.285
Majors de 45 anys	3.157	5.489	5.927
Per nacionalitat	13.970	22.726	26.867
Espanyola	10.510	15.797	18.744
Estrangera UE-27	1.002	1.641	1.940
Estrangera no UE-27	2.458	5.288	6.183

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Una dada interessant és l'associació entre l'ús dels serveis d'orientació laboral i el nivell d'estudis dels usuaris. Així, del total de persones ateses als serveis d'orientació durant el 2010 un 26,7 % tenien estudis primaris, un 51,8 % tenia fins a la primera etapa d'estudis secundaris, el 14 % tenia assolits estudis fins a la segona etapa de secundària i el 7,4 % restant tenia estudis superiors. Aquesta distribució és pràcticament la mateixa que la del total de demandants d'ocupació (vegeu gràfic 3).

Gràfic 3. Distribució per nivell d'estudis de les persones ateses als serveis d'orientació laboral i del total de demandants aturats (2010)



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Com s'ha comentat abans, els processos d'orientació suposen la porta d'entrada a la resta de polítiques actives d'ocupació. Com a tal, permeten un assessorament als demandants d'ocupació, tot dirigint-los cap a aquelles accions que han de permetre una millora més significativa de la seva ocupabilitat. En aquest sentit i amb un ànim genèric d'avaluació de l'impacte dels serveis d'orientació sobre la taxa d'inserció laboral de les persones desocupades, s'ha procedit a analitzar la informació disponible en el Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació (SISPE). En concret, s'han examinat dos grups de persones inscrites com a desocupades en el SOIB dia 31 d'abril de 2010: els que han rebut algun tipus d'acció d'orientació i els que no. Per a cada grup s'ha analitzat si havien tingut algun contracte en el període comprès entre l'1 de maig de 2010 i el 28 de febrer de 2011, de manera que l'exercici el que fa és comparar la taxa d'inserció laboral dels dos col·lectius de desocupats en funció de si han tingut accés a serveis d'orientació o no.

La principal conclusió és que la taxa (percentatge) d'inserció laboral entre les persones que han participat en algun tipus d'acció d'orientació és del 49,7 %, mentre que el valor se situa en el 41,0 % entre les persones que no han rebut orientació. Per tant, s'observa una diferència molt significativa de gairebé 9 punts percentuals en favor de les persones que han seguit accions d'orientació.³ En altres paraules, l'evidència descriptiva indica que efectivament els serveis d'orientació afecten positivament la probabilitat de trobar feina.

Un element interessant en aquest exercici d'avaluació és que les diferències a favor del grup de demandants aturats que han rebut orientació laboral es mantenen per a totes les categories sociodemogràfiques. Entre aquestes, les diferències són majors en el cas de les dones (9,6 p.p.), els majors de 45 anys (10,8 p.p.), i els que han cursat estudis fins a segona etapa de secundària (9,8 p.p.) (vegeu quadre 3).

Per illes, totes presenten un major percentatge d'inserció laboral en el grup de demandants que han participat en algun tipus d'acció d'orientació. Les Pitiüses presenten el major percentatge d'inserció, tant en el grup dels que han rebut orientació com en els que no (57 % enfront del 53 %). En canvi, Mallorca presenta el menor percentatge d'inserció, tot i que és l'illa on es dona una major diferència entre els dos grups d'estudi (8,5 p.p.). Menorca, per la seva banda, presenta una diferència de 3,2 p.p. a favor dels que han rebut orientació laboral.

Quadre 3. Taxa d'inserció laboral de les persones desocupades a les Illes Balears en funció de si han rebut o no orientació laboral (2010)

% Han registrat contracte	Han rebut orientació	No han rebut orientació
Total Illes Balears	49,7%	41,0%
Per illa		
Mallorca	47,2%	38,7%
Menorca	53,0%	49,8%
Pitiüses	57,0%	53,0%
Per sexe		
Dona	49,3%	39,7%
Home	50,1%	42,2%
Per trams d'edat		
Menors de 25 anys	57,8%	54,8%
De 25 a 45 anys	53,0%	45,3%
Majors de 45 anys	35,0%	24,2%
Per nacionalitat		
Fins Educació Primària	47,2%	38,7%
Fins Sec 1 ^a etapa	49,9%	41,5%
Ed Sec 2 ^a etapa	52,3%	42,5%
Ed superior i doctorat	51,6%	43,2%

Font: OTIB

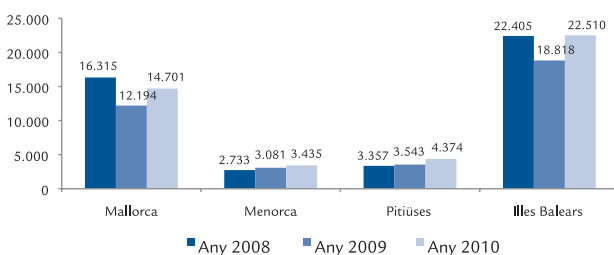
³ L'anàlisi economètrica, que calcula la probabilitat de tenir un contracte i que ho controla per les característiques sociodemogràfiques i laborals de les persones desocupades, mostra un efecte positiu i estadísticament significatiu de les persones que segueixen serveis d'orientació laboral, de manera que la seva probabilitat de tenir un contracte augmenta en 13,6 punts percentuals en comparació a aquelles altres persones desocupades que no empren els serveis d'orientació.

3.2 La intermediació laboral

La principal fita de les polítiques actives és afavorir la inserció laboral de les persones desocupades. En aquest sentit, una de les peces fonamentals és la intermediació laboral com a element que, d'una banda, ha d'atreure ofertes de les empreses i, de l'altra, ha d'optimitzar l'ajust entre l'oferta i la demanda laboral.

Quant a les col·locacions gestionades, tot i l'estancament de la contractació en el global del mercat de treball balear al llarg del 2010, la xifra total de col·locacions⁴ va tenir un increment del 19,6 %, retornant així a la senda de creixement perduda en el 2009. Per illes, Mallorca és on s'ha produït el major increment (20,6 %), mentre que Menorca i les Pitiüses també experimentaren augments significatius si bé inferiors. Aquestes col·locacions representaren el 6,6 % del total de col·locacions a les Illes Balears. Tot i ser una proporció major que la dels dos anys anteriors, encara és un element d'obligada millora, del qual el nou programa de "Promotors d'Ocupació" posat en marxa pel febrer de 2011 en suposa un nou impuls.

Gràfic 4. Col·locacions gestionades pel SOIB per illes (2008-2010)



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

⁴ Inclou les col·locacions amb oferta prèvia i les induïdes, és a dir, d'aquells demandants actius, en suspensió o en baixa inferior a 180 dies que es col·loquen havent rebut algun dels serveis de les polítiques actives d'ocupació en un termini inferior a 180 dies posteriors a l'acabament del servei, tot i que no hi hagi hagut una oferta prèvia registrada.

4. Mesures directes de creació d'ocupació

Malgrat que la taxa de creixement del nombre de persones desocupades ha seguit un procés de desaceleració al llarg de 2010 fins establir-se en termes interanuals cap a la fi de l'exercici, també és cert que l'allargament de la crisi ha suposat que el col·lectiu de persones aturades de llarga durada hagi anat augmentant, a la vegada que el nombre de persones sense dret a prestacions ha seguit aquesta mateixa tendència.

Per donar resposta a aquesta situació es varen impulsar des del SOIB dues línies de programes. D'una banda, es continuaren desenvolupant els programes finançats amb els fons finalistes provinents de l'Administració General de l'Estat (els ajuts adreçats a les corporacions locals perquè a través d'aquesta contractació puguin efectuar obres i serveis d'interès general; la concessió de subvencions públiques en l'àmbit de la col·laboració amb òrgans de l'Administració General de l'Estat, organismes autònoms i entitats i institucions sense finalitat lucrativa, i, finalment, els projectes per a escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació⁵).

D'altra banda i en el context de l'acord del Pla d'Ocupació de les Illes Balears 2009-2011, es posaren en marxa diverses mesures extraordinàries finançades amb fons propis de la CAIB, les quals han donat continuïtat a les accions engegades per al 2009.

⁵ De l'any 2010, inclou les convocatòries d'ajuts a les corporacions locals per a la realització d'obres i serveis d'interès general corresponents a les resolucions de la consellera de Turisme i Treball de 16 d'agost de 2010; la resolució de 9 de juny de 2010 per a la concessió de subvencions públiques en l'àmbit de la col·laboració amb òrgans de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes autònoms amb seu a les Illes Balears; amb òrgans de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i els seus organismes autònoms; amb la Universitat de les Illes Balears, i amb entitats i institucions sense finalitat lucrativa, en l'àmbit territorial de les Illes Balears, cofinançats pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu Pluriregional per al període 2007-2013; i la resolució de la consellera de Treball i Formació de 16 de setembre de 2010 per la qual s'obre la convocatòria per presentar projectes per a escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació, cofinançats pel Fons Social Europeu, a través del Programa Operatiu Pluriregional, per al període 2007-2013. Dels anys 2008 i 2009 s'inclouen les convocatòries equivalents.

Quadre 4. Persones contractades per mesures directes de creació d'ocupació (2008-2010)

Persones contractades	Any 2008	Any 2009	Any 2010
Per tipus d'organisme	1.693	2.788	3.094
Corporacions locals	1.253	2.351	2.661
Fons finalistes	1.253	1.351	1.328
Mesures extraordinàries fons propis	-	1.000	1.333
Organismes autònoms i entitats sense ànim lucre	140	149	162
Escoles taller, tallers d'ocupació i cases d'ofici	300	288	271
Per illa	1.693	2.788	3.094
Mallorca	929	1.821	2.064
Menorca	356	426	415
Pitiüses	408	541	615
Pressupost executat	15.494.881 €	26.572.168 €	29.928.095 €
Corporacions locals	8.143.724 €	19.293.619 €	22.901.237 €
Fons finalistes	8.143.724 €	8.809.602 €	9.562.361 €
Mesures extraordinàries fons propis	-	10.484.017 €	13.338.877 €
Organismes autònoms i entitats sense ànim lucre	1.322.768 €	1.300.000 €	1.474.450 €
Escoles taller, tallers d'ocupació i cases d'ofici	6.028.389 €	5.978.550 €	5.552.407 €

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

El quadre 4 reproduïx els resultats obtinguts en els diferents programes de creació directa d'ocupació realitzats en el trienni entre 2008 i 2010, tant els desenvolupats amb fons finalistes com aquells altres impulsats amb fons propis.

El pressupost executat el 2010 pel total d'aquestes mesures va ser de gairebé 30 milions d'euros, xifra que se situa un 12,6 % per sobre de la del 2009 i és gairebé el doble dels recursos esmerçats abans de la crisi econòmica. Totes les convocatòries han experimentat un increment respecte al 2009, tret de la d'escoles taller, tallers d'ocupació i cases d'ofici.⁶

Aquest increment pressupostari s'ha traduït en un major nombre de persones contractades, que durant l'any 2010, i a partir del conjunt de mesures, va assolir la xifra de 3.094 persones, 306 més que l'any 2009. Els programes que més han vist incrementar el nombre de persones contractades són els de corporacions locals, com a resultat de la posada en marxa dels recursos extraordinaris per al pro-

grama de SOIB-corporacions locals amb una durada de sis mesos, la posada en marxa d'un nou programa de tres mesos amb empreses públiques i, sobretot, per la posada en marxa del projecte de segona oportunitat destinat als joves aturats de llarga durada i sense dret a prestacions, tal com es detalla més endavant. En aquest sentit, s'observa que el conjunt de mesures extraordinàries ha tingut un abast superior a les 2.300 persones entre els dos anys, fet que palesa l'aposta per les polítiques actives enfocades a la creació directa d'ocupació.

D'altra banda, el quadre 5 mostra el perfil sociodemogràfic de les persones beneficiàries dels diferents programes. D'aquesta taula destaca el manteniment del pes dels diferents col·lectius, fet que mostra que els diferents programes han aconseguit compensar-se entre ells.

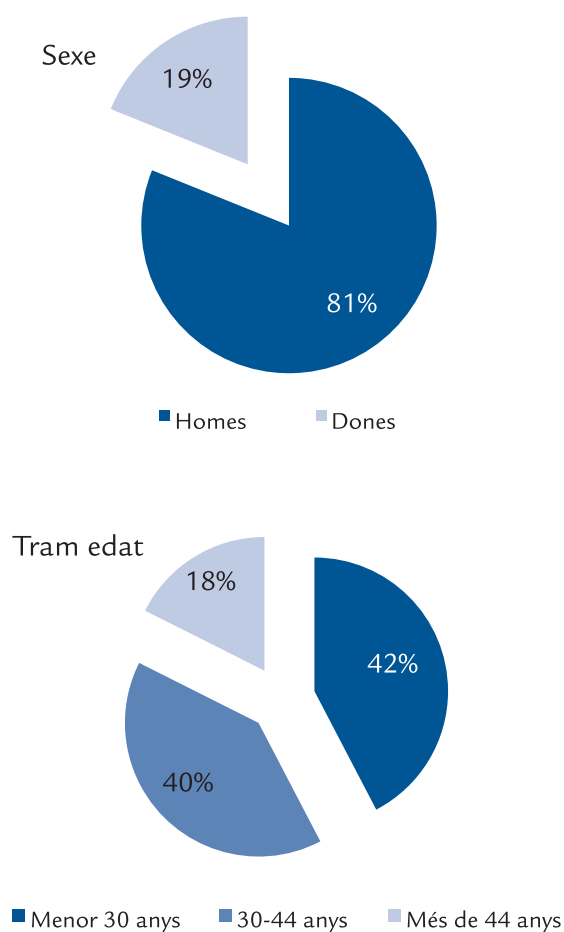
⁶ Les escoles taller i les cases d'oficis són centres de treball i formació per a persones joves en atur, d'edat entre 16 i 24 anys, que reben formació en alternança amb la pràctica professional, a fi que en acabar s'hagin capacitat per exercir un ofici. D'altra banda, els tallers d'ocupació s'adrecen a persones en atur majors de 25 anys i ofereixen formació professional i pràctica laboral en la realització d'obres i serveis d'utilitat pública o interès social, preferentment en activitats considerades nous jaciments d'ocupació.

Quadre 5. Perfil dels beneficiaris del conjunt de programes de creació directa d'ocupació

	2008	2009	2010
Sexe			
Dona	43,5%	43,1%	44,0%
Home	56,5%	56,9%	56,0%
Per trams d'edat			
Menors de 25 anys	34,2%	34,5%	34,0%
Entre 25 i 45 anys	47,2%	49,4%	48,0%
Majors de 45 anys	18,6%	16,2%	18,0%
Per nacionalitat			
Espanyola	86,2%	87,9%	87,0%
Estrangera UE-27	2,2%	3,4%	5,0%
Estrangera no UE-27	11,6%	8,7%	8,0%

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Gràfic 5. Persones contractades d'escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació per sexe i tram d'edat, 2010



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

En el cas concret de les persones contractades a través d'escoles taller, cases d'ofici i tallers d'ocupació que a més reberen formació en una determinada professió, es veu que el 60,5 % es va formar a Mallorca, el 16,9 % a Menorca i el 22,7 % a les Pitiüses. El perfil majoritari fou el d'home (81 %) i menor de 45 anys (82 %), tot mostrant per tant, que la resta de programes han compensat el perfil d'aquest programa.

Quant a les activitats econòmiques en què aquestes persones varen ser formades i contractades, el quadre 6 informa de les especialitats formatives possibles en les convocatòries d'escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació de 2010. S'aprecia que de les vint especialitats en predominen quatre, que juntes sumen el 41,3 % del total de l'alumnat: polimantenedor d'edificis (14,5 % dels alumnes del conjunt de Balears i el 34,5 % en el cas de Menorca), treballador forestal (9,3 %), ajuda a domicili (8,7 %, sense participació a les Pitiüses) i mamposteria (8,7 % en el conjunt de Balears, el 25,6 % a les Pitiüses i sense participació a Menorca).

Pel que fa a les mesures extraordinàries impulsades des de la Conselleria de Turisme i Treball i el SOIB cal esmentar, en primer lloc, la de *requalificació professional*, que s'articula mitjançant un conveni de col·laboració entre el SOIB i els ajuntaments de les Illes Balears⁷. Aquesta mesura ha permès la contractació de persones aturades dels sectors en declivi per a projectes d'interès general (mediambiental, cultural, social, etc.) que possibiliten la requalificació professional i l'experiència laboral dels treballadors que hi participen. El desenvolupament de la mesura el 2010 s'ha fet amb una dotació econòmica de més de 10 milions d'euros i hi participaren gairebé tots els ajuntaments de les illes, amb una contractació de 896 persones. A aquesta mesura cal afegir-n'hi una de semblant, en aquest cas centrada en empreses públiques en les quals la duració dels contractes era de tres mesos i que abastà més de 70 persones desocupades.

⁷ Conveni signat el 30 de novembre de 2009 entre el SOIB i els ajuntaments.

Quadre 6. Alumnat contractat d'escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació per especialitats formatives (2010)

Especialitat formativa	Mallorca	Menorca	Pitiüses	Total
Ajuda a domicili	4,8%	34,5%	0,0%	8,7%
Assistent personal per a l'autonomia	4,8%	0,0%	0,0%	2,9%
Pedrer-marger	7,7%	0,0%	0,0%	4,7%
Mamposeria	4,8%	0,0%	25,6%	8,7%
Manteniment d'interior d'edificis	8,7%	0,0%	0,0%	5,2%
Mestre d'aixa	4,8%	0,0%	0,0%	2,9%
Monitor esportiu	4,8%	0,0%	0,0%	2,9%
Polimantenidor d'edificis	14,4%	34,5%	0,0%	14,5%
Jardiner	4,8%	0,0%	12,8%	5,8%
Rest. i mant. d'espais públics urbans	4,8%	0,0%	0,0%	2,9%
Restauració d'àrees degradades	9,6%	0,0%	0,0%	5,8%
Restauració del patrimoni	4,8%	0,0%	0,0%	2,9%
Restauració i conservació de mobles	4,8%	0,0%	0,0%	2,9%
Restauració d'àrees degradades	4,8%	0,0%	0,0%	2,9%
Treballador forestal	7,7%	13,8%	10,3%	9,3%
Planterista forestal	3,8%	0,0%	0,0%	2,3%
Atenció sociosanitària	0,0%	17,2%	0,0%	2,9%
Atenció geriàtrica	0,0%	0,0%	12,8%	2,9%
Cultius agraris	0,0%	0,0%	25,6%	5,8%
Infraestructura de jardins	0,0%	0,0%	12,8%	2,9%
Total alumnat	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Quadre 7. Persones contractades per mesures extraordinàries impulsades des de la Conselleria de Turisme i Treball i el SOIB (2009-2010)

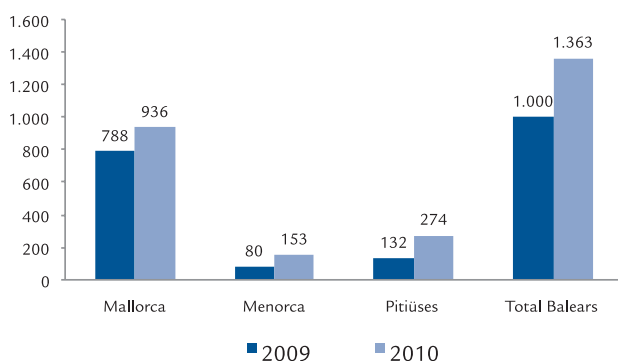
Persones contractades	Any 2009	Any 2010
Per tipus d'organisme: CORPORACIONS LOCALS	1.000	1.333
Mesura de contractació mitjançant entitats locals	929	896
Formació en alternança	-	437
Mesura de contractació mitjançant empreses públiques	71	
Per illa	1.000	1.363
Mallorca	788	936
Menorca	80	153
Pitiüses	132	274
Per sexe	1.000	1.333
Dona	308	461
Home	692	872
Per trams d'edat	1.000	1.052
Menors de 25 anys	89	488
De 25 a 45 anys	672	564
Majors de 45 anys	249	281
Per nacionalitat	1.000	1.333
Espanyola	869	1.144
Estrangera UE-27	131	122
Estrangera no UE-27		67
Pressupost executat	10.484.017 €	13.338.877 €
MESURA 4 PROIB-contractació treball	10.038.710 €	10.035.613 €
Formació en alternança		3.303.264 €
Contractació empreses públiques	445.307 €	

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

La segona mesura extraordinària a esmentar és un programa de segona oportunitat de *formació en alternança*. Vist el major increment de l'atur entre els joves menys qualificats i amb baix nivell d'estudis, el SOIB va posar en marxa una experiència pilot adreçada a la contractació de joves en situació d'atur amb uns objectius molt concrets. En primer lloc, es volia possibilitar als joves treballadors l'adquisició d'experiències laborals i l'aprenentatge d'una ocupació a partir de la pràctica professional en el lloc de feina. El segon objectiu era dur a terme itineraris individualitzats formatius, amb els joves treballadors, que els permetés, en la majoria de casos, el retorn al sistema educatiu reglat. I finalment, i com a tercer objectiu, es volia garantir uns ingressos econòmics mínims per cobrir les necessitats bàsiques dels joves. Aquests projectes es varen realitzar en col·laboració amb els ajuntaments de més de 20.000 habitants i els consells insulars mitjançant un conveni de col·laboració entre el SOIB i les entitats locals. En aquest cas, aquesta mesura suposà l'execució de més de 3 milions d'euros i va permetre la contractació i formació de 437 joves en el conjunt de Balears (vegeu quadre 7).

El gràfic 6 mostra la distribució del total de persones contractades mitjançant mesures extraordinàries d'ocupació per illes durant els anys 2009 i 2010. Del total de persones durant el 2010 el 68,7 % residien a Mallorca, el 20,1 % a les Pitiüses i l'11,2 % restant a Menorca. El perfil majoritari d'aquestes persones és el d'un home (el 65,4 % de les persones contractades durant la darrera convocatòria), entre 25 i 44 anys (el 53,6 %) i de nacionalitat espanyola (el 85,8 %).

Gràfic 6. Persones contractades en mesures extraordinàries d'ocupació (2009-2010)



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

5. La formació professional per a l'ocupació

En els diferents informes elaborats per l'Observatori del Treball s'ha emfatitzat com la formació de la població balear és una de les seves principals debilitats, tant en comparança amb la resta d'Espanya com especialment amb els principals països europeus.⁸ Més en detall, a part de les elevades taxes d'abandonament escolar, una de les principals mancances és la necessitat d'ampliar la franja de població amb estudis de formació professional com a via per ajustar la qualificació dels treballadors a les necessitats del teixit productiu, un fet també compartit amb el conjunt espanyol.⁹ En aquest apartat es mostren els principals indicadors de la formació professional per a l'ocupació desenvolupada a l'empara de la Conselleria de Turisme i Treball i el SOIB al llarg del 2010 i la seva comparativa respecte dels anys immediatament anteriors.

El quadre 8 mostra un resum dels resultats registrats en l'execució del conjunt dels programes de formació professional per a l'ocupació desenvolupats durant els anys 2008, 2009, i 2010¹⁰. El quadre inclou una referència als cinc

8 Vegeu el monogràfic sobre educació i mercat de treball centrat en els joves disponible en l'informe del mercat de treball a les Illes Balears corresponent al tercer quadrimestre de 2010.

9 Vegeu l'informe, OCDE (2010): "Panorama de la educació. Indicadors de la OCDE 2009, informe español". Ministeri d'Educació.

10 De l'any 2010, es fa referència a les convocatòries següents:

Resolució de la consellera de Turisme i Treball de 8 d'abril de 2010 (BOIB núm. 61 de 22 d'abril de 2010), per la qual s'obren les convocatòries per a la presentació de sol·licituds de subvencions amb l'objecte de finançar accions formatives adreçades prioritàriament a treballadores i treballadors desocupats, i per a la presentació de sol·licituds d'ajuts per a transport, manutenció i allotjament, de beques quan es tracti de persones amb discapacitat desocupades i d'ajudes a la conciliació;

Resolució de la consellera de Turisme i Treball (BOIB núm. 152, de 21 d'octubre de 2010) per la qual s'aprova la convocatòria per concedir subvencions públiques d'àmbit autonòmic per a la formació de treballadors i treballadores prioritàriament ocupats en aplicació de l'Ordre TAS/718/2008, de 7 de març, per la qual es regula la formació d'oferta i s'estableixen les bases reguladores per concedir subvencions públiques destinades a finançar-la, cofinançades pel Fons Social Europeu per mitjà del programa operatiu FSE en el marc del programa operatiu pluriregional "Adaptabilitat i Ocupació" per al període 2007-2013;

Resolució de la consellera de Turisme i Treball (BOIB núm. 157 de 27 d'octubre de 2009) de dia 21 d'octubre de 2009 per la qual s'aprova la convocatòria informativa d'ajuts per executar accions formatives amb compromís de contractació per al període 2009-2010 i per a la presentació de sol·licituds d'ajuts per a transport, manutenció i allotjament, de beques quan es tracti de persones amb discapacitat desocupades i d'ajudes a la conciliació, cofinançats pel Fons Social Europeu a través del programa operatiu pluri-

principals programes: accions formatives per a treballadors i treballadores prioritàriament desocupats, accions formatives mitjançant convenis, formació de treballadors i treballadores prioritàriament ocupats, programes específics de formació adreçats als col·lectius vulnerables i accions formatives amb compromís de contractació¹¹.

regional "Adaptabilitat i ocupació" 2007-2013;

Resolució de la consellera de Treball i Formació (BOIB núm. 164, de 21 de setembre de 2010) per la qual s'obre la convocatòria de subvencions públiques per a programes específics de formació adreçats als col·lectius vulnerables envers el mercat laboral i per a la presentació de sol·licituds d'ajuts per a transport, manutenció i allotjament, cofinançats pel Fons Social Europeu a través del programa operatiu pluriregional "Adaptabilitat i Ocupació" 2007-2013.

De l'any 2008 i 2009, es fa referència a les convocatòries equivalents.

11 Les accions formatives adreçades als treballadors preferentment desocupats han d'assolir un percentatge mínim del 60 % respecte al total dels que inicien la formació; el 40 % restant pot ser cobert per treballadors ocupats.

Els convenis instrumentals o de col·laboració se signen amb entitats per impartir accions formatives finançades amb fons propis o cofinançades pel Fons Social Europeu i també s'adrecen prioritàriament a persones en situació d'atur.

D'altra banda, els programes específics de formació adreçats als col·lectius vulnerables inclouen aquells que duguin a terme formació emmarcada en processos d'acompanyament a l'ocupació personalitzats per als col·lectius assenyalats. Es tracta de processos d'ajuda individual, personalitzada i integral, en els quals la persona, mitjançant l'acompanyament, construeix un projecte professional que integra les necessitats personals i les exigències socials, amb l'objectiu final d'incorporar-se al mercat de treball ordinari de manera regular i de qualitat.

Els col·lectius vulnerables són els que defineixen el Programa Nacional de Reformes d'Espanya i el Pla d'Ocupació de les Illes Balears i, prioritàriament, els següents: persones amb discapacitat certificada, joves amb especials dificultats d'ocupació (per manca d'experiència laboral, atur de llarga durada, formació acadèmica o situacions socials desfavorables), dones amb especials dificul-

Un primer element de referència és el de la capacitat pressupostària utilitzada. En el quadre 8 s'observa que durant el 2010 s'ha executat un pressupost de gairebé 26 milions d'euros, un 3,9 % més que el 2009. Dins d'aquest augment, però, l'evolució no ha estat semblant. Al contrari, la manca de reactivació del mercat de treball ha duit a donar prioritat al col·lectiu de persones desocupades, de manera que pràcticament tot l'increment pressupostari s'ha con-

tats d'ocupació (pels mateixos motius esmentats anteriorment), persones amb discapacitat per malaltia mental, immigrants amb especials dificultats d'ocupació (per manca de formació acreditada, situació administrativa en el nostre país o dificultats idiomàtiques), persones amb risc d'exclusió social i, finalment, persones en processos de desinstitucionalització (centres penitenciaris, centres d'acollida, comunitats terapèutiques) i/o de tractament de desintoxicació.

Els cursos amb compromís de contractació són impartits per empreses que subscriuen un conveni de col·laboració amb l'entitat gestora, que incorpora un compromís de contractació per part de les mateixes empreses del 60 %, com a mínim, dels alumnes formats. Els cursos s'adrecen a totes les persones aturades demandants d'ocupació inscrites en el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), tot i que es prioritza la inclusió d'alumnes aturats que pertanyen als col·lectius següents: dones, joves, persones amb discapacitat, afectats i víctimes del terrorisme i violència de gènere, aturats de llarga durada, majors de 45 anys i persones amb risc d'exclusió social, a més d'incloure les persones derivades dels serveis d'orientació laboral.

Finalment, en les accions formatives per a treballadors preferentment ocupats, la seva participació ha de ser, almenys, del 60 % respecte al total de treballadors i treballadores que inicien la formació. Els plans de formació poden ser intersectorials i sectorials: els primers estan adreçats a l'aprenentatge de competències transversals en diversos sectors de l'activitat econòmica o de competències específiques d'un sector per a la requalificació dels treballadors d'altres sectors; els segons desenvolupen accions formatives per a una selecció de sectors, tot i que també poden adreçar-se al reciclatge i la requalificació de treballadors i treballadores procedents de sectors en situació de crisi.

Quadre 8. Oferta de formació professional per a l'ocupació (2008-2010)

Alumnes formats	Any 2008	Any 2009	Any 2010
Per programa	19.503	23.798	31.486
Preferentment desocupats	4.106	4.195	5.047
Convenis instrumentals	6.976	7.072	6.552
Col·lectius vulnerables	632	864	985
Preferentment ocupats	7.775	11.655	18.874
Compromís de contractació	14	12	28
Per illa	19.503	23.798	30.933
Mallorca	15.294	17.788	21.078
Menorca	2.053	2.834	3.413
Pitiüses	2.155	3.177	3.372
Pressupost executat	26.588.711 €	24.938.729 €	25.916.951 €
Preferentment desocupats	9.560.114,00 €	9.689.515,00 €	10.998.782,50 €
Convenis instrumentals	5.634.942,94 €	4.364.807,94 €	3.728.442,20 €
Col·lectius vulnerables	2.500.000,00 €	2.345.000,00 €	2.339.979,97 €
Preferentment ocupats	8.825.992,00 €	8.454.675,80 €	8.750.946,37 €
Compromís de contractació	67.662,27 €	84.730,23 €	98.800,00 €

Nota: En la distribució per illes per al 2010 no es comptabilitzen els 3.624 alumnes de teleformació
 Font: OTIB a partir de dades del SOIB

centrat en els cursos per a persones preferentment desocupades, els quals han experimentat un increment del seu pressupost del 13,5 %.

El nombre d'alumnes que impartiren accions formatives assolí el 2010 una xifra de prop de 31.500 persones, que és un 32,3 % superior a la del 2009, essencialment a causa de l'augment de les persones formades mitjançant les convocatòries per a treballadors i treballadores preferentment ocupats, que pujà en més de 7.000 persones entre 2009 i 2010. Tot i així, el nombre d'alumnes en accions dirigides a preferentment desocupats superà les 5.000 persones, amb un augment de 852 alumnes.

Els apartats següents descriuen amb més detall una selecció d'indicadors de cada un dels programes i n'analitzen l'evolució entre 2008 i 2010.

5.1 Accions formatives per a treballadors preferentment desocupats

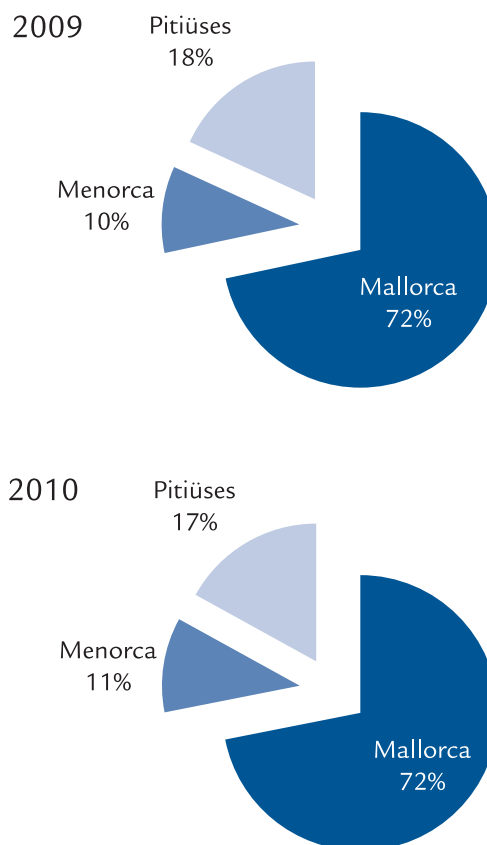
Tal com s'ha comentat abans, el nombre de persones beneficiàries d'accions formatives per a persones desocupades va ser de 5.047, mostrant un creixement constant en els darrers anys. En concret, el 2010 la xifra de beneficiaris ha crescut d'un 20,3 % (vegeu quadre 9). En la mateixa línia quantitativa, en la darrera convocatòria l'oferta formativa ha superat les 120.000 hores, en bona mesura provocat per la prioritització, com es comenta més endavant, d'una oferta fonamentada en certificats de professionalitat, fet que ha suposat, a la vegada, una millora de la qualitat de la formació. Com a contrapunt inevitable, el propi fet que els certificats de professionalitat siguin accions formatives amb una duració superior a la mitjana ha provocat que l'increment pressupostari i d'oferta d'hores lectives s'hagi traduït també en un major nombre d'alumnes, si bé en una relació menys proporcional.

Quant a la seva distribució territorial, el gràfic 7 mostra una significativa estabilitat en el trienni comprès entre 2008 i 2010, destacant el creixement en el nombre d'alumnes de Menorca, que va ser del 31,6 %. Tanmateix, des del punt de vista territorial s'ha de destacar

que durant el 2010 s'han impartit, per primera vegada, cinc accions formatives a l'illa de Formentera, de manera que s'ha completat el desplegament territorial de la formació professional per a l'ocupació.

Pel que fa al perfil dels alumnes, les dones continuen essent majoria en els cursos de formació (un 56,3 % durant el 2010), tot i que han baixat el seu pes respecte al 2008, quan suposaven el 71 % de l'alumnat. Destaca l'augment del pes dels joves menors de 25 anys, que puja del 18,6 % de 2009 a l'actual 24,5 %, i sobretot el grup de majors de 45 anys (del 6 % al 15,2 %), mentre que davalla la participació dels adults de 25 a 45 anys. Aquestes variacions s'han d'interpretar en el context dels canvis soferts en l'univers de demandants aturats, doncs, la incidència de l'atur continua essent major entre el col·lectiu més jove.

Gràfic 7. Distribució per illes de l'alumnat de formació ocupacional per a preferentment desocupats (2009-2010)



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Quadre 9. Alumnat de formació professional per a l'ocupació de la convocatòria d'accions formatives per a preferentment desocupats (2008-2010)

Alumnat	Any 2008	Any 2009	Any 2010
Per illa	4.106	4.195	5.047
Mallorca	3.145	3.007	3.629
Menorca	369	427	562
Pitiüses	591	762	857
Per sexe	4.106	4.195	5.047
Dona	2.924	2.406	2.842
Home	1.182	1.789	2.205
Per trams d'edat	4.106	4.195	5.047
Menors de 25 anys	1.059	780	1.238
De 25 a 45 anys	2.849	3.165	3.041
Majors de 45 anys	198	250	768
Per nacionalitat	4.106	4.195	5.047
Espanyola	3.420	3.494	4.204
Estrangera UE-27	111	113	136
Estrangera no UE-27	575	588	707

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

El Pla d'Ocupació de les Illes Balears 2009-2011 marcava com a estratègic, a banda d'augmentar els recursos de la formació professional per a l'ocupació, la necessitat d'anar centrant la formació en l'àmbit dels certificats de professionalitat¹² per poder anar acreditant la formació, així com en centrar l'oferta formativa en aquells sectors estratègics i emergents com a fórmula per apropar formació i ocupació.

Durant el 2010 s'han dut a terme 335 accions formatives a les Illes Balears, que representen més de 120.007 hores de formació. Respecte al 2009 suposa un increment del 20,9 % i del 16,3 % respectivament. Un 52,8 % del total de les accions formatives desenvolupades implicava la consecució d'un certificat de professionalitat. El 2008 aquestes accions només suposaven un 43 % del total.

Quadre 10. Accions formatives i hores de formació per illes de la convocatòria d'accions formatives per a preferentment desocupats (2008-2010)

	Any 2008	Any 2009	Any 2010
Accions formatives	275	277	335
Mallorca	210	188	242
Menorca	26	35	35
Eivissa	39	54	53
Formentera	0	0	5
Hores de formació	82.325	103.180	120.007
Mallorca	64.241	73.918	91.024
Menorca	7.008	11.473	11.228
Eivissa	11.076	17.789	16.485
Formentera	0	0	1.270

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

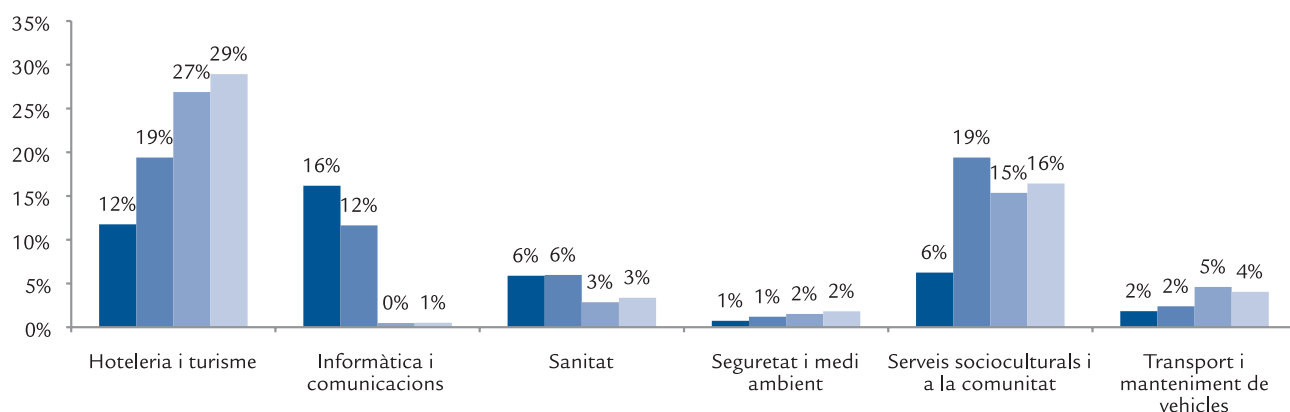
Quant al tipus de formació cursada, el quadre 11 mostra la distribució de l'alumnat entre les diferents especialitats formatives assignades per als anys 2008, 2009 i 2010. Es pot veure que l'any 2010 els percentatges més alts d'alumnat es troben en els cursos d'administració i gestió (21 %), hoteleria i turisme (19 %), serveis socioculturals a la comunitat (19 %) i informàtica i comunicacions (12 %). Cal destacar que el SOIB ha prioritzat en les darreres convocatòries la formació en sectors emergents (sector nàutic, hoteleria i turisme, dependència, sector TIC). D'aquesta manera, les accions formatives emmarcades dins les famílies professionals vinculades als sectors emergents¹³ ja representen en el 2009 i 2010 el 60 % del total de cursos, quan en el 2008 representaven el 43 %.

En el gràfic 8 es fa una comparació de l'evolució entre 2008 i 2010 dels cursos i dels contractes per família professional vinculats amb els sectors emergents. S'observa que es dona un major acoblament entre l'oferta formativa i les activitats, que tot i la crisi econòmica, segueixen creant llocs de feina.

12 El certificat de professionalitat és l'instrument d'acreditació oficial de les qualificacions professionals del Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals en l'àmbit de l'Administració laboral, que acredita la capacitat per al desenvolupament d'una activitat laboral amb significació per a l'ocupació i assegura la formació necessària per a la seva adquisició, en el marc del subsistema de formació professional per a l'ocupació regulat en el Reial decret 395/2007, de 23 de març.

13 Marcades en gris en el quadre 11.

Gràfic 8. Evolució dels cursos i dels contractes per família professional a les Illes Balears (2008 i 2010)



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

■ Cursos 2008 ■ Cursos 2010 ■ Contractes 2008 ■ Contractes 2010

Quadre 11. Convocatòries 2008 i 2009 de formació per a preferentment desocupats. Famílies professionals de cursos.

Família professional del curs	2008	2009	2010
Administració i gestió	36%	19%	21%
Activitats físiques i esportives	0%	2%	3%
Agrària	0%	4%	2%
Arts gràfiques	6%	1%	2%
Arts i artesanies	2%	0%	0%
Comerç i màrqueting	1%	0%	1%
Electricitat i electrònica	0%	1%	1%
Energia i aigua	0%	2%	1%
Edificació i obra civil	3%	2%	1%
Fabricació mecànica	0%	1%	1%
Hoteleria i turisme	12%	18%	19%
Informàtica i comunicacions	16%	11%	12%
Instal·lacions i manteniment	0%	1%	1%
Imatge personal	6%	2%	3%
Imatge i so	3%	2%	3%
Indústries alimentàries	0%	1%	1%
Marítimo pesquera	0%	0%	0%
Sanitat	6%	6%	6%
Seguretat i medi ambient	1%	1%	1%
Serveis socioculturals i a la comunitat	6%	19%	19%
Transport i manteniment de vehicles	2%	5%	2%
Suma cursos en sectors emergents	43%	60%	60%
TOTAL	100%	100%	100%

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

El 2010 l'Observatori del Treball va publicar un estudi del professor de la UIB, Joaquín Alegre,¹⁴ que avalua l'efecte sobre la inserció laboral dels cursos de formació professional per a l'ocupació de persones en atur. En concret, es comparen les probabilitats d'estar ocupats del conjunt d'alumnes que varen participar en aquests cursos amb el d'un grup de persones desocupades que, tenint unes característiques sociodemogràfiques i laborals similars a les del grup de persones que es varen formar, no varen participar en cap curs. Aquest projecte és pioner a les Illes Balears i poc comú encara, en la dinàmica de valoració de les polítiques laborals a Espanya.

La principal conclusió de l'estudi és que un 31,8% de les persones aturades que varen participar en els cursos de formació varen obtenir un contracte en el període analitzat, una taxa d'ocupació superior a l'assolida per aquelles altres persones aturades que no varen seguir cap curs, 23%. En altres paraules, l'estudi destaca com la formació té un efecte positiu força significatiu, tal que augmenta substancialment l'ocupabilitat de les persones que es formen. A més, entre les persones que es varen formar i que varen aconseguir una feina, un 29,9% varen obtenir un contracte indefinit, un percentatge molt superior al percentatge habitual per al conjunt de la població que cerca feina, que s'acosta al 10%. Per tant, la formació millora tant l'ocupabilitat de les persones com la seva estabilitat laboral.

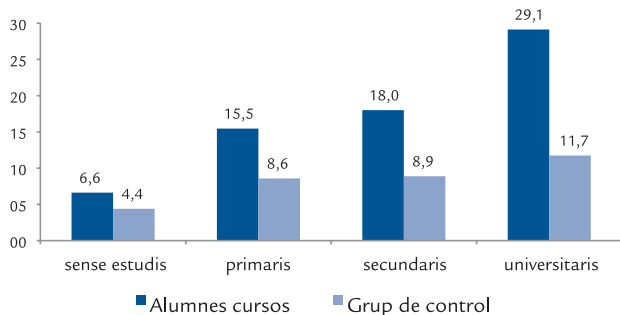
14 Vegeu Joaquín Alegre Martín (2010): "Valoració de l'efecte sobre la inserció laboral dels cursos de formació professional dirigits a persones en atur", col·lecció d'Estudis Laborals, núm. 9. Observatori del Treball de les Illes Balears.

D'altra banda, l'estudi mostra que la inserció laboral de les persones que es varen formar augmenta amb el nivell d'estudis. Així, un 21,3 % de les persones sense formació prèvia va trobar feina, un 29,9 % entre aquells amb estudis primaris, mentre que entre aquells amb estudis secundaris i universitaris, les taxes d'inserció laboral varen augmentar fins al 32,5 % i el 38,5 % respectivament. I el que és més important, els individus desocupats que no seguiren cap formació mostraven sempre taxes d'ocupabilitat inferiors per a cada nivell d'estudis, de manera que l'efecte positiu de la formació es produïa per a tots els nivells formatius.

Quant a la participació en els cursos de formació, la probabilitat de cursar formació és major entre les dones, els més joves, les persones amb nivells d'estudis mitjans o alts, les persones no perceptores de prestacions o subsidis de desocupació i les persones que provenen en la seva feina anterior del sector serveis (especialment de l'hoteleria i la "resta de serveis").

Les diferències a favor del grup d'aturats que es formen es mantenen per a totes les categories sociodemogràfiques. Entre aquestes, les diferències són majors en el cas de les dones, com més alt és el nivell d'estudis (vegeu gràfic 9) i en el cas d'aquelles persones que no són perceptores de prestacions o subsidis de desocupació. Respecte al tipus d'accions formatives, els cursos amb certificat de professionalitat són els que presenten un efecte positiu més gran amb el pas del temps.

Gràfic 9. Percentatges de contractació en la mostra d'alumnes i en el grup de control, segons nivell d'estudis



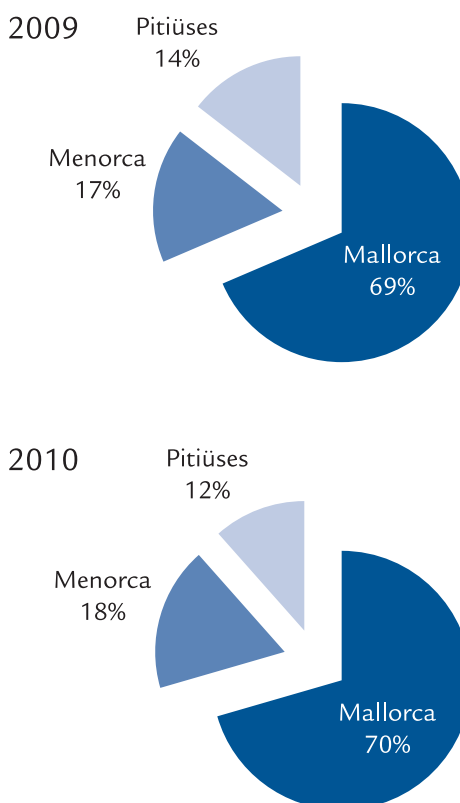
Font: OTIB a partir de dades del SISPE

5.2 Accions formatives mitjançant convenis instrumentals

El quadre 12 recull els indicadors corresponents a la formació desenvolupada a través de convenis de col·laboració amb altres entitats entre el 2008 i el 2010. La xifra total d'alumnes durant el 2010 ha estat de 6.552 persones, tot i que ha patit un descens del 7,4 %, més accentuat a les Pitiüses (-26,4 %), fet que provoca una disminució de 2 punts percentuals de la participació sobre el total de l'alumnat de Balears.

De la mateixa manera que en el 2009 baixa la presència femenina en aquest tipus d'accions formatives, concretament un 17,4 % menys, augmenten els alumnes homes, un 6,2 % més de participants que en el 2009. D'altra banda, augmenten els alumnes menors de 25 anys i els majors de 45 anys, mentre que baixa el grup d'edat entre 25 i 44 anys. També cal destacar l'increment d'estrangers no comunitaris, que el 2010 representen un 15,3 % del total de l'alumnat.

Gràfic 10. Distribució per illes de l'alumnat de formació professional per a l'ocupació mitjançant convenis instrumentals (2009-2010)



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Quadre 12. Alumnat de formació professional per a l'ocupació mitjançant convenis instrumentals (2008-2010)

Alumnat	Any 2008	Any 2009	Any 2010
Per illa	6.976	7.072	6.552
Mallorca	4.914	4.849	4.620
Menorca	1.113	1.196	1.176
Pitiüses	949	1.027	756
Per sexe	6.976	7.072	6.552
Dona	4.972	4.055	3.348
Home	2.004	3.017	3.204
Per trams d'edat	6.976	7.072	6.552
Menors de 25 anys	1.800	1.314	1.493
De 25 a 45 anys	4.841	5.336	4.161
Majors de 45 anys	335	422	898
Per nacionalitat	6.976	7.072	6.552
Espanyola	5.811	5.891	5.426
Estrangera UE-27	188	191	123
Estrangera no UE-27	977	990	1.003

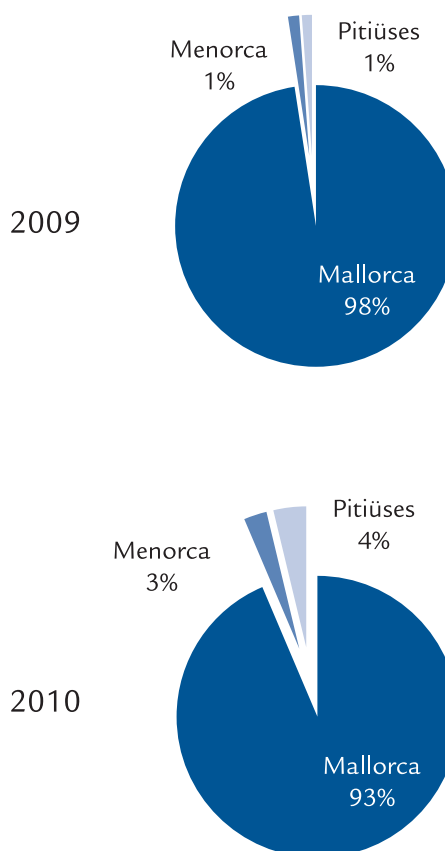
Font: OTIB a partir de dades del SOIB

5.3 Accions formatives per a col·lectius vulnerables

Les accions formatives adreçades als col·lectius vulnerables abastaren 985 persones durant el 2010, fet que representà un creixement d'alumnat de 121 persones, que equival a un 14 % de variació respecte de l'any anterior. Gairebé tot l'alumnat procedeix de Mallorca, que concentra el 93 % del total registrat, si bé la resta d'illes han incrementat la seva participació (vegeu gràfic 11 i quadre 13).

Del perfil de les persones beneficiàries cal destacar que el pes del col·lectiu masculí és superior el 2010 al femení (55,3 % enfront del 44,7 % de les dones), ja que els homes han experimentat un augment (147 homes més), al contrari de les dones, que pateixen un descens de l'alumnat (27 menys). Els joves menors de 25 anys esdevenen el grup d'edat majoritari (representen el 52,5 % del total dels participants), donat el fort increment que han experimentat respecte al 2009. També cal esmentar el pes creixent de les persones estrangeres sobre el total de l'alumnat, que assoleix el 2010 el 37,1 %; es tracta d'un col·lectiu més exposat a situacions de dificultat per l'habitual manca d'una xarxa familiar i social de suport.

Gràfic 11. Distribució per illes de l'alumnat de formació professional per col·lectius vulnerables (2009-2010)



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Quadre 13. Alumnat de formació per a col·lectius vulnerables (2008-2010)

Alumnat	Any 2008	Any 2009	Any 2010
Per illa	632	864	985
Mallorca	610	843	922
Menorca	5	11	26
Pitiüses	17	10	37
Per sexe	632	864	985
Dona	337	467	440
Home	295	397	545
Per trams d'edat	632	864	985
Menors de 25 anys	226	308	517
De 25 a 45 anys	319	438	356
Majors de 45 anys	87	118	112
Per nacionalitat	632	864	985
Espanyola	431	589	620
Estrangera UE-27	7	9	61
Estrangera no UE-27	194	266	304

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

5.4 Accions formatives per a treballadors preferentment ocupats

Com s'ha comentat, el major increment en el conjunt d'alumnes el 2010 s'ha donat en la convocatòria per a treballadors preferentment ocupats, que durant la convocatòria 2009-2010 ha assolit la xifra de gairebé 19.000 participants, amb un increment respecte al 2009 del 62 %. La distribució per illes segueix el mateix patró que el 2009, concentrant-se a Mallorca el 78 % de l'alumnat.

En la convocatòria 2009-2010 es varen dur a terme 924 accions formatives, de les quals un 43,6 % es va concentrar en formació intersectorial que està adreçada a l'aprenentatge de competències transversals en diversos sectors de l'activitat econòmica o de competències específiques d'un sector per a la requalificació dels treballadors que provenen d'altres sectors. D'altra banda, el 51,4 % varen ser accions del pla sectorial, les especialitats del qual s'especifiquen al quadre 15. S'observa que les famílies professionals que presenten els majors percentatges de concentració de cursos i alumnes són: hoteleria i turisme (20 % dels cursos i 25 % de participants), serveis socioculturals i a la comunitat (15 % i 10 %, respectivament) i comerç i màrqueting (14 % i 11 %, també respectivament). El restant 5 % d'accions formatives se centra en els plans per a autònoms i economia social.

Quadre 14. Alumnat de formació professional per a l'ocupació per a preferentment ocupats (2008-2010)

Alumnat	Any 2008	Any 2009	Any 2010
Per illa	7.775	11.655	18.874
Mallorca	6.611	9.077	11.879
Menorca	566	1.200	1.649
Pitiüses	598	1.378	1.722

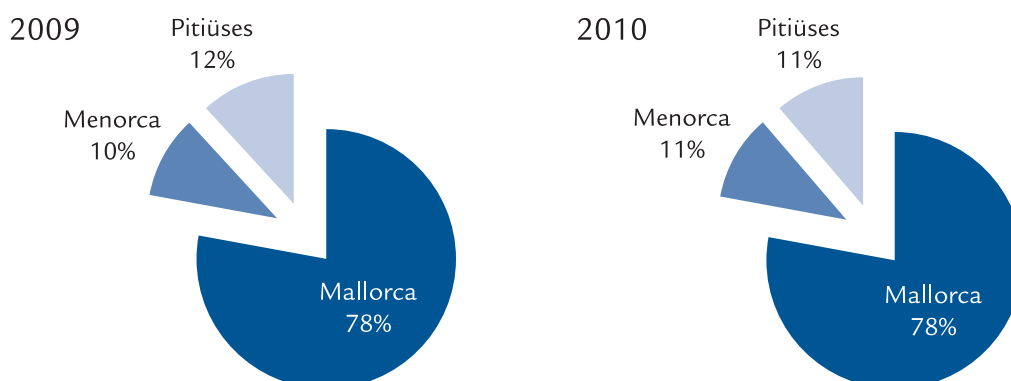
Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Quadre 15. Distribució dels cursos i participants del pla sectorial de formació professional per a l'ocupació per a preferentment ocupats per famílies professionals. Convocatòria 2009-2010

Família professional	Cursos	Participants
Administració i gestió	12,0%	8,2%
Activitats físiques i esportives	1,5%	0,4%
Agrària	3,8%	1,0%
Comerç i màrqueting	13,7%	10,9%
Energia i aigua	1,3%	0,4%
Edificació i obra civil	4,6%	25,8%
Hoteleria i turisme	20,0%	24,7%
Indústria extractiva	0,2%	0,1%
Informàtica i comunicacions	2,5%	1,0%
Imatge personal	0,6%	1,3%
Indústries alimentàries	3,6%	1,0%
Fusta i moble	1,9%	0,9%
Química	0,4%	0,2%
Sanitat	6,3%	5,4%
Serveis socioculturals i a la comunitat	14,9%	10,5%
Tèxtil, confecció i pell	1,3%	0,2%
Transport i manteniment de vehicles	11,4%	7,8%
Total	100,0%	100,0%

Font: OTIB a partir de dades del SOIB

Gràfic 12. Distribució per illes de l'alumnat de formació professional per a l'ocupació per a preferentment ocupats (2009-2010)



Font: OTIB a partir de dades del SOIB

6. Mesures de suport a la iniciativa empresarial

Tal com es reflecteix al POIB, per afavorir la recuperació econòmica a les illes és fonamental el suport del teixit productiu i estimular l'esperit empresarial des de tots els àmbits possibles i, així, estableix diferents mesures i objectius per assolir el desenvolupament de les actuacions acordades en el Pla.

Una d'aquestes mesures és el foment dels instruments de la política de desenvolupament local, pel fet d'entendre que l'especialització econòmica i els condicionants sociodemogràfics dels diferents territoris balears plantegen singularitats que s'han de tenir en compte a través d'iniciatives locals. Per això proposa la consolidació de la xarxa d'agents d'ocupació i de desenvolupament local (AODL). Aquests tenen com a funció principal col·laborar en la implantació de les polítiques actives d'ocupació, en la promoció de l'activitat empresarial i de tota aquella activitat adreçada al desenvolupament del territori, amb la finalitat de millorar la qualitat de vida dels seus ciutadans. Són les persones que fan d'interlocutores entre l'empresariat i l'Administració pública per aconseguir un equilibri dinàmic per al desenvolupament sostenible de la zona.

L'any 2010 es varen contractar 90 agents a Balears¹⁵, 7 més que durant el 2009. Tot plegat ha suposat un esforç pressupostari xifrat en gairebé 2,5 milions d'euros. El quadre 16 especifica el nombre d'agents contractats i la seva distribució per illes.

Una segona línia de feina ve constituïda pel suport a les empreses d'economia social i a les societats laborals. En aquest sentit, es publicaren, en primer lloc, les convocatòries d'ajuts per donar suport a les empreses d'economia social, encaminades al foment de l'ocupació i la millora de la competitivitat en cooperatives

i societats laborals,¹⁶ així com la convocatòria d'ajuts per a entitats associatives per dur a terme projectes que promoguin l'autoocupació en nous jaciments¹⁷ (vegeu gràfic 13).

A partir de la primera iniciativa es varen beneficiar 26 cooperatives, 16 societats laborals i 5 entitats associatives. Del total de les 47 entitats a les quals es concediren ajuts, el 36,2 % eren de nova creació, mentre que el 63,8 % restant ja existien amb anterioritat. Per illes, el 51 % es localitzaven a Mallorca, el 27 % a Menorca, el 10 % a les Pitiüses i el restant 12 % eren d'àmbit autonòmic. En conjunt, doncs, el pressupost total executat en aquests ajuts va ser de 731.786 €, un 32,3 % més que el 2009.

Quadre 16. Contractació d'agents d'ocupació i de desenvolupament local (2008-2010)

AODL contractats	2008	2009	2010
Per illa	81	83	90
Mallorca	54	56	60
Menorca	17	17	18
Pitiüses	10	10	11
Pressupost executat	2.011.165 €	2.262.680 €	2.499.566 €

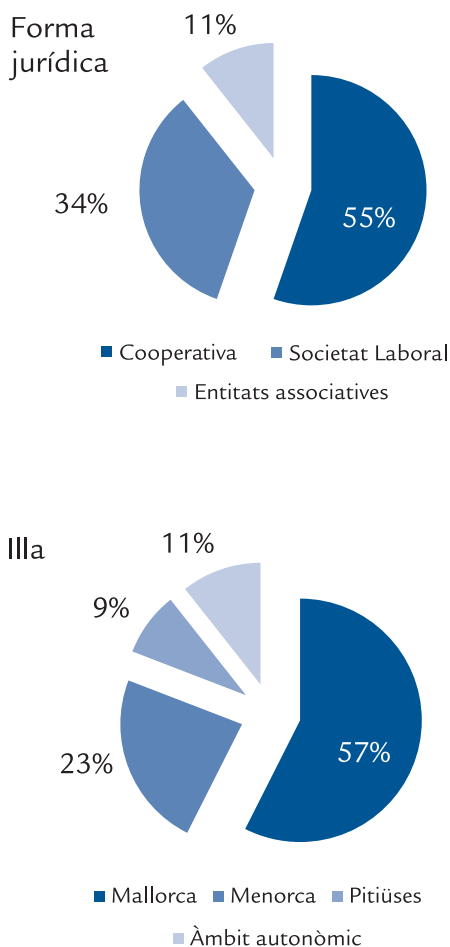
Font: OTIB a partir de dades del SOIB

¹⁵ Resolució de la consellera de Turisme i Treball, presidenta del SOIB, de 15 de juliol de 2010, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2010 perquè les entitats locals presentin les sol·licituds per obtenir subvencions públiques destinades a contractar agents d'ocupació i desenvolupament local.

¹⁶ Resolució de la consellera de Turisme i Treball de 9 de juny de 2010.

¹⁷ Resolució de la consellera de Turisme i Treball de 15 de juny de 2010.

Gràfic 13. Ajusts concedits a empreses per forma jurídica i illa (2010)



Font: OTIB a partir de dades de la DG de Responsabilitat Social Corporativa

En segon lloc, cal esmentar el conjunt d'iniciatives desenvolupades per a la promoció de l'autoocupació¹⁸ (vegeu quadre 17) que en el 2010 va mantenir les xifres de beneficiaris similars a l'any 2009 (de 429 a 419 persones). Es va tornar a signar el conveni amb el Ministeri d'Igualtat adreçat específicament a dones, amb el mateix nombre de persones beneficiàries i la mateixa dotació econòmica. En el cas de la convocatòria d'ajuts destinats a fomentar l'autoocupació s'ha donat un increment pressupostari de l'1,5 % respecte al 2009. Del perfil d'aquestes persones, cal destacar que la majoria varen ser dones (74,5 %), amb una edat situada entre els 25 i 45 anys (60,1 %) i de nacionalitat espanyola (72,8 %).

18 Resolució de la consellera de Treball i Formació, de 23 de juliol de 2010, cofinançats en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del programa operatiu pluriregional "Adaptabilitat i ocupació", núm. 2007ES05UPO001, en el període de programació 2007-2013.

Quadre 17. Convocatòries d'ajuts públics per a la promoció de l'autoocupació (2008-2010)

Persones ateses	Convocatòria 2008	Convocatòria 2009	Convocatòria 2010
Per programa	212	429	419
Conveni amb el Ministeri d'Igualtat	-	200	200
Convocatòria d'ajuts per a l'autoocupació	212	229	219
Per illa	212	429	419
Mallorca	177	319	275
Menorca	24	41	61
Pitiüses	11	69	83
Per sexe	212	429	419
Dona	116	325	312
Home	96	104	107
Per trams d'edat	212	429	419
Menors de 25 anys	14	19	48
De 25 a 45 anys	168	288	252
Majors de 45 anys	30	122	119
Per nacionalitat	212	429	419
Espanyola	172	308	305
Estrangera UE-27	20	46	79
Estrangera no UE-27	20	75	35
Dotació econòmica	1.342.000 €	1.888.152 €	1.940.152 €
Conveni amb el Ministeri d'Igualtat	-	400.000 €	400.000 €
Convocatòria d'ajuts per a l'autoocupació	1.342.000 €	1.488.152 €	1.510.152 €

Font: OTIB a partir de dades de la DG de Responsabilitat Social Corporativa

A més de les convocatòries esmentades fins ara, també cal destacar-ne quatre més de concessió d'ajudes adreçades a la creació d'ocupació, gestionades per la Direcció General de Treball: les ajudes per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat que estableix el capítol II del RD 1451/1983, d'11 de maig;¹⁹ ajudes per impulsar projectes i empreses qualificats com a I+D;²⁰ les destinades a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació,²¹ i les ajudes per fomentar l'estabilitat en l'ocupació per mitjà de la contractació indefinida i fixa discontinua.²²

19 Resolució del conseller de Treball i Formació de 15 d'abril de 2010.

20 Resolució del conseller de Treball i Formació de 20 de maig de 2010.

21 Resolució del conseller de Treball i Formació de 26 de març de 2010.

22 Resolució del conseller de Treball i Formació de 31 de maig de 2010. La convocatòria fou cofinançada en un 50 % pel Fons Social Europeu per mitjà del Programa Operatiu FSE de les Illes Balears en el període 2007-2013.

Quadre 18. Establiment d'incentius per a la contractació indefinida en empreses I+O (2008-2010)

Persones ateses	Convocatòria 2008	Convocatòria 2009	Convocatòria 2010
Per illa	6	3	1
Mallorca	6	3	1
Menorca	-	-	-
Pitiüses	-	-	-
Per sexe	6	3	1
Dona	5	1	0
Home	1	2	1
Per trams d'edat	6	3	1
Menors de 25 anys	1	1	0
De 25 a 45 anys	5	2	1
Majors de 45 anys	-	-	0
Per nacionalitat	6	3	1
Espanyola	4	3	0
Estrangera UE 27	-	-	0
Estrangera no UE 27	2	-	1
Pressupost executat	28.247,59 €	14.424,30 €	9.820,21 €

Quadre 19. Projectes generadors d'ocupació per a persones amb discapacitat (2008-2010)

Persones ateses	Convocatòria 2008	Convocatòria 2009	Convocatòria 2010
Per illa	48	45	57
Mallorca	48	41	37
Menorca	-	4	20
Pitiüses	-	-	-
Per sexe	48	45	57
Dona	16	12	13
Home	32	33	44
Per trams d'edat	48	45	57
Menors de 25 anys	12	14	17
De 25 a 45 anys	19	23	25
Majors de 45 anys	17	8	15
Per nacionalitat	48	45	57
Espanyola	47	41	52
Estrangera UE 27	-	1	1
Estrangera no UE 27	1	3	4
Pressupost executat	696.375,00 €	615.688,58 €	836.151,50 €

Quadre 20. Incentius per a la contractació indefinida de persones amb discapacitat (2008-2010)

Persones ateses	Convocatòria 2008	Convocatòria 2009	Convocatòria 2010
Per illa	132	187	127
Mallorca	115	165	122
Menorca	12	13	-
Pitiüses	5	9	5
Per sexe	132	187	127
Dona	49	82	52
Home	83	105	75
Per trams d'edat	132	187	127
Menors de 25 anys	13	25	8
De 25 a 45 anys	72	101	70
Majors de 45 anys	47	61	49
Per nacionalitat	132	187	127
Espanyola	127	176	123
Estrangera UE 27	2	4	1
Estrangera no UE 27	3	7	3
Pressupost executat	425.484,20 €	626.796,40 €	425.821,47 €

Quadre 21. Subvencions per a la contractació indefinida (2008-2010)

Persones ateses	Convocatòria 2008	Convocatòria 2009	Convocatòria 2010
Per illa	178	268	241
Mallorca	116	131	161
Menorca	30	77	23
Pitiüses	32	60	57
Per sexe	178	268	241
Dona	126	166	144
Home	52	102	97
Per trams d'edat	178	268	241
Menors de 25 anys	35	49	34
De 25 a 45 anys	104	172	151
Majors de 45 anys	39	47	56
Per nacionalitat	178	268	241
Espanyola	157	209	205
Estrangera UE 27	10	31	15
Estrangera no UE 27	11	28	21
Pressupost executat	584.623,62 €	584.660,54 €	599.776,52 €

Font: OTIB a partir de dades de la Direcció General de Treball

Els quadres 18 a 21 mostren les persones que gaudiren d'aquestes ajudes, comparant les xifres de les convocatòries de 2008 i 2009 amb les corresponents al 2010. En total, l'execució econòmica d'aquestes quatre iniciatives assolí la xifra d'1.871.569 €, un 1,6 % superior a la de l'any anterior, la qual cosa permeté arribar a 426 persones.

Del perfil d'aquests beneficiaris cal destacar que homes i dones representen un pes similar, el 58 % tenien entre 25 i 45 anys i un 89,2 % eren de nacionalitat espanyola.

7. Mesures de foment de la igualtat d'oportunitats

Una de les prioritats que estableix el Pla d'Ocupació 2009-2011 és el fet d'avançar cap a una societat més igualitària i així fomentar mesures per garantir la igualtat efectiva entre homes i dones en l'accés, la permanència i la promoció en l'ocupació. En l'anàlisi de l'evolució del mercat de treball durant 2010 s'observa que les dones resisteixen millor, en un primer moment, l'embat de la crisi i que, gradualment, es van acurçant les diferències entre homes i dones en termes d'ocupació i condicions laborals. Tot i així, queda camí per recórrer per assolir els objectius plantejats en l'Estratègia de Lisboa quant a igualtat d'oportunitats.

Entre les activitats desenvolupades sota aquest eix d'actuació, cal destacar l'elaboració d'un programa de foment de plans i mesures d'igualtat a les empreses, les dades principals del qual queden recollides en el quadre 22.

La taula mostra l'esforç pressupostari fet l'any 2009 sobre l'anterior per tal d'estendre la implantació dels esmentats plans d'igualtat a les empreses balears. L'any 2010 continua la tasca de la Direcció General de Responsabilitat Social Corporativa per tal de fomentar i assessorar les empreses sobre l'elaboració i la implantació de plans d'igualtat i conciliació, amb l'objectiu d'aconseguir la plena igualtat entre dones i homes en el món laboral. Amb una dotació total de 157.939 €, la convocatòria de 2010 ha permès oferir assessorament a un total de 103 empreses, amb un total de 24.000 treballadors. El servei d'assessorament per a la igualtat efectiva de dones i homes en el món laboral ha rebut el 2010 el premi nacional "Marketplace 2010" de Forètica a la solució "Assistència tècnica en igualtat i responsabilitat social".

Quadre 22. Empreses assessorades en l'aplicació de plans d'igualtat (2008-2010)

Empreses assessorades	Convocatòria 2008	Convocatòria 2009	Convocatòria 2010
Per tipus de registre	-	-	-
Empreses assessorades	7	85	103
Treballadors de les empreses	610	19.000	24.000
Per grans sectors econòmics	7	85	103
Agricultura	0	0	-
Indústria	0	0	
Construcció		7	7
Serveis	7	78	96
Per illes	7	85	103
Mallorca	7	79	97
Menorca	-	3	1
Pitiüses	-	3	5
Dotació econòmica	20.465 €	220.855 €	157.939 €

Font: OTIB a partir de dades de la DG de Responsabilitat Social Corporativa



**Govern
de les Illes Balears**

Conselleria de Turisme i Treball

www.illesbalears.cat

Cofinançat per:

Invertim en el teu futur



Unió Europea
Fons Social Europeu