



Instrucció conjunta 1/2025 del director general de Funció Pública i del director general de Pressuposts i Finançament per la qual es fixen criteris i pautes comuns per a l'execució de la sentència núm. 333, de 27 de juny de 2024, dictada per la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears

Antecedents

1. L'article 12.1.a) de la Llei 3/2020, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2021, establia que amb caràcter general i amb efectes d'1 de gener de 2021, les retribucions del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de la resta d'ens integrants del sector públic autonòmic no havien d'experimentar cap variació respecte de les vigents el 31 de desembre de 2020, sens perjudici del que preveia l'apartat 3 d'aquest article i la disposició addicional primera d'aquesta Llei.

En aquest sentit, l'apartat 3 de l'article 12 preveia que tot el que disposaven els apartats anteriors d'aquest article s'havia d'entendre sens perjudici de les variacions retributives que eventualment es poguessin produir per raó del que establia la disposició addicional primera d'aquesta Llei o, si escau, l'apartat 2.5 de la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013, o els acords a què es referien els articles 23, 24, 25.2 i 56 d'aquesta Llei.

D'altra banda, la disposició addicional primera de la Llei 3/2020 disposava que les normes dels articles 12 a 15 i 18 a 20 d'aquesta Llei s'havien d'entendre desplaçades, totalment o parcialment, i en els diversos vessants qualitius, quantitatius i temporals, per les disposicions que amb caràcter bàsic aprovà l'Estat, per mitjà de la Llei de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2021, o la norma de rang legal corresponent, o les seves modificacions al llarg de l'any 2021.

Aquesta mateixa disposició preveia que l'eventual increment de les retribucions bàsiques i de les complementàries, o les retribucions equivalents, i dels mòduls econòmics aplicables als centres docents concertats, en el marc de la legislació estatal bàsica esmentada, amb efectes de l'any 2021, respecte de les retribucions i els mòduls a què feien referència els articles 12 a 15 d'aquesta Llei, requerien l'aprovació d'un acord del Consell de Govern, que s'havia de pronunciar expressament sobre l'abast, per als diversos col·lectius esmentats en aquests articles 12 a 15, de l'increment establert o autoritzat pel legislador estatal, sens perjudici de la tramitació i l'aprovació dels crèdits extraordinaris o suplementaris que, si escau, calgués. En tot cas, l'acord esmentat hauria de fixar la variació, a l'alça o a la baixa, de les retribucions complementàries, o les equivalents, o





d'algun dels seus conceptes, de competència legislativa de la Comunitat Autònoma, i també els termes per a la futura recuperació d'aquestes retribucions complementàries que, si s'escau, no assolissin l'increment màxim autoritzat per la legislació estatal a què es referia el paràgraf anterior. Tot això, a partir de la variació que establís el legislador estatal per a les retribucions bàsiques del personal subjecte a l'àmbit d'aplicació de l'article 76 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i de la situació de la hisenda de la Comunitat Autònoma.

Així mateix, els òrgans competents en matèria de personal del Parlament de les Illes Balears i de la Universitat de les Illes Balears havien d'adoptar els acords necessaris per garantir, en l'àmbit de les competències respectives, l'aplicació efectiva de mesures semblants als criteris que a aquest efecte establís el Consell de Govern.

2. L'article 18 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2021, va establir les bases i la coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica en matèria de despeses de personal al servei del sector públic, i fixà que l'any 2021 les retribucions del personal al servei del sector públic no podrien experimentar un increment global superior al 0,9 % respecte a les vigents a 31 de desembre de 2020, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest.

L'apartat 5 d'aquest mateix article establia quines eren les quanties concretes que, en concepte de sou base i triennis, les quals tenen caràcter bàsic, havien de percebre els funcionaris als quals resulta d'aplicació l'article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), i inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, en els termes de la disposició final quarta del TREBEP o de les lleis de funció pública que despleguen aquell.

3. D'altra banda, el dia 7 d'agost de 2020 el Consell de Govern va aprovar l'Acord pel qual s'aprova l'increment, per a l'any 2020, del 2 % de les retribucions bàsiques, el sou base i els triennis, del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de la resta d'ens integrants del sector públic autonòmic.

Aquest Acord establia que l'increment de les retribucions bàsiques, el sou base i els triennis del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de la resta d'ens integrants del sector públic autonòmic al qual sigui aplicable l'article 76 del TREBEP i de l'antiguitat per al personal comprès en





els articles 12 a 20 de la Llei 19/2019, de 30 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2020, al qual no sigui aplicable l'article 76 del TREBEP, s'havia de compensar mitjançant la disminució del complement retributiu que es determinàs una vegada aprovada la norma que ho possibilitàs, i que l'aplicació d'aquest increment s'havia de dur a terme en la mateixa nòmina en què es produís el decrement compensatori.

Posteriorment, un acord del Consell de Govern de dia 4 de gener de 2021 va ratificar que el decrement compensatori que resultàs de l'aplicació de la minoració d'aquestes retribucions es recuperaria de manera automàtica els dos exercicis posteriors a l'any en què el valor del PIB de la comunitat autònoma de les Illes Balears fos igual o superior al registrat l'any 2019, sempre que s'haguessin recuperat els ingressos tributaris i del sistema de finançament autonòmic prevists inicialment per a l'any 2020.

Finalment, l'Acord del Consell de Govern de 24 de maig de 2021 pel qual s'aprova l'increment retributiu, per a l'any 2021, previst en la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2021, de determinades retribucions del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears va establir l'increment en un 0,9 %, amb efectes de dia 1 de gener de 2021, de les retribucions bàsiques dels funcionaris als quals resulta aplicable l'article 76 del TREBEP; l'increment en un 0,9 %, amb efectes de dia 1 de gener de 2021, de les retribucions, en concepte de sou base i d'antiguitat, del personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i del personal laboral al servei de la resta d'ens del sector públic autonòmic, exclòs el personal laboral contractat sota la modalitat d'alta direcció, i la modificació del primer paràgraf del punt tercer de l'Acord del Consell de Govern de 4 de gener de 2021 pel qual es ratifiquen els acords resultants de l'Acord del Consell de Govern de 7 d'agost de 2020 i es concreten els conceptes retributius objecte de minoració en l'exercici pressupostari de l'any 2020.

4. D'altra banda, el 20 de juliol de 2021, l'STEI Intersindical va interposar un recurs contenciós administratiu contra l'Acord del Consell de Govern de 24 de maig de 2021 pel qual s'aprova l'increment retributiu, per a l'any 2021, previst en la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2021, de determinades retribucions del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Aquest recurs contenciós administratiu va donar lloc a les actuacions PO 353/2021, i com a conseqüència d'aquestes la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears va dictar la sentència núm. 333, de 27 de juny de 2024, la part dispositiva de la qual fou la següent:





PRIMERO. Estimamos parcialmente el recurso.

SEGUNDO. Declaramos no ser conforme a derecho y anulamos, según a continuación se señala, el Acuerdo del Consell de Govern de 24/05/2021, mediante el que se aprobaba el incremento retributivo para el año 2021, previsto en la Ley 11/2020, de presupuestos generales del Estado, de determinadas retribuciones del personal al servicio de la Administración de la CAIB:

1. El apartado primero en cuanto se limita a incrementar un 0,9 % las retribuciones básicas de los funcionarios de la CAIB sin revertir el decrecimiento compensatorio aplicado en el ejercicio 2020.
2. El apartado segundo en cuanto se limita a incrementar un 0,9 % las retribuciones en concepto de sueldo base y antigüedad del personal laboral de la CAIB sin revertir la congelación salarial aplicada en el ejercicio 2020.
3. El apartado tercero en cuanto que la recuperación retributiva que fija para el mes de enero de 2023 no comprende la de los incrementos retributivos del 2 % y del 0,9 % previstos por el Real Decreto Ley 3/2020.

TERCERO. Declaramos el derecho de los funcionarios de la CAIB a los que es de aplicación el artículo 76 del EBEP:

1. A percibir todas sus retribuciones complementarias en la misma cuantía que fueron percibidas en 2019, con efectos desde el 01/01/2021, más los intereses legales correspondientes.
2. A recuperar desde el 01/01/2023 los incrementos del 2 % y del 0,9 % de las retribuciones complementarias.

CUARTO. Declaramos el derecho del personal laboral de la CAIB a percibir, con efectos del 01/01/2021, el incremento retributivo del 2 % del sueldo y de la antigüedad previsto en el Acuerdo de 09/03/2018, más los intereses legales correspondientes.

QUINTO. Desestimamos las restantes pretensiones de la demanda.

5. Mitjançant un ofici de 30 de setembre de 2024, dictat per la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, es va declarar la fixesa de la sentència indicada i es va concedir el termini legalment previst a l'Administració de la CAIB per adoptar les resolucions procedents per tal de donar compliment a allò establert en la part dispositiva de la sentència esmentada.

6. Des de la notificació de la sentència indicada, l'Administració de la CAIB ha duit a terme determinades actuacions encaminades a executar-la, com ara la determinació dels càlculs econòmics, l'àmbit subjectiu, la programació, la consignació pressupostària, la negociació amb la part social, etc., sense que ara per ara s'hagi pogut donar compliment a la seva part dispositiva.

Per això, l'STEI Intersindical ha sol·licitat l'execució forçosa de la sentència davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, que ha donat lloc al procediment EJD 2/2025, i que actualment es troba en tramitació.





És voluntat de l'Administració de la CAIB executar el contingut de la sentència indicada a l'expositiu quart, atesa la seva fermesa i la constatació que les retribucions dels empleats públics que presten serveis a la CAIB van ser congelades sense cap justificació, donada la conjuntura econòmica de l'Estat espanyol i de les Illes Balears.

7. El 15 de març de 2025 es va publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* l'Acord del Consell de Govern de 14 de març de 2025 pel qual es restableixen, en execució de la Sentència núm. 333, de 27 de juny de 2024, dictada per la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, les variacions retributives interanuals màximes habilitades per les lleis de pressuposts generals de l'Estat corresponents als anys 2020 i 2021 que el Govern de les Illes Balears no va aplicar a l'empara de les previsions de l'apartat 2 de la disposició addicional primera de les lleis de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als anys 2020 i 2021.

Mitjançant aquest Acord ja es va preveure, amb efectes d'1 de gener de 2025, per al personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de la resta d'ens integrants del sector públic autonòmic, de conformitat amb la delimitació que fa, a aquest efecte, la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o, si escau, la que faci amb caràcter bàsic l'Estat per a l'any 2025 per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2025, llevat del personal eventual, el restabliment íntegre dels conceptes retributius que es van deixar d'actualitzar al llarg dels anys 2020 i 2021, amb la repercussió corresponent que s'havia d'experimentar en els anys següents.

8. El 19 de maig de 2025, la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears va dictar una interlocutòria en incident d'execució de sentència en què aprovava que l'Administració de la CAIB complís la condemna derivada de la sentència de la manera següent:

1. En la nómina del mes de junio de 2025, y con efectos del 01/01/2025, se abonará la actualización del 2,9 %.
2. En la nómina del mes de septiembre de 2025 se pagará el 65 % de los retrasos e intereses liquidados.
3. Como máximo en la nómina del mes de febrero de 2026 se pagará el 35 % restante de los retrasos e intereses liquidados.

Cal entendre que el primer punt d'aquesta interlocutòria ja havia estat satisfet amb l'efectivitat de l'acord del Consell de Govern de 14 de març de 2025.

Finalment, la disposició addicional sisena de la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per





a l'any 2025, estableix el següent:

L'abonament dels endarreriments corresponents als anys 2020, 2021, 2022, 2023 i 2024 inherents a les variacions retributives interanuals màximes habilitades per les lleis de pressuposts generals de l'Estat corresponents als anys 2020 i 2021 que el Govern de les Illes Balears no va aplicar a l'empara de les previsions de l'apartat 2 de la disposició addicional primera de les lleis de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma per als anys 2020 i 2021 s'ha de fer de la manera que estableixi el Consell de Govern mitjançant un o diversos acords, amb la negociació prèvia que, si escau, pertoqui d'acord amb la legislació aplicable.

Cal entendre que l'acord del Consell de Govern de 14 de març de 2025 i la interlocutòria de 19 de maig de 2025 de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, esmentats més amunt, ja estableixen la manera en què s'ha de fer l'abonament d'aquests endarreriments.

Per tal de garantir una aplicació homogènia del contingut de la sentència i de la interlocutòria esmentades, és necessari dictar una instrucció del director general de Funció Pública i del director general de Pressuposts i Finançament, a l'empara de l'article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, dictam la següent

Instrucció

1. Àmbit d'aplicació

Aquesta instrucció l'han d'aplicar els diferents centres gestors de les nòmines del personal afectat per la part dispositiva de la sentència núm. 333, de 27 de juny de 2024, dictada per la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, en la tramitació de l'abonament dels endarreriments i, si escau, dels interessos legals corresponents.

2. Conceptes retributius

Els conceptes retributius afectats per la sentència i respecte dels quals s'han d'abonar els endarreriments són els següents:

a) Personal funcionari de règim general

a.1) Conceptes retributius afectats pel punt primer del tercer apartat de la part dispositiva de la sentència:





<i>Concepte</i>	<i>Període que s'ha de regularitzar</i>
Minoració del complement de productivitat compensada	De l'1/01/2021 al 31/12/2022

a.2) Conceptes retributius afectats pel punt segon del tercer apartat de la part dispositiva de la sentència:

<i>Concepte</i>	<i>Període que s'ha de regularitzar</i>
Complement de productivitat compensada	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Complement de destinació	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Complement específic	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Indemnització per residència	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Altres	De l'1/01/2023 al 31/12/2024

b) Personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Conceptes retributius afectats per l'apartat quart de la part dispositiva de la sentència:

<i>Concepte</i>	<i>Període que s'ha de regularitzar</i>
Sou base	De l'1/01/2021 al 31/12/2024
Complement de conveni	De l'1/01/2021 al 31/12/2024
Complement d'insularitat	De l'1/01/2021 al 31/12/2024
Complement específic	De l'1/01/2021 al 31/12/2024
Altres	De l'1/01/2021 al 31/12/2024

c) Personal funcionari docent dels centres públics

c.1) Conceptes retributius afectats pel punt primer del tercer apartat de la part dispositiva de la sentència:

<i>Concepte</i>	<i>Període que s'ha de regularitzar</i>
Complement de Comunitat Autònoma	De l'1/01/2021 al 31/12/2022
Complement de paga extraordinària	De l'1/01/2021 al 31/12/2022

c.2) Conceptes retributius afectats pel punt segon del tercer apartat de la part dispositiva de la sentència:





<i>Concepte</i>	<i>Període que s'ha de regularitzar</i>
Complement de Comunitat Autònoma	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Complement de destí	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Complement específic general	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Complement de 1r cicle d'ESO	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Complement específic singular	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Complement de formació permanent (sexennis)	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Indemnització per residència (Mallorca i altres illes)	De l'1/01/2023 al 31/12/2024

d) Personal laboral docent dels centres públics

d.1) Conceptes retributius afectats pel punt primer del tercer apartat de la part dispositiva de la sentència:

<i>Concepte</i>	<i>Període que s'ha de regularitzar</i>
Complement de Comunitat Autònoma	De l'1/01/2021 al 31/12/2022
Complement de paga extraordinària	De l'1/01/2021 al 31/12/2022

d.2) Conceptes retributius afectats pel punt segon del tercer apartat de la part dispositiva de la sentència:

<i>Concepte</i>	<i>Període que s'ha de regularitzar</i>
Complement de Comunitat Autònoma	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Complement de formació permanent	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Complements laborals	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Indemnització de residència (Mallorca i altres illes)	De l'1/01/2023 al 31/12/2024

e) Personal estatutari

e.1) Conceptes retributius afectats pel punt primer del tercer apartat de la part dispositiva de la sentència:

<i>Concepte</i>	<i>Període que s'ha de regularitzar</i>
-----------------	---





Minoració del complement específic	De l'1/01/2021 al 31/12/2022
Complement específic de pagues extraordinàries	De l'1/01/2021 al 31/12/2022

e.2) Conceptes retributius afectats pel punt segon del tercer apartat de la part dispositiva de la sentència:

Concepte	Període que s'ha de regularitzar
Complement específic (modalitats A i B)	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Complement de destinació	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Complement de productivitat fixa	De l'1/01/2023 al 31/12/2024
Indemnització per residència	De l'1/01/2023 al 31/12/2024

f) Personal al servei dels ens del sector públic instrumental

Conceptes retributius afectats per l'apartat quart de la part dispositiva de la sentència:

Concepte	Període que s'ha de regularitzar
Sou base	De l'1/01/2021 al 31/12/2024
Complement de paga extraordinària	De l'1/01/2021 al 31/12/2024
Complement d'insularitat	De l'1/01/2021 al 31/12/2024
Complement de dedicació especial	De l'1/01/2021 al 31/12/2024
Complement d'horaris especials	De l'1/01/2021 al 31/12/2024
Complement de responsabilitat	De l'1/01/2021 al 31/12/2024
Complement de dificultat tècnica	De l'1/01/2021 al 31/12/2024
Complement de penositat	De l'1/01/2021 al 31/12/2024
Complement 2.5 DA15 (anterior al 31/12/2021)	De l'1/01/2021 al 31/12/2024

3. Liquidació d'interessos

3.1. De conformitat amb la part dispositiva de la sentència núm. 333, *només* s'han d'abonar interessos legals en relació amb el que preveuen el primer apartat dels punts tercer i quart:

TERCERO. Declaramos el derecho de los funcionarios de la CAIB a los que es de aplicación el artículo 76 del EBEP:





1. A percibir todas sus retribuciones complementarias en la misma cuantía que fueron percibidas en 2019, con efectos desde el 01/01/2021, *más los intereses legales correspondientes*.
2. A recuperar desde el 01/01/2023 los incrementos del 2 % y del 0,9 % de las retribuciones complementarias.

CUARTO. Declaramos el derecho del personal laboral de la CAIB a percibir, con efectos del 01/01/2021, el incremento retributivo del 2 % del sueldo y de la antigüedad previstos en el Acuerdo de 09/03/2018, *más los intereses legales correspondientes*.

D'altra banda, s'ha de tenir en compte que, d'acord amb l'incident d'execució de sentència esmentat anteriorment, en la nòmina del mes de setembre de 2025 s'abonarà el 65 % dels endarreriments i els interessos liquidats; i, com a màxim, en la nòmina de febrer del 2026, se n'abonarà el 35 % restant.

Atès l'exposat, i pel que fa a la nòmina de setembre de 2025, s'hauran de liquidar els interessos legals corresponents al 65 % dels endarreriments dels conceptes retributius que a continuació es relacionen, segons els diferents col·lectius i per al període comprès de l'1 de gener de 2021 a la data de pagament d'aquesta nòmina:

- Personal funcionari de règim general: les quanties corresponents referides a l'apartat *a.1)* del punt segon d'aquesta instrucció.
- Personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears: les quanties corresponents referides a l'apartat *b)* del punt segon d'aquesta instrucció.
- Personal funcionari docent dels centres públics: les quanties corresponents referides a l'apartat *c.1)* del punt segon d'aquesta instrucció.
- Personal laboral docent dels centres públics: les quanties corresponents referides a l'apartat *d.1)* del punt segon d'aquesta instrucció.
- Personal estatutari: les quanties corresponents referides a l'apartat *e.1)* del punt segon d'aquesta instrucció.
- Personal laboral al servei dels ens del sector públic instrumental: les quanties corresponents referides a l'apartat *f)* del punt segon d'aquesta instrucció.

Pel que fa a la nòmina de febrer del 2026, s'haurà de procedir de la mateixa manera en relació amb la liquidació dels interessos legals corresponents al 35 %





dels endarreriments dels conceptes retributius abans esmentats, per al període comprès de l'1 de gener de 2021 a la data de pagament d'aquesta nòmina.

3.2. L'interès legal que s'ha d'aplicar és el que correspongui al període temporal que a continuació es relaciona, d'acord amb la normativa pressupostària vigent en cada període:

Any	Tipus d'interès legal
2021	3 %
2022	3 %
2023	3,25 %
2024	3,25 %
2025	3,25 %

3.3. D'altra banda, s'ha d'aplicar l'interès simple tenint en compte la fórmula següent:

$$I = C \times \sum (r_i \times t_i)$$

- I = Interessos generats totals
És la quantia dels interessos bruts liquidats.
- C = Capital
És el 65 % o el 35 % (segons la nòmina que es tramita) del total dels endarreriments.
- r_i = Tipus d'interès legal de l'any corresponent (i)
És el percentatge de la taula anterior, segons l'any en el qual s'han meritat els endarreriments.
- t_i = Temps de meritació dels interessos de l'any corresponent (i)
S'expressa en anys o en la fracció corresponent (és a dir, dies de meritació dels interessos/365).

Per exemple, si a un empleat públic li correspon un import per endarreriments de dos milers d'euros i la data de liquidació és el 30 de setembre de 2025, el càlcul seria el següent:

$$I = 2.000 \times \left(3\% * 1 + 3\% * 1 + 3,25\% * 1 + 3,25\% * 1 + 3,25\% * \left(\frac{273}{365} \right) \right) = 298,62$$





El valor de t_{2025} és igual al quocient entre el nombre de dies acumulats de l'any a dia 30 de setembre (273 dies) i el total de dies de l'any (365 dies).

4. Procediment d'abonament dels endarreriments i els interessos

4.1. Pel que fa a les persones afectades per l'àmbit d'aplicació de la sentència que tinguin la condició d'empleats al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels ens que en depenen, l'abonament corresponent es farà mitjançant la nòmina en els termes següents:

- El 65 % dels endarreriments i els interessos liquidats que corresponguin en la nòmina de setembre del 2025;
- el 35 % dels endarreriments i els interessos liquidats que corresponguin en la nòmina de febrer del 2026.

En relació amb els interessos, s'han de fer constar en el rebut de la nòmina de manera desglossada i s'han d'abonar en la mateixa transferència.

4.2. En relació amb les *persones afectades* per l'àmbit d'aplicació de la sentència *que no es trobin en actiu* en el moment de la publicació d'aquesta instrucció, se'ls pagarà els endarreriments en els terminis acordats i els interessos legals que els corresponguin ordenant l'ingrés en el compte corrent que consti en la base de dades de l'Administració o de l'ens del sector públic instrumental corresponent.

En cas d'haver canviat de número de compte des del darrer cobrament de retribucions, la persona interessada ha de validar¹ el compte indicant el nou número d'IBAN a l'efecte de l'ingrés de la quantitat deguda, amb un escrit adreçat al centre gestor responsable de la seva nòmina o a la unitat de personal de l'ens del sector públic instrumental corresponent amb la documentació acreditativa del compte o per mitjà d'un tràmit habilitat a la Intranet. Si no han canviat de compte bancari no cal fer cap tràmit.

El compte bancari es pot acreditar per mitjà del model de declaració de veracitat de dades bancàries que està disponible a la Seu Electrònica de la Comunitat Autònoma (amb el codi SIA 2401053) a l'enllaç següent:

DESCÀRREGA DEL MODEL DE DECLARACIÓ DE VERACITAT DE DADES BANCÀRIES
(<https://www.caib.es/seucaib/ca/202/administracions/tramites/servicio/4486284>).

¹ La validació s'haurà de fer, si escau, a cada centre gestor responsable de la nòmina segons la prestació de serveis efectuada (p.ex., a IBSA si s'han prestat serveis com a personal estatutari; a la Conselleria d'Educació i Cultura si s'han prestat serveis com a personal docent de centre públic, etc.).





En el cas concret de les persones interessades que hagin estat en actiu en el període de l'1/01/2021 al 31/12/2024 a l'Administració de la Comunitat Autònoma, la nòmina de les quals es tramita per la Direcció General de Funció Pública, han de comprovar el número de compte corrent que consta en el Servei de Retribucions de la Direcció General de Funció Pública i, si escau, han d'indicar el número nou d'IBAN a l'efecte de l'ingrés de la quantitat deguda a través de l'enllaç següent: <https://intranet.caib.es/pfunciona2back/economiques/listDadesBancaries.xhtml>.

Per a això, s'han d'identificar mitjançant Cl@ve o certificat electrònic i han de declarar la veracitat de les dades aportades i la titularitat del compte bancari marcant la casella corresponent. Si no han canviat de compte bancari no cal fer cap tràmit.

En el cas de les persones interessades que hagin estat en actiu en el període de l'1/01/2021 al 31/12/2024 a un ens del sector públic instrumental, han de comprovar el número de compte corrent que consta a la unitat de personal de l'ens corresponent per tal d'actualitzar l'IBAN, si escau.

4.3. Pel que fa a les persones interessades el dret de les quals provengui d'un subjecte causant inclòs en l'àmbit d'aplicació de la sentència, han de sol·licitar l'abonament dels endarreriments i els interessos mitjançant un escrit adreçat al centre gestor de nòmina o a la unitat de personal de l'ens del sector públic instrumental corresponent a través dels tràmits que s'estableixin a l'efecte, amb l'aportació de la documentació que acrediti el seu dret i la indicació del nou número d'IBAN a l'efecte de l'ingrés de la quantitat deguda.

Les persones interessades han de comunicar el número de compte corrent per mitjà del model de declaració de veracitat de dades bancàries, adreçat al centre gestor responsable amb la documentació acreditativa, que està disponible a la Seu Electrònica de la Comunitat Autònoma (amb el codi SIA 2401053) a l'enllaç següent:

DESCÀRREGA DEL MODEL DE DECLARACIÓ DE VERACITAT DE DADES BANCÀRIES
(<https://www.caib.es/seucaib/ca/202/administracions/tramites/servicio/4486284>).

4.4. Per als supòsits prevists en el segon i el tercer apartat d'aquest punt, el termini per validar el número de compte corrent o sol·licitar l'abonament dels endarreriments i els interessos romandrà obert fins al dia 5 de setembre de 2025.

5. Criteris fiscals per al pagament dels endarreriments d'incrementos retributius i els interessos





5.1. Endarreriments d'incrementos retributius

5.1.1. L'exercici d'imputació serà el 2024, la qual cosa suposa la presentació d'una declaració complementària per part de la persona treballadora:

- Respecte de la quantia cobrada el setembre del 2025: una complementària de la declaració de la renda del 2024 per presentar durant la campanya de la renda del 2025 (fins al 30 de juny de 2026).
- Respecte de la quantia cobrada el febrer del 2026: una complementària de la declaració de la renda del 2024 per presentar durant la campanya de la renda del 2026 (fins al 30 de juny de 2027).

L'organisme pagador (CAIB, IBSA, ATIB o l'ens del sector públic corresponent) informará del pagament duit a terme el mes de setembre del 2025 en el model 190 de l'exercici de 2025 (per presentar el gener del 2026) i del pagament de febrer del 2026 en el model 190 de l'exercici de 2026 (per presentar el gener del 2027).

5.1.2. En relació amb el *percentatge de retenció de l'IRPF*, serà del 15 % i s'aplicarà sobre l'import dels endarreriments menys, *si escau*, la reducció del 30 % que s'esmenta en el punt següent.

5.1.3. Es podrà aplicar una *reducció del 30 % en els rendiments del treball derivats dels endarreriments*, sempre que concorrin els requisits que estableix l'article 18.2 de la Llei 35/2006, de 28 de novembre, de l'impost sobre la renda de les persones físiques i de modificació parcial de les lleis dels impostos de societats, sobre la renda de no residents i sobre el patrimoni (Llei IRPF).

En aquest sentit, s'ha de considerar el que preveu el tercer paràgraf de l'article 18.2 esmentat:

No obstant això, *aquesta reducció no és aplicable* als rendiments que tinguin un període de generació superior a dos anys quan, en el termini dels cinc períodes impositius anteriors a aquell en què siguin exigibles, el contribuent ha obtingut altres rendiments amb un període de generació superior a dos anys, als quals hagi aplicat la reducció que preveu aquest apartat.

En conseqüència:

- Com a *regla general*, és procedent aplicar la reducció del 30 %, sens perjudici de l'establert en el punt 5.1.3;





- si ja s'ha aplicat la reducció esmentada en algun dels cinc exercicis impositius anteriors en els termes que preveu la llei, no és procedent aplicar-la en els rendiments derivats de la sentència atribuïbles al 2024, llevat que ja s'hagués aplicat la reducció del 30 % en el mateix exercici de 2024 per a altres rendiments amb un període de generació superior a dos anys (per exemple, en el cas del pagament el 2024 dels endarreriments per la carrera professional del personal de l'IBSALUT).

5.1.4. Les persones treballadores poden actualitzar les dades de la seva situació personal i familiar, d'acord amb l'article 88 del reglament de l'IRPF amb el model 145 corresponent de comunicació de dades al pagador. Pel que fa a la reducció del 30 % prevista en l'article 18.2 de la Llei IRPF a què es refereix el punt 5.1.3 anterior, la persona treballadora que se l'hagués aplicat haurà d'informar de l'exercici fiscal concret en què ho va fer o, en cas contrari, se li aplicarà la regla general.

5.1.5. L'organisme pagador ha d'informar de l'import de la reducció, quan sigui aplicable al treballador, en el model 190 tant de l'exercici de 2025 com de 2026.

5.2. Interessos legals

Els interessos legals no són un rendiment del treball sinó un guany patrimonial per a la persona treballadora que s'imputa a la base imposable general de la declaració de la renda d'aquesta de l'exercici del cobrament.

Els centres gestors de nòmines i els ens del sector públic instrumental hauran de preparar un fitxer d'Excel per informar l'Agència Estatal d'Administració Tributària (AEAT) de la relació dels interessos legals pagats, llevat que l'AEAT confirmi que s'han de declarar en algun model específic, fet que haurà de comunicar als gestors i els ens del sector públic instrumental implicats per al seu coneixement.

6. Cotització a la Seguretat Social

L'abonament dels endarreriments corresponents comportarà la pràctica de les liquidacions complementàries corresponents als períodes objecte de revisió per a cada empleat.

7. Imputació pressupostària

7.1. Les despeses derivades de l'abonament dels *endarreriments* corresponents s'han d'imputar al capítol 1 de les seccions pressupostàries següents:





- Secció 36, en relació amb les despeses del personal adscrit a les seccions de la 04 a la 79, amb excepció del que s'esmenta en els punts següents.
- Secció 13, programa 422A01, en relació amb les despeses corresponents al personal docent no universitari.
- Secció 50, en relació amb les despeses corresponents al personal de l'Agència Tributària de les Illes Balears.
- Secció 60, en relació amb les despeses corresponents al personal adscrit al Servei de Salut de les Illes Balears.

Pel que fa a la despesa del personal adscrit al sector públic instrumental, s'haurà d'imputar al pressupost de l'ens corresponent, sens perjudici de la tramitació prèvia, si escau, de l'aportació extraordinària de la conselleria d'adscripció.

7.2. D'altra banda, en relació amb l'abonament dels *interessos*, s'han d'imputar al capítol 3 de les mateixes seccions pressupostàries abans esmentades, així com als corresponents pressuposts de despesa dels diferents ens del sector públic afectats.

8. Efectes

Aquesta Instrucció és aplicable des de la data de la signatura.

Palma, en la data de la signatura electrònica

El director general de Pressuposts i Finançament

Bartomeu Alcover Bisbal

El director general de Funció Pública

Antoni Mesquida Bauzá





Govern de les Illes Balears

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

54a3d492ce6bd1c93cf2eb83b3fe5019c6684ab14bf609cc9947abce61d615a7

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=54a3d492ce6bd1c93cf2eb83b3fe5019c6684ab14bf609cc9947abce61d615a7>

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

ANTONI MESQUIDA BAUZA
DIRECTOR GENERAL DE FUNCIO PUBLICA
CONSELLERIA DE PRESIDENCIA I FUNCIO PUBLICA
COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 12-08-2025 09:00:03 GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Signant

BARTOMEU ALCOVER BISBAL
Director General de Pressuposts i Finançament
Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació
COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 08-08-2025 11:49:49 GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Firma amb segell de temps: 12-08-2025 09:00:41 GMT+0200

METADADES ENI DEL DOCUMENT

Identificador: ES_A04043886_2025_3n7g58ke5jcpkf01mlm1fm5fqrof6
Nom del document: Instrucció conjunta_execució_stc_STEI_v9-signat__2025-1754982044759_.pdf
Versió NTI: <http://administracionelectronica.gob.es/ENI/XSD/v1.0/documento-e>
Tipus de document: Altres
Estat elaboració: Original
Òrgan: A04043886
Data captura: 12-08-2025 09:00:38 GMT+0200
Origen: Administració
Tipus de signatura: Pades
Pàgines: 17



Aquesta és una còpia autèntica imprimible d'un document electrònic. Podeu comprovar la seva validesa al següent enllaç:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=54a3d492ce6bd1c93cf2eb83b3fe5019c6684ab14bf609cc9947abce61d615a7>

CSV: 54a3d492ce6bd1c93cf2eb83b3fe5019c6684ab14bf609cc9947abce61d615a7