

Instrucció conjunta 2/2022, de la directora general de Funció Pública i del director general de Pressuposts, mitjançant la qual es modifica la Instrucció conjunta 1/2022, sobre la documentació que han d'aportar els ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, per tal d'obtenir els informes previs a l'aprovació de les corresponents ofertes públiques d'ocupació ordinàries i de les relatives als processos d'estabilització

1. En data 17 de febrer de 2022, es va signar la Instrucció conjunta 1/2022, de la directora general de Funció Pública i del director general de Pressuposts, sobre la documentació que han d'aportar els ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, per tal d'obtenir els informes previs a l'aprovació de les corresponents ofertes públiques d'ocupació ordinàries i de les relatives als processos d'estabilització.

2. Posteriorment, el Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, ha dictat una resolució sobre les orientacions per a la posada en marxa dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Atès que aquests criteris afecten tant les ofertes d'ocupació pública com les convocatòries corresponents, resulta convenient introduir nous criteris relacionats amb les ofertes d'ocupació pública.

Per tot el que s'ha exposat, d'acord amb el que estableixen l'article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, l'article 6.3.a) i l'apartat 3 de la disposició addicional desena de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, dictam la següent

INSTRUCCIÓ

1. Es modifica el punt 8 del capítol III de la Instrucció, que introdueix un nou document per presentar i que queda redactat de la manera següent:



Capítol III

Tramitació de les ofertes públiques d'estabilització (OPE) no subjectes a taxa de reposició d'efectius

8. Documentació que s'ha de presentar a la Direcció General de Funció Pública per a l'emissió de l'informe corresponent

- Sol·licitud d'informe de legalitat del gerent o la gerent o l'òrgan unipersonal equivalent.
- Esborrany de la proposta d'acord d'aprovació de l'OPE per l'òrgan competent de l'ens (segons els estatuts) previ a la seva aprovació, en el qual s'han de fer constar, entre d'altres, els requisits establerts en l'article 47 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, la indicació del percentatge de reserva de persones amb discapacitat, així com la separació dels llocs que s'han de convocar mitjançant el procediment de concurs dels que s'han de convocar mitjançant el procediment de concurs oposició.
- Certificat del nombre de places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, han estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.
- Certificat del nombre de places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, han estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament amb anterioritat a 1 de gener de 2016.
- Certificat del nombre de places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, han estat ocupades de manera temporal fins a la data de publicació de l'oferta per personal laboral amb una relació de serveis anterior a 1 de gener de 2016 (vegeu el punt 17 d'aquesta Instrucció).
- Identificació dels llocs de treball (codi del lloc inscrit en el Registre central de personal del sector públic instrumental, RCPSPÍ) objecte d'estabilització, juntament amb la data d'inici de l'ocupació temporal d'aquests (no s'ha de confondre amb la data d'inici de l'ocupació de la persona que actualment presta serveis en el lloc de treball), per tal de poder dur a terme el control del compliment del que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- Certificat justificatiu de l'estructuralitat de places sense lloc de referència (no consten en l'RLT, vegeu el punt 12 d'aquesta Instrucció).
- Annex 3 d'aquesta Instrucció degudament emplenat.

Per facilitar la tasca, la Direcció General de Funció Pública, prèviament, enviarà als ens que ho sol·licitin un document en format Excel o similar amb l'RLT inscrita en el Registre central de personal del sector públic instrumental, per tal d'identificar els llocs correctament.

<https://vd.caib.es/1649746239535-421051983-8359199657356961717>



2. Es modifiquen els punts 13, 14 i 17 del capítol III de la Instrucció, que queden redactats de la manera següent:

13. Extensió d'aplicació de la Llei 20/2021

A les ofertes d'ocupació pública d'estabilització dels ens del sector públic instrumental aprovades a l'empara del que estableixen els articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i el 19.U.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, se'ls aplicarà el que estableixen l'article 2 i la disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, sempre que no s'hagi publicat la convocatòria abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

Els ens que es trobin en aquesta situació hauran de publicar una modificació de les corresponents ofertes públiques en què es diferenciïn les places susceptibles de ser convocades per concurs i les de concurs oposició, així com altres aspectes que, derivats de l'aplicació de la Llei 20/2021 o una altra normativa, sigui necessari adaptar.

Així mateix, s'hauran de comunicar a la Direcció General de Funció Pública els llocs de treball objecte d'estabilització d'acord amb l'annex 3 d'aquesta Instrucció, en què s'assenyalen els llocs d'acord amb el sistema selectiu que s'ha de seguir.

14. Tipologia de llocs ocupats per personal laboral que s'han d'incloure en les ofertes d'ocupació pública d'estabilització

Els llocs que s'han d'incloure en les ofertes d'ocupació pública, sempre que compleixin els requisits establerts per a l'estabilització assenyalats en els punts anteriors, són tots els llocs estructurals ocupats o desenvolupats per personal declarat indefinit no fix, personal laboral interí per vacant, personal amb qualsevol tipus de contracte de caire temporal —sempre que no sigui per substitució d'una persona amb reserva de lloc de treball—, així com personal laboral no classificat que ocupi llocs de caire estructural, independentment del tipus de contracte, inclosos els que correspon a la jurisdicció competent atribuir la classificació corresponent.

Els llocs de treball a temps parcial que estiguin coberts de manera temporal en els termes prevists en la normativa vigent s'han d'oferir igualment en el procés d'estabilització en el mateix format.

Els llocs de treball estructurals ocupats per personal laboral temporal que compleixin els requisits per a l'estabilització però estiguin coberts parcialment per un jubilat parcial han de sortir en el procés selectiu. La convocatòria corresponent serà la que determinarà el termini d'ocupació a temps parcial que restarà vinculat a la durada del contracte de relleu.



17. Llocs de treball que s'han d'incloure en el procés de la disposició addicional sisena, en virtut de la disposició addicional vuitena

La disposició addicional vuitena estableix una categoria de places que s'han d'afegir a les que s'inclouen en el procés d'estabilització per concurs de mèrits de la disposició addicional sisena. Concretament, s'hi inclouran també les places de caire estructural vacants i ocupades de manera temporal per personal que té una relació laboral temporal amb l'ens en la mateixa categoria professional des d'abans de l'1 de gener de 2016.

S'entén per llocs vacants els ocupats per personal temporal en data 30 de desembre de 2021 (data d'entrada en vigor de la Llei 20/2021), que continuïn ocupats d'aquesta manera i el personal que l'ocupa té una relació laboral de caire temporal en la mateixa categoria professional amb l'ens anterior a l'1 de gener de 2016, encara que s'hagin succeït diverses contractacions al llarg del temps.

3. S'introdueixen els nous punts 18, 19 i 20 en el capítol III de la Instrucció, que queden redactats de la manera següent:

18. Aplicació dels torns de discapacitat

Els processos selectius establerts en la disposició addicional sisena i vuitena de la Llei, atès que es faran pel sistema de selecció de concurs de mèrits, de manera excepcional i per una sola vegada, es podran fer amb caràcter general per igual valoració dels mèrits objectius fixats per a totes les persones aspirants.

Els processos d'estabilització a l'empara de l'article 2.1 de la Llei 20/2021, d'acord amb el que estableix la normativa bàsica, hauran de reservar un percentatge de places per a persones amb discapacitat, sempre condicionat a la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques, i, per tant, pot donar-se el supòsit que no hi hagi aquest torn.

Si els llocs reservats a aquest torn queden vacants, cal ajustar-se al que estableixi la normativa aplicable en cada cas.

Les ofertes d'ocupació pública únicament han d'aprovar la reserva de llocs a persones amb discapacitat, sense que s'hagi de determinar en aquest moment a quines categories professionals es farà aquesta reserva.

D'acord amb el que estableix l'article 42 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refòs de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, els ens que disposin de menys de 50 persones treballadores no estan obligats a reservar a les seves ofertes públiques la quota establerta legalment.



19. Comunicació a la personal treballadora temporal que el lloc que ocupa serà objecte de convocatòria

És necessari informar de manera fefaent la persona que ocupa un lloc afectat pels processos d'estabilització que el lloc de treball que ocupa pot ser susceptible d'estar afectat pel procés d'estabilització i que pot participar en la convocatòria corresponent, o almenys fer la difusió necessària de l'oferta o de la convocatòria.

20. Oferta pública del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears

Ateses les peculiaritats del personal estatutari, i a l'efecte de poder obtenir els informes preceptius de les direccions generals de Pressuposts i de Funció Pública, el Servei de Salut de les Illes Balears haurà d'adaptar la documentació a què es fa referència en els punts 5, 6, 8 i 9 i els annexos de la Instrucció 1/2022 a les diferents modalitats del personal estatutari temporal.

La directora general de Funció Pública

María del Carmen Palomino Sánchez

El director general de Pressuposts

Joan Ignasi Morey i Marquès

<https://vd.caib.es/1649746239535-421051983-8359199657356961717>





GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

1649746239535-421051983-8359199657356961717

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

<https://csv.caib.es/hash/1649746239535-421051983-8359199657356961717>

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

MARIA DEL CARMEN PALOMINO SANCHEZ
DIRECTORA GENERAL DE FUNCIÓ PÚBLICA

OrganizationUnit=CERTIFICADO ELECTRONICO DE EMPLEADO PUBLICO OrganizationUnit=CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA FUNCIO
PUBLICA I IGUALTAT

COMUNITAT AUTONOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 12-abr-2022 09:24:45 AM GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Signant

JUAN IGNACIO MOREY MARQUES
DIRECTOR GENERAL DE PRESSUPOSTS

OrganizationUnit=CERTIFICADO ELECTRONICO DE EMPLEADO PUBLICO OrganizationUnit=CONSELLERIA D'HISENDA I RELACIONS
EXTERIORS

COMUNITAT AUTONOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 12-abr-2022 10:06:26 AM GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: Instrucció_2-2022_OPES_SPI_modificacio_instruccio_1-2022.pdf

Data captura: 12-abr-2022 10:07:00 AM GMT+0200

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 6



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/hash/1649746239535-421051983-8359199657356961717>

CSV: 1649746239535-421051983-8359199657356961717