



Instrucció 3/2026 de la directora general de Funció Pública per la qual es dicten pautes d'actuació i es determinen els criteris generals relatius al càlcul del complement d'antiguitat del personal laboral dels ens del sector públic instrumental autonòmic, així com la determinació dels efectes econòmics derivats de la tramitació de procediments de reconeixement de serveis previs a l'efecte de triennis

1. La disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013 (en endavant DA15) estableix, entre d'altres, una sèrie de mesures de racionalització del règim retributiu i de la classificació professional del personal laboral al servei dels ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

La classificació i aplicació del nou sistema retributiu ha suposat l'homogeneïtat retributiva tant a nivell de conceptes com a nivell de quanties. Aquesta homogeneïtat té com a conseqüència el control de la despesa i el compliment de la normativa pressupostària.

2. L'execució de les mesures establertes en la DA15 ha motivat la necessitat d'establir pautes d'actuació uniformes envers el tractament del concepte retributiu antiguitat per al personal al servei dels ens que integren el sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Anteriorment a aquesta modificació ja es varen dur a terme actuacions dirigides cap a la uniformitat d'aquest concepte retributiu.

En aquest sentit cal destacar que la Comissió de Supervisió, Anàlisi i Proposta de Reestructuració de l'SPI el 21 de novembre de 2016 va fixar un criteri relatiu al reconeixement de serveis previs amb voluntat d'homogeneïtzar els criteris en aquesta qüestió.

2. Concretament, la Disposició final vuitena de la Llei 19/2019, de 30 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2020 modifica entre d'altres, la lletra b) de l'apartat 2.1 de la disposició addicional quinzena en el sentit següent:

«1. La lletra b) de l'apartat 2.1 de la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013, queda modificada de la manera següent:

C. del Gremi de Corredors, 10
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 62 00
www.caib.es





b) El complement d'antiguitat, consistent en una quantia igual per a cada grup per cada tres anys de servei en una categoria pertanyent a un mateix grup, i que s'ha de regir per les regles següents:

1a. El complement d'antiguitat es merita per trienni vençut. Els triennis suposen tres anys de serveis prestats a l'ens i s'han de reconèixer i meritar en el grup al qual pertany el treballador en el moment del venciment de cada un d'aquests, i amb efectes econòmics a partir del mes següent del seu venciment, llevat que aquest sigui el primer dia del mes.

2a. El reconeixement de serveis previs a altres ens, a efectes de retribuir el complement d'antiguitat, s'ha de preveure en els convenis col·lectius o en altres instruments de negociació, i només es pot fer d'acord amb la mateixa normativa i els mateixos criteris prevists per al reconeixement de serveis previs al personal funcionari al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

3a. Els treballadors als quals, d'acord amb les regles anteriors, se'ls reconegui l'antiguitat tenen dret a percebre l'import corresponent al nombre de triennis reconeguts per serveis previs.»

3. La competència per al reconeixement d'antiguitat al personal correspon a l'òrgan que té atribuïdes competències en matèria de personal en cada entitat. Aquest reconeixement s'ha de fer d'acord amb la normativa d'aplicació, concretament la DA15, així com els convenis o pactes sempre i quan no contradiguin la normativa vigent.

4. La DA15, pel que fa al reconeixement d'antiguitat, es remet als criteris de reconeixement de serveis previs que regeixen per al personal funcionari de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Aquests criteris són els establerts en la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de serveis previs, i en el Reial Decret 1461/1982, de 25 de juny, pel qual es dicten normes d'aplicació de la Llei 70/1978.

L'article 1 de la Llei 70/1978 disposa que:

1. Se reconocen a los funcionarios de carrera de la Administración del Estado, de la Local, de la Institucional, de la Justicia, de la Jurisdicción del Trabajo y de la Seguridad Social la totalidad de los servicios indistintamente prestados por ellos en dichas Administraciones, previos a la constitución de los correspondientes Cuerpos, Escalas o plazas o a su ingreso en ellos, así como el período de prácticas de los funcionarios que hayan superado las pruebas de ingreso en la Administración pública.





2. Se consideran servicios efectivos todos los indistintamente prestados a las esferas de la Administración pública señaladas en el párrafo anterior, tanto en calidad de funcionario de empleo (eventual o interino) como los prestados en régimen de contratación administrativa o laboral, se hayan formalizado o no documentalmente dichos contratos.

3. Los funcionarios de carrera incluidos en el apartado 1 tendrán derecho a percibir el importe de los trienios que tuviesen reconocidos por servicios sucesivos prestados, desempeñando plaza o destino en propiedad, en cualquiera de las mencionadas esferas de la Administración, o en la Administración Militar i Cuerpos de la Guardia Civil y Policía Armada.

(...)

5. Quant als efectes econòmics derivats de la tramitació de procediments de reconeixement de serveis previs esmentats a l'apartat anterior, cal fer referència, a més, a l'article 10.1 del Decret 85/1990, de 20 de setembre, pel qual es regula el règim retributiu dels funcionaris al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix el següent:

Article 10. Normes generals sobre meritació de retribucions

1. Les retribucions bàsiques i complementàries fixes en la quantia i periòdiques en el venciment que meritin els funcionaris es faran efectives per mensualitats completes i amb referència a la situació i als drets del funcionari, referides al primer dia hàbil del mes a què correspongui, tret dels casos següents, en què es liquidaran per dies:
[...]

Posteriorment, a l'àmbit de Serveis Generals de la CAIB es va dictar la Instrucció 1/2003, del director general de Funció Pública, per la qual es regulen els efectes administratius i econòmics de les resolucions de reconeixement de serveis previs del personal funcionari, als efectes de triennis, a l'empara de la Llei 70/1978, de reconeixement de serveis previs en l'Administració pública, i que determinava el següent:

«SEGON. Efectes econòmics

Els efectes econòmics del reconeixement no s'han de retrotraure més enllà del moment de la sol·licitud de reconeixement feta pel funcionari.»

Consegüentment, als ens del Sector Públic Instrumental de la CAIB també s'aplicà aquest criteri de no retrotraure els efectes econòmics més enllà del moment de la sol·licitud de reconeixement presentada pel treballador.





Això no obstant, l'aplicació d'aquest criteri a nivell funcional fou, en un primer moment, una qüestió controvertida i recaigueren diversos pronunciaments judicials contradictoris. Però, recentment, els pronunciaments judicials sobre aquesta matèria s'han unificat i determinen que:

- Les resolucions de reconeixement de triennis derivades del reconeixement de serveis previs no tenen la naturalesa d'actes administratius constitutius de drets, sinó d'actes declaratius de drets preexistents.
- S'ha de donar una eficàcia econòmica retroactiva, amb els límits de la prescripció, al reconeixement dels triennis.

Aquesta prescripció, a l'àmbit laboral, s'estableix en un període d'un any, conforme a l'article 59 del RDL 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

6. A més de les administracions territorials (de l'Estat, de les comunitats autònomes i de les entitats locals), existeixen a l'ordenament jurídic vigent una varietat d'entitats amb personalitat jurídica pròpia vinculades a l'Administració, com poden ser els Organismes Autònoms, les entitats públiques empresarials, les societats mercantils, els consorcis i les fundacions.

En relació al reconeixement de serveis previs en altres Administracions, a l'efecte de cobrament del complement d'antiguitat, envers el concepte d'Administració Pública, el criteri seguit per l'Administració és el següent:

a) Els serveis prestats pel personal a les societats mercantils de capital públic es poden reconèixer com a servei previ quan es tracta de serveis prestats a un altre ens diferent del que està prestant serveis, sempre que aquests serveis s'hagin iniciat amb posterioritat a l'entrada en vigor de l'EBEP (13-05-2007). Si els serveis prestats s'han iniciat amb anterioritat a aquesta data, únicament poden ser tinguts en compte si les normes dels respectius convenis col·lectius, aplicables al personal que en prestava serveis, contenen normes d'accés a l'ens amb subjecció als principis constitucionals d'accés a la funció pública. En cas contrari (subjecció al règim laboral comú) no podran ser tinguts en compte pel reconeixement d'aquests serveis previs, qüestió que caldrà analitzar cas per cas, i ens per ens.





Aquest criteri de reconèixer determinats serveis de societats mercantils públiques és un canvi recent, atès que el criteri que seguia l'Administració era el de no reconèixer els serveis prestats pel personal a les societats mercantils de capital públic com a servei previ quan es tractava de serveis prestats a un altre ens diferent del que està prestant serveis. La justificació d'aquest criteri previ de no reconeixement dels serveis s'exposa a continuació molt resumidament:

La *Comisión Superior de Personal del Ministerio de Administraciones Públicas* a un informe 22 de desembre de 2005, ratificant-ne un altre de 27 d'octubre de 1989, afirmava:

Se informa que el criterio que se mantiene en la actualidad es el contenido en el Acuerdo de la Comisión Superior de Personal de 27 de octubre de 1989, que excluye de la aplicación de dicha Ley (70/1978), los servicios prestados en las Sociedades Estatales.

Per altra banda, la jurisprudència també va tenir l'oportunitat de pronunciar-se sobre aquesta qüestió en diverses ocasions, denegant el reconeixement com a serveis previs a efectes de triennis, dels serveis prestats a societats mercantils de capital públic.

Per exemple, en relació als serveis prestats a l'antiga Empresa Nacional BAZÁN, la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Suprem de 26 de gener de 1995 va dictar una sentència en la qual fixava que s'ha d'entendre per Administració als efectes de l'aplicació de la Llei 70/1978, concepte en el que no es podien incloure les societats mercantils .

Això no obstant, aquest criteri ha canviat arrel de la Sentència del Tribunal Suprem núm. 902/2024, d'11 de juny de 2024, de la Sala de lo Social (STS 3450/2024), sentència que ha motivat l'Informe del Departament Jurídic de la Direcció General de Funció Pública, sobre la possibilitat de reconèixer com a serveis previs els serveis prestats a mercantils i la tipologia d'acte d'un reconeixement de serveis previs (administratiu o privat) a l'àmbit laboral, de data 12 de juny de 2026 (expedient núm. 48/2025).

Concretament, el quart paràgraf del fonament tercer de la sentència indica el següent:

“Si la calificación de la relación laboral en las sociedades públicas se rige por





las reglas aplicables a las administraciones y organismos públicos, igualmente debe mantenerse ese criterio cuando se trata de establecer unos determinados y concretos efectos jurídicos derivados de esa misma relación laboral.

No sería admisible que la naturaleza jurídica de la relación laboral de los servicios prestados en una empresa pública se encuentre sometida a los principios que regulan el acceso al empleo público, pero que sin embargo se le nieguen a esos mismos servicios el efecto jurídico de generar derechos de antigüedad en iguales términos que los prestados para cualquier administración pública, cuando el convenio colectivo no solo no excluye esa posibilidad, sino que expresamente contiene una previsión que debe interpretarse en tal sentido.

Finalmente, el hecho de que la Administración decida constituir una empresa pública para llevar a cabo un determinado servicio, en lugar de hacerlo directamente a través de sus propios entes y organismos, no puede conducir a un resultado distinto en el cómputo de la antigüedad de los trabajadores que pudieren haber prestado servicios en unos u otros”.

Per tant, la sentència considera que les societats mercantils poden ser considerades “administració pública” a l'efecte que els serveis prestats en aquestes siguin computables a efectes de l'antiguitat, perquè aquests es troben sotmesos als principis constitucionals d'accés a la funció pública.

En aquest context, el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut de l'Empleat Públic estableix en la Disposició Addicional primera el següent:

Disposició addicional primera. Àmbit específic d'aplicació.

Els principis continguts en els articles 52, 53, 54, 55 i 59 seran aplicable en les entitats del sector públic estatal, autonòmic i local, que no estiguin incloses en l'article 2 del present Estatut i que estiguin definides així en la seva normativa específica.

I l'article 55 del mateix text legal determina el següent:

Article 55. Principis rectors.

1. Tots els ciutadans tenen dret a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb





els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i d'acord amb el que es preveu en el present Estatut i en la resta de l'ordenament jurídic.

2. Les Administracions Públiques, entitats i organismes a què es refereix l'article 2 del present Estatut seleccionaran al seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en els quals es garanteixin els principis constitucionals abans expressats, així com els establerts a continuació:

- a) Publicitat de les convocatòries i de les seves bases.
- b) Transparència.
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar.
- f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció.

Per altra banda, l'article 2 d'aquest text legal determina quin és el seu àmbit d'aplicació, i les empreses mercantils públiques no hi estan incloses. En conseqüència, es pot afirmar que aquest tipus d'ens queda comprès dins la disposició addicional primera del TREBEP.

Els preceptes indicats tenen una redacció idèntica a la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que precedeix al TREBEP.

El que significa que des de l'entrada en vigor d'aquesta llei (13 de maig de 2007) les entitats del sector públic autonòmic han de subjectar la selecció del seu personal als principis constitucionals d'accés a la funció pública. En conseqüència, des de l'entrada en vigor d'aquesta norma els serveis prestats a les societats mercantils seran tinguts en compte pel reconeixement de serveis previs del personal laboral dels ens de l'SPI de la CAIB.

Per altra banda, els serveis prestats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta norma (EBEP, el 13 de maig de 2007), i més concretament des de l'entrada en vigor de la Llei 3/1989, de 29 de març, d'entitats autònomes i empreses públiques i vinculades de la CAIB, únicament poden ser tinguts en compte si les normes dels respectius convenis col·lectius, aplicables al personal que en prestava serveis, contenien normes d'accés a l'ens amb subjecció als principis constitucionals d'accés a la funció pública. En cas contrari (subjecció al règim laboral comú) no podran ser tinguts en compte pel reconeixement





d'aquests serveis previs, qüestió que caldrà analitzar cas per cas, i ens per ens.

b) Els serveis prestats a fundacions només podrà ser reconegut com a serveis previs si reuneixen els requisits per considerar-se «Administració Institucional», cas contrari, no podrà ser reconegut el servei previ.

En relació a la possibilitat de reconeixement de serveis prestats a fundacions que formen part del sector públic, podem distingir dues etapes. En una primera etapa s'ha seguit el criteri que la Direcció General de Funció Pública de l'Administració General de l'Estat fixa a l'informe de 5 de maig de 2016.

Per determinar si es pot reconèixer, s'havia d'analitzar la normativa de forma individualitzada.

En concret, s'analitzava el lapse de temps en què els serveis objecte del procediment foren prestats: la normativa estatal i/o autonòmica que regula el sector públic instrumental, la normativa de creació de l'ens i els estatuts vigents en el moment en què es prestaren els serveis.

Així mateix, a més de seguir aquest criteri també es feia especial esment als criteris de selecció del personal que generalment estan als Estatuts de la Fundació de què es tracti. Fonamentalment, que es respectin els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en l'accés.

En relació a el sector públic fundacional de l'administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la Llei 7/2010 deixava clar que aquests ens instrumentals tenen personificació jurídico-privada i, per tant, no podien ser reconeguts els serveis previs prestats per aquestes fundacions.

Posteriorment, l'Estat va modular i ampliar el concepte «d'Administració Institucional» amb la Consulta C11_3 de 29 de novembre de 2019, que diu:

Las notas para que se pueda hablar de fundación pública con carácter de "Administración Institucional" son las siguientes: en primer lugar, la fundación ha debido de ser creada por una Administración Pública o un Organismo o Ente de Derecho Público; en segundo lugar, su patronato deberá estar compuesto en su totalidad, o en su mayoría, por miembros de la Administración Pública; y en tercer lugar, únicamente podrán realizar actividades relacionadas con el ámbito competencial de las entidades del sector público estatal fundadoras, debiendo coadyuvar a la consecución de los fines de las mismas. Asimismo, será propio de este tipo





de fundaciones su sometimiento a las normas presupuestarias y de control de la Administración a la que pertenecen.

A la luz de todo lo hasta aquí expuesto y de sus Estatutos, parece que la fundación acerca de la que se consulta sí formaría parte de la Administración Institucional y, en consecuencia, estaría comprendida dentro del ámbito de aplicación de la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de reconocimiento de servicios previos en la Administración Pública, como establece su artículo 1.1, en este caso, para llevar a cabo el reconocimiento de servicios prestados.

En definitiva, a hores d'ara les fundacions del sector públic instrumental que, malgrat tenir personificació jurídico-privada, reuneixin les tres notes tot just esmentades, han de considerar-se Administració Institucional als efectes del que disposa l'article 1.1 de la Llei 70/1978, de 26 de desembre.

7. Vist l'anterior, es considera convenient fixar unes pautes generals, homogeneïtzadores, per tal d'assegurar el compliment del principi de seguretat jurídica i, alhora, el de legalitat pressupostària, dintre del respecte a la voluntat de les parts, plasmada en el conveni col·lectiu o pacte, voluntat que s'haurà de pronunciar, sempre, dintre del seu marge competencial.

En aquest sentit, indicar que anteriorment es va dictar la Instrucció 1/2020, seguida de la Instrucció 2/2024, del director general de Funció Pública, que substituïa la anterior, i que fixava criteris relatius al càlcul del complement d'antiguitat del personal laboral. Amb posterioritat a aquesta darrera instrucció, s'han produït canvis jurisprudencials i de criteri que aconsellen dictar una nova instrucció amb la inclusió d'aquests canvis.

Per tot el que s'ha exposat, d'acord amb el que estableix l'article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i amb la finalitat d'establir els criteris per tal d'aconseguir una actuació homogènia i eficaç en la confecció de les relacions de llocs de treball, juntament amb la necessitat d'utilització de criteris comuns a l'hora de revisar aquestes per part dels òrgans competents als ens del sector públic instrumental autonòmic dicta la següent

Instrucció

C. del Gremi de Corredors, 10
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 62 00
www.caib.es





1. Els serveis prestats a un ens del sector públic instrumental autonòmic donen dret al reconeixement del complement d'antiguitat per cada tres anys complets de servei, independentment del tipus d'ens de què es tracti, atès que la DA15 reconeix el dret a la retribució corresponent pel concepte d'antiguitat.

Els períodes en què la relació laboral estigui suspesa no es computarà, excepte aquelles suspensions en què sí es preveu expressament, en la normativa d'aplicació, el seu còmput als efectes d'antiguitat.

2. S'entén per serveis previs, a efectes de retribuir el complement d'antiguitat, els serveis prestats a altres Administracions Públiques diferents de les que es presta serveis i són susceptibles de ser reconeguts per aquest darrer.

3. El reconeixement de serveis previs prestats a altres Administracions, només es podrà dur a terme si està previst al conveni col·lectiu o en altre instrument de negociació.

4. Es consideren serveis susceptibles de reconeixement els prestats en qualitat de personal funcionari, tant interí com de carrera, de personal amb contracte sotmès a relació laboral, tant de caire indefinit com temporal, així com de personal directiu professional en els ens del sector públic instrumental.

Queden exclosos els serveis prestats sotmesos a una relació laboral d'alta direcció com a gerent, òrgan unipersonal de direcció o altres òrgans unipersonals de direcció vinculats amb els objectius generals de l'ens, els contractes mercantils, qualsevol modalitat no contractual de formació i aprenentatge, pràctiques curriculars i extra curriculars, períodes de beques, altres serveis que tenguin el caràcter de prestació personal obligatòria així com qualsevol altre que no sigui expressament susceptible de reconeixement.

5. El reconeixement de serveis previs s'inicia sempre, a petició de la persona interessada, adjuntant a la sol·licitud els certificats de serveis previs prestats en l'Administració pública o els altres ens que, d'acord amb la normativa aplicable, siguin susceptibles de reconeixement.





6. Quan hi hagi una successió d'empresa amb la conseqüent subrogació del personal, els serveis prestats a l'empresa cedent seran computats com prestats a l'empresa cessionària o subrogada als efectes únicament de reconeixement de triennis independentment del tipus d'ens que reconeix el complement d'antiguitat.

7. Els serveis que es poden reconèixer són, d'acord amb el que permet la DA15, els següents:

- Serveis prestats en l'Administració de l'Estat, l'Administració de les Comunitats Autònomes i l'Administració local.
- Serveis prestats en l'Administració Institucional, en la Seguretat Social i en l'Administració de Justícia.

8. S'entén per Administració Institucional als efectes de reconeixement de serveis previs:

- Sector públic instrumental administratiu: Organismes autònoms i consorcis.
- Sector públic instrumental empresarial: Entitats públiques empresarials i societats mercantils públiques.

En el cas de les societats mercantils públiques, només es poden reconèixer serveis previs quan es tracta de serveis prestats a un altre ens diferent del que està prestant serveis en els següents supòsits:

A) Si aquests serveis prestats s'han iniciat amb posterioritat a l'entrada en vigor de l'EBEP (13-05-2007). Això és, si la data d'accés és posterior a aquesta data.

B) Si els serveis prestats s'han iniciat amb anterioritat a aquesta data (13-05-2007) (data d'accés anterior a aquesta data), únicament poden ser tinguts en compte si les normes dels respectius convenis col·lectius aplicables al personal que en prestava serveis contenien normes d'accés a l'ens amb subjecció als principis constitucionals d'accés a la funció pública. En cas contrari (subjecció al règim laboral comú) no podran ser tinguts en compte pel reconeixement d'aquests serveis previs. Per tant, caldrà analitzar cas per cas, i ens per ens. En aquest sentit, i a mode d'exemple, s'ha analitzat el cas concret de la societat mercantil pública "Empresa de Transformación Agraria, S.A. (TRAGSA)" i no compleix els requisits per a què els serveis prestats pel personal que va accedir a





l'ens amb anterioritat a la data de referència (13-05-2007) puguin ser reconeguts com a serveis previs.

- Sector públic fundacional: Fundacions del sector públic jurídico-públiques, així com també les que tinguin la personificació jurídico-privades sempre que aquestes tinguin caràcter «d'Administració Institucional», circumstància que es dona quan compleixen cada un dels requisits següents:

a) La Fundació ha hagut de ser creada per una Administració Pública o un Organisme o Ens de Dret Públic;

b) El seu patronat haurà d'estar compost íntegrament o majoritàriament per membres de l'Administració Pública;

c) Únicament podran realitzar activitats relacionades amb l'àmbit competencial de les entitats del sector públic fundador, havent de coadjuvar a la consecució de les finalitats d'aquestes. Així mateix, serà propi d'aquest tipus de fundacions el seu sotmetiment a les normes pressupostàries i de control de l'Administració a la que pertanyen.

Queden expressament exclosos:

- Serveis prestats a fundacions amb personificació jurídico-privada que no compleixi amb tots i cada un dels requisits indicats anteriorment.

- Serveis prestats a qualsevol ens públic la forma jurídica de la qual tingui caràcter mercantil que no reuneixin els requisits per ser considerats serveis previs exposats anteriorment.

- Serveis prestats a qualsevol societat mercantil privada, ens privats, serveis en règim d'autònom, en cooperativa, en ONG, etc. encara que prestin i/o col·laborin amb els serveis públics.

9. El complement d'antiguitat es merita per trienni vençut. Els triennis es reconeixen per cada tres anys de serveis prestats al mateix ens, o reconeguts d'acord amb les regles establertes als punts anteriors.

Els triennis es reconeixen i meriten en el grup al quan pertany la persona treballadora en el moment del venciment de cada un d'aquests. Aquest reconeixement s'ha de fer expressament mitjançant resolució. Vegeu model annex II.





Les persones treballadores que presten serveis en jornades inferiors a la ordinària percebran el complement d'antiguitat proporcional a la jornada que efectivament realitzen.

10. Quant als efectes econòmics de la meritació de nous triennis o del reconeixement de nous triennis, indicar el següent:

- a) Els efectes econòmics del reconeixement dels triennis es produeixen a partir del mes següent del seu venciment llevat del cas en que el dia de perfeccionament correspongui amb el primer dia del mes, que en aquest darrer supòsit tindrà efectes dins el mes del reconeixement.
- b) En el cas que es tramiti un procediment de reconeixement de serveis previs a l'efecte de triennis:
 - Els serveis que donen dret al reconeixement de triennis s'han d'acumular per ordre cronològic.
 - Cap període de temps podrà ser computat més d'una vegada quan la persona treballadora hagi prestat serveis simultàniament en una o més esferes de la mateixa Administració o Administracions Públiques diferents.
- c) Pel que fa als efectes econòmics derivats de la tramitació dels procediments de reconeixement de serveis previs a l'efecte de triennis, aquells s'han de retrotreure amb caràcter general i com a màxim, en el cas que es perfeccioni un o més triennis, un any respecte a la data d'entrada de la sol·licitud en el registre de l'ens corresponent.

En el supòsit que, com a conseqüència del reconeixement de serveis previs, es vegin modificades les dates de venciment de triennis ja reconeguts en la persona, es pot retrotreure la data d'efectes econòmics d'aquests triennis sempre tenint en compte les limitacions establertes en aquesta instrucció (per exemple, limitació d'un any respecte a la data d'entrada de la sol·licitud).

En tot cas, s'ha de tenir en compte que:

- c1) Les retribucions en concepte de triennis només es poden percebre a partir de la data d'inici de la prestació de serveis, o durant els períodes de prestació efectiva de serveis en el cas que s'hagin produït interrupcions.
- c2) Els efectes econòmics no es poden retrotreure més enllà del dia 1 del mes següent a aquell en què venç el trienni corresponent.





11. Pel reconeixement de serveis previs a l'Administració pública, els certificats s'han d'ajustar al model establert a l'annex I d'aquesta instrucció. Aquests certificats han d'expressar el nivell de proporcionalitat o grup de titulació que per analogia correspon als serveis prestats en cada període de temps, de conformitat amb les titulacions que tenia la persona treballadora quan prestà els serveis objecte del reconeixement i els requisits del lloc de feina que efectivament acomplí.

En el supòsit de desconeixement del grup de titulació en el qual es va prestar serveis, s'ha de fixar el nivell de proporcionalitat o grup de titulació que correspongui a un lloc de treball amb funcions anàlogues a les desenvolupades durant el temps a reconèixer.

En cas que s'hagin prestat serveis no formalitzats documentalment, els certificats han de fer esment i adjuntar els mitjans de prova admissibles en dret que s'hagin tengut en compte per expedir-los.

12. D'acord amb el que estableix l'article 14 del Decret 67/2016, de 25 de novembre, del Registre Central de Personal del personal al servei del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, s'han d'anotar en aquest, entre d'altres, les resolucions de reconeixement d'antiguitat.

13. En tot cas la documentació ha de tenir entrada al Registre Central de Personal del sector públic instrumental en el termini màxim de tres dies hàbils següents a la data en què s'hagin dictat.

El Registre Central comprovarà la informació i practicarà els assentaments d'acord amb el que estableix l'article 10 del Decret 67/2016.

D'acord amb l'article 20 d'aquest Decret no es pot meritjar cap retribució que no compti amb la corresponent anotació al Registre Central.

14. Aquesta instrucció substitueix la Instrucció 2/2024 i té efectes des del dia següent a la seva signatura.





La directora general de Funció Pública

Maria Violeta Rodríguez Martínez

C. del Gremi de Corredors, 10
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 62 00
www.caib.es

15



Aquesta és una còpia autèntica imprimible d'un document electrònic. Podeu comprovar la seva validesa al següent enllaç:
<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=a9f67e8e4888c2d0f85858c9ae1a969c357c376bf7f74d5f238a219d5e1b408c>
CSV: a9f67e8e4888c2d0f85858c9ae1a969c357c376bf7f74d5f238a219d5e1b408c

Pàgina 15/16



Govern de les Illes Balears

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

a9f67e8e4888c2d0f85858c9ae1a969c357c376bf7f74d5f238a219d5e1b408c

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=a9f67e8e4888c2d0f85858c9ae1a969c357c376bf7f74d5f238a219d5e1b408c>

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

MARIA VIOLETA RODRIGUEZ MARTINEZ

DIRECTORA GENERAL DE FUNCIÓ PÚBLICA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIÓ PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 20-07-2026 13:36:05 GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Raó: 4225dd22c36b4385969958a9e01867a8

Firma amb segell de temps: 20-07-2026 13:36:29 GMT+0200

METADADES ENI DEL DOCUMENT

Identificador: ES_A04035961_2026_q524o5kualta6kq66ke359avk21ufv

Nom del document: Instrucció_3-2026_triennis_i_serveis_previs_spi__22-signat__2026-1784547393035_.pdf

Versió NTI: <http://administracionelectronica.gob.es/ENI/XSD/v1.0/documento-e>

Tipus de document: Altres

Estat elaboració: Original

Òrgan: A04035961

Data captura: 20-07-2026 13:36:28 GMT+0200

Origen: Administració

Tipus de signatura: Pades

Pàgines: 16



Aquesta és una còpia autèntica imprimible d'un document electrònic. Podeu comprovar la seva validesa al següent enllaç:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=a9f67e8e4888c2d0f85858c9ae1a969c357c376bf7f74d5f238a219d5e1b408c>

CSV: a9f67e8e4888c2d0f85858c9ae1a969c357c376bf7f74d5f238a219d5e1b408c