



Instrucció 7/2023, de 28 de novembre de 2023, del director general de Funció Pública, sobre la documentació que han d'aportar els ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, per tal d'obtenir els informes previs a l'aprovació de la taxa específica a què fa referència l'article 20.Tres.4 de la Llei de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023

Antecedents

1. L'article 20.U de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, pel que fa a l'oferta d'ocupació pública ordinària (OPO), disposa:

U. Oferta d'ocupació pública

1. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, a excepció dels òrgans que preveu l'apartat U.e) de l'article anterior [es refereix als òrgans constitucionals de l'Estat i a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes], s'ha de dur a terme a través de l'oferta d'ocupació pública, com a plasmació de l'exercici de la planificació en un marc pluriennal.

2. Les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic es regeixen pel que estableixen les disposicions addicionals vint-i-unena, vint-i-dosena i vint-i-tresena.

3. La configuració concreta de l'oferta d'ocupació pública s'ha de dur a terme a través de la taxa de reposició d'efectius, instrument amb què es concreta la planificació i se li atorga dimensió en termes d'efectius respecte de la plantilla actual, així com a través de la resta de mesures contingudes en aquest article.

Dos. Articulació de l'oferta d'ocupació pública

1. L'oferta d'ocupació pública s'ha d'articular a través de les taxes de reposició d'efectius següents:

a) En els sectors prioritaris la taxa ha de ser del 120 per cent i en la resta de sectors, del 110 per cent.

[...]



El que estableixen els paràgrafs anteriors s'entén sens perjudici dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, o de normes anteriors.

2. L'apartat 2 de l'article 20.Dos estableix que les places ocupades pel personal interí per vacant i personal laboral temporal per vacant nomenades l'any 2023, en tot cas, s'han d'incloure en l'OPO corresponent a l'exercici en què es produeix el seu nomenament i, si no és possible, en la següent, llevat que se'n decideixi l'amortització.

En el mateix sentit, el paràgraf 4 de l'article 19.2 de la Llei 11/2022, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023, disposa que, en tot cas, els llocs de treball de caràcter estructural ocupats interinament s'han d'incloure en l'oferta d'ocupació pública corresponent, d'acord amb el que preveu l'article 18 anterior, i, per tant, l'autorització de cobertura temporal d'aquests llocs sempre queda supeditada a aquesta inclusió.

3. L'apartat U.2 de la disposició addicional vint-i-unena de la Llei de pressuposts de l'Estat esmentada abans, quant a l'aplicació de les regles d'articulació de les OPO per a les entitats públiques empresarials i les societats mercantils públiques, es remet a l'article 20.Dos de la mateixa Llei i concreta que, quan gestionin serveis públics o facin activitats de les enumerades en l'article 20.Dos.2, tindran una taxa de reposició del 120 per cent, sempre que quedi justificada la necessitat de la taxa per a la prestació adequada del servei o realització de l'activitat, i en la resta de casos la taxa de reposició serà del 110 per cent, sens perjudici de la possibilitat d'autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica per donar compliment a l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en els termes establerts en l'article 20.Dos.3. (sic, es refereix al 20.Dos.4).
4. La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, assenyala en el punt 20.Dos.4 que cada administració pot autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment a l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 % de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que estigui justificat d'acord amb l'instrument de planificació pluriennal de què haurà de disposar.

C. del Gremi de Corredors, 10
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
funciopublica@caib.es
<http://cpresidencia.caib.es>



5. La disposició addicional dissenyada del TREBEP, en la redacció que en fa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, estableix:

Disposició addicional dissenyada. Mesures adreçades al control de la temporalitat en l'ocupació pública

1. Les administracions públiques són responsables del compliment de les previsions contingudes en aquesta norma i, en especial, han de vetllar per evitar qualsevol tipus d'irregularitat en la contractació laboral temporal i els nomenaments de personal funcionari interí.
2. Així mateix, les administracions públiques han de promoure, en els seus àmbits respectius, el desenvolupament de criteris d'actuació que permetin assegurar el compliment d'aquesta disposició, així com una actuació coordinada dels diferents òrgans amb competència en matèria de personal.
3. Les actuacions irregulars en aquesta matèria donaran lloc a l'exigència de les responsabilitats que corresponguin de conformitat amb la normativa vigent en cadascuna de les administracions públiques.

Tot acte, pacte, acord o disposició reglamentària, així com les mesures que s'adoptin en el seu compliment o desenvolupament, el contingut del qual suposi directament o indirectament l'incompliment per part de l'Administració dels terminis màxims de permanència com a personal temporal serà nul de ple dret.

4. L'incompliment del termini màxim de permanència dona lloc a una compensació econòmica per al personal funcionari interí afectat, que ha de ser equivalent a vint dies de les seves retribucions fixes per un any de servei, i s'han de prorratejar per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de dotze mensualitats. El dret a aquesta compensació neix a partir de la data del cessament efectiu, i la quantia s'ha de referir exclusivament al nomenament del qual derivi l'incompliment. No hi ha dret a compensació en cas que la finalització de la relació de servei sigui per causes disciplinàries ni per renúncia voluntària.

5. En el cas del personal laboral temporal, l'incompliment dels terminis màxims de permanència dona dret a percebre la compensació econòmica prevista en aquest apartat, sens perjudici de la indemnització que pugui correspondre per vulneració de la normativa laboral específica.

Aquesta compensació consisteix, si escau, en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspongui percebre per l'extinció del seu contracte, i s'han de prorratejar per mesos els períodes de temps inferiors a un any. El dret a aquesta compensació neix a partir de la data del cessament efectiu, i la quantia s'ha de referir exclusivament al contracte del qual derivi l'incompliment. En cas que la indemnització esmentada es reconegui en via judicial, s'han de compensar les quantitats.

No hi ha dret a la compensació descrita en cas que la finalització de la relació de servei sigui per acomiadament disciplinari declarat procedent o per renúncia voluntària.



6. La disposició addicional tercera de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, estableix:

Disposició addicional tercera. Mesures de seguiment pressupostari

Amb la finalitat de mantenir una prestació adequada dels serveis públics, les administracions públiques poden nomenar personal interí en les places vacants que es produeixin en l'exercici pressupostari per jubilació, així com les places de necessària i urgent cobertura que, d'acord amb el que estableixi la corresponent llei de pressuposts generals de l'Estat, no computin en la taxa de reposició d'efectius.

Aquestes vacants ocupades amb personal interí s'han d'incloure obligatòriament en l'oferta d'ocupació pública de l'exercici en què s'hagi nomenat aquest personal i, si això no és possible, en l'oferta de l'any següent. Tot això, en els termes que preveu la normativa pressupostària.

7. D'una banda, els processos d'estabilització prevists en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, han suposat una taxa addicional que afecta les places que hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2020, que es poden convocar pel sistema de concurs oposició i, amb caràcter excepcional, pel sistema de concurs per a les places que hagin estat ocupades abans del dia 1 de gener de 2016.
8. Tot i que aquesta mesura ha suposat estabilitzar en el sector públic autonòmic molts llocs de treball de caire estructural i que per falta de taxa de reposició no podien sortir a oferta pública, aquest procés no dona cobertura per incloure en les Ofertes Públiques d'Ocupació els llocs de treball ocupats per personal temporal que no complien el requisit temporal assenyalat en el Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Concretament llocs de treball estructurals i vacants de titularitat ocupats per personal temporal entre el 31 de desembre de 2017 i el 8 de juliol de 2021 (data d'entrada en vigor del Reial decret llei 14/2021) o ocupats abans del 31 de desembre de 2017 i que no complien els requisits per ser inclosos en els processos d'estabilització.

Per aquest motiu, és necessari aprovar un pla d'ordenació de recursos humans per a la reducció de la temporalitat en els ens del sector públic instrumental autonòmic i complir així amb el requisit de no superar el 8 % de les places de naturalesa estructural.



9. Aquest pla d'ordenació de recursos humans ha de constar com a mínim de la informació següent:

- Justificació que l'ens supera el 8 % de temporalitat a places de naturalesa estructural (exclosos els llocs de treball inclosos en els processos d'estabilització i pendents d'execució).
- Que l'ens disposi de llocs de treball ocupats per personal temporal que no complien el requisit temporal assenyalat en el Reial decret llei 14/2021 i en la Llei 20/2021, concretament llocs de treball estructurals i vacants de titularitat ocupats per personal temporal entre el 31 de desembre de 2017 i el 8 de juliol de 2021 o ocupats abans del 31 de desembre de 2017 i que no complien els requisits per ser inclosos en els processos d'estabilització.
- L'establiment de criteris futurs per a la cobertura temporal i definitiva de manera ordinària ja que, d'acord amb la normativa vigent, l'autorització de contractació de personal temporal en llocs vacants només es pot obtenir si es justifica algun dels requisits establerts següents:
 - a) Que durant l'any que sol·licita la cobertura o com a màxim l'any següent disposa de taxa de reposició positiva per cobrir el lloc mitjançant personal laboral fix, amb el procés selectiu previ corresponent.
 - b) Que la cobertura dels llocs és necessària i urgent i que, d'acord amb la corresponent llei de pressuposts generals de l'Estat, no computen en la taxa de reposició d'efectius i per tant poden ser inclosos en l'oferta pública de l'any en curs sense necessitat de disposar de taxa de reposició.
 - c) Que la creació i dotació de nous llocs de treball ha d'anar acompanyada de la justificació de disposar de taxa o d'estar inclòs en el supòsit que no computa en la taxa.

Per tot el que s'ha exposat, d'acord amb el que estableixen l'article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, l'article 6.3.a) i l'apartat 3 de la disposició addicional desena de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, dicta la següent

INSTRUCCIÓ

1. Objecte i àmbit d'aplicació

L'objecte d'aquesta Instrucció és determinar els documents i establir les pautes que han de seguir els ens que integren el sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, excepte els organismes autònoms, per sol·licitar els informes preceptius de la Direcció de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts establerts en l'article 18 de la Llei de pressuposts de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023, pel que fa a les ofertes

C. del Gremi de Corredors, 10
 Polígon de Son Rossinyol
 07009 Palma
 funciopublica@caib.es
<http://cpresidencia.caib.es>



públiques d'ocupació que facin ús de la taxa específica que assenyalava l'article 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023.

2. Destinataris

Aquesta Instrucció s'adreça als titulars de les direccions, les gerències i altres òrgans de direcció unipersonal dels ens que integren el sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma, així com als titulars de les secretaries generals de les conselleries de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears amb ens del sector públic adscrit.

3. Requisits necessaris per poder aprovar una taxa específica

S'ha d'acreditar el compliment dels requisits següents:

- Que l'ens supera el 8 % de temporalitat a places de naturalesa estructural (exclosos els llocs de treball inclosos en els processos d'estabilització i pendents d'execució).
- Que l'ens disposa de llocs de treball ocupats per personal laboral temporal sense reserva de persona titular que no complien els requisits temporals assenyalats en el Reial decret llei 14/2021 i en la Llei 20/2021 per poder ser inclosos en els processos d'estabilització sempre que les contractacions es fessin abans del 8 de juliol de 2021 (data d'entrada en vigor del Reial decret llei 14/2021), concretament llocs de treball estructurals i vacants de titularitat ocupats per personal temporal entre el 31 de desembre de 2017 i el 8 de juliol de 2021 o ocupats abans del 31 de desembre de 2017 i que no complien els requisits per ser inclosos en els processos d'estabilització.
- Que l'ens aprovi un pla d'ordenació de recursos humans per a la reducció de la temporalitat.

4. Documentació que s'ha de presentar per poder autoritzar la taxa específica

- Sol·licitud d'informe de legalitat de la persona titular de la gerència o l'òrgan unipersonal equivalent.
- Esborrany de la proposta d'acord d'aprovació de l'OPO per l'òrgan competent de l'ens (segons els estatuts) previ a la seva aprovació, en el qual s'han de fer constar, entre d'altres, els requisits establerts en l'article 47 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, amb indicació del percentatge de reserva de persones amb discapacitat. En el supòsit que l'ens també disposi de taxa de reposició o altres supòsits que no computen en la taxa (vegeu l'article 20.Tres.4 de la LPGE 2023) també s'han d'incloure en la proposta d'acord.

C. del Gremi de Corredors, 10
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
funciopublica@caib.es
<http://cpresidencia.caib.es>



- Certificat del percentatge de temporalitat de l'ens en data 1 de novembre de 2023. També s'han de comptabilitzar els llocs de treball de caire discontinu vacants de titularitat i ocupats per personal temporal tot i no estar en actiu en aquesta data.
- Certificat que indiqui els llocs de treball susceptibles d'incloure's en la taxa específica amb la justificació corresponent que es compleix el que s'assenyala en el punt anterior, això és, llocs de treball estructurals i vacants de titularitat ocupats per personal temporal entre el 31 de desembre de 2017 i el 8 de juliol de 2021 o ocupats abans del 31 de desembre de 2017 i que no complien els requisits per ser inclosos en els processos d'estabilització.
- Annex 1 d'aquesta Instrucció degudament emplenat, en què s'enumerin els llocs que s'han d'incloure en la taxa específica perquè compleixen el que assenyala l'apartat anterior.
- Proposta de pla d'ordenació de recursos humans per a la reducció de la temporalitat.

5. Possibilitat de presentar sol·licitud d'informe de la taxa específica juntament amb la de la taxa de reposició o altres supòsits que no computen en la taxa per a l'any 2023

En el supòsit que l'ens també disposi de taxa de reposició o altres supòsits que no computen en la taxa (vegeu l'article 20.Tres.4 de la LPGE 2023), pot sol·licitar l'informe favorable de la Direcció General de Funció Pública de manera conjunta, si bé la documentació que s'ha de presentar pel que fa a aquesta part és la que estableix el punt 5 del capítol II de la Instrucció conjunta 1/2022, de la directora general de Funció Pública i del director general de Pressuposts, sobre la documentació que han d'aportar els ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, per tal d'obtenir els informes previs a l'aprovació de les corresponents ofertes d'ocupació públiques ordinàries i de les relatives als processos d'estabilització.

En tot cas, si l'ens no ha aprovat oferta pública per a l'any 2023, aquesta s'haurà d'aprovar incloent les places objecte de la taxa específica.

6. Contingut mínim del pla d'ordenació de recursos humans per a la reducció de la temporalitat

- Justificació que l'ens supera el 8 % de temporalitat en places de naturalesa estructural (exclosos els llocs de treball inclosos en els processos d'estabilització i pendants d'execució).
- Que l'ens disposi de llocs de treball ocupats per personal temporal que no complien el requisit temporal assenyalat en el Reial decret llei 14/2021 i en la Llei 20/2021, concretament llocs de treball estructurals i vacants de titularitat

C. del Gremi de Corredors, 10
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
funciopublica@caib.es
<http://cpresidencia.caib.es>



ocupats per personal temporal entre el 31 de desembre de 2017 i el 8 de juliol de 2021.

— Establiment de criteris futurs, d'acord amb la normativa vigent, per evitar superar la taxa del 8 % de temporalitat (vegeu punt 9 dels antecedents).

7. Terminis

Atès que l'autorització d'aquesta taxa específica suposarà aprovar posteriorment l'oferta d'ocupació pública de l'ens i que s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* abans d'acabar l'any 2023, el termini per sol·licitar l'informe a la Direcció General de Funció Pública serà de deu dies naturals comptadors des de la signatura d'aquesta Instrucció.

Així mateix, es recorda que l'oferta pública corresponent també requereix l'informe de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, ha de ser aprovada pels òrgans de Govern dels ens públics corresponents i s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* abans de la finalització de cada any.

El director general de Funció Pública

Antoni Mesquida Bauzá

C. del Gremi de Corredors, 10
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
funciopublica@caib.es
<http://cpresidencia.caib.es>

<https://vd.caib.es/1701167188821-749490238-3523492106423879411>



ANNEX 1

LLOCS AFECTATS PER LA TAXA ESPECÍFICA				Dades de l'RLT					
Numeració	Codi del Lloc en el Registre de Personal de l'SPT ***	Núm. d'expansió * si hi ha més d'una expansió s'han d'omplir en files individualitzades	Denominació del lloc	Destinació	Grup	Categoria	Tipus d'ocupació temporal	Data d'inici de l'ocupació temporal de la persona que actualment ocupa el lloc	Data d'inici de l'ocupació temporal des de que el lloc es va crear o des de que ho deixar d'ocupar personal laboral fix
1	L00010001*	1	Psicòleg/Psicòloga	Palma	A	Tècnica superior			
2									
3									
4									
5									
6									
7									
...									
...									
...									
* Afegir les files que siguin necessàries									

* S'ha omplert una primera fila amb dades fictícies com a exemple a seguir. En cas de que un lloc tingui varies expansions s'han de indoure una a una de manera individualitzada la situació de cada lloc (afegint les files que calguin en cada procés)

*** NOTA: Posar codis, descripcions i dotacions segons RLT de l'aplicació de RRHH de la DG de Funció Pública





GOVERN
ILLES
BALEARIS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

1701167188821-749490238-3523492106423879411

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1701167188821-749490238-3523492106423879411>

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

ANTONI MESQUIDA BAUZA

DIRECTOR GENERAL DE FUNCIO PUBLICA

CONSELLERIA DE PRESIDENCIA I FUNCIO PUBLICA

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARIS

Data signatura: 28-Nov-2023 12:28:42 PM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: Instruccio_7-2023_taxa_espec_fica_SPL.pdf

Data captura: 28-Nov-2023 12:30:00 PM GMT+0100

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 10



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1701167188821-749490238-3523492106423879411>

CSV: 1701167188821-749490238-3523492106423879411