



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
/ DIRECCIÓ GENERAL
PERSONAL DOCENT

Instrucció 1/2023 de la directora general de Personal Docent, de 23 de maig, per la qual s'estableixen les pautes per a l'elaboració de la nòmina pel que fa a l'actualització de les retribucions del personal docent de l'ensenyament no universitari al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears durant els períodes d'incapacitat temporal

Tant el personal docent sotmès al règim del mutualisme administratiu (MUFACE) com el sotmès al règim general de la Seguretat Social reben, quan es troben en situació d'incapacitat temporal (IT), una acció protectora consistent en una prestació de quantia fixa i invariable. La forma de calcular aquesta prestació està predeterminada per la Llei i pren com a referència les retribucions percebudes en el mes anterior a la situació d'IT.

Durant el període en què el personal es troba en situació d'IT poden donar-se situacions que afectin als seus drets retributius, com, per exemple, el perfeccionament d'un trienni o d'un sexenni, o l'aplicació de variacions retributives derivades de les lleis de pressuposts generals de l'Estat o de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. No obstant això, aquestes situacions no poden modificar la quantia de la prestació per IT, de quantia fixa i invariable.

Per tant, resultaria que el que es concep com una mesura protectora -la prestació davant una concreta situació o contingència -la IT- esdevé perjudicial per a la persona en aquesta situació pel fet que la normativa no ha previst com afecten modificacions retributives com les que hem esmentat a la quantia fixa i invariable que es percep en concepte de prestació. I, a més, la mesura esdevé contrària al principi d'igualtat per quant com les persones que no estan en la situació d'IT que genera la prestació sí veuen incrementades, en els mateixos supòsits, les seves retribucions; també rebrien un tractament diferent les persones que sí estan en situació d'IT però que, a l'hora de calcular la prestació, s'han vist beneficiades perquè en el mes de referència per al càlcul ja estaven percebent el trienni o el sexenni recentment perfeccionats o ja se'ls hi estava aplicant l'increment retributiu que pertocàs.

Això resulta contrari al principis i finalitats de la seguretat social, un dels quals és el d'igualtat així com el de donar una protecció adequada davant determinades contingències.

C. del Ter, 16, 1r
Polígon de Son Fuster
07009 Palma
Tel. 971 17 78 65
dgpdocen.caib.es

<https://vd.caib.es/1686733322380-647384999-6832642786131478918>



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1686733322380-647384999-6832642786131478918>

CSV: 1686733322380-647384999-6832642786131478918

Certament la normativa de seguretat social no permet incrementar la prestació i, per tant, impedeix percebre les quantitats derivades de noves situacions, però no existeix norma que prohibeixi ni raó que impedeixi que, finalitzada la situació prestacional d'IT, se li abonin les quantitats meritades en concepte d'endarreriments. En aquest sentit conclou l'informe del Servei Jurídic de Personal Docent emès el 2 de març de 2021, recolzat en diferents sentències dels tribunals superiors de justícia.

Aquesta solució no troba cabuda, en aquests moments, en el programa de gestió de la nòmina del personal docent, NEMED. Per això, s'ha dissenyat una aplicació externa que permet calcular les diferències retributives deixades de percebre durant les situacions prestacionals d'IT a l'efecte d'incorporar-les a la nòmina, en concepte d'endarreriments.

Per tant, fins que no es puguin implementar les millores necessàries en aquest programa, resulta necessari adoptar mesures transitòries que permetin abonar aquestes quantitats. Així, les actualitzacions retributives s'han d'incloure en concepte d'endarreriments una vegada finalitzada la incapacitat temporal o, si s'escau, la relació funcional o laboral.

Aquestes mesures també resulten d'aplicació pel que fa a les actualitzacions retributives dels empleats públics que percebin les prestacions que corresponguin durant el gaudi del permís pel naixement per a la mare biològica, el permís per adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment, el permís del progenitor diferents, així com en la situació de risc durant l'embaràs, o també, en el cas del personal laboral, el permís de reducció de jornada per atendre la cura d'un fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu

També s'ha de tenir en compte una situació particular, que és aquella en què l'empleat públic en situació d'IT no acredita el període mínim de cotització, amb la qual cosa no té dret a la corresponent prestació de la Seguretat Social.

Com a instrument tècnic d'organització de l'Administració, l'article 21.1 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix que els òrgans superiors i directius impulsen i dirigeixen l'activitat administrativa per mitjà d'instruccions; això és, mitjançant regles internes adreçades a establir pautes o criteris d'actuació, per les quals s'han de regir, en general, els òrgans i les unitats administratives dependents, o aquells que les han d'aplicar per raó de la matèria o les tasques que desenvolupen; en aquest cas el Servei de Retribucions.

Així doncs, resulta necessari aprovar unes instruccions que tinguin per objecte establir les pautes d'actuació en l'elaboració de la nòmina pel que fa a l'actualització de les retribucions del personal docent de l'ensenyament no universitari al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears durant els períodes d'incapacitat temporal.



La competència per dictar aquesta Resolució correspon a la directora general de Personal Docent, d'acord amb el Decret 25/2021, de 8 de març, de la presidenta de les Illes Balears, que estableix les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot l'anterior, i d'acord amb la Mesa Sectorial d'Educació, dict la següent

Instrucció

1. Objecte

Aquesta Instrucció té per objecte establir, de forma transitòria, pautes per l'elaboració de la nòmina pel que fa a l'actualització de les retribucions del personal docent de l'ensenyament no universitari al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears durant els períodes d'incapacitat temporal.

2. Concepte i moment del pagament

Si durant el període en què un empleat públic docent es troba en situació d'incapacitat temporal s'hi donen situacions que incideixen sobre les seves retribucions, i a causa del caràcter invariable i fix de la prestació per IT, no es poden actualitzar les quanties que tindria dret a percebre, les actualitzacions retributives s'han d'incloure en concepte d'endarreriments una vegada finalitzada la situació d'IT o, si s'escau, finalitzada la relació funcional o laboral.

L'anterior s'ha d'aplicar amb independència del règim de seguretat social al qual estigui afiliat l'empleat.

3. Gestió transitòria

Fins que no es puguin implementar les millores necessàries en el programa de gestió de la nòmina del personal docent, NEMED, s'ha d'utilitzar l'aplicació externa, dissenyada a l'efecte, per calcular les diferències retributives deixades de percebre durant les situacions prestacionals d'IT a l'efecte d'incorporar-les a la nòmina.

4. Supòsits particulars

- a) Si abans de la finalització de la situació d'incapacitat temporal el funcionari docent perd aquesta condició o el personal laboral docent veu extingit el seu contracte, els eventuais endarreriments generats fins a aquest moment s'han d'abonar amb la liquidació.
- b) Si el personal docent en situació d'incapacitat temporal no té dret a la prestació de la Seguretat Social per no acreditar el període mínim previ de cotització exigida legalment, les variacions retributives s'han abonar en la nòmina mensual dins el concepte «complement d'IT».



c) Si durant el gaudi d'un permís de reducció de jornada el treballador es situa en incapacitat temporal i aquesta reducció finalitza abans de l'alta mèdica, s'ha de tenir en compte el següent:

- c.1. En el cas del personal laboral, la suspensió del contracte que genera la situació d'IT impedeix el canvi de jornada fins que finalitzi la IT, amb la qual cosa no es generen endarreriments per aquesta causa.
- c.2. En el cas del personal funcionari, la situació d'IT implica una llicència per aquesta causa, amb la qual cosa es possible el canvi de jornada durant la situació d'IT, amb la qual cosa es generen endarreriments per aquesta causa.

5. Altres situacions prestacionals

El que estableixen els apartats 2, 3, 4.a) i 4.b) anteriors és aplicable a les següents situacions prestacionals:

- Permís pel naixement per a la mare biològica
- Permís per adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment.
- Permís del progenitor diferent de la mare biològica pel naixement, l'adopció, la guarda amb finalitat d'adopció o l'acolliment.
- Situació de risc durant l'embaràs.
- Permís de reducció de jornada per atendre la cura d'un fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu, només en el cas del personal laboral.
- Qualsevol altre situació prestacional que verifiqui els pressuposts que donen lloc a la meritació d'aquests endarreriments.

6. Publicació

Aquesta Instrucció s'ha de publicar a la pàgina web de la Direcció General de Personal Docent.

7. Efectes

Aquesta Instrucció desplega els seus efectes a partir del dia en què es dicti, sense perjudici que s'apliqui a les sol·licituds o reclamacions presentades amb anterioritat, amb els límits que, pel que fa a la prescripció de les obligacions, estableix l'article 30 de la Llei 14/2014, de 29 de desembre, de finances de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

La directora general de Personal Docent

Rafaela Sánchez Benítez

C. del Ter, 16, 1r
Polígon de Son Fuster
07009 Palma
Tel. 971 17 78 65
dgpdocen.caib.es





GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

1686733322380-647384999-6832642786131478918

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1686733322380-647384999-6832642786131478918>

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

RAFAELA SANCHEZ BENITEZ

DIRECTORA GENERAL DE PERSONAL DOCENT

CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I FORMACIÓ PROFESSIONAL

COMUNITAT AUTONOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 14-Jun-2023 11:03:45 AM GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: Instrucci___actualitzaci___n___mina_durant_IT.pdf

Data captura: 14-Jun-2023 11:06:00 AM GMT+0200

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 5



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1686733322380-647384999-6832642786131478918>

CSV: 1686733322380-647384999-6832642786131478918