

## **Proposta de resolució sobre el foment de la contractació juvenil**

Arran de la crisi del 2008, la població jove espanyola ha patit de manera especial les conseqüències de la recessió econòmica, la qual cosa ha provocat l'existència de tota una generació amb un futur molt incert.

Actualment l'ocupació juvenil a Espanya es caracteritza per una forta temporalitat i per jornades de treball molt reduïdes. Segons l'Eurostat, el 57,40% dels joves entre 15 i 29 anys a Espanya treballa a temps parcial. D'altra banda, davant la impossibilitat de trobar una feina estable s'ha produït la consagració de l'atur juvenil com a desocupació de llarga durada: l'atur juvenil a Espanya supera el 41%.

El context econòmic i social derivat de la pandèmia de la COVID-19 no ha fet més que agreujar aquesta situació per un sector de la població ja especialment vulnerable, que sense ser responsable de les dues darreres crisis globals, n'és el principal pagador. Un de cada dos llocs de feina perduts durant la crisi sanitària estaven ocupats per persones joves. Una de les explicacions d'aquest fet és que els i les joves són el col·lectiu més barat d'acomiar a conseqüència de la precarització amb què es va decidir sortir de l'anterior crisi.

Segons l'article 35.1 de la Constitució Espanyola "Tots els espanyols tenen el deure de treballar i el dret al treball, a la lliure elecció de professió o ofici, a la promoció a través del treball i a una remuneració suficient per tal de satisfer les seves necessitats i les de la seva família sense que en cap cas es pugui fer discriminació per raó de sexe".

És fonamental, per tant, que els poders públics treballin amb l'objectiu de pal·liar els efectes de la desocupació entre la població jove així com aconseguir les millors condicions laborals per a aquests. Facilitar l'accés al mercat laboral i ajudar a incrementar aquesta formació resulta crucial per posar fi a aquesta situació.

De la mateixa manera és fonamental promoure la creació d'una ocupació sostenible que equilibri les dimensions econòmica, ètica i ambiental. Les condicions de treball dignes, la capacitat professional i els drets laborals han d'estar garantits per a tots els treballadors i treballadores.

En conseqüència, els grups parlamentaris sotasignats presenten la següent proposta de resolució:

- 1.- El CJIB insta el Govern d'Espanya a actualitzar el contracte de relleu als sectors econòmics actuals i a bonificar la seva utilització quan el o la rellevista sigui menor de 30 anys, fent especial incís en sectors envellits o en persones pròximes a la jubilació considerades de risc per la COVID-19.
- 2.- El CJIB insta el Govern d'Espanya a impulsar reduccions i bonificacions a les empreses que contractin treballadors menors de 30 anys en figures laborals estables com el contracte indefinit i a jornada completa.
- 3.- El CJIB insta el Govern d'Espanya a incrementar la dotació pressupostària a les comunitats autònomes pel que fa al Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

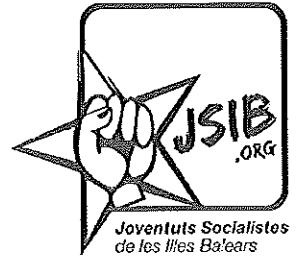


4.- El CJIB insta el Govern de les Illes Balears a continuar impulsant iniciatives encaminades a una major inserció laboral dels i les joves en unes condicions dignes, com és l'exemple del programa "Joves Qualificats", que permet, a través del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, la contractació en pràctiques de joves menors de 30 anys amb estudis universitaris o de formació professional.

5.- El CJIB insta el Govern de les Illes Balears a posar en marxa iniciatives per tal de facilitar la tornada a les Illes Balears del talent d'aquells joves qualificats que han hagut de partir fora de les Illes per manca d'oportunitats laborals, així com per evitar un possible nou èxode de talent.

6.- El CJIB insta el Govern de les Illes Balears i al Govern d'Espanya a incloure com a condicions especials d'execució dels contractes públics, dins els límits legals, consideracions socials vinculades a l'edat que fomentin la contractació de personal jove.

7.- El CJIB insta el Govern d'Espanya a estudiar la creació d'un segell de responsabilitat social jove que identifiqui, davant les persones consumidores i davant les administracions, a aquelles empreses compromeses amb la contractació, promoció i dignificació de les condicions laborals de la joventut.



8.- El CJIB insta el Govern de les Illes Balears a dur a terme una vigilància especial sobre les condicions de les ofertes laborals dirigides a persones joves. En particular, s'ha de vetllar per la desaparició de la cobertura de places laborals a través de voluntaris, que solen amagar contractacions fraudulentament.