



GOVERN DE LES ILLES BALEARS

**Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial
i d'Ocupació**

PROGRAMA DE CONTROL FINANCER 2012 SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS (IB-SALUT)

**INFORME DEFINITIU DEL CONTROL FINANCER 07/2012
DE SEGUIMENT DE LES INCIDÈNCIES DERIVADES DEL PC 10/2011, DE REVISIÓ
LIMITADA DE L'ÀREA DE PERSONAL DE LA GERÈNCIA DE SERVEIS CENTRALS DE
L'IB-SALUT.**

Nota: Aquest informe és un extracte de l'informe definitiu que ha estat modificat per evitar la publicació de dades de caràcter personal.



GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial
i d'Ocupació

Í N D E X

I.	INTRODUCCIÓ.....	3
II.	IDENTIFICACIÓ DE L'EQUIP DE CONTROL	3
III.	ABAST DEL CONTROL.....	3
IV.	NORMATIVA APLICABLE.....	4
V.	OBJECTIUS DEL CONTROL I COMPROVACIONS REALITZADES...	6
VI.	RESULTATS DEL TREBALL REALITZAT.....	7
VII.	CONCLUSIONS I RECOMANACIONS	19

ANNEX I. Al·legacions a l'informe provisional del control financer 7/2012, de seguiment de les incidències derivades del PC 10/2011, presentades per la gerència de Serveis Centrals.

ANNEX II. Contestació a les al·legacions presentades a l'informe provisional del control financer 17/2011, de seguiment de les incidències derivades del PC 10/2011, presentades per la gerència de Serveis Centrals.



GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial
i d'Ocupació

I. INTRODUCCIÓ

A través de la Llei 5/2003 de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, s'integra la regulació del Servei de Salut (en endavant IB-SALUT) que es configura com un ens públic de caràcter autònom, dotat de personalitat jurídica i patrimoni propis, i amb plena capacitat per actuar en el compliment de les seves finalitats, al qual es confia la gestió dels serveis públics sanitaris de caràcter assistencial de les Illes Balears.

D'acord amb el que estableix l'article 74 de la Llei 5/2003, la Intervenció General de la comunitat autònoma de les Illes Balears ha de dur a terme l'exercici del control financer de manera permanent.

Atesos els resultats del Pla de control financer 10/2011 de l'IB-SALUT, de revisió limitada de les despeses de personal de la Gerència de Serveis Centrals (centre gestor 600) corresponents a l'exercici 2011, aquesta intervenció considerarà necessari realitzar el seguiment de les incidències detectades mitjançant dos plans de control:

— Pla de control 17/2011, de revisió limitada del personal sanitari local del Servei de Salut: suposa el seguiment de les incidències detectades per aquest tipus de personal i un ampliació de la mostra i de les proves realitzades. Donat que no s'aplica el règim general retributiu del personal estatutari, sinó un règim més específic i concret, es realitza un pla especial per aquest col·lectiu.

— el present pla de control, 07/2012, de seguiment de les incidències retributives derivades del pla 10/2011 per a la resta del personal.

Aquest informe, a més d'una part introductòria (apartats I a V), en què s'identifica l'equip de treball, l'abast del control, la regulació jurídica aplicada i els objectius del control i les comprovacions realitzades, conté les conclusions i recomanacions que aquesta Intervenció General ha considerat adient formular.

II. IDENTIFICACIÓ DE L'EQUIP DE TREBALL

D'acord amb l'acreditació realitzada per la Interventora general de la comunitat autònoma de les Illes Balears el 7 de març de 2012, els components de l'equip de control de la Intervenció General de la comunitat autònoma de les Illes Balears han estat els següents:

- Bartolomé Matas Martorell, interventor adjunt
- Catalina Crespí Socías, interventora delegada
- Silvia Ripoll Rullán, cap de servei

III. ABAST DEL CONTROL

El Pla de control financer aprovat pel vicepresident econòmic, de promoció empresarial i



GOVERN DE LES ILLES BALEARS

Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial i d'Ocupació

d'ocupació suposa que es farà una revisió limitada in situ dels documents justificatius, en el seu cas, de la regularització de les quantitats abonades indegudament i de les incidències ja comunicades a la gerència de Serveis Centrals arrel del Pla de control financer 10/2011 i que afecten a :

- Personal d'alta direcció: superació dels límits establerts legalment
- Personal funcionari i laboral que rep el complement de carrera professional previst pel personal estatutari.
- Personal funcionari, laboral i estatutari pels supòsits no inclosos a l'apartat anterior.
- Qualsevol incidència que consideri que pugui donar lloc a un perjudici econòmic pel Servei de Salut de les Illes Balears

L'univers a auditar estarà compost per les incidències retributives detectades en el pla de control financer 10/2011 i posades de manifest als informes definitius corresponents. No s'extraurà cap mostra.

El treball s'ha dut a terme d'acord amb les Normes d'auditoria del sector públic establertes per la Intervenció General de l'Estat mitjançant la Resolució de 14 de febrer de 1997 i en els termes que estableixen el Decret legislatiu 1/2005, de 24 de juny, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i el Decret 62/2006, de 7 de juliol, pel qual es regula el règim de control intern que ha d'exercir la Intervenció.

Mitjançant un escrit de 5 de març de 2012, rebut per la gerència el dia 8 del mateix mes, es comunicà a la gerència de Serveis Centrals l'aprovació del Pla de control i l'inici del treball de camp.

El treball de camp es va desenvolupar amb la col·laboració total del personal de la gerència auditada, i finalitzà el 23 de març de 2012, sense que s'hagi produït cap tipus de limitació que hagi impedit la realització de la feina.

IV. NORMATIVA APLICABLE

LEGISLACIÓ ESTATAL

- Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.
- Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.
- Llei 42/2006, de 28 de desembre, de Pressuposts Generals de l'Estat per al 2007.
- Llei 39/2010, de 22 de desembre, de Pressuposts Generals de l'Estat per al 2011.
- Reial Decret 1382/1985, de 1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció.
- Reial Decret llei 1/1999, de 8 de gener, de selecció de personal estatutari i provisió de places a les institucions sanitàries, amb efectes com a norma reglamentària d'acord amb el previst a la Disposició Transitòria 6^a de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.
- Reial decret 1478/2001, de 27 de desembre, de traspàs a la CAIB de les funcions i serveis de l'«Instituto Nacional de Salud».



GOVERN DE LES ILLES BALEARS

Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial i d'Ocupació

- Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, d'indemnitzacions per raons del servei.
- Reial Decret 953/2005, de 29 de juliol, sobre traspàs a la CAIB dels mitjans personals adscrits a l'hospital militar "General Médico Weyler y Laviña" de Palma de Mallorca.
- Reial Decret 1146/2006, de 6 d'octubre, regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en Ciències de la Salut.
- Reial Decret 1733/2007, de 21 de desembre, sobre traspàs a la CAIB de les funcions i serveis de la Seguretat Social en matèria d'assistència sanitària encomanada a l'«Instituto Social de la Marina».
- Ordre de 18 de gener de 2011 del Ministeri de Treball i assumptes socials, que desenvolupa les normes de cotització a la Seguretat Social, atur, fons de garantia social i formació professional contingudes a la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de Pressuposts Generals de l'Estat per al 2011.
- Ordre de 8 d'agost de 1986, de retribucions del personal depenent de l'INSALUD que fixa la indemnització per utilització de vehicle propi al personal del serveis d'urgències.

LEGISLACIÓ AUTONÒMICA

- Llei 5/2003, de 4 d'abril, de Salut de les Illes Balears.
- Llei 2/2007, de 16 de març, de cossos i escales de l'Administració de la CAIB.
- Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la CAIB.
- Llei 9/2009, de 21 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per al 2010.
- Llei 6/2010, de 17 de juny, per la qual s'adopten mesures urgents per a la reducció del dèficit públic.
- Decret legislatiu 1/2005, de 24 de juny, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- Decret 85/1990, de 20 de setembre, pel qual es regula el règim retributiu dels funcionaris al servei de la CAIB.
- Decret 135/1995, de 12 de desembre, pel qual es regula l'acció social a favor dels funcionaris i del personal laboral de la CAIB.
- Decret 192/1996, de 25 d'octubre, d'organització del Servei Balear de Salut i de creació de l'empresa pública Gestió Sanitària de Mallorca.
- Decret 193/1996, de 25 d'octubre, d'assumpció per part de la CAIB, dels centres hospitalaris dependents del Consell Insular de Mallorca, i de l'organització de l'exercici de la competència sobre els mateixos.
- Decret 89/1997, de 4 de juliol, de regulació del règim retributiu i condicions de treball del personal funcionari de la CAIB que ocupa llocs de feina al Servei Balear de la Salut.
- Decret 117/2002, de 20 de setembre, que regula l'organització del personal funcionari no estatutari transferit per RD 1478/2001, de 27 de desembre, que ocupa llocs de treball en el Servei Balear de la Salut.
- Decret 75/2004, de 27 d'agost, de desplegament de determinats aspectes de la Llei de finances i de les lleis de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- Decret 62/2006, de 7 de juliol, de regulació del règim de control intern que ha d'exercir la Intervenció General de la CAIB.
- Decret 29/2002, de 22 de febrer, de la Conselleria de Consum i Salut, d'estructura orgànica del Servei Balear de la Salut.



GOVERN DE LES ILLES BALEARS

Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial i d'Ocupació

- Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'ens públic Servei de Salut de les Illes Balears.
- Decret 3/2008, de 4 de gener, pel qual s'assumeixen i s'ordenen les funcions i els serveis de la Seguretat Social encomanats a l'Institut Social de la Marina en matèria d'assistència sanitària i traspassats a la Comunitat Autònoma.
- Ordre del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació de 22 de març de 2006, per la qual es regula la gestió dels crèdits corresponents a despeses de personal adscrit a entitats autònomes que disposin de pressupost propi.
- Ordre del conseller d'Economia i Hisenda de 28 de desembre de 2010, per la que s'estableixen les particularitats pressupostàries i comptables que han de regir la pròrroga dels pressuposts fins l'aprovació de la Llei de Pressuposts Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per al 2011.
- Resolució del director gerent del Servei de Salut de 10 de gener de 2007, per la qual s'aprova el pla d'ordenació de recursos humans del Servei de Salut de les Illes Balears.
- Resolució de la consellera d'Interior de 31 de març de 2008 de delegació de competències en matèria de personal estatutari en el conseller de Salut i Consum i en el director general del Servei de Salut de les Illes Balears, i modificació posterior.
- Resolució del conseller de Salut i Consum de 9 d'abril de 2008 de delegació de competències en matèria de personal estatutari en els òrgans del Servei de Salut de les Illes Balears.
- Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 9 d'abril de 2008 de delegació de competències en matèria de personal estatutari de la sanitat pública autonòmica en el secretari general del Servei de Salut i en els gerents d'atenció especialitzada i d'atenció primària dels diferents centres i establiments que l'integren.
- Acord del Consell de Govern de dia 1 de setembre de 2005, pel qual es ratifica l'acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'administració de la CAIB.
- Acord del Consell de Govern de 22 de desembre de 2006, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 3 de juliol de 2006 sobre sistema de promoció, desenvolupament professional i carrera professional del personal depenent del Servei de Salut, i posteriors modificacions.
- Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 21 de desembre de 2004, sobre l'acció social per al personal del Servei de Salut inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 55/2003, aprovat per l'acord de Consell de Govern de dia 20 de maig de 2005.
- Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 4 de novembre de 2010, pel qual s'estableixen el procés i les condicions de l'oferta d'integració directa i voluntària en la condició de personal estatutari fix que es farà al personal funcionari de carrera i al personal laboral fix adscrit a centres, establiments o serveis gestionats pel Servei de Salut de les Illes Balears (Complex Hospitalari de Mallorca, Fundació Hospital Son Llàtzer, Fundació Hospital de Manacor i GESMA).

V. OBJECTIUS DEL CONTROL I COMPROVACIONS REALITZADES

El control practicat pretén determinar si la Gerència de Serveis Centrals (centre gestor 600), ha adoptat, de forma immediata, les mesures correctores per evitar un major perjudici econòmic al Servei de Salut arrel de les incidències detectades i posades de manifest amb el pla de control 10/2011.



GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial
i d'Ocupació

El dia 8 de maig de 2012, la Intervenció de l'IB-SALUT va remetre l'informe provisional del control financer 07/2012, de seguiment de les incidències derivades del PC 10/2011, de revisió limitada de l'àrea de personal de la Gerència de Serveis Centrals, al vicepresident de l'Àrea de Serveis Generals i a la secretària general de l'Ib-salut, amb la finalitat que hi formulessin les al·legacions que trobessin oportunes fins el dia 29 de maig de 2012.

El dia 21 de maig de 2012, la gerència va sol·licitar (per correu electrònic) una pròrroga del termini per presentar les al·legacions fins el 15/06/2012 en primer terme i fins el 02/07/2012 en una sol·licitud de pròrroga posterior, que aquesta intervenció va acceptar.

El dia 27 de juny de 2012, la Sra. Carmen Palma Ocete, secretària general del Servei de Salut, va remetre les corresponents al·legacions a l'informe provisional i aquesta Intervenció les va analitzar i contestar com a fase prèvia a l'elaboració de l'informe definitiu de control financer:

Analitzada la documentació rebuda, aquesta intervenció emet el present informe definitiu de control financer, un cop contestades les al·legacions en el document adjunt al present informe com a Annex II.

VI. RESULTATS DEL TREBALL REALITZAT

Com a resultat del treball de camp realitzat i de l'anàlisi dels papers de feina corresponents, podem constatar:

A. INFORME PROVES SUSBTANTIVES PC 10/2011:

El seguiment de les mesures adoptades pel Servei de Salut per esmenar o reparar les incidències recollides a l'informe definitiu de proves substantives del Pla de control 10/2011 ha suposat:

1.- A l'apartat VI.C.1 de l'informe, en relació a la legalitat de les taules retributives, es va posar de manifest:

- *“Quant a les retribucions del personal directiu, d'acord amb el Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel que s'aproven els estatuts de l'lbsalut, el règim de retribucions d'aquest personal ha de ser el fixat pel Consell General del Servei de Salut, amb la limitació de les retribucions establertes en la Llei de pressuposts per als directors generals. No obstant, el conseller competent en matèria de sanitat pot proposar al Consell de Govern l'aprovació de retribucions específiques per als casos excepcionals que hagin de superar aquesta limitació.
Només atenent les retribucions que es recullen a les taules aprovades, que no inclouen la productivitat variable ni la indemnització per residència, hi ha una sèrie de llocs de treball que ja superen el límit. En concret són:*

a) Atenció Primària:



GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial
i d'Ocupació

- *director gerent categoria 1*
- *director gerent categoria 2*
- *director mèdic categoria 1*
- *director de gestió categoria 1 (A1)*

b) Atenció especialitzada:

- *director gerent categoria 1*
- *director gerent categoria 2*
- *Subdirector gerent categoria 1*
- *director mèdic categoria 1*
- *director mèdic categoria 2*
- *Subdirector mèdic categoria 1*
- *director de gestió categoria 1 (A1)*
- *director de gestió categoria 1 (A2)*
- *director de gestió categoria 2 (A1)*

No consta l'aprovació expressa del Consell de Govern.

Així mateix, el punt 1.13 de la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, de 11 de gener de 2011, preveu que el personal funcionari o estatutari fix nomenat com a personal directiu continuarà percebent la retribució corresponent al grau de carrera que tingui consolidat o, si escau, el pagament a compte que li correspongui. Aquesta intervenció considera que no procedeix l'abonament d'aquest concepte mentre no es legisli sobre la matèria, d'acord amb el previst a l'article 64.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal sanitari que només estableix el dret al cobrament dels triennis."

Així mateix, al punt VI.C.4, es recollien els casos detectats en concret a la gerència de Serveis Centrals:

- *"En concret per a la gerència de Serveis Centrals, hem constatat que les retribucions de l'exercici 2011 superen l'esmentat límit i no consta la corresponent aprovació per part del Consell de Govern, per a les següents persones:"*

NOM	CÀRREC	RETRIBUCIONS ANUALS (exclòs triennis)	LÍMIT RETRIBUCIONS ANUAL (Llei de pressuposts)
AGRI	Sotsdirector assistencial	56.582,39	53.464,45
JPB	Director assistencial	65.290,44	
MPC	Director de gestió	57.587,62	

Mesures adoptades:

En principi, la gerència no havia adoptat cap mesura correctora ja que ens informà que estava previst realitzar una modificació en la normativa reguladora de les retribucions de personal directiu del Servei de Salut, per a que la limitació existent deixàs de ser aplicable.



GOVERN DE LES ILLES BALEARS

Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial i d'Ocupació

També ens varen informar que actualment tots el contractes d'alta direcció que es signen per cobrir places a la gerència de Serveis Centrals, tenen la retribució anual pactada de 53.464,22 € (límit director general), amb una clàusula que indica que quan es modifiqui la normativa reguladora, les retribucions passaran a ser les que estableixi dita normativa. Varem constatar que en el cas del Sotsdirector assistencial es segueix incomplint el límit. D'altra banda, els contractes del personal d'alta direcció de les denominades gerències territorials, no inclouen l'esmentat límit i continuen referenciats a les taules retributives.

Amb posterioritat a aquestes manifestacions, es va dictar el Decret Llei 3/2012, de 9 de març, de mesures urgents per a la reestructuració del Servei de Salut, que, entre d'altres, ha suposat la modificació de l'article 21.3 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la CAIB, i elimina el límit de la quantia total de les retribucions de la gerència, dels altres òrgans de direcció i del personal directiu professional de naturalesa laboral del Servei de Salut.

Durant la fase d'al·legacions a l'informe provisional la gerència ha remès una comunicació dirigida a tots el gerents d'atenció primària i especialitzada per a què, en el seu cas, regularitzin la situació determinant les quantitats rebudes indegudament per superar els límits a les retribucions i procedint a la devolució corresponent. Així mateix, ens ha remès una sèrie de resolucions comunicant al personal directiu de Serveis Centrals que superava el límit establert legalment, la quantitat rebuda indegudament i a retornar per regularitzar la situació. Aquesta intervenció discrepa de la quantitat determinada per la gerència, ja que no s'han considerat tots els conceptes retributius que ha percebut el directiu com a la indemnització per residència i el complement de carrera professional.

Quant a la percepció del complement de carrera per part del personal d'alta direcció que, en el seu cas, el tenguí reconegut com a personal estatutari, la gerència ha aportat un informe jurídic que conclou que, en el cas de la CAIB, mitjançant acords de Consell de Govern (22/12/2006 i 04/07/2008), s'ha establert el dret a percebre aquest complement, si el contracte d'alta direcció subscrit, així ho preveu. En definitiva, considera que l'establert a l'article 64.1 de l'estatut marc del personal estatutari no s'ha d'interpretar amb caràcter limitatiu sinó com a una garantia de mínims.

En tot cas, aquesta intervenció, tot i acceptar la interpretació realitzada pels serveis jurídics de l'Ib-salut, considera que aquest complement només el podria percebre el personal estatutari fix que passi a la situació de serveis especials per ocupar un lloc de direcció i que el mateix computa a l'hora de determinar si les retribucions superen o no la limitació establerta legalment (art. 21 i 22 de la Llei 7/2010).

- *“Com a conseqüència de l'aplicació de l'acord antre el Servei de Salut i el comitè de vaga de 7 de maig de 2008 hi ha conceptes retributius, sobre tot relacionats amb activitat variable, que varen sofrir un increment considerable. No obstant, no consta l'aprovació per part del Consell de Govern de les següents modificacions:*
 - *Valor hora guàrdia personal facultatiu: consta un valor distint en funció de la durada de més o menys de 24 hores, un valor per a dies especials i un increment a partir de la sisena o novena guàrdia localitzada.*
 - *S'ha afegit la taula XV de compensació del sobreesforç per atenció primària: recompensa al personal amb més targetes sanitàries adscrites*



GOVERN DE LES ILLES BALEARS

Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial i d'Ocupació

- *Quant al complement especial servei a Formentera recollit a la taula XIV, el rep el personal que resideix i treballa a l'illa. No consta l'aprovació per part del Consell de Govern i quant al concepte utilitzat, productivitat fixa, aquesta intervenció considera que no és l'adequat. El corresponent seria el d'indemnització per residència recollit al Decret 85/1990, de 2 de setembre, pel qual es regula el règim retributiu dels funcionaris de la CAIB, que, en el seu cas, s'hauria de modificar.”*

Mesures adoptades:

La gerència havia manifestat que no havia adoptat cap mesura correctora: les taules retributives segueixen recollint els mateixos conceptes i imports que es fan efectius a les nòmines corresponents i que segueixen sense ser aprovades pel Consell de Govern.

Així mateix, una sèrie de sindicats varen impugnar l'acord per haver negociat amb un sol sindicat al marge de la mesa general de negociació de la CAIB i de la Mesa Sectorial de Sanitat. El Tribunal Superior de Justícia, el 23/03/2010, va confirmar la nul·litat de l'actuació administrativa mitjançant sentència ferma que no s'hauria executat.

En conseqüència, les gerències estaven aplicant unes retribucions que no estaven aprovades per l'òrgan competent i que, a més, ha estat anul·lades per sentència judicial.

No obstant l'anterior, durant la fase d'al·legacions la gerència ha manifestat que mitjançant resolució d'11 de juny de 2012 del vicepresident de l'Àrea de Serveis Generals s'han modificat les taules retributives, adaptant els seus imports i conceptes, eliminant l'efecte que va tenir l'acord amb el comitè de vaga, negociació anul·lada per la sentència indicada.

Aquesta intervenció ha verificat la correcció dels nous imports.

Així mateix, s'han remès els escrits dirigits a cada una de les gerències amb la finalitat de procedir a la regularització dels imports abonats indegudament com a conseqüència de l'acord que va posar fi a la vaga del 2008.

2. A l'apartat VI.C.3 de l'informe es recullen les incidències detectades en la revisió de la documentació inclosa als expedients personals.

- S'indica la relació de treballadors pels que manca la titulació acadèmica i pels que manca el nomenament corresponent.
Així mateix, s'inclouen altres incidències relatives a triennis, còpia simple de titulacions etc..

Mesures adoptades:

En aquest sentit, la gerència ha aportat la documentació que mancava de titulacions i nomenaments, excepte pel Sr. ACP, cap de secció, del qual manca el nomenament com a personal estatutari interí (plaça bàsica).

Malgrat la reparació parcial de les incidències, aquesta intervenció mantindrà la conclusió de l'informe definitiu del pla de control 10/2011, ja que la gerència no garanteix la integritat dels expedients personals dels seus treballadors.



GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial
i d'Ocupació

3. A l'apartat VI.C.4 de l'informe es recullen les incidències relatives a la comprovació de que les retribucions abonades s'ajusten a les disposicions legals aplicables:

Personal estatutari:

- *“La Sra. MAM va prendre possessió com a estatutària fixa l'abril de 2011 en la categoria d'auxiliar administrativa, no obstant, se li manté la prefectura com a cap de grup que ocupava durant la seva interinitat, sense que consti cap altra informació al seu expedient personal (la gerència ha manifestat que ha mantingut les prefectures a tots els que han superat el procés selectiu). La diferència retributiva suposa 323,91€ mensuals.”*

Mesures adoptades:

La gerència no ha adoptat cap mesura en relació a aquesta treballadora, però ha manifestat que arrel del nostre informe, el personal del cos de gestió i el tècnic superior que ha anat prenent possessió, a mesura que finalitzava el procés selectiu, ha estat cessat de tots els nomenaments anteriors.

No ha esmenat la incidència en concret, però ha adoptat mesures amb caràcter general. En tot cas, la gerència no li pot mantenir la capdalia obtinguda abans d'obtenir la plaça en propietat.

- *“La Sra. LMF gaudeix d'una reducció de jornada de 2 hores des del 02/05/2011 per cura d'infant menor d'un any. No obstant, durant el mes de maig va realitzar fins a 83 hores extraordinàries per tasques d'informatització del PADI i se li va concedir un complement de productivitat variable de 1.245€. Tot i que aquesta quantitat no s'ha fet efectiva per les mesures de contenció de la despesa pública, la gerència no ha considerat la incompatibilitat de la reducció de jornada amb la realització d'activitat extraordinària, tal i com indica a la resolució administrativa de concessió de la llicència.”*

Mesures adoptades:

No s'han adoptat mesures.

Personal laboral:

- *“El treballador JFPV, es jubilà el 16/05/2011 i estava cobrant el 15% de l'import de les retribucions per jubilació parcial. Quant a la nòmina del mes de maig, ha percebut l'import equivalent a tot el mes treballat i no 15 dies, igual que la paga extraordinària del juny, el que suposa un excés de 178,54€. Segons la gerència i, en base a la política marcada des de Funció Pública, en cas de jubilació no s'aplica el prorrateig per dies, sinó que es satisfan les retribucions corresponents al mes complet per evitar discriminacions amb els funcionaris amb règim de MUFACE que ho tenen establert així. (no consta suport normatiu)”*

Mesures adoptades:

La gerència ens informa que la conselleria de Funció Pública ha fet saber que segons l'art. 52 del vigent conveni col·lectiu de personal laboral al servei de la CAIB, quan es produeix la



GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial
i d'Ocupació

jubilació forçosa del treballador, aquest ha de percebre les retribucions íntegres del mes de jubilació, independentment de la data de la jubilació. Per tant, no aplicaria esmena ja que no existeix la incidència.

Personal funcionari:

- *“Quant al complement personal transitori no absorbible (CPT) que rep el personal de la mostra, aquesta Intervenció no ha pogut obtenir la informació del càlcul realitzat en el seu moment per aplicació del Decret 30/2005, de 18 de març, tot i que s’ha sol·licitat a Funció Pública. Les persones impactades són:*

<i>Treballador</i>	<i>Lloc de treball</i>	<i>CPT no Absorbible</i>
MAP	Ordenança	90,34
GMS	Cap Adm Personal C1	163,14
MPR	Cap de negociat XXXII, C2	44,93
MCRP	Ordenança	90,34

Mesures adoptades:

La gerència ha manifestat que ha cercat la documentació suport però que no l’ha trobada. Ens ha informat que tots els CPT s’abonen des de l’exercici 2005, excepte el corresponent a MPR, que s’abona des de l’exercici 2002. Ens ha lliurat còpia del BOIB on es publica el dret de la percepció d’aquests complements, si bé segueixen sense justificar-se els càlculs realitzats.

Personal d’alta direcció:

- *“Els contractes d’alta direcció subscrits presenten diferències entre si. Els que són gestionats per la gerència, per tractar-se de personal directiu recollit a la seva plantilla, són diferents als subscrits per personal recollit a la relació de llocs de treball que gestiona la direcció de Funció Pública. A més de presentar diferents formes, uns preveuen l’actualització de les retribucions igual que el personal de l’administració, i els altres no. De fet, hem constatat com en els tres casos impactats l’evolució quantitativa de les retribucions ha estat diferent.”*

Mesures adoptades:

La gerència ens informa que ha unificat el contingut dels contractes d’alta direcció gestionats per Funció Pública i per Serveis Centrals.

L’única diferència es troba en l’apartat de retribucions, que en el cas de contractes de personal directiu recollit a les plantilles de personal estatutari, inclouen una referència a que la vigència de la retribució fixada en el contracte està supeditada a la modificació de la normativa reguladora de les retribucions de personal directiu del Servei de Salut.



GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial
i d'Ocupació

Hem constatat aquesta afirmació comparant amb resultat satisfactori el contracte d'alta direcció del Director de l'Àrea d'Assistència Sanitària dels Serveis Centrals (JFVF), gestionat per Serveis Centrals, amb el contracte de la Sotsdirectora de Cures i Atenció Sociosanitària (CRFV), gestionat per la Conselleria de Funció Pública.

- *El Sr. MPCl, director de gestió, rep amb la nòmina del mes de maig 3.154,82€ en concepte d'endarreriments del complement de carrera professional, sense que consti cap justificant o resolució administrativa al respecte, únicament consta al sol·licitud del treballador.*

Mesures adoptades:

La gerència reitera que d'acord amb l'apartat segon de la Instrucció 5/2008, de 5 d'agost, del director general del Servei de Salut, i d'acord amb la Resolució del director general del Servei de Salut, de 7 de juliol de 2009 per la qual s'aprova la llista definitiva de personal admès en el procediment extraordinari d'accés al model de carrera professional, on es reconeix al Sr. MPC el nivell 2 de carrera professional, i tenint en compte que des de la data del nomenament com a director de gestió de Serveis Centrals (15 de febrer de 2010) no va cobrar cap import en concepte de carrera professional, li pertocava cobrar els endarreriments que se li van abonar.

Amb independència de la procedència dels endarreriments satisfets, aquests s'han d'acreditar documentalment com a una incidència de la nòmina i, en el seu cas, adoptar la resolució administrativa corresponent, la qual cosa no es va justificar.

A més, en aquest cas, com a personal d'alta direcció, aquest treballador ja supera els límit establert per a un director general d'acord amb l'establert a l'apartat VI.A.1, per tant, no li corresponia l'abonament d'aquest complement.

4. A l'apartat VI.C.5 de l'informe es recullen les incidències relatives a la comprovació de la correcció dels descomptes efectuats en nòmina: retencions per seguretat social, IRPF, bestretes, retencions judicials etc...

- Quant a la comprovació de les retencions de Seguretat Social s'ha detectat el següent:
 - *"L'ordre del ministeri de Treball i Immigració, de 18 de gener de 2011, desenvolupa les normes de cotització a la Seguretat Social, atur, fons de garantia salarial i formació professional, fixades a la Llei 39/2010, de 22 de desembre de pressuposts generals de l'Estat per al 2011. D'acord amb l'article 32 d'aquesta normativa, els tipus de cotització a aplicar segons la modalitat contractual són:*

Contingències comunes: 4,70 %

Formació professional: 0,10%

Atur: personal estatutari fix: 0

Personal estatutari interí, de substitució i residents :1,55%

Personal estatutari eventual: 1,60%

S'han detectat les següents incidències:



GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial
i d'Ocupació

TREBALLADOR	% RETENCIÓ GERÈNCIA	% RETENCIÓ INTERVENCIÓ
PRC (1)	1,55%	1,60%
ASF (1)		
MPC (1)		
ABF (2)		
MAM (3)	1,55%	0

- (1) *El personal amb contractes d'alta direcció està cotitzant aplicant el tipus d'1,55%, quan la seva relació és de duració determinada o de caràcter temporal i, per tant, li correspon el tipus d'1,60%:*
- (2) *Malgrat a la nòmina apareix com a personal interí, el seu nomenament era com a personal eventual.*
- (3) *Es tracta d'una treballadora fixa i, per tant, no cotitza per atur*

L'aplicació incorrecta del tipus de cotització repercuteix tant a la quota obrera, com a la quota patronal."

Mesures adoptades

Si bé en principi no s'havien pres mesures correctores pel que fa al personal laboral d'alta direcció, en la nostra presència el personal encarregat de gestionar les retencions va procedir a modificar els percentatges de retenció per tal que el percentatge aplicat sigui de l'1,60% enlloc del 1,55%.

Quant a la resta d'incidències detectades, de caràcter puntual i no general, en el cas de les nòmines de la Sra. MAM i el Sr. ABF hem pogut comprovar que la gerència ha corregit les incidències detectades.

- *Quant a les retencions en nòmina en concepte d'Impost de la Renda de les Persones Físiques, es va constatar l'existència de diferències entre els percentatges de retenció aplicats per la gerència i els percentatges mínims a aplicar segons l'agència tributària. Teòricament, aquestes diferències no haurien d'existir ja que, segons declaracions del personal responsable, el sistema informàtic mensualment regularitza el percentatge de retencions a aplicar en funció de les retribucions íntegres. (s'adjunta una relació de les diferències més significatives).*

Mesures adoptades

La gerència no ha pres mesures al respecte i simplement reconeix errors en l'aplicació que calcula les retencions. Espera que amb la futura implantació del SAP RRHH, es solucionin aquesta incidències.

Això no obstant, durant la fase d'al·legacions, la gerència ha manifestat que ha procedit a adoptar les mesures necessàries pel compliment de la legislació aplicable en matèria de retencions de IRPF.



GOVERN DE LES ILLES BALEARS

Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial i d'Ocupació

5. A l'apartat VI.E.1 de l'informe es recullen les incidències de verificar que l'import de les quotes de la Seguretat Social a càrrec de l'entitat, del període auditat, es corresponen amb el sumatori del imports obtinguts per aplicació dels tipus empresarials a les bases de cotització. Si s'escau, s'analitzaran les diferències obtingudes. (verificam bases de cotització, tipus, coincidència dels butlletins)

- *“D'acord amb el programa de feina, hem verificat que el personal de la mostra hagi estat inclòs als butlletins de cotització segons el codi CNAE establert en cada cas (disposició addicional 4ª de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de tarifa de primes per a la cotització a la S.S. per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, modificat per la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de Pressuposts Generals de l'Estat). (Tots els treballadors de la mostra tenen el codi 86, d'alta en activitat sanitàries, assignat amb la lletra “a” de personal en treballs exclusius d'oficina.)*

Així mateix, en el cas dels indicadors utilitzats al TC2 per distingir la situació especial que correspongui (I d'incapacitat temporal, D de descans maternal, paternal a temps complet, E de risc durant l'embaràs o lactància natural etc...), la gerència només utilitza l'indicador “I” tant si és baixa per incapacitat temporal, maternitat o risc durant l'embaràs i paternitat. Els responsables han manifestat que han tractat el tema amb els responsables informàtics del programa de nòmines i s'han compromès a solucionar la incidència.”

Mesures adoptades

Hem constatat que la incidència encara no s'havia esmenada, si bé s'ha sol·licitat la correcció a l'empresa que fa el manteniment de l'aplicatiu.

6. A l'apartat VI.E.2 de l'informe es va verificar, en els casos d'incapacitat temporal (IT), el càlcul de la base de cotització i del subsidi d'incapacitat temporal corresponent i, que aquests es recullen correctament als butlletins de cotització i a les nòmines:

- *“Pel càlcul de la base de cotització que correspon als dies en que el treballador es troba de baixa, la gerència no calcula correctament el número de dies que és la diferència entre 30 i el número de dies treballats. (Apartat 2n de l'article 6.2 de l'Ordre TIN 41/2011). En canvi, a efectes del càlcul del subsidi durant els dies de baixa, sí s'ha de tenir en compte el número de dies naturals del mes.”*

Mesures adoptades

Hem constatat que la incidència encara no s'havia esmenada, si bé s'ha sol·licitat la correcció a l'empresa que fa el manteniment de l'aplicatiu.

- *“La gerència no ha tingut en compte la Disposició addicional 4ª de l'Ordre TIN 41/2011, segons la qual, mentre continuï la relació de servei, la base de cotització dels empleats públics inclosos en el règim general de la Seguretat Social, serà la corresponent al mes de desembre de 2010, excepte que les retribucions que rebi el treballador suposin una base de major quantia.”*



GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial
i d'Ocupació

Mesures adoptades

La gerència ha manifestat que sí es tenen en compte les bases de cotització del mes de desembre 2010 en el cas de les cotitzacions dels empleats públics, sempre i quan les dates d'alta del treballador siguin anteriors a dita data, i ens informen que les quanties es van actualitzant amb els topes de cotització en el seu cas.

Ara bé, la incidència posada de manifest a l'informe feia referència a les bases de cotització en les nòmines de personal en situació d'incapacitat temporal, on les bases de cotització consignades no eren les corresponents al mes de desembre 2010, si bé pel càlcul del subsidi sí es van tenir en compte les bases correctes.

La Intervenció recomana a la gerència que revisi l'aplicatiu informàtic ja que només en el cas de les IT hi ha una errada en les bases de cotització consignades.

B. INFORME DE SISTEMES I PROCEDIMENTS PC 10/2011:

El seguiment de les mesures adoptades pel Servei de Salut per esmenar o reparar les incidències recollides a l'informe definitiu de sistemes i procediments del Pla de control 10/2011 ha suposat:

1. A l'apartat VI.2.A.2 de l'informe es recollia el procés d'integració del personal funcionari i laboral en la condició del personal estatutari:

- *“El personal funcionari de carrera i el laboral fix del Complex Hospitalari de Mallorca que havia signat compromís d'estatutabilització ja venia cobrant el complement de carrera abans de la integració, en virtut de l'Acord de Consell de Govern de 16 de març de 2007.*

S'ha de tenir en compte que l'accés a la carrera d'aquest personal estava supeditat a la subscripció d'un compromís d'estatutabilització, per això, el personal que opti per no integrar-s'hi en la primera convocatòria haurà de reintegrar les quantitats percebudes per aquest concepte.

A la nòmina del mes de juny de 2011 s'ha deixat d'abonar aquest complement al personal funcionari i laboral que no s'ha estatutariat i s'ha regularitzat el rebut indegudament durant els mesos d'abril i maig de 2011. Pel que fa a la resta de mesos durant els quals han percebut el complement (des de 01/01/2007), la Gerència realitzarà una revisió cas per cas per determinar quines persones han de reintegrar els imports rebuts.

Segons aquesta intervenció el personal no estatutariat hauria de procedir a la devolució del percebut en concepte de carrera. En concret i d'acord amb la nòmina del mes maig de 2011, el personal afectat seria:”

Treballador	Relació jurídica	Centre	C. carrera /maig 2011 (euros)
TCC	F	HJM	326,56
FQP	L	HJM	42,75



GOVERN DE LES ILLES BALEARS
**Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial
i d'Ocupació**

PRB	F	HJM	172,19
AJM	F	HG	950
ILM	L	HG	33,65
LMF	L	HG	33,65
JPPP	F	HG	178,13
ESH	L	HG	65,31
AMG	F	HP	326,56
CSZ	L	HP	326,56
MVVV	L	HP	65,31
JMZD	F	HP	185,63

En aquest sentit es va incloure la conclusió número 5 de l'apartat VII.

Mesures adoptades

La gerència ha iniciat els tràmits per a que una part del personal del Complex Hospitalari de Mallorca que ha incomplert el compromís d'estatutabilització retorni les quantitats percebudes en concepte de carrera professional des de l'1 de gener de 2007.

Ens han facilitat el llistat de personal afectat i les quanties a retornar en cada cas, el detall és el següent:

NOM	VINCULACIÓ	OBSERVACIONS	IMPORT (€)
PRB	Funcionari	No va sol·licitar l'estatutabilització	6.978,15
AMG	Funcionari	No va sol·licitar l'estatutabilització	13.234,35
CSZ	Laboral	Instància fora termini	12.546,85
JMZD	Funcionari	Instància fora termini	7.293,80
JPP	Funcionari	No va sol·licitar l'estatutabilització	7.218,80
MILM	Laboral	Indefinida no fixa per STC judicial	1.788,72
LMF	Laboral	Indefinida no fixa per sentència judicial	1.986,58
			51.047,25

A finals del mes de febrer de 2012 s'han dictat i notificat les resolucions d'inici del director general del Servei de Salut per les quals es declaren les quantitats percebudes indegudament i es requereix als afectats per a que les retornin mitjançant liquidació del model 046 o bé presentin les al·legacions oportunes.

Una vegada transcorregut el termini corresponent, es dictaran les resolucions definitives i es remetrà l'expedient a la Direcció General de Funció Pública per tal que tramiti els corresponents expedients de compensació en les nòmines del personal que no hagi retornat els diners.



GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial
i d'Ocupació

No s'ha sol·licitat la devolució a les persones que no s'han pogut estatutaritzar per causes alienes a la seva voluntat:

NOM	VINCULACIÓ	OBSERVACIONS
TCC	Funcionari	No acredita tenir requisit de titulació de la categoria estatutària
FQP	Laboral	Jubilada parcial
AJM	Funcionari	No acredita tenir requisit de titulació de la categoria estatutària. Categoria no homologable
ESH	Laboral	No ha participat al procés d'estatutarització
MVVV	Laboral	Jubilada parcial

L'accés a la carrera professional al personal estatutari, funcionari o laboral no fix que complís amb una sèrie de requisits presents i futurs (per exemple personal que porti més de 5 anys amb nomenament interí en data de 30/10/2006), està suposant una problemàtica que en el seu moment no es va valorar adequadament.

A part del manifestat a l'apartat anterior del personal laboral o funcionari que no ha pogut complir amb el compromís d'estatutarització, han sorgit altres qüestions relatius al complement de carrera, com ara:

- a) El personal estatutari interí que complia amb els requisits de titulació i amb nomenament anterior al 30/10/2001 (acord a la mesa sectorial de sanitat de 26/05/2008): és obligatori per a aquest personal participar en tots el processos selectius que es convoquin i si no ho fa quedarà exclòs del sistema de carrera professional i haurà de reintegrar les quanties percebudes fins aleshores per aquest concepte.

Aquesta intervenció ha sol·licitat a la gerència de Serveis Centrals si ha establert mecanismes de control per comprovar si el personal interí que cobra el complement de carrera professional ha participat als processos selectius convocats per a la seva categoria. La gerència ha manifestat que no ha establert cap control al respecte.

- b) De la redacció dels acords es desprèn que quan el personal accedeixi a la condició d'estatutari fix després de participar en la primera convocatòria dels processos selectius, consolidarà el grau de carrera que li correspongui amb efectes de 01/01/2007. En cas contrari, continuarà percebent l'import a compte, però el reconeixement del grau corresponent ho serà amb efectes de la data en què consolidi la plaça.

La interpretació d'aquests acords no és pacífica, ja que l'Ib-salut interpreta que la consolidació del grau afecta únicament a l'obtenció del grau corresponent (còmput del temps), però no suposa efectes econòmics retroactius a 01/01/2007. El representants del treballadors, en canvi, interpreten que suposa efectes econòmics retroactius i estan



GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial
i d'Ocupació

interposant demandes judicials un cop finalitzats els primers processos selectius (personal d'infermeria).

VII. CONCLUSIONS I RECOMANACIONS

A partir de l'anàlisi del treball de camp realitzat, tant en aspectes propis d'auditoria financera com d'auditoria de compliment, aquest equip de control ha detectat les deficiències següents i, per tant, formula les conclusions que es detallen a continuació:

1.- D'acord amb l'establert a l'apartat VI.A.1 d'aquest informe, les retribucions d'una part del personal directiu previstes a les taules aprovades pel gerent de l'Ib-salut pel 2011, incompleixen els límits establerts al Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel que s'aproven els estatuts de l'Ib-salut, a l'article 12 de la Llei 9/2009, de 21 de desembre, de pressuposts generals de la CAIB per al 2010, i als articles 21 i 22 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la CAIB

Tot i que la gerència ha acreditat haver iniciat el procediment de regularització de les quantitats abonades indegudament als seus directius, manca la seva devolució efectiva i la justificació de que la regularització també s'ha produït a les altres gerències i entitats dependents de l'Ib-salut.

Així mateix, la gerència continua satisfent al personal directiu que es troba en situació de serveis especials, el complement de carrera que, en el seu cas, tengui reconegut com a personal estatutari. Aquesta intervenció considera que aquest complement s'ha de computar alhora de considerar el límit establert a la retribució d'aquesta personal d'acord amb els articles 21 i 22 de la Llei 7/2010. (Director de gestió: PC: 3.154,82 € fins al maig de 2011).

En conseqüència, aquesta intervenció insta a la gerència de Serveis Centrals al compliment de la legislació vigent en matèria retributiva del personal directiu. Així mateix, li reitera que haurà d'acreditar dur a terme el procediment de reintegrament corresponent, que comunicarà a aquesta intervenció.

2.- En relació a les taules retributives, tot i que la gerència ha acreditat haver aprovat la correcció de les mateixes per a que aquestes s'adaptin a la legislació vigent i haver iniciat el procediment de regularització de les quantitats abonades indegudament als treballadors afectats, manca la seva devolució efectiva i la justificació de que la regularització s'ha produït.

Així mateix, d'acord amb l'indicat a l'apartat VI.A.1 de l'informe, la taula retributiva XIV.A de retribucions específiques per a l'illa de Formentera no ha estat aprovada pel Consell de Govern.

En conseqüència, s'insta al Servei de Salut al compliment estricte de la normativa vigent en matèria retributiva, de tal forma que cessi en l'abonament dels complements no aprovats d'acord amb el procediment previst legalment, a quantificar les quantitats abonades indegudament i a ordenar el seu reintegrament.



GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial
i d'Ocupació

3.- Quant als resultats de la verificació de la documentació inclosa als expedients personals, que es recullen a l'apartat VI.A.2 d'aquest informe, s'han reparat en part les incidències detectades que afecten a les titulacions necessàries per ocupar llocs de feina i nomenaments. Així i tot, aquesta Intervenció conclou que la gerència ha d'adoptar les mesures necessàries per garantir que els expedients personals dels seus treballadors inclouen tota la documentació personal i professional que afecta la seva vida administrativa i, a més, té efectes retributius.

Atès que els expedients personals dels funcionaris i laborals es troben a la direcció general de Funció Pública i que, la unitat de personal només disposa d'una còpia de part de la documentació, seria convenient que la gerència adoptés les mesures necessàries per completar la documentació que manca i així poder aplicar mesures de control intern, mínim i adequat.

4.- L'apartat VI.A.4 de l'informe recull el seguiment de les incidències detectades en la comprovació dels descomptes efectuats en nòmina. No s'han pres mesures en relació als percentatges de retenció en concepte d'IRPF (n'hi ha que són inferiors als percentatges mínims que estableix l'Agència Tributària).

En conseqüència, aquesta Intervenció considera necessari que la gerència adopti les mesures necessàries que garanteixin el compliment de la legislació aplicable en matèria de retencions de l'impost sobre la renda de les persones físiques.

5.-A l'apartat VI.B de l'informe s'indiquen les mesures adoptades en relació al reintegrament del complement de carrera percebut pel personal funcionari i laboral que finalment no s'ha estatutariat. Si bé s'ha iniciat el procediment de reintegrament per una part del personal, no s'exigirà a aquells treballadors que no s'han pogut estatutaritzar tot i la seva voluntat de fer-ho.

Aquesta intervenció considera que la gerència hauria d'exigir el reintegrament al personal que, havent rebut el complement de carrera, no compleixi finalment amb els requisits necessaris per fer-ho:

<i>Treballador</i>	<i>Relació jurídica</i>	<i>Centre</i>	<i>C. carrera /maig 2011 (euros)</i>
<i>TCC</i>	<i>F</i>	<i>HJM</i>	<i>326,56</i>
<i>FQP</i>	<i>L</i>	<i>HJM</i>	<i>42,75</i>
<i>AJM</i>	<i>F</i>	<i>HG</i>	<i>950</i>
<i>ESH</i>	<i>L</i>	<i>HG</i>	<i>65,31</i>
<i>MVVV</i>	<i>L</i>	<i>HP</i>	<i>65,31</i>



GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial
i d'Ocupació

Així mateix, la gerència ha d'establir les mesures de control intern que li permetin garantir que les persones que no compleixen amb els requisits establerts, no perceben el complement de carrera professional

Palma, a 9 de juliol de 2012
La interventora delegada

Catalina Crespí Socías