

**DECRET 37/2014, DE 8 D'AGOST, REGULADOR DEL SISTEMA
DE COMPENSACIÓ ECONÒMICA DESTINAT ALS AJUNTAMENTS I A LES
ENTITATS LOCALS MENORS DE LES ILLES BALEARS QUE ABONIN
ALS SEUS MEMBRES ELECTES RETRIBUCIONS PER EXERCIR
ELS CÀRRECS EN RÈGIM DE DEDICACIÓ EXCLUSIVA O PARCIAL
AL SERVEI DE LA GESTIÓ PÚBLICA LOCAL¹**

(BOIB núm. 107, de 9 d'agost de 2014)

L'article 31.13 de l'Estatut d'autonomia, modificat per la Llei orgànica 1/2007, disposa que en el marc de la legislació bàsica de l'Estat, correspon a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears el desenvolupament legislatiu i l'execució de la matèria de "règim local".

El dia 1 de juny de 2007 va entrar en vigor el Decret 63/2007, de 25 de maig, regulador del sistema de compensació econòmica destinat als ajuntaments i a les entitats locals menors de les Illes Balears que abonin als seus membres electes retribucions per exercir els càrrecs en règim de dedicació exclusiva al servei de la gestió pública local. Aquest Decret va desenvolupar les previsions de l'article 74.1 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, i va establir que els ajuntaments que complissin uns determinats requisits de població i de pressupost podien accedir a les ajudes finalistes del Govern de les Illes Balears per retribuir els batles o batlesses o un altre membre electe que els substituís per exercir el càrrec en règim de dedicació exclusiva al servei de la gestió pública local.

Els punts 2 i 3 de l'article 32 de la Llei 6/2007, de 27 de desembre, de mesures tributàries i econòmicoadministratives, varen modificar els articles 74.1 i 205 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, i va crear els fons de col·laboració econòmica amb les entitats locals, entre els quals hi ha el fons d'ajudes de caràcter finalista destinat al pagament de les retribucions dels batles o presidents de les entitats locals o, si s'escau, d'un membre electe del govern d'aquestes entitats. Amb aquesta nova regulació, aquest fons de caràcter finalista deixà de tenir el caràcter material de subvenció que havia tengut en la seva regulació inicial.

El Decret 63/2007, de 25 de maig, fou modificat pel Decret 105/2010, de 10 de setembre, mitjançant el qual es varen modificar, entre d'altres disposicions, els límits de població i de pressupost que han de complir les entitats locals que vulguin sol·licitar les ajudes que preveu.

En el moment actual, l'entrada en vigor de la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local, que modifica la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i la seva incidència en el règim retributiu dels membres de les corporacions locals, aconsella revisar el Decret 63/2007, per tal que l'adaptació a la nova normativa no suposi un menyscapte

¹ Aquest Decret s'ha vist afectat per la Llei 7/2024, d'11 de desembre, de mesures urgents de simplificació i racionalització administratives de les administracions públiques de les Illes Balears ([BOIB ext. núm. 162, de 13 de desembre de 2024](#)), i per la Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025 ([BOIB ext. núm. 98, de 24 de juliol de 2025](#)).

en els recursos de les corporacions locals que compleixen els requisits per poder sol·licitar les compensacions econòmiques que preveu el Decret. En aquest sentit, es considera convenient aprovar un decret nou que prevegi també la compensació econòmica per la dedicació parcial d'un membre electe amb totes les especificacions necessàries pel que fa al seu règim jurídic. Aquest Decret deroga la regulació vigent continguda en el Decret 63/2007 per tal d'adaptar la normativa autonòmica al nou marc estatal sobre la matèria.

D'altra banda, en aquest Decret es consideren els límits quant a dedicació i retribucions que es fixen en la disposició addicional norantena de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2014, en la modificació del Reial decret llei 1/2014, de 24 de gener, de reforma en matèria d'infraestructures i transport, i altres mesures econòmiques.

El Decret 6/2013, de 2 de maig, del president de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, modificat pel Decret 1/2014, de 31 de gener, atribueix a la Conselleria d'Administracions Públiques, a través de la Direcció General de Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis, l'exercici de les competències en l'àmbit de les relacions amb les institucions de govern de les Illes i els municipis i les relacions de cooperació i col·laboració amb els ens territorials.

Per tot el que s'ha exposat, a proposta de la consellera d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell Consultiu, i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió de 8 d'agost de 2014,

DECRET

Article 1. Objecte

1. D'acord amb l'article 74.1 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, l'objecte d'aquest Decret és establir el règim jurídic, els criteris d'aplicació i el funcionament del sistema de compensació econòmica de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, per als ajuntaments i les entitats locals menors que abonin retribucions al seu batle o batlessa o a un altre membre electe per exercir el càrrec en règim de dedicació exclusiva o parcial al servei de la gestió pública local.

2. La competència per iniciar i resoldre el procediment correspon a la consellera d'Administracions Públiques, que té atribuïdes les competències en matèria d'Administració local. La instrucció del procediment correspon al director general de Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis.

3. L'ajuntament o l'entitat local menor només poden sol·licitar i percebre la compensació econòmica per a un únic membre electe en règim de dedicació exclusiva o parcial. La compensació econòmica percebuda s'ha de destinar a sufragar les despeses ocasionades a l'ajuntament o a l'entitat local menor per abonar les retribucions del membre electe que exerceixi el càrrec en règim de dedicació exclusiva o parcial.

4. La compensació s'aplicarà a la totalitat de conceptes originats per les retribucions del membre electe objecte de la sol·licitud, inclosa la cotització a la seguretat social a càrrec de l'entitat local sol·licitant.

Article 2. Requisits de l'entitat local sol·licitant

1. S'estableixen tres requisits previs que ha de complir obligatòriament l'entitat local per poder accedir a aquesta compensació econòmica, que són:

- a) Que la població del municipi o de l'entitat local menor, de conformitat amb les darreres xifres oficials publicades per l'organisme competent, no superi els 6.000 habitants.
- b) Que la totalitat de recursos ordinaris del pressupost general de l'ajuntament o de l'entitat local menor no superi la xifra de 4.500.000 euros, d'acord amb les dades del pressupost de l'any anterior, definitivament aprovat per l'entitat local.²
- c) *Derogada*³

2. A fi d'acreditar el compliment del requisit de població màxima es consideraran, durant cada període anual, les xifres oficials de població de l'Institut Nacional d'Estadística o l'organisme competent equivalent, amb efectes de dia 1 de gener de l'any anterior a la sol·licitud.

3. Així mateix, per justificar el compliment del requisit de pressupost màxim de l'entitat local, es tindrà en compte la xifra dels recursos ordinaris del pressupost general de l'entitat local, corresponent al pressupost de l'any anterior, aprovat definitivament per l'entitat local sol·licitant.

Article 3. Acord previ de les retribucions

Els ajuntaments o les entitats locals menors que vulguin acollir-se al sistema de compensació econòmica que estableix aquest Decret han d'haver acordat prèviament l'abonament de retribucions als seus membres electes per l'exercici dels seus càrrecs, d'acord amb el procediment, la dedicació i els requisits que estableix la legislació general sobre règim local.

Article 4. Sol·licitud

1. Els ajuntaments o les entitats locals menors que vulguin obtenir aquesta compensació econòmica han de presentar una sol·licitud adreçada a la Conselleria d'Administracions Públiques del Govern de les Illes Balears.

2. La sol·licitud de compensació econòmica per dedicació exclusiva o parcial s'ha de formular anualment dins el mes de gener de l'any natural que correspongui.

Si, un cop transcorregut aquest termini, l'entitat local adopta un acord pel qual es modifica el règim de dedicació del membre electe, ha de presentar, si escau, la sol·licitud de compensació econòmica per la nova dedicació en el termini de quinze dies hàbils, comptadors des de l'endemà de l'adopció de l'acord.

La data màxima per presentar sol·licituds de compensació per canvi de dedicació és el 15 d'octubre de l'any natural corresponent.

² Lletra modificada per la Llei 6/2025, de 23 de juliol, esmentada en la nota 1.

³ Lletra derogada per la Llei 7/2024, d'11 de desembre, esmentada en la nota 1.

3. La sol·licitud ha d'anar acompanyada, com a mínim, de la documentació següent:
- a) Certificat de l'aprovació del pressupost general de l'entitat local corresponent a l'any anterior, aprovat definitivament, amb indicació expressa de la totalitat dels seus recursos ordinaris.
 - b) Certificat acreditatiu de l'acord pel qual es determina el membre electe objecte de la sol·licitud, on s'acrediti que exercirà el seu càrrec en règim de dedicació exclusiva o parcial.
 - c) Certificat de l'acord pel qual s'estableix la percepció de retribucions i es fixen les quanties corresponents.
 - d) Certificat acreditatiu que la xifra global de retribucions, indemnitzacions i assistències que l'entitat local prevegi abonar, en l'anualitat de la sol·licitud, a la resta dels membres electes no superi l'import màxim compensable per dedicació exclusiva, comptant a aquests efectes les retribucions brutes i el cost de la seguretat social segons el règim general a càrrec de l'entitat local corresponent a les retribucions compensables.
4. Si l'entitat local presenta una nova sol·licitud de compensació econòmica per canvi de dedicació, hi ha d'adjuntar els certificats a què es refereixen les lletres *b*, *c* i *d* de l'apartat anterior.
5. Al final de cada anualitat s'ha de trametre un certificat justificatiu dels imports següents:
- a) Els imports bruts mensuals abonats efectivament per l'entitat local, especificant el membre electe a què corresponen i el període a què es refereixen.
 - b) L'import de la seguretat social a càrrec de l'entitat local corresponent a aquest període.
- Cal que es consignin ambdós imports per separat.

Article 5. Periodicitat

1. Les sol·licituds s'han de presentar dins el termini que estableix el punt 2 de l'article anterior, i el Govern de les Illes Balears abonarà la compensació econòmica amb caràcter de bestreta, mitjançant un únic pagament corresponent a la compensació per a la totalitat de l'any natural, un cop hagi finalitzat el termini de sol·licituds i s'hagi comprovat i acceptat la documentació del sol·licitant.

2. La justificació dels imports bruts mensuals abonats efectivament per l'entitat local s'ha de fer mitjançant un certificat únic al final de l'anualitat corresponent a la sol·licitud, presentat, en tot cas, abans de dia 31 de gener de l'any següent. En el certificat justificatiu s'ha de fer constar detalladament la totalitat de despeses ocasionades a l'entitat local per les retribucions brutes del batle o batlessa o del membre electe objecte de la sol·licitud.

Article 6. Quantia de la compensació econòmica

1. L'import màxim compensable de les retribucions periòdiques brutes del membre electe en règim de dedicació exclusiva és de 37.526,02 € anuals, més el cost de la seguretat social a càrrec de l'entitat local corresponent a les retribucions compensades pel Govern de les Illes Balears.

2. L'import màxim compensable de les retribucions periòdiques brutes del membre electe en règim de dedicació parcial s'ha d'ajustar a la taula següent, considerant la dedicació:

- Dedicació parcial al 75 % _____ 30.000 euros
- Dedicació parcial al 50 % _____ 22.000 euros
- Dedicació parcial al 25 % _____ 15.000 euros

A aquestes quantitats, s'hi ha d'afegir el cost de la seguretat social a càrrec de l'entitat local corresponent a les retribucions compensades pel Govern de les Illes Balears.

3. L'import de les retribucions compensades pel Govern de les Illes Balears no podrà superar en cap cas els límits màxims que poden percebre els membres de les corporacions locals per tots els conceptes retributius, d'acord amb la legislació en matèria de règim local.

Article 7. Abonament de la compensació

1. La consellera d'Administracions Públiques resoldrà que s'aboni la compensació un cop comprovat que es compleixen els requisits que estableix aquest Decret. En aquest sentit, es podrà requerir l'esmena de les sol·licituds que correspongui i la documentació complementària que es consideri necessària per resoldre-la.

2. Si durant el període anual corresponent a la compensació obtinguda l'entitat local adopta un acord pel qual es modifica la designació del membre electe que ha de percebre les retribucions a càrrec d'aquest sistema compensatori, o el règim de dedicació, s'haurà de desglossar degudament aquesta circumstància en el certificat final justificatiu de les quantitats efectivament sufragades a càrrec de la compensació atorgada.

3. En tot cas, la quantia econòmica rebuda no pot ser, de forma aïllada o en concurrència amb altres ajuts, superior al cost efectiu ocasionat per la retribució del membre electe objecte de la sol·licitud. En cas contrari, l'entitat local haurà de reintegrar dins l'any següent les quanties percebudes indegudament.

Article 8. Incompliments

1. L'incompliment de qualsevol de les condicions que s'estableixen per percebre la compensació econòmica donarà lloc al reintegrament de les quantitats indegudament percebudes, un cop la Conselleria d'Administracions Públiques del Govern de les Illes Balears n'hagi tramitat l'expedient corresponent, amb audiència a l'entitat local interessada.

2. Si un cop acordat el reintegrament, l'entitat local afectada no l'efectua en el termini d'un mes, s'iniciarà la compensació de deutes corresponent.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Disposició adicional única. Actualització de les quanties màximes compensables

1. El Govern de les Illes Balears actualitzarà anualment, si escau, les quanties màximes de les compensacions econòmiques corresponents als anys successius incrementant-les o disminuint-les en el mateix percentatge que sigui d'aplicació al personal funcionari de l'Administració General de l'Estat o que estigui establert en la legislació estatal sobre règim local i sempre dins els límits que fixa.

2. A aquest efecte, la consellera d'Administracions Públiques ha de dictar una resolució dins la primera quinzena del mes de gener de cada any en la qual ha de fixar les quanties màximes de les compensacions econòmiques per dedicació exclusiva o parcial.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Disposició transitòria primera. Règim transitori per a l'any 2014

Malgrat el que estableix l'article 4.2 d'aquest Decret, les entitats locals que compleixin els requisits que estableix poden sol·licitar la compensació econòmica per la dedicació parcial d'un membre electe des de l'entrada en vigor d'aquest Decret i fins al 15 de novembre de 2014. Aquesta compensació econòmica per dedicació parcial s'atorgarà, si escau, de forma retroactiva referida als mesos en què el membre electe hagi estat en règim de dedicació parcial durant l'any 2014.

Disposició transitòria segona. Excepcions a les limitacions retributives i de nombre de càrrecs públics locals amb dedicació exclusiva

D'acord amb el que disposa la disposició transitòria desena de la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local, les limitacions del règim retributiu dels membres de les corporacions locals i les referides al nombre de càrrecs públics de les entitats locals amb dedicació exclusiva, que s'estableixen en els articles 75 *bis* i 75 *ter* de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, no s'aplicaran fins al 30 de juny de 2015 a les entitats locals que compleixin els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i, a més, que el període mitjà de pagament a proveïdors no superi en més de trenta dies el termini màxim previst per la normativa de morositat.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Disposició derogatòria única. Derogació normativa

Queden derogades totes les disposicions de rang igual o inferior que s'oposin al que estableix aquest Decret o el contradiguin i, expressament, el Decret 63/2007, de 25 de maig, regulador del sistema de compensació econòmica destinat als ajuntaments i a les entitats locals menors de les Illes Balears que abonin als seus membres electes retribucions per l'exercici dels càrrecs en règim de dedicació exclusiva al servei de la gestió pública local.

DISPOSICIONS FINALS

Disposició final primera. Habilitació competencial

Es faculten la consellera d'Administracions Públiques i el conseller d'Hisenda i Pressuposts per dictar les disposicions necessàries per desenvolupar aquest Decret.

Disposició final segona. Entrada en vigor

Aquest Decret entra en vigor l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.