

**DECRET 85/1990, DE 20 DE SETEMBRE, PEL QUAL
ES REGULA EL RÈGIM RETRIBUTIU
DELS FUNCIONARIS AL SERVEI DE LA
COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS¹**

(BOCAIB núm. 125, de 13 d'octubre de 1990)

Fixat el règim retributiu dels funcionaris al servei de la CAIB a la Llei 2/1989, de 22 de febrer, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, aprovades les relacions dels llocs de treball que aquests han d'acomplir i resolta la convocatòria del concurs general per a proveir-los, d'acord amb el que es disposa a la Llei 11/1989, de 22 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'exercici 1990, pertoca d'establir-ne i regular-ne l'aplicació, en atenció a les normes d'obligada observança, i incorporar acords aconseguits a la Mesa General de Negociació i, així mateix, criteris d'actuació que clarifiquin la solució a les distintes situacions administratives que puguin produir-se.

Atès això, a proposta de les conselleries de la Funció Pública i d'Economia i Hisenda, emès el preceptiu informe per la Comissió Superior de Personal i observada la negociació prevista a la Llei 9/1987, de 12 de juny, havent-ho considerat el Consell de Govern a la sessió tenguin dia 20 de setembre de 1990,

DECRET

Article 1. Retribucions bàsiques

1. Sou. Es meritara en la quantia que, per a cada grup al qual pertanyin els funcionaris de la CAIB en que es classifiquen els distintos cossos i escales creats a la Llei 2/1989, de 22 de febrer, fixa la Llei de pressupost generals de l'Estat.

2. Triennis. Es meritara un trienni per cada tres anys de servei en el cos o escala i consistira en una quantitat igual per a cada grup. Es percebrà en les quanties que, per a cadascun d'aquests determini la Llei de pressuposts generals de l'Estat per a cada exercici.

¹ Aquest Decret ha estat afectat per les disposicions següents: Decret 8/1991, de 7 de febrer, sobre aplicació de la revisió de les retribucions del personal al servei de la CAIB ([BOCAIB núm. 24, de 21 de febrer de 1991](#)); Decret 9/1995, de 9 de febrer, pel qual es regula, amb caràcter d'urgència, la incorporació a nòmina del personal transferit des d'altres administracions ([BOCAIB núm. 23, de 23 de febrer de 1995](#)); Decret 71/1999, d'11 de juny, pel qual es regula el règim retributiu dels funcionaris al servei de l'Administració de la CAIB ([BOCAIB núm. 80, de 22 de juny de 1999](#)); Decret 6/2001, de 26 de gener, pel qual s'incorpora a les retribucions dels empleats públics, el complement fixat al Decret 72/2000, de 14 d'abril, i es modifica l'article 3 del Decret 71/1999, d'11 de juny ([BOIB núm. 13 Ext., de 31 de gener de 2000](#)); Decret 103/2012, de 21 de desembre ([BOIB núm. 192, de 22 de desembre de 2012](#)); Llei 14/2018, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2019 ([BOIB núm. 163, de 29 de desembre de 2018](#)); Llei 3/2020, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2021 ([BOIB núm. 216, de 31 de desembre de 2020](#)), i Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025 ([BOIB ext. núm. 98, de 24 de juliol de 2025](#)).

En el cas de canvi d'un grup a un altre, el funcionari conservarà els drets als triennis complerts abans, en les quanties a aquests grups assignades, i les fraccions de temps de servei que no completin trienni s'acumularan al nou grup al què accedeixi.

3. Pagues extraordinàries. Se'n meritiran dues a l'any el dia primer dels mesos de juny i desembre, cada una per import d'una mensualitat del sou i dels triennis, amb referència a la situació i als drets del funcionari en aquestes dates, tret dels casos següents:

- a) Quan el temps de serveis efectivament prestats fins al dia en què es meriti la paga extraordinària no compregui la totalitat dels sis mesos immediatament anteriors als mesos de juny o desembre, l'import de la paga extraordinària es reduirà proporcionalment, computant cada mes natural complet i dia per un sisè i un cent vuitantè, respectivament, de l'import de la paga extraordinària que en la data de la meritació hagués correspost per un període de sis mesos, tenint en compte que si la suma dels dies dels mesos incomplets fos trenta o superior, cada fracció de trenta dies es considerarà un mes complet.
- b) Els funcionaris en servei actiu amb llicència sense dret a retribució meritiran pagues extraordinàries en les dates assenyalades, però la quantia experimentarà la corresponent reducció proporcional d'acord amb el temps de servei efectivament prestat i amb el que es preveu a l'apartat anterior.
- c) En el cas de cessament en el servei actiu, la darrera paga extraordinària s'acreditarà el dia del cessament i amb referència a la situació i als drets en aquesta data, però en quantia proporcional al temps de serveis efectivament prestats, tret que el cessament sigui per mort, jubilació o invalidesa dels funcionaris, en el qual cas els dies del mes en què es produeix aquest cessament es computaran com un mes complet.

Als efectes prevists en aquest número, el temps de durada de llicències sense dret a retribució no tindrà la consideració de serveis efectivament prestats.

Si el cessament en el servei actiu es produeix durant el mes de desembre, la liquidació de la part proporcional de la paga extraordinària corresponent als dies transcorreguts d'aquest mes s'ha de realitzar d'acord amb les quanties de les retribucions bàsiques vigents en aquest Decret.

Article 2. Retribucions complementàries

1. Complement de destinació. Se'n meritirà la quantia fixada en els pressuposts generals de l'Estat per al respectiu nivell del lloc acomplert que figura a les relacions de llocs de treball.

2. Complement específic. Es meritirà per l'acompliment d'un lloc de treball que tengui assignat aquest complement a les relacions de lloc de treball i en la quantia que s'hi determini.

3. Complement de productivitat.

a) Complement de productivitat compensada. Que consisteix en la meritació de les quantitats següents:

– Funcionari Grup A	66.840 ptes./mes.
– Funcionari Grup B	43.155 ptes./mes.
– Funcionari Grup C	33.917 ptes./mes.
– Funcionari Grup D	27.939 ptes./mes.
– Funcionari Grup E	27.565 ptes./mes.

Determina la meritació d'aquest concepte la necessitat d'evitar que es produeixin diferències retributives per l'obligat canvi de sistema provinents de la supressió de l'incentiu de productivitat regulat al Decret 84/1985, de 26 de setembre, que refongué els del cos i la productivitat percebuts pels funcionaris a les respectives administracions d'origen i homologà les retribucions dels funcionaris davant l'existència de desigualtats que no tenen justificació, i al qual aquest complement retribueix, compensa i absorbeix. Per a determinar-lo s'ha absorbit el tram diferencial existent entre les quanties dels sous i nivells de complement de destinació regulats en aquest Decret i les que aquests mateixos conceptes tenien abans, que eviti minvaments retributius pel trànsit que produeix l'aplicació de Relació de Llocs de Treball.

- b) Complement de productivitat. El meritaran els funcionaris als quals, a proposta del conseller titular de la conselleria en què prestin serveis, sigui assignat pel conseller de la Funció Pública.

El cost global d'aquest complement no podrà excedir del percentatge que s'estableixi a les lleis de pressuposts corresponents, d'acord amb el que estableix l'article 93.3 c) de la Llei 2/1989, de 22 de febrer, la determinació individual del qual és competència exclusiva del conseller corresponent, atesos l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès i la iniciativa amb què el funcionari acompleix la seva feina.

La percepció d'aquest complement no és consolidable i no origina, per tant, dret individual a mantenir-lo.

En tots els casos, les quantitats que percebi cada funcionari per aquest concepte han de ser de coneixement públic de la resta de funcionaris de la conselleria i, així mateix, dels representants sindicals.

4. Complement personal transitori.

- 1) Aquest complement s'aplicarà als funcionaris que, com a conseqüència de l'aplicació del nou sistema de retribucions, aquestes siguin inferiors a les que percebien d'acord amb el sistema que s'extingeix, computades en conjunt i còmput anual, sempre que no hagin experimentat canvi de llocs de treball per causa d'haver participat en el concurs de proveïment de llocs de treball convocat per Decret 19/1990, de 22 de febrer.
- 2) La quantia del complement personal transitori s'ha de determinar en cada cas per la diferència resultant i aquesta no ha d'experimentar cap tipus d'increment.
- 3) Aquest complement solament serà absorbit fins on abasti per la concessió o elevació de complement de productivitat o per la reclassificació del lloc de treball que comporti assignació d'un nou complement específic en allò que suposi la diferència i s'exclourà a l'absorció pels simples increments vegetatius.

5. ²Gratificacions per serveis extraordinaris.

1. Sens perjudici que els titulars de les conselleries i dels òrgans competents dels ens que integren el sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears hagin de tenir cura de la planificació i l'organització dels recursos humans disponibles perquè l'execució dels objectius que tinguin assignats es faci dins la jornada de treball habitual establerta per als diferents col·lectius de personal funcionari, amb caràcter excepcional, en casos de necessitat

² Apartat modificat per la Llei 6/2025, de 23 de juliol, esmentada en la nota 1.

inajornable per a un bon funcionament dels serveis, la prestació de serveis extraordinaris fora de l'horari o la jornada habituals de treball per part del personal funcionari al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears o dels ens del sector públic que en depenen, resta condicionada a l'autorització prèvia i motivada del o de la titular de la direcció general o de la secretaria general respecte del seu personal, o dels òrgans competents de l'ens del sector públic corresponent, en què s'acrediti i es motivi la impossibilitat material de dur a terme una determinada prestació o actuació dins l'horari o la jornada habituals.

Només per motius de sinistre, emergència, catàstrofe o calamitat pública es poden fer serveis extraordinaris sense autorització prèvia, si bé aquesta circumstància s'ha de motivar amb posterioritat.

2. La prestació de serveis extraordinaris fora de l'horari o la jornada habituals de treball es pot retribuir econòmicament o, alternativament, es pot compensar amb temps de descans, el gaudi del qual resta condicionat a les necessitats del servei.
3. Per reconèixer els serveis extraordinaris s'han de tenir en compte les limitacions següents:
 - a) Els serveis extraordinaris realitzats per un funcionari o funcionària no poden superar les 80 hores anuals, llevat d'aquells supòsits en què la superació d'aquest límit sigui autoritzada per acord del Consell de Govern, a proposta del conseller corresponent, per haver-ho sol·licitat el o la titular de la direcció general o de la secretaria general o òrgan equivalent del sector públic instrumental a la qual estigui adscrita la persona o el col·lectiu de persones afectats, sempre que es consideri motivat atès l'informe justificatiu, que ha d'acompanyar la sol·licitud sobre la necessitat de realitzar aquestes hores per a l'adequat funcionament del servei. Per a la resta de supòsits en què s'apliqui el límit de 80 hores anuals regeixen les excepcions següents:
 - 1a. No s'ha de tenir en compte l'excés d'hores treballades per prevenir o reparar sinistres, catàstrofes, calamitats públiques o emergències imprevistes que ocasionin danys de reparació difícil.
 - 2a. No s'han de computar els serveis extraordinaris que s'hagin compensat mitjançant descans dins els sis mesos següents a la seva realització, de manera que una vegada compensats dins l'any natural es podrien fer més hores, sempre amb el mateix límit de les 80 hores anuals fins com a màxim el 31 de desembre.
 - b) No es pot autoritzar la realització de serveis de caràcter extraordinari al personal funcionari menor d'edat.
 - c) El personal funcionari que tenguí concedida una reducció de jornada no pot realitzar serveis extraordinaris durant la franja de reducció que tenguí reconeguda, excepte els necessaris per prevenir o reparar sinistres i altres danys extraordinaris i urgents.

No es pot exigir la realització de serveis extraordinaris fora de la jornada reduïda que tenguí concedida un funcionari o funcionària, llevat que hi hagi una necessitat excepcional que no es pugui cobrir amb la resta del personal

de la unitat, que s'ha de motivar, i sempre amb l'acord de la persona interessada.

- d) Llevat d'aquells col·lectius que, de manera excepcional i a proposta del conseller o consellera corresponent autoritzi el Consell de Govern mitjançant un acord, no es pot autoritzar la realització de serveis de caràcter extraordinari al personal funcionari que presta els seus serveis mitjançant la modalitat de teletreball.
4. La retribució dels serveis extraordinaris realitzats fora de l'horari o la jornada habituals de treball requereix el desglossament, de la manera que determini mitjançant instrucció la Direcció General de Funció Pública, dels dies i hores en què s'han realitzat i l'acreditació de l'existència de crèdit suficient.
5. En els casos que preveu l'apartat anterior, el o la titular de la conselleria competent en matèria de funció pública ha de concedir, a proposta del titular o de la titular de la conselleria o de l'òrgan competent de l'ens on estigui adscrita la persona funcionària, la gratificació econòmica corresponent, la qual s'ha de calcular, en consideració a les retribucions que corresponguin a la persona beneficiària en el moment en què va fer els serveis extraordinaris, d'acord amb la fórmula següent:

$$\text{VH} \cdot ((\text{SB} \times 12) + (\text{CDLB} \times 12) + (\text{CPC} \times 12) + (\text{SB extra juny}) + (\text{SB extra desembre}) + (\text{CDLB extra juny}) + (\text{CDLB extra})) / \text{JA} * 1,5$$

VH: valor hora

SB: sou base mensual (grup)

CDLB: complement de destinació mensual lloc base (grup)

CPC: complement de productivitat compensada mensual

JA: jornada anual en hores

Quan es tracti de serveis realitzats en horari nocturn o festiu, el multiplicador de la fórmula anterior serà 2 en lloc d'1,5.

6. La compensació o la percepció d'aquestes gratificacions és en tot cas incompatible amb la meritació del complement de productivitat a què fa referència l'article 2.3.c) d'aquest decret.
7. La percepció de les gratificacions econòmiques per serveis extraordinaris no pot tenir la consideració de fixa en la quantia ni de periòdica en el venciment.
8. La compensació amb temps de descans per la realització de serveis extraordinaris s'ha de fer mitjançant la concessió de descans addicional i, a aquest efecte, s'ha de computar cada hora realitzada fora de la jornada normal de treball com una hora i mitja de descans addicional. Per cada hora de servei extraordinari prestada en horari nocturn o jornada festiva, el temps de descans addicional és de dues hores.

A l'efecte d'aquest article, s'entén per horari nocturn el que es comprèn entre les 22.00 h i les 06.00 h i per jornada festiva la realitzada en diumenge o en dies festius segons el calendari laboral de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

9. La compensació està subjecta a les necessitats del servei i s'ha de fer, a sol·licitud de la persona interessada, dins els sis mesos següents a la realització dels serveis extraordinaris, amb autorització prèvia del secretari o la secretària general corresponent o de l'òrgan competent de l'ens del sector públic amb personal funcionari adscrit, a proposta de l'òrgan directiu corresponent, de la manera següent:

- a) Si l'acumulació permet concedir un o més dies de permís, la persona interessada ha de sol·licitar-lo mitjançant el portal del personal. Es poden acumular als dies de lliure disposició o als de vacances.
- b) Si l'acumulació d'hores no permet compensar un dia sencer, es pot fer mitjançant una reducció de la jornada, a l'inici o a l'acabament d'aquesta, encara que sobrepassi la part flexible, a sol·licitud de la persona interessada mitjançant el portal del personal.

6. Complement per torn de disponibilitat.³

1. Amb caràcter general, la realització del torn de disponibilitat d'acord amb el que disposen els articles 5.2, 6, 8 i 28.6 i la disposició addicional segona del Decret 35/2014, d'1 d'agost, mitjançant el qual es regulen la jornada i els horaris general i especials del personal funcionari al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears representat a la Mesa Sectorial de Serveis Generals, s'ha de compensar amb temps de descans.
2. Amb caràcter excepcional, quan l'excés de jornada en còmput mensual o anual, segons els casos, del personal que presti serveis amb horari especial, no es pugui compensar amb temps de descans per poder garantir una prestació adequada dels serveis, es podrà compensar econòmicament el temps que excedeixi la jornada esmentada, d'acord amb el valor de l'hora ordinària següent:
 - a) En el còmput dels torns de disponibilitat, quan s'estableixin de dilluns a dissabte en horari diürn, s'aplicarà a cada hora de disponibilitat un coeficient multiplicador de 0,25.
 - b) En els supòsits d'hores de disponibilitat en diumenge o festiu en horari diürn i nocturn i la resta de dies en horari nocturn, s'aplicarà a cada hora de disponibilitat un coeficient multiplicador de 0,50.
3. Per poder retribuir econòmicament aquests supòsits mitjançant el complement de disponibilitat és necessari un informe de la persona titular de l'òrgan d'adscripció del qual depengui funcionalment el funcionari o la funcionària, amb el vistiplau del secretari o la secretària general corresponent o de l'òrgan competent de l'ens del sector públic amb personal funcionari que hi estigui adscrit, i s'ha de motivar que no és possible compensar-lo amb temps de descans per poder garantir una prestació adequada dels serveis, juntament amb l'acreditació de l'existència de crèdit o dotació suficient, sempre que es refereixi als col·lectius que s'estableixin mitjançant un acord del Consell de Govern.
4. En el supòsit de sorgir la necessitat de ser mobilitzat durant el torn de disponibilitat s'aplicarà el que estableix el punt 5 anterior d'aquest article, relatiu a les gratificacions per serveis extraordinaris.

Article 3. Indemnitzacions⁴

1. Les indemnitzacions per raó del servei s'han de regir pels reglaments que les regulin, i també, si s'escau, pel que estableixin les lleis anuals de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears pel que fa a la variació interanual de les quanties corresponents.

2. Les indemnitzacions per residència s'han de fixar pel Consell de Govern, mitjançant un acord, en el marc de l'article 38 del text refós de l'Estatut bàsic de

³ Apartat afegit per la Llei 14/2018, de 28 de desembre, esmentada en la nota 1.

⁴ Article modificat per la Llei 6/2025, de 23 de juliol, esmentada en la nota 1.

l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i de la resta de disposicions estatals i autonòmiques concordants en matèria de pactes i acords, amb les variacions interanuals que, si s'escau, estableixin les lleis anuals de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

En tot cas, l'efectivitat de l'acord del Consell de Govern pel qual es fixin aquestes indemnitzacions quedarà sotmès a les disponibilitats pressupostàries i també al pla pressupostari a mitjà termini i al seguiment de l'execució del pressupost a què es refereixen els articles 33 i 81 de la Llei 14/2014, de 29 de desembre, de finances de la comunitat autònoma de les Illes Balears, d'acord amb el principi pressupostari de prudència que estableix l'article 5.j) de la Llei 14/2014 esmentada.

Article 4. Complement familiar

Es regirà per les pròpies disposicions específiques, en especial, per allò que disposin les lleis de pressuposts generals de l'Estat a cada exercici.

Article 5. Fons social i bestretes reintegrables

Hi serà d'aplicació la normativa pròpia d'aquesta Comunitat Autònoma continguda al Decret 60/1990, de 13 de maig.

Article 6. Règim de previsió

1. Als funcionaris propis o de nou ingrés a l'Administració de la CAIB, se'ls aplicarà el règim general de la Seguretat Social.

2. Els funcionaris de la CAIB que procedeixin d'altres administracions públiques mantendran el règim de previsió aplicat per l'Administració d'origen.

3. S'aplicarà la normativa de l'Estat en tot allò que es refereix a cotitzacions a la MUFACE, MUNPAL i Règim General de la Seguretat Social i a quotes de drets passius.

Article 7. Reducció de jornada

1. Els funcionaris que realitzin una jornada de feina disminuïda, d'acord amb el que es disposa a l'article 83 de la Llei 2/1989, de 22 de febrer, experimentaran una reducció sobre la totalitat de les retribucions i la indemnització de residència equivalent al percentatge de disminució d'aquella. La mateixa reducció es practicarà sobre les pagues extraordinàries, el percentatge de reducció de les quals es calcularà proporcionalment dins el semestre que s'ha de computar per a la meritació de cada una de les pagues extraordinàries.

2. Les reduccions de jornada que es realitzin, si provenen de l'aplicació de normatives específiques, la quantia de les retribucions dels funcionaris afectats per aquestes es determinaran en la forma prevista en aquestes normes.

Article 8. Funcionaris interins⁵

Les retribucions dels funcionaris interins consistiran en el 100% de les retribucions bàsiques, excloent-ne els triennis, corresponents al grup on s'inclogui el cos o l'escala en què ocupin vacant i el 100% de les retribucions complementàries que corresponguin al lloc de treball que compleixin.

⁵ Article modificat pel Decret 6/2001, de 26 de gener, esmentat en la nota 1.

Article 9. Funcionaris en pràctiques

Les retribucions s'han de satisfer d'acord amb la legislació que les reguli (RD 456/1986, de 10 de febrer, —Rep. Legal— 686).

Article 10. Normes generals sobre meritació de retribucions

1. Les retribucions bàsiques i complementàries fixes en la quantia i periòdiques en el venciment que meritin els funcionaris es faran efectives per mensualitats completes i amb referència a la situació i als drets del funcionari, referides al primer dia hàbil del mes a què correspongui, tret dels casos següents, en què es liquidaran per dies:

- a) Al mes de la presa de possessió de la primera destinació en un cos o escala, del reingrés al servei actiu, i de la incorporació per conclusió de llicències sense dret a retribució.
- b) Al mes d'iniciació de llicències sense dret a retribució.
- c) Al mes en què cessi en el servei actiu, tret que sigui per causa de mort, jubilació o invalidesa.

Article 11. Incompliment de jornada i d'horari i determinació de la deducció d'havers⁶

1. La diferència, en còmput mensual, entre la jornada i l'horari de treball establerts reglamentàriament i el realitzat pel funcionari o per la funcionària dóna lloc, llevat de justificació, a la corresponent deducció proporcional d'havers, que no té caràcter sancionador, sens perjudici de la sanció disciplinària que hi pugui correspondre d'acord amb la legislació aplicable. Excepcionalment, i per causes sobrevingudes degudament justificades, el defecte de còmput horari es pot compensar el mes natural immediatament posterior.

2. Per poder efectuar aquesta deducció, la secretaria general o l'òrgan competent de l'ens del sector públic a què estigui adscrit el funcionari o funcionària afectat, li ha de comunicar els incompliments horaris o les faltes d'assistència no justificats que s'hagin detectat, perquè els justifiqui o al·legui el que consideri oportú en el termini de cinc dies hàbils. Si no ho justifica suficientment, la conselleria o l'ens a què estigui adscrit ha de trametre, preferentment per mitjans electrònics, la proposta de resolució de deducció, degudament motivada, en què consti la identificació del funcionari o funcionària afectat i el temps que ha treballat de menys i no ha pogut justificar, amb còpia de l'expedient, a la conselleria competent en matèria de funció pública, la qual, una vegada comprovada la documentació, ha d'efectuar el càlcul econòmic i la deducció que pertorqui en la nòmina del mes natural següent, sempre que sigui possible. La resolució de deducció s'ha de notificar a la persona interessada.

3. Per calcular el valor de l'hora aplicable a cada deducció s'ha de prendre com a base la totalitat de les retribucions íntegres fixes mensuals (sou base, triennis, complement de destinació, específic, de productivitat compensada i personal transitori i els altres conceptes retributius fixos de caràcter mensual que la normativa prevegi) que percebi el funcionari el mes en el qual s'ha produït la diferència a què fa referència l'apartat 1, dividida entre trenta i, a la vegada, aquest resultat dividit pel nombre d'hores que la persona funcionària tengui l'obligació de complir, de mitjana, cada dia.

Això no obstant, per als col·lectius amb horari especial en què així s'estableixi, per calcular el valor de cada hora es pot tenir en compte el quocient resultant de la divisió

⁶ Article modificat pel Decret 103/2012, de 21 de desembre, esmentat en la nota 1.

de la quantia total de retribucions fixes anuals entre el nombre d'hores que correspongui a la seva jornada establerta en còmput anual.

4. Igualment, s'ha de fer la corresponent reducció proporcional de la paga extraordinària en els termes que preveu l'article 1.3 a d'aquest Decret.

5. Quan, amb subjecció a la normativa vigent, el funcionari faci una jornada inferior a la normal, la quantia de les seves retribucions s'ha de determinar en la forma que prevegin les normes dictades per a l'aplicació del règim retributiu al qual estigui subjecte.

6. El que preveu aquest article, en els apartats 1, 3, 4 i 5, és d'aplicació també al personal funcionari que exerceixi el dret de vaga. Aquestes deduccions no tindran caràcter de sanció ni afectaran el règim retributiu de prestacions socials.

7. Si, quan s'ha d'aplicar la deducció de retribucions a la nòmina a conseqüència de l'incompliment injustificat de l'horari o la no assistència injustificada a la feina o per causa de vaga, la relació de serveis de la persona afectada s'ha extingit o està suspesa, l'Administració s'ha d'ajustar al procediment de reintegrament que s'estableixi reglamentàriament.

Article 12. Àmbit d'aplicació⁷

Aquest Decret és d'aplicació a les retribucions que percep:

- a) El personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels seus organismes autònoms.
- b) El personal funcionari adscrit a la resta d'ens del sector públic instrumental autonòmic.
- c) El personal funcionari de l'Agència Tributària de les Illes Balears.
- d) El personal funcionari del Consell Consultiu de les Illes Balears i del Consell Econòmic i Social de les Illes Balears.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Disposició addicional primera

Les referències a les retribucions contemplades a la Llei de pressuposts generals de l'Estat contingudes en aquest Decret es consideren fetes a les que fixen les dels funcionaris que ocupen llocs de treball que comportin l'aplicació del règim retributiu previst a la Llei 30/1984, de 2 d'agost.

Disposició addicional segona

Les retribucions del personal laboral al servei de la CAIB seran les que resultin de l'aplicació del conveni col·lectiu que es negociï, sens perjudici d'aplicar a aquest personal l'increment provisional que fixi la Llei de pressuposts generals de la CAIB de l'exercici corresponent.

Disposició addicional tercera

Els funcionaris no podran ser retribuïts per conceptes diferents dels especificats als articles 1 i 2 d'aquest Decret.

⁷ Aquest article, que havia estat derogat pel Decret 9/1995, de 9 de febrer, posteriorment va ser introduït pel Decret 103/2012, de 21 de desembre, ambdós esmentats en la nota 1.

Disposició addicional quarta

Cas que l'IPC de l'any 1990 creixi per damunt del previst per l'Administració de l'Estat, l'increment retributiu del personal serà revisat en el mateix percentatge en què s'hagi produït la desviació.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Disposició transitòria primera

Els funcionaris pertanyents als cossos sanitaris locals, que ocupin llocs de treball corresponents a allò que constitueix la xarxa sanitària local, percebran les seves retribucions d'acord amb el règim propi que se'ls aplica actualment.

Disposició transitòria segona

Als funcionaris d'organismes autònoms de la CAIB, se'ls aplicarà el règim retributiu previst en aquest Decret, si ocupen llocs de treball inclosos a la relació de llocs aprovada. En cas contrari, continuaran regint-se pel sistema retributiu que actualment se'ls aplica.

Disposició transitòria tercera

Les retribucions dels funcionaris de la CAIB corresponents al primer trimestre de 1990 es percebran d'acord amb el sistema vigent fins ara, sens perjudici d'adaptar-les a l'increment general que fixi la Llei de pressuposts generals de l'Estat per al 1990.

Disposició transitòria quarta

Durant l'any 1990 els funcionaris al servei de l'Administració de la CAIB continuaran meritant la quantitat de 3.000 pessetes mensuals per aplicació del fons addicional retributiu previst a la Llei de pressuposts.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queda derogat el Decret 84/1985, de 16 de setembre, i, així mateix, totes les altres disposicions d'igual o inferior rang que s'oposin a aquest Decret.

DISPOSICIONS FINALS⁸

Disposició final primera

Es faculen els consellers de Funció Pública i d'Economia i Hisenda perquè, en l'àmbit de les competències respectives, integrin i apliquin aquest Decret a les distintes situacions que es produeixin i perquè dictin les disposicions complementàries que siguin necessàries per a desplegar-lo i, així mateix, el Conseller d'Economia i Hisenda perquè adapti els pressuposts generals de la CAIB per al 1990 a les exigències que comporti l'aplicació d'aquest Decret.

⁸ Les DF 2a i 3a només apareixen publicades en la versió castellana publicada en el BOCAIB.

Disposició final segona

Las obligaciones económicas que se derivan de la aplicación del presente Decreto están condicionadas por las disponibilidades presupuestarias del correspondiente ejercicio.

Disposició final tercera

El presente Decreto entrará en vigor el día de la su publicación en el BOCAIB y sus efectos se retrotraerán al día 1 de abril de 1990, sin perjuicio de lo dispuesto en la Disposición Transitoria Tercera.