

GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Conselleria d' Administracions Públiques i Modernització

EMPRESA: INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE **Nº PROPOSTA:** 1 /2021

A) NATURALESA I NECESSITAT DEL LLOC DE TREBALL A COBRIR

1. **Lloc de treball a cobrir:** arquitecte/a tècnic/a (coordinador/a Àrea Manteniment Dep. Tècnic en l'oficina de Palma de l'IBAVI) i constitució d'una borsa per ordre de puntuació als efectes de futures contractacions laborals temporals d'aquesta categoria en qualsevol de les oficines de l'IBAVI.
2. **Categoria:** arquitecte/a tècnic/a
3. **Tipus de contracte:** Contracte d'interinitat a temps parcial (50 % de la jornada).
4. **Durada:** Duració determinada fins a l'alta del treballador en situació de baixa per IT
5. **Cost brut anual:**
Sou: 19.366,18 € (=50% jornada), exercici 2021
Seg. Social de l'empresa: 5.809,85 €
6. **Funcions a desenvolupar:** Les pròpies de la categoria d'arquitecte/a tècnic/a
7. **Motius que determinen la necessitat:** La situació de baixa per IT del treballador substituït jubilat parcial
8. **Nombre de places a cobrir:** 1

B) DOTACIÓ PRESSUPOSTÀRIA: SI X NO

C) FASES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ:

1. Presentació d'oferta genèrica d'ocupació al SOIB (Acord Consell de Govern del 23 de febrer de 2007).
2. Recollida de documentació: sol·licitud i declaració responsable signades, requisits i mèrits.
3. Comprovació requisits. Publicació al web de l'Institut Balear de l'habitatge (IBAVI) del llistat de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Les persones excloses o omeses disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, comptadors des de la data de publicació a la web de l'IBAVI per esmenar el defecte o adjuntar el document que sigui preceptiu i si no ho fan en aquest termini es considera que desisteixen de la sol·licitud si no compleixen el requeriment.
4. Valoració dels mèrits.
No acreditar els mèrits en la forma i terminis assenyalats implica que aquest mèrit no es valorarà.
4. Publicació a web de l'Institut Balear de l'habitatge (IBAVI) de les puntuacions

obtingudes. Es disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, comptadors des de la data de publicació a la web de l'IBAVI per sol·licitar revisió de la baremació. No acreditar els mèrits en la forma i terminis assenyalats implica que aquest mèrit no es valorarà.

5. Contractació de la persona seleccionada. Per a poder formalitzar el contracte hauran de certificar amb documents originals els mèrits aportats.

6. Constitució de borsa amb la resta de candidats/es per ordre de puntuació per ocupar llocs de feina de caire temporal de la mateixa categoria.

D) ÒRGAN DE SELECCIÓ:

L'òrgan encarregat de la selecció estarà format pels membres següents:

- Carles Gabriel Oliver Barceló, arquitecte, en representació del Departament Tècnic de l'IBAVI, qui actua com a president.
- Margarita M. Rullán Serra, directora del Departament Jurídic i responsable de l'Àrea de Personal, qui actua com a secretària.
- Pilar Rodriguez-Acosta López, arquitecte tècnic del Departament Tècnic

E) CRITERIS SELECTIUS:

1.Requisits de l'aspirant:

- Tenir la nacionalitat espanyola o alguna d'altra que, de conformitat amb l'article 57 de l'EBEP, permeti l'accés a l'ocupació pública com a personal laboral.
- Tenir 16 anys d'edat complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública, o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes; ni trobar-se inhabilitat de forma absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars a les que complien, en el cas que haguessin estat separats, inhabilitats o acomiadats disciplinàriament. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès/sa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions de la categoria laboral en què s'inclou la plaça oferta.
- Titulació acadèmica exigida: Títol d'arquitecte tècnic o el corresponent al primer cicle d'ensenyament universitari d'Arquitectura Tècnica o equivalent en grau.
- Certificat o acreditació de col·legiació oficial personal vigent.
- Estar en possessió del certificat de nivell B2 de coneixements de llengua catalana, de conformitat amb l'establert al Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència del coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública i per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Aquests coneixements s'acreditaran mitjançant un certificat corresponent a un nivell igual o superior a l'exigit en el decret en cada cas, expedit o reconegut com equivalent o que estigui homologat per la Direcció General de Política Lingüística, o bé expedit per l'Escola Balear d'Administració

Pública.

- Sol·licitud i declaració responsable omplides i signades.

2.Mèrits a valorar (s'adjunta barem de mèrits com a document annex):

- Experiència professional
- Titulacions acadèmiques
- Cursos de formació i perfeccionament
- Coneixements de català
- Coneixement de llengües

3.Constitució d'una borsa de treball:

Finalitzada la fase de valoració de mèrits, l'òrgan encarregat de la selecció aprovarà la llista de persones admeses amb la puntuació final i proposarà a la directora gerent la contractació de la persona aspirant amb més puntuació. La resta de candidats/es s'integrarà en una borsa de treball per a futures contractacions temporals amb les mateixes característiques, a qualsevol de les oficines de l'IBAVI.

En haver-hi una vacant, s'ha d'oferir per ordre de prelació en la puntuació de les persones de la borsa, sempre que compleixin els requisits que s'exigeix la relació de llocs de treball per ocupar-ho. Es comunicarà (mitjançant cridada telefònica i/o correu electrònic) a la persona aspirant que correspongui el lloc i el termini en el qual cal que es presenti. Si la persona interessada no manifesta la seva conformitat amb l'acceptació del lloc de feina oferit en el termini d'un dia hàbil —o en el segon dia hàbil següent si la crida es fa en divendres— la seva disposició a incorporar-se en el termini indicat per l'IBAVI, s'entén que hi renuncia. Aquest termini ha de ser com a mínim de 3 dies hàbils i com a màxim de 15 dies hàbils, el qual es pot prorrogar excepcionalment per atendre al dret de preavís de l'article 49.1 d de l'Estatut dels treballadors.

A les persones aspirants que hi renunciïn de forma expressa o tàcita — d'acord amb l'esmentat anteriorment— se les exclourà de la borsa. La renúncia de la persona contractada al lloc de feina, així com no prendre possessió del lloc de feina que prèviament va acceptar, suposen també l'exclusió de la borsa.

Per a poder formalitzar el contracte hauran de certificar amb documents originals els mèrits aportats i acomplir els requisits.

Aquesta borsa tindrà una vigència màxima de 2 anys a comptar des de la data de finalització del procés selectiu.

4. Criteris generals de desempat:

En cas d'empat en la puntuació, tant en la fase de selecció com al llarg del termini de vigència de la borsa de treball, aquest s'ha de resoldre tenint en compte, successivament, els criteris següents:

- a) Acreditar més temps d'experiència professional com a arquitecte/a tècnic/a.
- b) Ser major de 45 anys.
- c) Tenir majors càrregues familiars.
- d) Ser una dona víctima de violència de gènere.
- e) No haver estat objecte de remoció d'un lloc de treball del mateix cos, de la mateixa escala o especialitat.
- f) Sorteig.

L'aplicació del criteri de prelació en relació amb les persones amb càrregues familiars, es farà de la següent manera:

1^r Qui tengui més fills amb discapacitat

2ⁿ Qui tengui més fills menors d'edat

3^r Qui tengui més familiars amb discapacitat a càrrec directe fins al segon grau de consanguinitat o afinitat inclusivament, que no es puguin valdre per si mateixos i no duguin a terme cap activitat retribuïda.

4^{rt} Qui tengui cònjuge o parella estable inscrita en el registre de Parelles de les Illes Balears sense ingressos propis.

5^è Qui tengui més descendents majors d'edat al seu càrrec seu i que no duguin a terme cap activitat retribuïda

En relació al reconeixement de les situacions de violència de gènere, aquestes s'acreditaran d'acord amb l'establert a l'article 23 de la LO 1/2004.

La documentació acreditativa de les situacions esmentades es requerirà per l'IBAVI quan es donin les situacions d'empat, als efectes de contractacions.

F) DOCUMENTACIÓ:

Les persones aspirants, que prèviament s'hauran inscrit a l'oferta publicada pel SOIB, hauran de presentar la documentació en el termini, horari i llocs establert a l'efecte i que es comunicarà per part de l'IBAVI mitjançant correu electrònic a les persones inscrites a l'oferta del llistat creat pel SOIB.

La documentació que s'ha d'aportar:

1) Full de sol·licitud (annex I) omplida i signada, full de declaració responsable (annex II) omplida i signada, així com la documentació que aportin enumerada i ordenada correlativament tal com s'hagi omplert al document de sol·licitud (Annex I). Aquests fulls es trobaran penjats a la web de l'IBAVI. És imprescindible aportar un número de telèfon i un correu electrònic al qual es pugui adreçar l'IBAVI.

2) Fotocòpia en vigor del DNI o, en el cas de no ser espanyol, NIE, targeta de residència o passaport.

3) Fotocòpia (anvers i revers) del títol acadèmic exigint pel lloc de feina. En el cas de titulacions expedides a l'estranger, s'ha d'aportar l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Formació Professional. Si el títol procedeix d'un estat membre de la Unió Europea, s'ha de presentar el certificat acreditatiu del reconeixement o de l'homologació del títol equivalent, de conformitat amb la Directiva 89/48, de 21 de desembre de 1988, el Reial decret 1665/1992 i altres normes de transposició i desplegament.

4) Fotocòpia de certificat o acreditació de col·legiació oficial personal vigent.

5) Fotocòpia del certificat que acredita el nivell de català exigint.

6) Documentació amb la qual heu d'acreditar els mèrits que han de ser objecte de puntuació i que, a títol indicatiu i no limitador, es relacionen a continuació:

a) Per acreditar l'experiència professional en l'Administració o en ens del sector públic instrumental en les funcions de la categoria d'arquitecte/a tècnic/a: vida laboral o certificat de serveis prestats en l'Administració.

Per acreditar l'experiència professional en empreses privades o com a autònom: Certificat de vida laboral i/o certificats de col·legi oficial amb document acreditatiu de l'exercici de la professió d'arquitecte tècnic com autònom (alta d'activitat econòmica) indicant períodes de l'exercici.

b) Les titulacions acadèmiques que siguin d'igual o superior nivell acadèmic a l'exigida per al lloc de treball.

c) Els certificats d'aprofitament o equivalent, dels cursos de formació i perfeccionament en escoles d'Administració Públiques, universitats, escoles universitàries, col·legis professionals o altres centres de formació oficial, sempre que estiguin relacionats directament amb les funcions de la categoria professional d'arquitecte tècnic en matèria de construcció sostenible (eficiència energètica, bioconstrucció i gestió ambiental dels recursos), seguretat i salut, rehabilitació, conservació i manteniment d'edificacions o equivalent, direcció d'equips, aplicacions informàtiques i contractació pública. Aquests certificats hauran d'incloure el nombre d'hores del curs.

d) Els títols o certificats oficials de llengua catalana superiors a de la Direcció General de Política Lingüística o qualsevol de les equivalències de l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 per la qual es determinen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana de la Direcció General de Cultura i Joventut.

e) El títol oficials expedits u homologats por òrgan competent o be certificacions oficials emeses per escoles oficials d'idiomes de coneixements orals i escrits de llengües estrangeres amb certificat mínim B2 (anglès, alemany, francès i àrab).

Qualsevol documentació aportada en llengua diferent al castellà o català, perquè es pugi valorar com a mèrit, si escau, la persona interessada n'ha de presentar una traducció jurada.

7) Curriculum vitae

No acreditar qualsevol dels mèrits en la forma indicada i en el termini assenyalat implica que aquest mèrit no es valorarà.

VALORACIÓ DE LES CANDIDATURES

A) MÈRITS A VALORAR (màx. 100 % de la puntuació global)

1. Experiència professional. Puntuació màxima assolible 5 punts

- **Experiència professional en administracions públiques i/o qualsevol ens del sector públic instrumental:** Per mes complet de serveis prestats a administracions públiques i/o qualsevol ens del sector públic instrumental com a personal funcionari o personal laboral amb les funcions de la categoria d'arquitecte/a tècnic/a: 0,15 punts. **Puntuació màxima assolible 2,5 punts**

- **Experiència professional empreses privades:** Per mes complet de serveis prestats a empreses privades per compte d'altre o exercici professional en règim d'autònom amb les funcions de la categoria d'arquitecte/a tècnic/a: 0,05 punts.

La justificació d'aquesta experiència ha de quedar suficientment acreditada.

Els treballs realitzats en règim d'autònom/a per a una administració pública o a qualsevol ens del sector públic instrumental en virtut de contracte de serveis o assistència tècnica es computaran com a experiència a l'empresa privada.

S'atorgarà la puntuació que proporcionalment correspongui a la jornada quan aquesta és inferior al 100%.

En cap cas l'ocupació d'un lloc reservat a personal eventual o alt càrrec constituirà un mèrit.

Puntuació màxima assolible 2,5 punts

2.Titulacions acadèmiques. Formació reglada. Puntuació màxima assolible 1.75 punts

Es valoraran les titulacions acadèmiques el caràcter oficial o l'equivalència de les quals hagi reconegut i hagi establert el Ministeri competent en la matèria, així com els títols propis de grau i els títols propis de postgrau de les universitats espanyoles en la regulació dels ensenyaments propis, i que siguin d'igual o superior nivell acadèmic a l'exigida per al lloc segons el barem següent (no es valoren les titulacions que són requisit):

- Per cada titulació acadèmica de diplomatura universitària, de primer cicle d'ensenyament universitari, arquitectura tècnica, enginyeria tècnica o equivalent: 0,50 punts.
- Per cada titulació llicenciatura universitària, de segon cicle d'ensenyament, arquitectura, enginyeria o equivalent: 0,70 punts.
- Per cada títol de doctorat: 1 punt.
- Per cada màsters: els títols de màsters universitaris oficials i els títols propis de postgrau (màster, especialista universitari, expert universitari i cursos d'actualització universitària), es valoren a raó de 0,004 per cada crèdit LRU o per cada 10 hores lectives; i a raó de 0,01 per cada crèdit ECTS o per cada 25 hores lectives. Si no indiquen crèdits o no s'esmenta si són crèdits LRU o ECTS, s'entén que són LRU i es computaran com s'ha esmentat anteriorment pels LRU a 0,004 per cada crèdit o per cada 10 hores lectives.

3.Cursos de formació i perfeccionament en escoles d'Administració Pública o centres oficials. Formació no reglada. Puntuació màxima assolible 2,25 punts

Es valoraran, sempre que estiguin relacionats directament amb les funcions de la categoria professional a la qual s'opta i, respecte d'aquestes, les matèries següents:

- **construcció sostenible:** eficiència energètica, bioconstrucció i gestió ambiental de recursos
- **seguretat i salut**
- rehabilitació, conservació i manteniment d'**edificacions**
- **direcció d'equips:** organització d'equips, coordinació d'equips, gestió d'equips de feina, gestió de recursos humans
- **aplicacions informàtiques:** presto, full de càlcul, processador de textos, autoCAD
- **contractació pública**

Només es valoraran els cursos a partir de 20 hores, obtinguts o ratificats en els darrers 10 anys i amb certificat de qualificació o aprofitament. No es valoraran els cursos d'exclusiva assistència, ni els que no especifiquin durada.

Cada 20 hores suposarà 1 crèdit i cada crèdit es valorarà en 0,05 punts

Es valoraran els certificats i diplomes d'accions formatives impartides i promogudes per l'Administració pública, per les universitats, les escoles universitàries, col·legis oficials o altres centres de formació oficial; les impartides en el marc dels acords de formació contínua amb l'administració, independentment de qui sigui el promotor; els cursos promoguts per una administració pública o que estiguin homologats per l'EBAP o per una altra escola d'administració pública.

4. Coneixement oral i escrit de llengua catalana en nivell superior al B2. Puntuació màxima assolible 0,25 punts

— Nivell C1: 0,05 punts.

— Nivell C2: 0,10 punts.

— Nivell LA: 0,10 punts.

5. Coneixement oral i escrit de llengües estrangeres amb certificat mínim B2 (anglès, alemany, francès i àrab). Puntuació màxima assolible 0,75 punt

Els nivells s'han d'ajustar al Marc europeu comú de referència (MECR) i s'han d'haver superat dins un pla d'estudis d'escoles oficials, universitats o altres centres d'ensenyament superior oficials i amb traducció jurada al català o espanyol

MECR PUNTUACIÓ

B2 0,25 punts

C1 0,50 punts

C2 0,75 punts

Palma, 27 de gener de 2021

La directora gerent

Cristina Ballester Parets