

ANNEX II

FUNCIONAMENT DEL BORSÍ

En haver-hi una necessitat de proveir una lloc de feina temporal d'administratiu/va, s'ha d'oferir el lloc a les persones incloses en el borsí per ordre de prelación, sempre que compleixin els requisits que exigeix el de llocs de treball per ocupar-lo.

En cas d'empat en la puntuació, aquest s'ha de resoldre tenint en compte, successivament, els criteris següents:

- a) Acreditar més temps d'experiència professional com a administratiu/va.
- b) Ser major de 45 anys.
- c) Tenir majors càrregues familiars.
- d) Ser una dona víctima de violència de gènere.
- e) No haver estat objecte de remoció d'un lloc de treball del mateix cos, de la mateixa escala o especialitat.
- f) Sorteig.

L'aplicació del criteri de prelación en relació amb les persones amb càrregues familiars, es farà de la següent manera:

1^r Qui tengui més fills amb discapacitat

2ⁿ Qui tengui més fills menors d'edat

3^r Qui tengui més familiars amb discapacitat a càrrec directe fins al segon grau de consanguinitat o afinitat inclusivament, que no es puguin valdre per si mateixos i no duguin a terme cap activitat retribuïda.

4^{rt} Qui tengui cònjuge o parella estable inscrita en el registre de Parelles de les Illes Balears sense ingressos propis.

5^è Qui tengui més descendents majors d'edat al seu càrrec seu i que no duguin a terme cap activitat retribuïda

En relació al reconeixement de les situacions de violència de gènere, aquestes s'acreditaran d'acord amb l'establert a l'article 23 de la LO 1/2004.

La documentació acreditativa de les situacions esmentades es requerirà per l'IBAVI quan es donin les situacions d'empat, als efectes de contractacions.

S'ha de comunicar a la persona aspirant que correspongui el lloc i el termini en el qual cal que es presenti. Si la persona interessada no manifesta la seva conformitat amb el nomenament en el termini d'un dia hàbil —o en el segon dia hàbil següent si la crida es fa en divendres— i la seva disposició a incorporar-se en el termini indicat, s'entén que hi renuncia. Aquest termini ha de ser com a mínim de 3 dies hàbils i com a màxim de 15 dies hàbils, el qual es pot prorrogar excepcionalment per atendre al dret de preavís de l'article 49.1 d de l'Estatut dels treballadors.

A les persones aspirants que hi renunciïn de forma expressa o tàcita, d'acord amb l'esmentat anteriorment, se les ha d'excloure del borsí, llevat que al·leguin, dins del termini establert a l'apartat anterior, la concurrència d'alguna de les circumstàncies següents, que s'han de justificar documentalment dins dels tres dies hàbils següents a la comunicació:

- a) Estar en període d'embaràs, de maternitat o de paternitat, d'adopció o d'acolliment permanent o preadoptiu, incloent-hi el període en què sigui procedent la concessió d'excedència per a cura de fills i filles per qualsevol dels supòsits anteriors.
- b) Prestar serveis en un lloc de la RLT de l'IBAVI com a personal laboral temporal.
- c) Patir malaltia o incapacitat temporal.
- d) Estar, en el moment de la crida, exercint funcions sindicals.

Les persones que al·leguin les situacions esmentades anteriorment estan obligades a comunicar per escrit a l'IBAVI el seu acabament, excepte la de l'apartat b, en un termini no superior a deu dies hàbils des que es produeixi, amb la justificació corresponent. La manca de comunicació en el termini establert determina l'exclusió del borsí.

Les persones integrants del borsí només poden estar com a disponibles o no disponible. Estan no disponibles les persones que ocupin un lloc d'administratiu/va a l'IBAVI o les que no hagin acceptat el lloc ofert per les causes esmentades anteriorment i mentre es mantengui la circumstància al·legada, amb l'obligació de comunicar l'acabament en el termini de deu dies hàbil des de que es produeixi, que en cas d'incompliment suposaria l'exclusió del borsí. Estar com a no disponible suposa que no se li cridarà per a cap oferta de feina.

Les persones que figuren com a disponibles se les pot cridar per oferir-les un lloc de treball per ordre de prelación.

La posterior renúncia de la persona al lloc de treball que ocupa, així com l'incompliment del deure de començament de la relació laboral prèviament acceptada, suposa l'exclusió del borsí.

Quan la persona cessi en el lloc de treball, llevat que sigui com a conseqüència de renúncia voluntària, s'incorporarà al borsí en el lloc que li correspongui d'acord amb la puntuació obtinguda.

La vigència del borsí serà d'un màxim de dos anys, des del dia següent de la publicació de la llista definitiva de mèrits.