

TTS-A - Tècnic/a titulat/ada superior - grup A  
TTS - Tècnic-a Titulat-ada superior torn lliure - Examen B  
sábado, 23 de mayo de 2026

**ID:** **Nombre:**

#### **INSTRUCCIONS PER ALS ASPIRANTS:**

- Ø Sense girar el full de preguntes, llegiu atentament les instruccions i advertiments de la portada. Ningú no pot llegir ni escriure en el qüestionari de preguntes fins que us ho indiquin.
- Ø Si detectau alguna anomalia en la impressió del full de preguntes, demanau que us el canviïn.
- Ø En el full de respostes no es pot fer cap mena de marca que pugui desvirtuar els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
- Ø Únicament podeu utilitzar bolígraf negre.
- Ø El temps per completar l'exercici és de 2 hores i 40 minuts (160 minuts).
- Ø Aquesta prova consistirà a respondre un qüestionari de preguntes tipus test amb quatre respostes alternatives, de les quals només una serà correcta.
  - o **Per al torn lliure:** les primeres 90 preguntes seran ordinàries i avaluables, i les 10 darreres seran de reserva (en el supòsit d'anul·lació d'alguna de les 90 preguntes).
  - o **Per al torn de promoció interna:** les primeres 80 preguntes seran ordinàries i avaluables, i les 10 darreres seran de reserva (en el supòsit d'anul·lació d'alguna de les 80 preguntes).
- Ø La puntuació màxima serà de 80 punts; per superar-la cal obtenir una puntuació mínima de 40 punts.
- Ø Cada resposta errònia penalitzarà amb un terç del valor d'una resposta correcta.
- Ø Les respostes en blanc i les que contenguin més d'una alternativa marcada no es valoraran.
- Ø Durant la prova s'han de mantenir apagats els telèfons mòbils i qualsevol altre aparell que permeti la comunicació telemàtica.
- Ø Si s'utilitza algun dispositiu essencial que hagi de romandre encès per prescripció mèdica, s'haurà de comunicar per adoptar les mesures oportunes.
- Ø Una vegada iniciada la prova, no abandoneu l'aula fins que us ho indiquin. En cas de sortir, haureu d'entregar tant el qüestionari de preguntes com el full de respostes, degudament emplenat amb les dades sol·licitades.
- Ø Qualsevol comportament o actitud que impedeixi o dificulti el desenvolupament normal de la prova podrà comportar que el tribunal adopti les mesures oportunes.
- Ø En cap cas no es pot doblegar el full de respostes.
- Ø En entregar l'exercici, s'ha de separar el full de respostes original (de color blanc) i l'aspirant es podrà quedar la còpia (de color groc).
- Ø Igualment, els aspirants es podran endur el qüestionari de preguntes quan finalitzi el temps concedit per a la realització de l'examen.
- Ø L'incompliment de qualsevol d'aquests advertiments pot suposar l'exclusió de l'examen.

- 1. D'acord amb l'article 159 de la Constitució espanyola, quants membres proposa el Congrés dels Diputats per formar el Tribunal Constitucional?**
- a) Dos.
  - b) Tres.
  - c) Quatre.
  - d) Cinc.
- 2. Segons l'article 29 de la Constitució espanyola, els membres de les forces o instituts armats o dels cossos sotmesos a disciplina militar podran exercir el dret de petició:**
- a) Només col·lectivament.
  - b) Col·lectivament i d'acord amb allò que disposa la seva legislació específica.
  - c) Col·lectiva o individualment.
  - d) Només individualment i d'acord amb allò que disposa la seva legislació específica.
- 3. D'acord amb l'article 25 de la Constitució espanyola, les penes privatives de llibertat i les mesures de seguretat resten orientades:**
- a) A la reeducació.
  - b) Al càstig.
  - c) A la reinserció social.
  - d) Les respostes a) i c) són correctes.
- 4. Fer de secretari de les reunions del Consell de Ministres és funció:**
- a) Del Secretariat del Govern.
  - b) Del ministre de la Presidència.
  - c) Del vicepresident del Govern.
  - d) Del Gabinet del President del Govern.
- 5. Les forces i cossos de seguretat tenen com a missió:**
- a) Defensar l'ordenament constitucional.
  - b) Defensar la integritat territorial.
  - c) Garantir la seguretat ciutadana.
  - d) Totes les respostes són correctes.
- 6. Els membres del Govern:**
- a) Poden exercir una altra funció pública, però no poden exercir cap activitat professional o mercantil.
  - b) No poden exercir cap altra funció pública que no derivi del seu càrrec, ni cap activitat professional o mercantil.
  - c) Únicament poden exercir activitats professionals o mercantils, i no és possible exercir cap altra funció pública que no derivi del seu càrrec.
  - d) Únicament poden exercir una altra funció pública que no derivi del seu càrrec, o qualque activitat professional o mercantil, quan siguin autoritzats pel Consell de Ministres.

**7. Segons l'article 148 de la Constitució espanyola, les comunitats autònomes poden assumir competències en la matèria següent:**

- a) Control de l'espai aeri.
- b) Fires interiors.
- c) Servei meteorològic.
- d) Correus i telecomunicacions.

**8. Segons l'article 148 de la Constitució espanyola, les comunitats autònomes poden assumir competències en la matèria següent:**

- a) Trànsit i transport aeri.
- b) Promoció de l'Esport.
- c) Sistema monetari.
- d) Dret d'asil.

**9. Segons l'article 149 de la Constitució espanyola, l'Estat té la competència exclusiva en la matèria següent:**

- a) El patrimoni monumental d'interès per a la comunitat autònoma.
- b) La caça.
- c) Les bases del règim miner i energètic.
- d) Els espais forestals i el seu aprofitament.

**10. Segons l'article 36 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, quin tipus de competència té la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la creació, l'organització i el règim dels centres públics d'ensenyament no universitari?**

- a) Competència exclusiva.
- b) Competència de desenvolupament legislatiu.
- c) Competència de desenvolupament legislatiu i execució.
- d) Competència executiva.

**11. Segons l'article 6 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, la bandera de les Illes Balears està constituïda:**

- a) Per cinc barres roges horitzontals sobre fons groc, amb un castell blanc situat a la part superior esquerra de fons morat i amb un quarter de cinc torres enmig.
- b) Per quatre barres roges horitzontals sobre fons groc, amb un quarter situat a la part superior esquerra de fons morat i amb un castell blanc de cinc torres enmig.
- c) Per quatre barres roges horitzontals sobre fons groc, amb un castell blanc situat a la part superior esquerra de fons morat i amb un quarter de cinc torres enmig.
- d) Per cinc barres roges horitzontals sobre fons groc, amb un quarter situat a la part superior esquerra de fons morat i amb un castell blanc de cinc torres enmig.

**12. Segons l'article 56 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, en cas d'absència o malaltia del president de les Illes Balears, qui exerceix la representació de les Illes Balears?**

- a) El delegat del Govern.
- b) El president del Parlament.
- c) El vicepresident.
- d) El rei.

**13. Indica la resposta incorrecta. Els consellers del Govern de les Illes Balears cessen per alguna de les causes següents:**

- a) La decisió del president.
- b) La dimissió.
- c) La incapacitat en l'exercici del seu càrrec declarada per sentència ferma.
- d) L'absència temporal.

**14. Les conselleries, per a l'exercici de les seves funcions, s'estructuren:**

- a) En Secretaria General tècnica i direccions generals.
- b) En Secretaria General i direccions generals.
- c) En Secretaria General, direccions generals i comissionats autonòmics.
- d) En Secretaria General, direccions generals i departaments.

**15. En cas de defunció del president de les Illes Balears, el Govern ha de ser presidit interinament:**

- a) Pel vicepresident, si n'hi ha, sempre que tingui la condició de diputat del Parlament de les Illes Balears.
- b) Pel conseller que tingui atribuïda la secretaria del Govern.
- c) Pel president del Parlament de les Illes Balears.
- d) Pel conseller de més edat.

**16. El protectorat de les fundacions del sector públic l'exerceix:**

- a) El ministeri competent en matèria d'hisenda i pressuposts.
- b) L'òrgan de l'Administració d'adscripció que tingui atribuïda aquesta competència.
- c) A les comunitat autònomes, la delegació del Govern.
- d) L'òrgan de l'Administració d'adscripció competent en matèria del sector públic.

**17. La Mesa General del Sector Públic Instrumental Autonòmic es constitueix com a òrgan:**

- a) De desenvolupament de les condicions de treball comunes que puguin afectar el personal del conjunt dels ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- b) De desenvolupament de les condicions de treball comunes que puguin afectar el personal del conjunt dels ens del sector públic instrumental empresarial autonòmic.
- c) De desenvolupament de les condicions de treball comunes que puguin afectar el personal del conjunt dels ens del sector públic instrumental empresarial i fundacional autonòmic.
- d) De desenvolupament de les condicions de treball comunes que puguin afectar el personal del conjunt dels ens del sector públic instrumental administratiu i empresarial autonòmic.

**18. Els òrgans de direcció dels consorcis del sector públic instrumental autonòmic han d'estar integrats per representants de totes les entitats consorciades:**

- a) En la proporció que es determini en els estatuts respectius.
- b) Amb un membre de cada una.
- c) En proporció a l'extensió territorial.
- d) En proporció a les aportacions fetes.

**19. Els decrets llei:**

- a) No poden afectar els drets, els deures i les llibertats que regula la secció primera del capítol I del títol I de la Constitució espanyola.
- b) No poden afectar els drets, els deures i les llibertats que regula el capítol I del títol I de la Constitució.
- c) No poden afectar els drets, els deures i les llibertats que regula el títol I de la Constitució.
- d) Cap de les respostes anteriors és correcta.

**20. Les lleis de bases:**

- a) Delimitaran amb precisió l'objecte i l'abast de la delegació legislativa.
- b) Delimitaran amb precisió l'objecte i l'abast de la delegació legislativa, amb previsió genèrica dels principis i els criteris que han de seguir-se en el seu exercici.
- c) Delimitaran amb precisió l'objecte i l'abast de la delegació legislativa i els principis i criteris que han de seguir-se en el seu exercici.
- d) Delimitaran amb precisió l'objecte i abast de la delegació legislativa, amb la possibilitat de preveure els principis i els criteris que han de seguir-se en el seu exercici.

**21. Quin altre principi, a més del de jerarquia normativa, s'ha de tenir en compte per explicar la relació entre les diferents fonts de l'ordenament jurídic?**

- a) El principi de cooperació.
- b) El principi de col·laboració.
- c) El principi de coordinació.
- d) El principi de competència.

**22. Per a la vàlida constitució dels òrgans col·legiats, l'article 17 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, exigeix:**

- a) L'assistència, presencial o a distància, del president i secretari o, si escau, dels qui els supleixin, i la meitat, almenys dels seus membres, als efectes de la celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords.
- b) L'assistència presencial del president i secretari o, si escau, dels qui els supleixin, i de tots els seus membres, als efectes de la celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords.
- c) L'assistència presencial del president i secretari o, si escau, dels qui els supleixin, i de la meitat almenys dels seus membres, a efectes de la celebració de sessions i deliberacions, i la de tots els seus membres, per a la presa d'acords.
- d) L'assistència, presencial o a distància, d'almenys la meitat dels seus membres, a l'efecte de la celebració de sessions i deliberacions; només és necessària l'assistència del president i el secretari, per a la presa d'acords.

- 23. Els convenis subscrits entre organismes públics i entitats de dret públic vinculats o dependents d'una mateixa administració pública són:**
- a) Convenis interadministratius.
  - b) Convenis que poden ser signats, a més, amb un subjecte de dret privat.
  - c) Convenis intradministratius.
  - d) Convenis entre l'Administració de la Comunitat Autònoma i l'Administració local.
- 24. A quina conseqüència dona lloc la resolució d'un conveni segons l'article 52 la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic?**
- a) A la comunicació als òrgans de control extern i fiscalització a l'efecte de determinar les obligacions de les parts i els compromisos de cadascuna de les parts.
  - b) A la seva liquidació a fi de determinar les obligacions i els compromisos de cadascuna de les parts.
  - c) A la satisfacció d'ambdues parts d'acord amb les regles contingudes en el conveni.
  - d) A la comunicació al Tribunal de Comptes a fi de determinar, amb caràcter previ a la seva liquidació, les obligacions i els compromisos que puguin correspondre a cadascuna de les parts.
- 25. Segons l'article 82.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, el tràmit d'audiència ha de ser:**
- a) Posterior a la sol·licitud de l'informe de l'òrgan competent per a l'assessorament jurídic.
  - b) Anterior a la fase de prova.
  - c) Anterior a la sol·licitud de l'informe de l'òrgan competent per a l'assessorament jurídic.
  - d) Anterior a la fase d'informació pública.
- 26. Segons l'article 50.3.a) de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el termini màxim per dictar i notificar la resolució expressa en els procediments sancionadors ordinaris respecte dels quals la Comunitat Autònoma disposa de competència normativa, és:**
- a) D'un any.
  - b) De sis mesos.
  - c) De tres mesos.
  - d) D'un mes.
- 27. Segons l'article 96.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, quan els interessats sol·licitin la tramitació simplificada del procediment, l'òrgan competent:**
- a) Pot desestimar la sol·licitud esmentada, en el termini de cinc dies des de la seva presentació, sense que hi hagi possibilitat de recurs per part de l'interessat.
  - b) Ha d'estimar la sol·licitud esmentada en el termini de cinc dies des de la seva presentació.
  - c) Pot desestimar la sol·licitud esmentada, en el termini de cinc dies des de la seva presentació, mitjançant una resolució motivada, que és susceptible de recurs.
  - d) Ha de desestimar la sol·licitud esmentada, en el termini de deu dies des de la seva presentació, sense que hi hagi possibilitat de recurs per part de l'interessat.

**28. Segons l'article 91.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en els procediments de responsabilitat patrimonial és necessari que la resolució es pronunciï:**

- a) Sobre la valoració del dany causat, quan escaigui.
- b) Sobre la quantia i el mode de la indemnització, quan escaigui.
- c) Sobre l'existència o no de la relació de causalitat entre el funcionament del servei públic i la lesió produïda.
- d) Totes les respostes són correctes.

**29. Segons l'article 27.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic:**

- a) Les infraccions administratives es classifiquen per la Llei en lleus, greus i molt greus.
- b) Les infraccions i les sancions administratives es classifiquen per la Llei en lleus, greus i molt greus.
- c) Les infraccions administratives es classifiquen en lleus, greus i molt greus.
- d) Les infraccions i les sancions administratives es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

**30. Segons l'article 36.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, per exigir responsabilitat patrimonial pels danys i els perjudicis causats per les autoritats i el personal al servei de les administracions públiques, els particulars s'han de dirigir:**

- a) Directament a l'Administració pública corresponent.
- b) Directament a les autoritats i el personal al seu servei.
- c) Indistintament a l'Administració pública o a les autoritats i el personal al seu servei.
- d) Directament a les autoritats i el personal al seu servei, i subsidiàriament a l'Administració pública.

**31. D'acord amb l'article 34 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24 /UE, de 26 de febrer de 2014, en els contractes del sector públic poden incloure's qualssevol pactes, clàusules i condicions:**

- a) Sempre que no siguin contraris a l'interès públic, a l'ordenament jurídic i als principis de bona administració.
- b) Sempre que no siguin contraris al principi d'igualtat.
- c) Sempre que no siguin contraris al principi de proporcionalitat.
- d) Sempre que no siguin contraris al principi de lleialtat institucional.

**32. D'acord amb l'article 150.2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24 /UE, de 26 de febrer de 2014, una vegada acceptada la proposta de la mesa per l'òrgan de contractació, els serveis corresponents han de requerir al licitador que hagi presentat la millor oferta:**

- a) Perquè, dins el termini de deu dies hàbils, a comptar del següent a aquell en què hagi rebut el requeriment, presenti la documentació justificativa de les circumstàncies a què es refereixen les lletres a) a c) de l'apartat 1 de l'article 140 si no s'ha aportat amb anterioritat, tant del licitador com d'aquelles altres empreses a les capacitats de les quals es recorri.
- b) Perquè, dins el termini de deu dies hàbils, a comptar del següent a aquell en què hagi rebut el requeriment, presenti la documentació justificativa de disposar efectivament dels mitjans que s'hagi compromès a dedicar o adscriure a l'execució del contracte i d'haver constituït la garantia definitiva que sigui procedent.
- c) Perquè, dins el termini de deu dies hàbils, a comptar del següent a aquell en què hagi rebut el requeriment, presenti la documentació justificativa d'haver constituït la garantia definitiva que sigui procedent.
- d) Totes les respostes són correctes.

**33. El contracte de manteniment d'un centre públic educatiu és un contracte:**

- a) D'obres.
- b) De serveis.
- c) De subministraments.
- d) De gestió de serveis públics.

**34. D'acord amb el Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions, quan es creen drets a favor dels beneficiaris?**

- a) Quan es dicti la resolució de concessió i es notifiqui o publiqui.
- b) Quan es dicti la proposta de resolució de concessió i es notifiqui o publiqui.
- c) Quan es dicti la resolució de concessió , fins i tot abans que es notifiqui o publiqui.
- d) Quan es dicti la proposta de resolució de concessió, fins i tot abans que es notifiqui o publiqui.

**35. D'acord amb el Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions, les infraccions previstes en aquesta Llei prescriuen:**

- a) En el termini de quatre anys.
- b) En el termini de dos anys.
- c) En el termini d'un any.
- d) En el termini de quatre anys les molt greus, dos anys les greus i un any les lleus.

**36. D'acord amb el Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions, què indica amb relació al concurs?**

- a) El concurs és l'única via de selecció dels beneficiaris.
- b) El concurs constitueix la via ordinària de selecció dels beneficiaris.
- c) El concurs no constitueix una via de selecció dels beneficiaris.
- d) El concurs constitueix la via extraordinària de selecció dels beneficiaris.

**37. D'acord amb el Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions, les sancions previstes en aquesta Llei prescriuen:**

- a) En el termini de quatre anys.
- b) En el termini de tres anys.
- c) En el termini de dos anys.
- d) En el termini de quatre anys les molt greus, dos anys les greus i un any les lleus.

**38. D'acord amb el Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions, l'acte de convocatòria d'una subvenció dictat sense la consignació prèvia del crèdit pressupostari corresponent:**

- a) És un acte anul·lable.
- b) És un acte amb una irregularitat no invalidant.
- c) És un acte vàlid.
- d) És un acte nul de ple dret.

**39. D'acord amb l'article 18 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, la base de dades nacional de subvencions opera:**

- a) Com a sistema nacional de control econòmic de subvencions.
- b) Com a sistema nacional de control de legalitat de subvencions.
- c) Com a sistema nacional de control financer i de la despesa pública de subvencions.
- d) Com a sistema nacional de publicitat de subvencions.

**40. Les retribucions del personal laboral al servei dels ens del sector públic instrumental de la comunitat autònoma s'han d'estructurar en...**

- a) Retribucions bàsiques i complements del lloc de treball.
- b) Sou basi, complement d'antiguitat i pagues extraordinàries.
- c) Sou basi, complement d'antiguitat, pagues extraordinàries, complement d'insularitat i retribucions complementàries.
- d) Retribucions bàsiques i complement d'insularitat.

**41. Els empleats públics es classifiquen:**

- a) En personal laboral, funcionaris interins, personal eventual i funcionaris de carrera.
- b) En funcionaris de carrera.
- c) En funcionaris interins i funcionaris de carrera.
- d) En personal eventual, funcionaris de carrera i funcionaris interins.

**42. El personal funcionari al servei de les entitats públiques empresarials es regula:**

- a) En les entitats públiques empresarials no pot haver-hi personal funcionari.
- b) Per la normativa de funció pública de la comunitat autònoma, sense perjudici de les determinacions específiques que, en el seu cas, contingui la seva norma de creació.
- c) Pel conveni col·lectiu aplicable a l'entitat pública empresarial.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

**43. Pel que fa a la classificació del personal laboral al servei del sector públic instrumental, quins nivells de titulació s'exigeixen per a les categories professionals incloses en el grup D?**

- a) Títol de graduat en educació secundària, graduat escolar, tècnic de grau mitjà corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic especialista corresponent a formació professional de primer grau, o un títol equivalent o formació laboral equivalent.
- b) Certificat d'escolaritat.
- c) No s'exigeix titulació mínima.
- d) No existeix el grup D.

**44. On es regula el règim retributiu del personal laboral al servei del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears?**

- a) A cap norma específicament, sinó en els convenis col·lectius i en els contractes individuals de treball.
- b) AL Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- c) A la disposició addicional 15a de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.
- d) A la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

**45. No correspon al Consell de Govern:**

- a) Autoritzar prèviament la tramitació dels expedients d'ampliació de crèdit.
- b) Autoritzar l'aplicació de la dotació del fons de contingència.
- c) Aprovar les transferències de crèdit, les generacions de crèdit, les incorporacions de crèdit i les rectificacions de crèdit.
- d) Aprovar els projectes de llei de concessió de crèdits extraordinaris o de suplementos de crèdit.

**46. Els nivells de vinculació dels crèdits de les entitats que integren el sector públic administratiu:**

- a) Són els que per a cada any estableixi la Llei de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma.
- b) Són els que per a cada dos anys estableixi la Llei de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma.
- c) Són els que per a cada any estableixi una ordre del conseller competent en matèria d'hisenda i pressuposts.
- d) Són els que per a cada dos anys estableixi una ordre del conseller competent en matèria d'hisenda i pressuposts.

**47. En el procediment d'elaboració dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma, a qui correspon elaborar l'avantprojecte de l'estat d'ingressos?**

- a) Al director general amb competències en matèria de tresoreria.
- b) A cada conselleria d'acord amb les seves previsions.
- c) A la conselleria competent en matèria d'hisenda i pressuposts.
- d) A la Sindicatura de Comptes.

**48. Constitueixen accions i omissions de les quals resulta l'obligació d'indemnitzar la hisenda de la Comunitat Autònoma o l'entitat instrumental corresponent:**

- a) Incórrer en apropiació o malversació en l'administració dels fons públics.
- b) Autoritzar i disposar despeses, reconèixer obligacions i ordenar pagaments sense crèdit o amb crèdit insuficient o amb qualsevol altra infracció de les disposicions vigents sobre la matèria.
- c) Provocar pagaments indeguts en l'exercici de funcions encomanades.
- d) Totes les respostes anteriors són correctes.

**49. Estan sotmesos a fiscalització prèvia els actes dels òrgans de l'Administració de la Comunitat Autònoma i dels seus organismes autònoms pels quals s'autoritzi o disposi una despesa. Entre els actes sotmesos a la fiscalització prèvia, es consideren inclosos:**

- a) Els actes d'execució de les sentències que condemnin la Comunitat Autònoma i de les quals es derivin obligacions de contingut econòmic.
- b) Les concessions de subvencions i les transferències nominatives.
- c) Els expedients de resolució de convocatòries de concerts socials regulats en la normativa d'acció social.
- d) Les respostes a) i c) són correctes.

**50. En cas d'incompliment de l'objectiu d'estabilitat pressupostària, de l'objectiu de deute públic o de la regla de despesa, l'Administració de la Comunitat Autònoma:**

- a) Ha de formular un pla economicofinancer que permeti aconseguir aquests objectius o la regla de despesa, amb el contingut i amb l'abast que estableix la normativa bàsica estatal. L'aprovació d'aquest pla correspon al conseller competent en matèria d'hisenda i pressuposts, a proposta del Consell de Govern.
- b) Ha de formular un pla economicofinancer que permeti aconseguir aquests objectius o la regla de despesa, amb el contingut i amb l'abast que estableix la normativa bàsica estatal. L'aprovació del pla economicofinancer correspon al Consell de Govern, a proposta del conseller competent en matèria d'hisenda i pressuposts.
- c) Ha de formular un pla economicofinancer que permeti aconseguir aquests objectius o la regla de despesa, amb el contingut i amb l'abast que estableix la normativa bàsica estatal. L'aprovació del pla economicofinancer correspon al conseller competent en matèria d'hisenda i pressuposts, a proposta del director general competent en matèria de pressuposts.
- d) No hi ha cap resposta correcta.

**51. En relació amb la Llei 4/2011, de 31 de març, de la bona administració i del bon govern de les Illes Balears, quina és la situació actual de l'Oficina d'Avaluació Pública de les Illes Balears (OAPIB)?**

- a) No està creada ni en funcionament.
- b) No està creada.
- c) Segons la llei, està creada, però actualment no està en funcionament.
- d) Està creada i en funcionament.

**52. Segons la Llei 4/2011, de 31 de març, de la bona administració i del bon govern de les Illes Balears, l'avaluació de les polítiques públiques ha de seguir els criteris següents:**

- a) Eficàcia, en el sentit de si s'han aconseguit els resultats desitjats.
- b) Rellevància dels objectius perseguits d'acord amb l'interès general..
- c) Totes les respostes són correctes.
- d) Impacte generat per l'aplicació de la política.

**53. Marcau l'opció incorrecta. Dins l'àmbit de l'avaluació de les polítiques públiques, els indicadors:**

- a) Han de mesurar amb el major grau d'exactitud el fenomen o element que s'ha d'estudiar.
- b) Han de donar informació fàcilment comprensible i comunicable.
- c) Han de ser específics, mesurables, realistes, assolibles i assequibles.
- d) Han de ser verificables subjectivament.

**54. En l'àmbit de l'Administració electrònica i d'acord amb la Norma tècnica de digitalització de documents, si tenim un certificat en format A3 amb signatura manuscrita i el volem digitalitzar, quina de les opcions següents compleix els requisits d'imatge electrònica?**

- a) Un fitxer d'imatge en color, en format TIFF, amb una resolució de 250 píxels per polzada, de mida equivalent a A3 i amb les mateixes proporcions que el certificat original.
- b) Un fitxer d'imatge en blanc i negre, en format JPEG, amb una resolució de 200 píxels per polzada, de mida equivalent a A4 i amb les mateixes proporcions que el certificat original.
- c) Un fitxer d'imatge en escala de grisos, en format JPEG, amb una resolució de 150 píxels per polzada, de mida equivalent a A3 i de proporcions reduïdes a la meitat que el certificat original.
- d) Un fitxer d'imatge de qualsevol gamma de color, en format TIFF, amb una resolució de 300 píxels per polzada, de mida equivalent a A4 i de proporcions ampliades al doble que el certificat original.

**55. Si un ciutadà que té la condició d'interessat en un procediment no vol aportar un determinat document pel que fet d'haver-lo presentat abans davant una altra Administració:**

- a) Ha d'indicar el dia i l'hora en què va presentar el document davant l'altra Administració.
- b) Ha d'indicar quan i davant quina Administració va presentar el document.
- c) L'Administració actuant ha de consultar la informació a les plataformes d'intermediació de dades, excepte que l'interessat s'hi oposi expressament.
- d) Les respostes b) i c) són correctes.

**56. En quins casos els interessats tenen dret a no aportar documents a l'Administració pública segons el Decret 6/2013, de 8 de febrer, de mesures de simplificació documental dels procediments administratius de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears?**

- a) Quan constin en la carpeta documental ciutadana.
- b) Quan estiguin en poder de l'Administració actuant.
- c) Quan aquests constin en el Catàleg de simplificació documental.
- d) Totes les respostes anteriors són correctes.

**57. Quina és la definició de risc laboral greu i imminent segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals?**

- a) És aquell en el qual les conseqüències i el dany tenen lloc a curt termini.
- b) És el fet en el qual la gravetat fa que el risc sigui impossible de prevenir.
- c) És aquell que racionalment es materialitza en un futur immediat i pugui suposar un dany greu per a la salut de la persona treballadora.
- d) És la situació inesperada que té conseqüències greus per a la seguretat i la salut dels treballadors.

**58. Quina és la definició de risc laboral segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals?**

- a) És el focus d'emissió de gasos i vapors.
- b) És la casualitat que una persona treballadora pateixi un accident.
- c) És la gravetat d'un dany a la salut.
- d) És la possibilitat que un treballador pateixi un determinat dany derivat del treball.

**59. Pel que fa a l'ordre, la neteja i el manteniment d'un centre de treball cal tenir en compte que:**

- a) El manteniment preventiu l'ha de dur a terme el personal no especialitzat.
- b) Les zones de pas, sortides i vies de circulació dels llocs de treball i, en especial, les sortides i vies de circulació previstes per a l'evacuació en casos d'emergència, han de romandre lliures d'obstacles de manera que sigui possible utilitzar-les en tot moment sense dificultats.
- c) La instal·lació elèctrica no cal que es revisi periòdicament.
- d) La neteja dels centres de feina no és àmbit d'aplicació de la Llei de prevenció de riscos laborals.

**60. D'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 de abril de 2016 (Reglament general de protecció de dades), en què consisteix el dret d'accés de l'interessat?**

- a) L'interessat té dret a obtenir del responsable del tractament confirmació de si s'estan tractant o no dades personals que l'afecten i, si és així, té dret a accedir a aquestes dades i a la informació indicada en l'article 15 del reglament esmentat.
- b) L'interessat ja ha de conèixer si s'estan tractant dades personals que l'afecten i, en tot cas, té dret a accedir a aquestes dades i a la informació indicada en l'article 15 del reglament esmentat.
- c) L'interessat té dret a obtenir del responsable del tractament confirmació de si s'estan tractant o no dades personals que l'afecten i, si és així, pot sol·licitar accedir-hi a l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.
- d) L'interessat ja ha de conèixer si s'estan tractant dades personals que l'afecten i, en tot cas, té dret a accedir a aquestes dades i a la informació indicada a l'article 16 del reglament esmentat.

**61. D'acord amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, per a l'adopció de les mesures tècniques i organitzatives apropiades que han d'aplicar els responsables i encarregats del tractament, aquests han de tenir en compte, en particular, els riscos superiors que es poden produir (assenyalau la incorrecta):**

- a) Quan el tractament impliqui una avaluació d'aspectes personals dels afectats per tal de crear o utilitzar perfils personals d'aquests.
- b) Quan es dugui a terme el tractament de dades de grups d'afectats en situació de vulnerabilitat especial.
- c) Quan el tractament garanteixi als afectats els seus drets i llibertats.
- d) Quan el tractament pugui generar situacions de discriminació.

**62. D'acord amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, els responsables i encarregats, tenint en compte els elements enumerats en els articles 24 i 25 del Reglament (UE) 2016 /679, han de determinar les mesures tècniques i organitzatives apropiades que han d'aplicar per tal de garantir i acreditar que el tractament és conforme, entre d'altres:**

- a) A la legislació sectorial aplicable.
- b) A la finalitat del tractament.
- c) Al contracte que reguli les obligacions de tots dos.
- d) A la legislació local.

**63. Què estableix la Constitució sobre les fonts del dret del treball?**

- a) Que la voluntat de les parts preval sobre els convenis col·lectius.
- b) Que els convenis col·lectius prevalen sobre les disposicions legals i reglamentàries.
- c) Que no hi ha fonts internacionals.
- d) La Constitució no regula ni enumera les fonts del dret de treball.

**64. Què estableix la Constitució sobre l'Estatut dels treballadors?**

- a) Que la llei regularà un Estatut dels treballadors.
- b) Que el legislador podrà, si així ho desitja, crear un Estatut dels treballadors, sense que tengui cap obligació al respecte.
- c) Que s'haurà d'elaborar un Estatut dels treballadors conjuntament entre Estat i comunitats autònomes.
- d) La Constitució no esmenta l'Estatut dels treballadors, atès que es tracta de dues normes diferents.

**65. De conformitat amb les previsions de l'article 3 de la Constitució de l'Organització Internacional del Treball, la Conferència General dels Representants dels Membres es reuneix almenys...**

- a) Un cop a la setmana.
- b) Un cop al mes.
- c) Un cop l'any.
- d) Un cop cada cinc anys.

**66. De conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Constitució de l'Organització Internacional del Treball, amb caràcter general el Consell d'Administració es renova...**

- a) Cada dos anys.
- b) Cada tres anys.
- c) Cada quatre anys.
- d) Cada cinc anys.

**67. De conformitat amb les disposicions de l'Estatut dels treballadors, el contracte de treball...**

- a) Es pot realitzar per escrit o de paraula.
- b) Requereix obligatòriament la forma escrita.
- c) Requereix la forma escrita i dos testimonis.
- d) Requereix ser signat davant notari.

**68. En el contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis...**

- a) Es pot establir un període de prova que en cap cas no pot excedir de dos mesos.
- b) Es pot establir un període de prova que en cap cas no pot excedir d'un mes.
- c) Es pot establir un període de prova que en cap cas no pot excedir de vint dies.
- d) No es pot establir període de prova.

**69. La dimissió del treballador...**

- a) No és una causa d'extinció del contracte.
- b) Necessita preavís.
- c) Ha de ser acceptada i consentida per l'empresa perquè desplegui efectes.
- d) Ha de ser autoritzada per un jutge.

**70. De conformitat amb les disposicions de l'Estatut dels treballadors, el retard en el pagament del salari...**

- a) No és una causa justa que permeti al treballador demanar l'extinció del contracte i obtenir una indemnització.
- b) Perquè sigui una causa justa que permeti al treballador demanar l'extinció del contracte i obtenir una indemnització, el retard ha de ser d'un mínim de deu dies i s'ha de produir per un mínim d'un mes.
- c) Perquè sigui una causa justa que permeti al treballador demanar l'extinció del contracte i obtenir una indemnització, el retard ha de ser d'un mínim de deu dies i s'ha de produir per un mínim de dos mesos.
- d) Perquè sigui una causa justa que permeti al treballador demanar l'extinció del contracte i obtenir una indemnització, el retard ha de ser d'un mínim de quinze dies i s'ha de produir per un mínim de sis mesos.

**71. Assenyalau la resposta incorrecta. De conformitat amb les disposicions de l'Estatut dels treballadors, es considera incompliment contractual que justifica l'acomiadament disciplinari...**

- a) La desobediència en el treball.
- b) L'abús de confiança en l'acompliment del treball.
- c) L'excedència voluntària.
- d) L'embriaguesa habitual si repercuteix negativament en el treball.

**72. Assenyalau l'opció incorrecta. De conformitat amb les disposicions de l'Estatut dels treballadors, una empresa pot realitzar un acomiadament per causes objectives...**

- a) Per la concurrència de causes organitzatives.
- b) Per concurrència de causes productives.
- c) Per causes de força major.
- d) Per faltes d'assistència al treball.

**73. Un treballador que decideix exercir el dret de vaga, mentre duri la vaga...**

- a) Té dret a seguir cobrant el 100% del seu salari.
- b) Té dret a cobrar el 75% del seu salari.
- c) Té dret a cobrar el 50% del seu salari.
- d) No té dret a cobrar el salari.

**74. El conflicte col·lectiu de treball...**

- a) Es regula únicament a l'Estatut dels treballadors.
- b) Es regula únicament en els convenis col·lectius.
- c) Es regula principalment en el Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, sobre relacions de treball, i a la Llei reguladora de la jurisdicció social.
- d) No té una regulació específica en el nostre ordenament.

**75. En la comissió negociadora del conveni col·lectiu, el nombre màxim de membres en representació de cada part...**

- a) Varia segons si el conveni és sectorial o d'altre tipus.
- b) No pot ser mai major de deu.
- c) No pot ser mai major de dotze.
- d) No pot ser mai major de tretze.

**76. Assenyalau la resposta incorrecta. De conformitat amb les disposicions de l'article 85.3 de l'Estatut dels treballadors, forma part del contingut mínim del conveni col·lectiu...**

- a) La forma i les condicions de denúncia del conveni.
- b) L'àmbit personal.
- c) L'àmbit territorial.
- d) La regulació per a la tramitació del procediment d'acomiadament col·lectiu.

**77. Quin dels següents és un règim especial de Seguretat Social segons les disposicions de l'article 10 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social?**

- a) Advocats.
- b) Auditors de comptes.
- c) Professors del sector privat.
- d) Treballadors del mar.

**78. L'article 10.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social...**

- a) En relació amb determinats règims especials, estableix que s'ha de tendir en la seva regulació a l'homogeneïtat amb el règim general.
- b) En relació amb determinats règims especials, estableix que s'ha de tendir en la seva regulació a marcar cada vegada més les diferències amb el règim general.
- c) En relació amb determinats règims especials, estableix que s'ha de tendir a la creació de cada vegada més nous règims especials.
- d) Estableix que s'ha de tendir de cara al futur a la desaparició del règim general perquè les diferents professions i activitats puguin integrar-se en règims especials creats a mida per a cada activitat i professió.

**79. De conformitat amb el que disposa l'article 2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, un dels principis en què es fonamenta el sistema de la Seguretat Social és...**

- a) La igualtat.
- b) La llibertat de culte.
- c) La integritat psico-física.
- d) La seguretat i higiene en el treball.

**80. En quin títol del text refós de la Llei general de la Seguretat Social es regula la protecció per desocupació?**

- a) En el títol III.
- b) En el títol IV.
- c) En el títol V.
- d) En el títol VI.

**81. No tenen la condició d'accident de treball...**

- a) Els ocorreguts amb ocasió o com a conseqüència de les tasques executades pel treballador espontàniament en interès del bon funcionament de l'empresa.
- b) Les malalties o defectes, patits amb anterioritat pel treballador, que s'agreugin com a conseqüència de la lesió constitutiva de l'accident.
- c) Els esdevinguts en actes de salvament i en altres de naturalesa anàloga, encara que tinguin connexió amb el treball.
- d) Els que siguin deguts a força major aliena a la feina.

**82. Les lesions permanents no incapacitants...**

- a) No generen dret a cap compensació ni indemnització.
- b) Generen dret al cobrament d'una prestació mensual vitalícia.
- c) Generen dret a una única indemnització a tant alçat.
- d) Impedeixen continuar amb l'activitat laboral.

**83. Quin dels supòsits següents no es considera situació legal d'atur?**

- a) La situació dels estudiants que encara no han iniciat la seva vida professional activa.
- b) La jubilació de l'empresari individual quan determini l'extinció del contracte de treball.
- c) La resolució voluntària per part del treballador en els supòsits de mobilitat geogràfica.
- d) L'expiració del temps convingut en el contracte formatiu.

**84. Quin dels següents és un document rellevant a l'efecte de l'acreditació de la situació legal d'atur?**

- a) L'empadronament.
- b) El currículum.
- c) El certificat d'empresa.
- d) El certificat d'antecedents penals.

**85. De conformitat amb les disposicions de l'article 269 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, un període de cotització entre 360 i 539 dies genera dret a una prestació per desocupació per...**

- a) 30 dies.
- b) 60 dies.
- c) 90 dies.
- d) 120 dies.

**86. De conformitat amb les disposicions de l'article 269 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, un període de cotització entre 1.980 i 2.159 dies genera dret a una prestació per desocupació per...**

- a) 380 dies.
- b) 420 dies.
- c) 540 dies.
- d) 660 dies.

**87. En els procediments davant la jurisdicció social, les preguntes per a la prova de l'interrogatori de parts...**

- a) S'han de consignar per escrit vint dies abans del judici.
- b) S'han de consignar per escrit quinze dies abans del judici.
- c) S'han de consignar per escrit deu dies abans del judici.
- d) Es proposen verbalment, sense admissió de plecs.

**88. De conformitat amb les disposicions de la Llei reguladora de la jurisdicció social, en els procediments per a l'exercici dels drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, el termini per interposar demanda...**

- a) És de deu dies.
- b) És de vint dies.
- c) És d'un mes.
- d) És de dos mesos.

**89. De conformitat amb les disposicions del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, és una infracció lleu en matèria de Seguretat Social...**

- a) No facilitar a les entitats corresponents les dades, els certificats i les declaracions que estiguin obligades a proporcionar.
- b) No comunicar l'obertura i el cessament d'activitat dels centres de treball a efectes de la seva identificació.
- c) Incomplir les obligacions econòmiques derivades de la seva col·laboració obligatòria en la gestió de la Seguretat Social.
- d) Formalitzar la protecció per accidents de treball i malalties professionals, i si escau, de la incapacitat temporal del personal al seu servei en entitat diferent de la que legalment correspongui.

**90. De conformitat amb les disposicions del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, és una infracció greu en matèria d'ocupació...**

- a) No comunicar a l'oficina d'ocupació les contractacions realitzades en els supòsits en què estigui establerta aquesta obligació.
- b) No comunicar a l'oficina d'ocupació la finalització dels contractes de treball, en els supòsits en què estigui prevista aquesta obligació.
- c) L'incompliment en matèria d'integració laboral de persones amb discapacitat de l'obligació legal de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat, o de l'aplicació de les seves mesures alternatives de caràcter excepcional.
- d) Exercir activitats d'intermediació laboral, de qualsevol classe i àmbit funcional, que tinguin per objecte la col·locació de treballadors sense haver presentat, amb caràcter previ a l'actuació com a agència de col·locació, una declaració responsable, de reunir els requisits establerts a la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, i la seva normativa de desenvolupament.

**91. A quin personal és aplicable el règim d'activitats formatives regulat pel Decret 191/1996, de 25 d'octubre?**

- a) Al personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- b) Únicament al personal de l'Administració General de l'Estat.
- c) Exclusivament als ciutadans que no formen part de l'administració.
- d) Al personal directiu d'empreses privades sense relació amb l'administració.

**92. Segons les instruccions de l'EBAP, quants cursos com a màxim pot sol·licitar una persona?**

- a) Dos.
- b) Tres.
- c) Cinc.
- d) Il·limitats.

**93. Com contribueix el desenvolupament de competències en transparència i bon govern a l'administració pública?**

- a) Permet ocultar informació confidencial de manera més eficient.
- b) Facilita la publicitat activa, la rendició de comptes i la gestió documental responsable.
- c) Augmenta la complexitat burocràtica per al ciutadà.
- d) Se centra únicament en el compliment de sancions.

**94. Segons l'evolució recent de l'ocupació a Espanya (2025-2026), el sector que agrupa més del 75% de la població ocupada és:**

- a) El sector primari (agricultura i pesca).
- b) El sector secundari (indústria i construcció).
- c) El sector serveis (terciari).
- d) El sector tecnològic (quaternari).

**95. Quina és la funció principal del Marc Europeu de Qualificacions (EQF) per a l'aprenentatge permanent?**

- a) Homologar automàticament els salaris entre tots els països de la UE.
- b) Actuar com una eina de traducció per fer més comparables els marcs nacionals de qualificacions mitjançant vuit nivells.
- c) Substituir els títols universitaris nacionals per un únic títol europeu.
- d) Regular la durada de les vacances dels estudiants a Europa.

**96. Quin és l'objectiu principal del programa «SOIB Desenvolupament Local»?**

- a) Fomentar únicament la contractació de personal administratiu als ajuntaments.
- b) Finançar projectes d'obres o serveis d'interès general i social que generin ocupació i promoguin l'activitat econòmica local.
- c) Organitzar cursos de formació professional exclusivament per al sector turístic.
- d) Substituir les funcions de les cambres de comerç a les Illes Balears.

**97. Què defineix millor l'orientació laboral en l'actualitat?**

- a) Un procés puntual per triar estudis a l'adolescència.
- b) Un procés d'acompanyament continu per millorar l'ocupabilitat al llarg de la vida.
- c) Una tècnica exclusiva de selecció de personal per a empreses.
- d) Un servei terapèutic per resoldre conflictes laborals.

**98. Quin és el model d'intermediació del SOIB?**

- a) Es basa exclusivament en l'autocerca per internet.
- b) Integra orientació professional, formació i gestió d'ofertes mitjançant un tracte personalitzat.
- c) No intervé en la selecció, només publica ofertes.
- d) Se centra només en sectors de difícil cobertura.

**99. Les empreses de les Balears amb més facturació/beneficis solen pertànyer a sectors de:**

- a) Minería i extracció.
- b) Serveis, turisme, transport i grans grups de distribució.
- c) Agricultura intensiva exclusivament.
- d) Pesca industrial.

**100. Què caracteritza la voluntarietat en la RSE?**

- a) Que l'empresa no necessita complir la llei.
- b) Que les accions van més enllà de les obligacions legals.
- c) Que les empreses només actuen quan el govern les obliga.
- d) Que la RSE és opcional només per a les pimes.

## PREGUNTES DE RESERVA

---

**101. Pel que fa a la classificació del personal laboral al servei del sector públic instrumental, quins nivells de titulació s'exigeixen per a les categories professionals incloses en el grup A?**

- a) Títol universitari de grau superior o equivalent.
- b) Títol universitari de grau mitjà o equivalent.
- c) Títol de batxillerat.
- d) Títol de tècnic especialista.

**102. D'acord amb la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI-fòbia, la discriminació per associació és:**

- a) La situació en què una persona o un grup de persones són objecte de discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere com a conseqüència d'una apreciació errònia.
- b) La situació en què una persona és objecte de discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere com a conseqüència de la seva relació amb una persona o un grup LGTBI.
- c) La situació en què una persona activista pels drets de les persones gais és discriminada.
- d) La situació en què un grup de persones activistes pels drets de les persones lesbianes són discriminades.

**103. Segons l'article 62 de la Constitució espanyola, a qui correspon sancionar i promulgar les lleis?**

- a) Al rei.
- b) Al Congrés dels Diputats.
- c) Al Senat.
- d) Al Govern.

**104. De conformitat amb les disposicions de l'Estatut dels treballadors, l'ocupació efectiva...**

- a) És un dret dels treballadors en el marc de la relació de treball.
- b) No és un dret com a tal, l'important és que es cobri el salari amb regularitat.
- c) És un dret dels treballadors en el marc de la relació de treball únicament per als contractes de durada determinada.
- d) És un dret dels treballadors en el marc de la relació de treball únicament per als treballadors afiliats a un sindicat.

**105. El Decret 12/2014, de 28 de febrer, de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (modificat pel Decret 12/2017 de 31 de març) , va crear:**

- a) La Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat i la Comissió d'Igualtat.
- b) La Comissió Tècnica d'Avaluació del Pla d'Igualtat i la Comissió d'Igualtat.
- c) La Comissió de Seguiment de les Polítiques d'Igualtat.
- d) La Comissió d'Avaluació de les Polítiques d'Igualtat.

**106. El dret a no ser discriminat...**

- a) És un dret general de qualsevol ciutadà que no té rellevància, aplicació ni una regulació específica en el dret laboral.
- b) És un dret de tots els treballadors, previst en el mateix Estatut dels treballadors.
- c) És un dret únicament de les persones treballadores LGTBI.
- d) No hi és en el nostre ordenament, ni dins de l'àmbit laboral ni fora d'aquest.

**107. Segons l'article 63 de la Constitució espanyola, a qui correspon acreditar els ambaixadors i altres representants diplomàtics?**

- a) Al ministre competent en matèria de relacions exteriors.
- b) Al president del Congrés dels Diputats.
- c) Al president del Govern.
- d) Al rei.

**108. Els accidents que el treballador pateix en anar o en tornar del lloc de treball...**

- a) Tenen la condició d'accident de treball.
- b) No tenen la consideració d'accident de treball ja que es produeixen fora del centre de treball i del domicili de l'empresa.
- c) Tenen la consideració d'accident de treball únicament si el treballador condueix un cotxe de propietat de l'empresa.
- d) Tenen la condició d'accident de treball únicament si s'esdevenen en transport públic.

**109. Quina normativa estatal regula principalment els incentius a la contractació de persones amb discapacitat el 2026?**

- a) Reial decret llei 1/2023, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral.
- b) Llei d'economia social 2024.
- c) Llei de pressupostos generals de l'Estat 2026.
- d) Reial decret 10/2025.

**110. Quines són, segons la doctrina clàssica, les formes d'acció administrativa?**

- a) L'activitat de foment, la de policia, la de contractació i la de servei públic.
- b) L'activitat de foment i la de servei públic.
- c) L'activitat de foment, la de policia i la de servei públic.
- d) L'activitat contractual, la de policia i la de servei públic.