

## **Objetivo 6.1. Aumentar el grado de ejecución de las medidas del III Plan de Igualdad**

**Medida 6.1.1.** Mejorar el método de trabajo de la Comisión Técnica de Seguimiento del Plan de Igualdad.

***Acción 6.1.1.1.** Incluir en todos los órdenes del día de la Comisión Técnica de Seguimiento un punto destinado al estado de ejecución de las acciones, para poder revisar y, si procede, reformular o incluir acciones.*

***Acción 6.1.1.2.** Fomentar la creación de grupos de trabajo estables en los organismos o entidades responsables de ejecutar y evaluar las acciones del Plan para facilitar la puesta en marcha y el seguimiento.*

## **Objetivo 6.2. Mejorar la coordinación con las personas y los órganos con funciones en materia de igualdad del ámbito de aplicación del Plan**

**Medida 6.2.1.** Acciones para mejorar la estructura y la coordinación entre las personas con funciones en materia de igualdad.

***Acción 6.2.1.1.** Hacer, como mínimo, una reunión anual con las personas responsables de igualdad, para coordinar la ejecución del Plan.*

***Acción 6.2.1.2.** Invitar a las personas responsables de igualdad a las sesiones de la Comisión Técnica de Seguimiento.*

***Acción 6.2.1.3.** Revisar conjuntamente las funciones de las personas responsables de igualdad.*

***Acción 6.2.1.4.** Reuniones periódicas con otras comisiones relacionadas con acciones del Plan de Igualdad.*

***Acción 6.2.1.5.** En caso de que las unidades de igualdad previstas en la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de hombres y mujeres, se pongan en marcha durante la vigencia de este Plan, establecer vías de comunicación y de trabajo conjunto.*

**Objetivo 6.3. Mejorar la información disponible para conseguir más eficacia en la aplicación del Plan de Igualdad**

**Medida 6.3.1.** Hacer análisis con los datos de personal desagregados por sexo.

***Acción 6.3.1.1.** Realizar estudios estadísticos para valorar el impacto del sexo en las variables en las que se observan diferencias significativas entre mujeres y hombres.*