



## PLA ANUAL 2025

El present Pla anual 2025, ve determinat pel que es disposa en l'Estratègia de Seguretat i Salut de les Illes Balears 2023-2027, en la qual es determina anualment que es desglosin les actuacions a realitzar per cadascun dels organismes intervinents d'acord amb les seves competències, indicant els responsables de l'execució de les actuacions, calendari previst, indicadors d'avaluació d'objectius i resultats, alhora que es constitueixen els grups de treball i comissions de seguiment, control i avaluació en els quals els interlocutors socials participaran en el disseny i desenvolupament de cadascuna de les línies i accions concretes.

Les actuacions previstes en funció dels objectius són les següents:

**OBJECTIU ESTRATÈGIC 1:** ENTORNS FÍSICS SEGURS, SENSE ACCIDENTS.

**OBJECTIU ESTRATÈGIC 2:** ENTORNS PSICOSOCIALS SALUDABLES. EL LIDERATGE AL SERVEI DE LES PERSONES.

**OBJECTIU ESTRATÈGIC 3:** EMPRESES I ORGANITZACIONS QUE ENS AJUDEN A CUIDAR-NOS. LA SALUT DE LES PERSONES EN PRIMER LLOC.

**OBJECTIU ESTRATÈGIC 4:** EMPRESES I ORGANITZACIONS SOLIDÀRIES I RESPECTUOSES AMB EL TERRITORI I EL MEDI AMBIENT.

**OBJECTIUS OPERATIUS INTEGRATS EN CADA UN DELS OBJECTIUS ESTRATÈGICS**

OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE	CALENDARI
<b>OBJECTIU ESTRATÈGIC 1:</b>			
<b>ENTORNS FÍSICS SEGURS, SENSE ACCIDENTS</b>			
<b>1.1. Es redueixen els accidents i les malalties professionals</b>			
<b>Actuacions directes:</b>			
1	Campanyes d'assessorament i vigilància de les condicions de treball en les organitzacions i les empreses.	<p>Visites Obres a Iniciativa visitas empresas del sector industrial: carpinteria. Asesoramiento cumplimiento obligaciones: formación según convenio, evaluación de riesgos maquinaria, Epis.</p> <p>Seguretat Seguretat</p>	1º trimestre. Repetir según resultados en otros sectores.
	<p>Visitas centros de trabajo con cubiertas frágiles. Asesoramiento trabajos sobre cubiertas frágiles. Taller de mostreig sobre la norma "UNE-EN 689:2019 Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agente químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional."</p> <p>Seguretat Higiene Industrial</p>	<p>Recerca de EEP notificades a través de CEPROSS Seguiment de la gestió documental (sol·licitud i execució fins a la finalització del Pla de treball) en les empreses RERA operatives en l'any anterior (quantificar) Seguiment de la comprovació i estat d'equipament, aparells i documentació relacionada amb la higiene operativa en SPA, SPP, SPM, empreses i altres Visites a empreses per possible risc psicosocial Elaboració de materials digitals per a la difusió Campaña seguridad vialaccideneste in itinere y en mision con PATINETES ELECTRICOS Campaña asesoramiento a empresas condiciones materiales: centros de trabajo seguros</p> <p>Higiene Industrial Higiene Industrial Higiene Industrial</p>	<p>Todo el año Setembre</p>
2	Assessorament per a la millora de la seguretat vial laboral.	Jornada sobre Trànsit.	Medicina
3	Promoció de projectes d'R+D+I (recerca, desenvolupament i innovació) per a la millora de les condicions de treball.	Projecte de col·laboració amb Mútua Asepeyo Elaboración de un procedimiento de gestión de la vuelta al trabajo tras IT por TME	Ergonomia UGT
4	Publicació de l'estudi de càrregues de treball en el sector de l'hoteleria, derivat de la Llei 3/2022, de 15 de juny, per a la sostenibilitat i la circularitat del turisme de les Illes Balears.	Grup de treball en el qual col·laborin els agents socials (cambreres de pisos, cuina, manteniment, recepció, ...)	Ergonomia
5	Accions formatives per a la millora de les competències tècniques dels professionals dels diferents sectors econòmics.		Formació: Dins la planificació anual de la Formació
6	Divulgació i difusió dels estudis elaborats i d'altres materials tècnics mitjançant jornades, seminaris i publicacions.	<p>Difusió de la "Guia per a la prevenció i actuació davant la violència i assetjament en el treball" Jornada y talleres dirigidos a los delegados de prevención Creación de fondo o repositorio de buenas prácticas empresariales en la gestión y reducción del absentismo laboral Ampliación de la colección de píldoras audiovisuales "Empresas seguras y saludables", para visibilizar y extender buenas prácticas empresariales en seguridad y salud laboral. Difusión de casos de éxito</p> <p>Psicosociologia UGT CAEB CAEB</p>	
<b>Actuacions en cooperació:</b>			
7	Inclusió de la salut laboral en l'Agenda de la Mesa de Diàleg Social de les Illes Balears.		
8	Jornades de treball amb organitzacions sindicals i delegats o delegades de prevenció de riscos laborals per informar, formar i sensibilitzar sobre els drets i deures de les persones treballadores, incidint especialment en els drets de consulta i participació.	Jornada sobre EEP a Balears en el segle XXI	Higiene Industrial Febrer
		Sessions informatives dirigides a delegades i delegats de prevenció	CCOO
9	Integració transversal de la salut laboral en la negociació col·lectiva per implementar contingut específic en els convenis col·lectius.	Sessions informatives dirigides a delegades i delegats de prevenció	CCOO
10	Assessorament, comunicació i divulgació dels agents socials en els respectius àmbits d'actuació.	<p>Informació i assessorament des del Gabinet de Salut Laboral a delegades i delegats Informació i assessorament des del Gabinet de Salut Laboral a delegades i delegats Campaña de comunicación y sensibilización en medios de comunicación y redes sociales Elaboracion y divulgacion sobre Estres térmico en cocinas y hornos en verano</p> <p>CCOO UGT CAEB PIME MALLORCA</p>	
11	Promoció de projectes d'investigació, formació i informació en matèria de salut laboral.		

OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE	CALENDARI
12 Grup de treball del sector de la construcció amb la participació dels col·legis professionals vinculats al sector i la Fundació Laboral de la Construcció.	Establir reunions periòdiques per a mantenir criteris tècnics	Seguretat	
	Creació de Grup de treball amb els SPA com a fòrum de contacte en matèria de Seguretat i salut laboral	Seguretat	
13 Participació en els grups i les comissions tècniques de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut Laboral.	Grup de Treball Malalties Professionals Grup de Treball TME Grup de Treball Renou / estrès tèrmic Grup de Treball Sílice Grup de treball Amiant amb les CCAA Grup de Treball Amiant amb les CCAA i INSST Grup de Treball Construcció	Medicina Ergonomia Higiene Industrial Higiene Industrial Higiene Industrial	Semestral A concretar Trimestral Mensual
14 Projectes d'investigació a l'empara del conveni de col·laboració signat l'any 2021 entre l'IBASSAL i l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (INSST).			
15 Participació de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la planificació anual de l'activitat de la Inspecció de Treball i Seguretat Social (ITSS) en matèria de salut laboral.		Ibassal	Anual
16 Participació de l'ITSS en el Consell Rector de l'IBASSAL.			
17 Grup de treball amb l'ITSS per al control, la vigilància i el seguiment de les grans obres de construcció i altres sectors estratègics amb elevada sinistralitat.	Obra de reforma de l'Aeroport de Palma, entre altres	Seguretat / ITSS	
	OBRA PASEO MARITIMO OBRA SON MOIX OBRA SON DURETA Requeriments de ITSS Realització d'informes tècnics i altres actuacions d'higiene industrial a demanda de la ITSS Realització d'informes tècnics, de derivació i col·laboració tècnica amb la ITSS Formació: Dins la planificació anual de la formació	Seguretat Seguretat Seguretat Ibassal Higiene Industrial Psicosociologia	Anual
18 Atenció de l'IBASSAL de les sol·licituds de col·laboració en les actuacions de l'ITSS.			
19 Organització d'activitats formatives conjuntes amb l'ITSS.			
20 Posada en funcionament de canals de comunicació sobre situacions de risc greu i imminent que requereixin l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.	Elaboració d'un procediment informatiu per a delegades i delegats	CCOO	
22 Programa de sensibilització i divulgació tècnica sobre la retirada i la gestió de residus en el sector de la construcció. Amb caràcter especial, dels materials que contenen amiant.	Realització de sessió presencial i on-line. Oberta als serveis de prevenció i empreses RERA	Higiene Industrial	Juny
	Campaña sobre riesgos retirada materiales con amianto sector construcción	PIME MALLORCA	
23 Campanyes de sensibilització i divulgació de material tècnic d'agricultura i pesca.	Material Grupo de treball INSST	Ibassal	
24 Accions informatives i formatives sobre la salut laboral en el sector agrari, vinculades a les condicions ergonòmiques i tèrmiques, així com a l'ús de maquinària agrícola.	Elaboració de materials d'informació, difusió al sector agrari per millorar les condicions ergonòmiques i tèrmiques	CCOO	
25 Col·laboració per garantir el compliment de les condicions de seguretat i salut laboral en les retirades de materials amb amiant vinculades a subvencions i ajudes.	Sol·licitud de Resolució d'Aprovació de PTA	Ibassal	
	Promoción retirada materiales con amianto sector construcción que han llegado al fin de su vida útil, y de las ayudas vinculadas	PIME MALLORCA	
26 Planificació d'actuacions conjuntes de les diferents disciplines preventives de l'IBASSAL amb els serveis de prevenció, per a la millora de la qualitat dels serveis prestats a les empreses i organitzacions.	Campanya de Visites al Serveis de Prevenció per comprovar la qualitat de l'activitat.	Ergonomia, Higiene, Medicina, Seguretat	
27 Assessorament, sensibilització i difusió de bones pràctiques en matèria de salut laboral conjuntament amb els col·legis professionals.	Guia de redacció de Plans de Seguretat	Seguretat	
28 Col·laboració amb les fundacions i entitats sense ànim de lucre destinades a la salut laboral, com ara la Fundació Laboral de la Construcció o la Fundació per a la Prevenció de Riscs Laborals en el Sector de l'Hostaleria, entre altres.			
29 Divulgació i difusió de les conclusions de les investigacions, mitjançant jornades, seminaris, tallers i documents publicats en la pàgina web.	Taller Difusió dades accidents G/MG/M	Seguretat	
	Difusión de material digital en la página web ugtbalears	UGT	

OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE	CALENDARI
<b>1.2. Es redueixen els accidents laborals i les malalties professionals amb component musculoesquelètic</b>			
<b>Actuacions directes:</b>			
30	Campanyes d'assessorament i vigilància a empreses amb major exposició a riscos ergonòmics. Campanyes d'assessorament i vigilància a empreses amb major exposició a riscos ergonòmics. Campanyes d'assessorament i vigilància a empreses amb major exposició a riscos ergonòmics.	Selecció de sinistralitat amb exposició a riscos ergonòmics: sectors variis Selecció de sectors amb exposició a riscos ergonòmics : hoteleria- departament cuina Assessorament i seguiment de la implantació de l'anàlisi de mètodes i temps al lloc de treball cambres de pisos	Ergonomia Ergonomia
31	Projectes R+D+I per eliminar o reduir l'exposició de les persones treballadores als riscos musculoesquelètics.	Projecte de col·laboració amb Mútua Asepeyo Elaboració de tripticos	Ergonomia UGT
32	Elaboració d'una guia per a la investigació dels accidents de treball i les malalties professionals amb component musculoesquelètic.		Ergonomia / Medicina
33	Accions formatives per a la millora de les competències tècniques dels professionals del sector.	Sessions informatives dirigides a delegades i delegats de prevenció dels sectors d'escoles, sociosanitari i serveis Taller práctico sobre hábitos de salud física e higiene postural	Formació: dins la planificació anual de la formació CCOO UGT
34	Divulgació i difusió dels estudis elaborats i d'altres materials tècnics, mitjançant jornades, seminaris i publicacions.	Divulgació i difusió dels resultats de la campanya de cambres de pisos. Difusion a asociaciones (construccion e instaladores) de deficiencias observadas en cuadros electricos instalados en obras Colaboracion asociacion de constructores para la elaboración material deficiencias obras. Elaboración listado deficiencias. Elaboració de materials i sessions informatives per a la informació i difusió, particularment a les delegades i delegats del sector sociosanitari privat, seveis i educació Difusión de tripticos en materia musculoesqueléticos Jornadas divulgativas relacionadas con las dolencias y lesiones musculoesqueléticas	Ergonomia Seguridad Seguridad CCOO UGT CAEB
<b>Actuacions en cooperació:</b>			
35	Increment de les actuacions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en els sectors econòmics amb especial exposició als riscos ergonòmics.		
36	Proposta al Govern d'Espanya de modificació i actualització del Reial decret 487/1997, de 14 d'abril, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la manipulació manual de càrregues que comportin riscos, en particular els dorsolumbars.		
37	Proposta al Govern d'Espanya per iniciar el procediment previst en el Reial decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per notificar-les i registrar-les, per estudiar la inclusió de les patologies dorsolumbars que pateixen les cambres de pis en el quadre de malalties professionals de l'annex 1.		Ibassal / Salut
38	Grup de treball per analitzar les metodologies emprades en les avaluacions ergonòmiques, plans d'accions correctores, investigació d'accidents, etc.	Grup de treball amb els serveis de prevenció per a l'anàlisi i millora de les metodologies utilitzades, plans d'acció, etc. Grup de treball per analitzar els protocols específics aplicats a la vigilància de la salut.	Ergonomia Medicina
<b>1.3. Es millora la seguretat i la salut laboral de les persones treballadores autònomes</b>			
<b>Actuacions directes:</b>			
39	Assessorament en matèria de seguretat i salut laboral.	En les visites d'obra es tindrà especial atenció a les persones treballadores autònomes Colaboración con ATA Baleares para informar y asesorar a los autónomos en relación con sus obligaciones preventivas Charlas informativas sobre novedades jurídicas de la mano de despachos de reconocido prestigio Colaboración con UATAE Baleares para hacer llegar informacion en materia preventiva Información general prevención a autónomos emprendedores, como futuros empresarios con trabajadores	CAEB CAEB PIME MALLORCA
40	Elaboració d'un estudi sobre els principals factors i causes de la sinistralitat de les persones treballadores autònomes.	Aportació al departament de seguretat dels accidents 112 verificats i investigats per la secció d'Higiene Industrial als accidentats inclosos al règim RETA	Higiene Industrial A determinar

OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE	CALENDARI
41 Elaboració i difusió de guies, infografies i altres materials.	Publicación y difusión de materiales divulgativos especialmente dirigidos al colectivo autónomo	CAEB	
<b>Actuacions en cooperació:</b>			
42 Grup de treball amb les organitzacions d'autònoms i autònomes per millorar les condicions de seguretat i salut d'aquest col·lectiu.	Sessió Amiant i la patronal de autònoms lampistes	Higiene Industrial	A determinar
43 Elevació d'una proposta de modificació i actualització de la normativa de salut laboral i del treball autònom per a la millora de la seguretat i la salut laboral de les persones treballadores autònomes.			
<b>1.4. Les noves formes de treball derivades de la transició digital, demogràfica i ecològica en entorns segurs</b>			
<b>Actuacions directes:</b>			
44 Assessorament a les empreses en matèria de salut laboral.	Charlas informativas sobre novedades jurídicas de la mano de despachos de reconocido prestigio	CAEB	
45 Promoció de projectes d'investigació per conèixer els efectes derivats del desenvolupament tecnològic, el canvi climàtic, l'evolució demogràfica i la transició ecològica en les condicions de seguretat i salut de la població treballadora.			
46 Divulgació i difusió dels estudis elaborats i d'altres materials tècnics, mitjançant jornades, seminaris i publicacions.	Elaboració de materials digitals per a la difusió i sessions informatives a les delegades i delegats de prevenció	CCOO	
	Jornada dedicada a Riesgos emergentes derivados de la digitalización de los procesos productivos y de las nuevas formas de organización del trabajo	CAEB	marzo 2025
<b>Actuacions en cooperació:</b>			
47 Elevació d'una proposta al Ministeri de Treball i Economia Social de modificació i actualització de la normativa de salut laboral i del treball per a la millora de la protecció de les persones treballadores davant les inclemències climatològiques.		Medicina	Anual
	Informació i assessorament a les delegades i delegats de prevenció per implantar protocols per fer front a lse inclemències climatològiques	CCOO	
48 Participació en la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball en l'anàlisi del marc normatiu i l'adequació d'aquest a les noves formes de treball.		Ibassal	Anual
	Elaboració de materials de difusió per informar de la obligatorietat de la desconexió digital	CCOO	
49 Campanyes en matèria de salut laboral relatives a les noves ocupacions lligades a la transició energètica i ecològica, i l'economia verda per garantir entorns laborals saludables.		Higiene Industrial	A determinar dins el 2024
<b>1.5. S'investiguen els accidents i es redueix la sinistralitat laboral</b>			
	Sinistralitat relacionada Higiene Industrial	Higiene Industrial	A determinar el 2024
<b>Actuacions directes:</b>			
50 Investigació dels accidents de treball mortals, molt greus, greus i múltiples.	Accidents comunicats pel Sistema Delt@ DELTA. Enumeració per part dels altres departaments de l'inici d'actuacions en aquest tipus d'accidents en la presa de dades al departament de seguretat.	Seguretat / Ergonomia / Higiene / Medicina	
51 Investigació dels accidents de treball mortals, greus i múltiples dels treballadors i treballadores autònoms, quan s'emmarquin en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.	Coordinació activitats empresarials i Contractació o subcontractació de treballadors i treballadores autònomes	Seguretat	
52 Investigació d'accidents lleus seleccionats per raons tècniques.	Accidents comunicats pel 112, per requeriment d'Organismes Externs, o per Iniciativa del IBASSAL	Seguretat / Ergonomia / Higiene Industrial	Anual
53 Assessorament a les empreses que presentin índexs de sinistralitat laboral superiors a la mitjana del seu sector econòmic.		Ibassal	Anual
54 Elaboració d'un estudi anual de les principals causes dels accidents mortals, molt greus, greus i múltiples.			
55 Accions de formació sobre l'adequada formalització dels comunicats d'accidents de treball, per facilitar una correcta investigació i un major coneixement de la realitat de la sinistralitat.	Jornada Col·legi de Graduats Socials	Seguretat	Formació: Dins la planificació anual
56 Accions formatives adreçades a les persones treballadores sobre les investigacions d'accidents.		Formació: Dins la planificació anual	
	Sessions informatives dirigides a delegades i delegats "Accidents de treball i danys a la salut. Les Mútues CCOO		

OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE	CALENDARI
57 Divulgació i difusió de les conclusions de les investigacions, mitjançant jornades, seminaris, tallers i documents publicats en la pàgina web.	Jornadas divulgativas dedicadas a la investigación de los accidentes de trabajo y responsabilidades derivadas	CAEB	
<b>Actuacions en cooperació:</b>			
58 Elaboració de guies pràctiques per millorar la gestió dels riscos en activitats perilloses, orientades fonamentalment a aplicar-les en les petites i mitjanes empreses amb l'INSST.		Ibassal	
59 Participació en la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball per millorar la qualificació de la gravetat dels accidents de treball, a través d'una revisió i actualització, si escau, del model de notificació de comunicats d'accidents de treball.	Col·laborar en la elaboració de propostes.	Medicina	Annual
60 Protocol de coordinació amb la Comandància de la Guàrdia Civil de les Illes Balears per a les actuacions conjuntes en els accidents laborals greus, molt greus o mortals.		Ibassal	
61 Grup de treball, de caràcter autònom, per millorar la qualificació de la gravetat dels accidents de treball.			

## OBJECTIU ESTRATÈGIC 2:

### ENTORNS PSICOSOCIALS SALUDABLES. EL LIDERATGE AL SERVEI DE LES PERSONES.

#### 2.1. Es redueixen els riscos psicosocials i millora el clima laboral en les empreses

##### Actuacions directes:

62 Atenció individualitzada a persones treballadores afectades per l'exposició a riscos psicosocials.	Atenció individualitzada a persones treballadores, delegats de prevenció i representants sindicals Informació i assessorament a les treballadores i treballadors així com als seus representants per afrontar l'exposició a riscos psicosocials i per poder eliminar-los Asesoramiento continuo a los trabajadoras y delegados	Medicina/Psicosociologia CCOO UGT	
63 Assessorament a les empreses davant conflictes laborals de caràcter psicosocial.	Atenció i assessorament d'empreses i serveis de prevenció	Psicosociologia	
64 Impuls a la inclusió d'un protocol específic de riscos psicosocials en la vigilància de la salut, tenint en compte la perspectiva de gènere.	Elaboració de materials i sessions informatives a delegades i delegats sobre els riscos psicosocials amb perspectiva de gènere	Medicina/Psicosociologia CCOO	
65 Promoció de la implementació de protocols d'assetjament laboral i sexual.	Requeriment a les empreses visitades de protocols d'actuació en cas de problemes d'assetjament. Difusió de la "Guia de prevenció i actuació davant la violència i assetjament en el treball" Elaboració de materials i sessions informatives a delegades i delegats per implantar els protocols que són obligatoris a les empreses Asesoramiento e información a los delegado de prevención. Difusión de la Guía para la prevención y actuación frente a la violencia y acoso en el trabajo (formato digital) a través de web, redes sociales y boletín digital de salud laboral. Píldoras informativas y divulgativas en formato webinar dedicadas a la elaboración e implantación de protocolos frente al acoso, desarrolladas por la Oficina de Igualdad de CAEB Labor de asesoramiento técnico y jurídico de la Oficina para la igualdad en el ámbito laboral Elaboración y difusión de material divulgativo relacionado con protocolo de acoso laboral y sexual Campaña protocolo acoso laboral y sexual	Psicosociologia CCOO UGT CAEB CAEB PIME MALLORCA	
66 Promoció de projectes d'investigació sobre els efectes de la precarietat laboral, particularment del temps, els ritmes i les càrregues de treball en la salut de les persones treballadores.	Segona part del projecte de l'any 2022 sobre les condicions de treball en residències i centres de gent gran a les Illes Balears, especialment al sector privat	CCOO	
67 Tallers formatius sobre: <ul style="list-style-type: none"> <li>• El lideratge al servei de les persones</li> </ul>	2 Mallorca 1 Menorca 1 Eivissa	Formació	1 Palma: 14/15 març, 2 Palma: maig 1 Menorca: Març 1 Eivissa: Abril Palma : Maig 3 Menorca: Març 4 Eivissa: Abril
<ul style="list-style-type: none"> <li>• La gestió d'equips saludables</li> <li>• La diversitat com a font de benestar en les organitzacions</li> <li>• El conflicte: l'oportunitat d'aprendre i millorar les nostres organitzacions</li> </ul>	Colaboración en la cesión de espacios y difusión de las acciones organizadas Continuación con proyecto PIME SALUDABLE	CAEB PIME MALLORCA	

OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE	CALENDARI
<ul style="list-style-type: none"> <li>De la prevenció a les empreses saludables</li> <li>Els planificats segons les necessitats detectades</li> </ul>	3 Mallorca 1 Menorca 1 Eivissa Sessió informativa sobre l'envelliment de les treballadores i treballadors, des de la perspectiva de gènere, els riscos psicosocials i la vigilància de la salut	Formació CCOO	Palma: 15 febrer
68 Accions de sensibilització, informació i difusió sobre la importància de prevenir els riscos psicosocials per a la salut de les persones treballadores.	Jornada sobre "Com implementar programes de salut mental a les empreses"??  Elaboració de materials i sessions informatives a delegades i delegats de como detectar i prevenir els riscos psicosocials Foros temáticos y jornadas varias dedicadas al abordaje de los factores psicosociales en las Elaboración de materiales de consulta y sensibilización para empresas Riesgos psicosociales en relación con la perspectiva de edad Sensibilización sobre la importancia de prevenir los riesgos psicosociales	Psicosociologia  CCOO  CAEB CAEB PIME MALLORCA	
<b>Actuacions en cooperació:</b>			
69 Participació en els grups i les comissions tècniques de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut Laboral.	Grup de Treball de l'Integració de la Perspectiva de gènere. Grup de Treball de Riscs Psicosocials i Salut Mental. Grup de Treball de la Xarxa Espanyola d'Empreses Saludables	Psicosociologia	Anual
70 Coordinació amb el Servei de Salut de les Illes Balears per millorar la notificació i la comunicació d'accidents de treball derivats de l'exposició a riscos psicosocials.	Conveni de derivació de persones amb problemes de salut degut a riscos psicosocials	Psicosociologia	Anual
71 Impuls des de les Illes Balears perquè s'implanti en els àmbits europeu i nacional una normativa que desenvolupi la llei de prevenció de riscos laborals en matèria de riscos psicosocials, seguint els models establerts amb relació a altres riscos.			
72 Impuls des de les Illes Balears per incloure les patologies derivades de l'exposició als riscos psicosocials en el quadre de malalties professionals del Reial decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per notificar-les i registrar-les.		Ibassal	Anual
73 Grup de treball amb personal tècnic de prevenció de riscos psicosocials per reflexionar sobre les eines més adients per a la millora del clima laboral en les organitzacions.	Grup de Treball de tècnics de serveis de prevenció especialitat psicosociologia	Psicosociologia	

### OBJECTIU ESTRATÈGIC 3:

#### EMPRESES I ORGANITZACIONS QUE ENS AJUDEN A CUIDAR-NOS. LA SALUT DE LES PERSONES EN PRIMER LLOC.

##### Actuacions directes:

74 Atenció individualitzada a les persones treballadores des de l'àrea de medicina del treball de l'IBASSAL.		Medicina	Anual
75 Accions de promoció de la salut mental en el treball.	Jornada "Com implementar programes de salut mental a les empreses" Elaboració de materials d'informació, sensibilització del dia Mundial de la Salut Mental (10 d'octubre) Difusión al portal web para la gestión de la salud mental en las organizaciones:v Foro temático "El reto de abordar la salud mental dentro de las organizaciones" y otras jornadas empresariales de sensibilización	Medicina/Psicosociologia CCOO CAEB CAEB	Anual   febrero 2025
76 Participació de l'IBASSAL en l'elaboració del Pla Estratègic de Salut Mental de les Illes Balears 2022-2026.	Participació en el grup de treball	Medicina/Psicosociologia	Anual
77 Accions formatives per a la millora de les competències tècniques dels professionals del sector.	Sessions informatives als delegats i delegades en matèria d'adccions (implantació de protocols de prevenció i acompanyament en les empreses	Formació: dins el pla anual de formació CCOO	
78 Sensibilització, informació i difusió de bones pràctiques de promoció de la salut en els entorns de treball.	Participació en el programa d'empreses saludables de les Illes Balears Elaboració de materials d'informació i difusió per incloure la perspectiva de gènere a la vigilància de la salut de les persones treballadores Jornada sensibilització laboral en matèria d'addiccions Convocatoria de los III Premios CAEB SANITAS PYME SALUDABLE Impulso al proyecto Healthy Cities, en colaboración con SANITAS Celebración de diversas jornadas dedicadas a la promoción de la salud Campaña de comunicación en redes sociales Publicación de contenidos periódicos sobre promoción de la salud a través del Boletín digital mensual "Empresa segura, saludable y sost enible" Información y asesoramiento de buenas practicas de promoción de la salud Campaña en redes promoción empresa saludable	Medicina/Psicosociologia CCOO  UGT CAEB CAEB CAEB CAEB CAEB  PIME MALLORCA	           enero 2025

OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE	CALENDARI
<b>Actuacions en cooperació:</b>			
79 Col·laboració amb la Direcció General de Salut Pública en la definició d'estratègies de salut pública que reverteixin en una millora de les condicions de seguretat i salut de les persones treballadores de les Illes Balears. Entre altres actuacions, es durà a terme: <ul style="list-style-type: none"> <li>• La modificació de la Llei de salut pública de les Illes Balears a fi d'incorporar-hi un apartat destinat a la salut laboral.</li> <li>• La posada en funcionament del Programa d'Empreses Saludables de les Illes Balears, també amb la participació dels agents socials, la Universitat de les Illes Balears i els serveis de prevenció.</li> </ul>	Assessorament a les empreses interessades	Psicosociologia	Anual
80 Col·laboració amb la Direcció General de Recerca en Salut, Formació i Acreditació per garantir la qualitat de les actuacions de les àrees sanitàries dels serveis de prevenció de riscos laborals i el procés d'acreditació d'aquestes.		Medicina	Anual
81 Grup de treball sobre la vigilància de la salut per a l'intercanvi de coneixements, la millora de la qualitat dels serveis prestats i l'establiment de canals de comunicació amb la Conselleria de Salut. Auditoria del Servei de Prevenció de la CAIB. Col·laboració amb Conselleria de Funció Pública i Igualtat. Direcció General de Funció Pública.	Actuació Tècnica - Totes les disciplines.	Higiene Industrial	Per determinar
<b>3.2. S'augmenta i millora la detecció de les malalties professionals</b>			
<b>Actuacions directes:</b>			
82 Assessorament sobre l'aplicació dels protocols específics de vigilància de la salut relatius als riscos existents en les activitats més afectades per la sinistralitat laboral, tenint en compte la perspectiva de gènere.	Informació i assessorament a les delegades i delegats "Vigilància de la salut des de la perspectiva de gènere" Elaboración por el despacho Cuatrecasas de una Guía dedicada a la " Vigilancia de la Salud. Todo lo que la empresa debe saber" (Actualización versión 2012)	CCOO CAEB	
83 Accions formatives per a la millora de les competències tècniques dels professionals del sector.	Jornada d'EEPP presencial i online sobre agents cancerígens presents al teixit industrial balear (sílice, amiant, altres ) Jornada taller de realització de mesures d'Higiene industrial dirigida a tècnics de PRL Difusión de material didactico	Formació: dins el pla anual de formació Higiene Industrial	Per determinar
84 Sensibilització, informació i difusió de bones pràctiques de vigilància de la salut.	Elaboració de materials per a la difusió Jornada o Jornadas (gestión del retorno al trabajo tras una IT por TME) Jornadas dedicadas a la "Vigilancia de la salud. Todo lo que la empresa debe saber"	CCOO UGT CAEB	
<b>Actuacions en cooperació:</b>			
85 Posada en funcionament de la Unitat de Malalties Professionals de l'IBASSAL, amb la implementació del protocol de comunicació de les sospites de malalties professionals; la formació en matèria de prevenció de riscos laborals adreçada a personal facultatiu de l'IBSALUT, i la inclusió de variables laborals en les bases de dades sanitàries per a la gestió, la investigació i la detecció òptimes dels accidents de treball i les malalties professionals.	Reunions de Treball. Inici d'activitats de pilotatge. En col·laboració amb IBSALUT, SANITAT, INSS,SP.	Medicina	Anual
	Informació i assessorament als delegats i delegades així com a les pesones treballadores ateses al Gabinet sobre com actuar front a una sospita de malaltia professional	CCOO	
86 Actualització del registre de persones treballadores que hagin fet feina amb exposició a l'amiant (PIVISTEA).	Col·laboració con Salut – Pivistea	Higiene Industrial con Vigilancia de la Salud	Por determinar
87 Projecte de vigilància de la salut post ocupacional de les persones treballadores exposades a l'amiant.	Col·laboració con Salut – Pivistea	Higiene Industrial con Vigilancia de la Salud	Por determinar

## OBJECTIU ESTRATÈGIC 4:

### EMPRESES I ORGANITZACIONS SOLIDÀRIES I RESPECTUOSES AMB EL TERRITORI I EL MEDI AMBIENT

#### 4.1. Es reconeix el valor de les organitzacions que participen en projectes de solidaritat

##### Actuacions directes:

88 Jornades formatives i divulgatives de bones pràctiques d'organitzacions i empreses que col·laboren amb organitzacions no governamentals i participen en projectes de solidaritat amb la implicació dels seus treballadors i treballadores.	Organización de jornadas de RSE y networking de la mano de entidades del 3er sector , especialmente en el marco de los programas "CAEB FACILITA" y "EMPRESAS QUE AYUDAN"	CAEB	
	Actividades de difusión para promover la acción social empresarial	CAEB	

OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE	CALENDARI
<b>Actuacions en cooperació:</b>			
89	Projecte pilot de cooperació tècnica en l'àmbit de la salut laboral. El país o els països on es desenvoluparà el projecte hauran de ser prioritaris, segons el Pla Director de Cooperació vigent.	Formació	
<b>4.2 Les organitzacions estan sensibilitzades i són respectuoses amb el territori i el medi ambient</b>			
<b>Actuacions directes:</b>			
90	Jornades formatives i divulgatives sobre bones pràctiques d'economia circular en empreses de les Illes Balears.	Sesiones de trabajo dentro de la Comisión de Economía Circular de CAEB Ciclo de coloquios dedicados al impulso de la economía circular en las pymes, de la mano de Banco Sabadel Campañas informativa sobre la HUELLA para empresas que estan obligadas y las que no	CAEB CAEB CAEB
<b>Actuacions en cooperació:</b>			
91	Cooperació amb les conselleries competents en matèria de medi ambient i transició energètica en actuacions per a la protecció del territori, d'economia verda i de transició ecològica.	Revisió de retirada d'amiant - fons europeus	Higiene Industrial Anual

## OBJECTIUS OPERATIUS INTEGRATS EN CADA UN DELS OBJECTIUS ESTRATÈGICS

### La perspectiva de gènere s'integra en les polítiques de salut laboral

<b>Actuacions directes:</b>			
92	Assessorament a les empreses en matèria d'igualtat vinculada a la salut laboral.	Informació, assistència i assessorament a empreses per part de l'Oficina per a la igualtat en l'àmbit Asesoramiento a la oficina de igualdad de UGT Baleares Información, asesoramiento y apoyo a las empresas desde la oficina de Igualdad de CAEB Asesoramiento des de la Secretaria d'Igualtat Estudio para conocer las necesidades de nuestros asociados en materia de igualdad Asesoramiento a empresas en materia de igualdad	Ibassal UGT CAEB CCOO PIME MALLORCA Anual
93	Actuacions d'avaluació, seguiment i vigilància en sectors econòmics ocupats majoritàriament per dones treballadores: cambres de pis, comerç, neteja d'edificis i locals, sector sociosanitari i d'atenció a domicili i serveis administratius.		Ibassal Anual
94	Investigació de les malalties professionals que afecten sobretot les dones treballadores.	Anàlisi de les dades sobre malalties professionals declarades i veure com afecten a la població segons diferents variables: sexe, tipologia, etc. Fer actuacions en els sectors amb major afectació de les dones Recerca de EEPP notificades a través de CEPROSS (biaix genero) Campanya conjunta amb inspecció de treball i medicina de EEPP	Ergonomia Higiene Industrial Higiene Industrial oberta tot l'any Anual
95	Elaboració i difusió de codis de bones pràctiques, campanyes informatives i actuacions de formació per prevenir l'assetjament sexual i per raons de gènere en l'àmbit laboral.	Sesiones informativas y de sensibilización a organizaciones empresariales y empresas  Sessions informatives a les delegades i delegats de prevenció Elaboració de materials d'informació i difusió	CAEB  CCOO CCOO
96	Elaboració de guies sobre la influència del sexe i altres determinants en els riscos laborals, amb especial atenció als riscos musculoesquelètics i psicosocials.		
97	Accions de sensibilització, informació i formació sobre la necessitat d'aplicar la perspectiva de gènere en tots els àmbits de la salut laboral adreçades al personal tècnic de salut laboral.	Jornadas dedicadas a la integración de la perspectiva de género en la gestión preventiva Información i assessorament a les delegades i delegats per incloure la perspectiva de gènere a la gestió preventiva en les empreses	Formació: dins el pla anual de formació CAEB CCOO
98	Campanyes informatives adreçades als serveis de prevenció perquè integrin la perspectiva de gènere en les actuacions preventives.		
<b>Actuacions en cooperació:</b>			
99	Foment de la participació paritària en els òrgans de representació de treballadors i treballadores en matèria de seguretat i salut laboral.	Asesoramiento e información en los CSS	UGT
100	Formació als delegats i delegades de prevenció de riscos laborals en matèria d'integració de la perspectiva de gènere en la salut laboral.	Sesiones informativas a les delegades i delegats de prevenció  Asesoramiento continuo a los delegados de prevención	CCOO  UGT

OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE	CALENDARI
101 Integració de la perspectiva de gènere en les actuacions en matèria de seguretat i salut.	Elaboració de materials per a la informació i difusió	CCOO	
102 Campanyes en sectors i activitats especialment feminitzats, amb especial esment als qui pateixen més riscos psicosocials i musculoesquelètics.	Campanya cambreres de pisos. Actuacions de cooperació amb Mútua Asepeyo	Ergonomia	Anual
	Elaboració de materials per a la informació i difusió	CCOO	
103 Actuacions d'assistència tècnica, vigilància i control en sectors amb reduïda presència femenina, atesa la probabilitat d'una menor integració de la perspectiva de gènere en la gestió preventiva d'aquests.	Informació i assessorament a les persones treballadores i representants sindicals	CCOO	
104 Projecte pilot, juntament amb l'Institut de la Dona, per difondre bones pràctiques sobre la integració de la perspectiva de gènere en la gestió preventiva.			

### Augmenta la qualitat de la formació en PRL

#### Actuacions directes:

105 Assessorament en matèria de qualitat per a la planificació, la implementació i l'avaluació de la formació en PRL.	Sessiones informatives a les delegades i delegats de prevenció "Drets i obligacions en PRL"	Formació CCOO	Anual
106 Elaboració dels plans anuals de formació interna de l'IBASSAL.	Pla Formació 2023	Formació	
107 Elaboració dels plans anuals de formació gestionada per l'IBASSAL.	Pla Formació 2023	Formació	
108 Tallers de formació de formadors i formadores, de gestió de l'aula amb creativitat i dinàmiques de grup aplicades a la formació en PRL.	2 Mallorca 1 Menorca i Eivissa	Formació	Pendent data
109 Campanya de sensibilització i divulgació sobre la importància de la qualitat de la formació en la salut laboral.	Jornada "Comunicación y formación transformadora en seguridad y salud laboral" Colección de píldoras audiovisuales dedicadas a "Cómo conseguir una comunicación preventiva de impacto" Elaboració de materials per a la sensibilització i divulgació sobre la importància de la salut laboral i amb perspectiva de gènere	Formació CAEB CAEB CCOO	enero 2025

#### Actuacions en cooperació:

110 Grup de treball per definir i implementar un model de gestió de la formació amb els indicadors de qualitat	Formació Col·laboració	Higiene Industrial Ibassal	Anual
111 Grup de treball per sensibilitzar sobre la importància de la salut laboral en l'àmbit curricular en totes les especialitats formatives de formació professional.	Col·laboració  Reuniones de trabajo con la Conselleria de Educación para impulsar la incorporación de la PRL a nivel transversal en la Formación Profesional DUAL y para solicitar la nueva creación de ciclos formativos de FP de Técnico en PRL	CAEB	
112 Col·laboració i participació en el Màster en Salut Laboral de la Universitat de les Illes Balears.	Tutorització alumnes de pràctiques	Ibassal	Anual
113 Col·laboració amb les unitats docents acreditades de les Illes Balears de les especialitats de Medicina i Infermeria del Treball per a la formació de residents.			
114 Col·laboració per a la gestió de conferències, jornades, accions formatives i actes en matèria de salut laboral, així com per impulsar la investigació i les activitats en R+D+I.			
115 Col·laboració amb l'Escola d'Hoteleria de les Illes Balears per a la integració de la salut laboral en l'àmbit curricular dels seus títols formatius.	Seminari Higiene Industrial	Higiene Industrial	A concretar

### La ciutadania està més sensibilitzada i informada sobre la importància de la salut laboral

#### Actuacions directes:

116 Millora dels canals i espais de comunicació en matèria de salut laboral (pàgines web, xarxes socials, ràdio, etc.) i la interrelació d'aquests amb els canals dels agents participants en l'àmbit de la salut laboral.	Actualització item pàgina web Hig Ind, Actualització web Medicina. Twitter.  Difusión a través de la página web de UGTBalears y charcas sociales Actualització constant en matèria de salut laboral en pàgina web i xarxes socials de UGT-Balears Nueva web y nueva sección de salud laboral Publicación de contenidos informativos y de sensibilización en la web y redes sociales Boletín de seguridad y salud laboral mensual	Higiene Industrial / Medicina UGT UGT CAEB CAEB CAEB	Anual
--	--	--	-------

OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE	CALENDARI
	Difusió pels canals de CCOO Illes Difusion de informacion en publicaciones periodicas de PIMEM Uso de la web y redes sociales de la entidad para promoción de la prl	CCOO PIME MALLORCA	
117 Celebració del Dia Mundial de la Seguretat i la Salut en el Treball.	JORNADA 28 ABRIL Celebració actes commemoratius Campaña de comunicación en medios con motivo del Día Mundial	Formació CCOO UGT CAEB	28 d'abril
118 Celebració de la Setmana Europea de la Seguretat i la Salut en el Treball.	Difusió i elaboració de materials	Formació CCOO	
119 Jornada anual per al reconeixement de bones pràctiques d'empreses o organitzacions que implementen el model d'empresa saludable.		Formació	A concretar
120 Accions formatives sobre tècniques de comunicació efectives al servei de la salut laboral.	Sessions informatives als delegats i delegades de prevenció	Formació CCOO	A concretar
121 Programació d'accions divulgatives sobre la importància de la comunicació en matèria de salut laboral: jornades, conferències i altres actes de caràcter tècnic i divulgatiu.	Foro "Comunicación y formación transformadora para la seguridad y salud laboral"	Formació CAEB	A concretar
<b>Actuacions en cooperació:</b>			
122 Col·laboració amb els mitjans de comunicació de les Illes Balears de ràdio, televisió i premsa per a la implementació d'una cultura preventiva i de salut laboral en la ciutadania.	Accions a demanda dels mitjans de comunicació	CCOO	