



PLA ANUAL 2023

El present Pla anual 2023, ve determinat pel que es disposa en l'Estratègia de Seguretat i Salut de les Illes Balears 2023-2027, en la qual es determina anualment que es desglosin les actuacions a realitzar per cadascun dels organismes intervinents d'acord amb les seves competències, indicant els responsables de l'execució de les actuacions, calendari previst, indicadors d'avaluació d'objectius i resultats, alhora que es constitueixen els grups de treball i comissions de seguiment, control i avaluació en els quals els interlocutors socials participaran en el disseny i desenvolupament de cadascuna de les línies i accions concretes.

Les actuacions previstes en funció dels objectius són les següents:

OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE DE LES ACTUACIONS	CALENDARI
OBJECTIU ESTRATÈGIC 1: ENTORNS FÍSICS SEGURS, SENSE ACCIDENTS			
1.1. Es redueixen els accidents i les malalties professionals			
Actuacions directes:			
1	Campanyes d'assessorament i vigilància de les condicions de treball en les organitzacions i les empreses.	Visites Obres a iniciativa Recerca de EEPP notificades a través de CEPROSS Seguiment de la gestió documental (sol·licitud i execució fins a la finalització del Pla de treball) en les empreses RERA operatives en l'any anterior (quantificar) Seguiment de la comprovació i estat d'equipament, aparells i documentació relacionada amb la higiene operativa en SPA propis i Aliens, Empreses i altres Jornada sobre Trànsit.	Seguretat Higiene Industrial Higiene Industrial Higiene Industrial Medicina Anual
2	Assessorament per a la millora de la seguretat vial laboral.		
3	Promoció de projectes d'R+D+I (recerca, desenvolupament i innovació) per a la millora de les condicions de treball.	Projecte de col·laboració amb Mútua Asepeyo	Ergonomia
4	Publicació de l'estudi de càrregues de treball en el sector de l'hostaleria, derivat de la Llei 3/2022, de 15 de juny, per a la sostenibilitat i la circularitat del turisme de les Illes Balears.	Grup de treball en el qual col·laborin els agents socials (cambreres de pisos, cuina, manteniment, recepció,...)	Ergonomia
5	Accions formatives per a la millora de les competències tècniques dels professionals dels diferents sectors econòmics.		Formació: Dins la planificació anual de la Formació
6	Divulgació i difusió dels estudis elaborats i d'altres materials tècnics mitjançant jornades, seminaris i publicacions.		
Actuacions en cooperació:			
7	Inclusió de la salut laboral en l'Agenda de la Mesa de Diàleg Social de les Illes Balears.		

	OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE DE LES ACTUACIONS	CALENDARI
8	Jornades de treball amb organitzacions sindicals i delegats o delegades de prevenció de riscos laborals per informar, formar i sensibilitzar sobre els drets i deures de les persones treballadores, incidint especialment en els drets de consulta i participació.	Jornada sobre EEP a Balears en el segle XXI Realitzar jornades que millorin la capacitat d'acció sindical en salut laboral dels delegats i delegades per a l'exercici de les seves funcions sindicals de representació i defensa de les persones treballadores, possibilitant així la seva participació activa en la gestió preventiva de les empreses de gènere,...	Higiene Industrial CCOO	01/05/2022 Periòdic
9	Integració transversal de la salut laboral en la negociació col·lectiva per implementar contingut específic en els convenis col·lectius.	Participació en l'elaboració de propostes que millorin les condicions de treball i salut en la negociació de convenis col·lectius autònoms en sectors com: Dependència; Metall; Hostaleria,....	CCOO	A demanda
10	Assessorament, comunicació i divulgació dels agents socials en els respectius àmbits d'actuació.			
11	Promoció de projectes d'investigació, formació i informació en matèria de salut laboral.			
12	Grup de treball del sector de la construcció amb la participació dels col·legis professionals vinculats al sector i la Fundació Laboral de la Construcció.	Establir reunions periòdiques per a mantenir criteris tècnics	Seguretat	
13	Participació en els grups i les comissions tècniques de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut Laboral.	Creació de Grup de treball amb els SPA com a fòrum de contacte en matèria de Seguretat i salut laboral Grup de Treball Malalties Professionals Grup de Treball TME Comissió Grup Soroll Grup de Treball Amiant Grup de Treball Construcció	Seguretat Seguretat Medicina Ergonomia Higiene Industrial Higiene Industrial	Trimestral
14	Projectes d'investigació a l'empared del conveni de col·laboració signat l'any 2021 entre l'IBASSAL i l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (INSST).	Projecte Soroll	Higiene Industrial	Annual
15	Participació de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la planificació anual de l'activitat de la Inspecció de Treball i Seguretat Social (ITSS) en matèria de salut laboral.		Ibassal	Annual
16	Participació de l'ITSS en el Consell Rector de l'IBASSAL.			
17	Grup de treball amb l'ITSS per al control, la vigilància i el seguiment de les grans obres de construcció i altres sectors estratègics amb elevada sinistralitat.	Obra de reforma de l'Aeroport de Palma, entre altres	Seguridad / ITSS	
18	Atenció de l'IBASSAL de les sol·licituds de col·laboració en les actuacions de l'ITSS.	Requeriments de ITSS	Ibassal	
19	Organització d'activitats formatives conjuntes amb l'ITSS.	Realització d'informes tècnics i altres actuacions d'higiene industrial a demanda de la ITSS Formació: Dins la planificació anual de la formació	Higiene Industrial	Annual
20	Posada en funcionament de canals de comunicació sobre situacions de risc greu i imminents que requereixin l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.		IBASSAL CCOO	MAIG/JUNY
21	Actuacions de prevenció de riscos laborals en les activitats de gestió de residus.	Campaña Punts verds (continuació) Finalització campanya. Verificació del compliment d'objectius i resultats. Visites als llocs de feina per a informar, avaluar i fer el seguiment de les activitats en gestió de residus (deixalleries i punts verds) Elaboració de material informatiu per a la seva difusió. Jornada informativa sobre la gestió de residus	Higiene Industrial CCOO CCOO CCOO	MARÇ/ABRIL MAIG/JUNY JUNY
22	Programa de sensibilització i divulgació tècnica sobre la retirada i la gestió de residus en el sector de la construcció. Amb caràcter especial, dels materials que contenen amiant.	Realització de sessió presencial i on-line. Desenvolupament de un tríptic amb els resultats.	Higiene Industrial	
23	Campanyes de sensibilització i divulgació de material tècnic d'agricultura i pesca.	Material Grupo de treball INSST	Ibassal	
24	Accions informatives i formatives sobre la salut laboral en el sector agrari, vinculades a les condicions ergonòmiques i tèrmiques, així com a l'ús de maquinària agrícola.			
25	Col·laboració per garantir el compliment de les condicions de seguretat i salut laboral en les retirades de materials amb amiant vinculades a subvencions i ajudes.	Sol·licitud de Resolució d'Aprovació de PTA Campaña prevenció en la execució de treballs derivats de inversions subvencionables i dirigides als sectors de instal·lacions i construcció.	Ibassal PIMEB	
26	Planificació d'actuacions conjuntes de les diferents disciplines preventives de l'IBASSAL amb els serveis de prevenció, per a la millora de la qualitat dels serveis prestats a les empreses i organitzacions.	Campaña de Visites al Serveis de Prevenció per comprovar la qualitat de l'activitat.	Ergonomia, Higiene, Medicina, Seguretat	
27	Assessorament, sensibilització i difusió de bones pràctiques en matèria de salut laboral conjuntament amb els col·legis professionals.	Guia de redacció de Plans de Seguretat	Seguretat / Col·legis Professionals / Agents Socials	
28	Col·laboració amb les fundacions i entitats sense ànim de lucre destinades a la salut laboral, com ara la Fundació Laboral de la Construcció o la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals en el Sector de l'Hostaleria, entre altres.			
29	Divulgació i difusió de les conclusions de les investigacions, mitjançant jornades, seminaris, tallers i documents publicats en la pàgina web.	Taller Difusió dades accidents G/MG/M	Seguretat	
	1.2. Es redueixen els accidents laborals i les malalties professionals amb component musculoesquelètic			
	Actuacions directes:			
30	Campanyes d'assessorament i vigilància a empreses amb major exposició a riscos ergonòmics.	Selecció de sectors amb exposició a riscos ergonòmics: cambres de pisos	Ergonomia	
31	Projectes R+D+I per eliminar o reduir l'exposició de les persones treballadores als riscos musculoesquelètics.	Projecte de col·laboració amb Mútua Asepeyo	Ergonomia	
32	Elaboració d'una guia per a la investigació dels accidents de treball i les malalties professionals amb component musculoesquelètic.		Ergonomia / Medicina	

	OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE DE LES ACTUACIONS	CALENDARI
33	Accions formatives per a la millora de les competències tècniques dels professionals del sector.		Formació: dins la planificació anual de la formació	
34	Divulgació i difusió dels estudis elaborats i d'altres materials tècnics, mitjançant jornades, seminaris i publicacions.	Divulgació i difusió dels resultats de la campanya de cambres de pisos. Webinar "El abordaje de los TMEs y su relación con la edad y el género en la población laboral"	Ergonomia CAEB	feb-23
Actuacions en cooperació:				
35	Increment de les actuacions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en els sectors econòmics amb especial exposició als riscos ergonòmics.			
36	Proposta al Govern d'Espanya de modificació i actualització del Reial decret 487/1997, de 14 d'abril, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la manipulació manual de càrregues que comportin riscos, en particular els dorsolumbars.			
37	Proposta al Govern d'Espanya per iniciar el procediment previst en el Reial decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per notificar-les i registrar-les, per estudiar la inclusió de les patologies dorsolumbars que pateixen les cambres de pis en el quadre de malalties professionals de l'annex 1.		ibassal /Salut	
38	Grup de treball per analitzar les metodologies emprades en les avaluacions ergonòmiques, plans d'accions correctores, investigació d'accidents, etc.	Grup de treball amb els serveis de prevenció per a l'anàlisi i millora de les metodologies utilitzades, plans d'acció, etc. Grup de treball per analitzar els protocols específics aplicats a la vigilància de la salut.	Ergonomia Medicina	
1.3. Es millora la seguretat i la salut laboral de les persones treballadores autònomes				
Actuacions directes:				
39	Assessorament en matèria de seguretat i salut laboral.	En les visites d'obra es tindrà especial atenció a les persones treballadores autònomes	CAEB PIMEB	Permanent
40	Elaboració d'un estudi sobre els principals factors i causes de la sinistralitat de les persones treballadores autònomes.	Aportació al departament de seguretat dels accidents 112 verificats i investigats per la secció d'Higiene Industrial als accidentats inclosos al règim RETA	Higiene Industrial	
41	Elaboració i difusió de guies, infografies i altres materials.			
Actuacions en cooperació:				
42	Grup de treball amb les organitzacions d'autònoms i autònomes per millorar les condicions de seguretat i salut d'aquest col·lectiu.	Sessió Àmiant i la patronal de autònoms lampistes	Higiene Industrial	A determinar
43	Elevació d'una proposta de modificació i actualització de la normativa de salut laboral i del treball autònom per a la millora de la seguretat i la salut laboral de les persones treballadores autònomes.			
1.4. Les noves formes de treball derivades de la transició digital, demogràfica i ecològica en entorns segurs				
Actuacions directes:				
44	Assessorament a les empreses en matèria de salut laboral.			
45	Promoció de projectes d'investigació per conèixer els efectes derivats del desenvolupament tecnològic, el canvi climàtic, l'evolució demogràfica i la transició ecològica en les condicions de seguretat i salut de la població treballadora.	Estudi "Mesures preventives davant altes temperatures i radiacions solars en col·lectius laborals"	CCOO	SEGON SEMESTRE
46	Divulgació i difusió dels estudis elaborats i d'altres materials tècnics, mitjançant jornades, seminaris i publicacions.	Jornada per a promoció de l'estudi "Els episodis d'altres temperatures com a risc laboral. El seu impacte en la salut, la seguretat i el benestar de la població treballadora i en les desigualtats socials "Fundació 1ª maig, CCOO Difusió de materials	CCOO CCOO	ABRIL CONTINU
Actuacions en cooperació:				
47	Elevació d'una proposta al Ministeri de Treball i Economia Social de modificació i actualització de la normativa de salut laboral i del treball per a la millora de la protecció de les persones treballadores davant les inclemències climatològiques.		Medicina	Annual
48	Participació en la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball en l'anàlisi del marc normatiu i l'adequació d'aquest a les noves formes de treball.		Ibassal	Annual
49	Campanyes en matèria de salut laboral relatives a les noves ocupacions lligades a la transició energètica i ecològica, i l'economia verda per garantir entorns laborals saludables.		Higiene Industrial	A determinar dins el 2023
1.5. S'investiguen els accidents i es redueix la sinistralitat laboral				
Actuacions directes:				
50	Investigació dels accidents de treball mortals, molt greus, greus i múltiples.	Accidents comunicats pel Sistema Delt@ DELTA. Enumeració per part dels altres departaments de l'inici d'actuacions en aquest tipus d'accidents en la presa de dades al departament de seguretat.	Seguretat / Ergonomia /Higiene / Medicina	
51	Investigació dels accidents de treball mortals, greus i múltiples dels treballadors i treballadores autònoms, quan s'emmarquin en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.	Coordinació activitats empresarials i Contractació o subcontractació de treballadors i treballadores autònomes	Seguretat	
52	Investigació d'accidents lleus seleccionats per raons tècniques.	Accidents comunicats pel 112, per requeriment d'Organismes Externs, o per Iniciativa del IBASSAL	Seguretat / Ergonomia, Higiene Industrial	Annual
53	Assessorament a les empreses que presentin índexs de sinistralitat laboral superiors a la mitjana del seu sector econòmic.		Ibassal	Annual
54	Elaboració d'un estudi anual de les principals causes dels accidents mortals, molt greus, greus i múltiples.			
55	Accions de formació sobre l'adequada formalització dels comunicats d'accidents de treball, per facilitar una correcta investigació i un major coneixement de la realitat de la sinistralitat.	Jornada Col·legi de Graduats Socials	Seguretat	Formació: Dins la planificació anual

	OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE DE LES ACTUACIONS	CALENDARI
56	Accions formatives adreçades a les persones treballadores sobre les investigacions d'accidents.	Sessió Informativa Accidents de treball i Danys a la Salut	Formació: Dins la planificació anual	
			CCOO	TRIMESTRAL
57	Divulgació i difusió de les conclusions de les investigacions, mitjançant jornades, seminaris, tallers i documents publicats en la pàgina web.			
	Actuacions en cooperació:			
58	Elaboració de guies pràctiques per millorar la gestió dels riscos en activitats perilloses, orientades fonamentalment a aplicar-les en les petites i mitjanes empreses amb l'INSST.		Ibassal	
59	Participació en la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball per millorar la qualificació de la gravetat dels accidents de treball, a través d'una revisió i actualització, si escau, del model de notificació de comunicats d'accidents de treball.	Col·laborar en la elaboració de propostes.	Medicina	Anual
60	Protocol de coordinació amb la Comandància de la Guàrdia Civil de les Illes Balears per a les actuacions conjuntes en els accidents laborals greus, molt greus o mortals.		Ibassal	
61	Grup de treball, de caràcter autònom, per millorar la qualificació de la gravetat dels accidents de treball.			

OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE DE LES ACTUACIONS	CALENDARI	
OBJECTIU ESTRATÈGIC 2: ENTORNS PSICOSOCIALS SALUDABLES. EL LIDERATGE AL SERVEI DE LES PERSONES				
2.1. Es redueixen els riscos psicosocials i millora el clima laboral en les empreses				
Actuacions directes:				
62	Atenció individualitzada a persones treballadores afectades per l'exposició a riscos psicosocials.	Assessorament a treballadors i dp. Assessorament a representants sindicals i persones treballadores	Psicosociologia/Medicina UGT CCOO Psicosociologia	Permanent Anual
63	Assessorament a les empreses davant conflictes laborals de caràcter psicosocial.		Psicosociologia	
64	Impuls a la inclusió d'un protocol específic de riscos psicosocials en la vigilància de la salut, tenint en compte la perspectiva de gènere.		Medicina/Psicosociologia	
65	Promoció de la implementació de protocols d'assetjament laboral i sexual.		Psicosociologia CAEB PIMEB	Anual
66	Promoció de projectes d'investigació sobre els efectes de la precarietat laboral, particularment del temps, els ritmes i les càrregues de treball en la salut de les persones treballadores.	Assessorament a empreses. Posada a la disposició de model de protocol. Campanya implantació protocols assetjament laboral i sexual Sessió informativa. Actuació sindical davant l'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral Jornada sobre resultats de l'Estudi "Impacte del COVID19 i condicions de treball en residències i centres de majors de les Illes Balears"	CCOO	Març JUNY
67	Tallers formatius sobre: • El lideratge al servei de les persones • La gestió d'equips saludables • La diversitat com a font de benestar en les organitzacions • El conflicte: l'oportunitat d'aprendre i millorar les nostres organitzacions • De la prevenció a les empreses saludables • Els planificats segons les necessitats detectades	2 Mallorca 1 Menorca 1 Eivissa Col·laboració en la cessió d'espais i difusió a empreses Difusió i col·laboració tallers formatius a Eivissa/Mallorca/Menorca 3 Mallorca 1 Menorca 1 Eivissa Col·laboració en la cessió d'espais i difusió a empreses Difusió i col·laboració tallers formatius Eivissa/Mallorca/Menorca	Formació: Ana Gilabert CAEB PIMEB Formació: Ana Gilabert CAEB PIMEB	1 Palma: 14/15 març, 2 Palma: maig 1 Menorca: Març 1 Eivissa: Abril Palma : Maig 3 Menorca: Març 4 Eivissa: Abril Març 2023 Palma: 15 febrer feb-23
68	Accions de sensibilització, informació i difusió sobre la importància de prevenir els riscos psicosocials per a la salut de les persones treballadores.	Webinar "El desgast professional com a risc psicosocial d'origen laboral. Estratègies de prevenció" Webinar "La diversitat generacional com a font de riquesa i benestar laboral per al desenvolupament professional, el rendiment i la rendibilitat empresarial" Col·lecció d' Infografies Jornada Salut Mental y riscos psicosocials	CAEB CAEB CAEB CCOO	Juny 2023 Març 2023 Febrer a juny 2023 Maig
Actuacions en cooperació:				
69	Participació en els grups i les comissions tècniques de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut Laboral.		Ibassal	Anual
70	Coordinació amb el Servei de Salut de les Illes Balears per millorar la notificació i la comunicació d'accidents de treball derivats de l'exposició a riscos psicosocials.		Ibassal	Anual
71	Impuls des de les Illes Balears perquè s'implanti en els àmbits europeu i nacional una normativa que desenvolupi la Llei de prevenció de riscos laborals en matèria de riscos psicosocials, seguint els models establerts amb relació a altres riscos.			
72	Impuls des de les Illes Balears per incloure les patologies derivades de l'exposició als riscos psicosocials en el quadre de malalties professionals del Reial decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per notificar-les i registrar-les.		Ibassal	Anual
73	Grup de treball amb personal tècnic de prevenció de riscos psicosocials per reflexionar sobre les eines més adients per a la millora del clima laboral en les organitzacions.			

	OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE DE LES ACTUACIONS	CALENDARI
OBJECTIU ESTRATÈGIC 3:				
EMPRESES I ORGANITZACIONS QUE ENS AJUDEN A CUIDAR-NOS. LA SALUT DE LES PERSONES EN PRIMER LLOC				
Actuacions directes:				
74	Atenció individualitzada a les persones treballadores des de l'àrea de medicina del treball de l'IBASSAL.		Medicina	Annual
75	Accions de promoció de la salut mental en el treball.		Medicina	Annual
76	Participació de l'IBASSAL en l'elaboració del Pla Estratègic de Salut Mental de les Illes Balears 2022-2026.		Psicosociologia/Medicina	Annual
77	Accions formatives per a la millora de les competències tècniques dels professionals del sector.		Formació: dins el pla anual de formació	
78	Sensibilització, informació i difusió de bones pràctiques de promoció de la salut en els entorns de treball.	III Edició de Premis CAEB SANITAS PIME SALUDABLE Jornada "Com mesurar l'impacte de les estratègies de benestar en el compte de resultats" Webinar "L'absentisme laboral & Realitat actual" Jornada sensibilització laboral en matèria d'addiccions Participació en la jornada de sensibilització laboral en matèria d'addiccions Campanya bones pràctiques empresa saludable	CAEB CAEB CAEB UGT CCOO PIMEB	Gener a Març 2023 abr-23 Maig 2023 feb-23 Febrer
Actuacions en cooperació:				
79	Col·laboració amb la Direcció General de Salut Pública en la definició d'estratègies de salut pública que reverteixin en una millora de les condicions de seguretat i salut de les persones treballadores de les Illes Balears. Entre altres actuacions, es durà a terme: • La modificació de la Llei de salut pública de les Illes Balears a fi d'incorporar-hi un apartat destinat a la salut laboral. • La posada en funcionament del Programa d'Empreses Saludables de les Illes Balears, també amb la participació dels agents socials, la Universitat de les Illes Balears i els serveis de prevenció.			Psicosociologia Annual
80	Col·laboració amb la Direcció General de Recerca en Salut, Formació i Acreditació per garantir la qualitat de les actuacions de les àrees sanitàries dels serveis de prevenció de riscos laborals i el procés d'acreditació d'aquestes.			Medicina Annual
81	Grup de treball sobre la vigilància de la salut per a l'intercanvi de coneixements, la millora de la qualitat dels serveis prestats i l'establiment de canals de comunicació amb la Conselleria de Salut. Auditoria del Servei de Prevenció de la CAIB. Col·laboració amb Conselleria de Funció Pública i Igualtat. Direcció General de Funció Pública.	Actuació Tècnica - Totes les disciplines.		Higiene Industrial
3.2. S'augmenta i millora la detecció de les malalties professionals				
Actuacions directes:				
82	Assessorament sobre l'aplicació dels protocols específics de vigilància de la salut relacionats als riscos existents en les activitats més afectades per la sinistraltat laboral, tenint en compte la perspectiva de gènere.	Assessorament a la representació sindical en els comitès de seguretat i salut	CCOO	Continu
83	Accions formatives per a la millora de les competències tècniques dels professionals del sector.	Jornada d'EEPP presencial i online sobre agents cancerígens presents al teixit industrial balear (sílice, amiant, altres) Jornada taller de realització de mesures d'Higiene industrial dirigida a tècnics de PRL Sessió informativa: Vigilància de la salut des de la perspectiva de gènere		Formació: dins el pla anual de formació Higiene Industrial Higiene Industrial CCOO Per determinar Per determinar Períodic
84	Sensibilització, informació i difusió de bones pràctiques de vigilància de la salut.			
Actuacions en cooperació:				
85	Posada en funcionament de la Unitat de Malalties Professionals de l'IBASSAL, amb la implementació del protocol de comunicació de les sospites de malalties professionals; la formació en matèria de prevenció de riscos laborals adreçada a personal facultatiu de l'IBSALUT, i la inclusió de variables laborals en les bases de dades sanitàries per a la gestió, la investigació i la detecció òptimes dels accidents de treball i les malalties professionals.	Reunions de Treball. Inici d'activitats de pilotatge. En col·laboració amb IBSALUT, SANITAT, INSS, SP.	Medicina.	Annual
86	Actualització del registre de persones treballadores que hagin fet feina amb exposició a l'amiant (PIVISTEA).	Col·laboració con Salut - Pivistea	Higiene Industrial con Vigilància de la Salut	Por determinar
87	Projecte de vigilància de la salut post ocupacional de les persones treballadores exposades a l'amiant.	Col·laboració con Salut - Pivistea	Higiene Industrial con Vigilància de la Salut	Por determinar

	OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE DE LES ACTUACIONS	CALENDARI
	OBJECTIU ESTRATÈGIC 4: EMPRESSES I ORGANITZACIONS SOLIDÀRIES I RESPECTUOSES AMB EL TERRITORI I EL MEDI AMBIENT			
	4.1. Es reconeix el valor de les organitzacions que participen en projectes de solidaritat			
	Actuacions directes:			
88	Jornades formatives i divulgatives de bones pràctiques d'organitzacions i empreses que col·laboren amb organitzacions no governamentals i participen en projectes de solidaritat amb la implicació dels seus treballadors i treballadores.	Trobades empresarials i taules rodones dedicats a la RSE Programa CAEB Facilita	CAEB CAEB	Periòdic Periòdic
	Actuacions en cooperació:			
89	Projecte pilot de cooperació tècnica en l'àmbit de la salut laboral. El país o els països on es desenvoluparà el projecte hauran de ser prioritaris, segons el Pla Director de Cooperació vigent.		Formació	
	4.2 Les organitzacions estan sensibilitzades i són respectuoses amb el territori i el medi ambient			
	Actuacions directes:			
90	Jornades formatives i divulgatives sobre bones pràctiques d'economia circular en empreses de les Illes Balears.	II Edició del programa "Circularitat en pimes. Oportunitat estratègica"	CAEB	Desembre 2022 a juny 2023
	Actuacions en cooperació:			
91	Cooperació amb les conselleries competents en matèria de medi ambient i transició energètica en actuacions per a la protecció del territori, d'economia verda i de transició ecològica.	Revisió de retirada d'amiant - fons europeus	Higiene Industrial	Annual

OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE DE LES ACTUACIONS	CALENDARI	
OBJECTIUS OPERATIUS INTEGRATS EN CADA UN DELS OBJECTIUS ESTRATÈGICS:				
La perspectiva de gènere s'integra en les polítiques de salut laboral				
Actuacions directes:				
92	Assessorament a les empreses en matèria d'igualtat vinculada a la salut laboral.	Informació, assistència i assessorament a empreses per part de l'Oficina per a la igualtat en l'àmbit laboral Informació, assistència i assessorament a delegats de prevenció per part de l'Oficina per a la igualtat i prevenció Informació i assessorament a delegats i delegades Assessorament a les empreses en matèria d'igualtat	CAEB, Ibassal UGT CCOO PIMEB	Annual Permanent Continu
93	Actuacions d'avaluació, seguiment i vigilància en sectors econòmics ocupats majoritàriament per dones treballadores: cambres de pis, comerç, neteja d'edificis i locals, sector sociosanitari i d'atenció a domicili i serveis administratius.		Ibassal	Annual
94	Investigació de les malalties professionals que afecten sobretot les dones treballadores.	Anàlisi de les dades sobre malalties professionals declarades i veure com afecten a la població segons diferents variables: sexe, tipologia, etc. Fer actuacions en els sectors amb major afectació de les dones Recerca de EEP notificades a través de CEPROSS (biaix genero)	Ergonomia Higiene Industrial	oberta tot l'any
95	Elaboració i difusió de codis de bones pràctiques, campanyes informatives i actuacions de formació per prevenir l'assetjament sexual i per raons de gènere en l'àmbit laboral.	Sessions informatives i de sensibilització per a organitzacions empresarials i empreses per part de l'Oficina per a la Igualtat en l'àmbit laboral Sessions informatives d'Actuació sindical davant l'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral Campanya prevenció assetjament sexual i per raons de gènere en l'àmbit laboral	CAEB CCOO PIMEB	Mensual Periòdic
96	Elaboració de guies sobre la influència del sexe i altres determinants en els riscos laborals, amb especial atenció als riscos musculoesquelètics i psicosocials.			
97	Accions de sensibilització, informació i formació sobre la necessitat d'aplicar la perspectiva de gènere en tots els àmbits de la salut laboral adreçades al personal tècnic de salut laboral.	Jornada informativa sobre igualtat retributiva	Formació: dins el pla anual de formació UGT	Gener
98	Campanyes informatives adreçades als serveis de prevenció perquè integrin la perspectiva de gènere en les actuacions preventives.			
Actuacions en cooperació:				
99	Foment de la participació paritària en els òrgans de representació de treballadors i treballadores en matèria de seguretat i salut laboral.			
100	Formació als delegats i delegades de prevenció de riscos laborals en matèria d'integració de la perspectiva de gènere en la salut laboral.	sessions informatives La perspectiva de gènere en la salut laboral	CCOO	Periòdic
101	Integració de la perspectiva de gènere en les actuacions en matèria de seguretat i salut.	Integració de la perspectiva de gènere en la gestió preventiva de les empreses a través de la negociació col·lectiva (convenis, comitès de seguretat i salut,...) Programa d'entrevistes a empreses i recopilació de bones pràctiques per a la integració de la perspectiva de gènere i envelliment saludable Campanya cambres de pisos. Actuacions de cooperació amb Mútua Asepeyo	CCOO CAEB Ergonomia	Continu Annual
102	Campanyes en sectors i activitats especialment feminitzats, amb especial esment als qui pateixen més riscos psicosocials i musculoesquelètics.			
103	Actuacions d'assistència tècnica, vigilància i control en sectors amb reduïda presència femenina, atesa la probabilitat d'una menor integració de la perspectiva de gènere en la gestió preventiva d'aquests.			
104	Projecte pilot, juntament amb l'Institut de la Dona, per difondre bones pràctiques sobre la integració de la perspectiva de gènere en la gestió preventiva.			
Augmenta la qualitat de la formació en PRL				
Actuacions directes:				
105	Assessorament en matèria de qualitat per a la planificació, la implementació i l'avaluació de la formació en PRL.		Formació: Ana Gilabert	Annual
106	Elaboració dels plans anuals de formació interna de l'IBASSAL.	Pla Formació 2023	Formació: Ana Gilabert	
107	Elaboració dels plans anuals de formació gestionada per l'IBASSAL.	Pla Formació 2023	Formació: Ana Gilabert	
108	Tallers de formació de formadors i formadores, de gestió de l'aula amb creativitat i dinàmiques de grup aplicades a la formació en PRL.	2 Mallorca 1 Menorca i Eivissa	Formació: Ana Gilabert	Pendent data
109	Campanya de sensibilització i divulgació sobre la importància de la qualitat de la formació en la salut laboral.	Workshops dedicats a la Creativitat per a la sensibilització en seguretat y salut laboral	Formació: Ana Gilabert CAEB	
Actuacions en cooperació:				
110	Grup de treball per definir i implementar un model de gestió de la formació amb els indicadors de qualitat consensuats.	Formació Col·laboració	Higiene Industrial	Annual
111	Grup de treball per sensibilitzar sobre la importància de la salut laboral en l'àmbit curricular en totes les especialitats formatives de formació professional.	Col·laboració	Ibassal	
112	Col·laboració i participació en el Màster en Salut Laboral de la Universitat de les Illes Balears.	Tutorització alumnes de pràctiques	Ibassal	Annual
113	Col·laboració amb les unitats docents acreditades de les Illes Balears de les especialitats de Medicina i Infermeria del Treball per a la formació de residents.			
114	Col·laboració per a la gestió de conferències, jornades, accions formatives i actes en matèria de salut laboral, així com per impulsar la investigació i les activitats en R+D+I.			
115	Col·laboració amb l'Escola d'Hoteleria de les Illes Balears per a la integració de la salut laboral en l'àmbit curricular dels seus títols formatius.	Seminari Higiene Industrial	Higiene Industrial	A concretar
La ciutadania està més sensibilitzada i informada sobre la importància de la salut laboral				
Actuacions directes:				
116	Millora dels canals i espais de comunicació en matèria de salut laboral (pàgines web, xarxes socials, ràdio, etc.) i la interrelació d'aquests amb els canals dels agents participants en l'àmbit de la salut laboral.	Actualització ítem pàgina web Hig Ind, Actualització web Medicina. Twitter. Butlletí digital "Empreses segures, saludables i sostenibles"	Higiene Industrial/Medicina CAEB	Annual Mensual

OBJECTIUS	ACCIONS	RESPONSABLE DE LES ACTUACIONS	CALENDARI
117 Celebració del Dia Mundial de la Seguretat i la Salut en el Treball.	Actualització constant en matèria de salut laboral en pàgina web i xarxes socials de UGT-Balears Actualització i millora dels espais i canals de comunicació	UGT CCOO	Periòdic Continu
118 Celebració de la Setmana Europea de la Seguretat i la Salut en el Treball.	Celebració actes commemoratius Jornada i actes commemoratius	Formació UGT CCOO	28 d'abril abril ABRIL
119 Jornada anual per al reconeixement de bones pràctiques d'empreses o organitzacions que implementen el model d'empresa saludable.	Pòster: Recorregut per la Higiene industrial. L'amiant a la societat Balear (2006 - fins a l'actualitat). 28 abril. Pòster. L' higiene industrial Balear passat-present i futur. Setmana Octubre	Formació Higiene Industrial	oct-23
120 Accions formatives sobre tècniques de comunicació efectives al servei de la salut laboral.		Formació	A concretar
121 Programació d'accions divulgatives sobre la importància de la comunicació en matèria de salut laboral: jornades, conferències i altres actes de caràcter tècnic i divulgatiu.		Formació	A concretar
Actuacions en cooperació:			
122 Col·laboració amb els mitjans de comunicació de les Illes Balears de ràdio, televisió i premsa per a la implementació d'una cultura preventiva i de salut laboral en la ciutadania.			