



Acord 2/2025 de la Comissió d'Ètica Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en relació (sobre exp. D1/2025)

ANTECEDENTS

1. El 4 d'agost de 2025, un funcionari va presentar per registre electrònic un escrit adreçat a la Comissió d'Ètica Pública (CEP) (a través de la Direcció General de Comunicació i Govern Obert) en relació a uns fets que considera que poden constituir infracció per part d'un alt càrrec (AC) i sol·licita que s'obri un procediment d'investigació sobre la veracitat dels fets exposats i procedeixi en conseqüència.

Indica que ja havia interposat una denúncia prèvia davant la Inspecció General de Serveis el 14 de maig de 2025, sol·licitant que es remetés còpia d'aquesta denúncia a la CEP. Atesa la manca de resposta i el fet que la CEP no havia rebut cap documentació, reitera la denúncia directament davant la Comissió i aporta documentació addicional, demanant que s'obtingui de la Inspecció tota la informació relativa als fets denunciats.

2. El 13 d'agost de 2025, la secretària general de la Conselleria de de Presidència, Coordinació de l'Acció de Govern i Cooperació Local envia un ofici a la Inspecció General de Qualitat, Organització i Serveis en què, en relació als fets anteriors, sol·licita còpia de la denúncia presentada el 14/05/2025, així com informació sobre la seva tramitació, a fi que la CEP disposi de tots els elements necessaris per valorar la procedència de tramitar-la.
3. El 28 d'agost la Inspectora General de Qualitat, Organització i Serveis envia un ofici en el que indica que tramet adjunta, còpia de la denúncia formulada en data 14 de maig de 2025 i informa que, un cop rebuda la denúncia, es va convocar de manera immediata al Servei de Prevenció de Riscs Laborals, en el marc de la qual es va aplicar el Protocol d'Intervenció davant conflictes interpersonals de caràcter psicosocial en el treball (Procediment G-08 del Servei de Prevenció de Riscs Laborals) publicat al BOIB num. 37 de 15 de març de 2022 i que, en la data de remissió, resta pendent de recepció l'informe de conclusions així com, si escau, de mesures correctores i/o preventives oportunes que ha d'emetre el Servei de Prevenció de Riscs Laborals.
4. Dia 25 de novembre, atesa la imminent convocatòria de la CEP, la secretaria general de la Conselleria de de Presidència, Coordinació de l'Acció de Govern i Cooperació Local sol·licita a la Inspecció General de Qualitat, Organització i



Serveis, que informi de l'estat administratiu de la denúncia presentada el passat 14 de maig de 2025.

5. El 27 de novembre, la Inspectora General de Qualitat, Organització i Serveis contesta indicant que a la vista de la conclusions tècniques del SPRL, es va comunicar a la persona denunciant que no s'aprecia l'existència d'indisidients suficients que permetin concloure l'existència d'assetjament laboral. Per això, es proposa l'arxiu de l'expedient. Aquestes conclusions s'emeten sens perjudici de les actuacions que puguin correspondre a altres òrgans o autoritats amb competències en matèria de prevenció de riscos laborals o de control del compliment de la normativa laboral.

Aquesta comunicació conclou el procediment d'inspecció, seguiment i control sobre la informació rebuda. S'hi adjunta l'informe tècnic de conclusions del SPRL, de 2 de setembre de 2025, en relació a un comunicació de de conflicte interpersonal de caràcter psicosocial; la comunicació de la Inspecció General de Serveis, de 18 de setembre de 2025, en el qual es comunica el resultat de la investigació a la persona denunciat i la notificació a la persona informadora de 22 de setembre de 2025.

FONAMENTS JURIDICS

1. El Codi ètic del Govern, aprovat per l'Acord del Consell de Govern de 13 de maig de 2016 i modificat per l'Acord del 29 de març de 2021, crea en l'apartat sisè, la Comissió d'Ètica Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (en endavant, la CEP) com a òrgan d'assessorament per al compliment de les normes contingudes en aquest Codi.
2. Al punt 2 de l'apartat sisè, s'enumeren les funcions de la CEP:
 - a) Impulsar la posada en marxa efectiva del Codi ètic a través de les accions i les conductes que siguin necessàries.
 - b) Atendre les consultes formulades pels càrrecs públics i assimilats, en relació amb l'aplicació del Codi ètic.
 - c) Plantejar recomanacions als càrrecs públics i assimilats, sobre el compliment del Codi ètic.
 - d) Redactar l'informe anual de supervisió del compliment del Codi ètic.
 - e) Promoure en les instàncies que correspongui els programes de difusió, formació o tallers específics que tinguin com a finalitat la millora institucional en matèria d'ètica pública.
 - f) Crear grups de treball per a l'estudi de temes específics.
 - g) Rebre les observacions i els suggeriments sobre el contingut del Codi.
 - h) Formular suggeriments en relació a les propostes de reforma de Codi que impulsin els òrgans competents .
 - i) Assessorar els òrgans competent en relació a les actuacions que hagin d'adoptar en els casos d'incompliment del Codi.



3. El punt 3.3 determina la possibilitat dels càrrecs públics i eventual de fer consultes a la CEP -en relació a l'aplicació del Codi ètic-, sobre tot en relació a possibles conflictes d'interessos. Concretament diu:

Els càrrecs públics i el personal eventual poden formular a la CEP, en qualsevol moment, totes les consultes que considerin necessàries. Les consultes es faran a través d'una adreça electrònica que es posarà a disposició dels càrrecs i que estarà vinculada a la Secretaria de la CEP.

Els càrrecs públics i el personal eventual que es puguin veure afectats per un conflicte d'interès potencial que col·lideixi o pugui fer-ho amb els seus deures i responsabilitats, han de posar-ho en coneixement de la CEP. Aquesta ha de comunicar la seva resposta en el termini de 15 dies naturals, que es podran ampliar en 15 dies més, també naturals, en els supòsits que així ho requereixin a causa de la seva complexitat.

En cas d'emergència en un possible conflicte d'interès en un procés de presa de decisions, les persones titulars de càrrecs públics, com a mesura cautelar, han d'abstenir-se de participar-hi.

4. Finalment, l'apartat setè, punt 4 preveu que la CEP només pot intervenir quan detecta conductes que constitueixin incompliments del Codi Ètic, i en aquests casos pot formular recomanacions a l'òrgan competent per adoptar mesures, però no pot substituir altres procediments administratius, disciplinaris, laborals o d'inspecció.

VALORACIÓ DEL CAS

En la seva sessió de dia 16 de desembre de 2025, els membres de la Comissió d'Ètica Pública analitza i debat tota la documentació relacionada amb el cas D 1/2025 i considera que:

D'acord amb el Codi ètic del Govern de les Illes Balears, la funció de la Comissió es limita a vetllar pel compliment dels principis, valors i normes de conducta ètica dels càrrecs públics, especialment en matèria d'imparcialitat, integritat institucional i conflictes d'interessos.

Els fets exposats en la denúncia es refereixen a actuacions i situacions que disposen d'un marc normatiu específic i d'òrgans competents per a la seva instrucció i resolució dins l'àmbit administratiu corresponent.

En aquest cas, consta que els òrgans competents van activar els mecanismes previstos a la normativa aplicable, que es van emetre les conclusions tècniques pertinents i que es va comunicar la proposta d'arxiu de l'expedient.

En conseqüència, no correspon a la Comissió revisar ni reavaluar actuacions ja instruïdes pels òrgans competents, ni substituir els mecanismes administratius previstos per a aquest tipus de situacions.



Per tot això, la Comissió considera que els fets descrits no s'emmarquen dins l'objecte propi del Codi ètic ni dins les funcions atribuïdes a la CEP, i acorda no assumir la tramitació de la denúncia en el marc d'aquest instrument ni obrir cap actuació en el marc del Codi Ètic i acorda que es redacti l'acord formalment en aquests termes, per a la seva aprovació en la següent sessió.

ACORD

La Comissió d'Ètica Pública, reunida en sessió de 23 de febrer de 2026, adopta per unanimitat el següent acord:

Primer. Declarar que la Comissió d'Ètica Pública no és competent per conèixer ni tramitar l'expedient D1/2025, atès que els fets descrits no constitueixen matèria objecte del Codi Ètic ni s'emmarquen dins les funcions atribuïdes a la CEP.

Segon. Donar-se per assabentada de la conclusió del procediment instruït per l'òrgan competent (Inspecció General de Serveis) i el seu acord d'arxiu.

Tercer. Sense perjudici de la manca de competència de la Comissió d'Ètica Pública per tramitar els fets objecte de la denúncia, aquesta Comissió considera oportú recordar els principis i recomanacions següents, en coherència amb els valors d'integritat institucional, respecte i bon govern que inspira el Codi ètic del Govern de les Illes Balears

- a) **Reafirmar el compromís institucional amb entorns laborals respectuosos i lliures de qualsevol forma de violència o assetjament**, d'acord amb els principis d'integritat, exemplaritat i respecte en les relacions professionals que han de guiar l'actuació dels càrrecs públics.
- b) **Recordar el deure dels càrrecs públics de promoure un clima laboral basat en el respecte, la dignitat i la confiança**, en coherència amb els principis ètics de conducta recollits al punt cinquè del Codi ètic.
- c) **Informar que les situacions relatives a riscos psicosocials, conflictes interpersonals o possibles conductes d'assetjament** disposen de canals i procediments específics dins l'Administració, i han de ser tramitades pels òrgans competents en matèria d'inspecció, prevenció de riscos laborals o règim disciplinari.
- d) **Posar en relleu la importància de la prevenció i detecció primerenca dels conflictes laborals**, com a element essencial per garantir la qualitat del servei públic i la confiança de la ciutadania en les institucions.

Quart. Notificar aquest acord a les persones interessades.



**Govern de les
Illes Balears**

Comissió d'Ètica Pública

Cinquè. Publicar aquest acord a la pàgina web pròpia de la Comissió d'Ètica Pública, perquè pugui ser de públic coneixement.

Palma, a la data de la signatura electrònica

La presidenta	La secretària
Helena Rubí Cano	Marta García Noguera