

Dictamen núm. 7/2021 relatiu al projecte de decret pel qual es regula el règim disciplinari del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears

Atès el que disposa l'article 2, núm. 1, lletra a, incís primer, de la Llei 10/2000, de 30 de novembre, del Consell Econòmic i Social de les Illes Balears i l'article 30 del Decret 67/2010, de 28 de maig, pel qual s'aprova el Reglament que regula l'organització i el funcionament, el Consell Econòmic i Social emet el següent:

DICTAMEN

I. Antecedents

Primer. El dia 18 de juny de 2021 es registra d'entrada en el Consell Econòmic i Social (CES) la sol·licitud de dictamen de la Conselleria de Salut i Consum, relativa al projecte de decret pel qual es regula el règim disciplinari del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.

Segon. El dia 22 de juny de 2021 s'anuncia l'entrada de la sol·licitud als consellers del CES.

Tercer. L'expedient tramés al CES consta de la següent documentació:

1. Memòria justificativa del director de l'àrea de professionals i relacions laborals del Servei de Salut de les Illes Balears sobre l'inici del procediment per a l'elaboració d'un projecte de decret pel qual es regula el règim disciplinari del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.
2. Resolució de la consellera de Salut i Consum per la qual s'ordena la tramitació d'una consulta pública prèvia a l'elaboració d'un projecte de decret pel qual es

regula el règim disciplinari del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.

3. Certificat emès pel cap del Servei de Participació i Voluntariat de la Direcció General de Participació i Voluntariat, de la Secretaria Autonòmica de Memòria Democràtica i Bon Govern-Conselleria d'Administracions Públiques i Modernització, relatiu al tràmit de consulta pública prèvia.
4. Diligència del cap del Servei de Coordinació i Producció Normativa del Servei de Salut de les Illes Balears amb relació a les al·legacions presentades durant el tràmit de consulta pública prèvia.
5. Memòria d'anàlisi d'impacte normatiu (primera versió).
6. Resolució de la consellera de Salut i Consum per la qual s'ordena l'inici d'un expedient per elaborar un projecte de decret pel qual es regula el règim disciplinari del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.
7. Esborrany del projecte de decret pel qual es regula el règim disciplinari del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears (primera versió).
8. Tràmit d'audiència a les conselleries de l'administració autonòmica, per mitjà de les secretaries generals i als col·legis professionals que es puguin veure afectats per l'aprovació de la norma.
9. Durant el tràmit d'audiència han presentat al·legacions al projecte de decret les entitats següents:
 - Conselleria d'Administracions Públiques i Modernització (avui, Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat).
 - Conselleria de Salut i Consum.
10. Sol·licitud de l'informe d'impacte de gènere a l'Institut Balear de la Dona.

11. Informes del cap del Servei de Coordinació i Producció Normativa del Servei de Salut de les Illes Balears amb relació a les observacions presentades durant el tràmit d'audiència.
12. Sol·licitud d'informe al Consell de Salut de les Illes Balears.
13. Informe d'impacte de gènere emès per l'Institut Balear de la Dona.
14. Resolució del director de l'àrea de professionals i relacions laborals del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es sotmet al tràmit d'informació pública el projecte de decret pel qual es regula el règim disciplinari del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.
15. Certificat emès pel cap del servei de la Direcció General de Participació i Voluntariat, de la Secretaria Autonòmica de Memòria Democràtica i Bon Govern-Conselleria d'Administracions Públiques i Modernització, relatiu a la publicació a la pàgina web de participació ciutadana, de l'enllaç al tràmit d'audiència i informació pública.
16. Certificat emès per la cap del Negociat II de la Direcció General de Participació i Voluntariat, de la Secretaria Autonòmica de Memòria Democràtica i Bon Govern-Conselleria d'Administracions Públiques i Modernització, relatiu a la publicació a la pàgina web de participació ciutadana, de l'enllaç al tràmit d'audiència i informació pública.
17. Esborrany del projecte de decret pel qual es regula el règim disciplinari del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears (segona versió).
18. Durant el tràmit d'informació pública han presentat al·legacions les entitats següents:
 - Sindicat Mèdic de les Illes Balears (SIMEBAL).
 - Comissions obreres de les Illes Balears.
 - Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció

19. Certificat emès pel secretari de la comissió tècnica i d'estudi de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat autònoma de les Illes Balears.
20. Tramesa del projecte de decret a la Comissió de personal de l'Administració de la Comunitat autònoma de les Illes Balears.
21. Certificat emès pel secretari de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat autònoma de les Illes Balears.
22. Ofici de la consellera de Salut i Consum, en virtut del qual sol·licita el dictamen preceptiu relatiu al projecte de decret pel qual es regula el règim disciplinari del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.

Quart. D'acord amb el procediment aplicable, la Comissió de Treball d'Ocupació i Relacions Laborals, elabora una proposta de dictamen que és elevada al Ple. Aquest òrgan, aprova finalment el dictamen el dia 13 de juliol de 2021.

II. Contingut del projecte de decret

I. El projecte de decret tramés per a dictamen consta d'una part expositiva (preàmbul), una part dispositiva composta per 44 articles dividits en dos títols, i una part final formada per una disposició transitòria i una disposició final

El preàmbul de la norma comença recordant com a l'empara del títol competencial de l'article 149.1.18 de la Constitució, l'Estat va dictar la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut, les disposicions del qual constitueixen, per tant, bases de règim jurídic del personal estatutari que exerceix la seva funció en els centres i institucions sanitàries dels serveis de salut de les comunitats autònomes o als centres i serveis sanitaris de l'Administració General de l'Estat. Tal i com disposa l'article 3 de la norma esmentada, correspon a les Comunitats Autònomes, en

desplegament de la normativa bàsica, aprovar els estatuts i les altres normes aplicables al personal estatutari de cada servei de salut.

En relació amb la competència de la Comunitat Autònoma sobre la matèria objecte de regulació, l'article 31.3 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, aprovat per la Llei orgànica 1/2007, atorga a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears les competències de desplegament legislatiu i execució de l'Estatut del personal funcionari de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de l'administració local, sempre en el marc de la legislació bàsica de l'Estat.

En aquest sentit, l'article 46 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears, estableix que correspon al Govern exercir la potestat reglamentària en les matèries que li són pròpies, mitjançant l'aprovació pel Consell de Govern de disposicions de caràcter general, en els termes que estableix l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears. Seguidament, l'article 47 de la Llei hi afegeix que les disposicions reglamentàries adopten la forma de decret si són aprovades pel Govern.

Pel que fa a la necessitat del projecte normatiu, es justifica en el fet que fins a aquest moment la Comunitat autònoma de les Illes Balears no ha comptat amb una norma reglamentària específica que desenvolupi les previsions legals que, en matèria disciplinària, són d'aplicació al personal estatutari de el Servei de Salut de les Illes Balears. Aquest buit normatiu, que s'ha fet notar especialment en relació al procediment disciplinari, s'ha vingut satisfent amb l'aplicació a aquest personal, per via supletòria, de les disposicions contingudes en el Decret 451/1995, de 4 de maig, pel qual s'aprova el Reglament de règim disciplinari de la funció pública.

Finalment, i d'acord amb el que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment

administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears, explica com aquest projecte s'ajusta als principis de necessitat, eficàcia, eficiència, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència, qualitat i simplificació.

II. Pel que fa a la part dispositiva del projecte normatiu, aquesta s'estructura en 2 títols diferents:

El Títol I -Règim disciplinari- s'estructura en cinc capítols:

- El Capítol I -Disposicions generals- regula l'objecte del projecte normatiu, que és el desplegament del règim disciplinari aplicable al personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, l'àmbit d'aplicació, que es troba constituït pel personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, i finalment, determina tot una sèrie de principis i regles d'integració.
- El Capítol II -Règim general de les faltes disciplinàries- regula, entre altres qüestions, els tipus de faltes, que és classifiquen en lleus, greus i molt greus, la seva qualificació i les regles de concurs aplicables en el cas de comissió de diverses infraccions.
- El Capítol III té per objecte les persones responsables.
- El Capítol IV -Sancions disciplinàries- regula els tipus de sancions així com els criteris de graduació d'aquestes.
- El Capítol V estableix les causes d'extinció de la responsabilitat.

El Títol II -Procediment disciplinari- s'estructura en set capítols:

- El Capítol I conté una enumeració completa dels principis que regeixen el

procediment disciplinari, i remet al que disposa la legislació bàsica estatal en el que fa als drets de la persona inculpada durant la tramitació del mateix. En particular, es regula la forma en què han de practicar-se les comunicacions a les persones afectades, per tal de donar compliment a les exigències derivades de la normativa europea i estatal en matèria de protecció de dades personals.

- El Capítol II dedicat a la iniciació de procediment, preveu tota una sèrie d'aspectes rellevants, com són els referents a la informació i actuacions prèvies, la concurrència amb el procés penal i les mesures provisionals.
- El Capítol III, dedicat a la fase d'instrucció, incorpora una mínima regulació del mitjà de prova consistent en l'interrogatori dels testimonis, donada la seva especial rellevància i freqüència en l'àmbit dels procediments disciplinaris tramitats pel Servei de Salut de les Illes Balears.
- El Capítol IV s'ocupa de la fase de resolució, i en ell s'estableixen els òrgans competents per a resoldre el procediment, a més d'incorporar algunes de les previsions contingudes en la Llei 39/2015 i 40/2015, d'1 d'octubre.
- El Capítol V regula la tramitació simplificada en el cas de la comissió d'infraccions lleus.
- El Capítol VI fa referència a la caducitat del procediment.
- El Capítol VII preveu l'execució de les sancions.

III. Quant a la part final, aquesta es troba formada per una disposició transitòria i una disposició final.

En primer lloc, pel que fa a la disposició transitòria única del projecte normatiu, disposa que els procediments disciplinaris iniciats abans de l'entrada en vigor d'aquest Decret

s'han de regir per la normativa anterior que els és aplicable, tret que les disposicions d'aquest Decret siguin més favorables per a la persona presumptament responsable.

A continuació, respecte a la disposició final única, determina la seva entrada en vigor, que serà al dia següent de la seva publicació en el butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

III. Observacions generals

Primera. L'article 103.3 de la Constitució espanyola estableix que la llei regularà l'estatut dels funcionaris públics, l'accés a la funció pública d'acord amb els principis del mèrit i de la capacitat, les peculiaritats de l'exercici del seu dret a la sindicació, el sistema d'incompatibilitats i les garanties per a la imparcialitat en l'exercici de les seves funcions. En aquest sentit, la sentència del Tribunal Constitucional 99/1987, d'11 de juny, va determinar que dintre d'aquest règim estatutari s'ha d'entendre comprès, en principi, la normació relativa a l'adquisició i pèrdua de la condició de funcionari, les condicions de promoció en la carrera administrativa i les situacions que en aquesta puguin donar-se, els drets i deures i responsabilitat dels funcionaris i el seu règim disciplinari.

Inicialment, la responsabilitat disciplinària dels funcionaris es trobava prevista a la Llei de Funcionaris Civils de l'Estat de 1964, entesa com aquella que es desenvolupava en l'interior d'una relació de servei i com a garantia del compliment dels deures i obligacions del funcionari, amb sancions que incideixen sobre els seus drets. Històricament, la potestat disciplinària ha tingut una estreta relació amb el principi de jerarquia, en virtut del qual, la sanció del funcionari depenia en gran mesura de la voluntat del seu superior jeràrquic, sense pràcticament cap garantia de procediment i control judicial. D'aquesta situació, es va avançar primer amb la incorporació del principi d'audiència prèvia, i més endavant, amb la incorporació de garanties de més pes com la possibilitat de interposar

recursos judicials contra els actes sancionadors o la intervenció d'òrgans de representació funcional que es pronunciaven sobre la correcció de determinades mesures disciplinàries. A banda d'això, des de una perspectiva substancial, les garanties del funcionariat també s'han incrementat fruit de la incorporació dels principis informadors del Dret penal, com el principi de tipicitat, culpabilitat i proporcionalitat de les sancions, la qual cosa redueix encara més la discrecionalitat de l'exercici de la potestat disciplinària. En definitiva, s'ha passat d'una potestat disciplinària rigorosament autoritària, vinculada especialment al principi de jerarquia, a un altre en la que es prioritzen les garanties del funcionariat.

Segona. Històricament, els professionals sanitaris i altres col·lectius de personal que presten els seus serveis en els centres i institucions sanitàries de la Seguretat Social han tingut una regulació específica, la qual els ha identificat amb l'expressió «personal estatutari», no obstant això, aquesta dualitat ha generat no poques vegades alguns problemes jurídics i de gestió de personal, sobretot pel que fa al gaudi de permisos i llicències o al propi règim disciplinari, per això, sense perjudici de les característiques pròpies que pot tenir aquest tipus de personal, des del CES consideram que seria adient regular en una mateixa norma totes aquelles qüestions que poden ser objecte d'un tractament unitari i afecten al personal funcionari que presta serveis en l'Administració de la Comunitat autònoma de les Illes Balears, als efectes d'evitar duplicitats que poden generar situacions d'arbitrarietat.

La consellera de Salut i Consum es troba legitimada per sol·licitar aquest dictamen, amb caràcter preceptiu, d'acord amb el que disposa l'article 2.1.a) de la Llei 10/2000, de 30 de novembre, del Consell Econòmic i Social de les Illes Balears, i l'article 31 del Decret 67/2010, de 28 de maig, pel qual s'aprova el Reglament que regula l'organització i el funcionament.

IV. Observacions particulars

Primera. En general, i pel que fa al procediment, aquest s'ha elaborat amb correcció i s'han seguit tots els tràmits exigits fins al moment de la sol·licitud del dictamen. En aquest sentit, s'ha elaborat una consulta pública prèvia, en els termes que preveu l'article 55 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears, i s'ha dut a terme una fase d'audiència i la possibilitat, mitjançant el tràmit d'informació pública, de la participació de tots aquells que es poguessin considerar interessats.

D'aquesta manera, el projecte normatiu es va trametre a totes les conselleries de l'administració autonòmica, mitjançant les secretaries generals, així com, als col·legis oficials de Metges, d'Economistes, d'Advocats, de Farmacèutics, de Fisioterapeutes, d'Infermeria, d'Aparelladors, Arquitectes Tècnics i Enginyers d'Edificació de Mallorca, d'Arquitectes, d'Enginyers de Camins, Canals i Ports, atès que d'acord amb la memòria d'anàlisi d'impacte normatiu que s'adjunta, les seves finalitats estan relacionades amb l'objecte del projecte normatiu que es regula.

Per contra, cal indicar, d'una banda, que manquen a l'expedient alguns dels rebuts de recepció del tràmit d'audiència, la qual cosa, dificulta l'acreditació de l'adequat compliment d'aquest tràmit, i de l'altra, atès que la audiència ha estat restringida a una sèrie d'entitats, caldria ser una mica més exhaustius en aquest punt i, en tot cas, justificar perquè es trameta el projecte a unes entitats determinades i no a unes altres, per tal d'evitar situacions d'arbitrarietat

A continuació, consta a l'expedient que s'ha sol·licitat el parer del Consell de Salut de les Illes Balears, d'acord amb el que preveu el Decret 44/2004, de 14 de maig, pel qual es regula el règim i el funcionament d'aquest Consell, així com el de la Mesa Sectorial de Sanitat i el de la Comissió de Personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i també, s'ha incorporat a l'expedient l'informe sobre l'impacte de gènere

emès per l'institut Balear de la Dona, en compliment del que disposa l'article l' article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Ja per acabar, volem fer constar com al llarg del procediment per a l'elaboració del projecte normatiu sotmès a dictamen, aquest s'identifica com avantprojecte de decret, quan en realitat, consideram que la denominació correcta seria la de *Projecte de decret*, atès que d'acord amb l'article 41.c) de la Llei 1/2019, corresponen als consellers com a membres del Govern preparar i presentar Govern els avantprojectes de llei i projectes de decret relatius a les qüestions pròpies de la seva conselleria. En qualsevol cas, la Llei 10/2000 reguladora d'aquest Consell, disposa al seu article 2.1.a) que són objecte de dictamen els avantprojectes de llei i els projectes de decret

Segona. A l'expedient tramés per a dictamen figura una memòria d'anàlisi d'impacte normatiu elaborada per l'òrgan encarregat de tramitar el procediment. Així, d'acord amb el que disposa l'article 60.2 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears, es justifica a la memòria la justificació de la proposta normativa, el contingut normatiu que aquesta insereix, l'anàlisi de l'impacte econòmic i pressupostari, les càrregues administratives que comporta, una taula de vigències i la relació de disposicions afectades, una anàlisi de les observacions realitzades durant els tràmits de consulta pública prèvia, audiència i informació pública (aquests dos darrers figuren a un sèrie d'informes independents que s'hauran d'incorporar a la memòria), l'adequació del projecte als principis de bona regulació i una petita referència al procediment d'elaboració de la norma.

A continuació, cal tenir present com l'article 60.2 de la Llei 1/2019, en la lletra g), preveu que a banda dels preceptius impactes econòmic i pressupostaris, haurà d'incorporar altres avaluacions d'impactes previstes en la legislació vigent. En aquest sentit, l'article 18.2 de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de Canvi Climàtic de les Illes Balears, estableix que l'òrgan encarregat de tramitar qualsevol iniciativa normativa o planificadora ha

d'incorporar-hi, amb caràcter preceptiu, una avaluació d'impacte climàtic, que ha de tenir per objecte analitzar la repercussió del projecte en la mitigació i l'adaptació al canvi climàtic, per tant, tot i que del contingut del Projecte de decret sembli fàcilment deduïble la seva nul·la incidència climàtica, per donar compliment a aquest nou requisit legal s'ha d'incorporar una mínima avaluació sobre aquest aspecte.

En darrer terme, pel que fa a l'apartat relatiu a l'adequació del projecte als principis de bona regulació, convindria fer referència també al compliment dels principis de qualitat i simplificació previstos a l'article 49 de la Llei 1/2019, justificació que també cal incorporar al preàmbul de la norma.

Tercera. En relació al contingut del projecte de decret, farem les següents observacions per tal de millorar-ne el text i la seva comprensió:

1.- En primer lloc, pel que fa a la part expositiva de la norma, es fa referència al Decret 45/1995, de 4 de maig, pel qual s'aprova el Reglament de règim disciplinari de la funció pública, com a norma que s'ha vingut aplicant de manera supletòria al personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, això no obstant, cal tenir en compte que aquesta norma ha estat recentment derogada pel Decret 32/2020 de 5 d'octubre, pel qual es regula el règim disciplinari de la funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2.- A continuació, pel que fa a l'aplicació supletòria de les normes corresponents al Codi penal prevista a l'article 3.2 del projecte, més aviat, entenem que el que resulta d'aplicació, amb matisos, són els principis inspiradors de l'ordre penal, d'acord amb reiterada jurisprudència del Tribunal Constitucional. No obstant, en el cas que l'òrgan encarregat de la tramitació del procediment optés per mantenir aquesta remissió, atès que és la primera vegada que el projecte normatiu fa esment a aquesta norma, consideram que s'hauria d'incorporar la seva denominació completa, això és, la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal.

3.- D'altra banda, entenem que s'han de concretar els conceptes jurídics indeterminats que apareixen al llarg del text del projecte, com per exemple, a l'article 8.2 quan es parla de la major «*reprotxabilitat*» de la conducta a l'hora de tenir en compte la graduació de la sanció. A banda d'això, cal també evitar la utilització d'expressions que poden tenir un sentit pejoratiu, com «*impertinents*» o «*inútils*» que apareixen a l'article 32.4.

4.- Més endavant, hem detectat una contradicció entre l'article 18.1 del projecte, quan estableix que les faltes molt greus prescriuen als tres anys, i l'article 72.6 de la Llei 55/2003, que estableix que aquestes mateixes faltes prescriuen als quatre anys. El mateix podem assenyalar respecte a la prescripció de les sancions imposades com a conseqüència d'infraccions molt greus (articles 18.1 del projecte i 73.4 de la Llei 55/2003).

5.- En relació amb el contingut mínim que ha de contenir la resolució d'inici del procediment disciplinari, previst a l'article 24, l'apartat g) fa menció a les mesures de caràcter provisional que l'òrgan acordi, això no obstant, atès que l'adopció d'aquestes mesures no és preceptiva sinó que dependrà de la concurrència de determinades circumstàncies, es proposa modificar aquest apartat en el següent sentit:

"g) Les mesures de caràcter provisional que, si s'escau, l'òrgan competent acordi".

Altrament, consideram que d'acord amb el principi de seguretat jurídica s'hauria de fer referència també al termini màxim per resoldre el procediment i notificar resolució i als efectes de la no resolució i notificació dins aquest termini.

6.- Tot seguit, de la mateixa manera que vàrem advertir al dictamen 16/2018, relatiu al projecte de decret pel qual es regula el règim disciplinari de la funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, no compartim la previsió relativa a què l'instructor del procediment hagi de ser personal funcionari o estatutari que pertanyi a un cos o escala de grup, o subgrup igual o superior al del presumpte responsable (article 25.1 del projecte), en el sentit que entenem que la designació

d'instructor ha de respectar les funcions pròpies dels cossos i escales que correspongui, ja que consideram que les funcions relatives a la instrucció dels procediments disciplinaris són més pròpies dels cossos generals superior o de gestió.

És per això que proposam modificar la redacció d'aquest apartat i substituir-la per la redacció que finalment va adoptar la Conselleria d'Administracions Públiques i Modernització (avui Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat) com a conseqüència de les observacions formulades pel CES a l'esmentat dictamen:

"La resolució que acordi la iniciació del procediment ha de contenir també el nomenament de la instructora o l'instructor, que ha de ser una funcionària o un funcionari de carrera que, amb respecte a les funcions genèriques pròpies del cos o l'escala corresponent, pertanyi a un cos o escala de grup o subgrup igual o superior al de la persona presumptament responsable".

7.- A l'article 27 el projecte contempla les mesures provisionals que poden adoptar-se per l'òrgan competent, fent especial esment a la suspensió provisional, la qual, no es pot perllongar "sine die", sinó que d'acord amb l'article 75 de la Llei 55/2003, la seva duració no podrà excedir de sis mesos, tret que es paralitzi el procediment per causa imputable a l'interessat, o amb l'apertura de judici oral, on es podrà perllongar fins a la finalització del procediment.

8.- Pel que fa al contingut de la proposta de resolució previst a l'article 34.2 del projecte, entenem que s'hauria de preveure també un pronunciament sobre les mesures provisionals, que en el seu cas s'haguessin adoptat.

9.- Finalment, en relació a la caducitat del procediment prevista a l'article 43, quan fa referència al termini de divuit mesos per resoldre i notificar (o de 30 dies en el cas de faltes lleus), es recomana especificar que es tracta d'un termini màxim.

V. Conclusions

El Consell Econòmic i Social de les Illes Balears ha valorat el projecte de decret pel qual es regula el règim disciplinari del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, i sol·licita al Govern que sigui receptiu a les recomanacions formulades en aquest dictamen.

Palma, 13 de juliol de 2021

El secretari general

Josep Valero González



Vist-i-plau

El president

Rafel Ballester Salvà



