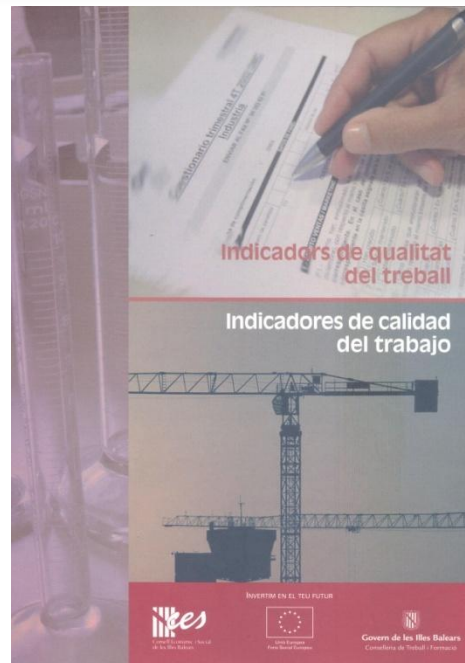


Presentació del 3er Informe IQT's



Antecedents

1ers IQT's

Dictamen 9/2003: La qualitat del treball. Una proposta d'indicador

1r Informe IQT's: Marti Parellada, Gemma García, Antònia Puiggròs i Maria del Mar Ribas

A partir del 2003 la seva actualització es va fer a la Memòria del CES de cada any

I es va proposar la actualització de la metodologia cada 5 anys

2ons IQT's

A proposta de la CT de la Memòria del CES es va acordar que la CT d'Ocupació i Relacions Laborals fos l'encarregada d'actualitzar al llarg de l'any 2008 una nova metodologia pels IQT's, per la qual cosa, es va encarregar:

2n Informe IQT's: Marti Parellada, Antònia Puiggròs i Maria del Mar Ribas

A partir del 2009 la seva actualització es va fer a la Memòria del CES de cada any

3ers IQT's

La suspensió del CES al llarg del període 2013-2017 va impedir l'actualització dels IQT's el 2013.

La seva actualització s'ha fet a partir dels acords de la CT de la Memòria 2018 i de la CT d'Ocupació i Relacions Laborals al llarg de l'any 2019 que ha encarregat:

3r Informe IQT's: Marti Parellada, Gemma García, Antònia Puiggròs i Maria del Mar Ribas

A partir del 2020 la seva actualització es farà a la Memòria del CES de cada any

Principals diferències dels IQT's 2019 amb els de 2003 i 2008

Diferències

1. Per primera vegada s'han separat els indicadors de context (PIB per càpita, Renda Bruta disponible per càpita, etc..) dels veritables IQT's (allò que afecta directament al treballador en relació al seu lloc de treball).

2. Això ha permès redefinir millor les dimensions dels IQT's (6 dimensions el 2003; 8 dimensions el 2008) per ara només 3 dimensions: retribucions salarials, seguretat (estabilitat del lloc de treball) i condicions laborals.

3. S'ha canviat radicalment les ponderacions establertes en els diversos escenaris, on ara la dimensió de les retribucions salarials pesa més del 50% en l'escenari base (51%) i un 43% en els escenaris socials i en el d'estabilitat, mentre en els IQT's de 2008 la dimensió de "salaris i productivitat" només pesava un 12,5% en l'escenari base, un 20% en l'escenari tradicional, un 15% en l'escenari intermedi i un 10% en l'escenari innovador.



Presentació de l'Informe IQT's 2019

L'informe s'estructura, així, en dos grans blocs:

Bloc A: INDICADORS DE CONTEXT

Examina el context demogràfic, econòmic i laboral en el que se situa les Illes Balears en el període d'anàlisi.

Bloc B: IQT's 2019

Se centra específicament en els diversos indicadors que componen l'Índex de Qualitat de Treball (IQT) i la posició relativa de les Illes Balears respecte a les 17 CA també s'ofereix una valoració sintètica d'aquests indicadors a partir de la definició de tres escenaris: base, social i el d'estabilitat en el lloc de treball.



BLOC A: INDICADORS DE CONTEXT (26)

A.1. Demografia (3)

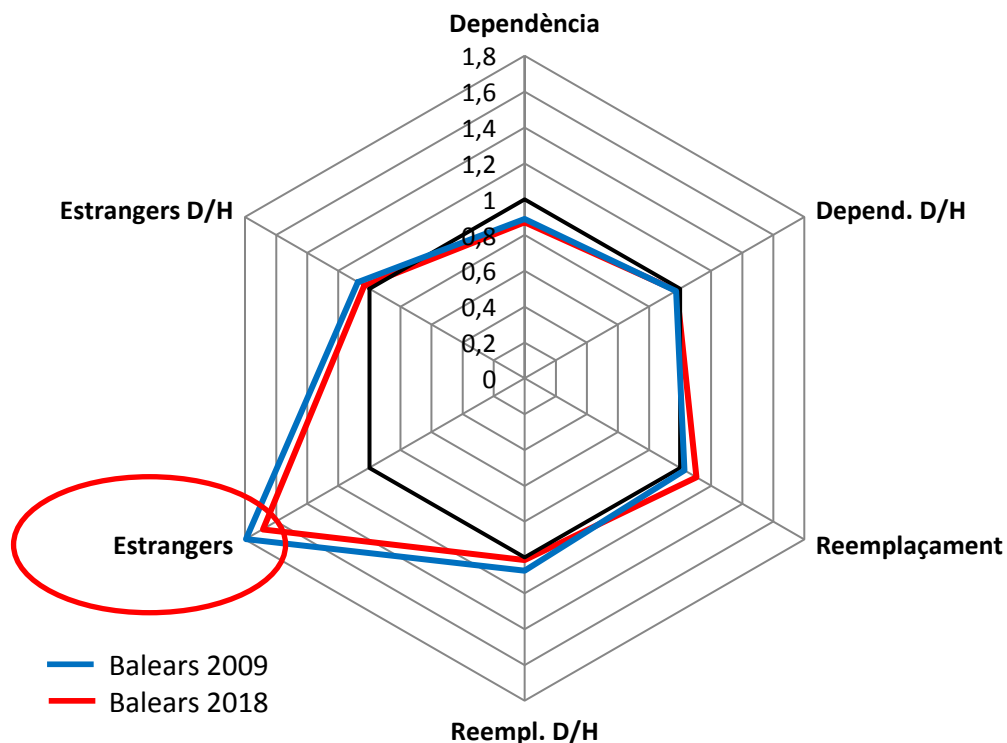
A.2. Mercat de treball (10)

A.3. Formació (4)

A.4. Benestar i protecció social (6)

A.1.- Demografia.

- En l'apartat de demografia el principal tret diferencial de les Illes balears és l'elevada proporció de població estrangera resident en el seu territori. De fet, és la CCAA que presenta una taxa d'estrangers més elevada.

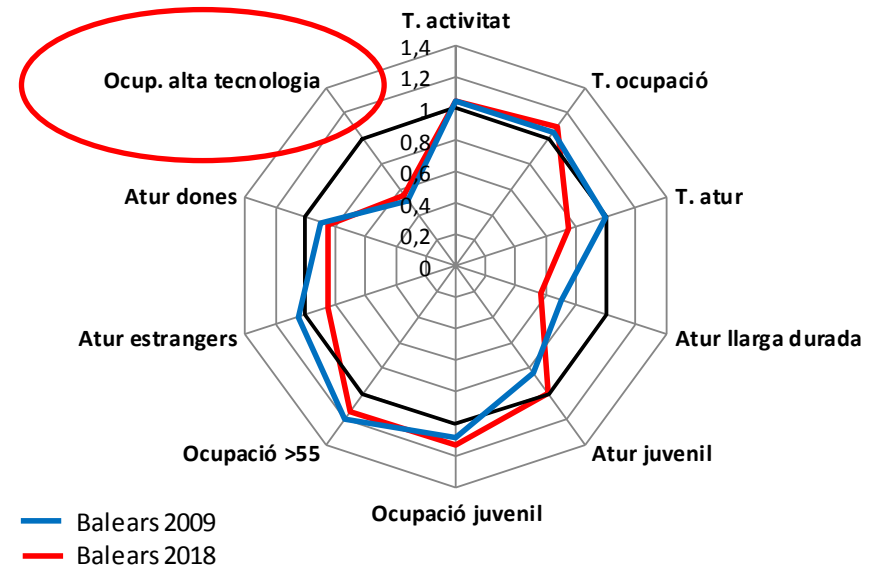


Definició dels indicadors considerats

- Taxa global de dependència (Padró municipal-INE). % Població de 0 a 15 i de 65 i més anys en relació a la població potencialment activa (16 a 64 anys)
- Taxa de reemplaçament edat activa (Padró municipal-INE). % Població de 16 a 19 anys en relació a la població de 60 a 64 anys.
- Taxa població estrangera (Padró municipal-INE). % Població estrangera en relació a la població total

A.2.- Mercat de treball.

- Quant als indicadors quantitatius del mercat de treball, les Illes Balears destaquen per la seva millor posició relativa en gairebé tots els indicadors, amb l'única excepció de l'ocupació en sectors d'alta tecnologia.

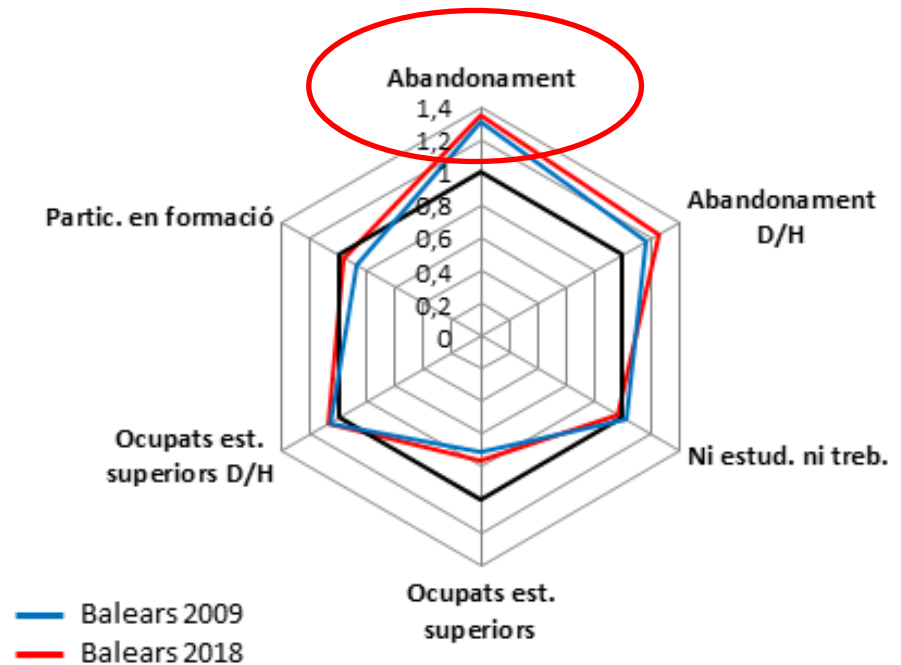


■ Definició dels indicadors considerats

- Taxa d'activitat de la població de 16 a 64 anys (EPA-INE).
- Taxa d'ocupació de la població de 16 a 64 anys (EPA-INE).
- Taxa d'atur de la població de 16 a 64 anys (EPA-INE).
- % població aturada de llarga durada (1 any o més) (EPA-INE).
- Ràtio relativa de taxa d'atur juvenil (Taxa atur juvenil (30 anys) respecte la mitjana) (EPA-INE).
- Ràtio relativa de taxa d'ocupació juvenil (Taxa ocupació juvenil (30 anys) respecte la mitjana) (EPA-INE).
- Ràtio relativa taxa d'ocupació > 55 anys (Taxa ocupació >55 anys respecte la mitjana) (EPA-INE).
- Ràtio relativa taxa d'atur de la població estrangera (Taxa atur estrangers respecte la mitjana) (EPA-INE).
- Ràtio relativa taxa d'atur de la població femenina (Taxa atur dones respecte la mitjana) (EPA-INE).
- Ocupats en sectors d'alta tecnologia (Eurostat).

A.3.- Formació.

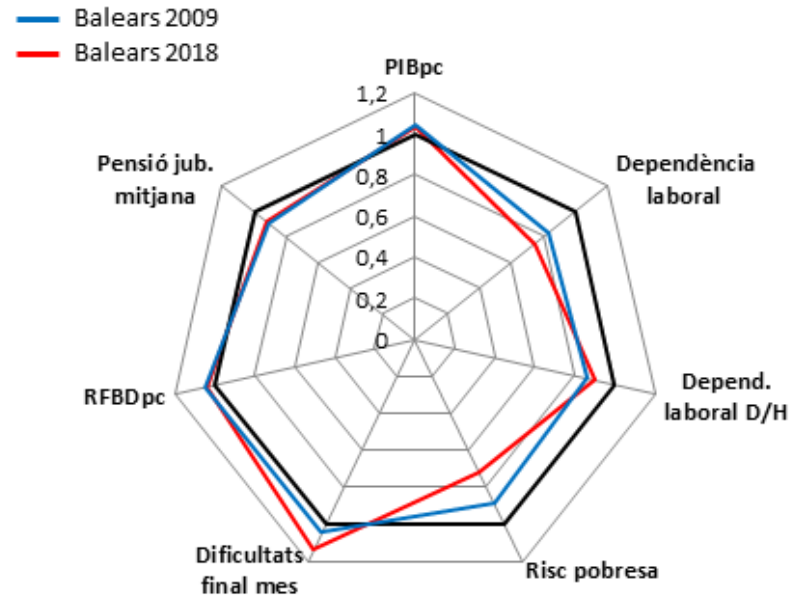
- Els resultats en l'apartat de formació per a les Illes Balears mostren clarament una pitjor posició respecte de la mitjana espanyola. Balears es caracteritza per la taxa d'abandonament prematur del estudis més elevada entre les regions espanyoles.



- **Definició dels indicadors considerats**
- Abandonament escolar prematur (% persones que han abandonat el sistema educatiu 18-24 anys) (Ministeri d'Educació, Cultura i Esports)
- % Joves de 15-29 anys que ni estudien ni treballen sobre el total de joves 15-29 anys. (EPA-INE).
- % Ocupats amb estudis superiors (EPA).
- % població de 25 a 64 anys que participa en educació (EPA-INE)

A.4.- Benestar i protecció social.

- Pel que fa als indicadors de benestar i protecció social, la posició de les Illes Balears és, en general, favorable en relació a la mitjana espanyola.



■ Definició dels indicadors considerats

- PIB per càpita (INE)
- Ràtio de dependència laboral (EPA- INE). Ràtio entre persones que, tot i poder treballar, no ho fan, bé perquè estan aturats o bé perquè es mantenen com inactius, i el nombre d'ocupats.
- Taxa de risc de pobresa (ECV-INE). % persones que viuen en llars amb una renda inferior al 60% de la mediana dels ingressos
- % llars amb dificultats per arribar a finals de mes (ECV-INE)
- Renda familiar bruta disponible per càpita (INE)
- Pensió de jubilació mitjana (MTASS)



BLOC B: INDICADORS DE LA QUALITAT DEL TREBALL (IQT's)

B.1. Presentació

B.2. Ponderacions

B.3. Indicators de la Qualitat del treball (IQT's) (36)

B.3.1. Indicators de retribucions salarials (3)

B.3.2. Indicators de seguretat en el treball (11)

B.3.3. Indicators de condicions laborals (22)

B.1.- Presentació

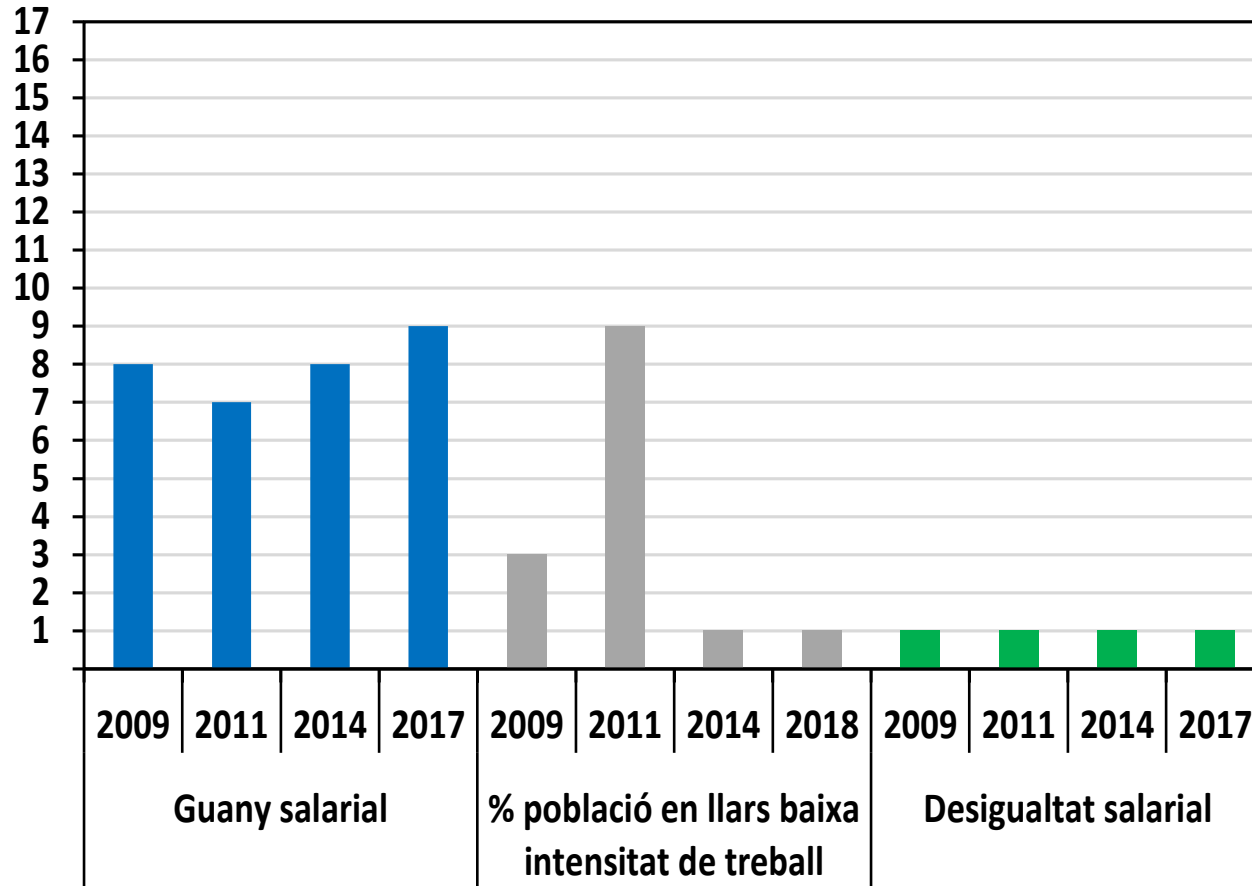
- S'han considerat les següents dimensions: 1) retribució salarial; 2) seguretat (estabilitat) en el treball, i 3) condicions laborals.
- Les variables que s'incorporin al càlcul han de complir els següents requisits:
 - • Periodicitat, que faci possible l'actualització futura que permeti alhora una visió retrospectiva.
 - • Disponibilitat per a les diverses comunitats autònomes. Això exclou variables que puguin estar disponibles per a les Illes Balears però no formin part d'operacions estadístiques a escala nacional o no siguin homogènies amb les d'altres àmbits territorials.
- En conjunt, es tracta d'una bateria de 36 indicadors que permeten obtenir una visió àmplia de característiques quantitatives i qualitatives del mercat de treball a les diverses CCAA.

B.2.- Ponderacions en els diversos escenaris

Dimensions	Indicadors	Escenari base	Escenari social	Escenari estabilitat
DIMENSIÓ 1. RETRIBUCIONS	Retribucions salarials. - Guany mitjà anual - % Pob. en llars baixa intensitat de treball - Desigualtat salarial (ratio 90/10)	51	43	43
DIMENSIÓ 2. SEGURETAT EN EL TREBALL	Seguretat .- Risc de quedar-se a l'atur - % Ocupats que busquen feina per inseguretat - Taxa neta cobertura prestacions per atur - % Treballadors afectats per ERO's - Taxa cobertura dels convenis col·lectius	7	7	11
	Modalitats laborals. - Taxa de temporalitat - % temporals involuntaris - Taxa de parcialitat - % parcials involuntaris - % Contractes fixos-discontinus - Subocupació	7	7	11
DIMENSIÓ 3. CONDICIONS LABORALS	Condicions de treball. - % Ocupats que busquen feina per millorar - Desajustament de qualificacions - Autonomia en el lloc de treball - % Ocupats que treballen +40h - Hores extraordinàries per treballador	7	7	7
	Sinistralitat. - Incidència d'accidents laborals amb baixa - Gravetat accidents amb baixa - Incidència de malalties professionals	7	7	7
	Conciliació. - % Ocupats treballen dissab., dium., fi ns tarda o nit - % Ocupats treballen al domicili particular - % Ocupats jornada continuada - % Ocupats amb jornada parcial voluntària	7	11	7
	Formació i promoció. - % Ocupats que cursen estudis - % Formació relacionada amb l'ocupació - Participació empresarial en la formació	7	7	7
	Gènere. - Bretxa salarial D/H - Risc de quedar-se a l'atur D/H - Parcialitat involuntària D/H - Temporalitat involuntària D/H - Desajustament de qualificacions D/H - % Ocupats treball domicili particular D/H - % Ocupats que cursen estudis D/H	7	11	7

B.3.1.- Indicadors de retribucions salarials.

- Posició de les Illes Balears entre les 17 CCAA



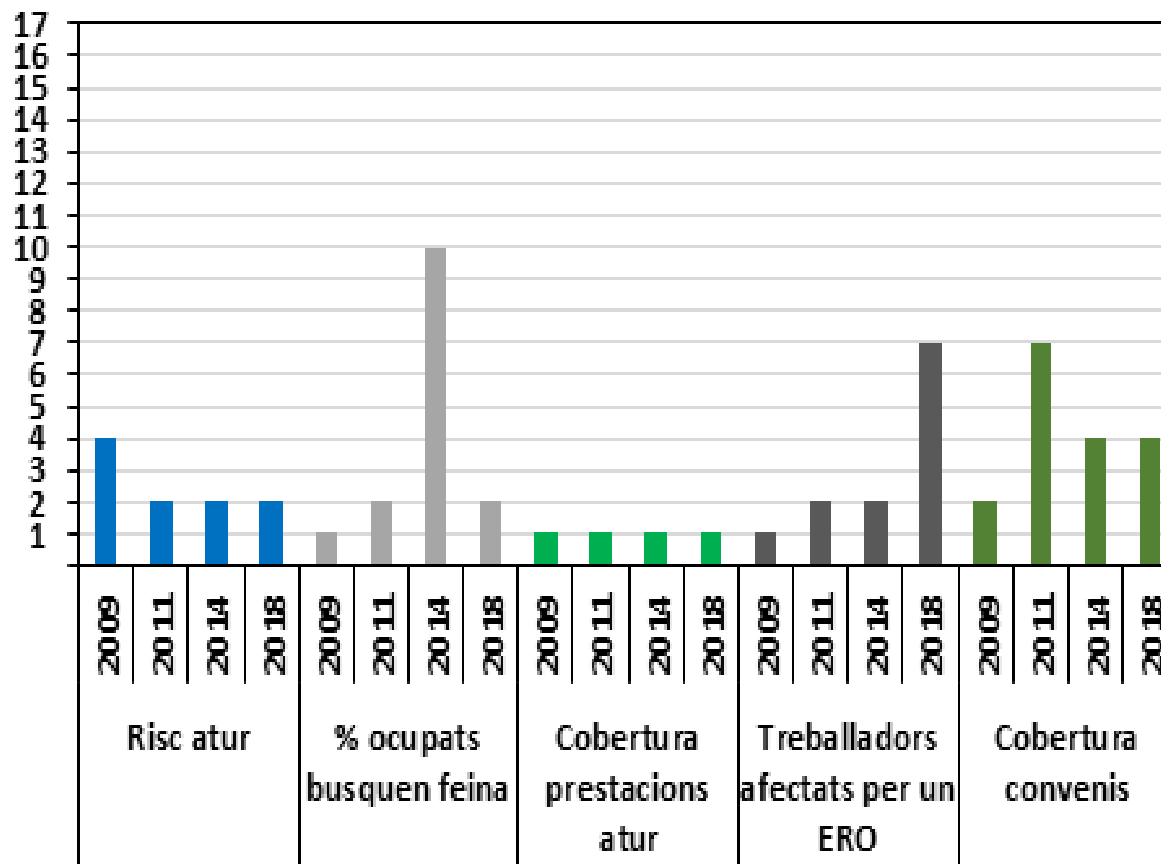
- **Definició dels indicadors considerats**

- Guany mitjà anual (2017 darrer any disponible) (EAES)
- % Població vivint en llars amb baixa intensitat de treball (ECV)
- Desigualtat salarial (2017 darrer any disponible) (ratio 90/10) (EAES)

B.3.2.- Indicadors de seguretat

B.3.2.1.- Indicadors de seguretat

■ Indicadors de seguretat (posició de les Illes Balears entre les 17 CCAA)



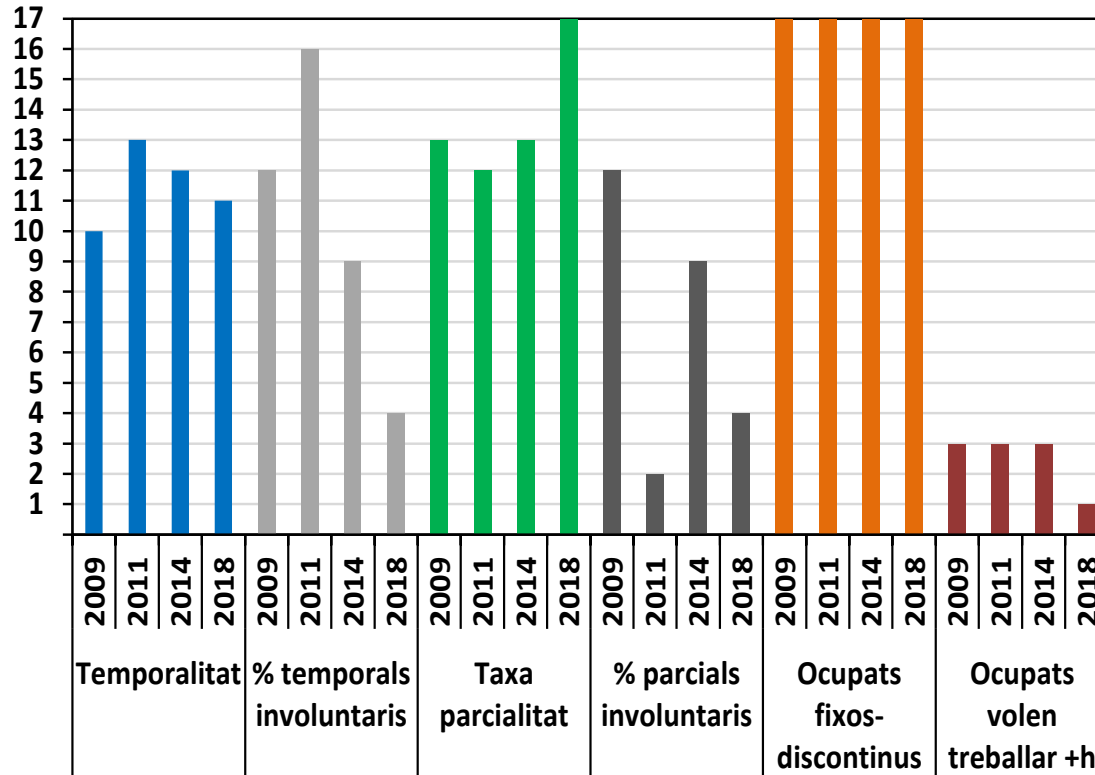
■ Definició dels indicadors considerats

- Risc de quedar-se a l'atur (contractes/persones assalariades) (SEPE)
- % Ocupats que busquen un altre feina per inseguretat de l'actual (EPA, variables de submostra)
- Taxa neta cobertura prestacions per atur (SEPE)
- % Treballadors afectats per expedients de regulació d'ocupació (SEPE)
- Taxa cobertura dels convenis col·lectius (ECCT)

B.3.2.- Indicadors de seguretat

B.3.2.2.- Indicadors de modalitats laborals.

■ Posició de les Illes Balears entre les 17 CCAA



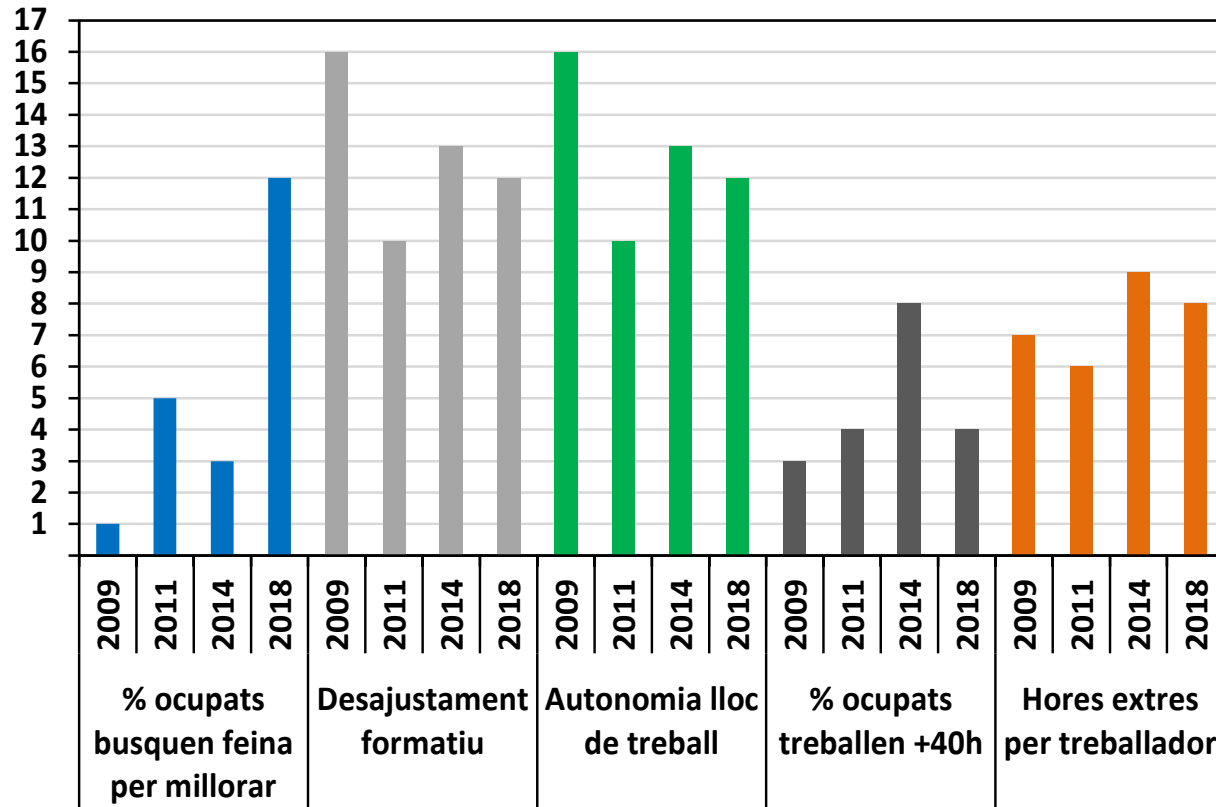
■ Definició dels indicadors considerats

- Taxa de temporalitat (EPA)
- % de temporals involuntaris (EPA, variables de submostra)
- Taxa de parcialitat (EPA)
- % de parcials involuntaris (EPA, microdades)
- % Contractes fixos-discontinus (EPA)
- Subocupació (ocupats que volen treballar més hores, EPA variables de submostra)

B.3.3.- Indicadors de condicions laborals

B.3.3.1.- Indicadors de condicions laborals.

■ Posició de les Illes Balears entre les 17 CCAA



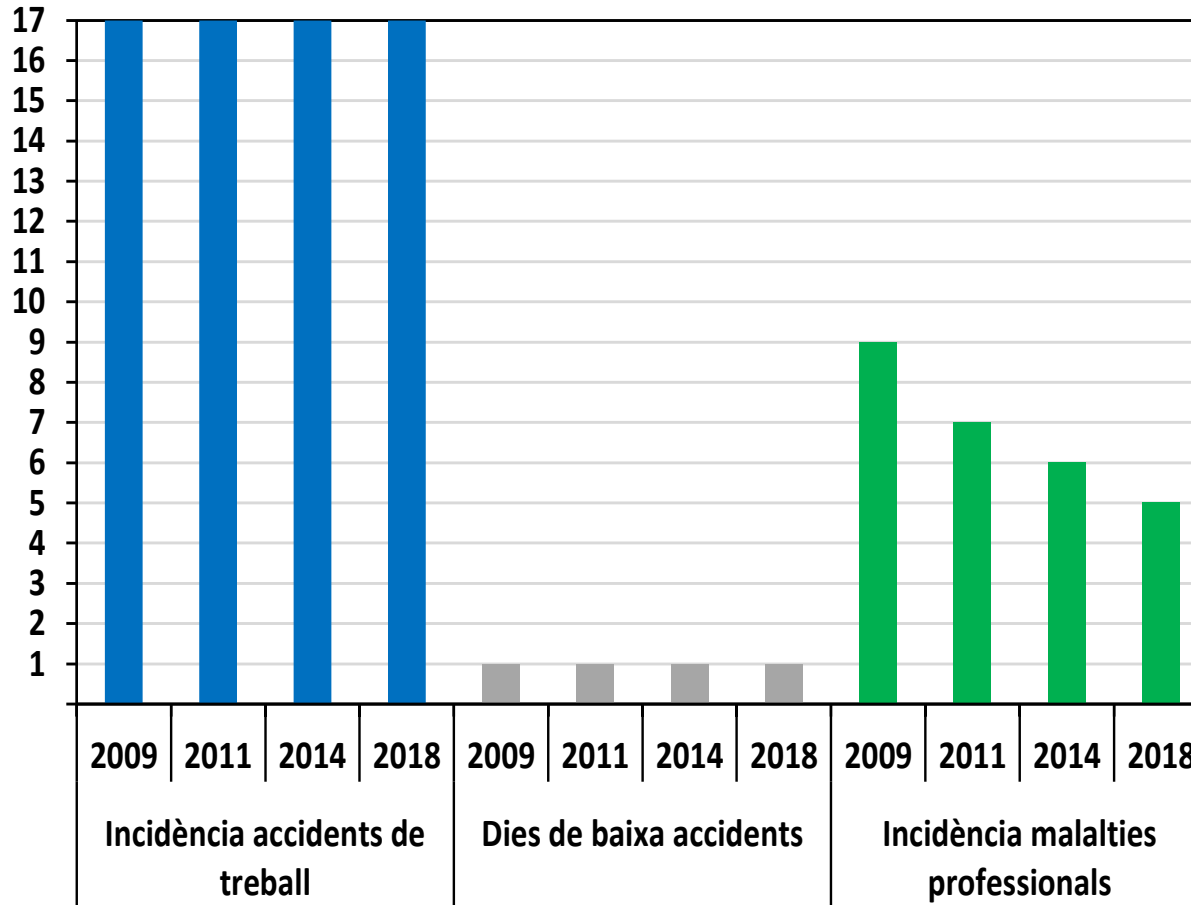
■ Definició dels indicadors considerats

- % Ocupats que busquen un altre feina per millorar les condicions de l'actual (EPA, variables de submostra)
- Índex de desajustament de qualificacions (EPA)
- Autonomia en el lloc de treball (% Ocupats segons tipus de lloc de treball) (EPA, variables de submostra)
- % Ocupats per nombre d'hores de treball (+40h) (EPA, microdades)
- Hores extraordinàries (ETCL)

B.3.3.- Indicadors de condicions laborals

B.3.3.2.- Indicadors de sinistralitat.

■ Posició de les Illes Balears entre les 17 CCAA



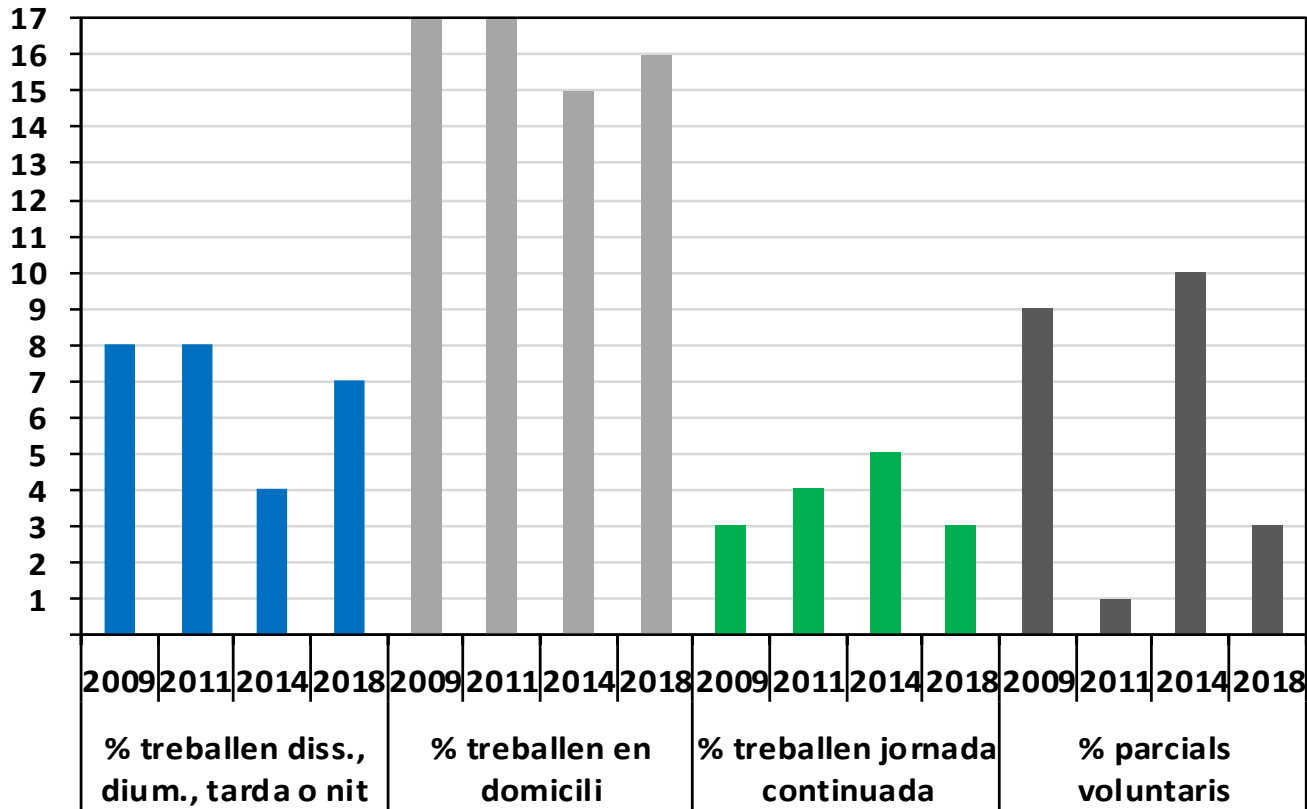
■ Definició dels indicadors considerats

- Incidència d'accidents laborals amb baixa (EAT). Accidents per cada 100.000 treballadors
- Gravetat accidents amb baixa (Dies de baixa) (EAT)
- Incidència de malalties professionals (EPR). Malalties per cada 100.000 treballadors

B.3.3.- Indicadors de condicions laborals

B.3.3.3.- Indicadors de conciliació.

■ Posició de les Illes Balears entre les 17 CCAA



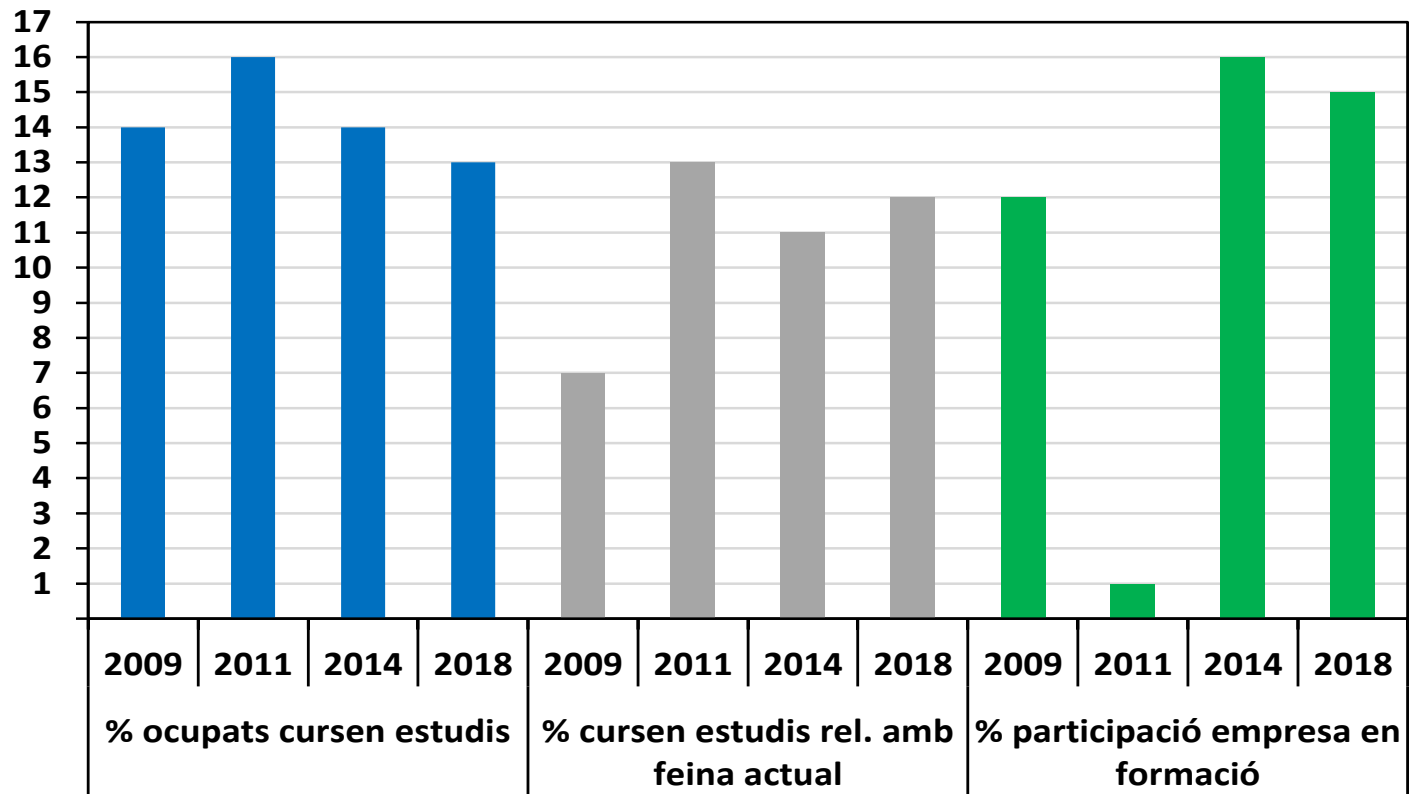
■ Definició dels indicadors considerats

- % Ocupats que busquen un altre feina per millorar les condicions de l'actual (EPA, variables de submostra)
- Índex de desajustament de qualificacions (EPA)
- Autonomia en el lloc de treball (% Ocupats segons tipus de lloc de treball) (EPA, variables de submostra)
- % Ocupats per nombre d'hores de treball (+40h) (EPA, microdades)
- Hores extraordinàries (ETCL)

B.3.3.- Indicadors de condicions laborals

B.3.3.4.- Indicadors de Formació.

■ Posició de les Illes Balears entre les 17 CCAA



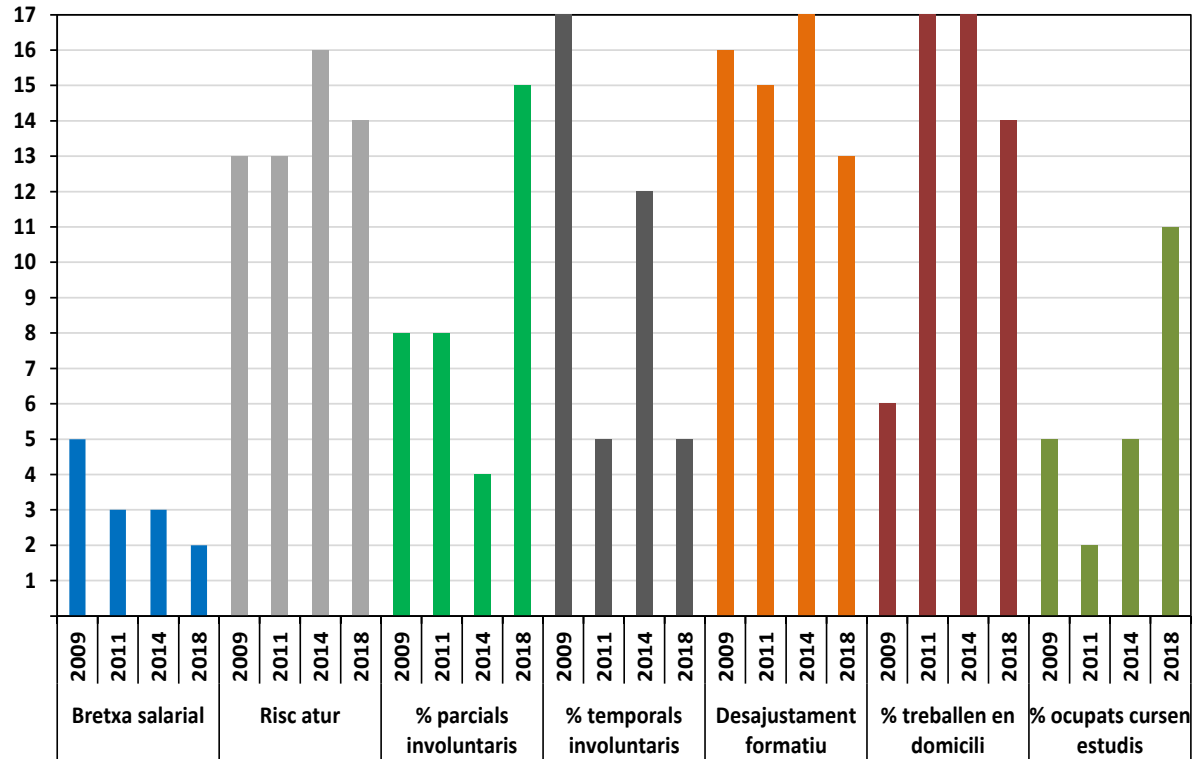
■ Definició dels indicadors considerats

- % Ocupats que cursen estudis (EPA, variables de submostra, formació)
- Objectiu de la formació (EPA, variables de submostra, formació)
- Participació empresarial en la formació dels ocupats que cursen estudis (EPA, variables de submostra, formació)

B.3.3.- Indicadors de condicions laborals

B.3.3.5.- Indicadors de Gènere.

■ Posició de les Illes Balears entre les 17 CCAA



■ Definició dels indicadors considerats

- Bretxa salarial D/H (EAES)
- Risc de quedar-se a l'atur D/H (SEPE)
- Parcialitat involuntària D/H (EPA)
- Temporalitat involuntària D/H (EPA)
- Índex de desajustament de qualificacions D/H (EPA)
- % Ocupats per freqüència que treballen en el domicili particular D/H (EPA, variables de submostra)
- % Ocupats que cursen estudis D/H (EPA, variables de submostra)



QUADRES RESUM

- **A.- Resum dels IQT's**
- **B.- Quadres comparatius de resultats amb els IQT's anteriors**

A.- Quadres resum dels IQT's.

Les Illes Balears milloren lleugerament, passant a ocupar la quarta posició del ranking de la CA l'any 2018, en l'escenari d'estabilitat i seguretat en el lloc de treball.

	ESCENARI BASE				ESCENARI SOCIAL				ESCENARI ESTABILITAT			
	2009	2011	2014	2018	2009	2011	2014	2018	2009	2011	2014	2018
Andalusia	17	17	15	16	17	17	15	16	17	17	16	16
Aragó	4	4	4	6	4	4	4	6	4	5	4	6
Astúries	9	9	13	15	9	9	13	15	9	9	13	14
Balears, Illes	6	6	5	5	6	6	5	5	5	6	5	4
Canàries	16	16	17	14	15	16	17	13	16	16	17	13
Cantabria	11	13	10	9	11	15	10	9	12	13	11	8
Castella i Lleó	8	7	11	7	8	7	11	7	8	7	10	7
Castella-la Manxa	10	11	9	11	10	10	9	11	10	11	9	12
Catalunya	3	5	6	4	2	5	6	3	2	4	6	3
Comunitat Valenciana	13	14	12	13	13	14	12	14	13	14	12	11
Extremadura	15	12	16	17	16	12	14	17	15	12	15	17
Galícia	12	10	8	10	12	11	8	10	11	10	8	9
Madrid	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2
Múrcia	14	15	14	12	14	13	16	12	14	15	14	15
Navarra	5	2	3	3	7	2	3	4	7	2	3	5
País Basc	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Rioja, La	7	8	7	8	5	8	7	8	6	8	7	10

B.- Quadres comparatius de resultats amb els IQT's anteriors

	NOVA METODOLOGIA				ANTIGA METODOLOGIA			NOVA METODOLOGIA				ANTIGA METODOLOGIA		
	ESCENARI BASE				ESCENARI BASE			ESCENARI SOCIAL				ESCENARI TRADICIONAL		
	2009	2011	2014	2018	2009	2011	2014	2009	2011	2014	2018	2009	2011	2014
Andalusia	17	17	15	16	17	14	14	17	17	15	16	17	14	13
Aragó	4	4	4	6	3	4	6	4	4	4	6	3	4	5
Astúries	9	9	13	15	11	9	9	9	9	13	15	11	10	8
Balears, Illes	6	6	5	5	5	5	5	6	6	5	5	6	6	6
Canàries	16	16	17	14	13	13	13	15	16	17	13	13	13	14
Cantabria	11	13	10	9	9	7	8	11	15	10	9	10	8	9
Castella i Lleó	8	7	11	7	10	10	10	8	7	11	7	9	9	10
Castella-la Manxa	10	11	9	11	16	15	15	10	10	9	11	15	16	16
Catalunya	3	5	6	4	2	2	3	2	5	6	3	2	2	3
Comunitat Valenciana	13	14	12	13	12	11	12	13	14	12	14	12	11	11
Extremadura	15	12	16	17	15	17	17	16	12	14	17	16	17	17
Galícia	12	10	8	10	7	12	11	12	11	8	10	7	12	12
Madrid	2	3	2	2	1	1	1	3	3	2	2	1	1	1
Múrcia	14	15	14	12	14	16	16	14	13	16	12	14	15	15
Navarra	5	2	3	3	4	3	2	7	2	3	4	4	3	2
País Basc	1	1	1	1	6	6	4	1	1	1	1	5	5	4
Rioja, La	7	8	7	8	8	8	7	5	8	7	8	8	7	7

	NOVA METODOLOGIA				ANTIGA METODOLOGIA			ANTIGA METODOLOGIA		
	ESCENARI ESTABILITAT				ESCENARI INTERMEDI			ESCENARI INNOVADOR		
	2009	2011	2014	2018	2009	2011	2014	2009	2011	2014
Andalusia	17	17	16	16	17	14	14	17	14	14
Aragó	4	5	4	6	3	4	6	3	3	6
Astúries	9	9	13	14	10	9	8	11	9	7
Balears, Illes	5	6	5	4	6	6	5	5	5	5
Canàries	16	16	17	13	13	13	13	13	13	13
Cantabria	12	13	11	8	9	8	9	9	6	8
Castella i Lleó	8	7	10	7	11	10	11	10	10	11
Castella-la Manxa	10	11	9	12	15	16	15	16	15	15
Catalunya	2	4	6	3	2	2	3	2	2	2
Comunitat Valenciana	13	14	12	11	12	12	12	12	12	12
Extremadura	15	12	15	17	16	17	17	15	17	17
Galícia	11	10	8	9	7	11	10	6	11	10
Madrid	3	3	2	2	1	1	1	1	1	1
Múrcia	14	15	14	15	14	15	16	14	16	16
Navarra	7	2	3	5	4	3	2	4	4	3
País Basc	1	1	1	1	5	5	4	7	7	4
Rioja, La	6	8	7	10	8	7	7	8	8	9

Com es pot veure l'antiga i la nova metodologia donen el mateix resultat per l'any 2014 en l'escenari base.



7.- CLOENDA.

- **Incloure els IQT's com una nova operació estadística de l'IBESTAT.**