

que pasa de los 21 a los 30 años de manera temporal y los 21 a los 25 de manera permanente. Esta normativa tuvo el rechazo de los sindicatos CCOO y UGT por lo que comportaba de desregulación del mercado laboral.

2. PANORAMA GENERAL DEL MERCADO DE TRABAJO Y LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

En este apartado hacemos el análisis de la estrategia europea de empleo 2020, los indicadores de Laeken, el análisis comparado de las tasas de actividad, de empleo y de paro de Baleares y de otras comunidades autónomas y del Índice de calidad del trabajo (ICT) de Baleares comparado con el resto de comunidades autónomas.

Antes de entrar en este análisis conviene hacer algunas observaciones sobre la principal base estadística empleada.

La información estadística es la relativa a las afiliaciones a la Seguridad Social (TGSS) y las estimaciones que proporciona la Encuesta de Población Activa (INE-EPA)¹. También incluimos en este apartado la actualización de los indicadores del índice de calidad del trabajo (ICT), trabajo editado el año 2009², y que cobra relevancia en estos últimos cuatro años por la incidencia de la crisis económica y laboral en el ámbito mundial. La actualización de los indicadores se hace con datos del año 2010. Finalmente, hacemos un breve repaso a las políticas activas de empleo y formación y actualizamos, en la medida de lo posible, la información estadística que ya habíamos introducido en la Memoria del CES del año pasado.

2.1. INDICADORES DE EVALUACIÓN PARA LA ESTRATEGIA EUROPEA DE EMPLEO 2020

Eurostat anualmente actualiza una tabla de 79 indicadores para realizar el seguimiento de la Estrategia de Lisboa, aunque esta se ha sustituido por la Estrategia de Empleo 2020, con vistas a los próximos diez años, y constituye un marco de referencia para el progreso de la Unión Europea. La nueva

¹ Sobre las diferencias metodológicas de estas dos fuentes estadísticas, véase: *Memoria del CES sobre la economía, el trabajo y la sociedad de las Illes Balears, 2001*, pág. 372 y 373.

² El estudio elaborado en el año 2008 y publicado en 2009, a propuesta de la Comisión de Trabajo de la Memoria del CES 2007 y aprobada por la Comisión Permanente, en que se lleva a cabo la actualización del primer estudio del CES sobre los IQT, *La calidad del trabajo. Una propuesta de indicador*, Consejo Económico y Social de las Illes Balears y SOIB, 2004.

estrategia se apoya en cinco objetivos concretos, cada uno de los cuales afecta a un área diferente. En este apartado, junto con los indicadores de la Estrategia de Empleo 2020, presentamos algunos que corresponden al ámbito del trabajo.

Según se ha reconocido en el documento "El futuro de la Estrategia europea de empleo" las reformas que han adoptado los Estados miembros en el pasado han contribuido a incrementar la resistencia del empleo a la desaceleración económica, a incrementar en más de diez millones los puestos de trabajo y a reducir la tasa de paro de larga duración. Ahora bien, los indicadores de evaluación muestran que en el caso de España la situación es muy diferente, con tasas de paro que se sitúan muy por encima de la media europea (*véase el cuadro II-1*).

Con la crisis económica, la tasa de paro de los Estados miembros se ha elevado, especialmente en categorías como los jóvenes, los trabajadores mayores, las mujeres o las personas con desventajas específicas. En este año 2011, España ha encabezado el aumento de la tasa de paro de la zona euro según datos de Eurostat, y ha llegado al 21,7%, cuando la media de la UE 27 es sólo del 9,7 %. Y, por último, los datos de Eurostat muestran el fuerte incremento de la tasa de paro juvenil, que en España ha pasado del 18,8% en 2007 al 46,4% durante el año 2011, la cifra más alta de toda la UE a dos puntos por encima de la registrada por Grecia (44,4%).

En cuanto a los indicadores sobre inclusión social, la Estrategia Europa 2020 tiene una importancia especial por dos motivos. En primer lugar, porque establece como uno de sus cinco objetivos prioritarios la reducción del número de personas en riesgo de pobreza y exclusión social. En segundo lugar, porque se crea un nuevo indicador para medir el número de personas en riesgo de pobreza y exclusión social (la tasa de riesgo de pobreza y exclusión social). Este nuevo indicador contempla tres variables:

- La población la renta de la cual se encuentra por debajo del umbral de pobreza, definido éste en el 60% de la renta neta disponible equivalente de la población.
- La población que sufre privación material severa, és decir, que no puede permitirse al menos cuatro de los nueve ítems seleccionados en el ámbito europeo: pagar el alquiler o una letra, mantener la casa a una temperatura adecuada, afrontar gastos imprevistos, una comida de

carne, pollo o pescado (o su equivalente vegetariano) al menos tres veces por semana, unas vacaciones fuera de casa al menos una semana al año, un coche, una lavadora, un televisor en color y un teléfono (fijo o móvil).

- La población que reside en hogares con baja intensidad de ocupación. La intensidad de ocupación de un hogar es del 100% si todos los miembros trabajan a tiempo completo durante todo el año y se va reduciendo cuando existen miembros que no trabajan o lo hacen a tiempo parcial. Se clasifica un hogar con baja intensidad de ocupación cuando ésta es inferior al 20%.

Según Europa, la salida de la crisis debe constituir la puerta de entrada a una nueva economía. Se tomarán medidas si se quiere que nuestra generación y las generaciones futuras puedan seguir disfrutando de una vida de alta calidad y sana, sostenida por el modelo social único de Europa. Así pues, la Estrategia Europa 2020 es una agenda para todos los Estados miembros, que tiene en cuenta las diferentes necesidades, los diversos puntos de partida y las especificidades nacionales con el fin de promover el crecimiento para todos.

- Crecimiento inteligente: desarrollo de una economía basada en el conocimiento y la innovación.
- Crecimiento sostenible: promoción de una economía que utilice más eficazmente los recursos, que sea verde y más competitiva.
- Crecimiento integrador: fomento de una economía con un alto nivel de ocupación que incida en la cohesión económica, social y territorial.

Los objetivos siguientes ³ han sido seleccionados en función de estos criterios y los últimos datos disponibles están referidos a 2010, tal como refleja el cuadro II-1:

- El nivel de ocupación de la población entre 20 y 64 años debería aumentar del 69% actual al 75% (en España, esta tasa de ocupación es del 62,5% y la UE27 del 68,6%) mediante , entre otras cosas, una

³ Nos hemos fijado únicamente con los objetivos referentes a educación, empleo y cohesión social.

mayor participación de las mujeres y los trabajadores más grandes y una mejor integración de los inmigrantes en la población activa.

- En la actualidad, la UE tiene como objetivo invertir el 3% de su PIB en I + D. Este objetivo ha servido para centrar la asistencia o en la necesidad de que tanto el sector público como el privado inviertan en I + D. Actualmente, el gasto se sitúa en el 2,0% en la Europa de los 27 y en el 1,4% en España.
- Un objetivo educativo centrado en los resultados, que aborde el problema del abandono escolar, que lo reduzca al 10% desde el actual 14% (en España es del 28,4%) y que incremente el porcentaje de la población de entre 30 y 34 años que finaliza con estudios superiores completos, al menos del 40%. La media de la UE 27 es del 33,6% y para España es del 40,6%.
- El número de europeos que viven por debajo de los umbrales nacionales de pobreza se tendría que reducir en un 25% y rescatar, así, más de 20 millones de personas de la pobreza. En la actualidad, la tasa de riesgo de pobreza para la Unión Europea de los 27 es del 23,5%, dos puntos por debajo de la media de España (25,5%).

2.2. LOS INDICADORES DE LAEKEN

Según datos de la Encuesta de condiciones de vida 2010, la tasa de pobreza de los trabajadores asalariados ⁴ (indicador de Laeken) en Baleares se sitúa en el 16,4%, cuando en el año 2005 era tan sólo del 8%. También se duplica, en este periodo, el porcentaje de hogares en que todos los miembros en edad activa de 18 a 59 años se encuentra sin empleo, y pasa a ser ahora del 12,76% (Indicador Laeken "proporción del grupo de edad en hogares sin ningún ocupado").

En cuanto al abandono de estudios entre jóvenes de 18 a 24 años (indicador de Laeken), durante el año 2011 el 25,8% de estos jóvenes ha abandonando los estudios prematuramente. Estos porcentajes según sexo son los siguientes: para los hombres es del 14,6%, mientras que para las mujeres es

⁴ Este indicador nace a propuesta del grupo de trabajo de Indicadores del Comité de protección social de la Comisión Europea y, en concreto, del Consejo Europeo de Laeken (diciembre de 2001) en que se definen los indicadores básicos para el análisis del bienestar social en el ámbito europeo.

del 11, 3%. Estos son los porcentajes más bajos de toda la serie analizada, es decir, en tiempos de bonanza económica, estos porcentajes eran muy superiores, por ejemplo, en 2005 la media de abandono se situó en el 33% de los jóvenes entre 18 y 24 años. El sector masculino es el que experimenta una mayor reducción del índice durante estos últimos años. Por otro lado, la proporción de menores de 26 años con nivel educativo bajo (indicador de Laeken), también se ha reducido de forma considerable entre el inicio de la crisis y el último año. Así pues, el año 2007, el porcentaje de menores de 26 años con bajo nivel educativo fue del 80,9%, mientras que para el año 2011 ha sido del 68,3%.

2.3. ANÁLISIS COMPARADA DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD, DE EMPLEO Y DE PARO DE BALEARES Y DE OTRAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Al finalizar el año 2011 las Islas Baleares presentaban una tasa de actividad ⁵del 65,3% (siete décimas menos que la tasa de 2010) la más alta del territorio nacional. Las comunidades autónomas con la tasa de actividad más elevada son, detrás de Baleares, Madrid (64,2%), Cataluña (63%) y Canarias (63%) (*Véase el cuadro II-2*).

Si tenemos en cuenta el nivel de formación alcanzado por las personas que forman parte de la población activa, nos damos cuenta que tienen una tasa de actividad más alta cuanto más alto es el nivel de formación que tienen, y que este dato es para ambos sexos, tanto para mujeres como para hombres (*Véanse los gráficos II-1 a II-3*).

Cabe resaltar el hecho de que a menor nivel formativo, la tasa de actividad masculina es mucho más elevada que la femenina, tal como puede observarse en los gráficos, los hombres con estudios secundarios obligatorios tienen una tasa de actividad del 78%, mientras que para las mujeres es del 62,7%. Las tasas de actividad más elevadas en el caso de las mujeres, corresponden, tanto para España como para Baleares, en el grupo con estudios superiores y título de doctorado.

El año 2011 la tasa de actividad masculina es del 71,6% y se reduce respecto de 2010 en 1,1 puntos, mientras que la tasa de actividad femenina lo hace en tres décimas y queda en el 59,1%, 7,1 puntos por encima de la media estatal.

⁵ La tasa de actividad es la relación entre la población activa y la potencialmente activa.

Es la comunidad autónoma con la tasa de actividad femenina más elevada, seguida de la Comunidad de Madrid con una tasa del 57,8%. Aún con la entrada creciente de la mujer en el mercado de trabajo y a pesar del consiguiente acortamiento de distancia respecto de la masculina, la tasa de actividad masculina todavía se sitúa significativamente por encima de la femenina. El grupo de edad que ha experimentado un mayor aumento de la tasa de actividad respecto de 2010 ha sido el de las personas de 55 y más años, con un aumento de 1,9 puntos, que en el caso del colectivo femenino se eleva a 3,4 puntos, mientras que en los hombres el aumento es sólo de dos décimas (*véase el cuadro II-3*).

Aunque históricamente las Islas Baleares siempre han presentado las tasas de actividad y de empleo más elevadas del Estado, estos dos últimos años la tasa de empleo ⁶de Baleares se sitúa por detrás de dos comunidades autónomas, la de Madrid y la de Navarra. Así pues, la Comunidad de Madrid registra una tasa de ocupación del 53,4% y Navarra del 52,5%, mientras que la de las Islas Baleares es del 51%. Un análisis por género nos muestra que, en el caso de los hombres, la tasa de ocupación del 55,6% se ha reducido en 1,9 puntos con relación a la registrada el año 2010. Este descenso afecta especialmente al grupo de edad comprendido entre los 20 y 54 años (9,5 puntos menos). En el caso de las mujeres, la tasa de ocupación del 46,5% se reduce en 1,2 puntos respecto al año pasado. Los colectivos que han mostrado un comportamiento más recesivo son los de los hombres entre 20 y 24 años (tres puntos menos que el año anterior) y las mujeres entre 25 y 54 años (como tres puntos menos que el año anterior). Las Islas Baleares, con un 46,52% son la segunda comunidad autónoma con la mayor tasa de ocupación femenina del Estado, por detrás de Madrid (48,09%) (*Véase los cuadros II-3 y II-4*).

Por otra parte, la tasa de paro⁷ se ha situado en el 22%, a 1,6 puntos por encima de la tasa de paro del 2010. Se encuentra a cuatro décimas por encima de la tasa de paro en el ámbito nacional, que es del 21,6%. Las Islas Baleares ocupan la novena posición en cuanto a la tasa de paro más alta en el ranking por comunidades autónomas. Por género, la tasa de paro masculina (22,3%) se ha incrementado en 1,4 puntos. También la tasa de paro femenina registra un aumento de 1,7 puntos y se situó así en el 21,3%. Por tramos de edad, la tasa de paro de las mujeres jóvenes entre los 16 y 19 años es la única

⁶ La tasa de ocupación es la relación entre el número total de ocupados y la población de 16 y más años.

⁷ La tasa de desempleo es la relación entre el número de parados y la población activa.

que ha descendido (-4,9 puntos), y pasa del 66,7% al 61,8% para el año 2011 (*Véanse los cuadros II-3 y II-5*).

Cabe destacar que, desde hace dos años, la tasa de paro femenino en las Islas Baleares es inferior a la del masculino, mientras que en España se mantiene por encima. El impacto de la crisis, sigue centrándose sobre todo entre los hombres jóvenes y en sectores masculinizados, como la construcción.

Así pues, hay cuatro comunidades autónomas donde la tasa de paro femenino es inferior a la de desempleo masculino (seguramente por la importancia que en estos territorios tiene el sector servicios, que se nutre de más mano de obra femenina). Cantabria es la comunidad autónoma donde esta diferencia es mayor (con una diferencia de 1,78 puntos), seguida de Cataluña (1,22), Baleares (0,9) y Asturias (0,84). En el otro extremo encontramos comunidades como Extremadura, Castilla y León o Castilla-La Mancha (*Véase gráfico II-4*).

En el caso de una comunidad como la nuestra, hay que subrayar las diferencias que se producen en la tasa de paro según la época del año. Como se refleja en el cuadro II-18, en los meses centrales del verano la tasa de paro (del 17,8%) se reduce respecto de la que hay en los meses de menor actividad turística (en 7,6 puntos), por lo que se puede afirmar que la tasa de paro en el mercado laboral de las Islas Baleares fluctúa de acuerdo con la estacionalidad de nuestra actividad económica principal: el turismo. (*Véase el gráfico II-5*).

Hay que decir que muchas de las características que tiene el paro en el conjunto de España-como los rasgos siguientes: juvenil y con una relación inversa respecto del nivel de formación y con diferencias importantes entre sectores de actividad-también se pueden observar en el caso de nuestra comunidad autónoma, lo que queda reflejada en la estructura del mercado de trabajo de las Islas Baleares de forma muy peculiar.

Así, las Islas Baleares tienen la quinta tasa de empleo de jóvenes menores de 30 años más elevada del Estado (esta tasa en estos años de crisis económica ha descendido tres posiciones), según los datos del 2011. La tasa de empleo entre los jóvenes menores de 30 años es del 42,5% (en los últimos tres años ha descendido casi once puntos) y se sitúa a dos puntos por encima de la media española, que es del 40,6%, cuando históricamente esta diferencia era más del doble y, año tras año, se recorta más esta diferencia. Las comunidades autónomas con las tasas de empleo juvenil más elevadas son, en

primer lugar, Cataluña (46,9%), seguida de Navarra (46,3%), y Madrid (45,4%) (Véase el cuadro II-6).

Entre las características sociodemográficas de la población joven, la relacionada con la educación se considera de especial relevancia por su vínculo estrecho con los procesos de integración laboral.

En nuestra comunidad autónoma, se constata un peso inferior del nivel correspondiente a los estudios universitarios y un mayor peso del nivel correspondiente a los estudios primarios. Es decir, el nivel formativo medio de la población joven sigue siendo inferior al del conjunto del Estado, así como más desequilibrado, debido a las diferencias entre los estudios primarios, por un lado, y los universitarios, por la otra.

Los datos relativos al nivel de estudios de los jóvenes en las Islas Baleares muestran pautas muy diferentes a las de la media española. Las razones deben buscarse en el hecho de que en nuestro mercado laboral históricamente ha sido más fácil encontrar un trabajo para la que no se pide formación, y muchos jóvenes consiguen sin problema, aunque a la larga esto puede implicar precariedad laboral y estancamiento de sus oportunidades de mejora y de estabilidad laboral.

Durante el año 2010⁸, y según datos del Instituto de Evaluación del Ministerio de Educación y Cultura, en las Islas Baleares había un 36,7% de jóvenes entre 18 y 24 años que no había completado la educación secundaria obligatoria, mientras que la media española era del 28,4% y la de la UE 27 del 14,1%. Nuestra comunidad se coloca en última posición con relación a este indicador. Le siguen las comunidades autónomas de Murcia (35,5%) y Andalucía (34,7%). Por sexo, las mujeres registran una tasa del 30,7% y los hombres del 42,6% (véase el cuadro II-7).

2.4. EL ÍNDICE DE CALIDAD DEL TRABAJO (ICT)

Incluimos en este apartado la actualización de los datos relativos a los indicadores del Índice de calidad del trabajo, CES-2009 (ICT)⁹, tanto para las

⁸ Último dato disponible.

⁹ Estudio elaborado en el año 2008 y publicado en 2009, a propuesta de la Comisión de Trabajo de la Memoria del CES 2007 y aprobada por la Comisión Permanente, en que se lleva a cabo la actualización del primer estudio del CES sobre los IQT, La calidad del trabajo. Una propuesta de indicador, Consejo Económico y Social de las Illes Balears y SOIB, 2004. Véase: Parellada M.; Puigros A.; Ribas M.; Indicadores de calidad del trabajo, Consejo Económico y Social de las Illes Balears, 2008.

Islas Baleares como para el resto de comunidades autónomas. El indicador de calidad del mercado de trabajo se basa en una batería de indicadores (39) que pretenden medir la situación laboral de todas las comunidades autónomas a partir de ocho dimensiones y cuatro escenarios: base, tradicional, intermedio e innovador.

La primera conclusión que se puede extraer a partir de los resultados de 2010 es que la posición de las Islas Baleares ha empeorado notablemente respecto a 2009, en todos los escenarios posibles: base, tradicional, intermedio e innovador. Así, Baleares pasan a ocupar la séptima posición en los escenarios base e innovador, y la octava en los escenarios tradicional e intermedia. Es, sobre todo, si se compara la evolución desde 2001, cuando se observa la pérdida continua de posiciones relativas que han sufrido las Islas en el indicador de calidad del trabajo, en el que han dejado de ocupar las primeras posiciones del ranking por comunidades autónomas, para pasar a una posición más moderada (*véase el cuadro II-8*).

Respecto del 2009 es interesante analizar las variaciones en relación con el resto de comunidades autónomas en cuanto a las diferentes dimensiones de los ICT (*véanse los cuadros II-9 al II-16*).

- La mayor pérdida de posiciones relativas se ha producido en la dimensión 1 de "Condiciones del puesto de trabajo", en que las Baleares pasan de ocupar la décima posición en el 2009 a la decimotercera en el 2010, sobre todo por los peores resultados respecto a 2009 en los indicadores de tipo subjetivo de la encuesta de calidad de vida en el trabajo del Ministerio de Ocupación y Seguridad Social, sobre el grado de satisfacción o en el lugar de trabajo (pasamos del 7 al 11) y el nivel de estrés (pasamos del 7 al 13).
- Las Islas pierden también tres posiciones en la dimensión 6 de "cohesión social y mercado de trabajo" (pasamos del 3 al 7), posiciones que se habían recuperado en el 2009 y que se vuelven a perder en el 2010. Así se sitúan en la séptima posición del ranking. Así, las Islas han empeorado y, por tanto, perdido posiciones relativas en los indicadores sobre tasa de paro y empleo de los menores de 30 años.
- También cabe mencionar la dimensión 8 sobre "Bienestar y protección social" en que las Islas pierden una nueva posición en el ranking (pasamos del 4 al 5), que se suma a la posición perdida en el

2009. La explicación a este cambio de posición se halla en el porcentaje de personas situadas bajo el umbral de la pobreza (pasamos del 8 al 11), mientras que el resto de indicadores se mantienen en la misma posición del año anterior.

- Finalmente, se debe insistir en que las Baleares continúan, como en el 2008 y el 2009, a la cola del Estado en la dimensión 3 sobre "Cualificaciones, habilidades y aprendizaje". Las variables explicativas se encuentran en el mantenimiento de la proporción más baja de o desempleados con estudios superiores (nos mantenemos en el puesto 17) del Estado, el índice de desajuste (nos mantenemos en el puesto 15), ocupados que siguen algún tipo de formación (Nos mantenemos en el puesto 14), y continuamos a la cola del Estado en cuanto al mayor porcentaje de jóvenes de entre 18 y 24 años que han abandonado la enseñanza de manera prematura.

Por otro lado, también hay que reseñar las dimensiones en que las Islas Baleares han mejorado la posición relativa en el año 2010 respecto de los resultados de 2009.

- En primer lugar, destacar la escalada de posiciones en la dimensión 7 sobre "Salarios y productividad", en la cual las Islas pasan de la decimosexta a la decimotercera posición en el ránking de las 17 comunidades autónomas. De hecho, sólo Aragón es la otra comunidad autónoma que también mejora tres posiciones en esta dimensión; con dos posiciones mejoran Cantabria, la Comunidad Valenciana y La Rioja, y en una posición lo hacen las Canarias y Navarra. El resto se mantienen o pierden posiciones (*ver a ddenda del cuadro II-15*). Las variables explicativas de este cambio son: remuneración salarial (pasamos del 12 al 11), productividad (Del 8 al 9), ocupados en alta tecnología (del 17 al 15) y el aumento salarial pactado (del 17 al 14).
- También en la dimensión 4 sobre "Acceso y participación en el mercado de trabajo ", Baleares han subido de la quinta a la cuarta posición del ránking. Esto se debe al hecho de recuperar una posición en la tasa de ocupación de las personas de entre 30 y 54 años (pasamos de 10 a 9) y dos en la tasa de paro de a este mismo grupo de edad (pasamos del 13 al 11).

- Además, las Islas Baleares mantienen la primera posición en la dimensión 2 de "Relaciones laborales", que habían recuperado el año 2009, por el hecho de mantenerse en el primer puesto del ránking en los indicadores de jornadas perdidas en huelgas y la cobertura de convenios colectivos .
- Las Baleares también mantienen la mejor posición, en la dimensión 5 de "Igualdad de género". Se aprecia una mejora en indicadores como la desigualdad salarial (pasamos del 4 al 3), el r atio de parcialidad involuntaria (del 5 al 1), o el índice de Duncan (del 7 al 4). En cambio, Baleares pierde posiciones en otros indicadores como el ratio de a capturados que no han trabajado antes (pasamos del 2 al 7), el ratio de paro de larga duración (pasamos del 2 al 3) o el ratio de desempleados en el grupo de directivos (pasamos del 10 al 17).

3. RASGOS Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO DE LAS ISLAS BALEAES: RESUMEN DE LOS DATOS GENERALES¹⁰

Según los datos de la Encuesta de población activa la ca da del empleo en 2011 (-2,1%) rompe con la tendencia a la contracción de la ca da que se insinúa con los datos del bienio 2009-2010 (-6, 1% en 2009 y -1,8% en 2010). La recaída del empleo, a la vez, viene acompañada de un incremento de la tasa de paro (1,6 pp), y el año 2011 el paro afectó al 22% de la población activa (en 2010 fue del 20,4%). En números absolutos la población ocupada estimada por la EPA es en Baleares de 460.575 personas. Esta cifra representa un descenso de 9.825 efectivos laborales respecto de 2010 (*véase cuadro II-17*).

Por sectores de actividad, el descenso en el número de personas ocupadas es generalizado menos en el sector agrario, que es el único que crece (un 38,9% respecto del año 2010, lo que se concreta en 1.900 puestos de trabajo nuevos). El sector industrial pierde 1.200 puestos de trabajo, lo que en términos relativos supone un -3,33%. El sector de la construcción registra una pérdida de 8.700 personas (en estos dos años, este sector ha perdido 21.700 personas), lo que en términos relativos supone un 16,6% menos respecto al año anterior. El sector servicios durante el 2011, ha registrado un descenso de 1.900 puestos

¹⁰ Los datos de la EPA se han sacado directamente de la web del INE y otras se han elaborado directamente a partir de los microdatos de la EPA. En este caso, son de elaboración propia y el INE no es responsable de su exactitud y fiabilidad.