

# **CAPÍTOL II. MERCAT DE TREBALL**

## 1. INTRODUCCIÓ

En aquest capítol analitzarem, d'una banda, el panorama general del mercat de treball atenent a les dades proporcionades per l'Enquesta de població activa, les dades d'afiliació a la seguretat social i les dades del moviment laboral registrat. Les dades exposades ens mostren els trets i tendències més característics de l'any 2011, any immediatament posterior a la Llei 35/2010 de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, que tenia per objectiu crear ocupació, contribuir a la reducció de l'atur i reduir la temporalitat elevada existent al nostre mercat laboral.

Seguidament analitzarem les polítiques actives d'ocupació, les relacions laborals, en les quals posarem l'èmfasi en la negociació col·lectiva, la conflictivitat laboral i la solució de conflictes i, finalment, la seguretat i la prevenció de riscos laborals.

El conjunt de les dades posa de manifest l'impacte de les mesures adoptades l'any 2010, amb la reforma del mercat laboral, i de les adoptades l'any 2011. Hem de recordar que al mes de febrer de 2011 es va aprovar el Reial Decret Llei 1/2011 d'11 de febrer de mesures urgents per promoure la transició a l'ocupació estable i la qualificació professional de les persones sense ocupació. Entre les mesures hi destaca la reducció de quotes en les contractacions parcials a persones joves, persones afectades per situacions d'atur de llarga durada i persones aturades que havien esgotat la prestació per atur, i l'impacte de la mesura es pot observar en l'increment de la parcialitat. Posteriorment s'aprovà el Reial Decret Llei 3/2011 de 18 de febrer de mesures urgents per a la millora de l'empleabilitat i la reforma de les polítiques d'ocupació, que incorpora l'elaboració de l'Estratègia Espanyola d'Ocupació i el Pla anual de política d'ocupació. A l'estiu de 2011 es publicà el Reial Decret Llei 10/2011 de 26 d'agost de mesures urgents per a la promoció de l'ocupació dels joves, el foment de l'estabilitat en l'ocupació i el manteniment del programa de

requalificació professional de les persones que esgoten la protecció per desocupació. Aquesta mesura comporta canvis importants en suspendre fins a l'any 2013 les limitacions a l'encadenament dels contractes temporals, cosa que ha de permetre evitar per part dels empresaris la contractació estable. A més, s'amplia el límit d'edat per als nous contractes de formació que passa dels 21 als 30 anys de manera temporal i dels 21 als 25 de manera permanent. Aquesta normativa va tenir el rebuig dels sindicats CCOO i UGT pel que comportava de desregulació del mercat laboral.