



Informe relatiu a la translació del personal del consorci Institut d'Estudis Balearics a l'entitat pública empresarial Institut d'Estudis Balearics i posterior extinció del consorci

La Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2015, va disposar la creació de l'entitat pública empresarial Institut d'Estudis Balearics (article 40 de la Llei) de les que preveu l'article 2.1.b de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que té com a fins generals els relacionats amb l'ensenyament i la normalització lingüística de la llengua catalana, la promoció de la cultura de les Illes Balears i la seva projecció exterior, d'acord amb els seus Estatuts.

L'article 40.6 de la Llei 13/2014 estableix que, una vegada aprovats els Estatuts de la nova entitat, s'extingirà el consorci Institut d'Estudis Balearics, mitjançant la cessió global d'actius i passius, sense liquidació, en els termes que preveu l'article 14.5 de la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del sector públic i altres mesures de reforma administrativa.

Tenint en compte que l'IEB és, d'acord amb l'article 58 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, un consorci integrant del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, li és d'aplicació la disposició addicional desena de la Llei 7/2010, la qual regula el règim de personal en els casos de translació de competències o funcions entre ens del sector públic. Aquesta disposició imposa la necessitat de sol·licitar els informes als quals es refereix l'article 59 de la mateixa Llei i, en tot cas, prèviament a l'aprovació de la norma o instrument jurídic corresponent, l'informe preceptiu i vinculant de la conselleria competent en matèria de funció pública.

La creació de l'entitat pública empresarial pràcticament no implica canvis pel que fa a recursos humans, atès que l'entitat funcionarà amb la subrogació de la plantilla del consorci.

Així, l'entitat comptarà inicialment amb els mateixos treballadors que té el consorci i que són: 19 treballadors laborals (3 dels quals estan en excedència), 1 funcionari i 1 laboral CAIB. D'altra banda, hi ha dos treballadors amb un contracte laboral especial d'alta direcció en vigor: el director de l'IEB, que es preveu que es mantengui, i la coordinadora de l'Illes Balears Film Commission. Pel que fa a aquest darrer contracte, està previst que sigui subrogat per l'Institut d'Indústries Culturals de les Illes Balears, entitat pública empresarial creada per la Llei 13/2017, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma



de les Illes Balears per a l'any 2018. Per tant, la coordinadora de l'Illes Balears Film Commission deixarà de ser treballadora de l'IEB.

L'actual relació de llocs de treball del personal laboral del consorci IEB va ser aprovada pel Consell de Direcció de l'organisme en data 19 de desembre de 2013, juntament amb la nova estructura salarial, d'acord amb la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.

La subrogació del personal per part de la nova entitat pública empresarial no afectarà la seva relació contractual. D'acord amb l'article 44.1 del Reial decret legislatiu 1/2005, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, el canvi de titularitat d'una empresa no extingeix per si mateix la relació laboral i de Seguretat Social de l'anterior, incloent els compromisos de pensions, en els termes previstos en la seva normativa específica i, en general, quantes obligacions en matèria de protecció social complementària hagués adquirit el cedent.

Per a la subrogació i traspàs del personal del consorci a la nova entitat pública empresarial se seguirà el Reial decret legislatiu 1/2005, de 24 de març. És a dir, es duran a terme els tràmits següents:

1. El director de l'IEB informarà els treballadors del consorci sobre els motius del traspàs, les conseqüències jurídiques, econòmiques i socials d'aquest traspàs per als treballadors i les mesures previstes respecte als treballadors.
2. S'elaborarà un document per a la subrogació de drets i obligacions laborals per a cada contracte laboral, el qual ha de ser signat per l'empresa i el treballador.
3. La subrogació dels contractes del consorci per part de l'entitat pública empresarial es notificarà al Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) i a la Tresoreria de la Seguretat Social.

Igual que en el cas del consorci, s'aplicarà el dret laboral privat al personal laboral propi de l'entitat pública empresarial, juntament amb tota la normativa que li és d'aplicació per ser una entitat del sector públic empresarial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

D'altra banda, a l'efecte de determinar la condició laboral del personal laboral del consorci, es va analitzar l'expedient personal de cada treballador i els expedients dels processos de selecció, aplicant els criteris tècnics i jurídics adoptats per la Comissió d'Anàlisi i Proposta de Reestructuració del Sector Públic Instrumental (observança dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat); i, d'acord amb aquesta anàlisi, es va elaborar un informe d'acord amb el qual el



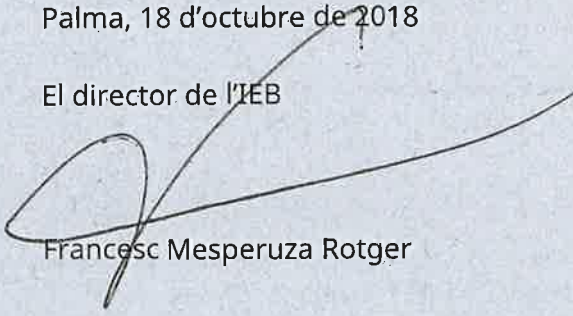
G CONSELLERIA
O CULTURA
I PARTICIPACIÓ
B I ESPORTS
/ INSTITUT ESTUDIS
BALEÀRICS

Consell de Direcció de l'IEB, en la sessió de dia 19 de desembre de 2013, va aprovar el catàleg d'ocupació de l'entitat. Posteriorment, el mes de febrer de l'any 2016, dues treballadores del consorci IEB varen sol·licitar una excedència i les seves places varen ser ocupades per persones amb contracte temporal d'interinitat. Així mateix, el mes de setembre de 2017, una altra treballadora de l'IEB va sol·licitar també una excedència, però en aquests moments la seva plaça no està ocupada.

Amb la subrogació dels contractes, cada un dels treballadors laborals del consorci IEB mantindrà la seva condició laboral. És a dir, en cap cas, el personal amb la condició d'indefinit no fix o temporal del consorci IEB assolirà la condició de fix de l'entitat pública empresarial com a conseqüència de la translació de competències entre les empreses sense la superació d'un procés ordinari de selecció o bé d'un procés de consolidació, en el qual es garanteixin els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Palma, 18 d'octubre de 2018

El director de l'IEB



Francesc Mesperuza Rotger

