



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIO PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Sra. Marina Crespí Gómez
La directora general de Participació, Transpa-
rència i Voluntariat de la Conselleria de Tran-
sició Energètica, Sectors Productius i Memò-
ria Democràtica

Document: ofici
Expedient: IBD 32/23 IG
Emissor (DIR3): A04027016

Assumpte: tramesa d'informe d'impacte de gènere

Us tramet, adjunt, l'informe sobre l'impacte de gènere de l'*Avantprojecte de Llei de modificació de la Llei 12/2019, de 12 de març, de consultes populars i processos participatius*, sol·licitat per la directora general de Participació, Transparència i Voluntariat de la Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica, en data 24 de febrer de 2023, d'acord amb l'article 5 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

La directora de l'Institut Balear de la Dona

Maria Duran i Febrer

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

<https://vd.caib.es/1678372225546-584289046-1162192005005031675>



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1678372225546-584289046-1162192005005031675>

CSV: 1678372225546-584289046-1162192005005031675



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIÓ PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Document: informe d'impacte de gènere
Expedient: IBD 32/23 IG
Emissor (DIR3): A04027016
Sol·licitant: Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica

Informe d'avaluació d'impacte de gènere de l'Avantprojecte de llei de modificació de la Llei 12/2019, de 12 de març, de consultes populars i processos participatius

Fets

En data 24 de febrer de 2023 la directora general de Participació, Transparència i Voluntariat de la Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica va sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona l'informe sobre l'impacte de gènere de l'Avantprojecte de llei de modificació de la Llei 12/2019, de 12 de març, de consultes populars i processos participatius; en virtut d'aquesta sol·licitud s'emet aquest informe, d'acord amb l'article 5.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, que disposa que «en el procediment d'elaboració de les lleis i de les disposicions de caràcter general dictades, en el marc de les seves competències, per les administracions públiques de les Illes Balears, s'hi ha d'incorporar un informe d'avaluació d'impacte de gènere, que tindrà per objecte, com a mínim, l'estimació de l'impacte potencial del projecte normatiu en la situació de les dones i dels homes com a col·lectiu, i també l'anàlisi de les repercussions positives o adverses, en matèria d'igualtat, de l'activitat projectada».

C. d'Aragó, 26, 1r E
07006 Palma
Tel. 971 17 89 89
<http://ibdona.caib.es>

<https://vd.caib.es/1678372225546-584289046-1162192005005031675>



Revisió del contingut

Consideracions jurídiques

Els principals fonaments jurídics relacionats amb la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes d'àmbit internacional, estatal i autonòmic, són, entre d'altres:

1. La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 18 de desembre de 1979, ratificada per Espanya.
2. La Carta de Drets Fonamentals, signada i proclamada el 7 de desembre de 2000 en el Consell Europeu de Niça, en els articles 21 i 23.
3. La Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local, que convida als governs regionals i locals a exercir les seves competències en favor d'una major igualtat entre totes les persones.
4. La Constitució espanyola, en són especialment rellevants l'article 14 i el 9.2.
5. La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, a l'article 17.
6. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
7. La Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona.
8. La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
9. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Anàlisi del context

Ateses les discrepàncies manifestades per l'Estat en quant a la constitucionalitat de la Llei 12/2019, de 12 de març, de consultes populars i processos participatius aprovada pel Parlament de les Illes Balears, la modificació de l'esmentada Llei té per finalitat modificar aquells aspectes que han estat objecte de negociació amb l'Estat. Es proposa una nova redacció per als articles 2, 10, 12, 16, 24, 25, 27, 29, 33, 34, 35 i 36.

Revisió del llenguatge

La Resolució 14.1, aprovada per la Conferència General de la UNESCO de 1987, estableix que, en la mesura que sigui possible, s'ha d'evitar l'ús de terminologia que es refereixi explícitament o implícitament a un sol sexe. D'altra banda, l'any 1990 el Consell de Ministres de la Unió Europea va aprovar la Recomanació sobre l'eliminació del sexisme en el llenguatge, considerant que aquest és un instrument



essencial en la formació de la identitat social de les persones, i va proposar tres mesures bàsiques que havien de complir els estats membres:

- Incorporar iniciatives que promoguin un llenguatge no sexista.
- Promoure l'ús de terminologia harmònica amb el principi d'igualtat de gènere en els texts jurídics, educatius i de l'Administració pública.
- Fomentar la utilització d'un llenguatge lliure de sexisme en els mitjans de comunicació.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, planteja en l'article 14.11 entre els criteris generals d'actuació dels poders públics «la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

En la redacció de la proposta no s'han detectat usos de llenguatge sexista ni cap dels dos sexes és invisibilitzat.

Anàlisi de la pertinència

La participació ciutadana i l'existència d'espais de trobada i coordinació esdevenen fonamentals per a la construcció d'una societat més justa, igualitària, democràtica i afavoridora de la cohesió comunitària, fet que beneficia a la societat en conjunt. En aquest cas, les modificacions del projecte normatiu examinat, no tenen impacte directe pel què fa al gènere, per la qual cosa es considera neutre atès que la seva aplicació no produirà efectes diferenciadors sobre les dones i els homes i no incidirà en la possible situació de desigualtat que es trobin.

Aquest és el criteri de la tècnica que subscriu, sotmès no obstant a qualsevol altre millor fonamentat.

Palma, document signat electrònicament al marge

La tècnica de l'Institut Balear de la Dona





GOVERN
ILLES
BALEARIS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

1678372225546-584289046-1162192005005031675

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1678372225546-584289046-1162192005005031675>

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

MARIA ESTARELLAS RIBAS

CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 09-Mar-2023 03:32:58 PM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Signant

MARIA DURAN FEBRER

DIRECTORA DE L'INSTITUT BALEAR DE LA DONA

OrganizationUnit=CERTIFICADO ELECTRÓNICO DE EMPLEADO PÚBLICO OrganizationUnit=CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA,
FUNCIÓ PÚBLICA I IGUALTAT

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 10-Mar-2023 08:31:03 AM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: IG_32_23.pdf

Data captura: 10-Mar-2023 08:31:00 AM GMT+0100

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 5



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1678372225546-584289046-1162192005005031675>

CSV: 1678372225546-584289046-1162192005005031675