



G CONSELLERIA
O EMPRESA, OCUPACIÓ
I I ENERGIA
B DIRECCIÓ GENERAL
/ TREBALL I SALUT
LABORAL

Documento: informe
Exp. DGTSL:
Emisor (DIR3): A04026968

Consulta pública prèvia a l'elaboració d'un avantprojecte de llei de mesures de suport a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, i a l'eliminació de la bretxa salarial de gènere en la comunitat de les Illes Balears

Des de la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia es vol iniciar el procediment per a elaborar una norma amb rang de llei que promogui l'adopció, en l'àmbit públic i privat, de mesures dirigides a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, així com l'impuls de mesures dirigides a procurar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el desenvolupament de la seva carrera professional, amb la fi última d'eliminar la bretxa salarial de gènere en l'àmbit de les Illes Balears.

D'acord amb el que estableix l'article 55.1 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del govern de les Illes Balears, amb caràcter previ a l'elaboració d'un avantprojecte de llei ha de substantiar-se una consulta pública, d'acord amb la normativa bàsica estatal (la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques), amb la finalitat que la ciutadania tingui la possibilitat d'emetre la seva opinió durant un termini adequat a la naturalesa de la matèria i, en tot cas, no inferior a deu dies.

Aquesta consulta pública ha de substantiar-se a través del lloc web de l'administració competent que, en aquest cas, és el Portal de Participació Ciutadana del govern de les Illes Balears i la pàgina web de la Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia com a òrgan impulsor de la norma; tot això d'acord amb el que indica la Instrucció de la directora general de Participació, Transparència i Voluntariat de 6 d'abril de 2021 per a la publicació d'informació organitzativa i de rellevància jurídica en l'apartat «Transparència» de la pàgina web de cada conselleria o entitat.

Segons indica l'article 133.1 de la Llei 39/2015, en aquesta consulta ha de recaptar-se l'opinió dels subjectes i de les organitzacions més representatives potencialment afectades per la futura norma sobre els aspectes que a continuació s'assenyalen:

a) Els problemes que es pretenen solucionar amb la iniciativa

Si bé s'han produït avanços en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i en la protecció social de les persones i famílies més desfavorides, encara persisteix

Plaça de Son Castelló, 1 · 07009 Palma
Tel. 971 176 300 Fax 971 176 349
<http://dgtrebal.caib.es>

Adreça de validació:

<https://csv> 1293509645

CSV: 170670 293509645

un repartiment desequilibrat de les tasques domèstiques i les responsabilitats familiars. Igualment, s'adverteix que no és suficient el reconeixement de permisos que facilitin la conciliació de la vida familiar i laboral, atès que sovint aquests permisos són sol·licitats gairebé en exclusivitat per les dones, assumint en grau més alt, la criança dels fills i les responsabilitats familiars.

b) La necessitat i oportunitat de la seva aprovació

Es consideren necessari impulsar una norma que afavoreixi la igualtat d'oportunitats efectiva entre homes i dones, a través de mesures de conciliació, donant així resposta a la demanda social existent. L'accés a una ocupació, el seu manteniment, la decisió de formar una família, la criança dels fills i cura de persones dependents, ha de facilitar-se amb ajudes, recursos, serveis i mesures de sensibilització.

c) Els objectius de la norma

Impulsar un conjunt integrat de mesures per a fer efectiva la conciliació de vida personal, familiar i laboral, afavorint la igualtat d'oportunitats i la corresponsabilitat entre dones i homes.

d) Les possibles solucions alternatives reguladores i no reguladores

No s'aprecia cap. Per a aconseguir l'objectiu pretès és necessària una norma de prou rang perquè sigui aplicable i vinculi a les diferents administracions públiques de les Illes Balears, per aquest motiu es proposa l'impuls i tramitació d'una llei que tingui vocació de generalitat i estableixi el marc bàsic, perdurable, a partir del qual les administracions públiques de les Illes Balears, en exercici de les seves competències, puguin desenvolupar l'activitat associada a aquesta. D'aquí ve que no es contemplin altres possibles solucions reguladores o no reguladores. Tampoc es contempla l'alternativa zero, que seria no dur a terme cap mena d'actuació, perquè perpetuaria els problemes abans analitzats.

Palma, en data de la signatura electrònica

La directora general de Treball i Salut Laboral

Catalina Teresa Cabrer González



GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

17067 [REDACTED] 09645

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

[https://csv.caib.gub.es/validar/17067\[REDACTED\]71293509645](https://csv.caib.gub.es/validar/17067[REDACTED]71293509645)

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

CATALINA TERESA CABRER GONZALEZ

Directora General de Treball i Salut Laboral

Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 31-Jan-2024 03:35:49 PM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: CONSULTA_PUBLICA_PREVIA.pdf

Data captura: 31-Jan-2024 03:36:00 PM GMT+0100

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 3



Adreça de validació:

[https://csv.caib.gub.es/validar/17067\[REDACTED\]71293509645](https://csv.caib.gub.es/validar/17067[REDACTED]71293509645)

CSV: 17067[REDACTED]93509645