



Permís de paternitat pel naixement, la guarda amb finalitats d'adopció, l'acolliment o l'adopció d'un fill

1. Regulació

- a) Article 49.c del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- b) Disposició final trigèsima octava, apartat 1, de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018.
- c) Article 59 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

2. Contingut

- a) El pare o l'altre progenitor té dret a un permís de paternitat pel naixement, la guarda amb finalitats d'adopció, l'acolliment o l'adopció d'un fill, de 5 setmanes que s'han de gaudir a partir de la data de naixement, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.
- b) En el cas de naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció múltiples, el pare o l'altre progenitor té dret a 2 dies més per cada fill a partir del segon.
- c) Aquest permís és independent del gaudi compartit dels permisos per part i per adopció o acolliment.
- d) Quan el període de vacances del mes d'agost coincideixi totalment o parcialment amb el permís de paternitat, el personal laboral té dret a recuperar-les en haver acabat aquest permís.

3. Documentació que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud

Fotocòpia compulsada del llibre de família o de la resolució administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció.

4. Òrgan de resolució

Directora general de Personal Docent.

5. Aclariments

- a) Només el pot gaudir el pare o l'altre progenitor.
- b) La durada del permís és de 5 setmanes.
- c) En cas de naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció múltiples, es té dret als dos dies addicionals a partir del segon fill.
- d) La forma de gaudi serà ininterrompuda.
- e) El gaudi independent de la darrera setmana resta pendent de l'aprovació normativa autonòmica de desplegament.
- f) Es computarà com a temps de servei efectiu a tots els efectes, comporta el dret a reserva del lloc de treball i a la garantia de percepció de les retribucions íntegres.
- g) El treballador té l'obligació de comunicar al director del centre que se li ha concedit aquest permís.
- h) L'atorgament d'aquest permís no implica la concessió automàtica de la prestació de paternitat de la Seguretat Social. Per tant, la persona interessada ha de sol·licitar aquesta prestació a la Seguretat Social en la forma i el termini establert en la norma d'aplicació.
- i) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

NB: vegeu els permisos per part (maternitat); per adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, i per lactància d'un fill menor de dotze mesos.

Per a qualsevol aclariment o consulta:

Educació primària: primaria@dgpdocen.caib.es



GOIB

Educació secundària: secundaria@dgpdocen.caib.es