Permís per atendre la cura d'un fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu

1. Regulació

a) Article 49.*e* del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

b) Annex del Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i el desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.

2. Contingut

a) El treballador té dret, sempre que ambdós progenitors, adoptants o acollidors de caràcter preadoptiu o permanent treballin, a una reducció de la jornada de treball d'almenys la meitat de la seva durada, percebent les retribucions íntegres, per a la cura, durant l'hospitalització i el tractament continuat, del fill menor d'edat afectat per càncer (tumors malignes, melanomes o carcinomes) o per qualsevol altra malaltia greu que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de cura directa, contínua i permanent, i com a màxim fins que el menor compleixi 18 anys.

b) Quan tots dos progenitors, adoptants o acollidors de caràcter preadoptiu o permanent, tenguin dret a aquest permís pel mateix fill i per la mateixa malaltia, el treballador té dret a la percepció de les retribucions íntegres durant el temps que duri la reducció de la jornada de treball, sempre que l'altre progenitor, i sens perjudici del dret a la reducció de jornada que li correspongui, no cobri les seves retribucions íntegres en virtut d'aquest permís.

En cas contrari, només es té dret a la reducció de jornada, amb la conseqüent reducció de retribucions.

El que s'estableix en el paràgraf anterior també és aplicable si un dels progenitors té la condició de beneficiari de la prestació establerta per a aquesta finalitat en el règim de la Seguretat Social que li sigui aplicable.

c) En el supòsit que ambdós prestin serveis en el mateix centre docent, aquest pot limitar l'exercici simultani per raons fonamentades en el funcionament correcte del servei.

3. Documentació que s'ha de presentar amb la sol·licitud

a) Fotocòpia compulsada del llibre de família o certificat acreditatiu del grau de parentiu.

b) Informe mèdic del Servei de Salut de les Illes Balears o, si escau, de l'entitat sanitària concertada corresponent, en què consti el diagnòstic de la malaltia, d'acord amb l'annex del Reial decret 1148/2011, i que certifiqui la necessitat de cura directa, contínua i permanent del fill.

c) Certificat en què s'acrediti que la resta de titulars d'aquest dret no gaudeixen d'aquest permís amb caràcter retribuït, si pertoca.

4. Òrgan de resolució

Directora general de Personal Docent.

5. Aclariments

a) S'entén per malaltia greu les malalties que estiguin acreditades mitjançant un informe del facultatiu que certifiqui que la malaltia suposa un ingrés hospitalari de llarga durada o que requereix la necessitat d'una cura directa, contínua i permanent (com a criteri orientatiu es tendrà en compte la llista de malalties del Reial decret 1148/2011, relatiu a prestacions de la Seguretat Social per a fill menor afectat de càncer o una altra malaltia).

b) Es preveu una reducció de la jornada de treball d'almenys la meitat de la seva durada, però no un màxim. S'ha d'establir un màxim que no impedeixi la realització d'un mínim de prestació dels serveis encomanats, perquè altrament no estaríem davant una reducció de jornada, sinó d'una absència.

No es permet l'acumulació en jornades completes fins que aquesta possibilitat no es desenvolupi reglamentàriament.

c) Aquest permís s'ha de sol·licitar amb quinze dies d'antelació a la data d'inici de cada trimestre escolar, excepte que s'acrediti que la causa que dóna dret a la concessió del permís ha estat sobrevinguda.

d) S'entén que el darrer trimestre del curs escolar acaba el 31 de juliol a l'efecte de computar les reduccions.

e) La jornada reduïda s'ha de computar com a jornada completa als efectes de reconeixement d'antiguitat i de cotitzacions en el règim de protecció social, en els mateixos supòsits en què es pot gaudir d'una excedència amb dret a la reserva de lloc de treball.

f) La concessió de la reducció de jornada és incompatible, durant l'horari que ha estat objecte de reducció, amb la realització de qualsevol altra activitat, sigui o no remunerada, diferent de la que va donar origen a la concessió del permís.

g) El permís s'extingeix quan, amb l'informe previ del Servei de Salut de les Illes Balears o, si escau, de l'entitat sanitària concertada corresponent, cessi la necessitat que el beneficiari es faci càrrec de la cura directa, contínua i permanent del fill o del menor, o quan el menor compleixi 18 anys. En aquest sentit, el treballador està obligat a comunicar aquesta circumstància a la Direcció General de Personal Docent.

h) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

Per a qualsevol aclariment o consulta:

Educació primària: primaria@dgpdocen.caib.es

Educació secundària: secundaria@dgpdocen.caib.es