Permís per atendre la cura d'un familiar de primer grau per malaltia molt greu

1. Regulació

— Article 11.*i* del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, modificat per l'article 7 del Decret llei 10/2012, de 31 d'agost.

2. Contingut

a) Pel fet de ser necessari atendre la cura d'un familiar de primer grau, el treballador té dret a sol·licitar una reducció de fins al cinquanta per cent de la jornada laboral, amb caràcter retribuït, per raons de malaltia molt greu i pel termini màxim d'un mes.

b) Si hi ha més d'un titular d'aquest dret pel mateix fet causant, el temps de gaudi d'aquesta reducció es pot prorratejar entre ells, respectant en tot cas el termini màxim d'un mes.

3. Documentació que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud

a) Fotocòpia compulsada del llibre de família o certificat acreditatiu del grau de parentiu.

b) Informe mèdic que qualifiqui la malaltia com a molt greu.

c) Certificat que els altres titulars d'aquest dret no gaudeixen d'aquest permís, si pertoca.

4. Òrgan de resolució

Directora general de Personal Docent.

5. Aclariments

a) Tenint en compte la distribució d'horaris i tasques en el món educatiu, les reduccions s'atendran a les modalitats: mitja jornada, un terç de jornada i menys d'una hora diària equivalent a una sessió lectiva

b) Les reduccions de menys d'una hora diària inclouen exclusivament sessions no lectives d'acord amb la disponibilitat del centre. Aquesta reducció s'entén d'un període equivalent a la durada d'una sessió lectiva en l'organització del centre.

c) L'horari concret en què s'hagi de gaudir la reducció de jornada s'ha d'acordar amb la Direcció del centre, de forma que es conciliï el dret al gaudi del permís amb les necessitats d'atenció a l'alumnat.

d) El professor que gaudeixi d'aquest permís ha d'assistir a les reunions que siguin d'assistència obligada d'acord amb la normativa vigent.

e) La jornada reduïda s'ha de computar com a jornada completa als efectes de reconeixement d'antiguitat i de cotitzacions en el règim de protecció social, en els mateixos supòsits en què es pot gaudir d'una excedència amb dret a la reserva de lloc de treball.

f) Familiar de primer grau s'assimila a cònjuge o parella de fet inscrita.

g) Es considera malaltia molt greu la malaltia que determina així el facultatiu en l'informe mèdic corresponent.

h) La concessió de la reducció de jornada és incompatible, durant l'horari que ha estat objecte de reducció, amb la realització de qualsevol altra activitat, sigui o no remunerada, diferent de la que va donar origen a la concessió del permís.

i) El permís acaba quan desapareix la causa que va justificar concedir-lo. En aquest sentit, el treballador està obligat a comunicar a la Direcció General de Personal Docent l'acabament de la causa.

j) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

Per a qualsevol aclariment o consulta:

Educació primària: primaria@dgpdocen.caib.es

Educació secundària: secundaria@dgpdocen.caib.es