Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA
INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE (IBAVI)

11720 ***Resolució del director-gerent de l' Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) per la qual s'aprova la constitució de les borses de treball de personal laboral temporal per a les categories dels grups B i C, derivades del procés selectiu pel sistema de concurs oposició pel torn lliure i pel torn de promoció interna per cobrir les places de personal laboral de l' Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) corresponent a l'oferta pública d'ocupació ordinària de l'any 2022***

Antecedents

1. El 19 de maig de 2025 el Consell d'Administració del Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) va adoptar l'Acord mitjançant el qual es va aprovar la convocatòria de les proves selectives pel sistema de concurs oposició pel torn lliure i pel torn de promoció interna per cobrir les places de personal laboral de l'IBAVI corresponent a l'oferta pública d'ocupació ordinària de l'any 2022 (BOIB núm. 66, de 24 de maig de 2025), amb les bases específiques de la convocatòria, els temaris de la fase d'oposició i el barem de mèrits de la fase de concurs.

2. El 24 de setembre de 2026 el director gerent de l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) va dictar la Resolució per la qual s'aprova la llista definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu pel sistema de concurs oposició pel torn lliure i pel torn de promoció interna per cobrir les places de personal laboral de l' Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) corresponent a l'oferta pública d'ocupació ordinària de l'any 2022 per a les categories del grup professional B, i es declara desert el procés selectiu per a la plaça del grup A (BOIB núm. 122, de 29 de setembre de 2026), amb l'adjudicació dels llocs de treball.

3. El 2 d'octubre de 2026 el director gerent de l'IBAVI va dictar la Resolució per la qual s'aprova la llista definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu pel sistema de concurs oposició pel torn lliure i pel torn de promoció interna per cobrir les places de personal laboral de l' Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) corresponent a l'oferta pública d'ocupació ordinària de l'any 2022 per a la categoria del grup professional C (BOIB núm. 128, de 10 d'octubre de 2026), amb l'adjudicació dels llocs de treball.

4. D'acord amb el que preveu el punt dissetè de les Bases específiques d'aquesta convocatòria (Annex 2 de l'Acord), les persones que hagin participat en aquest procediment selectiu pel torn lliure i que no l'hagin superat s'han d'incloure en borses de personal laboral temporal de la categoria i especialitat corresponent en què hagin participat. Aquesta borsa ha de tenir caràcter preferent a qualsevol altra borsa ordinària o extraordinària que estigui vigent en l'IBAVI. En aquestes borses s'han d'integrar els candidats que han participat en el procés selectiu corresponent i no l'han superat, però que han obtingut la puntuació mínima de 40 punts en la fase d'oposició.

A l'apartat 3 d'aquest punt 17 s'estableix que un cop comprovats pels tribunals "els mèrits de totes les persones aspirants que han obtingut la puntuació mínima de 40 punts en la fase d'oposició, s'ha de publicar la constitució de les borses de personal laboral de cada categoria i especialitat corresponent derivades d'aquesta convocatòria i que quedaran formades per illes, segons la major puntuació obtinguda d'acord amb la puntuació global que estableix la base onzena i sempre que s'hagin obtingut un mínim de 40 punts en la fase d'oposició".

5. Els dies 15 i 23 de juliol de 2026, els tribunals qualificadors dels grups C i B, respectivament, es varen reunir per comprovar els requisits i mèrits acreditats per les persones aspirants aprovades en la fase d'oposició en les categories d'administratiu/administrativa a l'illa de Menorca i treballador/treballadora social a l'illa de Mallorca, del torn lliure.

El 24 de setembre i 2 d'octubre de 2026 el director gerent va dictar les resolucions mitjançant les quals va aprovar la llista de persones aspirants que han superat el procés selectiu pel sistema de concurs oposició en la categoria de treballador/treballadora social del grup B i en la categoria d'administratiu/administrativa del grup C, pel torn lliure, així com també la relació complementària de les persones d'aquestes categories situades a continuació de les proposades, per ordre de puntuació.

Fonaments de dret

1. El Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per a reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears (BOIB núm. 78, de 16 de juny de 2022), modificat pel Decret llei 7/2022, d'11 de juliol, de prestacions socials de caràcter econòmic de les Illes Balears (BOIB núm. 90, de 12 de juliol).

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/148/1233319

2. El Decret 17/2015, de 10 d'abril, d'aprovació dels Estatuts de l'entitat pública empresarial Institut Balear de l'Habitatge (BOIB núm. 52, d'11 d'abril de 2015).

3. La Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 112, de 29 de juliol de 2010).

4. El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (BOE núm. 261, de 31 d'octubre de 2015).

5. L'Acord del Consell d'Administració de l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) de 19 de maig de 2025 pel qual s'aprova la convocatòria de les proves selectives pel sistema de concurs oposició pel torn lliure i pel torn de promoció interna per cobrir les places de personal laboral de l'IBAVI corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de l'any 2022 (BOIB núm. 66, de 24 de maig de 2025).

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Aprovar la creació, les bases i la composició de les borses de treball de personal laboral temporal de la categoria de treballador/a social del grup B a l'illa de Mallorca i la categoria d'administratiu/iva del grup C a l'illa de Menorca, derivades de l'oferta pública d'ocupació 2022 de l'IBAVI.

El llistat de la borsa està format pels candidats que han participat en el procés selectiu corresponent pel torn lliure i no l'han superat, però que han obtingut la puntuació mínima de 40 punts en la fase d'oposició.

L'ordre de prelació d'aquesta borsa és determinat per les puntuacions obtingudes. En cas d'empat, té preferència la persona aspirant amb puntuació més alta a la fase d'oposició. Si l'empat continua, s'ha de resoldre atenent els criteris de la base catorzena.

2. Publicar aquesta Resolució i els annexes en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i en el portal web de l'ens públic de l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI).

3. Donar compte de la present Resolució al Consell d'Administració de de l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) en la propera reunió que se celebri.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell d'Administració en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la LLei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en concordança amb l'article 30 dels Estatuts de l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) aprovats pel Decret 17/2015, de 10 d'abril (BOIB núm. 52, d' 11 d'abril de 2015).

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació de la Resolució, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, en la data de la signatura electrònica *(17 de novembre de 2026)*

El director-gerent
Roberto Maria Cayuela Rexach

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/148/1233319

ANNEX 1

Bases de les borses de treball de personal laboral temporal derivades de l'oferta pública d'ocupació 2022 de l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI)

1. Normes generals

1.1. Objecte

L'objecte de les bases és establir les normes per regular la gestió de les borses de treball de personal laboral temporal per a les categories d'administratiu/administrativa, a l'illa de Menorca, i treballador/treballadora social, a l'illa de Mallorca, derivades de la convocatòria de les proves selectives pel sistema de concurs oposició pel torn lliure i pel torn de promoció interna per cobrir les places de personal laboral de l'IBAVI corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de l'any 2022 (BOIB núm. 66, de 24 de maig de 2025).

1.2. Normes d'aplicació

1.2.1. Aquestes bases regeixen la gestió de les borses de treball temporal derivades de l'oferta pública d'ocupació 2022 de l'IBAVI (BOIB núm. 66, de 24 de maig de 2025), per dur a terme treballs ocasionals i urgents, substitucions de personal laboral que tengui dret a reserva de lloc de feina, cobertura de places dotades vacants que es produeixen en la categoria professional corresponent , o qualsevol altre tipus de contractació laboral, mitjançant la modalitat de durada determinada subjecta a la legislació laboral vigent, limitat tot això, exclusivament, a les categories professionals de treballador/treballadora social del grup B i d'administratiu/administrativa del grup C, que són objecte de la convocatòria pel torn lliure a les illes de Mallorca i Menorca, respectivament.

1.2.2. El contingut d'aquestes bases s'ajusta als principis rectors de l'accés a l'ocupació pública que estableix l'article 55.2 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i a allò previst a l'article 29 del V Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, al qual l'Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) està adherit, respecte de la confecció de les borses de treball. Les bases s'han negociat amb la participació del Comitè d'Empresa.

1.3. Contractacions de personal derivades de les borses

La contractació temporal mitjançant les borses de treball derivades de la convocatòria de l'oferta pública d'ocupació 2022 de l'IBAVI s'efectua en la modalitat de durada determinada subjecta a la legislació laboral vigent i normativa concordant, limitat tot això, exclusivament, a les categories professionals de treballador/treballadora social del grup B i d'administratiu/administrativa del grup C, que són objecte de la convocatòria pel torn lliure a les illes de Mallorca i Menorca, respectivament.

2. Vigència de les borses de treball

El període de vigència de les borses de treball temporal és de tres anys, a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, o fins a la creació de noves borses derivades del resultat de nous processos selectius de les mateixes categories professionals.

Si, un cop finalitzat el període de tres anys de vigència no s'han constituït noves borses que substitueixin les anteriors, la vigència d'aquestes s'ha de prorrogar de forma automàtica sense necessitat de cap acte exprés, fins que quedi constituïda la nova borsa amb la convocatòria prèvia corresponent.

3. Situació de les persones aspirants a les borses de treball

3.1. Les persones aspirants de les borses de treball, a l'efecte d'oferir-los un lloc de treball, poden estar en la situació de disponible o no disponible.

3.2. Estan en la situació de no disponible, aquelles persones integrants d'una borsa de treball que estiguin prestant serveis com a personal temporal de l'IBAVI en la mateixa o inferior categoria professional, o que, per concórrer alguna de les causes previstes en la base cinquena, no hagin acceptat el lloc ofert.

Mentre la persona aspirant estigui en la situació de no disponible en una borsa, no se la cridarà per oferir-li un lloc de treball corresponent a la mateixa categoria.

3.3. Estan en la situació de disponible la resta de persones aspirants de la borsa, amb la conseqüència que se les ha de cridar per oferir-los un lloc de treball d'acord amb la seva posició en la borsa.

3.4. Les persones aspirants que, havent-hi renunciat, al·leguin i justifiquin alguna de les circumstàncies previstes en la base cinquena, conserven la posició obtinguda en la borsa. Això no obstant, queden en situació de no disponible i no rebran cap més oferta mentre es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/148/1233319

mantengui la circumstància al·legada, amb l'obligació de comunicar l'acabament de les situacions esmentades en un termini no superior a deu dies hàbils des que es produeixi, amb la justificació corresponent. La manca de comunicació en el termini establert determina l'exclusió de la borsa.

4. Crida

4.1. Quan calgui cobrir temporalment un lloc de treball, s'ha d'oferir el contracte corresponent a la persona aspirant que ocupi el primer lloc de la borsa de treball corresponent en la situació de disponible prevista a la base tercera, d'acord amb l'ordre de prelació, i així successivament. No obstant això, en els supòsits que per aplicació de la normativa bàsica en matèria laboral no es pugui dur a terme la contractació de l'aspirant corresponent, s'ha de cridar el següent de la llista fins que desapareguin les circumstàncies que impossibilitin aquesta contractació.

4.2. La crida de les persones integrants de la borsa de treball es farà per ordre de prelació mitjançant el correu electrònic indicat per aquestes a la sol·licitud de participació en el procés i l'enviament simultani d'un SMS al número de telèfon que figura a la mateixa sol·licitud. S'ha de deixar constància a l'expedient del dia i l'hora de la crida.

Es consideren únics i vàlids l'adreça de correu electrònic i el número de telèfon que figuren a la instància. En el cas que es produeixi un canvi d'adreça o de número de telèfon, aquests canvis s'han de notificar de manera expressa i per escrit a l'IBAVI. Si no es notifica i no és possible la localització de la persona aspirant, aquesta passa a ocupar el darrer lloc a la borsa de la categoria o categories de què formi part.

4.3. S'ha de comunicar a la persona aspirant que correspongui per ordre de prelació, el lloc i el termini en el qual cal que es presenti. Si la persona interessada no manifesta la seva conformitat amb l'oferta rebuda en el termini de dos dies hàbils —si la crida es fa en divendres el dia hàbil següent és dimarts— i la seva disposició a incorporar-se en el termini indicat per l'IBAVI, s'entén que hi renuncia. Aquest termini ha de ser com a mínim de 3 dies hàbils i com a màxim de 15 dies hàbils, el qual es pot prorrogar excepcionalment per atendre al dret de preavís de l'article 49.1 de l'Estatut dels treballadors.

4.4. A les persones aspirants que renunciïn de forma expressa o tàcita –d'acord amb el que estableix l'apartat anterior- se les ha de col·locar en el darrer lloc de la borsa, llevat que al·leguin dins del mateix termini de dos dies hàbils, la concurrència d'alguna de les circumstàncies previstes en la base cinquena, les quals s'han de justificar documentalment dins dels tres dies hàbils següents.

4.5. La posterior renúncia al contracte de treball una vegada iniciada la relació laboral, així com l'incompliment del deure incorporar-se al lloc prèviament acceptat, suposa l'exclusió de la borsa de treball per a la qual es va cridar la persona aspirant, llevat que aquestes circumstàncies es produeixin a conseqüència de la crida per ocupar un altre lloc de treball en una altra categoria professional a l'IBAVI o en els casos de força major.

4.6. Quan cessi en el lloc de treball, el personal procedent de les borses creades a l'empara de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2022 de l'IBAVI, llevat que sigui a conseqüència de renúncia voluntària, s'ha d'incorporar automàticament a les borses de les quals formi part en el lloc que li correspongui d'acord amb la puntuació obtinguda en el moment en què es varen formar, sense que per això calgui cap comunicació per part de la persona interessada.

5. Renúncies justificades

Es consideren renúncies justificades les motivades per alguna de les circumstàncies següents:

a) Que tengui una malaltia o accident que impedeixi la incorporació immediata al lloc de feina, acreditats mitjançant el certificat mèdic corresponent.
b) Que estigui en període d'embaràs, de maternitat o de paternitat, d'adopció o d'acolliment permanent o preadoptiu, que inclogui el període en què és procedent la concessió d'excedència per a cura de fills i filles per qualsevol dels supòsits anteriors, o casos de càrregues familiars justificats degudament, d'acord amb el que disposa el conveni col·lectiu vigent.
c) Que presti serveis en l'IBAVI, en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o en algun dels ens que en depenen, com a personal funcionari interí o com a laboral de durada determinada
d) Que cas de trobar-se treballant a l'IBAVI, quan la persona treballadora a qui es realitza la crida gaudeixi d'algun dels supòsits que donen dret a un permís retribuït d'acord amb el que estableix el conveni col·lectiu d'aplicació, així com en els casos de vacances o excedències per raons de conciliació de la vida personal, familiar i laboral amb reserva de lloc de treball. Tot això, sempre que la data d'incorporació es produeixi durant el període de permís, excedència o vacances.

Les persones que renunciïn justificadament a les crides conserven l'ordre a la borsa corresponent.

6. Motius d'exclusió

Es relacionen en aquest apartat els motius pels quals es poden excloure persones integrants de les diferents borses d'ocupació d'aquestes:

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/148/1233319

6.1. Quan després d'haver renunciat injustificadament dues vegades a crides per a una mateixa borsa d'ocupació d'acord amb la disponibilitat assenyalada per la persona aspirant a la sol·licitud de participació en el procés selectiu, es produeixi una tercera renúncia injustificada davant d'una nova crida per a la mateixa borsa d'ocupació.

6.2. En els casos en què no es justifiqui documentalment, en els terminis establerts per fer-ho, la finalització del fet que ha causat la renúncia justificada.

6.3. Si es produeix renúncia expressa a continuar formant part de la borsa d'ocupació.

6.4. Si la persona, en el cas de trobar-se treballant a l'IBAVI, ha estat sancionada mitjançant un expedient disciplinari per falta greu o molt greu limitant-se l'exclusió de la borsa únicament al temps de compliment de la sanció.

6.5. Que la persona sigui declarada pel servei mèdic de prevenció no apta o apta amb limitacions incompatibles amb l'exercici de les funcions essencials del lloc de treball, un cop valorada la impossibilitat d'adaptar el lloc mitjançant ajustaments raonables.

6.6. Haver renunciat al contracte de treball una vegada iniciada la relació laboral, llevat del supòsit previst a l'apartat 5 de la base quarta.

6.7. No superar el període de prova regulat al conveni col·lectiu d'aplicació o a la legislació laboral vigent.

7. Formalització dels contractes

La incorporació al lloc de treball s'ha de fer a mesura que es produeixin les circumstàncies previstes en la base primera.

Immediatament abans de signar el contracte corresponent, les persones interessades han de presentar una declaració jurada que justifiqui que no incorren en cap supòsit d'incompatibilitat dels que preveu la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

8. Seguiment de les borses

Amb la finalitat de mantenir el seguiment de la gestió de les borses, IBAVI ha d'informar el Comitè d'Empresa sobre les contractacions realitzades, com també sobre les renúncies, les incidències en les notificacions o qualsevol altra circumstància que suposi una alteració de la situació de les borses.

ANNEX 2
Borses de treball de personal laboral temporal

OPO 2022			
Grup B - Nivell 2, Treballador/a social (Mallorca)			
DNI	**Llinatges, Nom**	**Puntuació**	**Posició**
***2228**	Alfonso Llimos, Jordi	59,74	1
***9306**	Silla de la Rosa, Pascual David	57,44	2
***0573**	Morado WunderLich, Laura	49,26	3
***9703**	Pascual Gras, Helena	48,45	4

OPO 2022			
Grup C - Nivell 4, Administratiu/va (Menorca)			
DNI	**Llinatges, Nom**	**Puntuació**	**Posició**
***3954**	Zamora Pulido, Maria Sol	49,70	1

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/148/1233319