



Proposta de resolució provisional del director general d'Universitats, Recerca i Ensenyaments Artístics Superiors, per la qual es concedeixen, s'autoritza i disposa la despesa, o s'exclouen ajudes de formació de professorat universitari per a les àrees amb dèficit estructural de personal acreditat de medicina i infermeria (FPU-MEIN CAIB 2026)

Fets

1. El 23 de desembre de 2025 es va publicar al BOIB número 170 la Resolució del conseller d'Educació i Universitats de 16 de desembre de 2025 per la qual es convoquen ajudes de formació de professorat universitari per a les àrees amb dèficit estructural de personal acreditat de medicina i infermeria, així com les subvencions corresponents per a taxes acadèmiques (FPU-MEIN CAIB 2026).
2. D'acord amb el punt novè apartat quart de l'annex de la resolució de convocatòria, en data 26 de febrer de 2026 va finalitzar el termini de presentació de sol·licituds.
Dins aquest termini s'han presentat cinc sol·licituds.
D'acord amb el punt tretzè de l'annex de la convocatòria esmentada, aquestes sol·licituds han tengut una primera fase o avaluació externa a càrrec de l'Agència de Qualitat Universitària de les Illes Balears (AQUIB).
La segona fase o selecció interna s'ha duit a terme dia 16 de juny de 2026.
3. La Comissió Avaluadora, reunida el 16 de juny de 2026, ha establert el llistat dels resultats de l'avaluació interna de les sol·licituds d'ajudes de formació de professorat universitari per a àrees amb dèficit estructural de personal acreditat de medicina i infermeria; la relació de persones candidates



proposades per a les ajudes FPU-MEIN i la relació de persones excloses amb indicació de les causes d'exclusió.

D'aquesta reunió se n'ha estès una acta, que consta a l'expedient.

4. Atès l'article 11f del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, s'ha acreditat que la Universitat de les Illes Balears, entitat beneficiària, està al corrent de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social davant l'Administració de l'Estat, i de les obligacions davant la hisenda autonòmica.

Fonaments de dret

1. El Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (BOIB núm. 196, de 31 de desembre).
2. El Decret 75/2004, de 27 d'agost, de desplegament de determinats aspectes de la Llei de finances i de les lleis de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 122, de 2 de setembre).
3. L'Ordre 20/2025, de 9 de juliol, del conseller d'Educació i Universitats per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria d'educació i universitats (BOIB núm. 89 de 12 de juliol de 2025).
4. La Resolució del conseller d'Educació i Universitats de 16 de desembre de 2025 per la qual es convoquen ajudes de formació de professorat universitari per a les àrees amb dèficit estructural de personal acreditat de medicina i infermeria, així com les subvencions corresponents per a taxes acadèmiques (BOIB núm. 170, de 23 de desembre).
5. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.
6. La Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Proposta de resolució

Propòs al conseller d'Educació i Universitats que dicti una resolució en els termes següents:

1. Concedir una subvenció a la Universitat de les Illes Balears, amb CIF Q0718001A, per dur a terme tres contractes, segons siguin perfil general o



perfil clínic, en concepte d'ajudes de formació de professorat universitari per a àrees amb dèficit estructural de personal acreditat de medicina i infermeria (FPU-MEIN 2026) als candidats que figuren a l'annex 1, amb la puntuació obtinguda a les fases d'avaluació.

2. Autoritzar i disposar una despesa pluriennal de 476.207,28 euros a favor de Universitat de les Illes Balears amb CIF Q0718001A per dur a terme tres contractes de formació de professorat universitari per a les àrees amb dèficit estructural de personal acreditat de medicina i infermeria, d'acord amb la següent distribució per anualitats i perfil de contracte:
 - a) Un import màxim de 149.938,08 euros per a cada un dels dos candidats que figuren a l'annex 1 amb perfil general, en concepte d'ajuda de formació de professorat universitari per a àrees amb dèficit estructural de personal acreditat de medicina i infermeria, per atendre les despeses de contractació i assegurança de la persona investigadora en formació, adscrita a aquesta entitat.

La distribució d'anualitats, per a cada un dels dos candidats amb perfil general que figuren a l'annex 1, és la següent:

- Any 2026: 9.174,28 € amb càrrec a la partida pressupostària 13801 421F08 74713 00, del pressupost de l'exercici 2025, prorrogat per a l'any 2026.
 - Any 2027: 29.810,16 € amb càrrec a la partida pressupostària 13801 421F08 74713 00, o equivalent, del pressupost de l'exercici 2027, sempre que hi hagi crèdit adequat o suficient.
 - Any 2028: 34.671,32 € amb càrrec a la partida pressupostària 13801 421F08 74713 00, o equivalent, del pressupost de l'exercici 2028, sempre que hi hagi crèdit adequat o suficient.
 - Any 2029: 36.692,76 € amb càrrec a la partida pressupostària 13801 421F08 74713 00, o equivalent, del pressupost de l'exercici 2029, sempre que hi hagi crèdit adequat o suficient.
 - Any 2030: 39.589,56 € amb càrrec a la partida pressupostària 13801 421F08 74713 00, o equivalent, del pressupost de l'exercici 2030, sempre que hi hagi crèdit adequat o suficient.
- b) Un import màxim de 176.331,12 euros, per al candidat que figura a l'annex 1 amb perfil clínic, en concepte d'ajuda de formació de professorat universitari per a àrees amb dèficit estructural de personal acreditat de medicina i infermeria, per atendre les despeses de contractació i



assegurança de la persona investigadora en formació, adscrita a aquesta entitat.

La distribució d'annualitats, per al candidat amb perfil clínic que figura a l'annex 1, és la següent:

- Any 2026: 9.174,28 € amb càrrec a la partida pressupostària 13801 421F08 74713 00, del pressupost de l'exercici 2025, prorrogat per a l'any 2026.
 - Any 2027: 29.810,16 € amb càrrec a la partida pressupostària 13801 421F08 74713 00, o equivalent, del pressupost de l'exercici 2027, sempre que hi hagi crèdit adequat o suficient.
 - Any 2028: 34.671,32 € amb càrrec a la partida pressupostària 13801 421F08 74713 00, o equivalent, del pressupost de l'exercici 2028, sempre que hi hagi crèdit adequat o suficient.
 - Any 2029: 36.692,76 € amb càrrec a la partida pressupostària 13801 421F08 74713 00, o equivalent, del pressupost de l'exercici 2029, sempre que hi hagi crèdit adequat o suficient.
 - Any 2030: 39.589,56 € amb càrrec a la partida pressupostària 13801 421F08 74713 00, o equivalent, del pressupost de l'exercici 2030, sempre que hi hagi crèdit adequat o suficient.
 - Any 2031: 26.393,04 € amb càrrec a la partida pressupostària 13801 421F08 74713 00, o equivalent, del pressupost de l'exercici 2031, sempre que hi hagi crèdit adequat o suficient.
3. D'acord amb l'apartat 4 de la convocatòria, aquests ajuts que es concedeixen per a la formació de professorat universitari s'han de formalitzar mitjançant un contracte amb la Universitat de les Illes Balears segons el perfil dels candidats:
- a) Perfil clínic. El contracte serà a temps parcial en la categoria 3 de la modalitat de professorat substitut, prevista en l'art. 7 del Decret 16/2024, de 3 de maig, pel qual es regula el règim jurídic i retributiu del personal docent i investigador laboral de la Universitat de les Illes Balears i pel qual es modifica el Decret 178/2003, de 31 d'octubre, pel qual es regula el procediment per obtenir l'avaluació i l'acreditació de l'Agència de Qualitat Universitària de les Illes Balears.

Aquests contractes són compatibles amb vinculacions contractuals corresponents al desenvolupament de la tasca assistencial pròpia de la medicina i/o la infermeria.



Qualsevol modificació de la legislació o la normativa aplicable comporta l'actualització immediata de les clàusules afectades.

La formalització del contracte per escrit s'ha de fer a l'empara d'allò que disposen l'article 7 del Decret 16/2024 i la normativa laboral vigent.

La formalització mitjançant un contracte laboral se suposa d'acord amb la legislació laboral vigent i preserva els principis establerts en la Carta europea de l'investigador i al Codi de conducta per a la contractació d'investigadors, establerts per l'espai europeu d'investigació.

El període per gaudir de l'ajut és de 60 mesos comptadors a partir de la data d'incorporació.

La Universitat de les Illes Balears ha de comunicar a la Direcció General d'Universitats, Recerca i Ensenyaments Artístics Superiors qualsevol modificació dels requisits del candidat contractat que suposi la pèrdua de les condicions específiques establertes per al perfil clínic. En aquest cas la Universitat de les Illes Balears haurà de formalitzar un contracte del perfil general i es descomptarà el temps gaudit fins al moment, sense poder excedir, en cap cas, dels 48 mesos de gaudi de l'ajut, prevists per al perfil general, comptadors a partir de la data d'incorporació.

- b) Perfil general. El contracte ha de ser predoctoral en formació amb la Universitat de les Illes Balears, d'acord amb el que disposen la Llei 14/2011 i la resta de normativa que és aplicable.

Qualsevol modificació de la legislació o la normativa aplicable comporta l'actualització immediata de les clàusules afectades.

La formalització del contracte per escrit s'ha de fer a l'empara del que disposen l'article 21 de la Llei 14/2011, el Reial decret 103/2019, i la normativa laboral vigent.

La formalització mitjançant un contracte laboral se suposa d'acord amb la legislació laboral vigent i preserva els principis establerts en la Carta europea de l'investigador i al Codi de conducta per a la contractació d'investigadors, establerts per l'espai europeu d'investigació.

El període per gaudir de l'ajut és de 48 mesos comptadors a partir de la data d'incorporació.

4. L'import per finançar els contractes en concepte de sou i quota patronal de la Seguretat social és el següent:



- Primer any: 27.522,84 € / any
- Segon any: 34.384,80 € / any
- Tercer any: 35.244,36 € / any
- Quart any: 39.589,56 € / any
- Cinquè any: 39.589,56 € / any (només en el cas de contractes del perfil clínic)

Cada any es meriten 12 mensualitats. A la darrera anualitat s'ha de finançar la indemnització per expiració del contracte de quantia equivalent a la prevista per als contractes de durada determinada a l'article 49 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

Així, l'import màxim per finançar els contractes en concepte d'indemnització per expiració del contracte serà de 3.464,07 euros.

5. La Universitat de les Illes Balears, com a entitat contractant, ha d'assumir qualsevol cost de contractació que excedeixi de l'ajut concedit, derivat d'incrementos retributius dels salaris dels investigadors contractats, d'incrementos de la quota empresarial de la Seguretat Social, d'incrementos en les taules salarials dels convenis col·lectius d'aplicació corresponents, de l'aplicació de l'article 21.d) de la Llei 14/2011 o de qualsevol altra circumstància.
6. La Universitat de les Illes Balears està obligada a aplicar les retencions fiscals que calgui i a ingressar les quantitats corresponents pels pagaments que facin al personal en formació.
7. El personal investigador en formació ha de formalitzar un contracte laboral amb la Universitat de les Illes Balears. La Universitat de les Illes Balears ha d'acollir el personal investigador en formació i, a més, ha de complir les obligacions establertes en l'apartat vintè de les bases de la convocatòria.
8. El pagament en concepte de despeses de contractació de la primera anualitat es durà a terme anticipadament, una vegada signada la resolució de concessió.

D'acord amb el que disposa l'art. 25.3.c) del Decret 75/2004, de 27 d'agost, de desenvolupament de determinats aspectes de la Llei de finances i de les lleis de pressupostos de la comunitat autònoma de les Illes Balears, s'eximeix a la Universitat de les Illes Balears de prestar aval pel pagament anticipat.

9. El pagament de les anualitats posteriors es durà a terme una vegada que l'òrgan gestor hagi donat la conformitat a la justificació de l'anualitat anterior.



Les quantitats romanents es justificaran en la darrera anualitat.

10. Abans del 31 de març de cada any la Universitat de les Illes Balears ha de justificar les despeses fetes durant l'anualitat anterior, corresponents al sou i la quota patronal de la Seguretat Social, en l'aplicació de cadascun dels ajuts que li han concedit, mitjançant un informe justificatiu que ha d'incloure els documents següents:
 - a) Un certificat que acrediti la veracitat i la regularitat de les despeses imputables a la subvenció emès per l'òrgan gerent de la Universitat de les Illes Balears. També ha d'acreditar que el compte justificatiu comprèn la realització completa de l'activitat subvencionada i conté la totalitat dels justificants imputables al projecte subvencionat.
 - b) Una memòria econòmica. La memòria ha de contenir tota la informació necessària per comprovar la despesa i la imputació d'aquesta al projecte esmentat. Ha de constar una relació detallada identificativa dels documents justificants, amb la relació de totes les despeses de l'activitat, amb la identificació del creditor i del document, l'import, la data d'emissió, la data de pagament, el percentatge de justificació i l'import justificat. Els tributs són despesa elegible quan la UIB els aboni de manera efectiva.
11. Juntament amb la justificació de la darrera anualitat, la Universitat de les Illes Balears ha de justificar tot el període de l'ajut, mitjançant un compte justificatiu final, que ha de contenir les despeses fetes durant tot el període. El document s'ha de presentar a la Direcció General d'Universitats, Recerca i Ensenyaments Artístics Superiors, en paper i en format electrònic.
12. Les persones investigadores en formació que defensin la seva tesi com a mínim 3 mesos abans de la data de finalització de l'ajut gaudiran d'un període d'orientació postdoctoral (POP), d'un màxim de 12 mesos de durada, sense que juntament amb aquest POP es pugui superar la durada màxima inicial de gaudi de l'ajut, d'acord amb el que estableix l'article 22.1.c) de la Llei 14/2011. La dotació econòmica del POP ha de ser la mateixa que es destina al personal investigador en formació.
13. L'acceptació de l'ajut per part de la UIB implica el compliment de les condicions que fixen aquesta Proposta de Resolució i la convocatòria, així com el règim d'obligacions i sancionador prevists pel Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.
14. L'alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió i, en tot cas, l'obtenció de subvencions incompatibles, dona lloc a la modificació de la



resolució de concessió. Aquesta modificació donarà lloc a la pèrdua del dret al cobrament total o parcial de la subvenció i, si n'és el cas, el reintegrament de les quantitats percebudes indegudament, d'acord amb els articles 43 i 44 del text refós de la Llei de subvencions.

15. La UIB queda sotmesa a les mesures de comprovació i fiscalització establertes en la legislació de finances i pressuposts de la comunitat autònoma de les Illes Balears quant a la concessió i el control dels ajuts públics. A més, ha de facilitar tota la informació que l'hi requereixi l'òrgan instructor, la Intervenció General de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la Sindicatura de Comptes o altres òrgans de control extern i de l'Administració General de l'Estat.
16. La UIB ha d'informar les persones investigadores en formació sobre les obligacions dels investigadors en formació establerts a l'apartat 21 i els drets del personal investigador en formació establerts a l'apartat 22, ambdós establerts a la Resolució del conseller d'Educació i Universitats.
17. Els investigadors en formació tenen l'obligació de proporcionar la documentació o informació següents de la manera que s'indica a continuació:
 - a) Han de comunicar en el termini de cinc dies hàbils el començament de l'activitat i han d'emplenar i trametre a la Direcció General d'Universitats, Recerca i Ensenyaments Artístics Superiors la declaració d'incorporació amb el vistiplau del director de la tesi, d'acord amb l'imprès normalitzat d'aquesta Direcció General (annex 2 disponible al web <http://dguni.caib.es>).
 - b) Durant tot el temps en què gaudeixin de l'ajut, han de lliurar, en el termini de quinze dies hàbils comptadors a partir de les dates en què es compleixin els anys primer, segon i tercer, i quart en el cas del perfil clínic, una memòria anual (annex 3 disponible al web <http://dguni.caib.es>), amb una extensió aproximada de 1.000 paraules, que ha de contenir aquests punts:
 - Les activitats que han dut a terme i els resultats obtinguts.
 - El grau d'aprofitament de les activitats de formació i el desenvolupament de les feines fetes.
 - El currículum actualitzat.
 - Un exemplar de les publicacions derivades de la recerca.
 - Un informe del director de la tesi que expliqui el grau d'aprofitament i el desenvolupament de les feines fetes.
 - c) En la data d'acabament de l'ajut, independentment de la causa per la qual hagi acabat, han de presentar a la Direcció General d'Universitats, Recerca i Ensenyaments Artístics Superiors una memòria final en un imprès normalitzat (annex 4 disponible al web <http://dguni.caib.es>).



- d) Han de comunicar a la Direcció General d'Universitats, Recerca i Ensenyaments Artístics Superiors, mitjançant un escrit, la data de lectura de la tesi doctoral. En el termini d'un mes des de la defensa de la tesi doctoral, han de lliurar a la Direcció General una còpia del resguard del pagament de les taxes per expedir el títol de doctor.
 - e) En el cas de gaudir d'un contracte per al període d'orientació postdoctoral (POP), han de lliurar un informe amb el vistiplau del director de la tesi sobre les tasques que han de fer a partir de la defensa de la tesi fins a l'acabament del POP.
18. Excloure els candidats que figuren a l'annex 2 de les ajudes de formació de professorat universitari per a àrees amb dèficit estructural de personal acreditat de medicina i infermeria, amb indicació del motiu d'exclusió i amb la puntuació obtinguda a les fases d'avaluació.
19. Publicar a la pàgina web <http://dguni.caib.es> aquesta proposta de resolució en la qual hi figura la puntuació obtinguda a les fases d'avaluació dels candidats.
20. Els candidats disposen d'un termini de deu dies naturals a partir de la publicació per formular les al·legacions que considerin oportunes. Podran presentar les al·legacions mitjançant el tràmit telemàtic disponible al procediment publicat a la seu electrònica d'aquesta Administració.

El director general d'Universitats, Recerca i Ensenyaments Artístics Superiors

Sebastián Massanet Massanet



ANNEX 1

Relació ordenada per puntuació de persones proposades com a destinataris dels contractes amb la Universitat de les Illes Balears per a àrees amb dèficit estructural de personal acreditat de medicina infermeria (FPU-MEIN 2026)

ID Expedient	Nom	Primer llinatge	Segon llinatge	NIF	Modalitat	Perfil	Puntuació externa		Puntuació interna		Puntuació total
FPU-MEIN 2026-002-A	Ada Concepción	González	Petricioli	***3882**	A	GENERAL	A	19,5	A	6	68,4
							B	12,4	B	5	
							C	20,5	C	5	
							Total	52,4	Total	16	
FPU-MEIN 2026-003-B	Matilde	Sáez	García	***0007**	B	CLÍNIC	A	24,6	A	6	76,9
							B	15	B	6	
							C	20,3	C	5	
							Total	59,9	Total	17	
FPU-MEIN 2026-004-A	Aina	Vallespir	Preto	***1566**	B	GENERAL	A	23,1	A	8	69,9
							B	11	B	6	
							C	14,8	C	7	
							Total	48,9	Total	21	



ANNEX 2

Relació ordenada alfabèticament de persones a les quals es proposa l'exclusió, amb indicació dels motius

ID Expedient	Nom	Primer llinatge	Segon llinatge	NIF	Modalitat	Puntuació externa		Puntuació interna		Motiu
FPU-MEIN2026-005-B	Pablo	Álvarez	Greciano	***7820**	B	A	22,6	A	6	No ha obtingut la puntuació mínima de 15 punts en la fase 2 d'avaluació (punt 13 de les bases)
						B	15	B	4	
						C	15,6	C	4	
						Total	53,2	Total	14	
FPU-MEIN2026-007-B	José Luis	Benlloch	García	***9525**	B	A	25,9	A	4	No ha obtingut la puntuació mínima de 15 punts en la fase 2 d'avaluació (punt 13 de les bases)
						B	11,3	B	5	
						C	20,6	C	2	
						Total	57,8	Total	11	