

Annex al protocol del Departament de Foment i Intermediació per a l'ocupació per a la gestió de les ofertes de feina vinculades a polítiques actives d'ocupació per dur a terme la selecció i contractació alumnat treballador convocatòria SOIB formació en alternança en sectors estratègics i de difícil cobertura

INDEX

1. Objecte de la convocatòria
2. Entitats beneficiàries
3. Àmbit territorial i temporal aplicable
4. Inici del procés de selecció
 - 4.1. Reunió amb l'entitat
5. Presentar oferta de feina
6. Persones destinatàries
 - 6.1. Requisits
 - 6.2. Prioritats. Ordre de les persones seleccionades i reserves
7. Verificació dels requisits en el moment de la contractació
8. Substitucions
9. Esquema dels requisits i prioritats

Es publica aquest annex per dur a terme la gestió de les ofertes vinculades a la convocatòria SOIB Formació en alternança en sectors estratègics i de difícil cobertura per el període 2026-2028 publicada al BOIB número 158 de 29 de novembre de 2025

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria és subvencionar programes de formació en alternança, amb un conjunt d'accions i iniciatives mixtes de formació i ocupació, amb la finalitat d'obtenir la qualificació professional de les persones que hi participen en un règim d'alternança amb l'activitat laboral a través d'un contracte de formació en alternança, en el marc del sistema de formació professional i formació en el treball en els sectors estratègics i de difícil cobertura.

2. Entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries són les entitats de formació i les persones o entitats privades ocupadores. Aquestes entitats es presentaran de forma agrupada excepte en el cas que la pròpia entitat de formació sigui la que contracta a l'alumnat treballador.

3. Àmbit territorial i temporal aplicable

El centre de treball on prestarà els serveis la persona contractada ha d'estar situat a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

- Per al període 2026-2027, els projectes concedits s'han d'iniciar entre l'1 de gener i el 15 de novembre de 2026.
- Per al període 2027-2028, els projectes concedits s'han d'iniciar entre l'1 de gener de 2027 i el 14 de novembre de 2027.

4. Inici del procés de selecció

Una vegada notificada la proposta provisional, l'entitat beneficiària, a compte i risc seu, pot iniciar el procediment de selecció, sens perjudici que la concessió quedi supeditada a tramitar l'expedient de la despesa corresponent. En cap cas no es poden formalitzar els contractes ni iniciar la formació amb caràcter previ a l'aprovació de la resolució de concessió, per a la qual cosa, no es subvencionaran les despeses dels projectes iniciats abans que es dicti la resolució de concessió de la subvenció corresponent.

Una vegada estiguin resolts pel SOIB, des del Servei d'intermediació per a l'Ocupació els expedients es distribuïran entre les oficines gestores per tal que es pugui iniciar el procés de selecció.

4.1. Reunió amb l'entitat

L'oficina gestora i l'entitat beneficiària es reuniran per tal d'acordar la calendarització del procés de selecció així com altres aspectes a tenir en compte per dur a terme el procés de selecció.

5. Presentar oferta de feina

L'entitat beneficiària ha de presentar l'oferta d'una manera telemàtica, en el portal web del SOIB <https://soib.es/tramit-telematic-presentacio-ofertes-de-feina/>

Les ofertes han de ser de caràcter genèric. En aquest tràmit, les empreses han d'indicar:

- A «Nom o raó social de l'empresa», en primer lloc, el nom del projecte «DUAL SE». Per exemple: DUAL SE Sabateria Pinto S.L.
- En el camp «Nivell Professional» el codi 90 – Aprenent.



- A «Dades de presentació», les dades de contacte del coordinador/a de l'entitat formadora, el qual ha de ser el professional de referència per al SOIB per gestionar les ofertes de les seves empreses.

6. Persones destinatàries

Totes les ofertes s'han de difondre en el portal web del SOIB per tal de que qualsevol persona interessada hi pugui accedir. Igualment es donarà publicitat a les ofertes a les xarxes socials del SOIB. Si l'entitat beneficiària està interessada en fer difusió o publicitat del seu projecte, ho ha de fer tal com especifica el punt vint-i-cinquè de la convocatòria.

6.1. Requisits

Per ser contractades, les persones candidates han de complir els requisits següents:

- a) Persones desocupades i inscrites en el SOIB com a demandants d'ocupació.
- b) Que compleixin les condicions per ser contractades mitjançant el contracte de formació en alternança que regula l'article 11, en els punts 2 i 4, del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, modificat pel Reial decret llei 32/2021 d'acord al Reial decret 1065/2025, de 26 de novembre, pel qual es desplega el règim del contracte formatiu, que preveu l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre. publicat el 27 de novembre de 2025.

- *Que les persones no tinguin la qualificació professional reconeguda per les titulacions o certificats requerits per concertar un contracte formatiu per a l'obtenció de pràctica professional que regula el capítol III.
Sense perjudici d'això, es poden efectuar contractes vinculats a estudis de formació professional o universitària amb persones que tinguin una altra titulació sempre que no hagin tingut un altre contracte formatiu previ en una formació del mateix nivell formatiu i del mateix sector productiu.*
- *No es pot formalitzar més d'un contracte de formació en alternança pel mateix procés formatiu del sistema de formació professional, titulació universitària, especialitat formativa o itinerari d'especialitats formatives del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació.
No es pot formalitzar un contracte de formació en alternança quan la persona treballadora hagi dut a terme l'activitat o el lloc de treball corresponent abans en la mateixa empresa per un temps superior a sis mesos, sota qualsevol modalitat contractual, incloent-hi la posada a disposició per una empresa de treball temporal.*



Així mateix, en el supòsit del contracte de formació en alternança amb el sistema de formació professional o el sistema universitari, la formalització del contracte exigeix que la persona treballadora no hagi subscrit cap altre contracte formatiu previ amb una formació similar, del mateix nivell formatiu i en el mateix sector productiu.

- *Excepcionalment, es poden formalitzar diversos contractes de formació en alternança amb diferents empreses sobre la base del mateix procés formatiu del sistema de formació professional, titulació universitària, especialitat formativa o itinerari d'especialitats del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació, sempre que aquests contractes se subscriuguin amb diferents empreses i responguin a diferents resultats formatius vinculats al mateix procés. La suma total de la durada de tots els contractes vinculats al mateix procés formatiu no pot excedir el límit que preveu l'article 7 (2anys).*
- *Disposició addicional primera. Particularitats en els contractes de formació en alternança subscrits en programes públics d'ocupació-formació.*
 1. *Els contractes de formació en alternança que se subscriuguin en el marc dels programes públics d'ocupació i formació que preveu l'article 13.3.b) de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, s'han d'ajustar al que disposa aquest Reial decret, amb les particularitats següent:*
 - a) *La durada dels contractes i les seves possibles pròrrogues s'adeqüen a la normativa reguladora dels programes que preveu aquesta disposició addicional i no s'apliquen els límits d'edat i de durada dels articles 6.1.b) i 7.1.*

Així mateix, respecte del límit de durada d'aquests contractes, les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància i violència de gènere i sexual, així com les derivades del gaudi de qualssevol altres drets de conciliació que tinguin un efecte suspensiu del contracte, no interrompen el còmput de la durada del contracte.
 - b) *El finançament de les accions formatives, així com la de les obligacions de tutorització corresponents a aquests contractes es regeix per les disposicions reguladores dels programes públics d'ocupació i formació que preveu aquesta disposició addicional, i no s'aplica el que disposen els articles 11 i 19.*
 - c) *En aquests contractes no cal la subscripció dels convenis de cooperació ni el pla formatiu individual a què fa referència l'article 13, en aprovar-se l'activitat formativa juntament amb el projecte d'ocupació i formació.*
 - d) *En aquests programes no és aplicable el que disposa l'article 2 sobre el nombre màxim de contractes formatius vigents al mateix temps.*
 2. *L'activitat formativa en aquests contractes, en els supòsits en què no existeixi un certificat professional del sistema de formació professional o especialitat del Catàleg d'especialitats formatives relacionats amb el treball efectiu que es dugui*

a terme, pot estar constituïda pels continguts formatius que aprovin els serveis públics d'ocupació competents.

L'aprovació que el servei públic d'ocupació competent faci del projecte d'ocupació i formació pot comportar l'acreditació o la inscripció de l'entitat promotora d'aquest projecte, de conformitat amb el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol.

c) Han de complir els requisits d'accés als certificats professionals (grau B), d'acord amb l'article 61 del Reial decret 659/2023, de 18 de juliol, així com els que estableixen els programes formatius de la resta de formació programada en el projecte.

Per accedir a un **certificat de competència (nivells 1, 2 i 3 del grau B d'FP)** i a un **certificat professional (grau C d'FP) de nivell 1** no s'exigeixen requisits acadèmics o professionals d'accés però s'han de tenir les habilitats comunicatives, personals i socials bàsiques suficients per garantir l'aprofitament de l'aprenentatge. Aquestes s'acreditaran superant una prova.

Es pot accedir directament sense haver de fer la prova a un grau B de qualsevol dels tres nivells i a un certificat professional de nivell 1 (grau C), si es compleix, com a mínim, una d'aquestes condicions:

- a) Tenir un certificat de competència de grau B del mateix nivell a què es vol accedir o d'un nivell superior, o un certificat professional de nivell 1, de qualsevol família professional.
- b) Tenir un certificat acadèmic o acreditació equivalent on consti haver estat, com a mínim, dos anys escolaritzats en el sistema educatiu espanyol.
- c) Haver superat la prova d'accés a un CF d'FP.
- d) Haver superat la prova d'accés a la universitat.
- e) Tenir titulacions estrangeres homologades al sistema educatiu espanyol.

Per accedir a una **especialitat formativa en el treball** s'han de complir els requisits que s'estableixin en el seu programa formatiu.

d) D'acord amb el que estableix l'article 155.3. del Reial decret 659/2023, de 18 de juliol, atesa la naturalesa semblant al règim intensiu, el SOIB podrà limitar la participació en els projectes de les persones que, per raó de convalidacions, exempcions o altres motius, no puguin cursar en el centre de formació, tots els mòduls professionals i, en

conseqüència, desenvolupar els resultats d'aprenentatge relacionats amb les activitats que s'han de dur a terme en l'empresa.

En virtut del Reial decret 1065/2025, de 26 de novembre, pel qual es desenvolupa el règim del contracte formatiu previst a l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, en la seva disposició addicional tercera, les persones candidates que disposin d'una autorització de residència per raons d'arrelament socioformatiu podran participar en aquest programa de formació en alternança a través d'un contracte de treball de formació en alternança.

6.1.1. Contractacions excloses

S'exclouen dels ajuts els contractes de formació en alternança que, d'acord amb l'article 6.1 de la Llei 43/2006, es troben en algun dels supòsits següents:

a) Els contractes subscrits amb el cònjuge, ascendents, descendents i altres familiars per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclòs de la persona empresària o de qui tingui el control empresarial, exerceixi càrrecs de direcció o sigui membre dels òrgans d'administració de les empreses que revesteixin la forma jurídica de societat, com també els que s'hi efectuin, excepte quan es tracti d'un treballador autònom o una treballadora autònoma que contracti per compte d'altri fills menors de 30 anys, tant si hi conviuen com si no, o quan es tracti d'un treballador autònom o treballadora autònoma sense persones treballadores assalariades que contracti un únic o una única familiar menor de 45 anys amb qui no convisqui ni estigui a càrrec seu.

b) Els contractes de persones treballadores que en els vint-i-quatre mesos anteriors a la data de contractació hagin prestat serveis en la mateixa empresa, en el mateix grup d'empreses o en la mateixa entitat per mitjà d'un contracte per temps indefinit, o en els darrers sis mesos, per mitjà d'un contracte de durada determinada o temporal o per mitjà d'un contracte formatiu, de relleu o de substitució per jubilació.

Els casos de vinculació laboral anterior de la persona treballadora amb empreses en què l'empresa que sol·licita l'ajut n'ha succeït una altra a l'empara de l'article 44 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

c) Els supòsits esmentats en l'apartat no s'han d'aplicar si es tracta de persones treballadores amb dificultats especials per a la b) inserció laboral:

— Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 %.

— Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 %.

6.2. Prioritats. Ordre de les persones seleccionades i reserves:

Per donar compliment a les prioritats establertes a la convocatòria, les persones candidates s'ordenaran:

1r: les persones majors de 52 anys que tinguin un itinerari personalitzat d'inserció prestat pel SOIB o per les seves entitats col·laboradores en itineraris integrals d'inserció o els serveis d'orientació professional concertats i presentin un document emès pel personal tècnic d'orientació en què s'indiqui que es troba en el moment idoni dins el seu procés d'inserció per començar aquesta formació

2n: les persones majors de 52 anys sense la condició anterior

3r: les persones entre 30 i 52 anys que tinguin un itinerari personalitzat d'inserció prestat pel SOIB o per les seves entitats col·laboradores en itineraris integrals d'inserció o els serveis d'orientació professional concertats i presentin un document emès pel personal tècnic d'orientació en què s'indiqui que es troba en el moment idoni dins el seu procés d'inserció per començar aquesta formació

4t: les persones entre 30 i 52 anys sense la condició anterior

5è: les persones menors de 30 anys que tinguin un itinerari personalitzat d'inserció prestat pel SOIB o per les seves entitats col·laboradores en itineraris integrals d'inserció o els serveis d'orientació professional concertats i presentin un document emès pel personal tècnic d'orientació en què s'indiqui que es troba en el moment idoni dins el seu procés d'inserció per començar aquesta formació.

6è: les persones menors de 30 anys sense la condició anterior

L'entitat de formació **ha d'enviar al SOIB un llistat únic de persones candidates seleccionades i reserves ordenades tenint en compte els criteris prioritaris i l'adequació al projecte.**

Les persones seleccionades i contractades seran les que quedin ordenades en primer lloc i tantes com llocs de feina s'hagin ofert. Les persones que hagin superat la selecció i no siguin contractades quedaran en reserva seguint el mateix ordre anterior que és el que s'haurà d'aplicar per contractar a les persones en possibles substitucions.

7. Verificació requisits moment de la contractació

El SOIB verificarà que el dia abans de la contractació les persones estan inscrites al SOIB com a desocupades i la resta de requisits que pot consultar a les bases de dades disponibles i amb la documentació aportada per les persones candidates a l'entitat beneficiària. En cas que alguna persona seleccionada no compleixi els requisits, s'informarà a l'entitat i en cas de no poder-se resoldre, l'entitat enviarà al SOIB la sol·licitud de verificació de la persona reserva que pertoqui així com la justificació pertinent en cas que no sigui la persona que pertoqui del llistat.

Per tal de poder dur a terme aquesta verificació, la contractació s'ha de dur a terme l'endemà d'un dia hàbil.

8. Substitucions

En cas de baixa voluntària o d'acomiadament per causes disciplinàries d'alumnat treballador, s'ha de poder substituir per una altra persona, sempre que pugui obtenir amb aprofitament algun grau B (en el cas de programar graus B) o especialitat de formació en el treball completa (en el cas de programar únicament especialitats formatives en el treball), i en ambdós casos han d'estar vinculats amb l'ocupació objecte del contracte.

El SOIB ha d'autoritzar la substitució amb caràcter previ a la contractació del nou alumnat. Si hi ha reserves l'entitat contactarà amb elles seguint l'ordre del llistat de persones seleccionades i reserves. Si no hi ha reserves es podrà dur a terme un nou procés de selecció.

9. Procediment per la proposta d'idoneïtat de persones usuàries d'orientació a les ofertes

El personal tècnic d'orientació de les oficines del SOIB i de les seves entitats col·laboradores en itineraris integrals d'inserció o els serveis d'orientació professional concertats, tindrà identificades les persones usuàries en cartera que es considerin possibles candidats/es a participar en les ofertes dels projectes de formació en alternança en sectors estratègics i de difícil cobertura aprovats.

Cada tècnic/a d'orientació, emplenarà el document de proposta d'idoneïtat només a aquelles persones que es trobin en un moment idoni dins el seu procés d'inserció per començar aquesta formació. Abans d'inscriure un/a possible candidat/a a l'oferta en difusió, el personal tècnic verificarà que la persona usuària:

- Ha entès les condicions i obligacions de l'oferta i que té disponibilitat, està motivada i compromesa amb aquesta.
- Que compleix els requisits per accedir a l'oferta.
- Que la persona està dins un itinerari d'orientació.

Per identificar des d'Intermediació aquelles persones derivades d'orientació, a l'hora de realitzar la inscripció a l'oferta de feina publicada a la pàgina web del SOIB, hi ha un camp que demana si està fent orientació. En cas positiu, s'activa una pregunta on s'adjuntarà l'informe d'idoneïtat.

Recordar que les persones desocupades que tenen un itinerari personalitzat d'inserció prestat pel SOIB o per les seves entitats col·laboradores en itineraris integrals d'inserció o els serveis d'orientació professional concertats i que presentin un document emès pel personal tècnic d'orientació en què s'indiqui que es troba en el moment idoni dins el seu procés d'inserció per començar aquesta formació són persones prioritàries en la selecció de la convocatòria, tal i com indica el present protocol, en l'apartat 6.2.

Per contractar l'alumnat treballador és condició indispensable que el dia abans de la **contractació, estiguin inscrits en el SOIB com a demandant d'ocupació**

10. Esquema requisits i prioritats

<i>Requisits per esser contractades</i>	Persones desocupades i inscrites en el SOIB com a demandants d'ocupació.
Que compleixin les condicions per ser contractades mitjançant el contracte de formació en alternança que regula l'article 11, en els punts 2 i 4, del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, modificat pel Reial decret llei 32/2021 d'acord al Reial decret 1065/2025, de 26 de novembre, pel qual es desplega el règim del contracte formatiu, que preveu l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre. publicat el 27 de novembre de 2025.	• <i>Que les persones no tinguin la qualificació professional reconeguda per les titulacions o certificats requerits per concertar un contracte formatiu per a l'obtenció de pràctica professional.</i> <i>Es poden efectuar contractes vinculats a estudis de formació professional o universitària amb persones que tinguin una altra titulació sempre que no hagin tingut un altre contracte formatiu previ en una formació del mateix nivell formatiu i del mateix sector productiu.</i> • <i>No es pot formalitzar més d'un contracte de formació en alternança pel mateix procés formatiu del sistema de formació professional, titulació universitària, especialitat formativa o itinerari d'especialitats formatives del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació.</i> <i>No es pot formalitzar un contracte de formació en alternança quan la persona treballadora hagi dut a terme l'activitat o el lloc de treball corresponent abans en la mateixa empresa per un temps superior a sis mesos, sota qualsevol modalitat contractual, incloent-hi la posada a disposició per una empresa de treball temporal.</i> <i>Així mateix, en el supòsit del contracte de formació en alternança amb el sistema de formació professional o el sistema universitari, la formalització del contracte exigeix que la persona treballadora no hagi subscrit cap altre contracte formatiu previ amb una formació similar, del mateix nivell formatiu i en el mateix sector productiu.</i>
Han de complir els requisits d'accés als certificats professionals (grau B), d'acord amb l'article 61 del Reial decret 659/2023, de 18 de juliol, així com els que estableixen els programes formatius de la resta de formació programada en el projecte.	Per accedir a un certificat de competència (nivells 1, 2 i 3 del grau B d'FP) i a un certificat professional (grau C d'FP) de nivell 1 no s'exigeixen requisits acadèmics o professionals d'accés però <u>s'han de tenir les habilitats comunicatives, personals i socials bàsiques suficients per garantir l'aprofitament de l'aprenentatge.</u> a) Tenir un certificat de competència de grau B del mateix nivell a què es vol accedir o d'un nivell superior, o un certificat professional de nivell 1, de qualsevol família professional. b) Tenir un certificat acadèmic o acreditació equivalent on consti haver estat, com a mínim, dos anys escolaritzats en el sistema educatiu espanyol. c) Haver superat la prova d'accés a un CF d'FP. d) Haver superat la prova d'accés a la universitat. e) Tenir titulacions estrangeres homologades al sistema educatiu espanyol. Si no es compleix cap d'aquestes condicions es podrà fer una prova.*
d) D'acord amb el que estableix l'article 155.3. del Reial decret 659/2023, de 18 de juliol, atesa la naturalesa semblant al règim intensiu, el SOIB podrà limitar la participació en els projectes de les persones que, <u>per raó de convalidacions, exempcions o altres motius</u> , no puguin cursar en el centre de formació, tots els mòduls professionals i, en conseqüència, desenvolupar els resultats d'aprenentatge relacionats amb les activitats que s'han de dur a terme en l'empresa.	La persona candidata no haurà cursat ni tindrà acreditat cap dels graus B o especialitats formatives que formin part del projecte aprovat.

Contractacions excloses	- Els contractes subscrits amb el cònjuge, ascendents, descendents i altres familiars per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclòs de la persona ocupadora, directius, caps,... Excepte si es tracta d'una persona ocupadora autònoma que contracti un/a fill/a menor de 30 anys siguin convivents o no o una persona familiar menor de 45 anys que no conviski amb ella. - Els contractes de persones treballadores que en els vint-i-quatre mesos anteriors a la data de contractació hagin prestat serveis a l'empresa ocupadora, entitat o grup d'empresa per mitjà d'un contracte per temps indefinit, o en els darrers sis mesos, per mitjà d'un contracte de durada determinada o temporal o per mitjà d'un contracte formatiu, de relleu o de substitució per jubilació, excepte si es tracta de: - Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 %. - Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 %.
CRITERIS DE PRIORITZACIÓ PER A LA SELECCIÓ	1r: les persones majors de 52 anys que tinguin un itinerari personalitzat d'inserció prestat pel SOIB o per les seves entitats col·laboradores en itineraris integrals d'inserció o els serveis d'orientació professional concertats i presentin un document emès pel personal tècnic d'orientació en què s'indiqui que es troba en el moment idoni dins el seu procés d'inserció per començar aquesta formació 2n: les persones majors de 52 anys sense la condició anterior 3r: les persones entre 30 i 52 anys que tinguin un itinerari personalitzat d'inserció prestat pel SOIB o per les seves entitats col·laboradores en itineraris integrals d'inserció o els serveis d'orientació professional concertats i presentin un document emès pel personal tècnic d'orientació en què s'indiqui que es troba en el moment idoni dins el seu procés d'inserció per començar aquesta formació 4t: les persones entre 30 i 52 anys sense la condició anterior 5è: les persones menors de 30 anys que tinguin un itinerari personalitzat d'inserció prestat pel SOIB o per les seves entitats col·laboradores en itineraris integrals d'inserció o els serveis d'orientació professional concertats i presentin un document emès pel personal tècnic d'orientació en què s'indiqui que es troba en el moment idoni dins el seu procés d'inserció per començar aquesta formació. 6è: les persones menors de 30 anys sense la condició anterior

• **Calendaris de proves d'accés als nivells 2 i 3 de grau B**

Als CEPA Joan Mir i Mir, CEPA Sant Antoni, CEPA La Balanguera i CEPA es Pla	3 i 4 març 2026 14 i 15 abril 2026 5 i 6 maig 2026 2 i 3 juny 2026
Als CEPA Pilar Benejam, CEPA Pitiüses, CEPA Son Canals i CEPA Francesc de Borja Moll,	17 i 18 març 2026 28 i 29 abril 2026 19 i 20 maig 2026 16 i 17 juny 2026