

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIO PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

447

Resolució de la Consellera de Treball, Funció pública i Diàleg Social per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions destinada a la concessió d'ajudes per a facilitar la conciliació de la vida personal, laboral i familiar

Antecedents

L'apartat 16 de l'article 30 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears preveu la competència exclusiva de la comunitat autònoma de les Illes Balears en matèria de protecció social de la família i conciliació de la vida familiar i laboral.

La Llei 3/2025, de 4 de juliol, de mesures adreçades a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les Illes Balears, reconeix la conciliació com un dret de la ciutadania i com un instrument essencial per avançar cap a la igualtat efectiva entre dones i homes, garantir el benestar de les famílies i afavorir la sostenibilitat del model social balear.

Aquesta norma impulsa un canvi estructural en l'organització social dels temps i de les cures, i estableix el deure dels poders públics de promoure polítiques actives de corresponsabilitat institucional, entesa com el compromís ferm de les administracions per garantir que la igualtat d'oportunitats i de condicions laborals no depengui únicament de l'esforç individual de les persones o famílies, sinó de l'acció coordinada i efectiva de les institucions públiques.

En coherència amb aquest marc normatiu, les ajudes destinades a la contractació de persones treballadores de la llar per a la cura d'infants menors es configuren com una mesura concreta de suport a la conciliació i com una expressió directa d'aquesta corresponsabilitat institucional. L'objectiu és facilitar que les famílies puguin compatibilitzar les seves responsabilitats professionals amb l'atenció i la cura de les persones a càrrec seu, sense que això suposi un fre al desenvolupament laboral, especialment de les dones.

L'article 4 de la Llei 3/2025 estableix que les administracions públiques de les Illes Balears han d'adoptar mesures actives que fomentin la conciliació i la corresponsabilitat, especialment en les llars amb menors o persones dependents a càrrec, garantint la igualtat d'oportunitats i la protecció davant la discriminació.

En aquest sentit, l'article 13 de la Llei 3/2025 disposa que en el marc de la normativa en matèria de subvencions, l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears ha de promoure, dins les possibilitats pressupostàries, la concessió d'ajuts per al desenvolupament d'actuacions i programes que facilitin la conciliació personal, familiar i laboral.

D'aquesta manera, la retroactivitat del període subvencionable que es preveu en aquesta convocatòria respon a la necessitat d'atendre les despeses de conciliació que les famílies hagin pogut realitzar durant l'any 2025 com a conseqüència del mandat incorporat per la Llei 3/2025. En tot cas, es preveu que aquestes ajudes, dintre de les previsions pressupostàries, tinguin solució de continuïtat durant els següents exercicis pressupostaris següents per tal de fomentar la continuïtat de les accions realitzades.

La mesura s'alinea també amb els principis d'equitat, protecció a la infància i igualtat d'oportunitats, establerts a la mateixa Llei 3/2025, que insta a prioritzar el suport a les famílies monoparentals i a aquelles que es troben en situació de vulnerabilitat social o econòmica, garantint la igualtat real en l'exercici del dret a la conciliació i a la participació laboral en condicions d'equitat.

Per raons d'interès públic, social i econòmic, el Govern de les Illes Balears impulsa aquesta línia d'ajuts com a instrument eficaç per facilitar la conciliació laboral, personal i familiar i donar suport a les famílies amb fills menors, garantint una gestió basada en els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència, recollits a l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB número 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB número 104, de 26 de juliol), estableix les normes reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació. L'article 1.2.10 d'aquesta Ordre estableix que pot ser objecte de subvenció les accions dirigides a la conciliació de la vida laboral i familiar. Per tant, aquesta Ordre resulta d'aplicació en tot allò que no sigui incompatible amb els tipus d'ajuts concedits.

La convocatòria que s'aprova, s'ha inclòs en l'objectiu II.4.3 del Pla Estratègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als exercicis 2024-2026, aprovat per Acord del Consell de Govern de 19 d'abril de 2024 (BOIB núm.52, de 20 d'abril).

En un altre ordre de coses, cal indicar que les ajudes previstes en aquesta convocatòria no constitueixen ajuts d'Estat regulats en els articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, atès que els seus destinataris són persones físiques que no tenen la condició d'agents econòmics.

Mitjançant el Decret 10/2025, de 14 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social va assumir, a través de la Direcció General de Conciliació i d'Igualtat en l'àmbit laboral, les competències en matèria de foment de les mesures de conciliació de la vida personal, de la familiar i de la laboral en les empreses i en tots els àmbits.

Per tot això, d'acord amb la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008, a proposta de la directora general de Conciliació i d'Igualtat en l'àmbit laboral, i amb la fiscalització prèvia de la Intervenció General de la Comunitat Autònoma, i fent ús de les facultats que m'atribueixen la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears, i la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dict la següent

RESOLUCIÓ

1. Aprovar la convocatòria d'ajuts destinada a la concessió d'ajudes per a facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, en els termes que figuren en l'Annex d'aquesta resolució.
2. Designar la Direcció General de Conciliació i d'Igualtat en l'àmbit laboral de la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social com a òrgan instructor del procediment.
3. Ordenar la comunicació d'aquesta resolució a la Base de dades nacional de subvencions i la publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Interposició de recursos

La present convocatòria té la naturalesa jurídica d'un acte administratiu que exhaureix la via administrativa. En conseqüència, contra la convocatòria es pot interposar un recurs de reposició davant la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, abans esmentada, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Contra la convocatòria també es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, en data de la signatura electrònica (15 de gener de 2026)

La consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social

Catalina Teresa Cabrer González

ANNEX Convocatòria

1. Objecte

Les ajudes regulades en aquesta convocatòria tenen per objecte facilitar la conciliació de la vida personal, laboral i familiar de les persones treballadores de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, mitjançant l'establiment d'incentius a la contractació de persones treballadores de la llar per a la cura de fills i filles menors de dotze anys, o de menors de divuit anys amb discapacitat, que convisquin amb la persona beneficiària al mateix domicili familiar.

Aquestes ajudes s'emmarquen en les actuacions previstes a la Llei 3/2025, de 4 de juliol, de mesures adreçades a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les Illes Balears, i tenen com a finalitat facilitar la conciliació efectiva de les responsabilitats familiars i

professionals, fomentar la corresponsabilitat institucional i social i contribuir a la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral, especialment en les llars amb menors a càrrec o en situacions de major vulnerabilitat.

2. Persones beneficiàries

1. Podrà acollir-se a aquestes ajudes el progenitor resident en el domicili on es prestin els serveis, que contracti una persona treballadora de la llar per a la cura de fills o filles menors de dotze anys, o de menors de divuit anys amb discapacitat, que convisquin amb ella al mateix domicili dins el territori de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Només es podrà presentar una sol·licitud per domicili i per persona treballadora.
2. Les persones sol·licitants han d'estar empadronades i residir en algun dels municipis de les Illes Balears en el moment de presentar la sol·licitud i durant el període subvencionable, i trobar-se en situació d'activitat laboral o assimilada, per compte propi o aliè, que justifiqui la necessitat de suport per a la conciliació.
3. No podran obtenir la condició de persones beneficiàries aquelles en què concorrin alguna de les circumstàncies previstes a l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i a l'article 10.1 del del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions.
4. En particular, per tenir dret a l'ajuda, la persona sol·licitant haurà d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, així com de les obligacions de reintegrament de subvencions concedides amb anterioritat per qualsevol administració pública.

3. Definicions

A l'efecte de les ajudes establertes en aquesta resolució, s'entendrà per:

1. Persona amb discapacitat: aquella que tengui reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, d'acord amb el que estableix el Reial decret 888/2022, de 18 d'octubre, pel qual s'estableix el procediment per al reconeixement, la declaració i la qualificació del grau de discapacitat.
2. Persona progenitora: pare, mare, persona tutora o acollidora, o aquella encarregada de la guarda i custòdia del menor, així com, si escau, el cònjuge no separat o la parella de fet amb qui convisqui.
3. Família monoparental: aquella formada per una persona progenitora i un o diversos fills o filles naturals o adoptats a càrrec exclusiu seu. A aquests efectes, es consideren famílies monoparentals les formades per persones que exerceixen la maternitat o la paternitat en solitari, es troben en situació de viduitat o en situació de separació o divorci i ostenten, en aquest darrer cas, la custòdia dels fills o filles sense percebre pensions alimentàries de l'altre progenitor.

No tindrà la consideració de família monoparental quan existeixi règim de guarda i custòdia compartida.

En tot cas, als efectes d'aquest programa d'ajudes, aquesta circumstància quedarà acreditada mitjançant la titulació oficial de família monoparental amb validesa a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, expedida per l'òrgan competent.

4. Període subvencionable: període, computat per mesos naturals, durant el qual la persona o persones treballadores de la llar hagin estat contractades. Aquest període necessàriament haurà de estar comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de l'any 2025.
5. Activitat retribuïda: activitat per compte aliè o per compte propi que doni lloc a l'alta a la Seguretat Social, desenvolupada durant el període subvencionable.

4. Despeses subvencionable

1. Es consideren despeses subvencionables aquelles que responguin a la naturalesa de l'activitat objecte de la subvenció realitzades des de l'1 de gener de 2025 fins el 31 de desembre de 2025, sempre que aquestes despeses compleixin amb els requisits prevists en aquesta convocatòria i en la normativa general en matèria de subvencions i es trobin degudament justificades d'acord amb el que preveu aquesta convocatòria.

2. En concret, seran subvencionables els costos salarials i de cotització a la Seguretat Social derivats de la relació laboral formalitzada amb la persona treballadora de la llar durant el període subvencionable, ja sigui una contractació efectuada dins el període subvencionable o amb anterioritat, sempre que s'hagi realitzat amb la finalitat prevista en aquesta convocatòria i es compleixin la resta de requisits establerts en aquesta convocatòria i en la normativa general en matèria de subvencions.

5. Requisits de la contractació

1. La relació laboral formalitzada ha de tenir la consideració de caràcter especial, d'acord amb el que estableix l'article 2.1.b) del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i s'ha de regir pel que disposa el Reial decret 1620/2011, de 14 de novembre, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del servei de la llar familiar.
2. El contracte s'haurà d'haver formalitzat per escrit, i la persona sol·licitant de la subvenció haurà d'haver donat d'alta la persona treballadora de la llar, en el termini corresponent, en el Sistema Especial per a Empleats de la Llar del Règim General de la Seguretat Social, assumint les obligacions corresponents en matèria d'enquadrament, cotització i recaptació.
3. Durant el període subvencionable la persona sol·licitant pot haver cobert les seves necessitats de conciliació mitjançant la contractació temporal o indefinida —incloent-hi els contractes fixos discontinus—, a jornada completa o parcial, d'una sola persona treballadora de la llar o de diverses de manera successiva, sempre que no hi hagi contractes simultanis. En cas de contractacions successives, la persona sol·licitant haurà d'indicar en la sol·licitud quina persona treballadora és objecte de la subvenció.
4. La persona treballadora de la llar ha de prestar els seus serveis al domicili de la persona beneficiària, situat dins el territori de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i no pot desenvolupar simultàniament la seva activitat en altres llars amb el mateix ocupador durant el període subvencionat.
5. La finalitat principal de la contractació és la cura i atenció de fills o filles menors de dotze anys, o de menors de divuit anys amb discapacitat, que convisquin en el mateix domicili i estiguin a càrrec directe de la persona beneficiària.

6. Requisits de la persona sol·licitant i del cònjuge o parella de fet

1. La persona sol·licitant haurà de residir de manera efectiva i figurar empadronada, durant tot el període subvencionable, al mateix domicili que el fill o filla menor per a la cura del qual es contracti la persona treballadora de la llar, domicili que haurà d'estar situat en qualsevol municipi de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
2. En el cas de contractacions d'una persona treballadora de la llar per a la cura de fills o filles menors de dotze anys, o de menors de divuit anys amb discapacitat, la persona o persones progenitores hauran d'exercir una activitat retribuïda per compte propi o aliè, amb jornada a temps complet durant la duració del contracte laboral o període d'activitat, dins el període subvencionable, excepte en els supòsits següents:
 - a) Quan la persona progenitora tingui reconeguda una discapacitat igual o superior al 33 %, no s'exigirà l'exercici d'activitat retribuïda.
 - b) En el cas de famílies monoparentals, la persona progenitora podrà exercir una activitat amb jornada a temps parcial o trobar-se en situació de reducció de jornada laboral, sense perjudici del que estableix la lletra a).
 - c) En el cas de famílies nombroses, una de les persones progenitores podrà exercir una activitat amb jornada a temps parcial o trobar-se en situació de reducció de jornada laboral, sense perjudici del que estableix la lletra a).

3. La persona sol·licitant, així com el cònjuge no separat legalment o la parella de fet registrada, no podran trobar-se en situació d'excedència ni de reducció de jornada per cura de fills o filles durant el període subvencionable, sense perjudici de les excepcions establertes a l'apartat 2.
4. No seran computables, a l'efecte del càlcul de l'import de la subvenció, els costos de la Seguretat Social corresponents a les mensualitats en les quals concorri l'incompliment d'algun dels requisits establerts en aquesta convocatòria. En el cas que el beneficiari de la subvenció deixi de complir els requisits establerts en aquesta convocatòria en algun moment del període subvencionable la quantia de la subvenció es veurà reduïda proporcionalment en aquest sentit.

7. Renda familiar i condicions econòmiques

1. Per a la determinació de la renda per càpita familiar, es tindran en compte els ingressos de les persones progenitores, segons la definició establerta a l'article 3.2, dividits entre el nombre de membres que integren la unitat familiar.
2. A aquests efectes, es computaran els membres de la unitat familiar segons la situació existent a 31 de desembre del període subvencionable (any natural anterior a la presentació de la sol·licitud). La unitat familiar estarà integrada per les persones següents:

- a) La persona sol·licitant de la subvenció.
- b) L'altra persona progenitora amb qui convisqui el menor, el cònjuge o la parella de fet registrada durant el període subvencionable, excepte quan la persona sol·licitant acrediti una situació de defunció, separació, divorci, nul·litat o cancel·lació registral de la parella de fet, produïda entre el 31 de desembre de 2025 i la data de publicació d'aquesta convocatòria, en aquest cas tampoc es computaran els seus ingressos.



c) Els fills o filles menors d'edat, o majors amb discapacitat que no exerceixin una activitat retribuïda, que convisquin al mateix domicili familiar.

3. La renda familiar per càpita no podrà ser igual o superior a 30.000 euros anuals.

4. La renda familiar per càpita computable serà la corresponent a la darrera declaració de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques (IRPF), el termini de presentació de la qual hagi finalitzat en la data de presentació de la sol·licitud de la subvenció.

A aquests efectes, la renda es calcularà sumant els imports de la base imposable general i de la base imposable de l'estalvi que figurin a la declaració dels progenitors dividit entre el nombre de membres de la unitat familiar.

En el cas que la persona sol·licitant o algun membre de la unitat familiar no estiguin obligats a presentar la declaració de l'IRPF, es prendrà com a referència l'import que resulti de restar als rendiments íntegres les reduccions i despeses deduïbles que constin a les dades fiscals de l'Agència Estatal d'Administració Tributària.

8. Criteris de càlcul de la quantia de la subvenció

1. La subvenció es destinarà a cobrir els costos laborals derivats de la contractació de la persona o persones treballadores de la llar que hagin estat donades d'alta durant el període subvencionable, d'acord amb els termes establerts en aquest article.

2. La quantia de l'ajuda es calcularà segons els criteris següents:

a) Es prendrà com a base de càlcul l'import equivalent a la suma de les quotes de la Seguretat Social (quota empresarial més la quota de la persona treballadora) meritades durant l'any natural immediatament anterior al termini de presentació de sol·licituds establert a l'article 11, i efectivament ingressades per la persona ocupadora a la Tresoreria General de la Seguretat Social, un cop descomptades les reduccions o bonificacions aplicables.

En cap cas es podran computar les quotes no abonades.

b) La quantia calculada segons el que estableix la lletra anterior s'incrementarà en un 25 % addicional, en concepte de despeses derivades de la gestió i manteniment de la relació laboral.

c) L'import final de la subvenció serà el resultat d'aplicar a la quantia obtinguda, segons el que s'ha especificat anteriorment, els percentatges següents en funció de la renda per càpita familiar, segons la definició de l'article 7:

1r. Renda per càpita inferior a 20.000 euros: 100 %.

2n. Renda per càpita compresa entre 20.000 i 29.999 euros: 75%.

3r. Renda per càpita igual o superior a 30.000 euros: no podrà accedir a la subvenció.

En el cas de famílies monoparentals, s'aplicarà un percentatge del 100 % de la quantia calculada, sempre que la renda per càpita familiar sigui inferior a 30.000 euros.

d) L'import màxim de la subvenció serà de 4.000 euros per unitat familiar i anualitat.

e) No seran computables en el càlcul de la subvenció:

1r. Les quotes que estiguin pendents de pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud.

2n. Els recàrrecs o interessos de demora.

3r. Les quotes corresponents a mensualitats en què es compleixi de manera irregular o incompleta algun dels requisits exigibles a les persones progenitores, cònjuges o parelles de fet, d'acord amb el que disposa l'article 6.6.

4t. Les quotes corresponents a mensualitats en què no es mantinguin els requisits establerts a l'article 5. En aquest sentit, sí seran computables aquells mesos en què el fill o filla compleixi dotze anys, o divuit anys en cas de discapacitat, dins del període subvencionable.

9. Exclusió de les ajudes

1. Queden excloses de les ajudes establertes en aquesta resolució aquelles contractacions que no puguin considerar-se una relació laboral de caràcter especial del servei de la llar familiar, d'acord amb el que disposa l'article 2 del Reial decret 1620/2011, de 14 de novembre, pel qual es regula aquesta relació laboral. En particular, no seran subvencionables les següents:

a) Les relacions concertades per persones jurídiques, de caràcter civil o mercantil, encara que tinguin per objecte la prestació de serveis o tasques domèstiques.

b) Les relacions concertades a través d'empreses de treball temporal.



- c) Les relacions concertades entre familiars per a la prestació de serveis domèstics quan qui presti els serveis no tengui la condició de persona assalariada.
- d) Els treballs realitzats a títol d'amistat, benevolència o bona veïnatge.
- e) Les relacions de col·laboració o convivència familiar, llevat que es provi de manera fefaent la seva naturalesa laboral.
- f) Les denominades “a la par”, mitjançant les quals es presten determinats serveis domèstics —com ara la cura de menors o l'ensenyament d'idiomes— a canvi únicament de menjars, allotjament o compensacions de despeses.
- g) Les relacions en què, a més dels serveis domèstics, la persona treballadora hagi de realitzar altres serveis aliens al llar familiar, en activitats o empreses de qualsevol naturalesa de l'ocupador, excepte quan es pugui acreditar que aquests serveis no domèstics tenen un caràcter marginal o esporàdic.

2. Sense perjudici del que disposen les lletres c) i e) de l'apartat anterior, s'exclou expressament la contractació del cònjuge, de la parella de fet o de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que visquin en el mateix domicili que la persona sol·licitant de l'ajuda.

10. Concurrencia i incompatibilitat de subvencions

Les ajudes previstes en aquesta resolució seran incompatibles amb qualsevol altra subvenció o ajuda concedida per a la mateixa finalitat de contractació d'una persona treballadora de la llar per a la cura de fills o filles menors, excepte amb els beneficis fiscals i les reduccions o bonificacions en la cotització a la Seguretat Social previstes a les mesures estatals que estiguin vigents en cada moment.

Procedirà exigir el reintegrament de la subvenció, juntament amb els interessos de demora corresponents, quan l'Administració tingui coneixement que una persona beneficiària ha percebut altres subvencions incompatibles amb la concedida, sense haver-ne fet la renúncia prèvia.

11. Presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds comprèn des del cinquè dia hàbil següent al d'haver-se publicat aquesta convocatòria al Butlletí Oficial de les Illes Balears, fins el 30 de juny de l'any 2026.

2. Les persones interessades hauran de presentar les sol·licituds de forma electrònica mitjançant el tràmit telemàtic que estarà disponible al procediment publicat a la Seu Electrònica d'aquesta Administració, al qual, de conformitat amb l'article 66.6 de la Llei 39/2015, s'hi haurà d'adjuntar la sol·licitud específica del procediment i la declaració responsable a la que es fa referència a l'article 13 d'aquesta convocatòria, que estaran disponibles a la Seu Electrònica d'aquesta Administració.

3. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria s'haurà de fer constar aquesta circumstància mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'establert a l'article 17.3 del Text Refós de la Llei de Subvencions aprovada per Decret Legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

4. En el cas que l'escrit o sol·licitud presentada pateixi de qualsevol defecte esmenable, per la falta de compliment dels requisits exigits en l'article 66 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, o per la falta d'altres requisits exigits per la legislació específica aplicable o aquesta convocatòria o per manca o defectes de documentació, es requerirà la seva esmena en el termini de deu dies hàbils, en els termes dels articles 68.1 de la citada llei. Aquest termini podrà ser ampliat fins a cinc dies, a petició de l'interessat o a iniciativa de l'òrgan, quan l'aportació dels documents requerits, si escau, presenti dificultats especials, atès que no es tracta d'un procediment de concurrència competitiva.

5. Per tant, en cas que la sol·licitud tingui defectes esmenables, d'acord amb el que es preveu als apartats anteriors o que dins de l'expedient no consti la documentació que s'exigeix en aquesta Resolució i en els seus annexos o presenti deficiències, i una vegada s'hagi requerit l'esmena conforme als apartats anteriors, la data i l'hora de presentació de l'esmena serà la que establirà l'ordre de prelación per a atorgar la subvenció, si no s'ha exhaurit el crèdit previst.

6. La inexactitud, la falsedat o l'omissió de caràcter essencial de qualsevol dada en el formulari de sol·licitud o en les declaracions responsables deixen sense efectes aquest tràmit, des del moment en què es coneixi i amb l'audiència prèvia a la persona interessada; en conseqüència, comporten la inadmissió de la sol·licitud de subvenció, sens perjudici que puguin ser causa de nul·litat de la subvenció i, si n'és el cas, de reintegrament, si es coneixen amb posterioritat a la concessió, i comporten, així mateix, l'exigència de les responsabilitats de qualsevol classe en què s'hagi pogut incórrer.

12. Import econòmic de la convocatòria

El pressupost màxim destinat a aquesta convocatòria és de 320.000 euros, amb càrrec a la partida pressupostària 19601G/322B01/48000/00 o equivalent dels Pressuposts Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2026.

Aquest import podrà ser ampliat mitjançant resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social, sense necessitat d'una nova convocatòria, sempre que existeixi disponibilitat pressupostària.

Atès el caràcter d'expedient anticipat de despesa, aquesta convocatòria restarà sotmesa a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient en els pressuposts generals de les Illes Balears de l'exercici 2026.

13. Documentació

1. Juntament amb la sol·licitud i la declaració responsable, la persona interessada haurà d'aportar, segons correspongui en cada cas:

- Justificants de pagament de les quotes de la Seguretat Social de la persona treballadora de la llar corresponents al període subvencionable.
- Certificat de titularitat bancària, emès per una entitat financera, que acrediti el compte corrent indicat en la sol·licitud.
- En cas que la persona treballadora de la llar ja no continuï contractada en el moment de presentar la sol·licitud, els documents d'alta i baixa a la Seguretat Social.
- Si la persona treballadora continua contractada, el formulari «Addenda al contracte de treball», que inclourà l'autorització per a la consulta de dades a la Seguretat Social.
- Formulari «Membres de la unitat familiar», amb la relació de persones convivents i l'autorització per a la consulta de dades, segons el model oficial.
- Formulari «Otorgament de representació», si escau.
- En cas de matrimoni, certificat actualitzat del Registre Civil o llibre de família.
- En cas de família monoparental, document acreditatiu o títol de família monoparental amb validesa a les Illes Balears.
- Acreditació de família nombrosa: es realitzarà mitjançant el certificat emès per l'òrgan competent a la Comunitat autònoma de les Illes Balears.
- En cas de cura de menor en règim de tutela o acolliment: s'aportarà resolució administrativa o judicial o document anàleg expedit per l'organisme públic competent, acreditatiu de la tutela o acolliment del menor.

2. De conformitat amb el que disposa l'article 28.2 de la Llei 39/2015, d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions públiques, l'òrgan gestor procedirà, excepte oposició expressa de les persones afectades, a la consulta o obtenció electrònica a través de les seves xarxes corporatives o mitjançant consulta a les plataformes d'intermediació de dades acreditatius del compliment dels requisits preceptius:

- Document de identificació del sol·licitant.
- Vida laboral i situació d'alta en la Seguretat Social del titular de la llar familiar, cònjuge no separat o parella de fet durant el període subvencionable.
- Certificat d'estar al corrent d'obligacions tributàries i de la Seguretat Social.
- La informació fiscal per determinar la renda de la unitat familiar de conformitat amb l'article 7 d'aquesta resolució.
- Acreditació de parella estable: s'acreditarà mitjançant el Registre de parelles estables de la Comunitat autònoma de les Illes Balears. No obstant això, l'interessat haurà de procedir, en tot cas, a la seva aportació quan el certificat hagi estat expedit en una altra comunitat autònoma diferent de la Comunitat autònoma de les Illes Balears.
- Certificat de Discapacitat del fill menor de divuit anys o bé del titular de la llar familiar, cònjuge o parella de fet quan exerceixin una activitat a temps parcial. No obstant això, l'interessat haurà de procedir, en tot cas, a la seva aportació quan el certificat hagi estat expedit en una altra comunitat autònoma diferent de la Comunitat autònoma de les Illes Balears.
- Dades d'empadronament de tota la unitat familiar. En el cas de no autoritzar-se la consulta l'interessat haurà d'aportar un certificat actualitzat d'empadronament en el qual es faci constar totes les persones empadronades en el domicili emès per l'òrgan competent amb posterioritat al 31 de desembre de 2025.

3. En cas d'oposició expressa la persona interessada haurà d'aportar la documentació acreditativa corresponent.

14. Declaracions responsables

La persona sol·licitant, mitjançant la signatura del formulari de sol·licitud, haurà de formular les següents declaracions responsables:

- Que compleix els requisits establerts a l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions
- Que es compromet a comunicar a l'òrgan gestor qualsevol altra ajuda sol·licitada o obtinguda amb la mateixa finalitat.
- Que les contractacions objecte de subvenció compleixen les condicions establertes en aquesta resolució i que no concorren les causes d'exclusió previstes en l'article 9.

15. Procediment de concessió

1. El procediment de concessió dels ajuts s'efectuarà per un procediment que no és de concurs fins exhaurir el crèdit disponible atès que no és necessària la comparació ni la prelación en un únic procediment de totes les sol·licituds entre si, en virtut del que disposa l'article 17.2 del Decret Legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Subvencions i l'article 5.4 de les bases reguladores aprovades per l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005.



2. En aplicació de l'article 5 de les bases reguladores aprovades per l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, la concessió dels ajuts s'ha d'efectuar aplicant un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de dia i hora de les sol·licituds en el Registre del Govern de les Illes Balears, fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, atès que, d'acord amb la seva naturalesa, no són necessàries ni la comparació ni la prelación de les sol·licituds en un únic procediment.

3. No obstant això, en cas que la documentació presentada pel sol·licitant no sigui adient o suficient i se li hagi d'efectuar un requeriment d'informació, aquest perdrà l'ordre de prelación en la concessió de la subvenció. En aquests casos, l'interessat passarà a ocupar el lloc en l'ordre de prelación en la concessió de la subvenció que determini la data en què efectivament s'hagi produït la presentació completa de la documentació requerida.

4. L'òrgan competent per instruir el procediment de tramitació de sol·licituds és la Direcció General de Conciliació i d'Igualtat en l'àmbit laboral. Aquest òrgan pot dur a terme d'ofici les actuacions necessàries per determinar, conèixer i comprovar les dades en virtut de les quals s'ha de dictar la resolució.

5. La directora general de Conciliació i d'Igualtat en l'àmbit laboral ha d'emetre una proposta de concessió o denegació dels ajuts. Aquesta proposta es notificarà als sol·licitants, tal i com determinen els arts. 40 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i es donarà un termini màxim de deu dies per fer al·legacions

6. El termini màxim per dictar i notificar la resolució serà de sis mesos a comptar des de la data d'entrada de la sol·licitud en el registre electrònic. Transcorregut aquest termini sense resolució expressa, la sol·licitud s'entendrà desestimada per silenci administratiu, d'acord amb la Llei 3/2003, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. La resolució del procediment s'haurà de notificar a les persones interessades de conformitat amb el que disposen els articles 40 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. L'òrgan competent per resoldre el procediment és la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social.

16. Obligacions de les persones beneficiàries

1. Complir amb les obligacions establertes a l'article 11 del Decret Legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Subvencions, així com a l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

2. Comunicar a l'òrgan gestor de la subvenció la obtenció d'altres subvencions, ajuts, ingressos o recursos procedents de qualsevol administració o entitat pública o privada, nacionals o internacionals, per a la mateixa finalitat.

3. Sotmetre's a les actuacions de comprovació, seguiment, avaluació i control que dugui a terme l'òrgan gestor i la resta d'òrgans competents i aportar quanta informació o documentació li sigui requerida en el marc d'aquestes actuacions.

En particular, la persona ocupadora està obligada a col·laborar amb la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per facilitar les actuacions de supervisió i control que aquesta dugui a terme, i a proporcionar la informació necessària per avaluar els objectius i resultats del programa d'ajuts.

4. Conservar durant cinc anys, a partir de la data de la resolució de concessió, la documentació justificativa de l'aplicació dels fons rebuts, mentre pugui ser objecte de comprovació i control per part dels òrgans competents.

5. Complir amb totes les obligacions laborals i de cotització derivades de la relació laboral amb la persona treballadora de la llar, incloent el pagament puntual del salari i de les quotes a la Seguretat Social, així com amb qualsevol altra obligació establerta en aquesta resolució o en la normativa aplicable.

17. Justificació i pagament de la subvenció

1. Amb la correcta presentació de la sol·licitud i la documentació establerta a la convocatòria, s'entén justificada l'aplicació de l'ajut a la finalitat de la convocatòria, d'acord amb el que estableix l'article 39 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre i l'article 12 de les bases reguladores aprovades per l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005. Una vegada resolta la concessió de la subvenció de forma favorable es procedirà a tramitar el seu pagament.

2. El pagament de l'ajut es farà mitjançant transferència bancària, un cop que s'hagi dictat la resolució de concessió.

18. Seguiment i control

1. L'òrgan gestor podrà requerir qualsevol informació o documentació necessària per acreditar el compliment dels requisits i condicions establerts en aquesta resolució.



2. La Direcció General de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral durà a terme les actuacions de comprovació, seguiment, avaluació i control que consideri oportunes per verificar la realitat de l'activitat subvencionada i el compliment de les obligacions per part de les persones beneficiàries, sense perjudici de les competències dels òrgans de control financer extern.

3. En cas de detectar-se indicis de frau o irregularitats, o davant denúncies fonamentades, la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social podrà iniciar actuacions específiques de verificació i, si escau, comunicar-les a les autoritats competents en matèria d'inspecció, fiscalització o control.

19. Reintegrament

1. En els supòsits previstos a l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, i a l'article 44 del Decret Legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Subvencions, procedirà el reintegrament de les quantitats percebudes indegudament, juntament amb els interessos de demora corresponents, des del moment del pagament fins a la data de l'acord de reintegrament.

2. Igualment, procedirà el reintegrament de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interès de demora meritat en cas que el beneficiari incorri en alguna de les causes previstes en els articles 36 i 37 de la Llei 38/2003 o incompleixi les obligacions i compromisos que estableix aquesta Resolució

3. Serà causa de reintegrament l'incompliment de les obligacions establertes a l'article 15 d'aquesta resolució.

20. Règim sancionador

Les persones beneficiàries de les subvencions queden sotmeses al règim d'infraccions i sancions establert al títol IV de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, així com al títol V del Decret Legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Subvencions.

21. Tractament de dades de caràcter personal

Les dades personals recollides en el marc d'aquest procediment seran tractades d'acord amb el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 (RGPD), i amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, o bé amb la normativa vigent en cada moment.

El responsable del tractament és la Direcció General de Conciliació i d'Igualtat en l'Àmbit Laboral de la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social. Les persones interessades poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació i portabilitat de les seves dades davant aquest òrgan, mitjançant els canals habilitats a la Seu electrònica de la CAIB.

22. Interpretació i execució

Es faculta a la directora general de Conciliació i d'Igualtat en l'àmbit laboral per dictar les resolucions, les circulars i les instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

