



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (EBAP)

5856

Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques per la qual es constitueix la borsa única de personal funcionari interí del cos superior de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Fets

1. Mitjançant l'Acord del Consell de Govern de 12 de juliol de 2024 es va ratificar l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals d'11 de juliol de 2024 pel qual es regula la selecció mitjançant personal funcionari interí (BOIB núm. 92, de 13 de juliol).

2. De conformitat amb els punts 3.2.a) i 4 de l'Acord esmentat, les borses úniques es poden constituir amb les persones incloses en les borses ordinàries constituïdes derivades de procediments selectius d'ingrés que s'hagin resolt amb anterioritat a la publicació de l'Acord. Així mateix, el punt 4 determina que per a la constitució inicial, les borses constituïdes per l'execució de l'oferta d'ocupació pública d'estabilització en el marc de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, han de tenir el mateix tractament que les borses ordinàries constituïdes d'acord amb el Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

3. Mitjançant la Resolució de la consellera de Presidència i Administracions públiques de 20 de setembre de 2024 es constitueix la borsa preferent de personal funcionari interí del cos superior per a l'illa d'Eivissa de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 127, de 26 de setembre de 2024), corresponent al procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits convocat per la Resolució de 16 de setembre de 2022.

4. Mitjançant la Resolució de la consellera de Presidència i Administracions públiques de 20 de maig de 2025 es constitueix la borsa preferent de personal funcionari interí del cos superior, inclosa la reserva de persones amb discapacitat, per a l'illa de Mallorca de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 66, de 24 de maig), corresponent al procés d'estabilització per concurs oposició convocat per la Resolució de 16 de setembre de 2022.

5. Mitjançant la Resolució de la consellera de Presidència i Administracions públiques de 20 de maig de 2025 es constitueix la borsa preferent de personal funcionari interí del cos superior per a l'illa de Menorca de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 66, de 24 de maig), corresponent al procés d'estabilització per concurs oposició convocat per la Resolució de 16 de setembre de 2022.

6. De conformitat amb el que s'ha exposat es constitueix la borsa única en aplicació de la lletra a) del punt 3 i el punt 4 de l'Acord del Consell de Govern de 12 de juliol de 2024.

Fonaments de dret

1. L'article 54.1.a) de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

2. L'article 12 de l'annex del Decret 31/2012, de 13 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP).

3. L'article 6.3.c) de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

4. El Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

5. L'article 38.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que, per tal que els acords que versin sobre matèries de competència dels consells de govern de comunitats autònomes tinguin validesa i eficàcia, es requereix l'aprovació expressa i formal d'aquest òrgan, i que: «Quan els acords hagin estat ratificats i afectin temes que





poden ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el seu contingut és directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudici que a efectes formals es requereixi la modificació o derogació de la normativa reglamentària corresponent, si s'escau».

6. L'article 10.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refòs de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (d'ara endavant, TREBEP) disposa que són personal funcionari interí els que, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals per a l'exercici de funcions pròpies de funcionaris de carrera, quan es produeixi alguna de les circumstàncies següents:

- L'existència de places vacants quan no sigui possible cobrir-les per funcionaris de carrera, per un màxim de tres anys en els termes que preveu l'apartat 4.
- La substitució transitòria dels titulars, durant el temps estrictament necessari.
- L'execució de programes de caràcter temporal, que no podran tenir una durada superior a tres anys, ampliable fins a dotze mesos més per les lleis de funció pública que es dictin en desplegament d'aquest Estatut.
- L'excés o l'acumulació de tasques per un termini màxim de nou mesos, dins d'un període de divuit mesos.

7. L'article 10.2 del TREBEP disposa que els procediments de selecció de funcionaris interins han de ser públics, i s'han de regir en tot cas pels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

8. L'article 15.3 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, disposa que els procediments de selecció d'aquest personal s'han d'establir reglamentàriament i han de respectar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i també han d'obeir a criteris de celeritat i eficiència.

9. El Decret 16/2023, de 20 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es modifica el Decret 12/2023, de 10 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

10. El Decret 8/2023, de 10 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es determina la composició del Govern i s'estableix l'estructura de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

11. El Decret 9/2023, de 10 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es disposa el nomenament dels membres del Govern de les Illes Balears.

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Aprovar la constitució inicial de la borsa única de selecció de personal funcionari interí del cos superior de conformitat amb el punt 4 de l'Acord del Consell de Govern de 12 de juliol de 2024, amb els aspirants inclosos en les borses d'aquest mateix cos, escala i especialitat, constituïda arran de les Resolucions de la consellera de Presidència i Administracions Públiques de 20 de setembre de 2024 (BOIB núm. 127, de 26 de setembre de 2024) i de 20 de maig de 2025 (BOIB núm. 66, de 24 de maig) per les que es constitueixen les borses preferents de personal funcionari interí del cos superior per a les illes d'Eivissa, de Mallorca i de Menorca de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, corresponents al procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits i al procés d'estabilització per concurs oposició convocats per les Resolucions de 16 de setembre de 2022, amb la composició següent:

Per a l'illa d'Eivissa

DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***6560*	GONZALEZ LOPEZ, RAFAEL	73,500	1
***5988*	LARA LARA, PLÁCIDO ANTONIO	71,100	2
***5142*	NAVARRO RIERA, SANDRA	70,400	3
***7770*	ESCRIBANO GALLEGRO, INMACULADA	68,600	4
***3708*	MAYOR RAMIS, JAUME	63,000	5
***4553*	SERRA ROIG, VICENTE	59,850	6
***5196*	TORRES PRATS, ANA	57,700	7
***5890*	ROYO ESTEVEZ, YOLANDA	55,700	8
***5630*	TORRES MARÍ, VICENTE	55,200	9
***4999*	TORRES BALLESTER, MARIA AMPARO	49,350	10





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***5630*	TORRES MARI, BARTOLOME	49,000	11
***4147*	VERGES GIMENEZ, AINA	47,000	12
***1231*	FRAU RAMIS, MARIA TERESA	36,800	13
***5038*	PEREZ RAMON, IRENE	36,000	14
***2482*	BLESA LÓPEZ, MARIA DESAMPARADOS	34,300	15
***5963*	PARRA ROSSELLO, ANA MARIA	33,500	16
***3154*	SOLORZANO RAMIREZ, MILENA ROSARIO	30,500	17
***5072*	TORRES MORÁN, AGUSTINA	28,100	18
***4979*	BUFORN JIMÉNEZ, FRANCISCA	26,900	19
***5741*	NAVARRO RIERA, JORDI	24,300	20
***4845*	SERRA CAPO, BARTOLOME	23,900	21
***7457*	VALLESPÍ RIERA, FRANCISCA	17,250	22
***5997*	FRANCES BLASCO, PILAR	10,700	23
***5602*	AYALA PEREZ, IRENE	10,400	24

Per a l'illa de Mallorca

DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***6564*	BERNAT FAR, CATALINA ALICIA	77,255	1
***2966*	PEREZ GARCIA, ALICIA ISABEL	74,933	2
***7295*	COLL PERELLO, MARGARITA MARIA	74,577	3
***3040*	GARAU FRANCO, SUSANNA	74,222	4
***9476*	MORAGUES FIGUEROLA, MARIA ANTONIA	73,444	5
***8475*	OLIVA SALOM, FELIPE	72,343	6
***1026*	BLANES BALCELLS, GLORIA	72,299	7
***6625*	GALIOT OJEDA, MARIEN	72,122	8
***5907*	PERELLO ZARZA, SILVIA	71,233	9
***8982*	PASCUAL FUENTES, BARTOLOME	71,000	10
***3982*	SOLER SERRA, GUILLERMO	70,944	11
***5186*	PICO SEGURA, ANA MARIA	70,755	12
***8050*	JIMENEZ ARMILLO, MARIA JOSEFA	70,521	13
***6844*	CAÑELLAS ORTEGA, EMILIA	70,355	14
***4008*	SOLER GENESTRA, CLARA	70,177	15
***2452*	AGUILÓ PUJADAS, PEPA	69,966	16
***1864*	DUEÑAS SALAZAR, MARIA DEL CARMEN	69,966	17
***1473*	GAYA FERRER, ANTONI JOAN	69,789	18
***5863*	SERRA RAMON, NEUS	69,166	19
***1098*	SOLIVELLAS CLADERA, FRANCISCA MARIA	69,122	20
***6297*	COLOMAR GUARDIOLA, M ^a DEL MAR	68,799	21
***6295*	ORTEGA GINARD, LAURA	68,644	22
***0202*	MIRO AGUILO, YOLANDA	68,411	23
***9076*	BAUZÁ MUÑOZ, GUILLERMO	68,166	24
***6279*	BARCELO PICORELLI, NEUS	67,933	25
***1507*	ARMENGOL SOCIAS, MARIA MAGDALENA	67,911	26
***4949*	T.T.,R.	67,889	27
***1416*	GELABERT BENESTAR, ANTONIO MIGUEL	67,666	28
***8890*	SANCHEZ MIÑAN, ESPERANZA	67,511	29

https://www.caib.es/eboifront/pdf/ca/2025/70/1191785





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***7539*	SALAMANCA SANCHEZ, ISABEL MARIA	67,411	30
***4292*	LORENZO MARROIG, ESTHER	67,289	31
***1260*	MORENO MACARRILLA, IRENE	66,555	32
***0674*	LLULL GARRIGA, MARGALIDA	66,511	33
***0961*	ORELL LUQUE, NURIA	66,289	34
***9127*	MORENO LEBRÓN, RICARDO JUAN	66,189	35
***1756*	ARDAIZ ELIZALDE, JESUS JOAQUIN	66,100	36
***2836*	MAYOL COLOM, MIREIA	65,933	37
***2784*	SASTRE SERRA, JAUME	65,622	38
***3289*	SERRA SOCIAS, PATRICIA	65,410	39
***3639*	MASCARO PORTELL, ANTONIA	65,311	40
***2257*	CRESPI PIBERNAT, ESPERANZA	65,222	41
***9585*	TORRANDELL SANTANDREU, MARIA ANTONIA	65,044	42
***0679*	SERRA FERRAGUT, MARIA	64,800	43
***8135*	RODRIGUEZ BELINCHON, RAQUEL	64,733	44
***4378*	CANALS MEDINA, PEDRO	63,633	45
***2298*	SANMARTIN MESTRE, MARIA FRANCESCA	63,511	46
***0386*	CARDONA VIDAL, M. MAGDALENA	63,299	47
***7773*	MARTINEZ MERCADAL, MARIA VICTORIA	63,111	48
***1764*	TAURA SERRA, PAU	63,089	49
***8065*	MORELL MARTORELL, MARGALIDA	62,600	50
***2844*	GARCÍA SANTOS, LUIS FERNANDO	62,543	51
***2516*	GARCIA DEL ARCO, Mª DEL CARMEN	62,500	52
***6565*	CUART PUJOL, MATEU	62,500	53
***6217*	MORELL BENNASSER, DAMIAN	62,411	54
***3558*	PÉREZ SERRA, IRENE	62,378	55
***9404*	AGUAYO SIQUIER, MARTA	62,355	56
***9903*	ROSSELLO DEYA, NURIA	62,100	57
***8007*	PEREZ MARTORELL, MONICA	62,089	58
***3078*	RODRIGUEZ VALDES, MARTA BEATRIZ	62,022	59
***5094*	RIGO CARRATALA, MARIA TERESA	62,022	60
***2548*	SASTRE MORAGUES, LIRA	62,000	61
***0310*	SERVERA ESPALLARDO, MIQUEL ANTONI	61,855	62
***3669*	CAPLLONCH CERDÀ, FRANCISCA SANDRA	61,655	63
***3558*	PÉREZ SERRA, NURIA	61,600	64
***9630*	RUBI TOMAS, JULIA	61,500	65
***5168*	PONS ESTEVA, MARIA MAGDALENA	61,500	66
***2002*	RINCON GALMES, MARIA DEL MAR	61,355	67
***4164*	LERMA JUAN, MARGARITA	61,289	68
***2266*	MOREY SOLER, PAU	61,200	69
***0994*	RUIZ VIVES, FRANCISCO JAVIER	61,167	70
***4906*	AYUSO VICENS, CECILIA	61,133	71
***1893*	BONNIN GARAU, MARIA DEL PILAR	61,133	72
***1940*	FERNANDEZ VEGA, LORENA	61,067	73
***2517*	ALBERTI JAUME, MONICA MARIA	61,055	74
***0679*	BENLLOCH VIDAL, MARIA EMPAR	60,977	75

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/70/1191785





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***5052*	CATALAN LOPEZ, ELISABET	60,855	76
***0914*	LOPEZ VILLATE, MARIA JOSE	60,778	77
***3597*	ANTUÑA ROLDAN, SILVIA	60,511	78
***5396*	FABRA ROCA, EDUARD	60,500	79
***7033*	VERGER FULLANA, MARIA	60,378	80
***0521*	CAMPOMAR GARRIDO, MARIA ISABEL	60,344	81
***5327*	SALVA SALLERAS, M ^a DEL CARME	60,310	82
***9323*	BAUZÁ ROSSELLÓ, CONSTANÇA	60,300	83
***8907*	SASTRE DE LA BANDERA, CRISTINA	60,278	84
***0525*	GALVEZ DÍAZ, JUAN FRANCISCO	60,000	85
***3482*	COLOM REUS, SILVIA	60,000	86
***6810*	CAÑELLAS ARCEGA, BELISA	59,789	87
***5772*	ANDRADE BARBERA, MARIA PAZ	59,788	88
***7096*	PIÑAR SANCHEZ, VERONICA	59,666	89
***7352*	PAGAN GALAN, ANTONIO	59,644	90
***4608*	FUENTES DE LA CALLE, GERONIMA	59,577	91
***4592*	MATEOS SASTRE, ANTONIO JORGE	59,500	92
***4845*	SERRA CAPO, BARTOLOME	59,500	93
***0397*	TORRES SALOM, MARIA GABRIELA	59,500	94
***2834*	ZAFORTEZA CERDÁ, MARIA DEL PILAR	59,500	95
***7857*	KUSTER FERRAZ, INGRY SOPHIA	59,500	96
***3128*	CAMPINS POL, MARIA FRANCISCA	59,500	97
***4006*	OBRADOR SALVA, JOAN	59,366	98
***8772*	ALONSO REBOLLO, MONICA	59,355	99
***0616*	MERCADAL MAYOL, JOANA MARIA	59,310	100
***1472*	CLADERA ROIG, PEDRO VICENTE	59,167	101
***7220*	GINARD MATEU, EDGARD	59,122	102
***0810*	GARAU MARTINEZ, MARIA	59,100	103
***3485*	SALAS NIETO, MARGARITA GEMA	59,000	104
***1925*	PASCUAL GALMES, ANTONIA	59,000	105
***1126*	ARCE CAMPOS, LORENA	59,000	106
***2130*	PICO MARIMON, CRISTINA	59,000	107
***9298*	AGUILO PUJADAS, MARTA	58,600	108
***8997*	BOHOYO DIAZ, ARMANDO	58,555	109
***8316*	VIDAL RIGO, MARGALIDA	58,500	110
***8401*	FLORES SANCENON, IGNACIO	58,500	111
***6973*	MESQUIDA ESTEVA, BERNARDO DAVID	58,433	112
***0133*	CASTILLO ESCOBAR, VERÓNICA	58,400	113
***1836*	GUTIERREZ GRANADO, ANA	58,333	114
***5403*	GONZÁLEZ OLTRA, ALEXANDRA	58,200	115
***9470*	GOMILA ROMERO, ANTONIA	58,100	116
***1167*	TORRES RIERA, AINA MARIA	58,100	117
***3604*	ALEMANY JUAN, ANTÒNIA	58,066	118
***6188*	ROSENDE MUSTILLO, MARIA EMILIA	58,000	119
***1888*	FERNANDEZ OLIVARES, SILVIA	58,000	120
***1402*	CIFRE SERRA, JORDI	58,000	121

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/70/1191785





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***2652*	LUQUE HERNANDEZ, YOLANDA	57,844	122
***0338*	BLANCO RAMIREZ, SAMANTHA	57,822	123
***5434*	LLADO IGLESIAS, JUAN JOSE	57,778	124
***2907*	CRESPI RAMIS, MARGALIDA	57,600	125
***7652*	PUJOL MORRO, MARIA DELS ÀNGELS	57,566	126
***1506*	BERENJENO RAMIREZ, MARIA DEL CARMEN	57,500	127
***0039*	PERICAS ALORDA, XAVIER	57,500	128
***6886*	MARQUES ROLDAN, RAUL	57,322	129
***8561*	FORTEZA RAMIS, JOSEP	57,289	130
***2398*	GELABERT CARULLA, MARIA TERESA	57,267	131
***0093*	COLL CAPO, MARIA TERESA	57,022	132
***3605*	NOCEDA MARTÍNEZ, MARIA ROSARIO	57,000	133
***6442*	NÚÑEZ LOSADA, RICARDO	57,000	134
***0843*	QUIROS SASTRE, MARIA MAGDALENA	57,000	135
***2676*	MAYOL ALEMANY, AINA	57,000	136
***8274*	G.G.,N	56,966	137
***3192*	BORRÀS RHODES, DIANA ROBERTA	56,955	138
***0967*	AROCA FRAU, CLARA	56,644	139
***8842*	MARTINEZ PALMER, ISABEL	56,633	140
***4920*	GOMEZ ORTS, LAURA	56,555	141
***2410*	VARELA VAZQUEZ, BEGOÑA	56,500	142
***6688*	MORELL PLANAS, MARIA DE LAS MERCEDES	56,500	143
***3407*	ALZAMORA MOYA, DAMIAN	56,400	144
***6416*	P.C.,I.	56,344	145
***0792*	CHRISTIE DE OLEZA, DAVID JAMES	56,322	146
***6969*	RUIZ AGUILO, IRENE	56,300	147
***6453*	BOHIGAS BRAVO, EMILIO ANTONIO	56,189	148
***2767*	BONAFE VERGER, JAUME	56,100	149
***9381*	TERRASA LOZANO, ANTONIO	56,100	150
***6590*	ROMERA ALONSO, PATRICIA	56,000	151
***2356*	SUAREZ GARCES, RUT	56,000	152
***2395*	AMER PONS, CATALINA	56,000	153
***4320*	GUTIEZ DRONNE, MICHELLE	56,000	154
***3895*	OCHERA GRANELL, BEATRIZ	55,689	155
***6343*	OLIVA MUNAR, MARGALIDA	55,600	156
***2230*	BOUGAOUA RAMIREZ, NORA	55,555	157
***8672*	BALFAGON FERRER, INMACULADA	55,500	158
***5032*	PEREZ MOLINA, EVA ANGELA	55,500	159
***9066*	VICENS MUNAR, PILAR	55,500	160
***0129*	SANCHEZ MARTINEZ, VERONICA	55,211	161
***8559*	GALINDO WALSER, EVELYNE	55,189	162
***3842*	SERRA VALLS, VANESA	55,167	163
***8218*	AZORIN CAPLLONCH, JUAN ANTONIO	55,166	164
***2084*	VIDAL TORRES, MARIA ELIONOR	55,122	165
***0810*	GARAU MARTINEZ, CAMILA	55,100	166
***1713*	ADROVER KOKKELINK, JOANA LLUCIA	55,000	167

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/70/1191785





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***0831*	TALTAVULL CARRERAS, INES	55,000	168
***7926*	FERRA CAÑELLAS, MARIA MAGDALENA	55,000	169
***7101*	MORENO COSTA, ROCIO	55,000	170
***1370*	FROILÁN PUIGSERVER, MARIA	55,000	171
***1234*	MARTIN DURAN, LARA	55,000	172
***7463*	AMENGUAL BOVER, ALBA	54,622	173
***5730*	FENTES CACERES, DANIEL	54,566	174
***0114*	CERDO VANDELLOS, MARGARITA MARIA	54,533	175
***5506*	BACIGALUPE BLANCO, XAVIER LLUIS	54,500	176
***8998*	HERNANDEZ LIETOR, MARIA CORTES	54,500	177
***9922*	BONNIN GARAU, JUAN	54,500	178
***3761*	GARCIA GONZALEZ, ALVARO	54,400	179
***4552*	RODRIGUEZ VILLATORO, YOLANDA TERESA	54,100	180
***1411*	VENTURA OBRADOR, CARMEN	54,100	181
***4747*	IBARRONDO VIDAL, Mª DEL MAR	54,000	182
***6935*	RIPOLL ROSSELLO, MARIA MAGDALENA	54,000	183
***9399*	SIMÓ MAS, RAFEL	54,000	184
***3467*	RUIZ PARRA, ENRIQUE	53,722	185
***2384*	SERVERA MORA, MAGDALA	53,644	186
***6396*	NEVADO FERRÀ, ALEJANDRO	53,622	187
***3424*	MESTRES MAZA, LAURA	53,544	188
***6645*	BAGUENA BERDUQUE, DIEGO	53,500	189
***6592*	BONNIN SOLER, AURORA CONXA	53,500	190
***6815*	MUÑOZ NAVEIRAS, MARIA TERESA	53,500	191
***2158*	TOMÁS NAVARRO, ESTEVE	53,188	192
***7546*	GUERRERO MARTIN, CARMEN	53,044	193
***1215*	ROJO CUBÍ, ISABEL MARÍA	53,000	194
***3084*	ROMERO MARTIN, RAQUEL	53,000	195
***8186*	POL BONNIN, LLUC	53,000	196
***2830*	RAMIS CUBERO, MARIA JOSÉ	53,000	197
***0186*	OLIVER AGUILO, MARIA	52,900	198
***1668*	MACÍAS RODRÍGUEZ, PEDRO	52,600	199
****8663	HERDING , LISA CHRISTINA	52,500	200
***1575*	CORDON CASERO, SABINA	52,500	201
***1184*	ALEJANDRO MARIN, MARIA DEL CARMEN	52,500	202
***8077*	ALONSO CANO, SERGIO JOSE	52,500	203
***7662*	FERNANDEZ SANTIAGO, YLENIA	52,500	204
***0948*	BAUZA COMPANY, MARGARITA	52,500	205
***2699*	VALLESPER PALMER, BARTOMEU	52,455	206
***3357*	SANCHEZ CIFRE, JOSE LUIS	52,433	207
***9831*	OLIVER RAYÓ, MARGALIDA	52,411	208
***9593*	RADO VAÑO, AGNES	52,400	209
***5825*	DENGRÀ MARÍ, YASMINA JÉSSICA	52,211	210
***0510*	GUADALAJARA MARTIN, SOFÍA RAQUEL	52,100	211
***8360*	LOPEZ BURGOS, EDUARDO ANTONIO	52,000	212
***5761*	TRUJILLO SÁNCHEZ DE LEÓN, MARIA ANTONIA	52,000	213

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/70/1191785



DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***7215*	PASCUAL BAUZA, NURIA	52,000	214
***1231*	FRAU RAMIS, MARIA TERESA	52,000	215
***1740*	BALLESTER MATEU, CLARA	52,000	216
***7119*	TUR LOPEZ, MARIA	51,911	217
***9750*	ARIAS MARQUÉS, MARÍA GLORIA	51,900	218
***1763*	GALMES MATAMALAS, ANTONI	51,733	219
***1270*	T. J., S.	51,566	220
***9491*	FUSTER MOHABAT, KEYVAN	51,500	221
***8721*	LOPEZ FERNANDEZ, AGUSTINA IRUPE	51,500	222
***3414*	MOREY COMPANY, JERONIMA	51,433	223
***0223*	MARTORELL FUSTER, JAIME	51,411	224
***7134*	JIMENEZ PEREZ, LIDIA	51,400	225
***4645*	FERRER MATAS, MARIA JOAQUINA	51,366	226
***0342*	MONTIS SANCHEZ, RAMON MARIA	51,000	227
***3592*	SEIJO NOGUERA, CARLOS	51,000	228
***1462*	GORDIOLA LLABRÉS, MARTA	51,000	229
***7514*	RAMIS COLL, JAUME ALBERT	50,955	230
***4677*	PEREZ GONZALEZ, MARIA DEL CARMEN	50,900	231
***2226*	OLIVERO BONILLA, M ^a ANGELES	50,678	232
***8566*	PALOU VIDAL, LOURDES ISABEL	50,578	233
***1406*	SANCHEZ CURTO, CRISTIAN RAUL	50,500	234
***5462*	COMES CANO, JOSE XAVIER	50,500	235
***2194*	MASCARO VAZQUEZ, LAURA	50,500	236
***1866*	BENNASAR BELTRAN, CATALINA MARIA	50,455	237
***3519*	LUQUE RODRIGUEZ, LLUIS	50,400	238
***3801*	CLARI ENGUIX, SALVADOR	50,166	239
***9142*	TOSTON GIL, MARIA ESTHER	50,100	240
***1696*	MACIA JUAN, CARMEN	50,100	241
***6433*	CARRIO MARTINEZ, JUAN	50,100	242
***7101*	VILLALOBOS ROIG, M.ANGELES	50,000	243
***2671*	PERELLO RIGO, JUAN	50,000	244
***1618*	GOMILA SARD, MARGARITA	50,000	245
***4352*	JAEN RECIO, PATRICIA	50,000	246
***1418*	DURAN POO, AITOR ANDONI	50,000	247
***6423*	MONSERRAT TOMAS, AINA	50,000	248
***9593*	RADO VAÑO, JOAN	49,955	249
***5922*	PROVENZAL CIFRE, BARTOLOME	49,900	250
***8094*	GARCIA FIDALGO, BEGOÑA	49,833	251
***6200*	CARRASCO MAYANS, SERGIO	49,778	252
***7564*	COMAS FERRAGUT, ALBERT	49,666	253
***5460*	DEL HOYO BLANES, CARMEN	49,577	254
***8592*	ESTABÉN MASSOT, PAULA MARÍA	49,500	255
***1447*	SERRA MOREDA, MARGALIDA	49,500	256
***0513*	SEGUI THOMAS, AMANDA	49,444	257
***0255*	SANTOS OLIVER, MARIA DOLORES	49,411	258
***0636*	MARQUES ESTADES, MARIA	49,366	259

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/70/1191785





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***6860*	PONS MIQUEL, AINA MARIA	49,100	260
***8529*	MARIN ROCA, JOSE LUIS	49,077	261
***8628*	SASTRE CATALÀ, AINA	49,000	262
***3019*	MARTI SALAS, ANA MARIA	48,788	263
***2099*	BURGOS TORRES, DIANA	48,522	264
***4509*	DIAZ MUÑOZ, EVA MARIA	48,500	265
***5739*	CARMONA DIAZ, ALFONSO	48,500	266
***9552*	FUENTE CORTINA, FERNANDO	48,500	267
***1471*	ESCARRER MONSERRAT, JAUME	48,500	268
***2303*	MACAZAGA ROCA, AINARA	48,400	269
***2316*	CABOT FUSTER, MARIA FRANCISCA	48,389	270
***1363*	VICENS MORRO, JORDI	48,344	271
***5248*	SALOM MORENO, MARIA ANTONIA	48,000	272
***1301*	ESTEVE QUETGLAS, JUAN	48,000	273
***2702*	RODRIGUEZ ESPINOSA, IRENE	47,800	274
***5692*	MASSOT SASTRE, MARIA ANTONIA	47,799	275
***2260*	FIGUEROLA ALORDA, MARIA MAGDALENA	47,667	276
***9681*	PONS CORTES, ANTONI	47,600	277
***6829*	BARCELÓ SERRA, MARGARITA DEL PILAR	47,600	278
***3532*	MARTIN PRADELL, PINO	47,500	279
***8264*	FERNANDEZ DE ALBA, MARIA CRISTINA	47,500	280
****7028	FIACCHINI, JACOPO	47,500	281
***8178*	DE VILLALONGA CALAFAT, JUAN	47,500	282
***1900*	ESPEJO GIL, ANDREA	47,500	283
***8077*	GONZÁLEZ TORRENS, LAURA	47,500	284
***2636*	MARCH BLANCO, MARIA DEL MAR	47,500	285
***5167*	SÁNCHEZ SANTIAGO, GENEROSO	47,277	286
***2688*	D.H. C., S.	47,177	287
***9330*	PASCUAL JAUME, AINA FRANCISCA	47,055	288
***3674*	MARTIN LLOMPART, LAURA	47,000	289
***9376*	BERINI PEREZ, MONSERRAT	47,000	290
***9978*	ROSSELLO SIQUIER, MARGARITA	47,000	291
***6914*	UCENDO ARROYO, ALVARO	47,000	292
***7818*	BENITEZ RODRIGUEZ, ROCIO	47,000	293
***1215*	BERNARD LACOMBE, MICHÈLE	47,000	294
***3694*	CIRERA GONZALEZ, CRISTINA	46,955	295
***1982*	CAMPINS LLADÓ, MARIA DEL MAR	46,955	296
***2972*	COLL SAMPOL, JUANA MARIA	46,944	297
***0927*	RINCON OTERO, SUSANA	46,900	298
***2257*	VADELL VILLACORTA, M.CARME	46,766	299
***4032*	MESQUIDA COMAS, MAGDALENA	46,588	300
***5947*	SASTRE ROSSELLO, CATALINA	46,500	301
***0185*	GALLARDO JOVER, MARIA ISABEL	46,500	302
***3255*	JIMENEZ MARTIN, MARIA JOAQUINA	46,500	303
***4960*	TAULER MARIMÓN, MARGARITA	46,500	304
***6162*	ROJAS ROSSELLÓ, MARÍA JOSÉ	46,500	305

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/70/1191785





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***5595*	GONZALEZ ZARZA, ANTONIO ALFONSO	46,400	306
***1981*	MIR SERRA, JUANA ANA	46,200	307
***3661*	GOMILA FERRANDO, MARGALIDA	46,022	308
***6564*	LEAL MALDONADO, EMILIA	46,000	309
***6397*	CORTÉS SAMPER, MARIA DEL PILAR	46,000	310
***0403*	PIJUAN BARCELO, MARTINA	46,000	311
***2979*	BEZZINA SÁNCHEZ-BARCAIZTEGUI, GUILLERMO	46,000	312
***0196*	FERNANDEZ RIVERA, SUSANA	45,900	313
***1919*	MARTORELL RUIZ, BARTOLOME	45,900	314
***5596*	LLADÓ IGLESIAS, SILVIA LUCÍA	45,667	315
***7081*	SANZ FERREIRA, EVA COVADONGA	45,644	316
***6016*	REBASSA SERRA, TERESA	45,600	317
***5744*	GARRIGÓ CAMPINS, CATALINA MARIA	45,600	318
***2877*	GARAU MESQUIDA, AINA MARIA	45,500	319
***2198*	SASTRE ROIG, MARIA DEL CARMEN	45,466	320
***3596*	MARTORELL PUIGSERVER, MARIA DE LAS MERCEDES	45,411	321
***2441*	GARCÍA ILLÁN, ENCARNACIÓN	45,400	322
***2297*	RAMIS MUNAR, MIQUEL	45,100	323
***9532*	SANS PICORNELL, VIOLETA ROSER	45,033	324
***8814*	ORELL POMAR, MARIA ANTONIA	45,000	325
***8059*	CLARÀ WUEST, SILVIA	45,000	326
***9521*	GINARD LLADO, JUANA MARIA	45,000	327
***2854*	RIUTORT GARCIA, JUAN	45,000	328
***7331*	COLL MARTÍNEZ, MARTA	45,000	329
***1746*	BEZZINA CALDERÓN, ANGELA	44,955	330
***2817*	MORADAS MERCADE, HUGO	44,911	331
***6944*	DOMENGE SANZO, ISABEL	44,522	332
***7793*	PÉREZ NOGUERA, ALICIA MARÍA	44,500	333
***7743*	CHINCHILLA GINESTA, BLAI	44,500	334
***0411*	OLIVER MONROIG, MARIA ALEJANDRA	44,500	335
***6193*	ROSA GASPAS, MANUEL	44,278	336
***1939*	JIMENEZ ALVAREZ, CRISTINA	44,055	337
***1992*	MORALEJO CALAFAT, DAVID	44,000	338
***9544*	REAL VALLESPER, MARGALIDA	44,000	339
***2691*	DÍAZ SERRA, MIGUEL ÁNGEL	43,522	340
***2836*	SÁNCHEZ PORRAS, MARÍA JOSÉ	43,500	341
***3703*	RIBOT MESTRE, MARGALIDA	43,500	342
***1845*	TORRES FERRER, JAIME	43,500	343
***6126*	BESTARD PUIG, BARTOLOME	43,433	344
***5168*	FERRER DARDER, JUAN	43,433	345
***3650*	CORTES ISERN, JOSE LUIS	43,400	346
***7743*	SASTRE CAIMARI, M. ANTONIA	43,388	347
***0726*	ARROM BAUTISTA, FRANCISCA MARIA	43,344	348
***8430*	SOCÍAS BOSCH, MARIA ANTÒNIA	43,133	349
***1798*	OTERO RODRIGUEZ, ANA	43,100	350
***1480*	OJEDA CORTINAS, IRENE	43,100	351

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/70/1191785





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
****4931	RODRIGUEZ , ROXANA ALEJANDRA	43,100	352
***4326*	AGUILAR COLLADO, FRANCISCA	43,000	353
***6905*	PASCUAL ALBERTI, MARIA CARMEN	43,000	354
***8950*	DE LA ROSA VELA, PATRICIA	43,000	355
***4925*	SÁNCHEZ BUZÓN, ALBERTO	43,000	356
***6376*	GUERRERO BERGAS, ALICIA	43,000	357
***9259*	SEGURA PALMER, DANIEL	43,000	358
***0196*	GUADALAJARA MONDÉJAR, ESTEFANIA	43,000	359
***8498*	RAMIS AMENGUAL, MARIA	43,000	360
***5344*	BALLESTER BONNIN, PATRICIA	42,966	361
***6377*	VIDAL MARIMON, ESPERANCA	42,955	362
***6293*	POL MORAGUES, JUANA MARTA	42,900	363
***9574*	GALLASTEGUI ALEMANY, MARIA EUGENIA	42,811	364
***7686*	MARTINEZ SANTIAGO, OSCAR	42,700	365
***6882*	AMOROS GARAU, JUANA MARIA	42,500	366
***8386*	ORTEGA HIGUERAS, MARIA DEL CARMEN	42,500	367
***1811*	ROS HOMAR, LORENZO	42,500	368
***2396*	BRUJBA BRUJBU, ANDREEA	42,500	369
***3272*	MARCÉ RAMIS, SANTIAGO JOSÉ	42,455	370
***2240*	PEREZ SERVERA, PEDRO	42,411	371
***1474*	SOLERA RIPOLL, VICTORIA VANESA	42,100	372
***8366*	JIMENEZ RIBOT, JOSEFA	42,088	373
***6557*	SERRADO GUILLEM, CARMEN	42,000	374
***3374*	JIMENEZ CAVA, ANA MARIA	42,000	375
***9681*	CAÑELLAS BARCELÓ, MARIA DELS ANGELS	42,000	376
***5960*	SÁNCHEZ MORENO, JAVIER	42,000	377
***8740*	MONTIS SANCHEZ, MARIA ANGELES	42,000	378
***1409*	URGELL DAVIU, LLUÍS	42,000	379
***4538*	POVEDANO MOLL, FRANCISCO JOSE	42,000	380
***0276*	BONNIN BLAZQUEZ, SANDRA	42,000	381
***1087*	RAMOS BLANCO, MARIA DEL PILAR	41,900	382
***9235*	RUBERT CORONEL, LEANDRO MIGUEL	41,900	383
***9357*	SALOM FRENICHE, ELENA	41,900	384
***6258*	GRAU BARRERA, ANGELES	41,733	385
***9502*	MARTINEZ TESOURO, MARIANA GISELA	41,600	386
***2574*	GARCIA MOYA, JOSE EDUARDO	41,555	387
***4714*	CARDELL VICH, JOANA AINA	41,500	388
***4849*	GILI CRESPO, AMELIA	41,500	389
***7572*	CUBERO ALMENDROS, MARIA JOSE	41,500	390
***8775*	URUE DURAN, MARIA LUISA	41,500	391
***6670*	VASCO ZAPATA, FERNANDO ESTEBAN	41,500	392
***5891*	CONTI GELABERT, AINA	41,500	393
***1676*	PASCUAL BAUZA, ALICIA	41,500	394
***6162*	BRUNO DOLS, FRANCISCA	41,278	395
***9633*	CRESPI CASAS, MARIA	41,199	396
***9234*	MOLL MAYOL, MARTA	41,133	397

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/70/1191785





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***4027*	GONZALEZ LOPEZ, CLARA	41,000	398
***9921*	LOPEZ BOLIVAR, NORKA MARISELA	41,000	399
***1745*	VIDAL ORDINAS, BARTOMEU	41,000	400
***8282*	RAMIS CATALAN, JOAN ANTONI	41,000	401
***7709*	MONSERRAT GELABERT, ANDRÉS	41,000	402
***2863*	POLLS TOLEDANO, CRISTINA	40,922	403
***4409*	RODRÍGUEZ DESCLAUX, MARINA	40,855	404
***1790*	ROSSELLO MESTRE, PERE DAMIA	40,600	405
***9170*	MARTINEZ ATERO, JOSE JORGE	40,533	406
***0164*	FRANCISCO MARTINEZ, MARIA DEL ROSARIO	40,500	407
***0253*	G. N., J.M.	40,500	408
***3686*	BUSQUETS CIFRE, MIQUEL	40,500	409
***1780*	RIUTORT ROIG, MARIA MAGDALENA	40,500	410
***7282*	OBRADOR SALVA, MARIA FRANCESCA	40,500	411
***2707*	MAS FERRARI, FRANCISCO JAVIER	40,400	412
***3235*	OLIVER MATARÓ, FRANCISCA	40,022	413
***6052*	PITARCH GARCIA, SAÛL	40,000	414
***1818*	BERMUDEZ MANTERO, MARIA JOSE	40,000	415
***7761*	CASTRO SOLER, LAURA IRENE	40,000	416
***0471*	VIVES PONS, MIQUEL JOAN	40,000	417
***1206*	MEDINA FUSTER, ESTER	40,000	418
***7902*	ESTELA BLANCO, MARIA	39,756	419
***8325*	JIMENEZ DURAN, ANGELA	39,666	420
***0916*	MORRO QUETGLAS, MARGALIDA	39,588	421
***5835*	CLOQUELL MIRO, JUAN MIGUEL	39,555	422
***7880*	SORIA GONZÁLEZ, SANDRA	39,500	423
***8862*	FERRER MELGAREJO, GUADALUPE	39,300	424
***3878*	C. S., T.	39,000	425
***2078*	BERNAD BARCELÓ, AINA MARIA	39,000	426
***1743*	ENSEÑAT INES, MATIAS	39,000	427
***7063*	MASANA FAR, ESTHER	39,000	428
***5229*	BALAGUER HUGUET, MIGUEL	39,000	429
***8104*	MONTAGUT LLINAS, MARIA ANTONIA	39,000	430
***2016*	FIGUEROLA GUAL, MARGARITA DEL MAR	39,000	431
***3240*	CLAR SALVA, FRANCISCA	38,500	432
***3555*	RABAL GARCIA, JAVIER	38,500	433
***7770*	ESCRIBANO GALLEGO, INMACULADA	38,500	434
***9325*	CONDE FLORES, MARCO ANTONIO	38,500	435
***3812*	CARRERAS FIOL, XESCA	38,500	436
***3727*	TRIAS NICOLAU, FELIU	38,500	437
***0732*	MORRO MAS, MARIA DELS ÀNGELS	38,500	438
***2650*	GARCIA MARTINEZ, MIGUELINA A.	38,400	439
***1790*	OBRADOR IZARA, MARGALIDA	38,400	440
***6328*	A. C., J.	38,400	441
***2564*	SITJAR OLIVER, APOLONIA	38,355	442
***3771*	ALORDA BOSCANO, ANA MARIA	38,233	443

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/70/1191785





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***1744*	ORDINAS PERELLO, VICTORIA EUGENIA	38,067	444
***3671*	COLL PONS, MARGARITA	38,000	445
***0748*	PAYERAS BUADES, MARIA ISABEL	38,000	446
***8010*	BUJOSA PICORNELL, BARBARA MARIA	38,000	447
***2763*	MOTIS SERVERA, HECTOR DANIEL	38,000	448
***8961*	POU NAVARRO, MARIA TERESA	38,000	449
***8687*	CALLEJO PUERTOLAS, CRISTINA	38,000	450
***3461*	CARO LOPERA, ALEXANDRA	38,000	451
***3550*	DE PABLO ESCOLA, MARCOS	37,900	452
***2750*	SERRA URIBE, AINA	37,778	453
***2275*	IRLES PRUNÉS, INGRID	37,600	454
***5474*	OLIVER NICOLAU, NEUS	37,600	455
***2322*	GARCIA MARCOS, GUSTAVO ADOLFO	37,500	456
***1007*	OLIACH FABREGAS, MERITXELL	37,500	457
***5499*	VÁZQUEZ JUAN, SILVIA	37,500	458
***5106*	R. C., A.	37,500	459
***5723*	MORELL POU, LUIS FRANCISCO	37,455	460
***1354*	MOYA PAIS, CARMEN	37,400	461
***5884*	M. Q., S.	37,400	462
***0676*	FRAU LOSA, CRISTINA	37,211	463
***9502*	MARTINEZ TESOURO, MARIA FERNANDA	37,000	464
***1268*	CASTILLEJO GIL, PATRICIA AMARANTA	37,000	465
***2498*	COLL CAMPANER, MARIA ANTONIA	37,000	466
***0417*	ORDINAS SEGUI, MARIA ANTONIA	36,955	467
***4482*	AMENGUAL GALMES, MARIA VICTORIA	36,500	468
***8334*	OCON GARCES, MARIA PILAR	36,500	469
***9417*	RAMOS RUIZ, DAVID	36,500	470
***0182*	SANCHO SERAPIO, ANTONIO	36,500	471
***2304*	PARETS BOVER, LARA MARIA	36,500	472
***9656*	GÓMEZ VICTORY, LLUÍS	36,500	473
***6954*	FERNÁNDEZ LOMBARDO, ARES	36,500	474
***7251*	HERREROS SANCHEZ, EVA	36,500	475
***7873*	DUQUE GERVILLA, CRISTINA	36,500	476
***4011*	RIVERA GUTIERREZ, MONICA	36,167	477
***2189*	MAS FERRER, GABRIEL	36,100	478
***6979*	ROVIRA SERRANO, NÚRIA	36,000	479
***8807*	RAMON MANERA, CRISTINA	36,000	480
***1354*	GUAL COLL, INMACULADA	36,000	481
***3227*	SASTRE CONTRERAS, MARIA ANTONIA	35,900	482
***5444*	ALCOBENDA BREIJO, MARIA FRANCISCA	35,900	483
****3272	JIANU , NICOLETA	35,733	484
***7238*	FERRER AMER, PERE	35,633	485
***3694*	PONS FERRER, FRANCISCA	35,500	486
***6662*	OLIVER DESHAIES, KARIN	35,500	487
***4772*	PEREZ MOYA, JOSE JAVIER	35,500	488
***6155*	SANCHEZ BERNAL, IVAN	35,500	489

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/70/1191785





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***1887*	CIUDAD PEREZ DE LEON, ALICIA	35,500	490
***4132*	ABREU BONNIN, CLARA	35,400	491
***1161*	VIDAL RIGO, MARIA	35,000	492
***3044*	REUS RIERA, ANTONIA MARIA	35,000	493
***6600*	LLOBERA GILI, ROSA	35,000	494
***6556*	LLULL GARCIA, MARIA	34,900	495
***9678*	FRONTERA RAMIS, MIGUEL ANGEL	34,600	496
***9108*	SUAU MORAGUES, ANTONI	34,600	497
***8066*	RIBA ALVAREZ, TERESA	34,500	498
***0553*	M. R., M.	34,500	499
***4212*	MASANA ROTGER, GABRIEL	34,500	500
***0045*	VILLA TORRES, MARTA	34,500	501
***9838*	ALVAREZ LEGAZPI, EVA MARIA	34,400	502
***9763*	GONZÁLEZ ÁLVAREZ, PAULA	34,400	503
***7489*	VERGER AGUILAR, VICTORIA	34,100	504
***0998*	CERRÓN BRUNO, NELLY JACKELINE	34,000	505
***1861*	F. P., J.R.	34,000	506
***1905*	CANALS SALAS, YURENA	34,000	507
***1945*	MAIMÓ PERELLÓ, MARIA ANTÒNIA	34,000	508
***9949*	LOPEZ GALLEN, CARLA	34,000	509
***5994*	TORRANDELL MESQUIDA, MARIA	34,000	510
***8481*	ALCOVER MIRALLES, JUANA EVA	33,922	511
***2912*	SOLER PUJADAS, CATALINA MARIA	33,900	512
***2372*	RODENAS GINARD, MARIA LUISA	33,600	513
***1450*	BATLE MAYRATA, MARGALIDA MARIA	33,500	514
***3606*	MIR LOPEZ, MARIA MAGDALENA	33,500	515
***9907*	PLAZA RUIZ, ESTEFANIA	33,500	516
***5991*	GONZALEZ LOPEZ, MANUEL	33,500	517
***6036*	VIVES TOMÀS, ANTÒNIA	33,500	518
***9876*	VAZQUEZ MUÑOZ, RUTH	33,500	519
***8909*	NÚÑEZ MARÍ, CAROLINA	33,500	520
***9997*	CASADO LOPEZ, YOLANDA	33,400	521
***1499*	ESTARELLAS PIZARRO, MARIA DEL MAR	33,100	522
***0861*	S. V., M.	33,000	523
***7650*	SAMPOL BIBILONI, JOSE LUIS	33,000	524
***3882*	GARCIA GARGALLO, MANUEL	33,000	525
***7127*	PRIETO MELGAR, MANUEL	33,000	526
***9011*	GUAL REYNES, BERNARDO	33,000	527
***1430*	ZAFRA SERRANO, MARIA DEL CARMEN	33,000	528
***0614*	TORRES JUAN, MARTA	33,000	529
***2506*	GAYA TOMAS, SEBASTIA	33,000	530
***0437*	GARCÉS ALZAMORA, LAURA AGNÈS	33,000	531
***8461*	RIBOT NAVARRO, ANA JACINTA	33,000	532
***0936*	DE PEDRO MARTINEZ, ESTER	32,900	533
***3656*	DE MARIA ARANDA, PABLO CALIXTO	32,500	534
***3835*	AGUILAR PÉREZ, DIANA	32,500	535

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/70/1191785





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***1812*	RAMIS MULET, BARTOLOME	32,500	536
***4551*	VILA PÉREZ, IRENE	32,500	537
***5568*	RUL·LAN POMAR, JUANA ANA	32,500	538
***5163*	BATLE FERRIOL, FRANCESCA	32,500	539
***1732*	YGARZA MC MANAMLY, CARLOTA JOSE	32,500	540
***6193*	ROSA GASPAR, FERRAN	32,500	541
***0751*	AMER ESTEVA, MARGALIDA AUBA	32,500	542
***1354*	SUARI RIVERA, ARIADNA	32,500	543
***3556*	CIFRE ROSSELLO, URSULA AINA	32,500	544
***0173*	FERRAGUT MORANTA, CLARA	32,500	545
***8034*	GOMILA CONTRERAS, MARIA DEL ROSARIO	32,455	546
***1947*	BINIMELIS FERRER, JOANA MARIA	32,455	547
***0173*	FERRAGUT MORANTA, LAURA	32,455	548
***6962*	SASTRE DURAN, JESU	32,400	549
***8464*	RIERA FONOLLAR, JOSEP PAU	32,400	550
***7630*	S. N., G.	32,344	551
***7717*	BROTO PACHIARDI, NEUS	32,000	552
***8694*	J. G., J.M.	32,000	553
***4851*	AZORIN CAPLLONCH, DANIEL	32,000	554
***6277*	ENSEÑAT HERRERO, CAROLA	32,000	555
***0654*	LLOBERA SASTRE, MARINA	32,000	556
***7572*	CLAR VIDAL, MAGDALENA	31,500	557
***5692*	ISERTE MONELL, JOSEP	31,500	558
***8028*	ROSA MULET, CATALINA MARIA	31,500	559
***2204*	GARCIA PARADAS, EDUARDO	31,500	560
***0217*	POL ROSSELLÓ, MARIA MAGDALENA	31,500	561
***2259*	MOYA OLIVER, MARGARITA	31,500	562
***5440*	CIFRE FERRIOL, AINA	31,422	563
***1557*	RIBAS MAS, PERE	31,100	564
***7565	ESTURI , DANIELA	31,000	565
***2781*	RIERA CORTES, GUILLERMO JUAN	31,000	566
***9438*	JUAN DE ISASI, CRISTINA	31,000	567
***7452*	TERRASA OLIVA, CRISTINA	31,000	568
***3834*	MAGRE MIRO, MARIA MONTSERRAT	30,500	569
***3607*	RIERA MATEU, MARGARITA	30,500	570
***0849*	FRONTERA GALLARDO, JUAN	30,500	571
***2673*	ALCOVER GENOVAR, BARTOLOME	30,500	572
***9865*	SÁNCHEZ SARABIA, JAVIER	30,500	573
***1746*	NOVO PELÁEZ, ANTONIO	30,500	574
***6631*	FERNANDEZ ACOSTA, MARIA LUISA	30,000	575
***7471*	CARRION AMENGUAL, JAVIER	30,000	576
***8186*	MONROIG VICENS, CRISTINA CATALINA	30,000	577
***0341*	MOYA PAIS, IRENE	29,500	578
***0484*	SAMPOL BIBILONI, MARIA ESTHER	29,500	579
***2356*	SUAREZ GARCES, MARIA GUADALUPE	29,500	580
***2702*	RIBAS MAYOL, ANTONI	29,500	581

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/70/1191785





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***6022*	SAEZ GONZALEZ, ANA MARIA	29,500	582
***7215*	RIPOLL MATAS, MARIA MAGDALENA	29,500	583
***4552*	GUIXA GARCIA, BLANCA	29,422	584
***5369*	FELIU DE LA PEÑA PONS, JOSE	29,000	585
***4211*	JAUME GARI, MIQUEL JOAN	29,000	586
***2467*	PARDO JUAN, JAUME	29,000	587
***7227*	FORTEZA AMENGUAL, MERCÈ	29,000	588
***8630*	GARRIDO ALVAREZ, MIGUEL	29,000	589
***4633*	BENEJAM BENEJAM, SEBASTIÀ ANTONI	29,000	590
***5929*	SASTRE VICENTE, NURIA	28,900	591
***2761*	FERRAGUT ROIG, VIRGINIA	28,600	592
***8897*	PINO BRUSSOTTO, MARIA CARMEN	28,500	593
***0326*	LOPEZ CABALLOL, JUAN RAMON	28,500	594
***1825*	MAYMO GASPAS, AINA M.	28,500	595
***2535*	GÓMEZ MONTIEL, SALVADOR	28,500	596
***1619*	TAULER GARAU, MARGALIDA	28,500	597
***4274*	OLIVER RAMÍREZ, LIDIA	28,500	598
***3633*	BAUZA RIBOT, RAFAELA	28,400	599
***0333*	MATEU COLOM, JOAN	28,000	600
***7547*	ALZAMORA MARTORELL, MARIA MAGDALENA	28,000	601
***0144*	SANCHIS MORENO, EUGENIO	28,000	602
***2157*	MESQUIDA MAS, GABRIEL	28,000	603
***5419*	MONTOLIU RODA, ANA ISABEL	28,000	604
***7319*	SEGUI GONZALEZ, PRISCILA	28,000	605
***5410*	MARTÍN VÁZQUEZ, ANA MARÍA	28,000	606
***1590*	DAGA GOMEZ, GEMMA	27,600	607
***1940*	SOCIAS LOPEZ, PATRICIA	27,500	608
***5027*	GELABERT CAPARRÓS, JUANA MARÍA	27,500	609
***7037*	GUAL ROSIÑOL, FRANCISCO	27,500	610
***6267*	BONET RADO, RONNIE	27,500	611
***5440*	CIFRE FERRIOL, MARTA	27,500	612
***1501*	BIBILONI AMOROS, CATALINA	27,500	613
***8456*	CARMONA GENOVART, TERESA	27,500	614
***3494*	MARCOS VALLESPIN, SILVIA	27,000	615
***0936*	ANGOSO MASCO, MARIA JOSE	27,000	616
***4519*	CANALS MEDINA, JOSE FRANCISCO	27,000	617
***8805*	MÍNGUEZ DELGADO, RICARDO	27,000	618
***3589*	TORRECILLA SUREDA, SILVIA	26,856	619
***8411*	J. C., A.M.	26,500	620
***0725*	ARROM BAUTISTA, MARIA ANTONIA	26,500	621
***1462*	MOLINA RAMIREZ, ISABEL	26,500	622
***5304*	SANCHEZ CRESPILO, EUGENIO	26,500	623
***8429*	LLANO GOODFELLOW, MERCEDES	26,500	624
***6889*	SIMONET HOMAR, MARIA ANA	26,000	625
***6748*	LLABRES AROCA, CATIANA	26,000	626
***9698*	RIVAS FERNANDEZ, MARIA	26,000	627

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2025/70/1191785





DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***9755*	BUSTAMANTE POLANCO, LEONOR	26,000	628
***9533*	MASSANET LOFQUIST, JOANA MARIA	25,500	629
***5877*	MORALEJO CALAFAT, ESTHER	25,500	630
***9207*	GÓMEZ SÁNCHEZ, ÀNGEL ELÍAS	25,500	631
***2196*	AMENGUAL SASTRE, J. MARIA DE LLUC	25,400	632
***3549*	BALAGUER FIOL, FRANCISCA	25,000	633
***2714*	MAYOL FERRER, ANTÒNIA	25,000	634
***2363*	CASAJUS EITO, LORENA	25,000	635
***4345*	LEON ROSSELLO, MARTA	25,000	636
***7151*	MARTOS GUILLEM, ANA ISABEL	25,000	637
***1171*	MODINO COLOM, CLARA	25,000	638
***1089*	IÑARREA SAENZ, JAVIER	24,500	639
***9247*	Q. S., J.	24,000	640
***7356*	MAYOR CÀNAVES, MARIA	24,000	641
***1172*	FONT PICÓ, MARIA FRANCESCA	23,900	642
***1100*	GIL ALBA, SARA	23,100	643
***3742*	OURO PARDO, ISABEL	23,000	644
***2189*	GELABERT MAYRATA, CRISTINA	22,500	645
***7875*	MORA ORVAY, DANIEL	22,000	646
***6853*	GOMEZ MONTIEL, MERCEDES	20,500	647
***8700*	HEVIA BLACH, MARIA	19,900	648
***9736*	QUETGLAS ALEMANY, INÉS	18,000	649

Per a l'illa de Mallorca (reserva persones amb discapacitat)

DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***4949*	T. T., R.	67,889	1
***8274*	G. G., N.	56,966	2
***6416*	P. C., I.	56,344	3
***1270*	T. J., S.	51,566	4
***2688*	D.H. C., S.	47,177	5
***0253*	G. N., J.M.	40,500	6
***3878*	C. S., T.	39,000	7
***6328*	A. C., J.	38,400	8
***5106*	R. C., A.	37,500	9
***5884*	M. Q., S.	37,400	10
***0553*	M. R., M.	34,500	11
***1861*	F. P., J.R.	34,000	12
***0861*	S. V., M.	33,000	13
***7630*	S. N., G.	32,344	14
***8694*	J. G., J.M.	32,000	15
***8411*	J. C., A.M.	26,500	16
***9247*	Q. S., J.	24,000	17

Per a l'illa de Menorca

DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***4512*	CASASNOVAS BENEJAM, VICTORIA	60,000	1



DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***0195*	VIZOSO SINTES, PATRICIA	54,000	2
***5196*	TORRES PRATS, ANA	51,500	3
***4343*	AGUDO MARTINEZ, MARIA JOSE	51,500	4
***0744*	SERENA ESPEITX, MARC	46,500	5
***0234*	MERCADAL CAPO, JUAN CARLOS	41,500	6
***0832*	VINENT CABRA, INMACULADA	36,500	7
***0032*	PONS MACHADO, JOAQUIN	33,900	8
***9708*	DOMINGUEZ AGUADO, JOSE ANTONIO	32,500	9
***0549*	PONS ROSELLO, SUSANA	31,900	10
***9472*	PUIG FROEHLICH, ANTONIA	30,500	11
***1010*	PONS VAN WALRE, MARIA CRISTINA	17,500	12

2. Fer pública la informació sobre els requisits de de titulació i de coneixements de llengua catalana exigits que figuren en l'annex 1.
3. Aprovar les bases que han de regir aquesta borsa única, que s'adjunten com a annex 2 d'aquesta Resolució.
4. Fer pública la informació sobre protecció de dades personals que figura en l'annex 3.
5. Deixar sense efectes les borses de treball de personal funcionari interí del cos superior de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que s'hagin pogut constituir en aplicació dels article 3 i 4 del Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
6. Publicar aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, a la Seu Electrònica de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i a la pàgina web <https://oposicions.caib.es>. Igualment la publicació de la convocatòria s'ha de comunicar al Servei d'Ocupació de les Illes Balears, perquè en faci la difusió oportuna, i a la Junta de Personal.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la consellera de Presidència i Administracions Públiques, en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà que s'hagi publicat la Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat aquesta Resolució, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

(Signat electrònicament: 27 de maig de 2025)

La consellera de Presidència i Administracions Públiques
Antònia Maria Estarellas Torrens

ANNEX 1

Requisits de titulació i de coneixements de llengua catalana

Cos superior de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Requisit de titulació

— Títol universitari de grau, llicenciatura, enginyeria o arquitectura.

Requisit de coneixements de llengua catalana

Certificat de nivell C1 (nivell de domini funcional efectiu)

ANNEX 2
Bases de la borsa única

1. Constitució i normes generals

1.1. L'objecte d'aquestes bases és regular la constitució i l'actualització de la borsa única del cos superior de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

1.2. Aquesta borsa es regeix per aquestes bases i per l'Acord del Consell de Govern de 12 de juliol de 2024, que ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals d'11 de juliol de 2024 pel qual es regula la selecció mitjançant personal funcionari interí; pel Decret pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears; per la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears; pel Decret 36/2004, de 16 d'abril, pel qual es regula l'accés, la promoció interna i la provisió de llocs de treball de persones amb discapacitat a la funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. Relacions amb els ciutadans

2.1. D'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, atès que es tracta d'un procediment de concurrència competitiva, els actes administratius que integren aquest procediment i que s'hagin de notificar a les persones interessades, així com els de qualsevol procediment que se'n derivi (inclosos els anuncis de la interposició de qualsevol recurs en via administrativa o en via judicial i els tràmits d'audiència), en comptes de notificar-se, s'han de publicar a la Seu Electrònica de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a la qual es pot accedir a través del web www.caib.es i en el Portal de l'Opositor (<https://oposicions.caib.es>).

Tot això, sens perjudici que es publiquin en el Butlletí Oficial de les Illes Balears els actes que les bases d'aquesta convocatòria determinin expressament que s'hi hagin de publicar.

2.2. En tot cas, només tenen efectes jurídics les comunicacions trameses pels mitjans de publicació que preveu aquesta convocatòria.

2.3. Les referències al Portal de l'Opositor que figuren en aquestes bases s'han d'entendre fetes al Portal de l'Aspirant quan aquest portal estigui en funcionament.

3. Obligació de relacionar-se a través de mitjans electrònics

Les persones aspirants que participin en aquest procés selectiu queden obligades a relacionar-se amb l'Administració convocant a través de mitjans electrònics mitjançant el corresponent tràmit telemàtic habilitat a aquest efecte a la Seu Electrònica de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i al Portal de l'Opositor, a l'empara del que estableix la disposició addicional sisena de la Llei 4/2021, de 17 de desembre, de mesures extraordinàries i urgents per executar les actuacions i els projectes que s'han de finançar amb fons europeus en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

En cas de presentar la sol·licitud o qualsevol altra documentació de manera presencial, l'Administració, d'acord amb el que estableix l'article 68.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, requerirà que es dugui a terme en la forma indicada anteriorment, amb l'advertiment que, si no es fa així, es considerarà com a no presentada la sol·licitud o com a no realitzat el tràmit corresponent.

4. Identificació dels aspirants en les publicacions dels actes administratius

D'acord amb el que estableix la disposició addicional setena de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, quan sigui necessària la publicació d'actes a la Seu Electrònica, al web o al Portal de l'Opositor, els aspirants s'han d'identificar amb el nom, els llinatges i les xifres numèriques quarta, cinquena, sisena i setena del número del DNI o el NIE, i les xifres tercera, quarta, cinquena i sisena, en el cas de passaports.

Als aspirants que es presentin pel torn de reserva de persones amb discapacitat se'ls identificarà amb les inicials del seu nom i llinatges i les xifres numèriques quarta, cinquena, sisena i setena del número del DNI o el NIE, i les xifres tercera, quarta, cinquena i sisena en el cas de passaports, i podran accedir a la consulta completa amb l'accés a la consulta personal del Portal de l'Opositor (<https://oposicions.caib.es>).





5. Caràcter permanent de la borsa única

5.1. Un cop constituïda la borsa única amb la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, aquesta borsa estarà oberta de manera permanent i les persones que compleixin els requisits del punt 11 d'aquestes bases i vulguin formar-ne part poden presentar una sol·licitud de participació i al·legar mèrits en qualsevol moment a partir de l'endemà de la publicació de la borsa única en el BOIB, de conformitat amb el punt 8 d'aquestes bases.

5.2. Les borses úniques s'actualitzen amb nous aspirants mitjançant dos procediments:

- Actualització d'ofici amb els aspirants que han participat en un procediment selectiu d'accés com a personal funcionari de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de conformitat amb el punt 6 d'aquestes bases.
- Actualització amb els aspirants que han presentat una sol·licitud de participació abans del termini màxim de la data de tall (d'ara endavant, sistema de talls) de conformitat amb el punt 7 d'aquestes bases.

6. Actualització d'ofici de les borses úniques

6.1. Aquesta borsa s'actualitzarà d'ofici quan es publiquin en el Butlletí Oficial de les Illes Balears els nomenaments de personal funcionari de carrera de cada convocatòria selectiva d'ingrés pel torn lliure d'aquest mateix cos, escala i especialitat amb les persones aspirants següents:

- Les que aprovin alguna prova o exercici, sense que sigui necessari haver superat la nota de tall de la prova o la fase d'oposició.
- Les que, sense haver aprovat alguna prova, assoleixin una puntuació mínima d'acord amb el que disposin les bases de selecció.

6.2. Aquesta actualització de la borsa suposa la pèrdua de la preferència de les persones que la tenien per haver participat en el procediment d'ingrés pel torn d'estabilització o pel torn lliure anterior a l'illa corresponent, tal com estableix el punt 10 d'aquestes bases. La qual cosa implica que:

- En el cas que s'hagi dut a terme un tall d'actualització de la borsa, les persones que: hagin perdut la preferència, no es trobin en la situació de desactivada o exclosa i hagin presentat els mèrits corresponents, han d'obtenir un nou ordre de prelatió, d'acord amb la puntuació corresponent a la data del darrer tall. No s'ha de dur a terme aquesta actuació en el cas de les persones que tornin a gaudir de preferència per haver participat en el procediment d'ingrés corresponent
- En el cas que no s'hagi dut a terme cap tall d'actualització, les persones que: hagin perdut la preferència, no es trobin en la situació de desactivada o exclosa i hagin presentat els mèrits corresponents, han d'obtenir un nou ordre de prelatió, d'acord amb la puntuació corresponent a la data d'efectes d'incorporació de les persones que hagin participat en el procediment d'ingrés corresponent.

7. Actualització ordinària i periòdica de les borses úniques mitjançant la fixació d'una data màxima de tall

7.1. Les borses úniques s'han d'actualitzar periòdicament per mitjà d'un sistema de talls, d'acord amb el procediment que preveuen els punts 15 i 16 d'aquestes bases. Aquests talls tenen per finalitat incloure-hi noves persones aspirants i afegir-hi els nous mèrits que aportin les persones ja inscrites.

7.2. Els mèrits que han de ser objecte de valoració per actualitzar les borses úniques són els que especifica el punt 13 d'aquestes bases. En cas que es produeixin empats s'han d'aplicar els criteris que estableix el punt 17 d'aquestes bases.

7.3. Les borses úniques dels cossos especials s'han d'actualitzar, com a mínim, un cop a l'any. Les borses úniques dels cossos generals s'han d'actualitzar preferentment mitjançant dos talls dins l'any natural. Entre un tall i l'altre han de transcórrer, com a mínim, quatre mesos.

7.4. Sens perjudici que les borses estiguin permanentment obertes, els procediments d'actualització que es tramitin no tenen efecte fins l'endemà que es publiquin les noves llistes definitives després del tall corresponent.

8. Inscripció a la borsa única i al·legació de mèrits

8.1. Les persones aspirants que vulguin formar part de la borsa única poden presentar una sol·licitud d'inscripció i al·legar mèrits en qualsevol moment a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

8.2. Les sol·licituds s'han de presentar de forma electrònica mitjançant el tràmit telemàtic que estarà disponible en el procediment publicat a la Seu Electrònica d'aquesta Administració i en el Portal de l'Opositor (<https://oposicions.caib.es>), de conformitat amb l'article 66.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu de les administracions públiques.

En cas de presentar la sol·licitud de manera presencial, l'Administració, de conformitat amb el que estableix l'article 68.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, farà un requeriment a les persones aspirants perquè la duguin a terme en la forma indicada anteriorment. Es considera com a data de presentació de la sol·licitud aquella en què s'hagi duit a terme

l'esmena.

Les sol·licituds que es presentin en el registre per qualsevol altra via telemàtica diferent d'aquest tràmit telemàtic es consideraran com a no presentades.

8.3. Per presentar la sol·licitud de participació i pagar la taxa corresponent, la persona interessada ha de tenir el DNI electrònic, un certificat digital vàlid o estar donada d'alta a CI@ve.

Per donar-se d'alta a CI@ve i fer el tràmit telemàtic, les persones aspirants poden acudir al registre de l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), on rebran l'assistència necessària.

8.4. Per participar en la convocatòria, la persona interessada ha d'accedir a la Seu Electrònica o al Portal de l'Opositor (<https://oposicions.caib.es>) i accedir a la borsa única del cos, escala i especialitat i crear una sol·licitud. A continuació, ha d'emplenar el formulari de dades del sol·licitant. Ha de seguir les passes que indica el programa, pagar la taxa telemàticament i finalitzar el procés. Només es considerarà finalitzat el tràmit i presentada correctament la sol·licitud quan aparegui en pantalla el text següent: «La seva sol·licitud ha estat registrada correctament».

En cas que no aparegui en pantalla el text esmentat, la persona interessada:

- Si ha pagat la taxa, pot recuperar el tràmit a la carpeta ciutadana i continuar-lo.
- Pot iniciar un nou tràmit.
- Si no pot fer cap dels tràmits anteriors, haurà d'enviar el mateix dia o, com a màxim, l'endemà de l'intent, un missatge de correu electrònic per informar d'aquesta incidència a l'adreça oposicions@caib.es. La sol·licitud no es considera presentada fins que no es faci aquest avís.

Si es presenta correctament la sol·licitud i es finalitza el tràmit d'acord amb el que s'ha indicat, el sistema assignarà un número de registre vàlid i la sol·licitud, sense cap més tràmit, constarà com a presentada correctament.

8.5. No s'ha d'adjuntar a la sol·licitud telemàtica de participació cap document addicional per acreditar els requisits declarats, excepte que l'EBAP no els pugui comprovar d'ofici, tal com disposa el punt 12 d'aquestes bases.

8.6. Les persones aspirants no han d'adjuntar els documents que acreditin els mèrits al·legats, tret que l'EBAP no els pugui de comprovar d'ofici, d'acord amb el que estableix la el punt 14 d'aquestes bases.

Malgrat el que estableixen els punts 8.5 i 8.6 d'aquestes bases, si l'aspirant al·lega, ja sigui com a requisit o com a mèrit, un nivell de coneixements de llengua catalana adquirit per equivalència, segons l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de març), que no consti en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública, s'ha d'adjuntar una còpia del document amb el tràmit de forma obligatòria.

8.7. Les persones aspirants són responsables de la veracitat de les dades i dels mèrits al·legats. La inexactitud, la falsedat o l'omissió, de caràcter essencial, de qualsevol dada o informació que s'incorpori en la declaració responsable en relació amb els requisits exigits per participar en aquest concurs, o la no presentació davant l'administració convocant de la documentació que, si escau, s'hagi requerit per acreditar el compliment dels requisits declarats, determina l'exclusió del procediment selectiu, sens perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives en què s'hagi pogut incórrer.

8.8. En qualsevol cas, s'han de consignar en la sol·licitud telemàtica corresponent (una per a cada una de les corresponents borses úniques on vulguin prestar serveis professionals), en les caselles que s'indiquin, les dades següents:

- a) El cos, l'escala o l'especialitat a la qual es presenten.
- b) La titulació acadèmica exigida per participar en la convocatòria; en cas de ser un títol acadèmic que no consti en el Registre de Personal, s'hi ha d'assenyalar:
 - El nivell del títol (llicenciatura, grau, tècnic superior de formació professional...).
 - El nom del títol.
 - La universitat d'emissió (si es tracta d'una titulació universitària).
 - El número del registre nacional que consta en el títol universitari (sols en cas de titulacions universitàries). Si la titulació està pendent d'emissió indicau-hi «Resguard o pendent d'homologació».
 - La data d'emissió.

Si no es fa constar el número del registre nacional del títol, aquest s'ha d'adjuntar al tràmit.

- c) El nivell de coneixements de llengua catalana exigida per participar en la convocatòria i el tipus de certificat que l'acredita entre els següents:
 - Certificat expedit per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears.





- Certificat expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública.
- Certificat equivalent segons l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de març de 2013). Si al·lega aquest tipus de certificat l'ha d'adjuntar al tràmit si no consta en el Registre de Personal.
- Certificat homologat per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears. S'ha de disposar de la corresponent resolució d'homologació del certificat.

d) El grau de discapacitat reconegut, si s'escau.

e) La indicació d'un telèfon i una adreça de correu electrònic a l'efecte de notificació i comunicació de tràmits relatius a la tramitació del procediment de la borsa i de la gestió de les crides.

f) L'illa o illes en les quals es vol prestar serveis. Es pot seleccionar més d'una illa.

g) La modalitat o modalitats d'interinitat a les quals es vol optar d'entre les següents:

- Ocupar llocs de treball vacants corresponents a personal funcionari mentre no es proveeixin reglamentàriament.

- Substituir personal funcionari amb reserva de lloc de treball o en situació de llicència, quan la durada d'aquesta llicència ho requereixi.

- Substituir la reducció de jornada del personal funcionari quan les necessitats del servei ho requereixin.

- Dur a terme programes temporals que responen a necessitats no permanents de l'Administració.

- Subvenir a les necessitats urgents, extraordinàries i circumstancials d'increment de l'activitat per un termini màxim de nou mesos dins un període de divuit mesos.

h) Els mèrits que no consten inscrits en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.

8.9. En cap cas s'han de valorar mèrits que no s'hagin al·legat abans de la data fi del tall corresponent ni, si s'escau, acreditats amb els documents adjunts a la sol·licitud telemàtica de participació o en el termini d'esmena que estableix el punt 16.4 d'aquestes bases.

8.10. Les persones inscrites en les borses úniques poden modificar les seves dades personals, inclosa la pèrdua o l'adquisició de la condició de discapacitat, en qualsevol moment, mitjançant el tràmit telemàtic habilitat a la Seu Electrònica i en el Portal de l'Opositor. Així mateix, tenen el deure de mantenir actualitzades les dades de contacte.

8.11. Les persones ja inscrites o que ja hagin presentat la sol·licitud poden al·legar nous mèrits mitjançant el tràmit telemàtic habilitat sense necessitat d'abonar la taxa corresponent.

9. Canvi d'illa i modalitat d'interinitat

9.1. En tot cas, a través del tràmit telemàtic habilitat «Modificació de la sol·licitud», es pot modificar en qualsevol moment la selecció inicial d'illa i la modalitat d'interinitat, excepte durant el temps en els quals hi hagi un procediment de crida en marxa.

9.2. Les persones aspirants que s'incorporin d'ofici a la borsa per haver participat en una convocatòria pública d'ingrés com a funcionaris de carrera en virtut del que estableix el punt 6 d'aquestes bases s'inscriuran d'ofici sols a l'illa on han participat i en totes les modalitats d'interinitat.

Aquestes persones poden modificar en qualsevol moment la inscripció inicial en relació amb la modalitat d'interinitat, mitjançant el tràmit telemàtic corresponent sense perdre la preferència.

9.3. Les sol·licituds de canvis d'illa i de modalitat d'interinitat no tindran efectes pel que fa a les crides ja publicades.

9.4. Les persones inscrites d'ofici poden sol·licitar ser inscrits en altres illes mitjançant la tramitació d'una sol·licitud específica d'inscripció i al·legació de mèrits de conformitat amb la base 8 i el pagament de la taxa corresponent, si bé en aquest cas, sols tindrà efectes a partir de l'endemà que es publiquin les noves llistes definitives després del tall corresponent. En aquestes illes no tenen la preferència en el nomenament a la qual es refereix el punt 10 d'aquestes bases.

10. Preferència dels aspirants inclosos en la borsa única

10.1. Els aspirants inclosos en aquesta borsa derivats dels procediments excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits i d'estabilització per concurs oposició convocat per les Resolucions de 16 de setembre de 2022 (BOIB núm. 122, de 17 de setembre) de conformitat amb el que estableix l'article 24 del Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears, sols seran preferents per a la cobertura de llocs de feina de l'illa on han concursat.

10.2. Els aspirants que s'incorporin d'ofici a la borsa única per haver participat en una convocatòria pública d'ingrés com a personal funcionari de carrera del mateix cos, escala i especialitat i no l'hagin superada, tenen preferència per accedir al nomenament com a personal funcionari interí per als llocs que s'hagin de cobrir a l'illa en la qual han participat, amb independència de l'ordre de prelatió que tinguin respecte d'altres persones que no hi hagin participat.





La preferència a què fa esment el paràgraf anterior s'ha de mantenir fins que s'incorporin noves persones que hagin participat en una convocatòria posterior d'ingrés pel torn lliure del cos, l'escala i l'especialitat i a la mateixa illa. Les persones que perdin la preferència queden incloses en la borsa ordenades de conformitat amb la puntuació resultant d'aplicar els mèrits inscrits en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública que estableix el punt 13 d'aquestes bases.

Les persones inscrites d'ofici que no vulguin participar en les crides de la illa on són preferent poden presentar una renúncia a la seva inscripció, amb la conseqüent pèrdua de la preferència que no es pot recuperar.

10.3. L'ordre de prelatió de les persones que tenen preferència es determina amb la suma de la puntuació obtinguda en els diferents exercicis, tant en els eliminatoris com en els no eliminatoris. Si el sistema selectiu és el de concurs oposició, per obtenir l'ordre de prelatió final, no s'hi ha d'afegir la puntuació de la fase de concurs.

10.4. Si un procediment selectiu d'ingrés es declara desert, s'han d'incorporar a les borses úniques les persones aspirants que compleixin les condicions exigides en la convocatòria corresponent. Aquestes persones també han de gaudir de la preferència que estableix aquest punt de les bases.

10.5. Les persones aspirants que no hagin superat procediments selectius la normativa dels quals estableixi alguna mena de preferència s'han d'incorporar a les borses úniques i hi han de tenir preferència.

11. Requisits i condicions de les persones interessades

11.1. Les persones aspirants que es vulguin inscriure a la borsa única han de complir els requisits i les condicions generals i específiques que s'exigeixen en aquesta convocatòria abans que finalitzi la data de tall corresponent, excepte la capacitat funcional, que s'ha d'acreditar en el moment del nomenament. Els requisits s'han de mantenir durant tot el procés selectiu de talls de les borses i del nomenament.

11.2. Els requisits per poder inscriure's són:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra de les que permeten l'accés a l'ocupació pública segons l'article 57 del TREBEP.
- b) Tenir setze anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió del títol acadèmic exigít o en condicions d'obtenir-lo en la data en què acabi el termini del tall corresponent.

El títol exigít per participar en la borsa convocada és el següent:

— Títol universitari de grau, llicenciatura, enginyeria o arquitectura.

Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent credencial d'homologació. Aquest requisit no és d'aplicació als aspirants que hagin obtingut el reconeixement de la seva qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret de la Unió Europea.

- d) Tenir les capacitats i les aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents.

La capacitat funcional s'ha d'acreditar mitjançant l'aportació d'un certificat mèdic, en model oficial, acreditatiu de tenir les capacitats i les aptituds necessàries per a l'exercici de les funcions del cos, escala i especialitat corresponent.

En el cas de les persones amb discapacitat, aquest requisit s'entén acreditat quan es presenta l'informe d'acreditació de la compatibilitat funcional expedit per l'equip multiprofessional corresponent de la direcció general competent en matèria de persones amb discapacitat.

En el supòsit de personal que ja presti serveis a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i acumuli un període de prestació de serveis com a mínim de sis mesos, no és necessari aportar un certificat mèdic sempre que el lloc de treball que s'hagi d'ocupar estigui adscrit a un cos general, excepte si es tracta del cos subaltern.

En tots els casos, si es considera necessari a l'efecte de constatar la capacitat funcional, es pot requerir la intervenció del Servei de Prevenció de Riscs Laborals, adscrit a la Direcció General de Funció Pública, o de la unitat o el servei corresponent de la conselleria competent en matèria de discapacitat.

- e) No haver estat separats, mitjançant un procediment disciplinari, del servei de cap administració, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar inhabilitats de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics mitjançant una resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre estat, no estar inhabilitats o en situació equivalent, ni haver estat sotmesos a una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.

Aquest requisit s'acredita amb la presentació d'una declaració responsable signada per l'aspirant en el mateix tràmit telemàtic de la sol·licitud de participació.

- f) No tenir la condició de personal funcionari de carrera en el mateix cos, escala i especialitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears a què s'opta.

g) Estar en possessió del certificat de coneixements de la llengua catalana del nivell C1 (nivell de domini funcional efectiu), de conformitat amb el que disposa l'article 3.b) del Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència del coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública i per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.



Els certificats oficials que acrediten aquest requisit són els següents:

- Certificat expedit per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears.
- Certificat expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública.
- Certificat homologat per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears, d'acord amb l'Ordre de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats de 28 de juliol de 2014 per la qual es regulen l'homologació dels estudis de llengua catalana de l'educació secundària obligatòria i del batxillerat amb els certificats de coneixements de llengua catalana de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats i l'exempció de l'avaluació de la llengua i la literatura catalanes en l'ensenyament reglat no universitari, i els procediments per obtenir-les (BOIB núm. 115, de 26 d'agost).
- Certificat equivalent segons l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 per la qual es determinen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana de la Direcció General de Cultura i Joventut (BOIB núm. 34, de 12 de març).

Si la persona interessada al·lega el requisit de coneixements de llengua catalana mitjançant títols, diplomes i certificats que requereixin l'homologació, el requisit s'entén complert sempre que obtingui l'homologació abans de la data del tall corresponent. Si figura en la llista d'aspirants aprovats i està pendent de l'emissió del certificat, l'ha d'adjuntar en el tràmit de la publicació de la llista provisional o definitiva d'aprovats.

h) Haver satisfet la taxa de serveis de selecció de personal d'acord amb el que preveu l'article 59 bis de la Llei 11/1998, de 14 de desembre, sobre el règim específic de taxes de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Estan exemptes del pagament de la taxa de drets d'examen les persones amb una discapacitat igual o superior al 33 %.

i) Signar la declaració responsable relativa al compliment dels requisits de participació que figura en el tràmit telemàtic d'inscripció en aquest procés selectiu. S'entén que la declaració responsable està signada quan es presenti i finalitzi el procés d'inscripció.

12. Acreditació i comprovació dels requisits

12.1. Juntament amb la sol·licitud, els aspirants no han d'aportar cap document acreditatiu dels requisits, excepte que al·leguin que el nivell de coneixements de llengua catalana l'acrediten amb un certificat d'equivalència no inscrit en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública; en aquest cas, haurà d'adjuntar el document electrònic del certificat o una còpia simple en el corresponent tràmit telemàtic de sol·licitud.

12.2. De conformitat amb el que estableix l'article 69 in fine i l'article 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu de les administracions públiques, en qualsevol moment del procediment l'EBAP pot comprovar d'ofici els requisits al·legats en el tràmit que constin en documents emesos per les administracions públiques que figuren en la plataforma d'intermediació de dades.

D'acord amb això, llevat que l'aspirant hi manifesti expressament la negativa, l'EBAP verificarà els requisits de titulació acadèmica; els certificats acreditatius de la condició legal de discapacitat; la condició de funcionari de carrera del mateix cos, escala i especialitat, i els certificats de coneixements de llengua catalana següents:

- Els certificats expedits per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears.
- Els certificats homologats que constin en la base de dades de l'òrgan competent de les Illes Balears.
- Els certificats que constin inscrits en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.

Excepcionalment, si l'EBAP no pot comprovar aquests documents, pot requerir a la persona interessada que els porti.

12.3. Les dades d'identitat es consideren acreditades amb la presentació telemàtica de la sol·licitud mitjançant el certificat digital o el DNI-e.

13. Barem de mèrits

Els mèrits que s'han de baremar són els següents:

13.1. Exercicis superats, amb un màxim de 9 punts.

Els exercicis superats en els tres darrers processos selectius d'oposició o de concurs oposició immediatament anteriors a la data de finalització del tall corresponent, del mateix cos, escala i especialitat objecte d'aquesta borsa única, que hagi convocat l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

- La puntuació de cada exercici superat és d'1 punt.

Als efectes anteriors es computen els exercicis superats en què es figuren en la llista definitiva tot i que no s'hagin finalitzat la totalitat d'exercicis de la fase d'oposició de la convocatòria de què es tracti.

13.2. Altres mèrits, amb un màxim de 6 punts.



a) Els serveis prestats en el mateix cos, escala i especialitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears objecte d'aquesta borsa única.

— 0,084 punts per mes, fins a un màxim de 2,5 punts.

A aquest efecte, tan sols s'han de baremar els serveis prestats com a personal funcionari dins l'àmbit d'aplicació de l'article 2.1 de la Llei 2/2007, de 16 de març, de cossos i escales de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, així com els serveis prestats com a personal laboral inclòs en l'àmbit d'aplicació del Conveni col·lectiu de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears anàlegs al cos, l'escala i l'especialitat corresponent.

En cap cas no es poden valorar els serveis prestats en cossos, escales i especialitats que, per les seves funcions puguin ser semblants o anàlegs, ni els serveis prestats en altres administracions, encara que el nom del cos, l'escala i l'especialitat coincideixi o sigui semblant a la denominació del cos, l'escala i l'especialitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

No s'han de valorar els serveis prestats en cossos docents ni en cossos estatutaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o de qualsevol altra administració.

A partir de l'entrada en vigor d'aquesta borsa única, s'han de valorar doblement els serveis prestats en els casos següents:

— Per cobrir llocs de treball com a personal funcionari interí per l'excés o l'acumulació de tasques per un termini màxim de nou mesos, dins un període de divuit mesos: 0,168 punts per mes, fins a un màxim de 2,5 punts.

— Per substitució de personal funcionari, amb una durada màxima de nou mesos: 0,168 punts per mes, fins a un màxim de 2,5 punts.

b) Els serveis prestats a la Unitat de Suport Conjuntural de la Direcció General de Funció Pública o mitjançant una comissió de serveis d'atribució temporal de funcions, sempre que s'hagin prestat en el mateix cos, escala i especialitat de la borsa que es constitueix.

— 0,017 punts per mes complet, fins a un màxim de 0,5 punts.

c) Els coneixements de llengua catalana.

La puntuació màxima d'aquest apartat és d'1 punt.

S'han de valorar els certificats relacionats amb els tipus de coneixements següents:

— Nivell C2 (abans nivell D) o equivalent: 0,5 punts.

— Coneixements de llenguatge administratiu (LA): 0,5 punts.

Només s'ha de valorar el certificat més alt que aporta la persona interessada, sempre que sigui superior al que figura com a requisit per participar en la borsa a la qual opta, tret del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, la puntuació del qual es pot acumular a la de l'altre certificat acreditat.

En el cas que el nivell de coneixements de català no estigui inscrit en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública, es pot al·legar en qualsevol moment desant la justificació corresponent en el Portal de l'Opositor.

d) Formació en àrees transversals.

En la mesura que s'hagi desenvolupat un nou sistema de formació dels empleats públics i es defineixin de manera específica les àrees de coneixement a la qual pertany cada acció formativa i les àrees de coneixement requerides per acomplir cada lloc de treball, es pot incorporar com a mèrit, amb la corresponent negociació col·lectiva prèvia, la valoració de la formació de caràcter transversal impartida o homologada per l'Escola Balear d'Administració Pública.

e) Les titulacions acadèmiques oficials (inclosos els cursos de postgrau) del mateix nivell o superior a les que s'exigeixen com a requisit per participar en el procés selectiu.

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 2 punts.

En cap cas no s'ha de baremar la titulació que sigui el requisit d'accés per al cos, l'escala i l'especialitat corresponent.

Les titulacions relacionades amb els tipus de coneixements es valoren de la manera següent:

— Títol d'estudis oficials de doctor: 0,75 punts.

— Títol d'estudis oficials de màster: 0,5 punts.

— Títols d'estudis oficials de llicenciatura, enginyeria, arquitectura o graus reconeguts com a nivell 3 del Marc espanyol de qualificacions per a l'educació superior (MECES 3): 1,50 punts.

— Títols d'estudis oficials de graus reconeguts com a nivell 2 del Marc espanyol de qualificacions per a l'educació superior (MECES 2): 1 punt.

La valoració com a mèrit d'un títol de nivell superior és acumulable amb la puntuació atorgada per les titulacions de nivell inferior que es posseeixin.

14. Acreditació i comprovació dels mèrits i de les puntuacions

14.1 L'EBAP ha de revisar i comprovar els mèrits i les valoracions de les persones aspirants.

14.2. Els mèrits s'han d'al·legar i acreditar amb referència a la data de fi del termini del tall corresponent. En cap cas s'han de valorar mèrits que no hagin estat al·legats ni, si s'escau, acreditats documentalment en el termini habilitat a aquest efecte. No obstant això, no cal al·legar els mèrits que constin inscrits en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.

14.3. L'acreditació dels mèrits s'ha de fer tal com s'indica a continuació:

L'EBAP verificarà d'ofici, llevat que l'aspirant s'hi oposi expressament, els mèrits següents:

- a) Els exercicis superats en el mateix cos, escala i especialitat de la borsa única, amb la informació que consti al Servei de Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.
- b) Els serveis prestats en el mateix cos, escala i especialitat de la borsa única, amb la informació que consti al Servei de Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.
- c) Els serveis prestats a la Unitat de Suport Conjuntural de la direcció general competent en matèria de funció pública, o mitjançant una comissió de serveis d'atribució temporal de funcions, amb la informació que consti al Servei de Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.
- d) Les titulacions acadèmiques oficials que constin en les plataformes d'interoperabilitat de dades.
- e) Els coneixements de llengua catalana; l'EBAP verificarà les dades relatives als certificats de coneixement de llengua catalana següents:
 - Els certificats expedits per l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears.
 - Els certificats expedits per l'Escola Balear d'Administració Pública.
 - Els certificats homologats que constin en la base de dades de l'òrgan competent del Govern de les Illes Balears.
 - Els certificats de català que constin inscrits en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.

14.4. L'EBAP no comprovarà d'ofici els mèrits al·legats i, en aquest cas, l'aspirant els haurà d'acreditat juntament amb la sol·licitud de participació:

- Quan l'aspirant s'oposi a la comprovació d'ofici d'aquestes dades;
- Quan la persona interessada al·legui el mèrit de coneixements de llengua catalana mitjançant títols, diplomes i certificats equivalents, d'acord amb l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 per la qual es determinen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana.
- En els casos en què en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds de participació l'aspirant hagi superat les proves de coneixements de llengua catalana i, per això, figuri a les llistes provisionals o definitives d'aptes d'aquestes proves, però encara no se n'hagi emès el certificat corresponent.

14.5. Respecte dels mèrits que s'hagin al·legat en el tràmit corresponent, l'acreditació dels quals, però, presenti algun defecte formal o resulti incompleta, o bé dels quals la comprovació d'ofici resulti infructuosa, l'EBAP ha de requerir les persones aspirants perquè ho esmenin en el termini improrrogable de cinc dies hàbils.

15. Resolució d'inici del procediment d'actualització de la borsa única

15.1. Mitjançant una resolució de la Direcció Gerència de l'EBAP s'ordenarà l'inici del procediment d'actualització de la borsa. Aquesta resolució, entre d'altres punts, ha d'indicar una data de tall que determini el darrer dia per:

- a) Presentar sol·licituds d'inscripció i al·legar mèrits abans de la finalització de la data de tall corresponent.
- b) Complir els requisits exigits per poder formar part de la borsa.
- c) Justificar la concurrència del criteri de desempat que preveu el punt 17 d'aquestes bases.
- d) Al·legar el mèrit relatiu als coneixements de llengua catalana, en el cas que no estigui ja inscrit en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública.

15.2. Entre la data de publicació de la resolució d'inici i la data de fi del termini del tall han de transcórrer com a mínim set dies hàbils. Les sol·licituds presentades, el criteri de desempat i el mèrit a què fa referència el punt 15.1 que s'hagin al·legat més enllà de la data de tall s'han de tenir en compte per a la pròxima actualització de la borsa.

Pel que fa al requisit o al mèrit relatiu als coneixements de llengua catalana, els aspirants han de disposar del certificat o l'homologació corresponent. En cas de constar en la llista provisional o definitiva d'aptes de les proves corresponents abans de la data del tall i no s'hagi emès el certificat, es tindrà en compte en el pròxim tall d'actualització.

15.3. La resolució d'inici s'ha de publicar a la Seu Electrònica de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i en altres pàgines web habilitades a aquest efecte. Igualment, s'ha de comunicar al Servei d'Ocupació de les Illes Balears perquè en faci la difusió oportuna.

Així mateix, es pot comunicar i difondre l'inici del procediment per actualitzar les borses a través d'altres mitjans que es considerin oportuns.

Aquesta difusió ha de contenir un extracte resum de la convocatòria, el qual ha d'incloure, com a mínim, les dades següents: el cos, l'escala i l'especialitat que es convoca, els requisits de titulació i d'ocupació del lloc de treball, la data límit de presentació de sol·licituds i l'enllaç en què es pot accedir a la resolució d'inici de la convocatòria.



16. Resolució de persones admeses i excloses, llista provisional i llista definitiva d'actualització de la borsa única

16.1. Un cop finalitzat el termini del tall i després que el servei corresponent de l'EBAP hagi comprovat els requisits i els mèrits de les persones aspirants, es publicarà a la pàgina web <https://oposicions.caib.es> i a la Seu Electrònica la resolució per la qual s'aprova la llista provisional de persones admeses i excloses, juntament amb la llista provisional de la puntuació dels mèrits i, d'acord amb la puntuació assignada, l'ordre provisional de prelatió de les persones aspirants. En aquesta llista provisional, s'indicaran les causes d'exclusió de les persones excloses del procediment i se les advertirà que l'Administració considerarà que desisteixen de la sol·licitud si no compleixen el requeriment d'esmena.

Aquesta resolució s'ha de publicar en els mateixos termes que la resolució d'inici de l'actualització de la borsa.

16.2. En l'ordre de prelatió provisional també s'han d'incloure, d'acord amb la puntuació reconeguda, els aspectes següents:

- a) Les persones que integrin la borsa única i que no hagin al·legat mèrits nous. Els mèrits nous inscrits en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública s'actualitzen d'ofici sense necessitat d'al·legació prèvia.
- b) La minoració de la puntuació en els casos que preveuen aquestes bases.

16.3. Les persones aspirants han de poder consultar telemàticament el detall de la puntuació provisional assignada a cada mèrit en el Portal de l'Opositor.

16.4. Totes les persones aspirants que figurin a la llista provisional, incloent les excloses, disposaran d'un únic termini de cinc dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació, per:

- Presentar al·legacions a l'exclusió o esmenar el defecte que l'hagi motivada, si escau.
- Esmenar el defecte o adjuntar el document que sigui preceptiu en relació amb l'acreditació dels mèrits al·legats, tenint en compte les normes d'acreditació de mèrits que estableix el punt 14 d'aquestes bases.
- Presentar al·legacions a la baremació provisional.

Durant aquest tràmit no s'admet l'al·legació de nous mèrits no especificats abans de la finalització de la data de tall.

16.5. Un cop exhaurit el termini de presentació d'esmenes i d'al·legacions i un cop analitzades, s'ha de publicar, en els mateixos termes que la resolució d'inici i en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, la resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques que aprova la llista definitiva de persones admeses i excloses i l'actualització de la borsa.

16.6. El fet de figurar en la relació de persones admeses no suposa que es reconegui a les persones aspirants la possessió dels requisits que s'exigeixen per participar en el procés selectiu. Si després de l'acreditació i comprovació dels requisits es desprèn que hi ha persones aspirants que no posseeixen algun d'aquests requisits, aquestes persones perdran tots els drets derivats de la seva participació.

17. Criteris de desempat

17.1. Quan s'actualitzi una borsa única i hi hagi empats, aquests s'han de resoldre tenint en compte, successivament, els criteris següents:

- a) Tenir la condició de víctima de violència de gènere.
- b) Tenir la major puntuació del mèrit «exercicis superats» que estableix el punt 13.1 d'aquestes bases.
- c) Tenir la major puntuació del mèrit «serveis prestats» que estableix el punt 13.2.a) d'aquestes bases.
- d) Tenir la major puntuació del mèrit «Unitat de Suport Conjuntural o ATF» que estableix el punt 13.2.b) d'aquestes bases.
- e) Tenir la major puntuació del mèrit «titulacions acadèmiques» que estableix el punt 13.2.c) d'aquestes bases.
- f) Tenir la major puntuació del mèrit «coneixements de català» que estableix el punt 13.2.d) d'aquestes bases.
- g) Tenir la major puntuació del mèrit «formació» que estableix el punt 13.2.e) d'aquestes bases.
- h) Ser dona, d'acord amb l'article 43 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, en cas que hi hagi igualtat de capacitació, respecte dels cossos, les escales, els nivells i les categories de l'Administració en què la seva representació sigui inferior al 40 %, excepte si es donen en l'altra persona candidata circumstàncies que no siguin discriminatòries per raó de sexe i que justifiquin que no s'apliqui la mesura, com ara la pertinença a altres col·lectius amb dificultats especials per a l'accés a l'ocupació.
- i) La persona que hagi obtingut més nomenaments com a personal funcionari interí en el mateix cos, escala i especialitat de què es tracti.
- j) Ser major de 45 anys.
- k) No haver estat objecte de remoció d'un lloc de treball del mateix cos, escala i especialitat.

17.2. Pel que fa al criteri que estableix la lletra a) del punt anterior, les persones interessades el poden al·legar en qualsevol moment, desant la justificació corresponent en el Portal de l'Opositor.





17.3. Si finalment persisteix l'empat, s'ha de fer un sorteig mitjançant la generació d'un codi hash (emprant l'algoritme MD5). Aquest codi s'assigna per procediment a cada sol·licitud. La prelación final s'ordenarà segons el resultat d'aplicar l'algoritme ordenat de manera ascendent.

17.4. Per a l'aplicació del criteri de desempat a què fa referència la lletra a), les persones aspirants han de presentar, a requeriment de l'EBAP, la documentació acreditativa de les situacions que figuren en les lletres esmentades. Aquesta documentació s'ha de presentar d'acord amb el corresponent tràmit telemàtic habilitat a aquest efecte.

En relació amb el reconeixement de les situacions de violència de gènere, aquestes s'han d'acreditar tal com estableix l'article 23 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

18. Procediment urgent i extraordinari d'incorporació de persones en les borses úniques

18.1. Es pot tramitar un procediment extraordinari d'incorporació de persones a les borses úniques en els casos següents:

- a) Quan en la borsa corresponent no hi hagi cap persona en la situació de disponible o el nombre de persones en situació de disponible sigui igual o inferior al 10 % respecte del nombre de persones disponibles en la darrera actualització de la borsa.
- b) Quan un o més llocs de treball no s'hagin pogut proveir mitjançant una crida col·lectiva.

18.2. En aquest procediment urgent i extraordinari:

- a) No s'ha de dictar una resolució d'inici.
- b) S'ha d'obrir un termini màxim de cinc dies hàbils per incorporar persones noves a la borsa única mitjançant un comunicat que es publicarà en el Portal de l'Opositor.
- c) No s'han de valorar mèrits de persones ja inscrites.
- d) La data de tall dels mèrits que s'han de valorar de les persones que s'incorporin ha de ser la mateixa que la de la darrera actualització de la borsa. En cas que no s'hagi duit a terme cap actualització, aquesta data límit ha de ser la data de fi del termini inicial de la constitució de la borsa inicial. En el cas que la constitució inicial de la borsa derivi de la tramitació d'un procediment d'ingrés en la funció pública, la data de tall ha de ser la que determini l'Administració.
- e) Per a la incorporació de les persones noves s'ha de tramitar el procediment que preveu el punt 16 d'aquest annex.

18.3. Un cop resolt aquest procediment, i pel que fa al supòsit que preveu el punt 18.1.b) d'aquestes bases («quan un o més llocs de treball no s'hagin pogut proveir mitjançant una crida col·lectiva»), les persones que s'hagin incorporat a la borsa única:

- a) Les persones que ja s'hagin inscrit per al tall ordinari poden manifestar la seva voluntat d'incorporar-se en el tall extraordinari en les condicions i termes descrits en aquest punt i no han de satisfer la taxa.
- b) Tenen preferència respecte dels llocs de treball que ha originat la tramitació del procediment d'incorporació urgent, sempre que romanguin vacants.
- c) Tenen l'obligació de participar en la crida i, en cas que se'ls adjudiqui un lloc, n'han de prendre possessió. L'incompliment d'aquestes obligacions comporta l'aplicació de les penalitzacions que preveu el punt 22.3 d'aquestes bases.

18.4. Pel que fa al supòsit previst en el punt 18.1 a) s'han d'incorporar les persones que ja s'hagin inscrit per al tall ordinari i no ha de satisfer la taxa, i aquelles persones que s'apunten dins el termini corresponent. En aquest cas s'han d'aplicar les penalitzacions que amb caràcter general preveu el punt 22 d'aquestes bases.

19. Acceptació del tractament de les dades

19.1. La presentació de la sol·licitud per participar en el procés selectiu suposa el coneixement i l'acceptació inequívocs de l'aspirant quant al tractament de les dades de caràcter personal a càrrec de l'òrgan competent, i únicament per a les finalitats establertes. El tractament de la informació facilitada en les sol·licituds tindrà en compte les previsions del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

19.2. L'Administració pot enviar missatges SMS i/o correus electrònics a les persones integrants de les borses mitjançant el qual s'avisí de la publicació d'una crida col·lectiva en la qual puguin participar.

20. Situacions de les persones aspirants en la borsa única

Les persones aspirants incloses en la borsa única, i a l'efecte d'optar a un lloc de treball, poden estar en una de les situacions següents: disponible, no disponible, desactivada o exclosa.

21. Situació de disponible i de no disponible

21.1. Estan en la situació de disponible, quant a les illes i les modalitats d'interinitat que s'hagin indicat, totes les persones aspirants de la borsa, excepte:

- a) Les persones en les quals es produeixi alguna causa de renúncia justificada, causes que figuren en el punt 28.2 d'aquestes bases. Les persones interessades poden declarar-se en la situació de no disponible a través del tràmit telemàtic, el qual, si és necessari, ha de permetre desar la documentació justificativa corresponent.
- b) Les persones en les quals es produeixi una de les causes que figuren en l'apartat 21.3, referit a les causes justificades de declaració de no disponible.
- c) Les persones que vulguin ser declarades en la situació de no disponible per voluntat pròpia.
- d) Les persones que integrin una borsa de treball i estiguin prestant serveis com a personal funcionari interí en el mateix cos, escala i especialitat a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i en la mateixa illa.
- e) Les persones que prestin serveis mitjançant un nomenament provisional per millora d'ocupació en el mateix cos, escala i especialitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- f) Les persones que estiguin en el supòsit de poder sol·licitar una excedència per cura de familiars.
- g) Pel que fa a la modalitat d'interinitat per subvenir a necessitats urgents, extraordinàries i circumstancials d'increment de l'activitat, les persones que hagin assolit el termini màxim de nou mesos dins un període de devuit.

21.2. Pel que fa a la situació de no disponible perquè es presenta una causa de renúncia justificada de les que figuren en el punt 28 d'aquestes bases, s'ha de tenir en compte el següent:

- a) Es pot romandre en la situació de no disponible mentre subsisteixi la causa de renúncia justificada. En el cas que s'extingeixi, en el termini màxim de set dies hàbils des de la data d'extinció de la causa de justificació, les persones interessades s'han de declarar en la situació de disponible o de no disponible per voluntat pròpia. La manca de comunicació dins el termini establert suposa la declaració de la situació de desactivada, amb les conseqüències que preveu el punt 22.3 d'aquestes bases.
- b) La declaració és obligatòria respecte de les persones que estan en situació d'incapacitat temporal o que, sense estar-hi, estiguin impossibilitades per treballar a causa d'una malaltia, un accident, rehabilitació o qualsevol altra causa que impedeixi treballar i necessiti, en tots els casos, assistència sanitària.
- c) Pel que fa a les persones que estiguin en el supòsit de poder sol·licitar una excedència per cura de familiars:
 - No han d'estar prestant serveis retribuïts per compte propi o aliè, i només es poden declarar en la situació de no disponible una vegada pel mateix subjecte causant.
 - S'ha de romandre en la situació de no disponible un mínim de tres mesos i, com a màxim, fins a assolir el termini fixat normativament.

21.3. Les causes justificades per declarar-se en la situació de no disponible són les següents:

- a) Prestar serveis en un lloc de la Relació de llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma com a personal funcionari de carrera o interí en un altre cos o en una altra escala i especialitat, o com a personal laboral temporal o indefinit no fix.
- b) No poder acollir-se a la situació d'excedència voluntària per prestació de serveis en el sector públic perquè no es compleix el requisit d'haver prestat serveis com a funcionari de carrera en el cos, l'escala i l'especialitat corresponent com a mínim durant un any des de l'ingrés o per un altre impediment establert normativament.
- c) Prestar serveis a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears mitjançant un nomenament provisional per millora d'ocupació en un altre cos, escala i especialitat de d'aquesta mateixa Administració.

21.4. Pel que fa a la situació de no disponible per voluntat pròpia, s'ha de tenir en compte el següent:

- a) Les persones interessades poden declarar-se en la situació de no disponible pel termini màxim d'un any, a través del tràmit telemàtic habilitat a aquest efecte.
- b) En el supòsit que s'excedeixi aquest termini, han de ser declarades en la situació de desactivada, amb les conseqüències que preveu el punt 22.4 d'aquestes bases.
- c) Els efectes de passar de la situació de no disponible a la de disponible són a partir del primer dia del mes següent en què es dugui a terme el tràmit.
- d) En el cas que una persona passi de la situació de no disponible a la de disponible, ha de romandre un mínim de tres mesos en aquesta darrera situació.

21.5. Mentre una persona estigui en la situació de no disponible en una borsa no pot participar en cap crida col·lectiva per ocupar com a personal funcionari interí un lloc de treball corresponent al mateix cos, escala i especialitat. En el cas que la situació de no disponible es fonamenti en les causes de renúncia justificada que estableix la base 28.2, es considerarà la persona interessada en aquesta mateixa situació per a totes les borses úniques de les quals formi part, sempre que no estigui declarada en la situació de desactivada.





21.6. Les persones en situació de no disponible poden participar en els procediments d'actualització de les borses úniques. Per a les persones que estan en la situació de no disponible per voluntat pròpia, participar en aquest procediment implica declarar-se en la situació de disponible.

22. Situació de desactivada

22.1. Han de ser declarades en la situació de desactivades de la borsa corresponent les persones que:

- a) Participin en un crida col·lectiva, se'ls adjudiqui un lloc de treball i no acreditin el compliment dels requisits objectius d'ocupació que constin en la Relació de llocs de treball, sempre que no obtinguin un altre lloc de treball en la mateixa crida, o les persones que no participin en tres crides col·lectives consecutives quan compleixin els requisits d'ocupació.
A l'efecte de determinar si una persona compleix els requisits d'ocupació d'un lloc per determinar el canvi de situació, no es tindran en compte els requisits relatius a l'experiència, ni els de formació contínua.
L'oferiment de llocs d'un mateix cos, escala i especialitat duit a terme el mateix dia es considera una sola crida. Per complir el requisit de participació a la crida, les persones aspirants han de presentar-se a tots els llocs oferts del mateix cos, escala i especialitat en aquella crida.
- b) Renunciïn injustificadament a l'adjudicació d'un lloc de treball.
- c) Incompleixin injustificadament el deure de prendre possessió del lloc de treball adjudicat.
- d) Renunciïn injustificadament al lloc que ocupen com a personal funcionari interí.
- e) Superin el màxim de permanència en la situació de no disponible per voluntat pròpia.
- f) Presentin una declaració responsable falsa, declarin mèrits inexistents o que resultin substancialment irregulars.
- g) Siguin remogudes del lloc de treball per acompliment inadequat o rendiment insuficient.
- h) Siguin remogudes del lloc per manca de capacitat funcional sobrevinguda.

22.2. Les persones declarades en la situació de desactivades pel supòsit que estableix la lletra a) del punt 22.1 d'aquest annex han d'atènyer-se a les situacions següents:

- a) Han de romandre en la situació de desactivades durant dos mesos des del dia en què es va esdevenir el supòsit causant.
- b) En el cas que aquestes persones tornin a participar en una crida, se'ls adjudiqui un lloc i no es pugui formalitzar el nomenament perquè incompleixen una altra vegada el mateix requisit objectiu d'ocupació o tornin a no participar-hi durant tres crides col·lectives consecutives:
 - Han de romandre en la situació de desactivades durant sis mesos des del dia en què es va esdevenir el supòsit causant.
 - En el primer procediment ordinari d'actualització de la borsa única en què puguin participar, i per una sola vegada, se'ls ha de minorar la puntuació en un 30 %.

22.3. Les persones declarades en la situació de desactivades pels supòsits que preveuen les lletres b), c), d) i e) de l'apartat 22.1 d'aquest annex:

- a) Han de romandre en la situació de desactivades durant dotze mesos des del dia en què es va esdevenir el supòsit causant.
- b) En els dos procediments ordinaris d'actualització de la borsa única següents en què puguin participar se'ls ha de minorar la puntuació en un 60 %.

22.4. Les persones declarades en la situació de desactivades pels supòsits que preveuen les lletres f) i g) de l'apartat 22.1 d'aquest annex:

- a) Han de romandre en la situació de desactivades durant divuit mesos des del dia en què es va produir el supòsit causant.
- b) En els tres procediments ordinaris d'actualització de les borses úniques següents en què puguin participar, se'ls ha de minorar la puntuació en un 90 %.

22.5. Les persones declarades en la situació de desactivades pel supòsit que preveu la lletra h) del punt 22.1 d'aquestes bases s'han de mantenir en la situació de desactivades mentre no es disposi de la capacitat funcional requerida.

22.6. En el cas que en una borsa única no hi hagi cap persona en la situació de disponible, les persones declarades en la situació de desactivades per les causes que preveuen les lletres a) i e) del punt 22.1 han de ser declarades en la situació de disponibles un cop tramitat el procediment que preveu el punt 18 d'aquestes bases. En tot cas, a les persones que siguin declarades disponibles se'ls han d'aplicar les minoracions de la puntuació que preveu aquest punt en els talls d'actualització corresponents.

23. Exclusió de la borsa

23.1. S'han d'excloure de les borses úniques corresponents les persones en què es produeixi alguna de les causes següents:





- a) La imposició d'una sanció de suspensió ferma que excedeixi de sis mesos.
- b) La imposició d'una pena principal o accessòria d'inhabilitació especial que afecti el cos, l'escala i l'especialitat de la borsa única corresponent.
- c) La imposició d'una pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta respecte de totes les ocupacions o càrrecs.
- d) L'adquisició de la condició de personal funcionari de carrera en el mateix cos, escala i especialitat.
- e) La presentació d'un desistiment.

23.2. Les persones excloses pels supòsits que preveuen les lletres a) i b) del punt 23.1:

- a) Han de ser excloses de la borsa única corresponent al cos, l'escala i l'especialitat en què han estat sancionades o inhabilitades.
- b) Han de romandre excloses de la borsa durant 24 mesos des del dia en què es va esdevenir el supòsit causant de l'exclusió.

23.3. Les persones a les quals s'imposi una pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta respecte de totes les ocupacions o càrrecs s'han d'atendre, respecte de les borses i les crides, a les conseqüències que determini la sentència corresponent.

23.4. Les persones excloses pel supòsit que preveu la lletra d) del punt 23.1 d'aquestes bases no es poden tornar a inscriure a la borsa, tret que perdin la condició de personal funcionari de carrera del cos, l'escala i l'especialitat. En aquest cas, es poden tornar a inscriure a la borsa en els termes que preveuen aquestes bases.

23.5. Les persones excloses perquè han presentat un desistiment poden tornar a presentar una sol·licitud en els termes que preveuen aquestes bases.

24. Sistemes de selecció de personal funcionari interí

24.1. La selecció de personal funcionari interí s'ha de dur a terme tenint en compte els principis d'igualtat, de publicitat, de mèrit, de capacitat i de màxima celeritat, atesa la urgència que motiva i justifica el nomenament.

24.2. El personal funcionari interí, per ocupar llocs de treball la forma de provisió ordinària dels quals és la de concurs, s'ha de seleccionar mitjançant el sistema de crida col·lectiva.

24.3. Quan hi hagi una vacant o més, si fa falta proveir-les, o en altres supòsits en què, d'acord amb la normativa vigent, es pugui nomenar personal funcionari interí, poden optar-hi les persones incloses a la borsa corresponent que estiguin en situació de disponible, d'acord amb l'ordre de prelación, sempre que compleixin els requisits exigits per la Relació de llocs de treball per ocupar-los.

24.4. Com a excepció del que disposa el punt 24.3, quan es tracti de l'ocupació de llocs amb forma de provisió per lliure designació i adscrits a la Presidència de les Illes Balears, es poden oferir telefònicament a qualsevol persona de la borsa que estigui en situació de disponible o de no disponible per les causes que preveuen les lletres a), b) i d) del punt 21.1 d'aquestes bases, sempre que compleixin els requisits del lloc de treball, amb independència del nombre d'ordre que ocupin en la borsa.

24.5. Per als llocs de treball de xofer o xofera o de secretari o secretària personal, es pot oferir telefònicament el lloc de treball a qualsevol persona de la borsa que correspongui, encara que estigui en la situació de no disponible per les causes que preveuen les lletres a) i d) del punt 21.1 d'aquestes bases, amb independència de la seva situació a la borsa, sempre que compleixin els requisits establerts per al lloc.

24.6. En els casos que preveuen els punts 24.4 i 24.5 s'ha de procedir de la manera següent:

- a) S'ha de comunicar a la persona aspirant que correspongui el lloc i el termini en el qual cal que es presenti. Si la persona interessada no manifesta la seva conformitat amb el nomenament en el termini d'un dia hàbil i la seva disposició a incorporar-s'hi en el termini que indiqui el Servei de Gestió de Personal Funcionari, s'entén que hi renuncia. Aquest termini ha de ser com a mínim de tres dies hàbils i com a màxim de quinze dies hàbils, amb possibilitat de pròrroga excepcional per atendre el dret de preavis de l'article 49.1.d) de l'Estatut dels treballadors.
- b) No s'ha d'aplicar cap penalització pel fet de no acceptar el lloc de treball.

25. Publicació de la crida col·lectiva

25.1. Els divendres o, si és festiu, el dia hàbil immediatament anterior s'han de publicar els llocs de treball objecte d'oferta al Portal de Serveis al Personal de la Direcció General de Funció Pública.

25.2. La publicació de les ofertes pot incloure una o diverses propostes de nomenament, i s'ha d'informar, per a cada cas, de les característiques del lloc de treball, el centre de treball, el tipus de nomenament d'interinitat i la data prevista d'incorporació, que ha de ser immediata.

25.3. Només poden inscriure's a la crida les persones en situació de disponible a les borses corresponents del cos, l'escala i l'especialitat de

L'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

25.4. Per poder optar als llocs de treball oferts, les persones interessades s'han d'identificar a la Seu Electrònica de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears mitjançant els sistemes d'identificació que determini la Direcció General de Funció Pública.

25.5. Amb l'accés a la Seu Electrònica i la petició d'adjudicació d'un lloc de treball, un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'entén atorgada la conformitat i l'acceptació de la proposta o propostes de nomenament a què s'opta.

25.6. El termini per optar als llocs de treball oferts finalitza a les 10.00 h del dilluns o, si és festiu, a la mateixa hora del dia hàbil immediatament posterior.

25.7. Les persones que participin en les crides col·lectives han d'optar a tots els llocs de treball que s'ofereixen, sempre que compleixin els requisits d'ocupació del lloc que no es refereixin a experiència i formació contínua. En el cas que s'opti a més d'un lloc, han d'establir un ordre de preferència.

26. Propostes d'adjudicació provisional de la crida col·lectiva

26.1. En el termini de les vint-i-quatre hores posteriors a l'acabament del termini de presentació de sol·licituds s'han de publicar les adjudicacions dels llocs de treball. Aquestes adjudicacions tenen la naturalesa d'acte de tràmit del procediment i no tenen caràcter constitutiu o declaratiu de drets.

26.2. Els llocs s'han d'adjudicar provisionalment a la persona candidata en situació de disponible que pertoqui, d'acord amb l'ordre de prelatió de la borsa.

26.3. Un cop publicades les adjudicacions i fetes les comprovacions pertinents, la Direcció General de Funció Pública s'ha de posar en contacte amb les persones adjudicatàries a l'efecte de formalitzar el nomenament i comunicar la data d'incorporació. Aquesta data ha de ser immediata, llevat dels casos en què la norma reguladora de la relació laboral que mantengui la persona interessada determini l'obligació de preavisar en un determinat període de temps.

26.4. En el cas que no es pugui formalitzar el nomenament, la Direcció General de Funció Pública s'ha de posar en contacte amb les cinc persones següents que hagin sol·licitat el lloc, per l'ordre de prelatió corresponent. A l'hora de dur a terme aquesta nova adjudicació no s'han de tenir en compte les persones a les quals ja s'hagi adjudicat un lloc de treball.

26.5. La crida del lloc corresponent ha de ser declarada deserta quan no es pugui formalitzar l'adjudicació a favor de les cinc primeres persones que han optat al lloc de treball.

27. Adjudicació del lloc de treball

Un cop tramitat el procediment, comunicada la data de la presa de possessió i comprovada la concurrència dels requisits exigits, s'ha de dictar una resolució de nomenament de personal funcionari interí.

28. Causes de renúncia justificada a l'adjudicació o oferiment d'un lloc de treball

28.1. Són causes de renúncia justificada a l'adjudicació provisional d'un lloc de treball mitjançant una crida col·lectiva les que es detallen en el punt 28.2. En tot cas, les causes de renúncia justificada, excepte la causa de maternitat o paternitat, han de ser sobtades, és a dir, s'han d'originar de manera sobtada entre el primer dia de presentació de sol·licituds i la data efectiva d'incorporació com a personal funcionari interí.

28.2. Les causes de renúncia justificada a l'adjudicació provisional d'un lloc de treball són les següents:

- a) Estar en període d'embaràs, de maternitat, o de paternitat, d'adopció o d'acolliment permanent o preadoptiu.
- b) Prestar serveis en un lloc de la Relació de llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears com a personal funcionari de carrera o interí en un altre cos o escala o especialitat, o com a personal laboral temporal o indefinit no fix, o haver acceptat una interinitat en un lloc de treball de la Relació de llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- c) Prestar serveis en un lloc de la Relació de llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears mitjançant un nomenament provisional per millora d'ocupació o haver acceptat un nomenament d'aquest tipus. En els casos d'haver acceptat una interinitat o un nomenament provisional, si finalment no es pren possessió del lloc adjudicat per una causa imputable a la persona interessada que no tenguí caràcter de força major, la renúncia tindrà caràcter no justificat.
- d) Patir una malaltia o una incapacitat temporal.
- e) Exercir funcions sindicals.



f) Romandre en la situació de serveis especials.

28.3. Un cop comunicada la causa de renúncia justificada, s'ha d'al·legar i justificar documentalment mitjançant el tràmit habilitat a aquest efecte en el termini màxim de tres dies hàbils des de la comunicació de la data de presa de possessió. La justificació documental no és necessària en el cas que l'Administració ja la tingui.

En el cas de no fer-ho, s'entén que la persona interessada renuncia a l'adjudicació i se l'ha de declarar en la situació de desactivada, amb les conseqüències que preveu aquest annex.

28.4. Un cop que finalitzin les causes de renúncia justificada, les persones interessades s'han de declarar en la situació de disponibles mitjançant el tràmit telemàtic corresponent. Aquest canvi s'ha de dur a terme en un termini no superior a set dies hàbils i s'ha d'aportar la justificació documental corresponent. La manca de comunicació en el termini establert determina la declaració en la situació de desactivada, amb les mateixes conseqüències que preveu el punt 23.3 d'aquestes bases.

En el cas que finalitzin els supòsits que preveuen les lletres b) i c) de l'apartat 2 d'aquesta base, el pas a la situació de disponible és automàtic. Per al supòsit que preveu la lletra f), la declaració també és automàtica, sempre que la situació de serveis especials hagi estat declarada per la conselleria competent en matèria de funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

29. Renúncia a la interinitat

La renúncia d'una persona funcionària interina al lloc de treball que ocupa, així com l'incompliment del deure de prendre possessió del lloc prèviament acceptat, suposa la declaració de la situació de desactivada de la borsa única en els termes que estableix el punt 22 d'aquest annex, excepte que aquestes circumstàncies es produeixin com a conseqüència de la crida per ocupar un altre lloc de treball en un altre cos, escala o especialitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o en els casos de força major.

30. Selecció de personal funcionari interí amb discapacitat

30.1. La conselleria competent en matèria de funció pública ha d'adoptar les mesures necessàries per complir el que preveu la normativa vigent, amb la finalitat de facilitar l'accés com a personal funcionari interí de les persones aspirants amb discapacitat.

30.2. A aquest efecte, s'ha de procedir d'acord amb les previsions següents:

- S'han d'oferir un nombre de vacants igual al de les que no s'hagin cobert pel torn de persones amb discapacitat de les convocatòries públiques de selecció perquè les cobreixin interinament, en primer lloc, les persones aspirants que hagin participat en el torn esmentat i formin part de la borsa corresponent de personal interí, d'acord amb l'ordre de prelatió final i l'illa sol·licitada.
- S'han d'oferir també a aquestes persones aspirants els llocs de treball reservats, adjudicats a personal funcionari amb discapacitat, que posteriorment resultin vacants.
- S'ha d'oferir a les persones aspirants de les borses de persones amb discapacitat que correspongui el 7 % del total de llocs de treball que resultin vacants i, a aquest efecte, se'ls han d'oferir, de cada cos i escala on hi hagi reserva, les vacants número 7 i les posteriors de catorze en catorze; és a dir, els llocs número 14, 28, 42, etc., i així successivament. No obstant això, han de poder optar a llocs de treball no reservats o se'ls han d'oferir també si estan integrats en les borses úniques ordinàries.

30.3. En el cas que els llocs de treball reservats per a persones amb discapacitat no es puguin proveir amb persones amb discapacitat durant dues crides consecutives, s'han d'oferir a la resta de persones integrants de les borses úniques.

30.4 Per gestionar millor la reserva de persones amb discapacitat i amb independència que formin part de la borsa única, es pot constituir una llista específica de persones amb discapacitat, per ordre de prelatió.

31. Vigència de la borsa

La borsa única de personal funcionari interí derivada d'aquesta convocatòria té una vigència indefinida.

ANNEX 3

Informació sobre protecció de dades personals

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, s'informa del tractament de dades personals necessàries en aquest procediment.



Responsable del tractament:

Identitat: Escola Balear d'Administració Pública
Adreça postal: carrer del Gremi de Corredors, 10, 3r (polígon de Son Rossinyol) 07009 Palma
Adreça de correu electrònic: protecciodedades@ebap.caib.es

Finalitat del tractament: les dades seran tractades per l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears amb la finalitat de dur a terme el procés selectiu de concurs per a la creació de la borsa extraordinària, i la posterior adjudicació a les persones seleccionades.

Legitimació: el tractament de les dades personals és necessari per complir una obligació legal i per aconseguir l'interès públic, com és la selecció del personal al servei de les administracions públiques d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

La legislació aplicable és la següent:

- El Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- La Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- Les lletres c) i e) de l'article 6.1 del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.
- La Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Categories de dades personals objecte de tractament:

Dades de caràcter identificatiu
Nom, DNI, domicili, data de naixement, telèfon i adreça de correu electrònic
Dades acadèmiques i professionals
Formació, mèrits i experiència professional
Dades relatives a la salut
Percentatge i tipus de discapacitat

D'acord amb l'article 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, llevat que consti l'oposició de la persona interessada, l'Escola Balear d'Administració Pública, mitjançant una consulta a les plataformes d'intermediació de dades o altres sistemes habilitats a aquest efecte, pot obtenir les dades de caràcter identificatiu que consten en el DNI, els certificats de coneixements de llengua catalana, les titulacions acadèmiques oficials, el certificat acreditatiu de discapacitat (si s'escau) i els mèrits. Aquestes dades es poden obtenir de l'Administració General de l'Estat i d'altres òrgans de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Consentiment per al tractament de dades relatives a la salut: la presentació de la sol·licitud per al procés selectiu suposa el coneixement i l'acceptació inequívoc de l'aspirant del tractament de les dades de caràcter personal que farà l'òrgan competent i únicament per als fins establerts (incloses les dades relatives a la salut).

Destinatari de les dades personals: se cediran les dades als organismes o les persones següents, amb la finalitat de complir el que preveu la legislació vigent en matèria de selecció de personal:

- Conselleria competent en matèria de funció pública: per al nomenament del personal funcionari interí.
- Butlletí Oficial de les Illes Balears: en aplicació de les obligacions que preveu la normativa per seleccionar empleats públics amb les previsions que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.
- Altres participants en el procediment selectiu: en virtut del principi de transparència que regeix els procediments selectius d'accés a la funció pública, els aspirants poden sol·licitar la consulta dels mèrits al·legats per altres participants per comprovar el funcionament correcte del procés selectiu. En cap cas, no podran obtenir les dades de contacte d'altres aspirants, com ara l'adreça postal, el número de telèfon o l'adreça de correu electrònic.
- Administració de justícia: en cas que algun jutjat o tribunal requereixi l'expedient del procediment, l'Administració ha de trametre les dades personals que hi constin a l'Administració de justícia.

No se cediran les dades personals a altres organismes o tercers, tret que hi hagi una obligació legal o un interès legítim, d'acord amb el Reglament general de protecció de dades.

Criteris de conservació de les dades personals: els terminis de conservació de les dades seran els necessaris per complir la finalitat del procediment i els que preveu la legislació d'arxius per a les administracions públiques, d'acord amb l'article 26 de la Llei orgànica 3/2018.



Existència de decisions automatitzades: no es produiran decisions automatitzades, inclosa l'elaboració de perfils, amb les dades personals dels aspirants.

Transferències de dades a tercers països: les dades no es transferiran a tercers països.

Exercici de drets i reclamacions: les persones afectades pel tractament de dades personals tenen dret a sol·licitar a l'Escola Balear d'Administració Pública la confirmació que les seves dades són objecte de tractament, l'accés a les seves dades personals, la informació, la rectificació o supressió, la limitació o l'oposició al tractament i la no inclusió en tractaments automatitzats (i fins i tot, de retirar el consentiment, si escau, en els termes que estableix el Reglament general de protecció de dades). També tenen dret a la portabilitat de les dades en els termes que l'exercici d'aquest dret pugui afectar el procés selectiu.

L'exercici d'aquests drets es pot sol·licitar davant el responsable del tractament esmentat abans (EBAP), mitjançant el procediment «Sol·licitud d'exercici de drets en matèria de protecció de dades personals», previst a la Seu Electrònica de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (<https://www.caib.es/seucaib/ca/>).

Amb posterioritat a la resposta del responsable o al fet que no hi hagi resposta en el termini d'un mes, es pot presentar la «Reclamació de tutela de drets» davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD), <https://www.aepd.es/>.

Conseqüències de no facilitar les dades personals: no presentar les dades necessàries implica que la persona interessada no pugui formar part del procediment selectiu.

Dades de contacte de la Delegació de Protecció de Dades: la Delegació de Protecció de Dades de l'Escola Balear d'Administració Pública té la seu al carrer del Gremi de Corredors, 10, 3r (polígon de Son Rossinyol), 07009 Palma, i a l'adreça electrònica de contacte protecciodedades@ebap.caib.es.

