

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (EBAP)

1114

Resolució de la consellera de Presidència i Administracions públiques per la qual es constitueix una borsa preferent de personal funcionari interí del cos facultatiu tècnic, escala prevenció de riscos laborals, especialitat riscos laborals, per a l'illa d'Eivissa, de l'Administració especial, corresponent al procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits convocat per Resolució de 16 de setembre de 2022 (BOIB núm. 122, de 17 de setembre)

Fets

1. Mitjançant la Resolució de 16 de setembre de 2022 de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat (BOIB núm. 122, de 17 de setembre) es va aprovar la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir places de personal funcionari de l'Administració general i especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2. En data 11 de març de 2024, es va publicar la llista definitiva de valoració de mèrits del cos facultatiu tècnic, escala de prevenció de riscos laborals, especialitat riscos laborals per a l'illa d'Eivissa del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal funcionari de l'Administració especial de la CAIB amb les persones amb els mèrits revisats pel Tribunal Qualificador.

3. En compliment de l'article 24.2 del Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat l'ocupació pública de les Illes Balears, disposa que en les convocatòries d'estabilització, pel sistema de concurs de mèrits, han de preveure que les persones que no superin el procés selectiu, i que no tinguin la possibilitat de participar en el procés d'estabilització pel sistema de concurs oposició, per no haver-hi places del mateix cos, escala, subescala, classe, especialitat o categoria professional, convocades pel sistema de concurs oposició, s'han d'incloure en borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal, específiques i preferents a les borses ordinàries i/o extraordinàries vigents en cadascuna de les administracions. En aquestes borses s'han d'integrar els candidats que hagin obtingut la puntuació mínima de 10 punts.

El precepte legal esmentat es desenvolupa en la base 21 de la convocatòria que estableix que, un cop finalitzat el procés selectiu, els tribunals requeriran a les persones incloses en la llista informativa d'ordre d'aspirants de la base 11 que compleixin els requisits del paràgraf anterior i que haguessin declarat disposar d'un mínim de 10 punts. El tribunal ha de revisar i baremar els mèrits declarats segons el procediment establert en les bases 13 i 14, i un cop revisats, conformarà una llista per ordre de puntuació obtinguda amb totes les persones que hagin assolit un mínim de 10 punts.

4. En data 4 de febrer de 2025 es va publicar en el Portal de l'Opositor i en la seu electrònica la llista definitiva de valoració de mèrits revisats per constituir la borsa preferent de personal interí del cos facultatiu tècnic, escala de prevenció de riscos laborals, especialitat riscos laborals, per a l'illa d'Eivissa del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits, de les persones aspirants que encara no havien vist revisats els seus mèrits pel Tribunal.

Fonaments de dret

1. El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic.

2. La Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

3. El Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.

4. El Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

5. La base 15.2 i 21 de l'annex 2 de la Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat per la qual s'aprova la convocatòria del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir places de personal funcionari de l'Administració general i especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Aprovar la constitució de la borsa de treball preferent del personal funcionari interí del cos facultatiu tècnic, escala de prevenció de riscos laborals, especialitat riscos laborals, per a l'illa d'Eivissa de l'Administració especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, integrada pels aspirants que figuren en les llistes definitives de valoració de mèrits revisats d'aquesta especialitat per a la illa d'Eivissa del procés excepcional d'estabilització per concurs extraordinari de mèrits per cobrir les places de personal funcionari de l'Administració especial de la CAIB, publicades en data 11 de març de 2024 i 4 de febrer de 2025, que no han obtingut la condició de funcionaris de carrera d'aquesta especialitat i que han obtingut una puntuació mínima de 10 punts.

2. La comprovació dels requisits es realitzarà abans del nomenament com a funcionari interí.

La no presentació davant l'Administració competent de la documentació que, si escau, es requereixi per acreditar el compliment dels requisits establerts en la convocatòria, determina la impossibilitat de prendre possessió del lloc i l'exclusió de la borsa.

3. Declarar com a desistits del seu dret al tràmit corresponent a les persones que no han presentat la documentació requerida per a la valoració de mèrits, d'acord amb la base 12 i 15 de la convocatòria.

4. Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, en el Portal de l'Opositor i en la seu electrònica de la CAIB.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la consellera de Presidència i Administracions Públiques en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

(Signat electrònicament: 5 de febrer de 2025)

La consellera de Presidència i Administracions Públiques
Antònia Maria Estarellas Torrens

ANNEX

Borsa preferent del cos facultatiu tècnic, escala prevenció de riscos laborals, especialitat riscos laborals. per a l'illa d'Eivissa de l'Administració especial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

CONCURS COS FACULTATIU TÈCNIC RISCOS LABORALS EIVISSA			
DNI	LLINATGES, NOM	PUNTS	POSICIÓ
***2334*	MONTES GINER, JOSEP	70,65	1
***5384*	CASTILLO BENITO, HERMINIA	69,9	2
***2824*	BORGES CAÑO, OLIVA M ^a	67,6	3
***4354*	VALLVEY GIMENEZ, ISRAEL	64,9	4
***1618*	GOMILA SARD, MARGARITA	61,4	5
***8687*	GAGO VEGA, DANIEL JESÚS	39	6
***8061*	MACIAS NUÑEZ, JOSE ANTONIO	31,1	7
***3154*	SOLORZANO RAMIREZ, MILENA ROSARIO	24,5	8
***0217*	TORREGROSA ROMÁN, ROSA MARÍA	20,8	9
***5766*	GÓMEZ TORRES, BEATRIZ	10	10