



Desempats i requeriment càrregues familiars i víctima de violència de gènere

El dia 28 de novembre de 2024 es va publicar la Resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques per la qual es nomena personal funcionari de carrera del cos Administratiu de l'Administració general de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, les persones aspirants que han superat les proves selectives convocades per la Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat de 19 de desembre de 2022 i se'ls adjudica un lloc de treball.

L'article 82 bis de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la CAIB estableix en el seu apartat primer que en casos de necessitat urgent i inajornable quan concorrin causes raonades d'interès públic, el personal funcionari de carrera pot ocupar un lloc de treball no ocupat adscrit a un cos, escala o especialitat diferent d'aquell al qual pertanyi, mitjançant un nomenament provisional per millora d'ocupació, sempre que compleixi els requisits relacionats en l'esmentat article. I l'apartat novè, del mateix article, estableix que la selecció del personal funcionari de carrera pot ser objecte d'un nomenament provisional per millora d'ocupació, el qual s'haurà de dur a terme (si és el cas) mitjançant un sistema de borses de persones aspirants provinents d'haver superat alguna prova o exercici en un procés selectiu de promoció interna.

Per la seva part, el 13 de juliol de 2024 es va publicar l'Acord del Consell de Govern de 12 de juliol de 2024 pel qual es regula la selecció mitjançant nomenament provisional per millora d'ocupació, el qual ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Serveis Generals de 12 de juny de 2024. El punt 1.1 i 2.1 de l'Acord reproduïxen l'establert en els apartats primer i novè esmentats de l'article 82 bis.

Atès tot l'anterior, és necessari la constitució d'una borsa derivada dels processos de promoció interna, amb la finalitat de donar compliment a l'article 82 bis de la Llei de Funció Pública. Tenint en compte que en el procediment de promoció interna vertical del cos administratiu esmentat hi ha un nombre d'aspirants que no han estat nomenats en el cos administratiu, és possible la constitució d'una borsa amb l'ordre de prelación corresponent.

L'ordre de prelación i els desempats es durà a terme segons la previsió establerta en l'article 18.2 de les Bases publicades amb la Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat per la qual s'aproven la convocatòria, les bases, els exercicis i temari, i el barem de mèrits de les proves selectives per a



l'ingrés, pel torn lliure i pel torn de promoció interna vertical i pel torn de promoció interna creuada, inclosa la reserva per a persones amb discapacitat, per cobrir places de personal funcionari a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears; ja que reproduïxen la previsió establerta en l'article 3.5 del Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la CAIB.

L'ordre de prelació i desempats seguirà el següent ordre:

L'ordre de prelació de les persones aspirants dins cada borsa es determina d'acord amb el nombre d'exercicis que hagin aprovat i, quant a aquests exercicis, amb la suma de la puntuació obtinguda tant en els eliminatoris com en els no eliminatoris. Si el sistema selectiu és el de concurs oposició, s'ha d'afegir, per obtenir l'ordre de prelació, la puntuació de la fase de concurs.

En cas d'empat, s'ha de resoldre tenint en compte, successivament, els criteris següents:

- a) Tenir la nota més alta en el primer exercici.
- b) Ser dona, en cas d'infrarepresentació del sexe femení en el cos, l'escala o l'especialitat de què es tracti, d'acord amb l'article 43 de la Llei 11/2016, de 20 de setembre, per a la dona, segons el qual s'ha de seleccionar la dona, llevat que hi hagi motius no discriminatoris per preferir l'home, una vegada considerades objectivament totes les circumstàncies concurrents en els candidats d'ambdós sexes, com per exemple les dels apartats d) o e).
- c) Acreditar més temps de serveis prestats com a personal funcionari interí o de carrera o com a personal laboral en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- d) Ser major de 45 anys.
- e) Tenir més càrregues familiars.
- f) Ser una dona víctima de violència de gènere.
- g) No haver estat objecte de remoció d'un lloc de treball del mateix cos, de la mateixa escala o especialitat.

Si persisteix finalment l'empat, s'ha de fer un sorteig.

La resolució dels empats s'ha efectuat d'acord amb la previsió de l'article 18.2 de la Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat de 19 de desembre de 2022 esmentada. No obstant l'aplicació dels primers criteris a, b, c i d, continuen alguns empats. **Per tant, per tal de poder resoldre els empats que encara persisteixen, i de conformitat amb l'article 73 de la Llei 39/2015, les persones aspirants que figuren al llistat adjunt disposen d'un termini de DEU dies hàbils des del dia següent a la publicació d'aquest comunicat per presentar la documentació acreditativa de les situacions que es relacionen a continuació:**



- **Tenir majors càrregues familiars.**
- **Ser una dona víctima de violència de gènere**

L'aplicació del criteri de prelació en relació amb les persones que al·leguin tenir càrregues familiars, es farà de la manera següent:

1r. Qui tengui més fills amb discapacitat.

2n. Qui tengui més fills menors d'edat.

3r. Qui tengui més familiars amb discapacitat a càrrec directe fins al segon grau de consanguinitat o afinitat inclusivament, que no es puguin valdre per si mateixos i no duguin a terme cap activitat retribuïda.

4rt. Qui tengui cònjuge o parella estable inscrita en el Registre de Parelles Estables de les Illes Balears sense ingressos propis.

5è. Qui tengui més descendents majors d'edat a càrrec seu i que no duguin a terme cap activitat retribuïda.

I, si finalment persisteix l'empat, es farà un sorteig, tal i com preveuen les bases d'aquest procés selectiu.