

## **Protocol del Departament d'Orientació i Intermediació per gestionar el procés de selecció de la convocatòria «SOIB Formació en alternança en sectors estratègics i de difícil cobertura»**

### **1. Introducció**

La Resolució del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia, i president del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) de 26 de juliol de 2024, publicada al BOIB número 100 de 30 de juliol, aprova la convocatòria «SOIB Formació en alternança en sectors estratègics i de difícil cobertura», per a concedir subvencions per a executar un programa de formació basat en un règim d'alternança amb l'ocupació, per al període 2024-2026.

Aquesta convocatòria es regeix per la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, atès que en l'article 8.1.d) s'inclou la formació en alternança amb l'ocupació com una iniciativa de formació professional per a l'ocupació, així com pel Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, que la desplega, en tot el que no s'oposi al nou sistema de formació professional que ha aprovat la Llei orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la formació professional, tal i com indica el punt 2 de la disposició derogatòria única d'aquesta llei orgànica.

L'objecte de la convocatòria es subvencionar programes de formació en alternança, amb un conjunt d'accions i iniciatives mixtes, de formació i ocupació, amb la finalitat d'obtenir la qualificació professional de les persones que hi participen a través d'un contracte de formació en alternança (contracte regulat per l'article 11 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, modificat pel Reial Decret llei 3/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball) en el marc del sistema de formació professional i formació en el treball en els sectors estratègics i de difícil cobertura.

Per donar resposta als nous requeriments, és important aprofundir en el coneixement dels perfils professionals i de les competències que requereixen les empreses per a cobrir els seus llocs de treball, detectant les necessitats de formació, ajudant així a millorar l'ocupabilitat dels treballadors.

Amb aquesta convocatòria es pretén contribuir, per una part, a l'esforç general per fomentar la qualificació dels treballadors de les activitats productives més estratègiques a nivell de la nostra comunitat autònoma que són el motor de

l'economia. I, per l'altra, a formar treballadors en aquelles ocupacions que tenen difícil cobertura.

Aquest PROTOCOL estableix les bases per dur a terme el procés de selecció i contractació de les persones candidates i es fa públic per donar transparència a tot el procés.

## **2. Objecte, crèdit disponible i concessió de la subvenció**

L'objecte d'aquesta convocatòria és regular la concessió de subvencions per finançar el programa «SOIB Formació en alternança en sectors estratègics i de difícil cobertura», dirigits a les entitats descrites més endavant, per a dur a terme la formació de les famílies professionals dels sectors que es detallen a l'annex 2 de la convocatòria:

### **1 Sectors estratègics i de difícil cobertura**

- 1.1 Agricultura i pesca: activitats d'agricultura, ramaderia i pesca.
- 1.2 Indústria: activitats d'eficiència energètica, energies renovables, activitats del sector nàutic, fusteria, calçat, sectors tecnològics (informàtica i comunicació), indústria alimentària, química.
- 1.3 Construcció
- 1.4 Serveis: activitats d'hoteleria (turisme, restauració, allotjament), activitats sanitàries i de serveis socials, activitats físiques i esportives de l'àrea de prevenció i recuperació, activitats de gestió ambiental, activitats administratives i de gestió, comerç majorista i al detall, instal·lació i manteniment, electricitat i electrònica

### **2 Altres activitats distintes de les anteriors**

El crèdit assignat inicialment a la convocatòria és de 14.000.000 € distribuïts en dos períodes:

- a)** El crèdit assignat al període 2024-2025 és de 7.000.000 €
- b)** El crèdit assignat al període 2025-2026 és de 7.000.000 €

D'acord amb el punt Setzè de la convocatòria, en aplicació de l'article 17.2. del Text refós de la Llei de subvencions i l'article 7.2. de l'Ordre 16/2023, de 20 de maig, el procediment es durà a terme pel règim de concurrència no competitiva fins a cobrir la disponibilitat pressupostària atès que per la seva naturalesa no resulta necessària

la comparació de les sol·licituds ni establir un ordre de prelación de les sol·licituds en un únic procediment.

### **3. Àmbit territorial i temporal de l'execució dels projectes**

D'acord amb l'apartat tretzè de la convocatòria les entitats han de tenir el centre de treball on presta serveis la persona contractada en la comunitat autònoma de les Illes Balears.

En cap cas, no s'han de subvencionar les despeses dels projectes iniciats abans que es dicti la resolució de la concessió corresponent.

Per al període 2024-2025, els projectes concedits s'han d'iniciar abans del 15 de març de 2025. Per als períodes 2025-2026, els projectes concedits s'han d'iniciar entre el 15 de març i el 14 de novembre de 2025.

### **4. Entitats beneficiàries**

D'acord amb l'apartat quart, en el marc d'aquesta convocatòria són beneficiàries les entitats següents:

#### **a) Entitats de formació:**

- Centres propis del SOIB.
- Entitats de formació públiques o privades que per a impartir formació de grau B i C han d'estar autoritzades i inscrites en el Registre de centres de formació professional o el que disposi la normativa aplicable. Per a impartir especialitats formatives en el treball, han d'estar inscrites en el Registre estatal d'entitats de formació; en ambdós casos han d'estar d'alta a l'aplicació ESOIB i complir aquests requisits en el moment de presentar la sol·licitud.

- #### **b) Entitats de titularitat privada amb personalitat jurídica privada, fundacions privades i treballadors autònoms que es comprometin a contractar treballadors en la modalitat de contracte de formació en alternança, l'activitat dels quals estigui directament relacionada amb els sectors de l'annex 2 i que tinguin centres de treball radicats a la comunitat autònoma de les Illes Balears.**

### **5. Persones destinatàries**

D'acord amb l'apartat dotzè de la convocatòria, el col·lectiu beneficiari són:

- #### **a) Persones desocupades i inscrites en el SOIB com a demandants d'ocupació.**

**b)** Que compleixin les condicions per a poder ser contractades mitjançant el contracte de formació en alternança que regula l'article 11, en els punts 2, 4, del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre modificat pel Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball:

- Es podrà formalitzar amb persones que no disposin de la qualificació professional reconeguda per les titulacions o certificats requerits per concertar un contracte formatiu per a l'obtenció de pràctica professional.

Sense perjudici de l'anterior, es podran realitzar contractes vinculats a estudis de formació professional o universitària amb persones que posseeixin una altra titulació sempre que no hagi tingut un altre contracte formatiu previ en una formació del mateix nivell formatiu i del mateix sector productiu.

- Només es pot subscriure un contracte de formació en alternança per cada cicle formatiu de formació professional i titulació universitària, certificat de professionalitat o itinerari d'especialitats del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'ocupació.

No obstant això, es podran formalitzar contractes de formació en alternança amb diverses empreses en base al mateix cicle, certificat de professionalitat o itinerari del Catàleg esmentat, sempre que aquests contractes responguin a distintes activitats vinculades al cicle, al pla o al programa formatiu, i sense que la durada màxima de tots del contractes no excedeixi de dos anys.

- No es podran formalitzar contractes formatius en alternança quan l'activitat o lloc de feina corresponent al contracte hagi estat desenvolupat amb anterioritat per la persona treballadora a la mateixa empresa amb qualsevol modalitat per temps superior a sis mesos.
- Cal indicar que com que la Disposició Addicional Novena del Text refós de la Llei d'ocupació es manté en vigor (la qual ja no inclou cap regulació sobre l'edat de celebració del contractes de formació en alternança en programes públics d'ocupació i formació), resulta que el límit d'edat i de duració pels contractes de formació en alternança establerts actualment a les lletres b) i g) de l'article 11.2 de l'Estatut dels treballadors no serà d'aplicació quant els subscriuguin es en el marc dels programes públics d'ocupació i formació contemplats a la Llei d'ocupació.

Per tot això, es considera possible (segons Nota Informativa emesa pel SEPE amb data 21 de març de 2023) la celebració del contracte de formació amb alternança amb les persones treballadores que participen en els programes públics d'ocupació i formació previstos a la Llei d'ocupació, sense que siguin d'aplicació els límits d'edat contemplats amb caràcter general a l'article 11.2 de l'Estatut dels treballadors, podent-se celebrar per tant en el marc d'aquests programes, contractes de formació en alternança amb persones majors de 30 anys, amb independència del tipus i nivell de formació vinculada al contracte.

- c)** Han de complir els requisits d'accés als certificats professionals (grau B o C) d'acord amb els articles 61 i 75 del Reial Decret 659/2023, de 18 de juliol, així com els que estableixen els programes formatius de la resta de formació programada en el projecte.
- d)** D'acord amb el que estableix l'article 155.3 del Reial Decret 659/2023, de 18 de juliol, atesa la naturalesa del règim intensiu, el SOIB podrà limitar la participació en els projectes de les persones que, per raó de convalidacions, exempcions o altres motius, no es puguin formar en el centre de formació de tots els mòduls professionals i, en conseqüència, desenvolupar els resultats d'aprenentatge relacionats amb les activitats que s'han de dur a terme en l'empresa.
- e)** A més que no es trobin en alguns dels supòsits següents (apartat sisè de la convocatòria «contractes exclosos»):
  - Els contractes subscrits amb el cònjuge, ascendents, descendents i altres familiars per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclòs de la persona empresària o de qui tengui el control empresarial, exerceixi càrrecs de direcció o sigui membre dels òrgans d'administració de les empreses que revesteixin la forma jurídica de societat, com també els que s'hi efectuïn, excepte quan es tracti d'un treballador autònom que contracti per compte d'altri fills menors de 30 anys, tant si hi conviuen com si no, o quan es tracti d'un treballador autònom sense assalariats que contracti un únic familiar menor de 45 anys amb el qual no convisqui ni que estigui a càrrec seu.
  - Contractacions efectuades amb treballadors que en els 24 mesos anteriors a la data de contractació hagin prestat serveis en la mateixa empresa, en el mateix grup d'empreses o en la mateixa entitat per mitjà d'un contracte per temps indefinit o en els darrers 6 mesos per mitjà d'un contracte de durada determinada o temporal o per mitjà d'un contracte formatiu, de relleu o de substitució per jubilació.

## Tendran preferència en la selecció:

- a) Es prioritzaran per ordre de preferència:
- 1<sup>r</sup>: les persones majors de 52 anys
  - 2<sup>n</sup>: les persones entre 30 i 52 anys
  - 3<sup>r</sup>: les persones menors de 30 anys
- b) Tenen preferència en la selecció les persones demandants d'ocupació dels serveis d'orientació propis del SOIB com els finançats pel SOIB que tenguin un itinerari personalitzat d'inserció iniciat almenys un mes abans de l'acció formativa objecte de la derivació, amb especial atenció a les dones víctimes de violència masclista.

## 6. Gestió de les ofertes de feina

### a) Presentació de les ofertes de feina

Cada una de les empreses ha de presentar al SOIB una oferta de feina per a l'ocupació aprovada en el projecte a través del tràmit telemàtic disposat en l'accés «Presenta oferta de feina (empreses)» al portal web [www.soib.es](http://www.soib.es). Les ofertes han de tenir caràcter genèric.

En aquest tràmit, les empreses han d'indicar:

- A «Nom o raó social de l'empresa», en primer lloc, el nom del projecte «DUAL SE». Per exemple: DUAL SE Sabateria Pinto S.L.
- En el camp «Nivell Professional» el codi 90 – Aprenent.
- Si disposen de candidats per cobrir els llocs de feina, ho han d'indicar a l'apartat de «Funcions», camp que permet incloure text.
- A «Dades de presentació», les dades de contacte del coordinador/a de l'entitat formadora, el qual ha de ser el professional de referència per al SOIB per gestionar les ofertes de les seves empreses.

A l'hora de coordinar la gestió de les ofertes, el Servei d'Intermediació del SOIB es posa en contacte amb l'entitat formadora per analitzar conjuntament els requisits i els criteris indicats a les ofertes que han de ser coherents amb els del seu projecte.

Les ofertes de formació DUAL les gestionarà l'oficina del SOIB a la qual se li hagi assignat el projecte des del SOI 1 segons el sector o disponibilitat.

## b) Captació de candidats beneficiaris

Seguint el punt dotzè, l'entitat beneficiària ha de presentar l'oferta d'una manera telemàtica, en el portal web del SOIB (<http://www.soib.es>). Les ofertes han de tenir caràcter genèric. Totes les ofertes s'han de difondre al portal web del SOIB.

Totes aquestes persones s'han d'adreçar al formulari d'inscripció de l'oferta per tal de tenir-les en una llista única de candidatures. Qualsevol persona que compleixi els requisits es pot inscriure a l'oferta i, una vegada inscrita, rebrà un correu que en confirma la inscripció.

Per arribar al màxim de persones possibles, el SOIB pot fer les següents gestions de difusió de les ofertes, segons necessitat:

- **Difusió al web del SOIB** a la secció «Destacats». Qualsevol persona demandant que compleixi els requisits s'hi pot inscriure registrant les seves dades. Si escau, ha d'indicar a quins municipis vol optar per poder treballar a alguna empresa del projecte.
- **Difusió en altres mitjans**. El SOIB també pot difondre les ofertes de feina a altres departaments i serveis del SOIB (SOIB Jove, Servei d'Orientació Laboral, Personal d'oficines) i, segons necessitats i d'acord amb l'entitat, a les xarxes socials de SOIBFacebook, SOIBTwitter, SOIBInstagram, etc.
- **Difusió als demandants de la base de dades (sondejós)**. El personal tècnic del SOIB farà un sondeig de possibles persones candidates i informarà, via SMS, de la difusió web.

De totes les persones candidates inscrites a l'oferta identificada de forma telemàtica al web del SOIB, es conformarà una llista única, de la qual el personal del SOIB realitzarà les validacions corresponents i traslladarà a l'entitat beneficiària les persones candidates idònies.

## 7. Validació dels requisits

El SOIB ha de validar els requisits de les persones candidates, consultant la seva base de dades de demandants d'ocupació i les bases de dades de les entitats col·laboradores.

Per fer aquestes gestions:

- a) El SOIB, quan ha comprovat els requisits de cada persona candidata, envia la relació de totes elles a l'entitat beneficiària.
- b) S'ha de tenir en compte igualment que a més de la preferència de les persones candidates de més edat en la selecció, tenen preferència les persones demandants d'ocupació dels serveis d'orientació propis del SOIB o dels finançats pel SOIB que tinguin un itinerari personalitzat d'inserció iniciat almenys un mes abans de l'acció formativa objecte de la derivació, amb especial atenció a les dones víctimes de violència masclista.
- c) L'entitat beneficiària i el SOIB s'han de coordinar fins tenir la llista definitiva amb les validacions positives de tots les persones candidates que s'han de seleccionar.

## 8. Procediment de selecció i contractació dels alumnes treballadors

Tal i com indica la convocatòria a l'apartat dotzè les persones participants s'han de seleccionar seguint aquest protocol del Departament d'Orientació i Intermediació del SOIB per gestionar el procés de selecció d'aquesta convocatòria.

Les entitats beneficiàries han de seleccionar els alumnes treballadors d'entre les persones candidates que reuneixen els requisits revisats pel SOIB, segons especifica aquest protocol.

Per dur a terme el procés de selecció s'ha d'atorgar una puntuació màxima de 100 punts a les persones candidates en funció del compliment dels següents criteris:

<b>Criteri</b>		<b>Punts</b>
<b>Edat</b>	Majors de 52	30
	Entre 30 i 52 anys	20
	Menor de 30	10
<b>Itinerari personalitzat d'inserció</b>		30
<b>Entrevista de selecció</b>		Entre 0 i 40
<b>TOTAL</b>		<b>Màxim 100</b>

L'entitat de formació ha d'enviar al SOIB la llista de persones candidates seleccionades i de reserva.

Per a poder contractar els alumnes treballadors és condició indispensable que, el dia abans de la contractació, estiguin inscrits en el SOIB com a desocupats.

Els contractes es poder formalitzar una vegada que el SOIB hagi revisat els requisits de les persones seleccionades, el dia hàbil abans de la incorporació al projecte.

Totes les persones candidates, el dia de la selecció, han de signar l'Annex 2 SOIB Dual SE Declaració responsable com que compleixen els requisits. L'entitat beneficiària ha d'enviar-les al personal tècnic d'intermediació que les han d'adjuntar a ESOIB com la resta de documents.

Per tal de verificar que totes les persones proposades per iniciar el projecte estan en situació d'atur i inscrites en el SOIB en el moment de l'inici de l'activitat l'entitat enviarà al personal tècnic d'intermediació l'Annex 3 SOIB Dual SE Sol·licitud compliment requisits. El SOIB ha de comprovar i certificar aquesta situació i deixar constància en un document signat per la direcció de l'oficina i l'ha d'enviar a l'entitat beneficiària.

## **9. Selecció dels docents i coordinador/a del projecte**

### Perfils de l'activitat formativa inclosa en el contracte de formació en alternança vinculats al centre de formació

#### **a) Direcció acadèmica del centre de formació**

En el cas de formació vinculada a certificats professionals, la persona que ocupi la direcció acadèmica del centre de formació professional ha de complir algun dels requisits recollits en l'apartat 1.a) de l'article 168 del Reial Decret 659/2023, de 18 de juliol o el que es disposi a la normativa aplicable i ha de supervisar el procés d'impartició, programació i avaluació de l'oferta formativa.

#### **b) Tutor/a dual del centre de formació**

- i.** En cada centre de formació hi haurà la figura del tutor o tutora dual del centre, que desenvoluparà la seva tasca en estreta col·laboració amb el tutor dual de l'empresa.
- ii.** El tutor o tutora dual del centre de formació ha de fer les funcions que estableix l'article 60.3. de la Llei Orgànica 3/2022, de 31 de març.

### **c) Persones formadores**

Les persones formadores que es detallen a continuació han d'estar prèviament validades pel SOIB perquè siguin subvencionables pel que fa als costos derivats de la formació del contracte de formació en alternança.

#### **i. Persones formadores que imparteixin formació del sistema de Formació Professional (grau B o C)**

- Per impartir accions formatives vinculades als graus B i C, a centres del Sistema de formació professional no incorporats al sistema educatiu, els formadors han de complir algun dels requisits que estableix l'article 168.1. del Reial Decret 659/2023, de 18 de juliol o el que es disposi la normativa aplicable.
- El centre ha de presentar al SOIB la documentació acreditativa del compliment dels requisits de les persones formadores. Si el SOIB ja disposa d'aquesta documentació s'ha d'indicar obligatòriament l'expedient on es troba.
- El formador de l'acció formativa ha de fer les funcions de tutoria relacionades amb el reforç del procés d'aprenentatge dels alumnes. S'han de programar un mínim de dues hores setmanals de tutoria.
- A més, el centre haurà de comptar, almenys amb el 60 % de l'equip docent amb els requisits acadèmics recollits al apartat a) de l'article 168.1.

#### **ii. Persones expertes del sector productiu per impartir formació de grau B o C**

- El SOIB podrà autoritzar que els centres del Sistema de formació professional contractin professionals experts del sector productiu, no necessàriament titulats, per a impartir la formació de grau B o C inclosa en el projecte formatiu, quan es produeixi alguna de les següents circumstàncies descrites a l'article 170 del Reial Decret 659/2023, de 18 de juliol:
  - Que sigui necessari per a cobrir les necessitats d'FP una vegada esgotades les vies ordinàries.

➤ Que sigui necessari per a garantir el domini de processos específics del sector productiu.

- Per a poder utilitzar aquesta figura en el cas que exposa l'article 170.a), el centre d'FP haurà d'haver presentat una oferta d'ocupació al SOIB per a aconseguir un formador que en compleixi els requisits, i haurà d'haver quedat deserta.

En el cas que descriu l'article 170.b), el personal tècnic del SOIB ha de validar la utilització d'aquesta figura abans d'impartir la formació.

- El SOIB en determinarà les condicions d'autorització.

### iii. Persones formadores que imparteixen especialitats formatives en el Treball

Les persones formadores que imparteixen especialitats formatives en el treball han de complir els requisits que estableixen el programes formatius que es troben a la llista del SOIB.

El centre ha de presentar al SOIB la documentació acreditativa del compliment dels requisits de les persones formadores. Si el SOIB ja disposa d'aquesta documentació s'ha d'indicar obligatòriament l'expedient on es troba.

En el cas que el programa formatiu no estableixi requisits específics pels formadors i els tutors del centre de formació, han de tenir titulació, com a mínim de certificat professional de nivell 2, títol de grau mitjà de formació professional o titulació universitària, o experiència laboral relacionada amb el contingut del programa formatiu, a més d'acreditar competència docent en la modalitat corresponent, adquirida bé a través de formació, o bé a través d'experiència professional verificable.

### d) Coordinador/a

La persona que coordina el projecte ha de complir els requisits següents:

- Formació de grau universitari o equivalent, cicle formatiu de grau superior o certificat de professionalitat de nivell 3.
- Formació o experiència en gestió de programes de formació.

La persona que coordina el projecte ha de dedicar la jornada imputada al projecte exclusivament a les tasques de coordinació dels projectes.

Abans d'iniciar l'acció formativa, l'entitat ha de presentar el currículum de la persona candidata a ser-ne el coordinador, juntament amb una declaració responsable sobre la veracitat de les dades que conté i una planificació de les seves tasques que, com a mínim, n'ha d'incloure l'horari i la ubicació, per tal que el personal tècnic del SOIB ho validi abans de contractar-lo

## 10. Baixes d'alumnes treballadors

En el cas de baixa voluntària d'alumnes treballadors o d'acomiadament per motius disciplinaris, se'n pot sol·licitar la substitució al SOIB sempre que puguin obtenir amb aprofitament algun mòdul conduent a certificat professional complet o especialitat de formació en el treball completa vinculats amb l'ocupació objecte del contracte. El SOIB ha d'autoritzar la substitució amb caràcter previ a la contractació del nou alumne.

El personal tècnic d'intermediació i l'entitat es coordinen en funció de les situacions següents:

- a) Si hi ha llista de reserves se'l substitueix pel següent de la llista després que l'entitat hagi comprovat que continua el seu interès i disponibilitat i el SOIB hagi verificat que la persona continua complint els requisits de la convocatòria deixant constància. Prèviament, l'entitat ha d'enviar al personal tècnic d'intermediació l'Annex 3 SOIB Dual SE Sol·licitud compliment requisits.
- b) Si la llista de reserva s'ha exhaurit o no n'hi ha, s'ha de fer un nou procés de selecció.
- c) Quan ja es disposa d'una nova persona candidata l'entitat ha d'enviar al personal tècnic d'intermediació l'Annex 3 SOIB Dual SE Sol·licitud compliment requisits i el SOIB la certificarà una vegada comprovi les dades, a més de l'Annex 2 SOIB Dual SE Declaració responsable.

## 11. Tancament de les ofertes

L'oferta es tanca després de la contractació de les persones candidates seleccionades. Les indicacions per a la comunicació dels contractes (Contrat@) consten a l'Annex 5 SOIB Dual SE Comunicacio contractes.

## 12. Traspàs de documents amb dades personals

Sempre que s'hagin de compartir per correu electrònic documents amb dades personals de persones candidates a les ofertes com els annexos, currículums, i altres que puguin sorgir, s'han d'enviar encriptats.

Les llistes amb les persones candidates s'han de fer en *Libreoffice* i s'hauran de desar amb contrasenya per tal que l'entitat que ho rebi hagi de conèixer la contrasenya per poder-lo obrir.

Si s'han d'enviar altres documents com currículums o propostes d'orientació es faran en una carpeta que també necessiti contrasenya per obrir-la o be agrupant tots els documents amb un document encriptat.

La contrasenya per accedir a tots aquests documents serà facilitada pel personal d'intermediació a l'entitat beneficiària en el moment de començar a gestionar l'oferta.

### **13. Relació d'annexos**

Annex 1 SOIB Dual SE Relació persones candidates

Annex 2 SOIB Dual SE Declaració responsable

Annex 3 SOIB Dual SE Sol·licitud compliment requisits

Annex 4 SOIB Dual SE Verificació requisits contratació

Annex 5 SOIB Dual SE Comunicacio contractes

Annex 6 SOIB Dual SE Document renúncia